



รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม
(ระยะดำเนินการ)

โครงการผลิตลวดทองแดงส่วนขยาย ครั้งที่ 1

ระหว่างเดือนกรกฎาคม ถึง ธันวาคม 2567



บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด

เลขที่ 70 หมู่ที่ 5 ถนนบางนา-ตราด ตำบลท่าข้าม

อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

โทรศัพท์ 038 573 231-5

จัดทำโดย



TET

บริษัท เทคนิคสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด

1/6 ซอยรามคำแหง 145 แขวงสะพานสูง เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร 10240

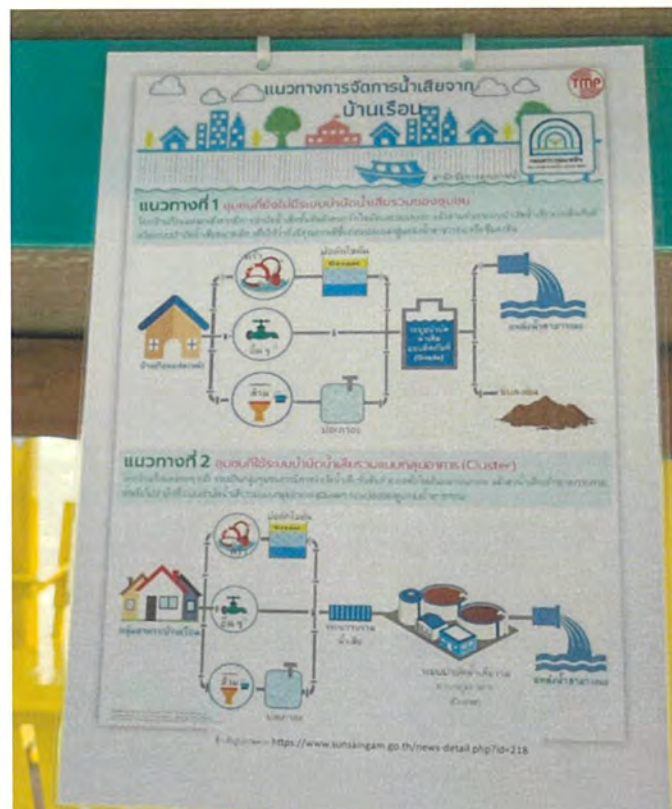
โทรศัพท์ 0 2373 7799 โทรสาร 0 2373 7979

ภาคผนวก 36ข

การประชาสัมพันธ์เรื่องการจัดการน้ำเสียครัวเรือนให้ชุมชน



ประชาสัมพันธ์การจัดการน้ำเสียครัวเรือนให้ชุมชน
บริเวณศาลาพักผ่อน ม.5 ต.ท่าข้าม โรงเรียนคลองพานทอง



ภาคผนวก 37ข

เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ
ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
(EIA Monitoring Committee)



คำสั่งอำเภอบางปะกง
ที่ ๑๖๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
(EHIA Monitoring Committee)
โครงการผลิตลวดทองแดงส่วนขยาย ครั้งที่ ๑ ของบริษัท ไทยเมทัลโปรดิวเซสซิ่ง จำกัด

ตามที่ บริษัท ไทยเมทัลโปรดิวเซสซิ่ง จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๗๐ หมู่ที่ ๕ ถนนบางนา-ตราด กม.๕๒ ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบกิจการผลิตลวดทองแดง สำหรับทำสายไฟขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง ๘ และ ๑๑ มิลลิเมตร ตามใบอนุญาตประกอบกิจการ ทะเบียนโรงงานเลขที่ ๓-๖๐-๑/๓๓ ฉช ได้มีการดำเนินโครงการผลิตลวดทองแดงส่วนขยาย ครั้งที่ ๑ ซึ่งเป็นโครงการหรือกิจการที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนอย่างรุนแรง ทั้งทางด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและสุขภาพ ทั้งนี้ โครงการโรงงานผลิตลวดทองแดงส่วนขยาย ครั้งที่ ๑ มีความสามารถในการผลิต ๔๓๒ ตัน/วัน โดยได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) ล่าสุดตามหนังสือเห็นชอบที่ ทส ๑๐๑๐.๓/๙๙๓๖ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยบริษัทต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าว เป็นไปตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ รวมถึงมีส่วนร่วมในการเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและแก้ไขข้อร้องเรียนจากแต่ละภาคส่วน ดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๑/๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ โครงการผลิตลวดทองแดงส่วนขยาย ครั้งที่ ๑ ของบริษัท ไทยเมทัลโปรดิวเซสซิ่ง จำกัด ประกอบด้วย

องค์ประกอบ

ภาคหน่วยงานราชการ

- | | |
|--|---------|
| ๑. นายอำเภอบางปะกง หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๒. อุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฉะเชิงเทรา หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลท่าข้าม หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าข้าม หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางแสม หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพานทอง หรือผู้แทน | กรรมการ |

/๙. ตัวแทน...

๙. ตัวแทนกองทุนพัฒนาพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าบางปะกง
(นายสมประสงค์ สายสินะวัฒน์) หรือผู้แทน กรรมการ
๑๐. กำนันตำบลท่าข้าม (นายพสธร พันธุ์สุวรรณ) หรือผู้แทน กรรมการ
๑๑. กำนันตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมืองชลบุรี หรือผู้แทน กรรมการ
๑๒. ตัวแทนเทศบาลตำบลท่าข้าม กรรมการ

ภาคประชาชน

๑๓. ตัวแทนหมู่ที่ ๔ ตำบลท่าข้าม หรือผู้แทน กรรมการ
๑๔. ตัวแทนหมู่ที่ ๕ ตำบลท่าข้าม หรือผู้แทน กรรมการ
๑๕. ตัวแทนหมู่ที่ ๘ ตำบลท่าข้าม หรือผู้แทน กรรมการ
๑๖. ตัวแทนหมู่ที่ ๑ ชุมชนบ้านบน เทศบาลตำบลบางปะกง หรือผู้แทน กรรมการ
๑๗. ตัวแทนหมู่ที่ ๒ ชุมชนไต้วัด เทศบาลตำบลบางปะกง หรือผู้แทน กรรมการ
๑๘. ตัวแทนหมู่ที่ ๑๑ ตำบลบางปะกงพรหมเทพรังสรรค์ หรือผู้แทน กรรมการ
๑๙. ตัวแทนหมู่ที่ ๑๑ ตำบลบางปะกงพรหมเทพรังสรรค์ หรือผู้แทน กรรมการ
๒๐. ตัวแทนหมู่ที่ ๓ เทศบาลตำบลคลองตำหรุ หรือผู้แทน กรรมการ
๒๑. ตัวแทนหมู่ที่ ๕ เทศบาลตำบลคลองตำหรุ หรือผู้แทน กรรมการ
๒๒. ตัวแทนหมู่ที่ ๔ ตำบลคลองตำหรุ หรือผู้แทน กรรมการ
๒๓. ตัวแทนหมู่ที่ ๔ ตำบลคลองตำหรุ หรือผู้แทน กรรมการ
๒๔. ตัวแทนหมู่ที่ ๓ ตำบลบางนาง หรือผู้แทน กรรมการ
๒๕. ตัวแทนหมู่ที่ ๘ ตำบลบางนาง หรือผู้แทน กรรมการ
๒๖. ตัวแทนหมู่ที่ ๗ ตำบลบ้านเก่า หรือผู้แทน กรรมการ
๒๗. ตัวแทนหมู่ที่ ๗ ตำบลบ้านเก่า หรือผู้แทน กรรมการ

ตัวแทนจากโครงการ

๒๘. ผู้จัดการโรงงาน บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด กรรมการ
๒๙. ผู้จัดการฝ่าย NYS บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด กรรมการ

บทบาทหน้าที่

๑. ให้ความรู้และจัดฝึกอบรมให้กับชุมชนรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับมลพิษสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมของโครงการและทำการสื่อสารให้ชุมชนรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการสังเกตความผิดปกติของคุณภาพสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมของโครงการ และขั้นตอนการแจ้งกลับเพื่อปรับปรุงแก้ไขความผิดปกติที่เกิดขึ้นได้อย่างทันที่

๒. ตรวจเยี่ยมโครงการรับรู้กระบวนการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมและผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมและเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อแสดงความโปร่งใสในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของโครงการ

๓. วิเคราะห์แนวโน้มของสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมของประชาชนที่อาศัยอยู่โดยรอบโครงการ

๔. ร่วมปรึกษาหารือและกำหนดแนวทางการป้องกันแก้ไขปัญหาที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพร่วมกัน

/๕.พิจารณา...

๕. พิจารณาแก้ไขข้อขัดแย้ง ข้อพิพาท การพิจารณาการชดเชยทั้งแง่การตรวจสอบ การกำหนดและการจ่ายค่าชดเชยรูปแบบต่าง ๆ นอกเหนือตามกฎหมายกำหนดหากเป็นปัญหาจากโครงการ ในกรณีหากพิสูจน์ได้ว่าโครงการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชีวิตและทรัพย์สินรวมทั้งพืชผล สัตว์เลี้ยง หรือทรัพย์สินอื่น ๆ

๖. ทำการประเมินผลความสำเร็จการติดตามตรวจสอบเฝ้าระวังผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ เพื่อใช้ในการทบทวนรูปแบบและวิธีในการทำงานให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในแต่ละปีที่แตกต่างกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๗. ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง และประสานงานในการดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการต่อประชาชนที่อยู่รอบพื้นที่โครงการ

๘. ร่วมปรึกษาหารือ รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร เพื่อการติดตามผลการดำเนินการ และแก้ไขปัญหาร่วมกัน ระหว่างโครงการ ชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล

๙. ร่วมพัฒนาโครงการพัฒนาชุมชนและสังคมรอบที่ตั้งโครงการรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงโครงการให้มีความเหมาะสมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและสุขภาพชุมชน

๑๐. ตรวจสอบ ให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะต่อการจัดการข้อร้องเรียนของโครงการที่ผ่านมา เพื่อเป็นการปรับปรุงการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๑. คณะกรรมการฯ สามารถแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลขึ้นมาเพื่อดำเนินการเฉพาะกิจ อันมีเหตุที่เกิดขึ้นมาจากการพัฒนาโครงการ

การจัดประชุมคณะกรรมการฯ

ระเบียบของคณะกรรมการฯ การประชุมคณะกรรมการฯ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม โดยประชุมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง แต่หากพบว่ามี ความจำเป็นเร่งด่วนสามารถประชุมก่อนกำหนดเวลาปกติได้ โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ กึ่งหนึ่งของคณะกรรมการฯ ทั้งหมด

ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง

๑. ให้กรรมการมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการประกาศ แต่งตั้งและอาจได้รับการสรรหาหรือแต่งตั้งให้เป็นกรรมการได้อีกเมื่อครบกำหนดวาระ ทั้งนี้ กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกินสองวาระ

๒. หากยังมีได้มีการสรรหาหรือแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการซึ่งได้รับการสรรหาหรือแต่งตั้งใหม่ เข้ารับหน้าที่แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น

๓. กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาหรือแต่งตั้ง คณะกรรมการประเภทเดียวกันแทนภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่กรรมการนั้นว่างลง และให้ผู้ได้รับการสรรหา หรือได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตัวแทน ในกรณีวาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการสรรหา หรือแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงก็ได้ และในการนี้ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่ เหลืออยู่ ออกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ

๕. กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- เสียชีวิต
- ลาออก

- คณะกรรมการมีมติสองในสาม ให้ถอดถอนออกจากตำแหน่ง เพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่อง หรือไม่สุจริตต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถ

- เป็นบุคคลล้มละลาย
- เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน
- เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ

โดยประมาท ความผิดฐานหมิ่นประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



นายอำเภอบางปะกง

ภาคผนวก 38ข

รายงานการประชุมคณะกรรมการ
ติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
ระหว่างเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม 2567

รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
(EHIA Monitoring Committee) โครงการผลิตลาวทองแดง ส่วนขยาย ครั้งที่ ๑
ของ บริษัท ไทยเมทัลโปรดิวส์ จำกัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
วันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ บริษัท ไทยเมทัลโปรดิวส์ จำกัด
ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ผู้มาประชุม

๑. ผู้แทนหน่วยงานราชการ

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ๑) นายคเชนทร์ เทียงมณี | ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายความมั่นคง
ผู้แทนนายอำเภอบางปะกง |
| ๒) นายศิวัช ภูครองหิน | ผู้แทนอุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา |
| ๓) นางสาวดุชนฎิ คชสิงห์ | ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
จังหวัดฉะเชิงเทรา |
| ๔) นายนิรุต นิลประสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลตำบลท่าข้าม |
| ๕) นางสาวมณรรด เสี่ยงยม | ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง |
| ๖) นางสาวพัชรี กองประมูล | ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าข้าม |
| ๗) ว่าที่ร้อยตรีจักรพันธ์ ทรนรินทร์ | ผู้แทนผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางแสม |
| ๘) นางสาวนฤมล ยิ่งรุ่งโรจน์ | ผู้แทนผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพานทอง |
| ๙) นายวุฒิภาพ พุ่มไม้ทอง | ผู้แทนตัวแทนกองทุนพัฒนาพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าบางปะกง |
| ๑๐) นายมานิตย์ ดีเอื้อ | ตัวแทนเทศบาลตำบลท่าข้าม |
| ๑๑) นายสมศักดิ์ โสวรรณะ | ผู้แทนกำนันตำบลท่าข้าม |
| ๑๒) นายภูติศ ตันประยูร | กำนันตำบลคลองตำหรุ |

๒. ผู้แทนภาคประชาชน

ตำบลท่าข้าม

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| ๑๓) นางสาวเบญจวรรณ ทรัพย์สุข | ตัวแทนหมู่ที่ ๔ ตำบลท่าข้าม |
| ๑๔) นางเนาวรัตน์ เมฆสุวรรณ | ตัวแทนหมู่ที่ ๕ ตำบลท่าข้าม |

เทศบาลตำบลบางปะกง

- | | |
|---------------------------|---|
| ๑๕) นางจินตนา คำประสิทธิ์ | ตัวแทนหมู่ที่ ๒ ชุมชนไต้วัด ตำบลบางปะกง |
|---------------------------|---|

ตำบลบางปะกงพรหมเทพรังสรรค์

- | | |
|------------------------|---|
| ๑๖) นายพิภพ ช่อลำเจียก | ตัวแทนหมู่ที่ ๑๑ ตำบลบางปะกงพรหมเทพรังสรรค์ |
| ๑๗) นายสุภาค พวงมณี | ตัวแทนหมู่ที่ ๑๑ ตำบลบางปะกงพรหมเทพรังสรรค์ |

เทศบาลตำบลคลองตำหรุ

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| ๑๘) นางสาววรรณลักษณ์ เทศิต | ตัวแทนหมู่ที่ ๓ เทศบาลตำบลคลองตำหรุ |
| ๑๙) นางสาวจิรารัตน์ ตุ่มทอง | ตัวแทนหมู่ที่ ๕ เทศบาลตำบลคลองตำหรุ |

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตำหรุ

- | | |
|----------------------------|-------------------------------|
| ๒๐) นางศิริวรรณ ดิษฐ์คล้าย | ตัวแทนหมู่ที่ ๔ ตำบลคลองตำหรุ |
| ๒๑) นางสาวรพีพร จันดา | ตัวแทนหมู่ที่ ๔ ตำบลคลองตำหรุ |

องค์การบริหารส่วนตำบลบางนาง

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| ๒๒) นางบังเอิญ ศรีสว่าง | ตัวแทนหมู่ที่ ๓ ตำบลบางนาง |
| ๒๓) นางวีรยา ปั่นศิริ | ตัวแทนหมู่ที่ ๘ ตำบลบางนาง |

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเก่า

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| ๒๔) นายสำเริง ดวงชื่น | ตัวแทนหมู่ที่ ๗ ตำบลบ้านเก่า |
| ๒๕) นางทานตะวัน บุตรศรีภูมิ | ตัวแทนหมู่ที่ ๗ ตำบลบ้านเก่า |

๓. โครงการ (บริษัท ไทยเมทัลโปรดเซสซิ่ง จำกัด)

- | | |
|--------------------------|------------------------------|
| ๒๖) Mr. Naomi Sawai | ผู้จัดการโรงงาน |
| ๒๗) นางสาวชลดา ปัญสุรการ | ผู้จัดการฝ่าย Administration |

ผู้ไม่มาประชุม

- ๑) ตัวแทนหมู่ที่ ๘ ตำบลท่าข้าม หรือผู้แทน
- ๒) ตัวแทนหมู่ที่ ๑ ชุมชนบ้านบน เทศบาลตำบลบางปะกงหรือผู้แทน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. โครงการ (บริษัท ไทยเมทัลโปรดเซสซิ่ง จำกัด)

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| ๑) นายกระจำ รัตนวิชัย | รองผู้จัดการโรงงาน |
| ๒) นายอดุลย์ โหมดศิริ | ผู้จัดการแผนก Administration |
| ๓) นายเพชรอุดร จำปางาม | ผู้จัดการแผนก NYS |
| ๔) นางสาวพัชรินทร์ จำปางาม | หัวหน้าแผนก Administration |
| ๕) นางสาวกนกวิทย์ อินทโชติ | หัวหน้าแผนก NYS |
| ๖) นายนิธิบุญวัฒน์ งามธนโชติ | เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม |

๒. ที่ปรึกษาโครงการ (บริษัท เทคนิคสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด)

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| ๑) นางสาวมณฑยา แข่งศรี | หัวหน้าแผนกศึกษาโครงการ |
| ๒) ว่าที่ร้อยตรีโสภณ อุดรนาถ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม |
| ๓) นางสาววรรณวิษา ธุระบุตร | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม |
| ๔) นางสาววนิชยา สนธิใจ | หัวหน้าส่วนงานธุรการ |

เริ่มประชุม ๐๙.๔๕ น.

นายกเชนทร์ เทียงมณี ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายความมั่นคง ประธานการประชุม กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน และกล่าวเปิดการประชุม คณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (EHIA Monitoring Committee) โครงการผลิตลวดทองแดงส่วนขยาย ครั้งที่ ๑ ของ บริษัท ไทยเมทัลโปรดิวส์ จำกัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ บริษัท ไทยเมทัลโปรดิวส์ จำกัด ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา หลังจากนั้นมอบหมายให้บริษัท เทคนิคสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด บริษัทที่ปรึกษา ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมรับทราบ

ประธานการประชุมแจ้งว่า ในการประชุมครั้งนี้ได้รับมอบหมายจากนายอำเภอบางปะกงให้มาเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (EHIA Monitoring Committee) โครงการผลิตลวดทองแดงส่วนขยาย ครั้งที่ ๑ ของ บริษัท ไทยเมทัลโปรดิวส์ จำกัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เนื่องจากท่านนายอำเภอติดภารกิจ

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ประธานการประชุมแจ้งให้คณะกรรมการตรวจสอบความครบถ้วนและถูกต้องของเนื้อหาในรายงานการประชุมของโครงการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมามีอีกครั้ง หากคณะกรรมการท่านใดมีประเด็นแก้ไขหรือข้อเสนอนะเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการการประชุมเพื่อดำเนินการแก้ไขและเพิ่มเติมรายละเอียดให้ครบถ้วนต่อไป คณะกรรมการผู้มาประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมแล้ว ไม่มีข้อเสนอนะเพิ่มเติม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการดำเนินงานจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

คุณมณฑา เสงศรี หัวหน้าแผนกศึกษาโครงการ (บริษัทที่ปรึกษา) ได้มีการสรุปประเด็นข้อเสนอนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการฯ จากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมาพบว่า ทางคณะกรรมการฯ ได้เสนอนะให้ทางโครงการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในหลายประเด็น ดังนี้

๑. การจัดระเบียบการจราจรบริเวณด้านหน้าโรงงาน ทางโครงการได้มีการสื่อสารและให้พนักงานปฏิบัติตามระเบียบดังนี้

- จัดส่ง Email แจ้งกฎระเบียบขั้นตอนการขนส่ง
- อบรมทบทวนข้อกำหนดของบริษัทฯ ให้กับพนักงานขนส่ง
- กำหนดจุดจอดรถและช่วงเวลาขนส่งวัตถุดิบ
- พนักงานต้องปฏิบัติตามป้ายจราจร
- รถบรรทุกของแดงจะเข้ามาส่งวัตถุดิบได้ ทางเจ้าหน้าที่จะติดต่อไปเท่านั้น
- หากตรวจพบพนักงานขนส่งไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ แจ้งห้ามขนส่งให้กับ TMP เป็นระยะเวลา

๒ เดือน

นอกจากนี้ ได้จัดให้มีจุดรับเรื่องร้องเรียนบริเวณด้านหน้าโรงงาน จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ สามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้ที่ป้อม รปภ. และติดต่อผู้จัดการฝ่ายบริหารทั่วไปได้โดยตรง โดยได้มีการติดป้ายชื่อพร้อมเบอร์โทรศัพท์และ E-mail Address บริเวณด้านหน้าโรงงาน

๒. ทางโครงการได้ดำเนินการปรับปรุงไหล่ทางถนนบริเวณด้านหน้าโรงงานที่ชำรุด โดยได้นำหินเกร็ดมาโรยปิดหลุมบ่อและใช้รถเกลี่ย ทั้งนี้ เนื่องจากภายหลังการปรับปรุงอยู่ในช่วงหน้าฝนทางโครงการจึงพบปัญหาการไหลของหินคลุกจนทำให้กลับมาเป็นหลุมบ่ออีกครั้ง ซึ่งโครงการได้เพิ่มการตรวจสอบและบำรุงรักษาพื้นที่เป็นระยะโดยเฉพาะช่วงฤดูฝน เพื่อซ่อมแซมความเสียหายที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว

๓. ติดตามแผนการดำเนินงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคม CSR ของโครงการประจำปี ๒๕๖๗ สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ทางคณะกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะในประเด็นด้านกิจกรรมเพื่อสังคม CSR ของโครงการ เนื่องจากที่ผ่านมา มีการสนับสนุนกิจกรรมเฉพาะในพื้นที่ตำบลท่าข้าม จึงอยากให้มีการขยายพื้นที่สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมให้ครอบคลุมพื้นที่อื่น ๆ ในรัศมี ๕ กิโลเมตร ด้วย โครงการจึงได้มีการปรับปรุงแผนพัฒนากิจกรรมพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างต่อเนื่องในปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ จำนวน ๕ โครงการ ได้แก่

๑) โครงการพัฒนาสุขภาพยั่งยืน ทางโครงการได้วางแผนดำเนินการตรวจสอบสุขภาพให้กับผู้สูงอายุรอบพื้นที่โรงงานเพิ่มเติม จำนวน ๘ ท่าน ในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ และดำเนินการทำแบบสำรวจสุขภาพในพื้นที่ชุมชน หมู่ที่ ๘ ของตำบลท่าข้าม และพื้นที่ชุมชนหมู่ที่ ๓ ของเทศบาลตำบลคลองตำหรุ ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒) กิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ทางโครงการได้วางแผนดำเนินการสนับสนุนช่วยเหลือบ้านที่อยู่ใกล้พื้นที่โรงงานโดยให้ความรู้การจัดการขยะอย่างถูกวิธีในช่วงเดือนกันยายน และพฤศจิกายน ๒๕๖๗ และช่วยพัฒนาความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นทั้งในด้านที่อยู่อาศัยและถนนทางเข้าชุมชน โดยจะดำเนินการในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ และเดือนเมษายน ๒๕๖๘

๓) โครงการร่วมใจรักษ์คลอง ทางโครงการได้วางแผนดำเนินการสนับสนุนกิจกรรมเก็บขยะจากลำคลองและสนับสนุนอาหารและเครื่องดื่ม โดยจะดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ และเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ และสนับสนุนเครื่องเติมออกซิเจนในน้ำให้กับวัดศรีประจาราม ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

๔) กิจกรรมพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืน ทางโครงการได้เข้าร่วมกิจกรรมกองทุนธนาคารขยะกับทางเทศบาลคลองตำหรุ และขยายผลกิจกรรมไปยังโรงเรียนคลองพานทองให้ความรู้การคัดแยกขยะเด็กนักเรียน และจัดกิจกรรมให้น้ำขยะที่มีมูลค่ามาแลกของรางวัลกับโครงการได้

๕) กิจกรรมพัฒนาสุขภาพผู้ป่วยติดเตียง ทางโครงการได้วางแผนดำเนินการสนับสนุนบริจาคเตียงและชุดเครื่องนอนให้กับผู้ป่วยติดเตียง ในช่วงเดือนกรกฎาคม และเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และในเดือนมกราคม ๒๕๖๘ อีกทั้งร่วมสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์/อุปกรณ์ดูแลผู้ป่วยติดเตียง ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๘

นายกเชนทร์ เทียงมณี ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายความมั่นคง ผู้แทนนายอำเภอบางปะกง ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า : สืบเนื่องจากสัปดาห์ที่ผ่านมาได้ลงพื้นที่บริเวณใกล้ ๆ พื้นที่โรงงาน พบเห็นรถบรรทุกบนถนนเกษมจากติกวณิชับด้วยความเร็วสูง จึงอยากให้ทางโครงการกำชับและกวดขันวินัยและการจัดระเบียบการจราจรแก่ผู้ขับขี่ยานพาหนะเพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้รถใช้ถนน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของโรงงานได้

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ และทางโครงการฯ จะรับข้อเสนอไปพิจารณาดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ อบรมให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมให้กับคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (EHIA Monitoring Committee)

นางสาวมณฑยา เช่งศรี หัวหน้าแผนกศึกษาโครงการ บริษัท เทคนิคสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด (ที่ปรึกษาโครงการ) นำเสนอข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงงาน ได้แก่ มลพิษทางอากาศ และกลิ่น ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสาเหตุของมลพิษทางอากาศ แหล่งกำเนิดมลพิษทางอากาศ มลพิษทางอากาศจากโครงการ ประเภทและแหล่งที่มาของกลิ่น อากาศต่าง ๆ เมื่อได้รับมลพิษทางอากาศ พร้อมทั้งนำเสนอข้อมูลระบบบำบัดมลพิษทางอากาศ ระบบบำบัดมลพิษทางอากาศของโครงการ วิธีการบำบัดมลพิษทางอากาศของโครงการ และการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ มลพิษทางน้ำ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งกำเนิดมลพิษทางน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย การตรวจวัดคุณภาพน้ำ มลพิษทางน้ำของโครงการและวิธีการบำบัดมลพิษทางน้ำ พร้อมทั้งนำเสนอวิธีการสังเกตการเกิดมลพิษทางน้ำเบื้องต้น มลพิษทางเสียง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับความหมายของมลพิษทางเสียง แหล่งกำเนิดเสียงของโครงการและวิธีการควบคุมระดับเสียงจากโครงการ กากอุตสาหกรรม โดยให้ข้อมูลเกี่ยวกับประเภทกากอุตสาหกรรม หลักการจัดการกากของเสีย

กากของเสียของโครงการ พร้อมทั้งวิธีการกำจัดกากของเสีย และสารเคมีอุตสาหกรรม ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ สารเคมีพื้นฐาน ตัวทำละลาย ผลิตภัณฑ์ ของเสียและกากอุตสาหกรรม สารเคมีที่ใช้ในการเกษตร สารเคมีที่ใช้ ในบ้าน ผลกระทบของสารเคมีและวัตถุอันตราย และสารเคมีที่ใช้ในโครงการ นอกจากนี้ได้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเกิดปัญหา เมื่อคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำมีการเปลี่ยนแปลง เช่น มีสีขุ่น กลิ่นเหม็น การพบร่องรอยภาวะ บรรจุสารเคมี หรือกองสารเคมีทิ้งไว้ การพบคราบหรือรอยปนเปื้อนของสารเคมี และการลักลอบขุดดินและทิ้ง สารเคมีในพื้นที่รกร้างว่างเปล่า พร้อมทั้งวิธีการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการสิ่งแวดล้อม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ รายละเอียดโครงการผลิตลวดทองแดงส่วนขยาย ครั้งที่ ๑ ของบริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซึ่ง จำกัด

นางสาวชลดา ปัญจสุกร ผู้จัดการฝ่าย Administration ของบริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซึ่ง จำกัด นำเสนอรายละเอียดกระบวนการผลิตของโครงการโดยสังเขป โดยระบุว่า บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซึ่ง จำกัด ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ประกอบกิจการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๒ จนถึงปัจจุบันมากกว่า ๓๕ ปี ประกอบธุรกิจผลิตเส้นลวดทองแดงเส้นผ่านศูนย์กลาง ๘ และ ๑๑ มิลลิเมตร ปัจจุบันมีพนักงานและผู้บริหารรวมทั้งหมด ๘๑ คน และมีนโยบายการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ได้รับการรับรองมาตรฐานด้วยระบบ ISO9001:2015 และ ISO14001:2015 และได้รับรางวัลสถานประกอบการที่ ผ่านการประเมิน “ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม” และได้รับรองเป็นอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ ๓ สำหรับกระบวนการ ผลิตของโครงการ ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ กระบวนการผลิตลวดทองแดง และกระบวนการรีไซเคิลทองแดง จากสายไฟหรือสายเคเบิล โดยจะรับมาจากบริษัทฯ ในเครือเท่านั้น ไม่มีการรับมาจากหน่วยงานภายนอก สำหรับปริมาณการผลิตของโรงงานตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ มีกำลังเฉลี่ยประมาณ ๖๗,๓๐๐ ตัน/ปี และมีปริมาณการผลิตต่อปีประมาณ ๖๑,๘๗๖, ๖๑,๙๕๖, ๗๐,๙๖๘ และ ๖๙,๙๒๘ ตัน/ปี ตามลำดับ ปัจจุบัน การผลิตของโครงการอยู่ในระดับดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ ผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม ของโครงการผลิต ลวดทองแดงส่วนขยาย ครั้งที่ ๑ รอบที่ ๑ ระหว่างเดือนมกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรีโสภณ อุตรรนา นักวิชาการสิ่งแวดล้อม บริษัท เทคนิคสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด (ที่ปรึกษาโครงการ) นำเสนอรายละเอียดโครงการโดยสังเขป ตามที่ระบุในรายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมครั้งล่าสุด ซึ่งได้รับความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยมีพื้นที่โครงการ ๑๔.๗๓ ไร่ กำลังการผลิตที่ได้รับเห็นชอบ ๔๓๒ ตัน/วัน มีระบบควบคุมมลพิษ ประกอบด้วย ระบบดักฝุ่นแบบเปียก (Wet Scrubber), ระบบดักจับฝุ่นแบบหมุนวน (Multi-Cyclone) และระบบดักฝุ่นแบบถุงกรอง (Bag Filter) จากนั้นได้นำเสนอผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม รอบที่ ๑ ระหว่างเดือน

มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ๑๑ หัวข้อ โดยทางบริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดได้อย่างเคร่งครัดและครบถ้วน โดยสามารถสรุปได้โดยสังเขปดังนี้

๑. มาตรการทั่วไป มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการฯ จัดส่งให้หน่วยงานอนุญาต ได้แก่ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) และกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทราบทุก ๖ เดือน ล่าสุดนำเสนอเมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

๒. คุณภาพอากาศ มีการติดตั้งระบบดักฝุ่นแบบเปียกบริเวณเตาหลอม ติดตั้งระบบดักจับฝุ่นแบบหมุนวนและระบบดักฝุ่นแบบอุ้งกรงบริเวณอาคารรีไซเคิล ติดตั้งระบบระบายอากาศบริเวณจุดวางสารละลาย รวมถึงการจัดเตรียมอะไหล่สำรองสำหรับระบบควบคุมมลพิษทางอากาศ มีการใช้ก๊าซธรรมชาติจาก ปตท. เป็นเชื้อเพลิงหลัก เศษทองแดงที่ใช้เป็นวัตถุดิบรับจากบริษัทในเครือหรือคู่ธุรกิจเท่านั้น โดยควบคุมความบริสุทธิ์ของทองแดงร้อยละ ๙๙.๙ จัดทำระบบปิดป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่นและมีพนักงานทำความสะอาดที่ห้องรีไซเคิล ๒ ครั้ง/วัน รวมถึงจัดให้มีผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษทางอากาศที่ขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๓. เสียง มีการตรวจบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ จัดเตรียมห้องควบคุมสำหรับพนักงาน ประชาสัมพันธ์ และอบรมข้อบังคับในการทำงาน มีการควบคุมเสียงจากแหล่งกำเนิด ติดตั้งผ้าใบบริเวณประตูโรงงานและปลูกต้นไม้บริเวณริมรั้วโรงงาน และกำหนดให้พนักงานสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันเสียงตลอดระยะเวลาทำงาน

๔. คุณภาพน้ำ รวบรวมน้ำเสียจากโรงอาหาร/อาคารสำนักงานเข้าสู่ระบบบำบัดน้ำเสียแบบชีวภาพ มีระบบบำบัดน้ำเสียแบบเคมี กำหนดให้มีการตรวจสอบคุณภาพน้ำ โดยมีการติดตั้งซีโอดีออนไลน์ (COD Online) และบีโอดีออนไลน์ (BOD Online) กรณีคุณภาพน้ำผ่านเกณฑ์จะส่งไปบ่อบำบัดน้ำทิ้ง กรณีไม่ผ่านเกณฑ์จะส่งไปบ่อบำบัดน้ำทิ้งฉุกเฉิน เพื่อรวบรวมน้ำกลับไปบำบัดใหม่ น้ำทิ้งจากระบบหล่อเย็นจากกระบวนการผลิตหมุนเวียนกลับไปใช้ใหม่ น้ำเสียจากระบบดักจับฝุ่นแบบเปียกรวบรวมส่งหน่วยงานที่ได้รับอนุญาตนำไปกำจัด มีการติดตั้งเครื่องเติมอากาศ จำนวน ๖ ชุด ที่บ่อบำบัดน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัด มีผู้ควบคุมมลพิษทางน้ำที่ขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๕. การระบายน้ำและป้องกันน้ำท่วม มีการจัดเตรียมบ่อบำบัดน้ำฝน ขนาด ๔,๕๕๐ ลบ.ม.

๖. การใช้น้ำ รับน้ำจากการประปาส่วนภูมิภาคบางปะกง โดยเก็บในถังพักน้ำขนาด ๔๐๐ ลบ.ม. และ ๕๐๐ ลบ.ม. อย่างละชุด เพื่อเป็นแหล่งน้ำใช้หลักของโครงการ

๗. การคมนาคมขนส่ง มีการดูแลถนนทางเข้า-ออกพื้นที่โรงงาน มีการติดตั้งป้ายเตือนจราจรภายในพื้นที่โรงงาน มีการอบรมพนักงานขับรถ มีเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกบริเวณทางเข้า-ออกพื้นที่โรงงาน มีเจ้าหน้าที่ดูแลรับผิดชอบรถขนส่งสารเคมี มีการประสานงานในการควบคุมการขนส่ง

๘. การจัดการของเสีย ขยะมูลฝอยทั่วไป ประสานงานให้เทศบาลตำบลท่าข้ามเข้ามารับไปกำจัด ขยะที่สามารถรีไซเคิลได้จะคัดแยกขายให้กับผู้รับซื้อ ขยะจากกระบวนการผลิตมีการขออนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมนำไปกำจัด จัดให้มีพื้นที่จัดเก็บมูลฝอยที่มีหลังคาปิดคลุม มีการตรวจประเมินบริษัทที่เข้ามารับของเสียไปกำจัดอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๙. สภาพสังคม-เศรษฐกิจและการมีส่วนร่วมของประชาชน มีการรับพนักงานที่เป็นคนในพื้นที่เข้าทำงานมีทั้งหมด ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐ ของพนักงานทั้งหมด นำเสนอผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในที่ประชุม บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์ และจัดทำเอกสารแผ่นพับให้ความรู้ด้านน้ำเสีย รวมถึงมีการจัดตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามคำสั่งอำเภอบางปะกง ที่ ๑๖๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งมีวาระ ๔ ปี และมีการประชุมเป็นประจำ ๒ ครั้ง/ปี สำหรับการสำรวจสภาพเศรษฐกิจ-สังคม ความคิดเห็นชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการในรัศมี ๕ กิโลเมตร ปีละ ๑ ครั้ง โดยการสัมภาษณ์ด้วยแบบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๗-๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ บริเวณโดยรอบพื้นที่โครงการรัศมี ๕ กิโลเมตร ซึ่งคาดว่าจะเป็นผู้ได้รับผลกระทบหลัก รวมทั้งหมด ๗ ตำบล ๓๖ ชุมชน ประกอบด้วย

- ชุมชนในพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๓ ตำบล ได้แก่ ตำบลท่าข้าม ตำบลบางปะกง และตำบลบางปะกงพรหมเทพรังสรรค์

- ชุมชนในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี จำนวน ๔ ตำบล ได้แก่ ตำบลคลองตำหรุ ตำบลคอนหัวพ่อ ตำบลบ้านเก่า และตำบลบางนาง

จากการลงพื้นที่สัมภาษณ์ความคิดเห็นประชาชน สามารถสรุปได้ดังนี้ จากการสอบถามผลดีจากการดำเนินงานของโครงการ ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ระบุว่า เกิดการจ้างงานคนในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๕๔.๘๐ รองลงมา เศรษฐกิจดี ชุมชนเจริญขึ้น ร้อยละ ๔๖.๕๐ สำหรับผลเสียจากการดำเนินงานของโครงการ ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ระบุว่า การดำเนินงานส่งผลกระทบทางด้านฝุ่นละอองมากที่สุด ร้อยละ ๑๑.๓๐ รองลงมาส่งผลกระทบต่อด้านกลิ่นเหม็น ร้อยละ ๖.๘๐ เมื่อสอบถามความคิดเห็นในภาพรวมต่อโครงการ ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ไม่แสดงความคิดเห็น ร้อยละ ๔๑.๐ รองลงมา การดำเนินงานของโครงการก่อให้เกิดผลดีพอ ๆ กับผลเสีย ร้อยละ ๓๔.๐ และได้สอบถามความเชื่อมั่นในการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยของโครงการ ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ระบุว่า ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ ร้อยละ ๔๐.๐ รองลงมา มีความเชื่อมั่นในการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยพอสมควร ร้อยละ ๓๖.๐

๑๐. สาธารณสุขและสุขภาพ มีการตรวจสุขภาพพนักงานปีละ ๑ ครั้ง ครั้งล่าสุดตรวจเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ กรณีพบความผิดปกติจะส่งตรวจซ้ำโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสารเคมีและการปฐมพยาบาลที่โรงเรียนพานทอง มีการจัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับออกกกำลังกายให้กับพนักงาน การจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม จัดให้มีห้องน้ำห้องส้วมให้กับพนักงาน ติดตั้งป้ายเตือนอันตราย สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ติดตั้งฝักบัวฉุกเฉินและ

อ่างล้างตาในพื้นที่ที่อาจก่อให้เกิดอันตรายจากสารเคมี จัดเตรียมชุดกันความร้อนให้พนักงานหน้าเตาหลอม จัดให้มีน้ำดื่ม น้ำเย็น และเกลือแร่ให้พนักงาน จัดเตรียมอาคารจัดเก็บสารเคมี กำหนดให้พนักงานแต่งกายด้วยความเหมาะสม ติดป้ายเตือนบริเวณสถานที่ควบคุมก๊าซธรรมชาติ จัดเตรียมเตียง อุปกรณ์ปฐมพยาบาล สมุดสุขภาพประจำตัวพนักงาน และเจ้าหน้าที่ประจำห้องพยาบาล การฝึกซ้อมดับเพลิง และการฝึกซ้อมกรณีแก๊สรั่วไหลล่าสุด ได้ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา สำหรับปี ๒๕๖๗ จะดำเนินการซ้อมดับเพลิงระหว่างเดือน กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งจะนำเสนอผลการดำเนินการให้คณะกรรมการฯ ทราบในการประชุมครั้งถัดไป และมีการบันทึกสถิติอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการทำงาน ทั้งหมด ๙ ครั้ง แต่ไม่ถึงขั้นต้องหยุดพักทำงาน

๑๑. สุนทรียภาพ จัดให้มีพื้นที่สีเขียวประมาณ ๒.๓๘ ไร่ หรือประมาณร้อยละ ๑๖.๑๒ ของพื้นที่โครงการ

๔.๔ ผลการปฏิบัติตามมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการผลิตลวดทองแดงส่วนขยาย ครั้งที่ ๑ รอบที่ ๑ ระหว่างเดือนมกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรีโสภณ อุดรนาถ นำเสนอผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือนมกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๗ ตามแผนการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมในมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม สรุปได้ดังนี้

๑. ตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ คุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศ ระดับเสียง ตรวจวัดคุณภาพอากาศ ระดับเสียง และความร้อนในสถานประกอบการ ๒ ครั้ง/ปี โดยได้ดำเนินการตรวจวัดเมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา จัดทำแผนผังเส้นระดับเสียง ปีละ ๑ ครั้ง และตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งและคุณภาพน้ำผิวดิน เดือนละ ๑ ครั้ง

๒. ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศในพื้นที่ชุมชน จำนวน ๔ สถานี และคุณภาพอากาศจากปล่องระบายอากาศของโรงงาน จำนวน ๔ ปล่อง ดำเนินการตรวจวัดเมื่อวันที่ ๑๒-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ พบว่า มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด

๓. ผลการตรวจวัดระดับเสียงบริเวณริมรั้วโรงงานและบริเวณบ้านใกล้เคียง จำนวน ๔ สถานี ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ พบว่า ระดับเสียงเฉลี่ย ๒๔ ชั่วโมง และระดับเสียงสูงสุดมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด ส่วนระดับเสียงรบกวนพบค่าเกินค่ามาตรฐานเป็นบางชั่วโมง เนื่องจากสภาพแวดล้อมโดยรอบอยู่ใกล้พื้นที่ชุมชนและถนนมีรถสัญจร ไป-มา ตลอดเวลาทั้งวัน

๔. ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้ง จากบ่อตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งของระบบบำบัดน้ำเสียแบบชีวภาพ และระบบบำบัดน้ำเสียแบบเคมี พบว่ามีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด

๕. ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำผิวดินในคลองพานทอง จำนวน ๓ สถานี พบว่าส่วนใหญ่มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ยกเว้น ค่าออกซิเจนละลาย (DO) และค่าบีโอดี (BOD) ที่มีค่าเกินเกณฑ์มาตรฐานกำหนด เนื่องจากสภาพแวดล้อมมีชุมชนและโรงงานตลอดแนวคลอง มีการปกคลุมของวัชพืช และ

อาจได้รับผลกระทบจากน้ำที่จากชุมชน ซึ่งระบายน้ำลงสู่แหล่งน้ำโดยไม่ผ่านระบบบำบัดน้ำเสีย และโรงงานที่อยู่ใกล้เคียงบริเวณนั้นได้

๖. กากของเสีย มีการบันทึกปริมาณกากของเสียที่เกิดขึ้น และนำเสนอ สผ. เป็นประจำทุก ๖ เดือน

๗. ตรวจสุขภาพพนักงานใหม่ และพนักงานประจำ ปีละ ๑ ครั้ง ล่าสุดโครงการได้มีการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยพบว่า ส่วนใหญ่ผลการตรวจสุขภาพโดยทั่วไป และผลการตรวจตามลักษณะงานของพนักงานอยู่ในเกณฑ์ปกติสำหรับพนักงานที่มีผลการตรวจสุขภาพผิดปกติทางโรงงานได้ดำเนินส่งไปตรวจซ้ำอีกครั้งโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ เพื่อหาสาเหตุที่แท้จริงต่อไป สำหรับการตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี ระหว่างเดือน กรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งจะนำเสนอผลการตรวจสุขภาพพนักงานให้คณะกรรมการฯ ทราบในการประชุมครั้งถัดไป

๘. ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในสถานประกอบการบริเวณอาคารหลอมและอาคารรีไซเคิล ผลตรวจวัดความร้อนบริเวณอาคารหลอมและบริเวณชุดหล่อทองแดง พบว่า มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานทั้งหมด ส่วนผลการตรวจวัดระดับเสียงที่บุคคลสัมผัสบริเวณอาคารหลอม อาคารรีไซเคิล และอาคารผลิต พบว่ามีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ทั้งนี้ โครงการฯ ได้มีมาตรการในการลดผลกระทบโดยการติดตั้งห้องครอบเครื่องจักรที่เป็นแหล่งกำเนิดเสียง (หั่วบด) และกำหนดให้พนักงานสวมใส่อุปกรณ์ลดเสียง ตลอดระยะเวลาที่พนักงานทำงาน นอกจากนี้ ได้มีการจัดทำแผนผังแสดงระดับเสียง (Noise Contour Map) ซึ่งพบว่ามีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๙. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย พบว่าเกิดอุบัติเหตุภายในโครงการ จำนวน ๔ ครั้ง สำหรับการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินได้กำหนดไว้ ปีละ ๑ ครั้ง ล่าสุดดำเนินการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๐. สภาพสังคม-เศรษฐกิจ การดำเนินงานที่ผ่านมาของโครงการระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๗ ไม่พบเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ผู้แทนสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า: ในหัวข้อสภาพสังคม-เศรษฐกิจและการมีส่วนร่วมของประชาชน จากการลงพื้นที่สำรวจความคิดเห็นของประชาชนโดยรอบโครงการเมื่อวันที่ ๒๗-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา จากผลการสำรวจ พบว่าประชาชนมีความห่วงกังวลด้านคุณภาพอากาศ ได้แก่ ฝุ่นละออง เขม่าควัน และกลิ่นเหม็น ทั้งนี้ เมื่อเข้าสู่ฤดูแล้ง ทางชุมชนอาจได้รับผลกระทบทางด้านคุณภาพอากาศเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม อยากขอความร่วมมือให้บริษัทให้ปฏิบัติตามมาตรการที่ EHIA กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะมาตรการด้านการจราจรและ

คมนาคมขนส่งจะต้องมีการกำกับผู้รับเหมาให้มีการปิดคลุมรถบรรทุกอย่างมิดชิดและกำหนดความเร็วในการขับขี่โดยให้พนักงานปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันฝุ่นละอองและลดข้อห่วงกังวลของประชาชนโดยรอบพื้นที่โครงการ

นายนิศ นิลประสิทธิ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าข้าม ได้สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ๓ ประเด็น ประเด็นแรก: จากการนำเสนอข้อมูลสถิติการเกิดอุบัติเหตุ พบว่าที่ผ่านมาทางโครงการมีการเกิดอุบัติเหตุ จำนวน ๔ ครั้ง อยากให้ทางโครงการอธิบายรายละเอียดลักษณะอุบัติเหตุที่เกิดขึ้น รวมถึงการทบทวนมาตรการป้องกันอันตรายในส่วนบุคคล และมาตรการป้องกันอันตรายในการทำงาน ประเด็นที่ ๒ ระบบป้องกันอัคคีภัย ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมได้กำหนดให้ทางโครงการต้องมีอุปกรณ์ดับเพลิงกี่ชนิด มีเฉพาะชนิดผงเคมีแห้ง (Dry Chemical) หรือมีชนิดแบบก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ด้วยหรือไม่ เนื่องจากโครงการมีเชื้อเพลิงชนิดที่เป็นน้ำมันและสารติดไฟ ประเด็นที่ ๓ ขอทราบรายละเอียดบริษัทที่ขนส่งของเสียหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วจากกระบวนการผลิต และขนส่งสารเคมีไปกำจัด เพื่อทางคณะกรรมการฯ จะได้ดำเนินการตรวจสอบว่าบริษัทดังกล่าวได้รับการอนุญาตถูกต้องตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมายในการขนส่งที่กำหนดหรือไม่

คุณนิธิบุญวัฒน์ งามธนโชติ เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม บริษัท ไทยเมทัลโปรดักส์ จำกัด ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า: รายละเอียดสถิติการเกิดอุบัติเหตุ จำนวน ๔ ครั้ง ในช่วงเดือนกรกฎาคม-มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นไม่ถึงขั้นร้ายแรง ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดดังนี้

- ครั้งที่ ๑ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ อุบัติเหตุน้ำร้อนลวกแม่ค้าร้านอาหาร
- ครั้งที่ ๒ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ อุบัติเหตุรถชนวัตถุติดบนหลังคา Wire rod
- ครั้งที่ ๓ เดือนกันยายน ๒๕๖๖ อุบัติเหตุรถโฟล์คลิฟท์ยกกล่องกระดาชชนผนังห้องครอบเสียง
- ครั้งที่ ๔ เดือนกันยายน ๒๕๖๖ อุบัติเหตุเกิดเปลวไฟวาบและเศษปูนกระเด็นใส่พนักงาน
- ครั้งที่ ๕ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เกิดกลุ่มควันไฟบริเวณฝาท่อรอบมอเตอร์เครื่องจักร
- ครั้งที่ ๖ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ อุบัติเหตุเกิดควันจากกล่องเก็บวัตถุติดที่วางอยู่นอกอาคาร
- ครั้งที่ ๗ เดือนเมษายน ๒๕๖๗ อุบัติเหตุ น้ำทองแดงล้นออกนอกอ่างเก็บน้ำทองแดง
- ครั้งที่ ๘ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ อุบัติเหตุจากภัยธรรมชาติน้ำขังบนหลังคาฝ้าใบของอาคาร

เก็บวัตถุติดทำให้โครงสร้างทรุด

- ครั้งที่ ๙ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ อุบัติเหตุจากภัยธรรมชาติเกิดลมพายุพัดนำผ้าใบจากบริษัทกระจกสวดลายไทย จำกัด มาพัดทำให้รั้วเหล็กของโครงการล้มไปในบ่อ Holding Pond

ในส่วนประเด็นระบบป้องกันอัคคีภัย ทางโครงการได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า : ทางโครงการจัดให้มีระบบป้องกันอัคคีภัยไว้อย่างครบถ้วน ได้แก่ Fire Pump สามารถสำรองน้ำได้อย่างเพียงพอกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน

รวมทั้งถังดับเพลิงชนิดผงเคมีแห้ง (Dry Chemical) หรือชนิดแบบก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) โดยได้มีการติดตั้งไว้ทั้งภายนอกและภายในอาคาร ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

สำหรับประเด็นรายละเอียดบริษัทที่ขนส่งของเสียหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วจากกระบวนการผลิตและขนส่งสารเคมีไปกำจัด ทางโครงการได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า : บริษัทที่ทางโครงการใช้บริการขนส่งของเสียหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วจากกระบวนการผลิตไปกำจัด จะเป็นบริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทที่ได้รับมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และได้รับอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งนี้ ทางโครงการได้มีแผนการเข้าตรวจสอบบริษัทที่รับกากของเสียไปกำจัด ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อติดตามระบบการจัดการกากของเสียของบริษัทผู้รับกำจัดเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดหรือไม่

นายกเชนทร์ เทียงมณี ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายความมั่นคง ผู้แทนนายอำเภอบางปะกง ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า : สำหรับอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับรถโพลีคลิฟท์ชนกับผนังอาคารส่งผลให้ผนังอาคารชำรุด ทางโครงการได้มีการสอบสวนอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นหรือไม่ โดยได้เสนอแนะว่าควรมีการทบทวนการเกิดอุบัติเหตุหากมีการเฉี่ยวชนถึงสารเคมีอาจเกิดการรั่วไหลส่งผลกระทบต่อระบบการทำงานและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้วย

นายเพชรอุดร จำปางาม ผู้จัดการแผนก NYS ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า: อุบัติเหตุดังกล่าวที่เกิดขึ้นเกิดจากพนักงานขับรถนำอุปกรณ์ไปวางข้างผนัง ซึ่งไม่ใช่พื้นที่สำหรับวางวัสดุ/หรืออุปกรณ์ตามผังที่โครงการได้กำหนดไว้ อีกทั้งยังปฏิบัติงานผิดขั้นตอน/ข้อกำหนดที่ทางโครงการกำหนดไว้อีกด้วย

นางสาวพัชรี กองประมุข ผู้แทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าข้าม ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า: จากการลงพื้นที่สำรวจความคิดเห็นประชาชน ได้มีการสำรวจ/สอบถามชาวบ้านเกี่ยวกับโรคที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีและฝุ่นละอองบ้างหรือไม่

นายนิธิบุญวัฒน์ งามธนโชติ เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า: ทางโครงการได้วางแผนดำเนินการสำรวจสุขภาพชุมชนรอบพื้นที่โรงงาน โดยกำหนดให้มีการสำรวจเพิ่มเติมในพื้นที่ชุมชนหมู่ที่ ๘ ของตำบลท่าข้าม และชุมชนหมู่ที่ ๓ ของเทศบาลตำบลคลองตำหรุ ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ทั้งนี้ทางโครงการจะนำเสนอผลการสำรวจด้านสุขภาพชุมชนให้ทางคณะกรรมการฯ รับทราบในการประชุมครั้งถัดไป

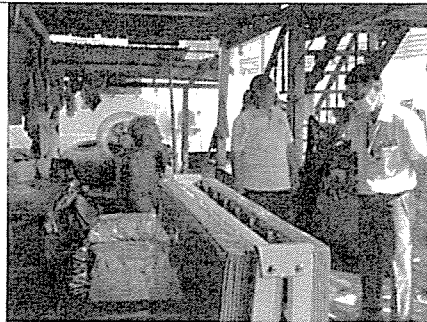
มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ และทางโครงการฯ จะรับข้อเสนอไปพิจารณาดำเนินการ

๔.๕ ผลการปฏิบัติงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๗

คุณนิธิบุญวัฒน์ งามธนโชติ เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อม บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด นำเสนอผลการดำเนินงานด้าน CSR ในช่วงเดือนมกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย CSR เพื่อการอยู่ร่วมกับชุมชน ได้แก่ กิจกรรมการสนับสนุนทางด้านการศึกษา, การพัฒนาสุขภาพชีวิตชุมชน, พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงสืบสานด้านศาสนาและวัฒนธรรม และอื่น ๆ อย่างต่อเนื่อง รายละเอียดแสดงดังตัวอย่างใน รูปที่ ๑

CSR เพื่อการอยู่ร่วมกับชุมชน	
พัฒนาการศึกษา	
	
กิจกรรมวันเด็กมอบทุนการศึกษา และจัดกิจกรรมเล่นเกมให้ความรู้การคัดแยกขยะ กับเด็กนักเรียน โรงเรียนคลองพานทอง วันที่ 12 มกราคม 2567	
	
โครงการไทยยชาากิ 60 ปี แห่งความมุ่งมั่นเคียงข้างไปกับชุมชนและสังคมไทย มอบห้องน้ำให้ นักเรียนชั้นอนุบาล โรงเรียนคลองพานทอง วันที่ 24 พฤษภาคม 2567	
พัฒนาสุขภาพชีวิต	พัฒนาสุขภาพชีวิตชุมชน
	
ร่วมบริจาคโลหิต ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตบางปะกง วันที่ 24 เมษายน 2567	สนับสนุนน้ำดื่มจุดตรวจช่วงสงกรานต์ ณ ที่ว่าการอำเภอบางปะกง เพื่อใช้สำหรับจุดตรวจวันสงกรานต์ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗

พัฒนาด้านสุขภาพ

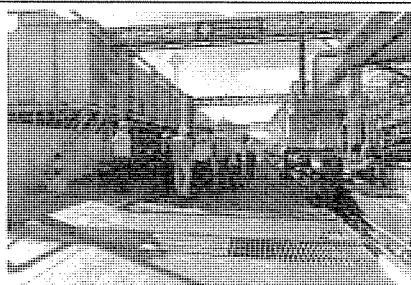
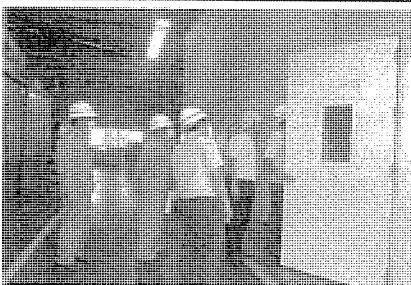
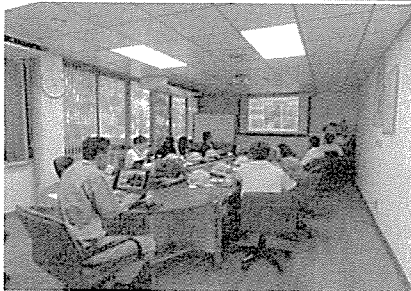


โครงการช่วยเหลือการดูแลผู้ป่วยติดเตียง มอบชุดเครื่องนอนและเตียงเคลื่อนย้ายได้ให้กับผู้ป่วย
ในชุมชน หมู่ 8 ต. ท่าข้าม อ. บางปะกง จ. ฉะเชิงเทรา
เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2567



โครงการตรวจสอบสุขภาพผู้สูงอายุที่พักอาศัยใกล้โรงงาน ณ บริษัท ไทยเมทัล โปรเซสซิง จำกัด
เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2567

การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานราชการ



กรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้เข้าตรวจประเมินโรงงาน
เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2567

พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม	
	
<p>กิจกรรมผ้าป่าขยะรีไซเคิล "เก็บวันแม่ ทอดวันพ่อ" ณ เทศบาลคลองตำหรุ รับมอบเป้าหมายบริจาคขยะเข้าร่วมโครงการ 1,000 กิโลกรัม เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2567</p>	
	
<p>กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชนการจัดการขยะมูลฝอยในแหล่งน้ำ ณ คลองตาสาย ม. 4 ต. ท่าข้าม อ. บางปะกง จ. ฉะเชิงเทรา เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567</p>	
สืบสานศาสนาและวัฒนธรรม	
	
<p>งานแห่เทียนเข้าพรรษา ณ วัดทองนพคุณ เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2567</p>	
<p>รูปที่ ๑ ภาพการปฏิบัติกิจกรรมร่วมกับชุมชนของแผนกสื่อสารองค์กรและมวลชนสัมพันธ์</p>	

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

นางสาวณมล ยิ่งรุ่งโรจน์ ผู้แทนผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพานทองแสดงความขอบคุณทางโครงการที่ได้สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงงานด้วยดีเสมอมา ล่าสุดทางโครงการได้มีการสนับสนุนกิจกรรมให้กับโรงเรียน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่

๑. โครงการสุขภาพดีมีสุข ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)

๒. โครงการรักษาสภาพสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการคัดแยกขยะให้ถูกประเภท ทั้งนี้ ทางเจ้าหน้าที่จากโครงการได้เข้าไปดำเนินการหารือกับโรงเรียนบางส่วนแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมให้กับนักเรียนในวันเปิดภาคเรียนที่ ๒ ทั้งนี้ ยอยากให้ทางโครงการสนับสนุนกิจกรรมดี ๆ กับโรงเรียนแบบนี้ต่อไปอย่างต่อเนื่อง

นายภูติศ ตันประยูร กำนันตำบลคลองตำหรุ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่า: ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งนี้เป็นครั้งแรก จากข้อมูลที่ทางโครงการได้นำเสนอการสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับชุมชนอย่างต่อเนื่องรู้สึกขอบคุณทางโครงการเป็นอย่างยิ่ง และได้หารือกับผู้ใหญ่หมู่ที่ ๓ ในประเด็นการดำเนินการสำรวจสุขภาพชุมชนโดยรอบพื้นที่โรงงานเพิ่มเติมในพื้นที่ชุมชน หมู่ที่ ๘ ของตำบลท่าข้าม และชุมชนหมู่ที่ ๓ ของเทศบาลตำบลคลองตำหรุ ในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ เนื่องจากพื้นที่หมู่ที่ ๖ ของเทศบาลตำบลคลองตำหรุ อยู่ใกล้เคียงพื้นที่หมู่ที่ ๘ ของตำบลท่าข้าม ทางโครงการมีแผนดำเนินการสำรวจด้วยหรือไม่ อย่างไรก็ตาม ยอยากให้ทางโครงการรับไปพิจารณาด้วย นอกจากนี้ ขอขอบคุณทางโครงการที่เข้าร่วมกิจกรรมการคัดแยกขยะด้วยมือเราของเทศบาลตำบลคลองตำหรุ โดยเงินที่ได้จากการจัดกิจกรรมดังกล่าวได้นำไปมอบให้ผู้ป่วยติดเตียงต่อไป และได้สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับคุณภาพน้ำในคลองพานทองทางเทศบาล และ อบต. ในพื้นที่ได้มีแผนการบูรณาการทำงานร่วมกันหรือไม่ ทั้งนี้ ยอยากให้มีการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคเอกชน โดยจัดกิจกรรมการขุดลอกลำคลองและผักตบชวา เพื่อปรับปรุงให้คุณภาพน้ำของคลองพานทองให้ดีขึ้น

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ และทางโครงการฯ จะรับข้อเสนอไปพิจารณาดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

แผนการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (EHIA Monitoring Committee) ของโครงการผลิตลวดทองแดงส่วนขยาย ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

คุณมนทยา แซ่ศรี หัวหน้าแผนกศึกษาโครงการ นำเสนอแผนการจัดประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ (EHIA Monitoring Committee) ของโครงการผลิตลวดทองแดงส่วนขยาย ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ให้ข้อมูลว่ากำหนดการจัดประชุม

คณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑ จะจัดขึ้นในเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะนำเสนอผลการปฏิบัติตามมาตรการฯ รอบเดือนกรกฎาคม-ธันวาคม ๒๕๖๗ และบริษัทฯ จะลงพื้นที่เพื่อเข้าพบคณะกรรมการฯ ในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่วนในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ จะสรุปและนำเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ จากนั้นจะจัดประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒ โดยเบื้องต้นกำหนดไว้ในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำเสนอผลการปฏิบัติตามมาตรการฯ รอบเดือนมกราคม-มิถุนายน ๒๕๖๘ และบริษัทฯ จะลงพื้นที่เพื่อเข้าพบคณะกรรมการฯ อีกครั้งในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบตามแผนที่นำเสนอ

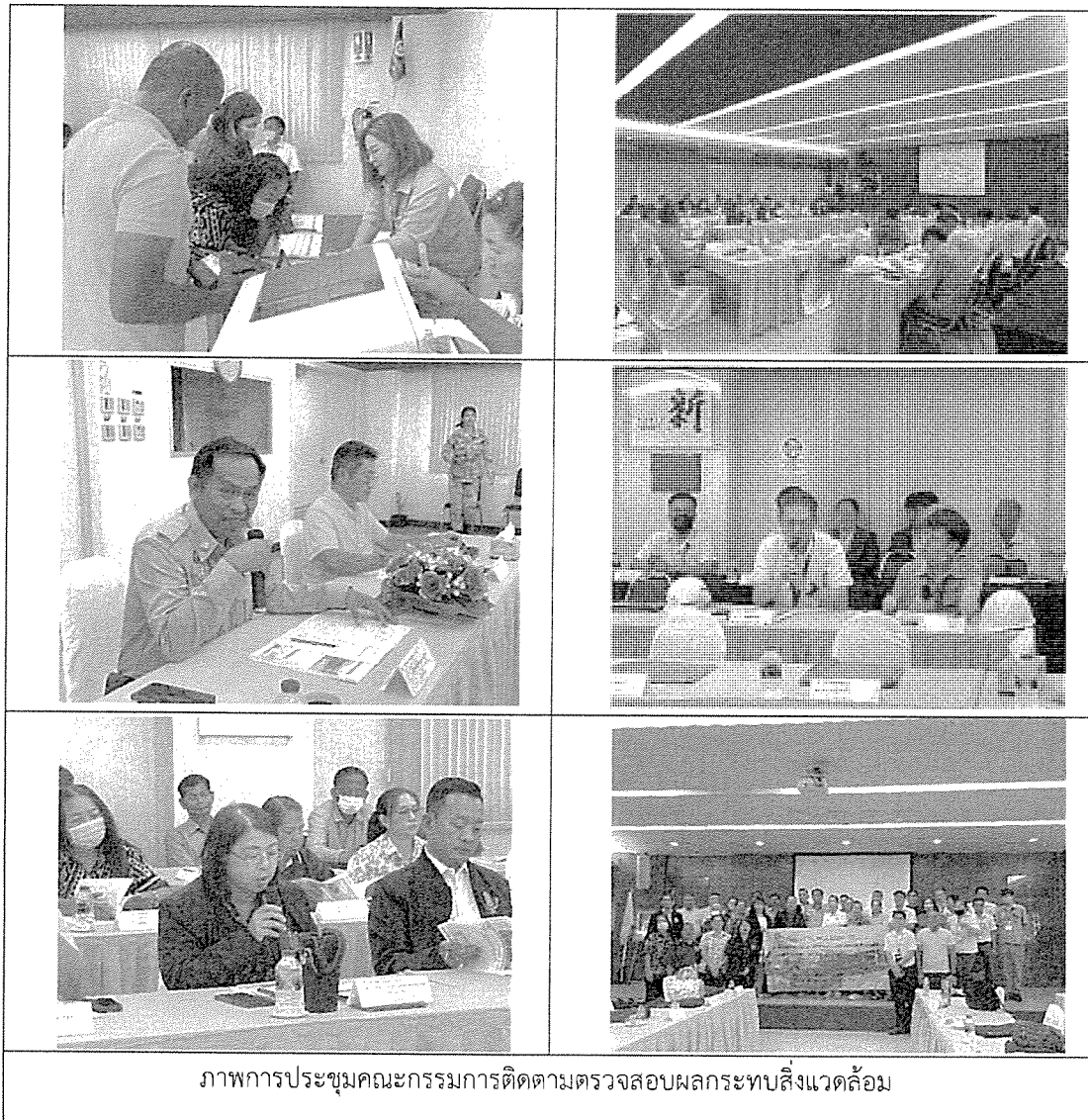
ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ

นายมานิตย์ ดีเอื้อ ตัวแทนเทศบาลตำบลท่าข้าม ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า: คุณภาพน้ำในคลองพานทอง ตั้งแต่บริเวณพื้นที่ต้นน้ำ บริเวณกลางน้ำ และบริเวณปลายน้ำ พบว่า สภาพแหล่งน้ำค่อนข้างเสื่อมโทรมตั้งแต่พื้นที่ต้นน้ำอยู่แล้ว สาเหตุมาจากบ้านเรือนได้ปล่อยน้ำเสียที่ไม่ผ่านระบบบำบัดลงสู่ลำคลอง มีการทิ้งขยะลงสู่แหล่งน้ำ และพบวัชพืชปกคลุมผิวน้ำ (ผักตบชวา) ทำให้เกิดน้ำเน่าเสีย สำหรับเทศบาลตำบลท่าข้าม ซึ่งอยู่พื้นที่ปลายน้ำสภาพแหล่งน้ำก็เสื่อมโทรมไม่แตกต่างจากพื้นที่ต้นน้ำ ที่ผ่านมามีการหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานราชการ ชุมชน และโรงงาน จัดกิจกรรมร่วมกันในการขุดลอกลำคลองและผักตบชวา เพื่อปรับปรุงคุณภาพน้ำให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ยังอยากให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องช่วยกันสอดส่องดูแลเรื่องการทิ้งขยะลงสู่แหล่งน้ำ ซึ่งเป็นเรื่องที่มีกฎหมายควรแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในส่วนการคัดแยกขยะเปียก ประเภทขยะอินทรีย์ เศษอาหาร ทางชุมชนสามารถติดต่อนำบริจาคให้กับเทศบาลตำบลท่าข้าม เนื่องจากหน่วยงานมีนวัตกรรมสมัยใหม่สำหรับเครื่องทำปุ๋ยหมัก ซึ่งมีจำนวน ๒ เครื่อง โดยปุ๋ยหมักที่ได้จะนำไปแจกให้กับประชาชนเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

นายนิรศ นิลประสิทธิ์ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าข้าม แสดงความขอบคุณทางโครงการที่ได้สนับสนุนน้ำดื่มและกำลังแรงกายในการเข้าร่วมกิจกรรมในการเก็บขยะและลอกผักตบชวาในคลองพานทอง จำนวน ๒ วัน ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดีที่สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมดูแลแหล่งน้ำ

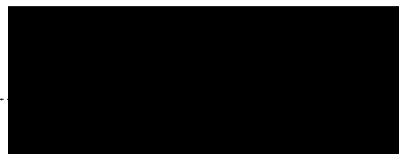
นายวุฒิภาพ พุ่มไม้ทอง ผู้แทนตัวแทนกองทุนพัฒนาพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าบางปะกง ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าอยากให้ทางโครงการให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบการจราจรและควบคุมการจอดรถบริเวณพื้นที่ด้านหน้าโรงงานเพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้รถใช้ถนนอย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ และทางโครงการฯ จะรับข้อเสนอไปพิจารณาดำเนินการ



ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๕ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



ผู้จัดการแผนก NYS

บริษัท ไทยเมทัลโปรดักส์ จำกัด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



เลขานุการคณะกรรมการ

ภาคผนวก 39ข

การกำหนดระยะเวลาทำงานและเวลาพักของพนักงาน

17.4. ฝ่ามือกฎข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบวิธีคำสั่งของบริษัทยัง อื่นหรือตัวถูกกฎหมายและเป็นธรรมและบริสุทธิ์ฯ ได้คิดเลือกเป็น หนังสือแล้ว เว้นแต่ถ้ามีที่ว่างแรมบริษัทฯ ไม่จำเป็นต้องคิดเลือก หนังสือเขียนให้มีฉบับอื่นใดไม่เกิน 1 ปี นับแต่ปีที่พิมพ์ภายใต้การแก้ไข 17.5. ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 3 วัน ทำงานลดลงหรือไม่ว่างจะมีเหตุผลหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร 17.6 ได้รับโทษจำคุกตามกฎหมายที่ฝ่าฝืนที่ได้ถูกฟ้อง เว้นแต่เป็นโทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ 17.7 กระทำความผิดใดๆ ที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการควบคุมและ การลงโทษเป็นครั้งแรก

ข้อ 18. พนักงานที่มีความประสงค์จะลาออกจากบริษัทฯ ต้องได้แจ้งการออกนิจจาก บริษัทฯ ก่อน โดยต้องแจ้งความประสงค์ดังกล่าวแก่บริษัทฯ เป็นลายลักษณ์ ลักษณะแบบที่กำหนดไว้เป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 15 วัน ยกเว้น พนักงานบางตำแหน่งที่บริษัทฯ เห็นว่าอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้อง แจ้งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน สำหรับผู้พักตามแผนยังไม่ต้องแจ้งให้ บริษัทฯ ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 45 วัน

ข้อ 19. พนักงานที่ลาออกจากราชการฯ ตามข้อ 18 หรือถูกเลิกจ้างต้องปฏิบัติตาม ข้อ 19.1 ถึงกฎเกณฑ์ต่างๆ ของบริษัทฯ ที่อยู่ในความครอบงำหรืออธิปไตยจาก บริษัทฯ ให้แก่บริษัทฯ ให้เป็นที่ยอมรับก่อนวันสุดท้ายที่ทำงานให้ แก่บริษัทฯ

19.2 ทำการมอบหมายงานให้แก่พนักงานอื่นที่มีหน้าที่และแผนค่า ที่เหมาะสมกับบริษัทฯ

19.3 การกระทำผิดของบริษัทฯ ที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงานหลังจากที่พ้น หน้าที่ บริษัทฯ เป็นที่ยอมรับก่อนวันสุดท้ายที่ทำงานให้แก่บริษัทฯ

19.4 การกระทำอื่นต่อบริษัทฯ ที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงานอยู่นั้นละเมิดปฏิบัติ และหรือชำระให้แก่หรือละเมิดต่อบริษัทฯโดยนิติน

ข้อ 20. การเป็นพนักงานของบริษัทฯ ต้นสุดลงเมื่อมีเหตุดังต่อไปนี้

20.1 ถึงแก่กรรม

20.2 การเกษียณอายุ

20.3 แสดงความประสงค์ลาออกและได้รับอนุมัติจากบริษัทฯ ให้ลาออกได้

20.4 ได้ทำงานครบระยะเวลาที่กำหนดไว้

20.5 เสียจ้าง

20.6 เมื่อศาลสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ

บทที่ 3 วิสัยและการปฏิบัติงาน

(หน้าที่ในการปฏิบัติงาน)

ข้อ 21. พนักงานต้องรักษามายาภาพและคุณสมบัติที่ตนเองต้องรักษาความ เจริญรอย ระเบียบวินัย และสายงานกับบริษัทในฐานะในการประกอบการ ของบริษัทฯ

ข้อ 22. ในระหว่างเวลาทำงานห้ามพนักงานละทิ้งหน้าที่การงาน หรือออกไปนอก สถานประกอบการ หรือที่ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บริหารกับบริษัทฯ ของแผนแบบที่บริษัทฯ กำหนดไว้

ข้อ 23. ห้ามพนักงานทำความผิดเกี่ยวกับการของของบริษัทฯ หรือเรื่องให้บริษัทฯ ถือเป็นคนละกับไปเลยหรือกล่าวหาหรือฟ้องร้องต่อภายนอกเป็นอันตราย

ข้อ 24. ห้ามพนักงานกระทำกาใดๆ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการการเมืองหรือ เกี่ยวข้องกับการเมืองในสถานประกอบการของบริษัทฯ

ข้อ 25. ห้ามพนักงานแสดงหรือเปิดเผยเอกสารใดๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับ การทำงานในสถานประกอบการของบริษัทฯ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ โดยเป็นเอกสารที่ประสงค์จะแจกหรือเป็นประกาศให้ทราบจู้ และได้รับ อนุญาตเสียก่อน

ข้อ 26. บริษัทฯ อาจสั่งให้พนักงานละเมิดข้อบังคับบัญชาอยู่เวลางานคืนหรือ ถาวรขึ้น พนักงานละเมิดปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวของบริษัทฯ

ข้อ 27. ห้ามพนักงานใช้สิ่งของบริษัทฯ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อประโยชน์ ของบุคคลอื่น

ผนวกที่ 1 กฎอบังคับใช้ภายในบริษัทฯ

ข้อ 28. พนักงานที่นำสิ่งของบริษัทฯ ออกนอกสถานประกอบการหรือนำ สิ่งของส่วนตัวเข้ามาในสถานประกอบการของบริษัทฯ ต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบเสียก่อน ทั้งนี้ก่อนนำของส่วนตัวที่จำเป็นในการทำงาน

ข้อ 29. ห้ามพนักงานจัดประชุม หรือประกอบกิจการใดๆ ภายในสถานประกอบการ ของบริษัทฯ โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้า การอนุญาตให้ต้องแจ้งวัตถุประสงค์และรายละเอียด อื่นๆ ของการประชุมหรือกิจกรรมให้แก่บริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 30. พนักงานต้องรับปะทานอาหารในระหว่างเวลาและในสถานที่ที่บริษัทฯ กำหนดไว้

ข้อ 31. ห้ามพนักงานประกอบอาชีพอื่น หรือทำงานอื่น หรือทำงานให้บุคคลอื่น โดยไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 32. หกบริษัทฯ มีความจำเป็นในการประกอบกิจการ บริษัทฯ อาจโดยย้าย พนักงานจากหน่วยงานที่สังกัดอยู่ไปยังหน่วยงานอื่นหรือเปลี่ยนแปลง ประเภทการนำ และหรือโดยย้ายไปทำงานในบริษัทฯ ขึ้น ซึ่งเป็นบริษัท เครือข่ายบริษัทใดก็ได้ บริษัทฯ จะทำงานเข้าจ้างและจ้างบุคคลอื่นและ เหตุผลให้พนักงานทราบและพนักงานที่ได้รับคำสั่งของบริษัทฯ ให้โดยย ามข้อนี้จะปฏิเสธไปปฏิบัติตามที่คำสั่งดังกล่าวโดยไม่เหตุผลอันสมควร ด้

ข้อ 33. หากมีความจำเป็นในการประกอบกิจการ บริษัทฯ อาจสั่งให้พนักงานไป ทำงานในบริษัทฯ ที่อยู่หรือเที่ยวกัน หรือมีอื่นๆ มีความเกี่ยวข้องกัน หรือสั่งให้พนักงานไปศึกษาหรือฝึกงานในมหาวิทยาลัย หรือสถานศึกษา หรือทั่วไปซึ่งต่างประเทศหรือวัตถุประสงค์กล่าวได้ และพนักงานที่ไป ทำงานในสถานประกอบการอื่น หรือไปทำงานที่อื่นนอกกับมาแล้วต้อง รายงานเรื่องราวที่เกี่ยวข้องให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันทีฯ พนักงานที่ ได้รับคำสั่งจากบริษัทฯ ตามข้อนี้ จะปฏิเสธไม่ปฏิบัติตามคำสั่งโดยไม่มี เหตุอันสมควรได้

ข้อ 35. พนักงานต้องเข้ารับการศึกษาอบรมตามที่บริษัทฯ กำหนดเพื่อตรงกับศึ ปัญหาและความชำนาญในการทำงาน

ข้อ 36. พนักงานผู้ใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ ต้องใช้ซอฟต์แวร์ที่บริษัทฯ จัดซื้อหรือจัดทำขึ้นมาได้เท่านั้น หากมีความจำเป็นต้องใช้อื่นนอก ที่นีอยู่ ขอให้ดำเนินการติดต่อกับกองคอมพิวเตอร์เพื่อดำเนินการจัดซื้ออย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย หรือจัดทำขึ้นให้ด้วยความประสงค์

บทที่ 4 เวลาการทำงาน

ข้อ 37. กำหนดการทำงานปกติของบริษัทฯ คือวันจันทร์ ถึง วันศุกร์

ข้อ 38. บริษัทฯ กำหนดชั่วโมงการทำงานปกติของพนักงาน ดังนี้

เวลาทำงาน	8 ช.ม.
เวลาหยุดพัก	1 ช.ม.
รวม	9 ช.ม.

กรณีประเภทของงานที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานกำหนดไว้ เป็นอาทิอื่น ให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ 39. กำหนดเวลาเริ่มทำงาน เวลาหยุดพัก และเวลาเลิกงานของพนักงานดังนี้

เวลาเริ่มทำงาน	08.00 น.
เวลาหยุดพักครึ่ง	12.00 น. - 13.00 น.
เวลาเลิกงาน	17.00 น.

เวลาเริ่มทำงาน เวลาหยุดพัก และเวลาเลิกงานให้สอดคล้องกับที่ พนักงานที่ทำงานประเภทรักษาความปลอดภัยหรือรักษาทรัพย์สินหรือ รางทะเล หรืองานบริการ

ข้อ 40. กำหนดเวลาเริ่มทำงาน เวลาหยุดพัก และเวลาเลิกงานของพนักงานที่ ทำงานเป็นกะ ดังนี้

ผนวกที่ 1 กฎอบังคับใช้ภายในบริษัทฯ

1. ตารางเวลาทำงานเป็นกะของบริษัท ไทยแอร์เวย์ จำกัด

ทำงาน	เริ่ม	เลิก	หยุดพัก	หมายเหตุ	
2 กะ					
กะเช้า	07.00	15.30	11.00 – 11.40	เพื่อความ สะดวก ในการทำงาน บริษัทฯ จัดตาราง เวลาพักผ่อน เวลา 10 นาที เป็น 2 ช่วง	
กะบ่าย	15.30	24.00	18.00 – 18.40		
3 กะ					
กะเช้า	07.00	15.30	11.00 – 11.40		
กะบ่าย	15.30	24.00	18.00 – 18.40		
กะดึก	24.00	07.00	04.00 – 04.40		
งานอันตราย	กะเช้า	07.00	15.00	11.30 – 12.00	
กะบ่าย	15.00	23.00	18.30 – 19.00		
กะดึก	23.00	07.00	04.00 – 04.30		

2. บริษัท ไทยแอร์ไลน์พาณิชย์ จำกัด และ บริษัท ไทยแมกนีโพรเซส จำกัด

ทำงาน	เริ่ม	เลิก	หยุดพัก	หมายเหตุ
2 กะ				
กะเช้า	07.00	15.30	11.30 – 12.00	
กะบ่าย	15.30	24.00	18.30 – 19.00	
3 กะ				
กะเช้า	07.00	15.30	11.30 – 12.00	
กะบ่าย	15.30	24.00	18.30 – 19.00	
กะดึก	24.00	07.00	04.00 – 04.30	
งานอันตราย	กะเช้า	07.00	15.00	11.30 – 12.00
	กะบ่าย	15.00	23.00	18.30 – 19.00
	กะดึก	23.00	07.00	04.00 – 04.30

ข้อ 41. ในกรณีพนักงานที่ไปทำงานในสถานประกอบการอื่นที่มีวัน และเวลา ทำงานต่างกันกับสถานประกอบการต้นสังกัดให้ปฏิบัติตามวันและเวลา ของสถานที่ที่ไปทำงานนั้น

ข้อ 42. ระหว่างเวลาหยุดพัก พนักงานไม่จ้องรับผิดชอบต่อการทำงานเว้นแต่กรณี ประมาทเลินเล่อทำให้เกิดอุบัติเหตุหรือทำให้เกิดความเสียหายกับบริษัท

ผนวกที่ 1 กฎอบังคับใช้ภายในบริษัทฯ

ข้อ 43. หากพนักงานพาพาพาพาพา ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยแจ้ง เหตุตามแบบที่กำหนดไว้

ข้อ 44. หากพนักงานที่ประสงค์จะกลับก่อนเวลาเลิกงาน หรือออกนอกสถานที่ ทำงานเพราะป่วยหรือมีความจำเป็นส่วนตัวอันหลีกเลี่ยงไม่ได้ ต้องได้รับ อนุญาตจากผู้บริหารกับบริษัทฯเป็นการล่วงหน้าตามแบบที่กำหนดไว้ เว้นแต่ กรณีฉุกเฉินหรือมีเหตุอันสมควร

ข้อ 45. กำหนดวันหยุดของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

45.1 วันหยุดประจำปีทำงาน - วันเสาร์และวันอาทิตย์

45.2 วันหยุดตามประเพณี

- พนักงานจะได้หยุดปีหนึ่งไม่น้อยกว่า 14 วัน โดยรวมวันแรงงาน แห่งชาติด้วย และได้รับจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ โดยบริษัทฯ ประกาศให้ทราบเป็นคราวล่วงหน้า

45.3 วันหยุดพักผ่อนประจำปี

- พนักงานที่ทำงานเป็นระยะเวลาครบ 1 ปีติดต่อกัน มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี 6 วันทำงาน โดยได้รับจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ
- พนักงานที่ทำงานเป็นระยะเวลา 4 ปีติดต่อกัน มีสิทธิหยุดพักผ่อน ประจำปี 8 วันทำงาน โดยได้รับจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ
- พนักงานที่ทำงานเป็นระยะเวลา 9 ปีติดต่อกัน มีสิทธิหยุดพักผ่อน ประจำปี 10 วันทำงาน โดยได้รับจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ

กำหนดวันเริ่มมอบปีให้พนักงานการคำนวณวันหยุดพักผ่อนประจำปี เป็นวันที่ 26 พฤษภาคม ของทุกปี หากทนายทนายวันหยุดพักผ่อนประจำปี ดังกล่าวไม่สะดวกการดำเนินการของ บริษัทฯ บริษัทฯ อาจเปลี่ยน วันหยุดพักผ่อนประจำปีดังกล่าวได้

ในกรณีบริษัทฯ ไม่สามารถจ่ายให้พนักงานหยุดพักผ่อนประจำปีได้ ตามจำนวนวันที่กำหนดไว้ข้อ 45.3 บริษัทฯ ต้องจ่ายค่าจ้างเท่ากับวันทำงาน ปกติตามจำนวนวันที่เสียอยู่

10. ผนวกที่ 1 กฎอบังคับใช้ภายในบริษัทฯ

ทั้งนี้รวมตามกฎหมาย ว่าด้วยการบริหารราชการการ โดยได้รับ ค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติตลอดระยะเวลา สัปดาห์ที่เกิน 60 วัน

46.5 การงานเมื่อมีเหตุของการการหรือสถาบันที่ทางราชการรับรอง เชิญให้ศึกษา จัดส่งการการรับรองการการการฯ เข้าร่วม กิจกรรมดังกล่าวได้หรือไม่เกิน 6 คน โดยไม่จำกัดจำนวน และ ให้ถือว่าเป็นวันทำงานปกติพร้อมทั้งได้รับค่าจ้างตามปกติโดยได้รับ อนุญาตจากบริษัทฯ

สำหรับชนชาติสหภาพฯ ให้เอาได้หรือไม่เกิน 3 วันทำงาน และสหภาพฯ จัดส่งได้ ตามจำนวนตามการจ้างส่วนนี้ โดยต้อง ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ เสียก่อน

บริษัท	จำนวนคน
บริษัท ไทยแอร์เวย์ จำกัด	รวมแล้วไม่เกิน 2 คน
โรงงาน 1 (ทะเลประดง)	
โรงงาน 2 (ริมทะเล)	
บริษัท ไทยแอร์เวย์ จำกัด (บางพลี)	รวมแล้วไม่เกิน 2 คน
โรงงาน WH, โรงงาน MTR	
บริษัท ไทยแอร์เวย์ จำกัด (ระยอง)	รวมแล้วไม่เกิน 2 คน
โรงงาน WH, โรงงาน AWW, โรงงาน PM	
บริษัท ไทยแอร์เวย์ จำกัด (สมุทรปราการ)	รวมแล้วไม่เกิน 2 คน
บริษัท ไทยแอร์เวย์ จำกัด	รวมแล้วไม่เกิน 2 คน

46.5.1 การงานนอกเหนือจากข้อ 46.5 ซึ่งพนักงานมีสิทธิในได้มีได้ ธิบัญญัติเท่าที่จำเป็นโดยทั่วไปและเมื่อ และหรือ โนฯ คือ

- ลาเพื่อทำหน้าที่ในดำเนินการที่ความความและคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ฯ ในกรณีการการการภายในไม่ได้ ให้เฉพาะแรงงานผู้ที่มีประสบการณ์มาก ไม่เกิน 3 คน

12. ผนวกที่ 1 กฎอบังคับใช้ภายในบริษัทฯ

ผนวกที่ 1 กฎอบังคับใช้ภายในบริษัทฯ

8. ผนวกที่ 1 กฎอบังคับใช้ภายในบริษัทฯ

ผนวกที่ 1 กฎอบังคับใช้ภายในบริษัทฯ

12. ผนวกที่ 1 กฎอบังคับใช้ภายในบริษัทฯ

ภาคผนวก 40ข

ผลการตรวจสอบภาพพนักงาน ประจำปี 2567

วันที่ 23 กันยายน 2567

เรื่อง แจ้งผลการตรวจสุขภาพประจำปี

เรียน คุณชนวัฒน์ / คุณนัฐกานต์ แก้วด้วง
บริษัท ไทยเมทัลโปรดิวส์ จำกัดสิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ตรวจสอบสภาพการทำงานของปอด (เป่าปอด)
2. ตรวจสอบสภาพการได้ยิน (Audiogram)
3. ผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ

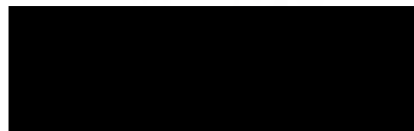
ตามที่ท่านได้มอบความไว้วางใจให้ ทางโรงพยาบาลศิริรินทร์ ตรวจสุขภาพประจำปี ให้กับพนักงานในบริษัทของท่าน เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2567 โรงพยาบาลศิริรินทร์ ขอแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้ท่านทราบดังนี้

: รายการตรวจเฉพาะกลุ่ม

รายการตรวจ	จำนวน(คน)	รายการตรวจ	
		ปกติ (คน)	ผิดปกติ (คน)
1. ตรวจสอบสภาพการทำงานของปอด (เป่าปอด)	58	52	6
2. ตรวจสอบสภาพการได้ยิน (Audiogram)	23	20	3
3. ตรวจหาสารคาร์บอนมอนอกไซด์ในเลือด (Carboxy Hb)	4	3	1
4. ตรวจหาสารทองแดงในเลือด (Copper)	7	7	0
5. ตรวจหาสารไอโซโพรพานอล (Isopropanol)	6	6	0

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และหากท่านต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อสอบถามได้ที่ คุณจิตรีรัตน์ ทองทาทรัพย์ หรือแผนก SIKARIN CONNECT โทร. 02-366-9900-99 ต่อ 30704 , 30706 แฟกซ์ : 02-366-9942

ขอแสดงความนับถือ



แพทย์อาชีวเวชศาสตร์

“ศิริรินทร์” เคียงข้างคุณ



ประกาศนียบัตรนี้ให้ไว้แสดงว่า

นายแพทย์สมทรง จิตวัฒนกุล

ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตร


แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ รุ่นที่ ๑๒

ณ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๕



นายทะเบียน


อธิบดีกรมการแพทย์

รับรองสำเนาถูกต้อง


แพทย์อาชีวเวชศาสตร์


เลขอาธิการ

สำนักงานประกันสังคม

ใบประกาศนียบัตรนี้ใช้สำหรับผลการตรวจสอบสุขภาพ 2567
บริษัท ไทยเมทัลเทรดดิ้ง จำกัด

ใบอนุญาตที่ ๑๓๓๖



อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๔๙๘

แพทยสภา

ใบประกาศนียบัตรนี้ใช้สำหรับแนบผลการตรวจสุขภาพ 2567
บริษัท ไทยเน็กซ์ไฟรเซส จำกัด

นายสมทรง

จังหวัดนนทบุรี อายุ ๖๖ ปี

ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว และมีสิทธิประกอบวิชาชีพเวชกรรม ภายใต้บทบังคับแห่งกฎหมายและข้อบังคับของแพทยสภา

ออกให้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



สมทรง
นายสมทรง

[Signature]
เลขาธิการแพทยสภา

เล่มที่ 276

ฉบับที่ 2233172550

แบบ ๙. ๓

หนังสือสำคัญฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสมการ จิตวันนุกุล

อยู่บ้านเลขที่ 84/2

แขวง ดอนเมือง

มีคำชี้แจง

ได้รับรอง

โดย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

ถนน

ตรอก

ห้วย

คลอง

ซอย

ทาง

รถไฟ

ทาง

น้ำ

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ถนน

ตรอก

ห้วย

คลอง

ซอย

ทาง

รถไฟ

ทาง

น้ำ

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ถนน

ตรอก

ห้วย

คลอง

ซอย

ทาง

รถไฟ

ทาง

น้ำ

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ถนน

ตรอก

ห้วย

คลอง

ซอย

ทาง

รถไฟ

ทาง

น้ำ

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ถนน

ตรอก

ห้วย

คลอง

ซอย

ทาง

รถไฟ

ทาง

น้ำ

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ถนน

ตรอก

ห้วย

คลอง

ซอย

ทาง

รถไฟ

ทาง

น้ำ

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ถนน

ตรอก

ห้วย

คลอง

ซอย

ทาง

รถไฟ

ทาง

น้ำ

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

ทาง

สำนักงานเขต
ให้ไว้ ณ วันที่

ประมวล

30 มีนาคม พ.ศ. 2550

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

นาย

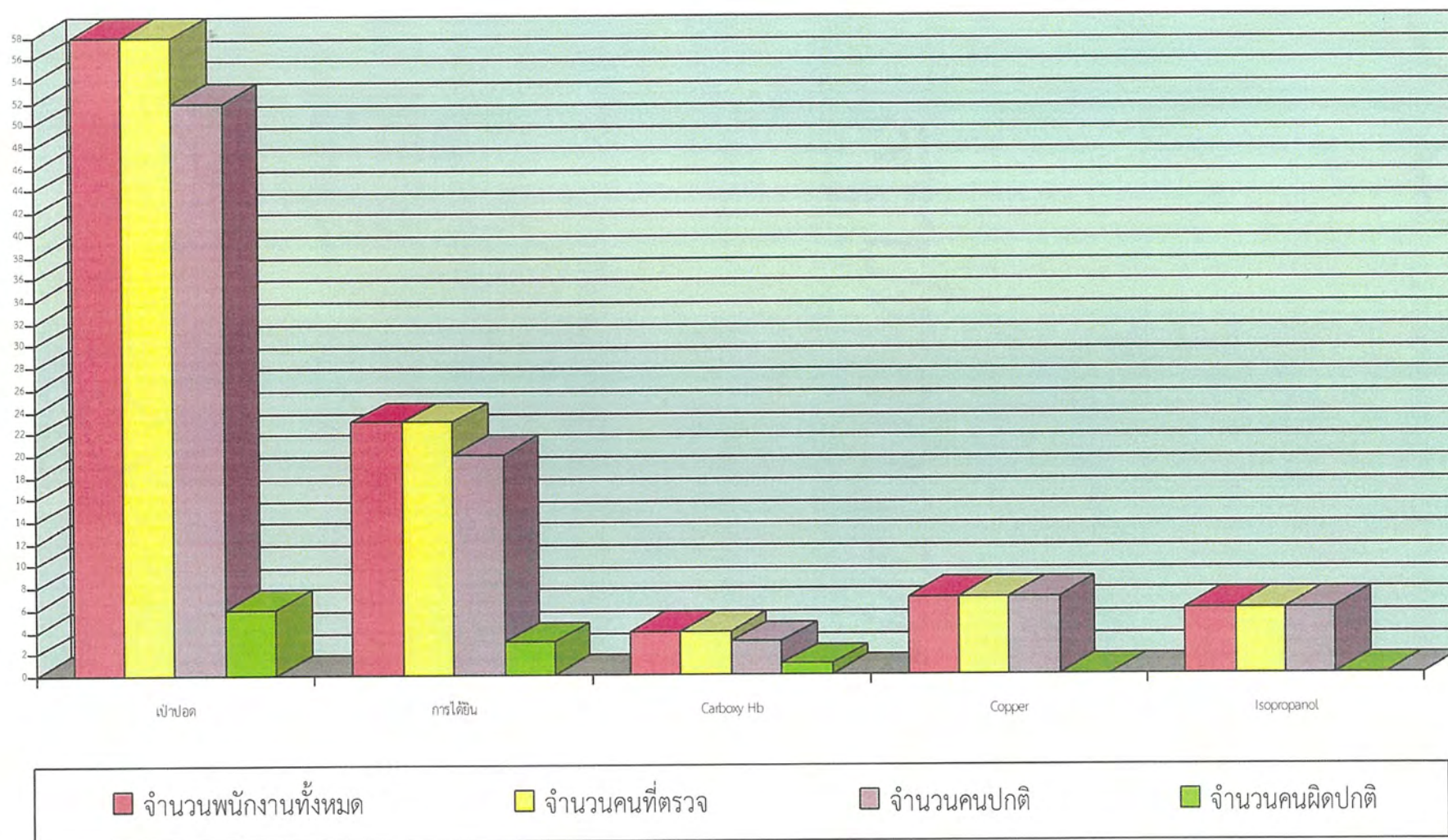
นาย

นาย

นาย



กราฟแสดงจำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี 2567
บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด
: รายการตรวจเฉพาะกลุ่ม



วันที่ 23 กันยายน 2567

เรื่อง แจ้งผลการตรวจสุขภาพประจำปี

เรียน คุณธนวัฒน์ / คุณนัฐกานต์ แก้วด้วง
บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการ
2. ผลการเอ็กซเรย์ปอด (Chest X-ray)

ตามที่ท่านได้มอบความไว้วางใจให้ ทางโรงพยาบาลศิริรินทร์ ตรวจสุขภาพประจำปี ให้กับพนักงานในบริษัทของท่าน เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2567 โรงพยาบาลศิริรินทร์ ขอแจ้งผลการตรวจสุขภาพให้ท่านทราบดังนี้

: รายการตรวจสุขภาพ โปรแกรม 1 อายุต่ำกว่า 35 ปี

รายการตรวจ	จำนวน(คน)	รายการตรวจ	
		ปกติ (คน)	ผิดปกติ (คน)
1. ตรวจหาดัชนีมวลกาย (BMI)	25	13	12
2. เอ็กซเรย์ระบบดิจิทัล (Chest X-ray)	25	25	0
3. ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด (CBC)	25	18	7
4. ตรวจความสมบูรณ์ของปัสสาวะ (Urine Analysis)	25	24	1
5. ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด (FPG)	25	23	2
6. ตรวจการทำงานของไต (BUN)	25	25	0
7. ตรวจการทำงานของไต (Creatinine)	25	25	0
8. ตรวจระดับไขมันในเลือด (Cholesterol)	25	16	9
9. ตรวจระดับไขมันในเลือด (Triglyceride)	25	17	8
10. ตรวจหาไขมันดี (HDL)	25	23	2
11. ตรวจหาไขมันไม่ดี (LDL)	25	7	18
12. ตรวจการทำงานของตับ (SGOT)	25	24	1
13. ตรวจการทำงานของตับ (SGPT)	25	24	1
14. ตรวจการทำงานของตับ (Alk Phos)	25	25	0

“ศิริรินทร์” เคียงข้างคุณ

Sikarin Mobile Check Up : ISO 9001:2015 , ISO 14001:2015 , HACCP , GMP , HA , JCI

: รายการตรวจสอบสุขภาพ โปรแกรม 2 อายุ 35 ปีขึ้นไป

รายการตรวจ	จำนวน(คน)	รายการตรวจ	
		ปกติ (คน)	ผิดปกติ (คน)
1. ตรวจหาดัชนีมวลกาย (BMI)	37	17	20
2. เอ็กซเรย์ระบบทรวงอก (Chest X-ray)	37	37	0
3. ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด (CBC)	37	18	19
4. ตรวจความสมบูรณ์ของปัสสาวะ (Urine Analysis)	37	36	1
5. ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด (FPG)	37	33	4
6. ตรวจการทำงานของไต (BUN)	37	37	0
7. ตรวจการทำงานของไต (Creatinine)	37	34	3
8. ตรวจระดับไขมันในเลือด (Cholesterol)	37	13	24
9. ตรวจระดับไขมันในเลือด (Triglyceride)	37	24	13
10. ตรวจหาไขมันดี (HDL)	37	37	0
11. ตรวจหาไขมันไม่ดี (LDL)	37	6	31
12. ตรวจการทำงานของตับ (SGOT)	37	37	0
13. ตรวจการทำงานของตับ (SGPT)	37	36	1
14. ตรวจหาสารโรคเกาต์ (Uric Acid)	37	33	4

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และหากท่านต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติม กรุณาติดต่อสอบถามได้ที่ คุณศิริรัตน์ ทองทาทรัพย์
หรือแผนก SIKARIN CONNECT โทร. 02-366-9900-99 ต่อ 30704 , 30706 แฟกซ์ : 02-366-9942

ขอแสดงความนับถือ



แพทย์อาชีวเวชศาสตร์

“ศิริรินทร์” เคียงข้างคุณ

Sikarin Mobile Check Up : ISO 9001:2015 , ISO 14001:2015 , HACCP , GMP , HA , JCI

ที่ ๘๘



ประกาศนียบัตรนี้ให้ไว้แสดงว่า

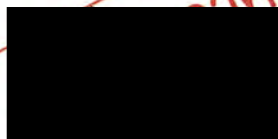
นายแพทย์สมทรง จิตวัฒนกุล

ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตร

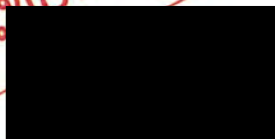
แพทย์อาชีวเวชศาสตร์ วิชาที่ ๑๒

ณ กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

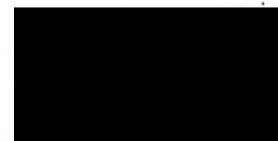


นายทะเบียน



อธิบดีกรมการแพทย์

รับรองสำเนาถูกต้อง



เลขาธิการ

สำนักงานประกันสังคม

(นายแพทย์เขตโสภณ จิตวัฒนกุล)

แพทย์อาชีวเวชศาสตร์

ประกาศนียบัตรนี้ใช้สำหรับผลการตรวจสอบสุขภาพ 2567
บริษัท ไทยเมทัลเลอร์เซอင်း จำกัด

ใบอนุญาตที่ ๑๓๖๓๘



อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. ๒๕๒๕

แพทยสภา

ใบประกาศนียบัตรนี้ใช้สำหรับแนบผลการตรวจสุขภาพ 2567
บริษัท ไทยเนชั่นลิ่ง จำกัด

ออกใบอนุญาตนี้แก่
นายสมทรง จันทนกุล อายุ ๒๖ ปี
ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว และมีสิทธิประกอบวิชาชีพเวชกรรม ภายใต้บทบังคับแห่งกฎหมายและข้อบังคับของแพทยสภา

ออกให้ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



เล่มที่ 226

ฉบับที่ 2233172550

แบบ ศ. ๓

หนังสือสำคัญฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสมทรง จิตวิทยกุล

อยู่บ้านเลขที่ 84/2

แขวง ดงกาม

นิคม

ได้ยื่นขอจดทะเบียนที่ดิน

โดยทะเบียนท้องที่โฉนดแล้ว จึงให้หนังสือสำคัญนี้ไว้เป็นหลักประกัน

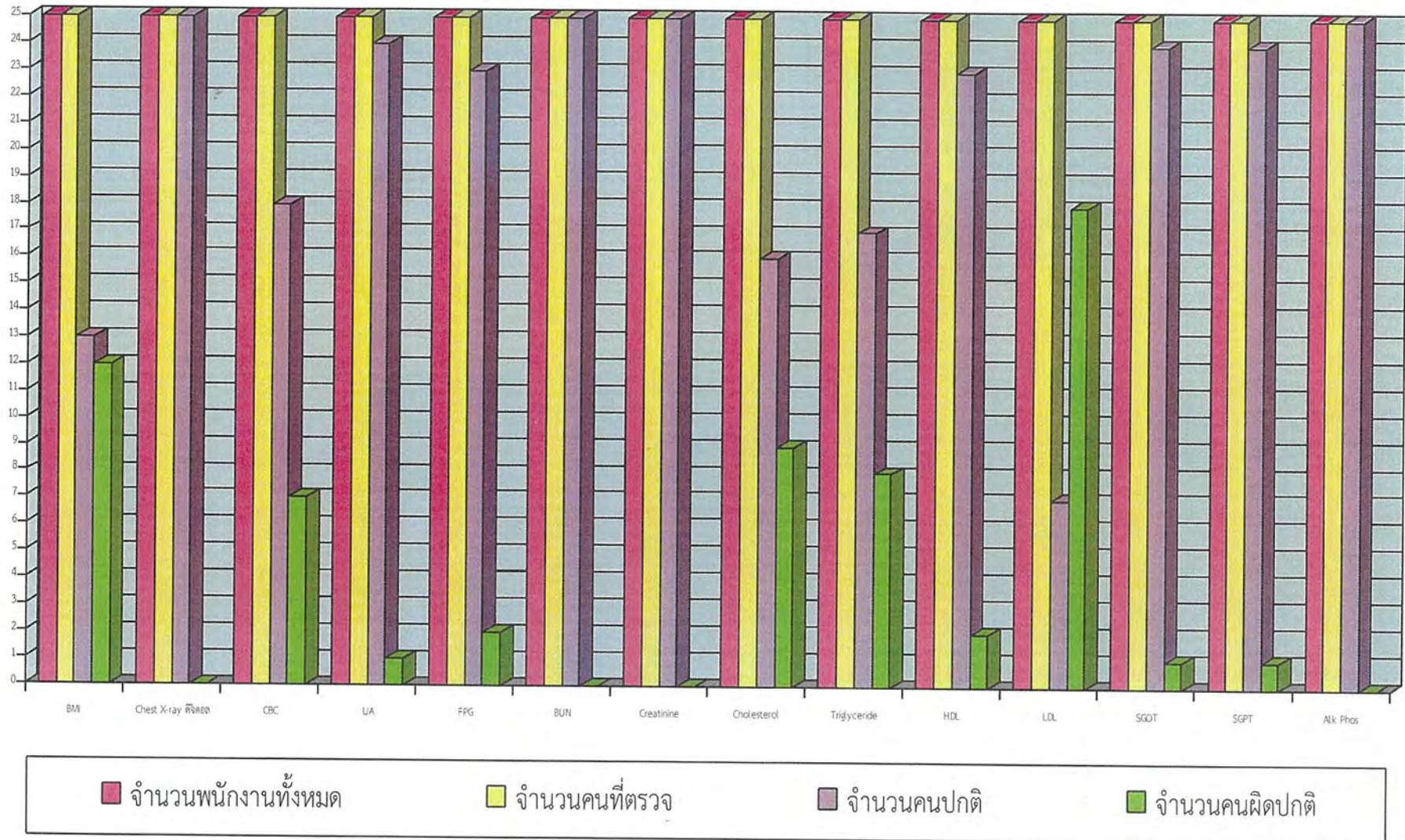
สำนักงานเขต

ให้ไว้ ณ วันที่

30 มีนาคม พ.ศ. 2550



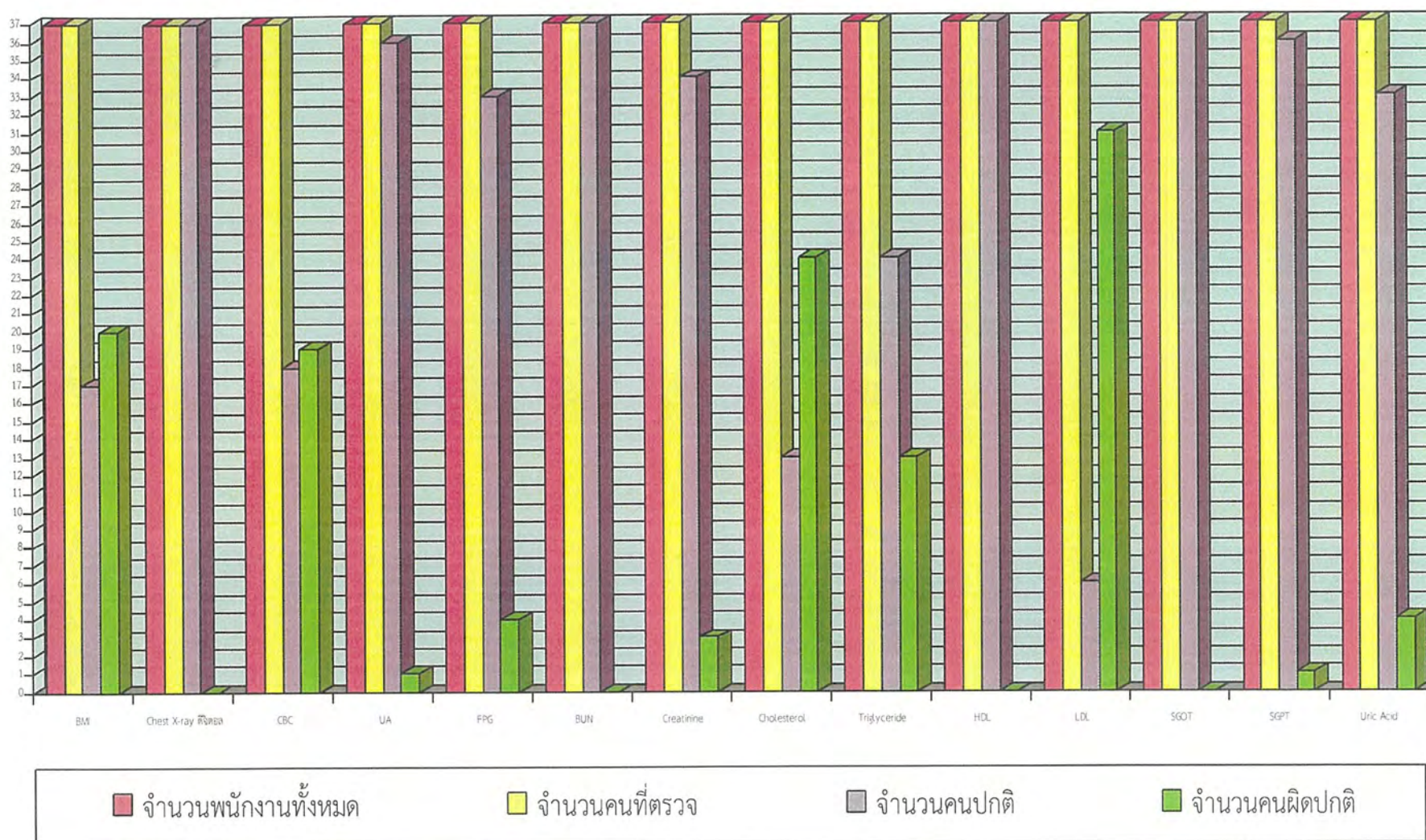
กราฟแสดงจำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี 2567
บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด
: รายการตรวจสุขภาพ โปรแกรม 1 อายุต่ำกว่า 35 ปี

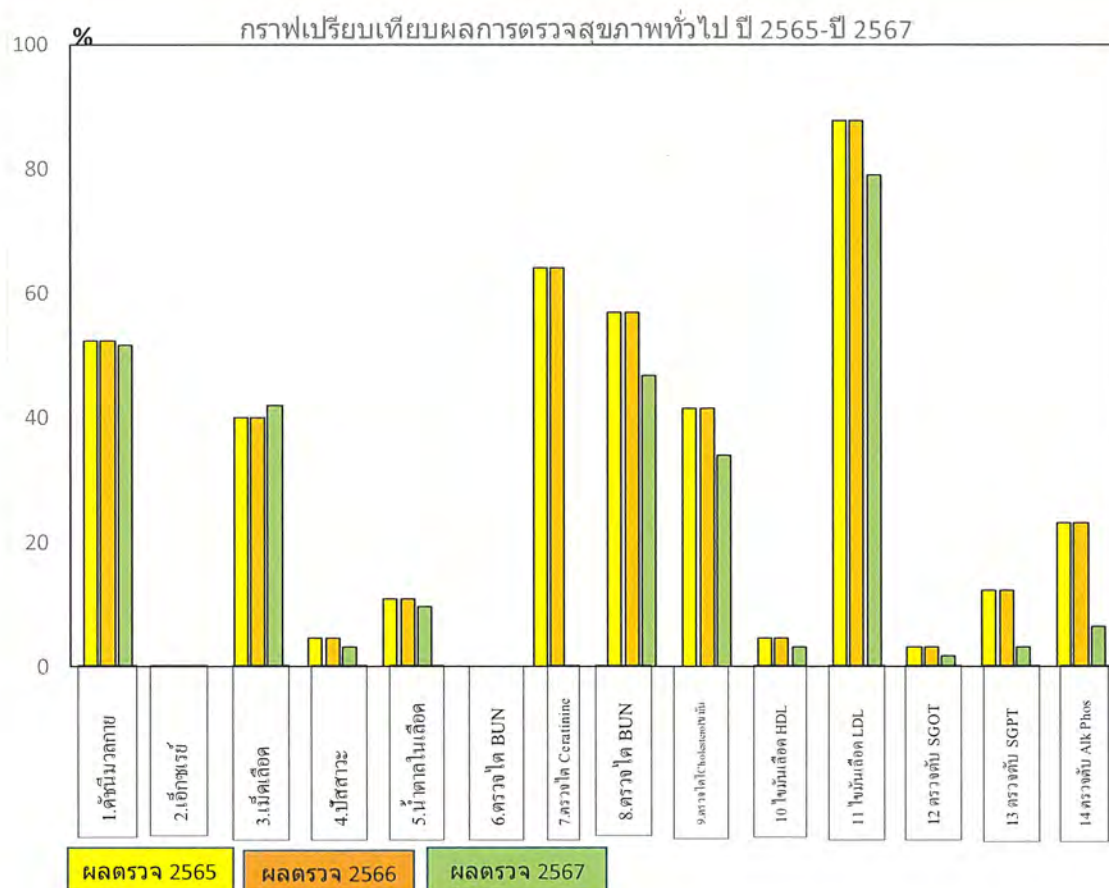


กราฟแสดงจำนวนผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี 2567

บริษัท ไทยเมทัลโปรดิวเซอร์ จำกัด

: รายการตรวจสุขภาพ โปรแกรม 2 อายุ 35 ปีขึ้นไป

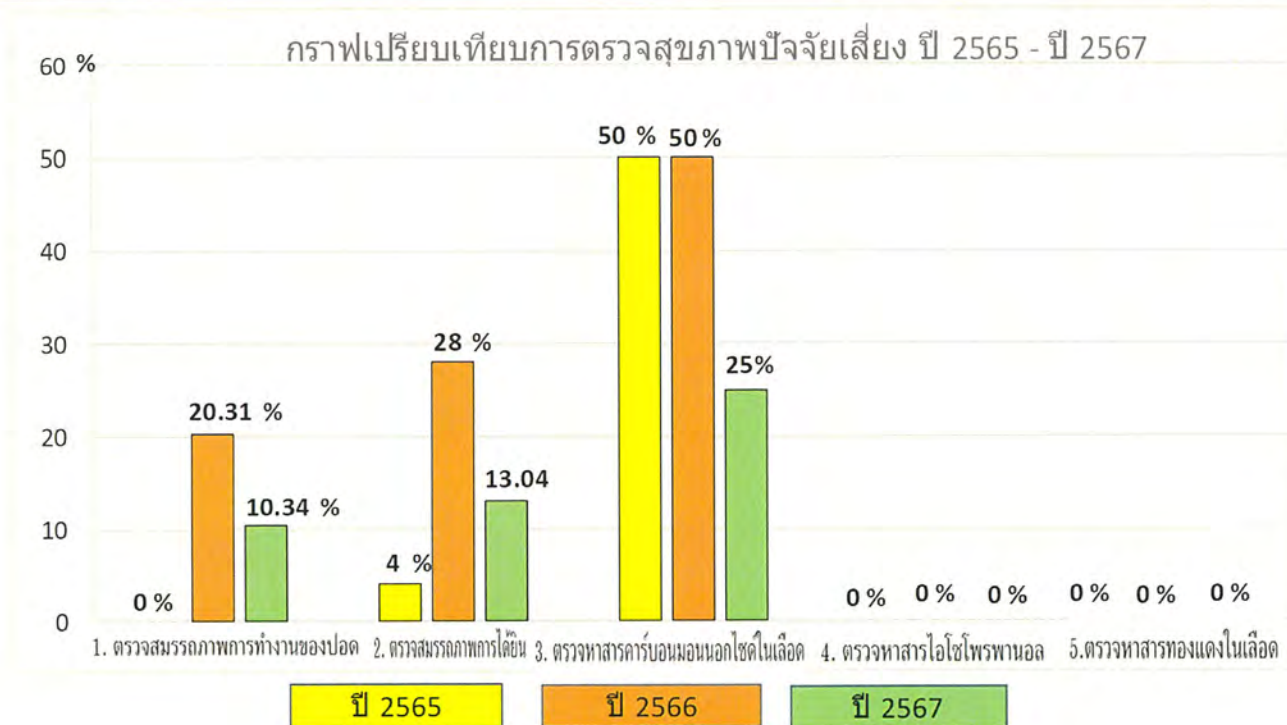




ตารางแสดงผลการตรวจสุขภาพทั่วไป			
รายการตรวจสุขภาพ ทั่วไป	% ผิดปกติ		
	2565	2566	2567
1. ตรวจหาดัชนีมวลกาย (BMI)	52.31	52.31	51.61
2. เอ็กซเรย์ระบบทางเดินหายใจ (Chest X-ray)	0	0	0
3. ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด (CBC)	40.00	40.00	41.94
4. ตรวจความสมบูรณ์ของปัสสาวะ (Urine Analysis)	4.62	4.62	3.23
5. ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด (FPG)	10.77	10.77	9.68
6. ตรวจการทำงานของไต (BUN)	0	0	0
7. ตรวจการทำงานของไต (Creatinine)	64	64	0
8. ตรวจระดับไขมันในเลือด (Cholesterol)	56.92	56.92	46.77
9. ตรวจระดับไขมันในเลือด (Triglyceride)	41.54	41.54	33.87
10. ตรวจระดับไขมันในเลือด (HDL)	4.62	4.62	3.23
11. ตรวจระดับไขมันในเลือด (LDL)	87.69	87.69	79.03
12. ตรวจการทำงานของตับ (SGOT)	3.08	3.08	1.61
13. ตรวจการทำงานของตับ (SGPT)	12.31	12.31	3.23
14. ตรวจการทำงานของตับ (Alk Phos)	23.08	23.08	6.45

สรุป ความเห็น

- ระดับไขมันในเลือดสูงเกินมาตรฐาน มีแนวโน้มลดลง แต่ยังคงต้องเฝ้าระวังในเรื่องหลอดเลือดสมองและความดันโลหิตสูง และให้ความรู้ในเรื่องการควบคุมอาหารการพักผ่อนและออกกำลังกาย
- ค่าเอนไซม์ของตับสูงเกินมาตรฐาน พบว่ามีแนวโน้มลดลงแต่ยังคงต้องเฝ้าระวังในเรื่องการลดหรือเลิกเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์
- ระดับน้ำตาลในเลือดสูงเกินมาตรฐาน มีแนวโน้มลดลง แต่ยังคงต้องให้ความรู้เรื่องควบคุมอาหาร ประเภทแป้ง น้ำตาล



หมายเหตุ ปัจจัยเสี่ยงตรวจเฉพาะพนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีความเสี่ยงเท่านั้น

ตารางแสดงผลการตรวจสอบสภาพปัจจัยเสี่ยง						
รายการ	2565		2566	2567	2568	2569
	คน	% ผิดปกติ	คน	% ผิดปกติ	คน	% ผิดปกติ
1. ตรวจสอบสภาพการทำงานของปอด (เป่าปอด)	61	0	64	20.31	58	10.34
2. ตรวจสอบสภาพการได้ยิน (Chest X-ray)	25	4.00	25	28.00	23	13.04
3. ตรวจหาสารคาร์บอนมอนนอกไซด์ในเลือด (Carboxy Hp)	4	50.00	4	50.00	4	25.00
4. ตรวจหาสารไอโซโพรพานอล (Isopropanol)	6	0	6	0	7	0
5. ตรวจหาสารทองแดงในเลือด (Copper)	10	0	0	0	6	0

ภาคผนวก 41ข

เอกสารแจ้งผลการตรวจสุขภาพที่พบความผิดปกติ
หรือการเจ็บป่วย (จผส.1)



บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด

Thai Metal Processing Co., Ltd.

วันที่ 22 ตุลาคม 2567

ที่ NYS 056 / 2567

เรื่อง แบบแจ้งผลการตรวจสอบสภาพที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษายาบาลและการป้องกันแก้ไข
(แบบ จผส. 1)

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ด้วยบริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด เลขที่ 70 หมู่ที่ 5 ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา 24130 ประกอบกิจการ ผลิตลวดทองแดง ได้มีการตรวจสอบสภาพพนักงานประจำปี 2567 จึงขอแจ้งผลการตรวจสอบของลูกจ้าง ที่ผิดปกติที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน ตามเอกสารแนบท้าย ดังต่อไปนี้

1. แบบแจ้งผลการตรวจสอบสภาพที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษายาบาลและการป้องกันแก้ไข
(แบบ จผส. 1)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

ขอแสดงความนับถือ



กรรมการและผู้จัดการโรงงาน

ผู้ประสานงาน นางสาวไพลิน เมฆสุวรรณ

ตำแหน่ง จป.วิชาชีพ

ติดต่อ 085-3858707

สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
ได้รับเอกสารแล้ว

ลงชื่อ.....



โรงงาน : 70 หมู่ 5 ถ.บางนา-ตราด ต.ท่าข้าม อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา-24130

โทร. 038-573231-5 โทรสาร. 038-573006



บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิ่ง จำกัด

Thai Metal Processing Co., Ltd.

วันที่ 22 ตุลาคม 2567

ที่ NYS 056 / 2567

เรื่อง แบบแจ้งผลการตรวจสอบที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษาพยาบาลและการป้องกันแก้ไข
(แบบ จผส. 1)

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ด้วยบริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิ่ง จำกัด เลขที่ 70 หมู่ที่ 5 ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา 24130 ประกอบกิจการ ผลิตหลอดแดง ได้มีการตรวจสอบพนักงานประจำปี 2567 จึงขอแจ้งผลการตรวจสอบของลูกจ้าง ที่ผิดปกติที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน ตามเอกสารแนบท้าย ดังต่อไปนี้

1. แบบแจ้งผลการตรวจสอบที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษาพยาบาลและการป้องกันแก้ไข
(แบบ จผส. 1)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



กรรมการและผู้จัดการโรงงาน

ผู้ประสานงาน

ตำแหน่ง

ติดต่อ



โรงงาน : 70 หมู่ 5 ถ.บางนา-ตราด ต.ท่าข้าม อ.บางปะกง จ. ฉะเชิงเทรา 24130

โทร. 038-573231-5 โทรสาร. 038-573006

แบบแจ้งผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่ผิดปกติหรือที่มีอาการหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการท างาน การให้การรักษายาบาล และการป้องกันแก้ไข

วันที่ 21 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) [REDACTED] นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

๒. ชื่อสถานประกอบการ บริษัท ไทยเมทัลโปรดักส์ จำกัด เลขทะเบียนนิติบุคคล 0105531042565 ประกอบกิจการ ผลิตลวดทองแดง
ตั้งอยู่เลขที่ 70 หมู่ที่ 5 ตรอก/ซอย - ถนน - ตำบล/แขวง ท่าข้าม อำเภอ/เขต บางปะกง
จังหวัด ฉะเชิงเทรา รหัสไปรษณีย์ 24130 โทรศัพท์ 038-573231 โทรสาร - โทรศัพท์มือถือ -

๓. การดำเนินการตรวจสุขภาพของลูกจ้างซึ่งทำานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง
○ ตรวจสุขภาพครั้งแรก (ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน) ☒ ตรวจประจำปี ○ ตรวจเมื่อเปลี่ยนงาน ○ ตรวจเฝ้าระวังตามความจำเป็น
วันที่ตรวจสุขภาพ 26/08/2567

๔. แพทย์ผู้ทำการตรวจสุขภาพ
(แพทย์ซึ่งได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติสาขาวิชาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอาชีวเวชศาสตร์/แพทย์ซึ่งผ่านการอบรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ตามหลักสูตรที่กระทรวงสาธารณสุขรับรอง)

๔.๑ ชื่อ-นามสกุล [REDACTED] เลขที่ใบประกอบวิชาชีพ 17378

๔.๒ ชื่อ-นามสกุล [REDACTED] เลขที่ใบประกอบวิชาชีพ [REDACTED]

๔.๓ ชื่อ-นามสกุล [REDACTED] เลขที่ใบประกอบวิชาชีพ [REDACTED]

๕. ชื่อหน่วยบริการตรวจสุขภาพ บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) เลขทะเบียนหน่วยบริการ ด.10201002860
ตั้งอยู่เลขที่ 976 หมู่ที่ - ตรอก/ซอย - ถนน ลาซาล ตำบล/แขวง บางนาใต้ อำเภอ/เขต บางนา
จังหวัด กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10110 โทรศัพท์ 02-366-9900-99 โทรสาร - โทรศัพท์มือถือ -

๖. ผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่ผิดปกติหรือที่มีอาการหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การให้การรักษาพยาบาล และการป้องกันแก้ไข

แผนก	งานเกี่ยวกับ ปัจจัยเสี่ยง ^{๑.}	จำนวนลูกจ้างแต่ละแผนก ที่ได้รับการตรวจสุขภาพ (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ตรวจ		การดำเนินการ		
			ปกติ (คน)	ผิดปกติ (คน)	การให้การรักษา ^{๒.} (โปรดระบุรายละเอียด)	การแก้ไขสภาพแวดล้อม ^{๓.} (โปรดระบุรายละเอียด)	การป้องกันที่ตัวลูกจ้าง ^{๔.} (โปรดระบุรายละเอียด)
Administration	เป่าปอด (ฝุ่นละอองใน อากาศ)	7	7	0	ดำเนินการ การส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการ ตรวจสุขภาพซ้ำทั้งหมด	1.ให้ปฏิบัติงานในพื้นที่ทำงานที่ กำหนด 2.บำรุงรักษาเครื่องจักร ระบบ บำบัดอากาศอย่างสม่ำเสมอ	แนะนำให้พนักงานสวมใส่ หน้ากากอนามัย
Maintenance		9	8	1			
NYS		3	2	1			
Production Control		8	8	0			
QA		5	5	0			
Recycle		7	4	3			
SCR		19	18	1			
รวม		58	52	6			
Recycle	เสียงดัง (Audiometry)	6	5	1		1.ติดตั้งห้องครอบหีบด เพื่อลด เสียงในพื้นที่ทำงาน	ให้ลูกจ้างสวมใส่ Earmuff ให้ลูกจ้างสวมใส่ Eeaplug
SCR		17	15	2			
รวม		23	20	3			
SCR	Carboxy Hb (ในเลือด)	4	3	1		(รวมผลการตรวจสุขภาพซ้ำ)	สวมใส่ PPE หน้ากากป้องกัน
รวม		4	3	1			

ลงชื่อ.....
(.....)
นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

- หมายเหตุ
๑. งานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง หมายถึง งานที่ลูกจ้างทำตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานการตรวจสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๓
 ๒. การให้การรักษา (โปรดระบุรายละเอียด) เช่น การส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการตรวจสุขภาพซ้ำ การส่งลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล เป็นต้น
 ๓. การแก้ไขสภาพแวดล้อม (โปรดระบุรายละเอียด) เช่น การบำรุงรักษาเครื่องจักร การปรับปรุงแก้ไขเครื่องจักร เป็นต้น
 ๔. การป้องกันที่ตัวลูกจ้าง (โปรดระบุรายละเอียด) เช่น จัดและควบคุมดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่ปลั๊กลดเสียงหรือที่ครอบหูลดเสียง การเปลี่ยนงาน เป็นต้น



976 ถนนลาซาล แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260 โทร.0-2366-9900-99 ต่อ 30703-30707

แบบ จมส. ๑

แบบแจ้งผลการตรวจสุขภาพที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษายาบาลและการป้องกันแก้ไข

วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2567

ชื่อสถานประกอบการ บริษัท ไทยเมทัลโปรดักส์ จำกัด ประเภทกิจการ การผลิตทองแดงและผลิตภัณฑ์ทองแดง

ตั้งอยู่เลขที่ 6 ซอยสุขุมวิท 6 ชั้นที่ 21 อาคารไอเนสตาวเวอร์ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110 โทรศัพท์ 02-653-2550

ชื่อหน่วยงานที่ตรวจสุขภาพ บริษัท ศิริรินทร์ จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ 976 ถนนลาซาล แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260 โทรศัพท์ 02-366-9900-99

แพทย์ผู้ทำการตรวจสุขภาพ นายแพทย์เขตโสภณ จิตวัฒนกุล เลขที่ใบอนุญาตวิชาชีพ 17378

ผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษายาบาล และการป้องกันแก้ไข

แผนก	ปัจจัยเสี่ยง	จำนวนลูกจ้าง	จำนวนลูกจ้างที่ตรวจ		การดำเนินการ			หมายเหตุ				
		แต่ละแผนก	ปกติ	ผิดปกติ	การให้การรักษา	การป้องกันตัวลูกจ้าง	การแก้ไขสภาพแวดล้อม					
		(คน)	(คน)	(คน)								
ADMINISTRATION MAINTENANCE NYS PRODUCTION CONTROL PRODUCTION TECHNIQUE RECYCLE SCR	เป่าปอด(ฝุ่นละอองในอากาศ)	7 9 3 8 5 7 19	7 8 2 8 5 4 18	0 1 1 0 0 3 1	ติดตามผลปีถัดไป	แนะนำสวมอุปกรณ์ป้องกัน	-					
RECYCLE SCR	เสียงดังตรวจ (Audiometry)	6 17	5 15	1 2								
SCR	ตรวจหาสารคาร์บอนมอนอกไซด์ในเลือด (Carboxy Hb)	4	3	1								
RECYCLE	ตรวจหาสารทองแดงในเลือด (Copper)	7	7	0								
PRODUCTION TECHNIQUE SCR	ตรวจหาสารไอโซโพรพานอล (Isopropanol)	4 2	4 2	0 0								
รวม	เป่าปอด(ฝุ่นละอองในอากาศ)	58	52	6					ติดตามผลปีถัดไป	แนะนำสวมอุปกรณ์ป้องกัน	-	
	Audiometry	23	20	3								
	Carboxy Hb	4	3	1								
	Copper	7	7	0								
	Isopropanol	6	6	0								

(นายแพทย์เขตโสภณ จิตวัฒนกุล)

แพทย์อาชีวเวชศาสตร์

()

ชื่อนายจ้าง

ตำแหน่ง Director

ภาคผนวก 42ข

เอกสารแจ้งจำนวนพนักงานและช่วงอายุให้กับ
หน่วยงานสาธารณสุข



บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด
Thai Metal Processing Co., Ltd.



วันที่ 05 กรกฎาคม 2567

ที่ NYS 025 / 2567

เรื่อง แจ้งจำนวนและช่วงอายุของพนักงานบริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด
เรียน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าข้าม

เนื่องด้วยทางบริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม สำหรับโครงการ
หรือกิจการที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนอย่างรุนแรงทั้งทางด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและสุขภาพ
(EHIA Monitoring) จึงต้องแจ้งจำนวนและช่วงอายุของพนักงาน เพื่อเป็นการประสานงานกับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่
ใช้ข้อมูลนี้ ประกอบการวางแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนมกราคม - มิถุนายน พ.ศ.2567 บริษัทมีจำนวนพนักงานทั้งสิ้น 80 คน โดยแบ่งช่วงอายุได้ ดังนี้

ช่วงอายุ 18 - 30 ปี	จำนวน	18	คน
ช่วงอายุ 31 - 45 ปี	จำนวน	39	คน
ช่วงอายุ 45 ปีขึ้นไป	จำนวน	23	คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

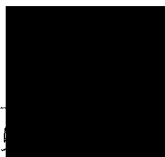
ขอแสดงความนับถือ



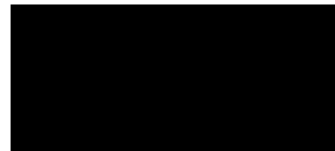
รองผู้จัดการโรงงาน

ชื่อผู้รับ

วันที่รับเอกสาร



ผู้ประสานงาน



โรงงาน : 70 หมู่ 5 ถ.บางนา-ตราด ต.ท่าข้าม อ.บางปะกง จ. ฉะเชิงเทรา 24130

โทร. 038-573231-3

โทรสาร. 038-573006

ภาคผนวก 43ข

รายงานผู้ป่วยนอกตามกลุ่มสาเหตุการเกิดโรค 10 อันดับแรก
ประจำปี 2567

ปีงบประมาณ

2567

เขตพื้นที่/Service Plan :

รายหน่วยบริการ

หน่วยงานใน/นอกสังกัดกระทรวง

ทั้งหมด

จังหวัด :

ฉะเชิงเทรา

อำเภอ :

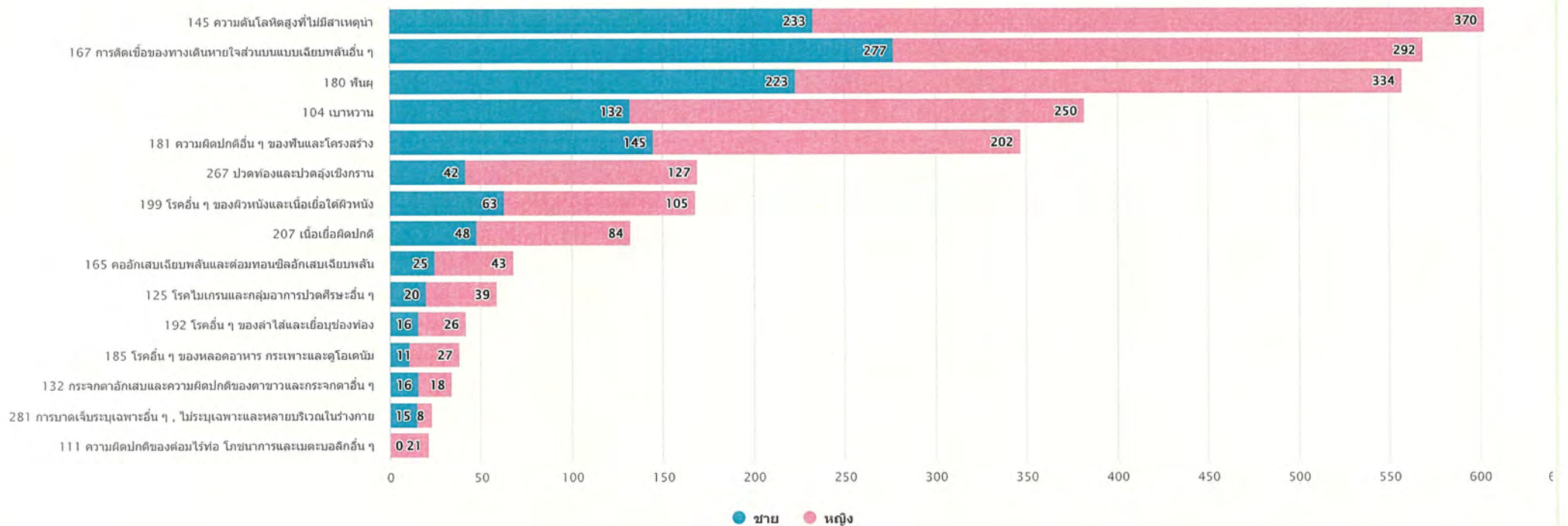
บางปะกง

หน่วยบริการ :

02233-โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

ตกลง

สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอกตามกลุ่มโรค 10 อันดับแรก



ภาคผนวก 44ข

การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับสารเคมี
และการปฐมพยาบาล

ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น
บริเวณศาลาพักผ่อน ม.5 ด.ท่าข้าม โรงเรียนคลองพานทอง



ภาคผนวก 45ข

แผนอบรมพนักงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

No.	Group	Training Items	Section	Target Attendance	No of Trainee/line	No of Total Training to day	Total Trainee (Person)	Hr/line	Total Hour of Trainee	Type of Training	Type of Inshutor	Evaluation	Plan / Result	JY84												การของซ้อนทับ						สถานะการดำเนินการตามโครงการ	หมายเหตุ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
														2024						Budget	2025						Budget	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท			ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท	ประเภท

ภาคผนวก 46ข

การสนับสนุนกิจกรรมด้านสุขภาพให้กับพนักงานในโครงการ



การจัดให้มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพพนักงาน

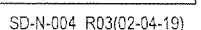
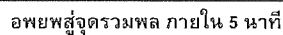
จัดให้มีการออกกำลังกายตอนเช้าทุกวันก่อนเข้าแถวเคารพธงชาติ



ภาคผนวก 47ข

เอกสารแสดงขั้นตอนการสื่อสารกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน

OFFICIAL
社外秘



ภาคผนวก 48ข

เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย
อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมและสิ่งแวดล้อมในการทำงานและ
รายงานการประชุมประจำเดือน



บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิ่ง จำกัด

Thai Metal Processing Co., Ltd.

วันที่ 11 ตุลาคม 2566

ที่ NYS 070 / 2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2566-2567
เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

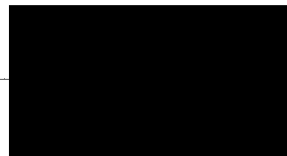
ด้วยบริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิ่ง จำกัด เลขที่ 70 หมู่ที่ 5 ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา 24130 ประกอบกิจการ ผลิตหลอดทองแดง มีพนักงานทั้งหมด 82 คน ชาย 64 คน หญิง 18 คน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้างพ้นจากตำแหน่ง 1 คน

จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำปี 2566-2567 ใหม่ โดยการทำงานปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการนี้ จะหมดวาระในวันที่ 27 ธันวาคม 2567 โดยได้แนบเอกสาร ดังต่อไปนี้

1. เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฝ่ายลูกจ้าง
2. เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2566-2567

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

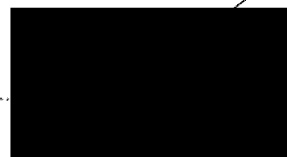


กรรมการและผู้จัดการโรงงาน

สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ได้รับเอกสารแล้ว

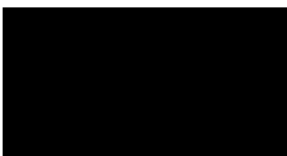
ลงชื่อ...



ผู้ประสานงาน

ตำแหน่ง

ติดต่อ



โรงงาน : 70 หมู่ 5 ถ.บางนา-ตราด ต.ท่าข้าม อ.บางปะกง จ. ฉะเชิงเทรา 24130

โทร. 038-573231-5 โทรสาร. 038-573006



บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด

Thai Metal Processing Co., Ltd.

วันที่ 11 ตุลาคม 2566

ที่ NYS 070 / 2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2566-2567

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

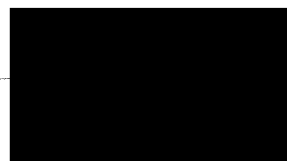
ด้วยบริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด เลขที่ 70 หมู่ที่ 5 ตำบลท่าข้าม อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา 24130 ประกอบกิจการ ผลิตหลอดแสง มีพนักงานทั้งหมด 82 คน ชาย 64 คน หญิง 18 คน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้างพ้นจากตำแหน่ง 1 คน

จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำปี 2566-2567 ใหม่ โดยการทำงานปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการนี้ จะหมดวาระในวันที่ 27 ธันวาคม 2567 โดยได้แนบเอกสาร ดังต่อไปนี้

1. เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฝ่ายลูกจ้าง
2. เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2566-2567

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

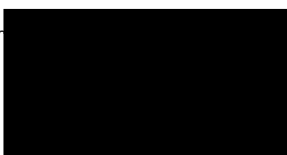


กรรมการและผู้จัดการโรงงาน

ผู้ประสานงาน

ตำแหน่ง

ติดต่อ



โรงงาน : 70 หมู่ 5 ถ.บางนา-ตราด ต.ท่าข้าม อ.บางปะกง จ. ฉะเชิงเทรา 24130

โทร. 038-573231-5 โทรสาร. 038-573006



บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด

Thai Metal Processing Co., Ltd.

วันที่ 10 ตุลาคม 2566

ที่ NYS 068 / 2566

หนังสือแต่งตั้ง

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฝ่ายลูกจ้าง

อ้างถึงกฎกระทรวง เรื่อง การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565 หมวด 2 (ข้อ 25 และข้อ 26) เพื่อเป็นไปตามข้อ 26(1) ให้มีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวน 50 คนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 100 คน

ทั้งนี้ อ้างอิงตามเอกสาร แจ้งผลการเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้างเป็นคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ นายจ้างจึงมีการแต่งตั้งกรรมการฝ่ายลูกจ้าง

ดังนี้ บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด แต่งตั้งกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ได้แก่

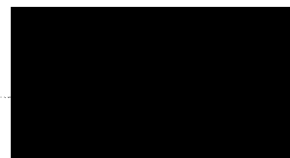
- นางสาวอลิสรา โพธิ์ธีรัมย์ แผนก SCR

เพื่อทดแทน ในกรณีผู้แทนลูกจ้างพ้นจากตำแหน่ง 1 คน ทั้งนี้ ให้มีสิทธิและหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ ตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 27 ธันวาคม 2567

ประกาศ ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2566

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



กรรมการและผู้จัดการโรงงาน



โรงงาน : 70 หมู่ 5 ถ.บางนา-ตราด ต.ท่าข้าม อ.บางปะกง จ. ฉะเชิงเทรา 24130
โทร. 038-573231-5 โทรสาร. 038-573006



บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด

Thai Metal Processing Co., Ltd.

วันที่ 10 ตุลาคม 2566

ที่ NYS 069 / 2566

หนังสือแต่งตั้ง

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

อ้างถึงกฎกระทรวง เรื่อง การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565 หมวด 2 (ข้อ 25 และ ข้อ 26) เพื่อเป็นไปตาม ข้อ 26 (1) ไม่น้อยกว่า 5 คน สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวน 50 คนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 100 คน ให้นายจ้าง จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ดังนี้

บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด ประกอบกิจการ ผลิตลวดทองแดง มีลูกจ้างจำนวน 82 คน จึงจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการจำนวน 9 คน ดังนี้



ประธานกรรมการ	(ผู้แทนนายจ้างระดับบริหาร)
กรรมการ	(ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา)
กรรมการ	(ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา)
กรรมการ	(ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา)
กรรมการ	(ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ)
กรรมการ	(ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ)
กรรมการ	(ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ)
กรรมการ	(ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ)
กรรมการและเลขานุการ	(จป.วิชาชีพ)

โดยคณะกรรมการความปลอดภัยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการ เสนอนายจ้าง
2. จัดทำแนวทางการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อน รำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้าง หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานเสนอนายจ้าง
3. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ



โรงงาน : 70 หมู่ 5 ถ.บางนา-ตราด ต.ท่าข้าม อ.บางปะกง จ. ฉะเชิงเทรา 24130

โทร. 038-573231-5 โทรสาร. 038-573006



บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด

Thai Metal Processing Co., Ltd.

4. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
5. พิจารณาคู่มือว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ เพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
6. สำนักรวการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงานและรายงานผลการสำรวจดังกล่าว รวมทั้งสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้นในการประชุมคณะกรรมการ ความปลอดภัยทุกครั้ง
7. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึง โครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้างและบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
8. จัดวางระบบให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับมีหน้าที่ต้องรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยต่อนายจ้าง
9. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอต่อนายจ้าง
10. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัยเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีเสนอต่อนายจ้าง
11. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
12. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 27 ธันวาคม 2567

ประกาศ ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2566

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



กรรมการและผู้จัดการโรงงาน



โรงงาน : 70 หมู่ 5 ถ.บางนา-ตราด ต.ท่าข้าม อ.บางปะกง จ. ฉะเชิงเทรา 24130
โทร. 038-573231-5 โทรสาร. 038-573006

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ปี 2566-2567
Appointment of Safety, Occupational Health & Working Environment Committee 2023-2024


CONFIDENTIAL
社外秘

APPROVED	CHECKED	PREPARED
Mr. N.Sawai	Mr. Krajang R.	Ms.Pailin M.

Revision	Date	Detail
1	09/01/2017	คณะกรรมการ คปอ. หมวดวาระ
2	27/07/2017	คปอ. ส่วนลูกจ้างปรับตำแหน่ง
3	20/12/2018	คณะกรรมการ คปอ.หมวดวาระ 31 ธ.ค.2561
4	27/11/2020	คณะกรรมการ คปอ. หมวดวาระ 31 ธ.ค.2563
5	05/08/2022	เปลี่ยนประธาน คปอ. เนื่องจากเปลี่ยน ผู้จัดการโรงงาน
6	26/12/2022	คณะกรรมการ คปอ. หมวดวาระ 30 ธ.ค.2565
7	30/12/2023	เปลี่ยนจ.ว.และคปอ.ผู้แทนนายจ้างระดับบริษัทฯ
8	10/10/2023	เปลี่ยนกรรมการผู้แทนลูกจ้าง 1 คน

การกำหนดแนวทางปฏิบัติปฏิบัติงานหรือบทบาทหน้าที่คณะกรรมการ
กฎกระทรวง การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565
<ol style="list-style-type: none"> 1.) จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นำเสนอต่อนายจ้าง 2.) จัดทำแนวทางการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การระบอบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดเหตุฉุกเฉินว่าสาเหตุเนื่องมาจากการทำงาน หรือความปลอดภัยในการทำงาน เสนอต่อนายจ้าง 3.) รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการ 4.) ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ 5.) พิจารณาผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการเพื่อเสนอความในต่อนายจ้าง 6.) ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และรายงานผลการสำรวจสิ่งกีดขวาง รวมทั้งสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้นในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยทุกครั้ง 7.) พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนงานการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ เพื่อเสนอความในต่อนายจ้าง 8.) จัดวางระบบให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับมีหน้าที่ซึ่งจะรายงานสภาพการทำงานไม่ปลอดภัย และนำเสนอต่อนายจ้าง 9.) ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องต่าง ๆ ที่เสนอต่อนายจ้าง 10. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี เพื่อเสนอต่อนายจ้าง 11. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ 12. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ประธานกรรมการ



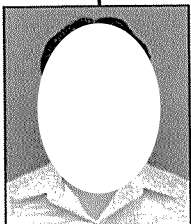
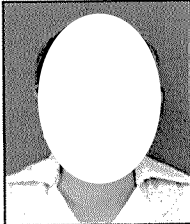

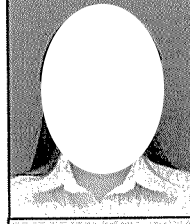
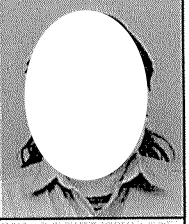
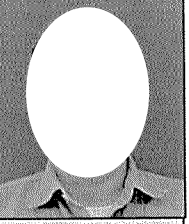
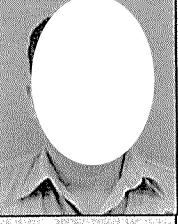
Mr. N.Sawai

ผู้แทนนายจ้างระดับบริหาร

กรรมการและเลขานุการ



Safety Officer

กรรมการผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา			กรรมการผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ			
						
Mr.Krajang R.	Ms.Chonlada P.	Mr. Nitipong S.	Ms.Alisa P.	Mr.Yongsin J.	Mr.Adisak H.	Mr.Prachuab B.



บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด

Thai Metal Processing Co., Ltd.

วันที่ 29 กันยายน 2566

ที่ NYS 062 / 2566

ประกาศ

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง (กกต.) เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนลูกจ้าง

อ้างถึงกฎกระทรวง เรื่อง การจัดทำให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565 หมวด 2 (ข้อ 25 และ ข้อ 26)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้งกรรมการผู้แทนลูกจ้าง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง (กกต.) จำนวน 3 คน มีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

1 นายชานล	แก้วเจริญผล	ประธานคณะกรรมการ กกต.
2 นางสาวกันต์กวี	อินทรโชติ	คณะกรรมการ กกต.
3 นางนันทยา	แดงกลิ่น	คณะกรรมการ กกต.

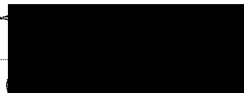
หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง

1. ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัคร และจำนวนกรรมการผู้แทนลูกจ้างที่จะได้รับการเลือกตั้ง
2. กำหนดวัน และเวลา สถานที่ ให้ผู้ที่สมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้แทนลูกจ้างยื่นใบสมัคร
3. ประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับเลือกตั้ง
4. ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกตั้ง
5. จัดให้มีการลงคะแนนเสียงในบัตรเลือกตั้งอย่างเป็นความลับ
6. นับคะแนนเสียงทั้งหมด โดยเปิดเผยทันที
7. ประกาศผลการนับคะแนนเสียงและจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับผู้ได้รับคะแนนเสียงข้างมากที่สุดตามลำดับจนถึงผู้ได้รับคะแนนเสียงน้อยที่สุด
8. แจ้งผลการเลือกตั้งให้นายจ้างทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2566

อนุมัติ



รองผู้จัดการโรงงาน

ขออนุมัติ



จป.วิชาชีพ



กรรมการและผู้จัดการโรงงาน



ผู้จัดการแผนก



โรงงาน : 70 หมู่ 5 ถ.บางนา-ตราด ต.ท่าข้าม อ.บางปะกง จ. ฉะเชิงเทรา 24130

โทร. 038-573231-5 โทรสาร. 038-573006



บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด

Thai Metal Processing Co., Ltd.

วันที่ 2 ตุลาคม 2566

ที่ NYS 063 / 2566

เรื่อง กำหนด วัน เวลา จำนวน สถานที่รับสมัครกรรมการผู้แทนลูกจ้าง

เรียน ผู้จัดการโรงงาน รองผู้จัดการโรงงาน ผู้จัดการฝ่าย ผู้จัดการแผนก หัวหน้างานและพนักงานทุกท่าน

อ้างถึงกฎกระทรวง เรื่อง การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565 หมวด 2 (ข้อ 25 และ ข้อ 26) เพื่อเป็นไปตาม ข้อ 26 (1) ไม่น้อยกว่า 5 คน สำหรับสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวน 50 คนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 100 คน

ดังนั้น จึงขอประกาศ วัน เวลา จำนวน และสถานที่รับสมัครกรรมการผู้แทนลูกจ้างดังนี้

1. จำนวนที่ต้องการคณะกรรมการผู้แทนลูกจ้าง จำนวน 1 คน
2. เปิดรับสมัครพนักงานระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ 2-5 ตุลาคม 2566
3. รับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่คณะกรรมการเลือกตั้ง หรือแผนก NYS

ทั้งนี้ ทางคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง จะประกาศรายชื่อ และหมายเลข ประจำตัวผู้สมัครให้ทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

([Redacted Signature])

ประธานคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง



บริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด

Thai Metal Processing Co., Ltd.

วันที่ 10 ตุลาคม 2566

ที่ NYS 067 / 2566

เรื่อง แจ้งผลการเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้างเป็นคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
เรียน ผู้จัดการโรงงาน รองผู้จัดการโรงงาน ผู้จัดการฝ่าย ผู้จัดการแผนก หัวหน้างานและพนักงานทุกท่าน
อ้างถึง ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง (กกต.) เพื่อคัดเลือกกรรมการผู้แทนลูกจ้าง

ตามประกาศที่ทางบริษัท ไทยเมทัลโพรเซสซิง จำกัด ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง (กกต.) จำนวน 3 คน
เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการเลือกตั้งผู้แทนลูกจ้างเป็นคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ของสถานประกอบกิจการ โดยมีคุณชนล แก้วเจริญผล เป็นประธานกรรมการนั้น

คณะกรรมการได้ดำเนินการเปิดรับสมัครเลือกตั้งไปแล้ว ระหว่างวันที่ 2-5 ตุลาคม 2566 ที่ผ่านมา มีผู้สมัครรับ
เลือกตั้งจำนวน 1 คน เท่ากับจำนวนที่ต้องการคณะกรรมการผู้แทนลูกจ้าง และผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ มีรายชื่อดังต่อไปนี้

1. นางสาวอลิสรา โพธิ์ติรัมย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

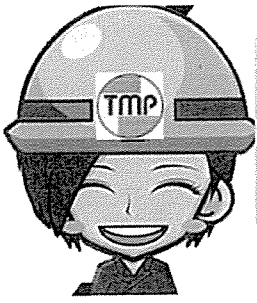


ประธานคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง

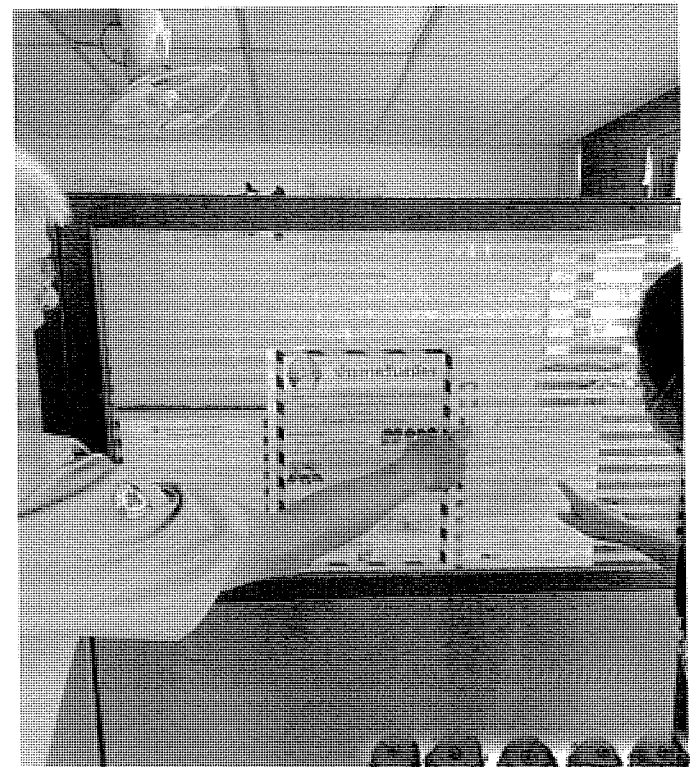
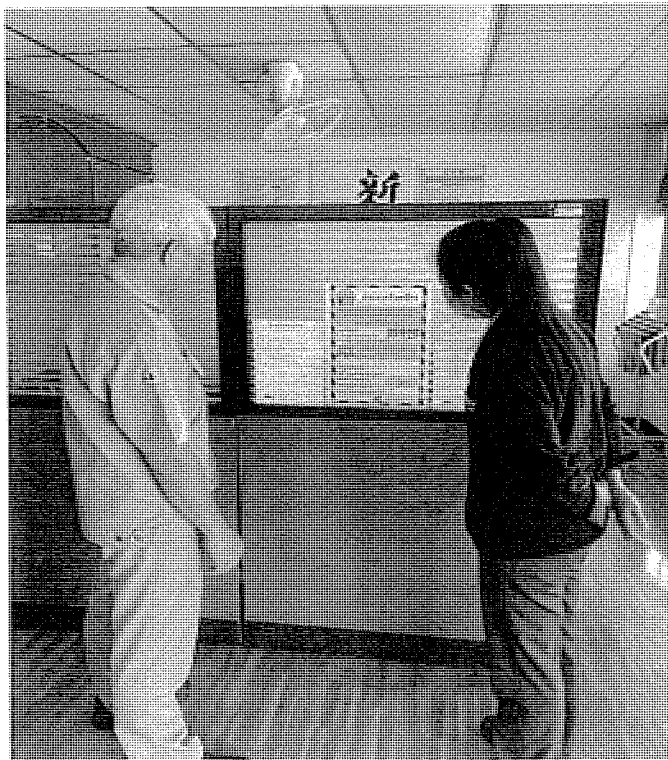
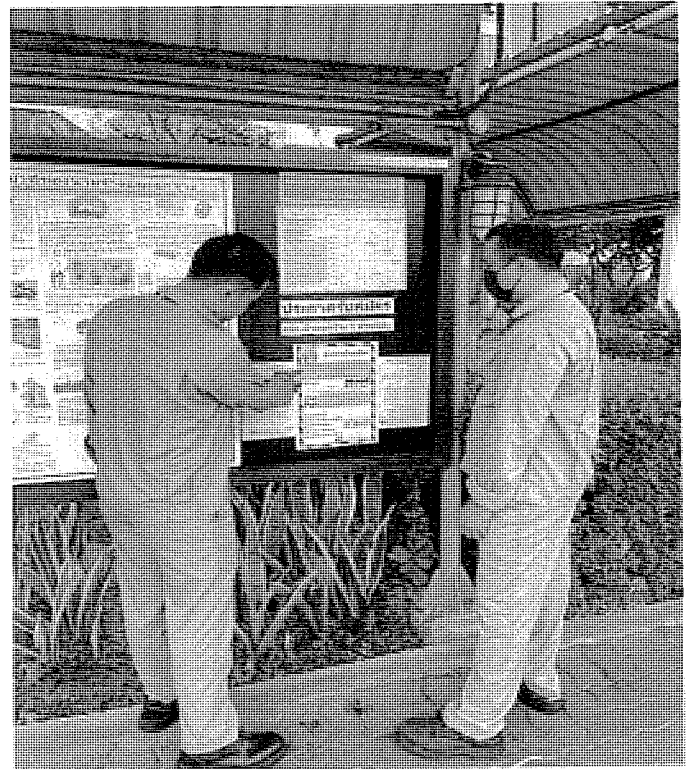
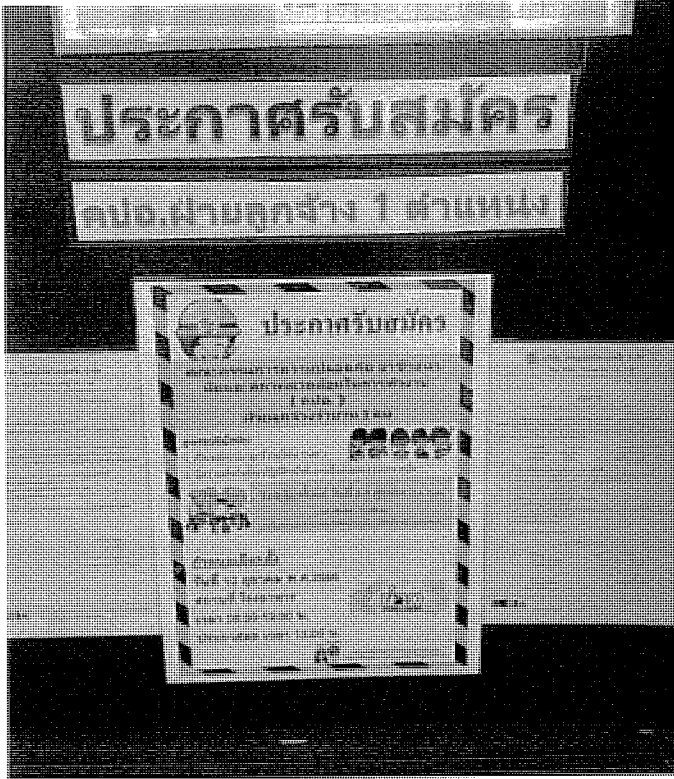
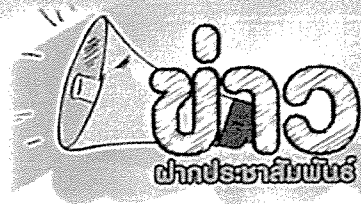


โรงงาน : 70 หมู่ 5 ถ.บางนา-ตราด ต.ท่าข้าม อ.บางปะกง จ. ฉะเชิงเทรา 24130

โทร. 038-573231-5 โทรสาร. 038-573006



ภาพปิดประกาศเลือกตั้ง คปอ.



ภาคผนวก 49ข

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

THAI YAZAKI GROUP SAFETY AND HEALTH POLICY

TERM 83 (1 JULY 2023 – 30 JUNE 2024)

1. บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดของบริษัทฯ แม่ และ ข้อกำหนดของลูกค้า รวมทั้งข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างสอดคล้องและเหมาะสม



会社は、親会社の規則、顧客の規則及び労働安全衛生及び環境に関する他の要求事項を遵守する。

2. บริษัทฯ จะดำเนินการในการป้องกันการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย จากการทำงาน ปรับปรุงการจัดการและผลการดำเนินงานของ



ระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
会社は、労災事故及び職業病の防止活動を行い、規定に沿って労働安全衛生及び環境マネジメントシステムの実行及び成果を継続的に改善する。

3. บริษัทฯ จะดำเนินการเฝ้าระวัง, ตรวจสอบตามสุขภาพของพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ และปรับปรุงเพื่อลดผลกระทบที่เกิดขึ้นกับพนักงาน



会社は、健康に影響を及ぼす恐れのある職場において、従業員の健康診断とモニタリングを行い、その影響を低減させるように改善する。

4. บริษัทฯ จะให้การสนับสนุนทรัพยากรในเรื่องบุคลากร เวลา งบประมาณ และการฝึกอบรมที่เหมาะสมและเพียงพอ



会社は、人、時間、予算及び教育を充分かつ適切に提供する。

5. บริษัทฯ จะดำเนินการปรับปรุงและป้องกันอันตราย โดยใช้หลักการ 5 ค.ดังต่อไปนี้
会社は、次の5つ面の原則に則り、危険を改善及び防止し続ける。



ความรู้ (知識)

- 5.1 ความรู้ : ให้พนักงาน มีความรู้ด้านกฎหมาย คู่มือความปลอดภัย

知識 : 安全法令・安全手順に関する知識の定着。



เคร่งครัด (徹底)

- 5.2 เคร่งครัด : แสดง ออกและปฏิบัติตามข้อกำหนด อย่างเคร่งครัด

徹底 : 規定に沿って行動に現し徹底遵守を図る。



คาดการณ์ (予測)

- 5.3 คาดการณ์ : คาดการณ์ และประเมินความเสี่ยง อุบัติเหตุได้ด้วยตนเอง

予測 : 個々における危険予測及びリスク評価。



ควบคุม (管理)

- 5.4 ควบคุม : สร้างความปลอดภัยให้กับทุกพื้นที่ทำงาน

全域 : 職場全域に安全を行き渡らせる。



คุ้มครอง (防護)

- 5.5 คุ้มครอง : ใส่อุปกรณ์ คุ้มครองอันตรายส่วนบุคคล (PPE) และติดตั้งการ์ด ป้องกันอันตรายให้ครบถ้วน
防護 : 個人用防護 (PPE) の着用及び安全装置の設置。

6. บริษัทฯ จะสื่อสารให้พนักงานทุกคนที่อยู่ภายใต้การควบคุมขององค์กร เช่น บุคคลภายนอก ผู้รับเหมา, ผู้มาติดต่อ,ผู้ขนส่ง ที่เข้า มาติดต่อหรือดำเนินงานภายในสถานประกอบกิจการทราบถึง นโยบายและวัตถุประสงค์ของการจัดการระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและปฏิบัติตามนโยบาย

会社は、労働安全衛生及び環境マネジメントシステムの方針及び目的について、従業員を始め、会社の管理範囲内である来客、下請業者、運送業者など、事業所内に立ち入り活動する全ての者に広報し、方針に対する提案・履行機会を与える。

7. บริษัทฯ จะทบทวนนโยบายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อทำให้เกิดความ มั่นใจว่า มีการพัฒนาและเหมาะสมกับองค์กร

会社は、方針が適切であることを維持する為に、労働安全衛生及び環境方針を少なくとも年に1回見直す。



戸塚 雅己

Mr.Masaki Totsuka

CHAIRMAN OF THAI YAZAKI GROUP

Date : 29. Month . September. Year 2023

