

35ก

เอกสารการให้การสนับสนุนหน่วยงานสาธารณะสุข
ในการจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่



แผนปฏิบัติการด้าน CSR ประจำปีงบประมาณ 2566

ภายใต้แผนกลยุทธ์ด้านการแสดงความรักรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กนอ. ปีงบประมาณ 2566 - 2569.

สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมอุตสาหกรรมภาคใต้ จังหวัดสงขลา

กองการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา										งบประมาณ	
		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน		กนอ.	อื่นๆ
		ก.ค.	พ.ย.	ก.ค.	พ.ค.	ก.ค.	พ.ค.	ก.ค.	พ.ค.				
3.2 กิจกรรม CSR อื่นๆ		65	65	66	66	66	66	66	66				
(เช่น การสนับสนุน/บริจาคต่างๆ กิจกรรมทางประเพณี)	1. กิจกรรมสนับสนุนการกุศล									1 กิจกรรม			
	2. กิจกรรมทอดผ้าป่าสามัคคีช่วยเหลือผู้ประสบภัย									1 กิจกรรม			
	3. กิจกรรมวันสถาปนา กนอ.									1 กิจกรรม			
	4. กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ									1 กิจกรรม			
	5. กิจกรรมวันสงกรานต์									1 กิจกรรม			
	6. อาสาสมัครสิ่งแวดล้อม									1 กิจกรรม			
	7. กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน (ร่วมกับ รพ.สต.อ.ลพ.)									1 กิจกรรม			
	8. เดือนรอมฎอน (เดือนละสัปดาห์)									1 กิจกรรม			
	9. บริษัท โสโธ									2 กิจกรรม			
	10. โครงการ BIG CLEANING DAY									1 กิจกรรม			
	11. โครงการ RUN FOR SHARE									1 กิจกรรม			
รวม ..กิจกรรม										รวม 9 กิจกรรม		200,000.00	บาท
	จำนวนกิจกรรมรายไตรมาส	...กิจกรรม		2 กิจกรรม		2 กิจกรรม		9 กิจกรรม		รวมทั้งหมด 13 กิจกรรม		524,000.00	บาท

หมายเหตุ : กำหนดช่วงเวลาในการจัดกิจกรรมเป็นช่วงเดือนหรือไตรมาสพร้อมระบุจำนวนครั้ง/จำนวนโครงการ

แผนปฏิบัติการด้าน CSR ประจำปีงบประมาณ 2566

ภายใต้แผนกลยุทธ์ CSR ปีงบประมาณ 2566 - 2568 (พทวปปีงบประมาณ 2566)

นิคมอุตสาหกรรมภาคใต้ จังหวัดสงขลา

ข้อมูลโครงการ

1. ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์สุขภาพเบื้องต้น (ร่วมกับ รพ.สต.อ.ง)
2. หลักการและเหตุผล : เพื่อเป็นการเฝ้าระวังในด้านสุขภาพผู้ปฏิบัติงานนิคมฯ ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและสุขภาพเบื้องต้น จึงจำเป็นต้องมีโครงการรณรงค์สุขภาพเบื้องต้น เพื่อให้สามารถแก้ไขเบื้องต้นได้ทัน ตลอดจนการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและองค์กรชุมชน/ชุมชน เพื่อเป็นการป้องกันและลดผลกระทบต่อสังคม/ชุมชน เพื่อเป็นการป้องกันและลดผลกระทบในด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และการดูแลแก้ไขปัญหาวินิจฉัยการอยู่ร่วมกันของภาคอุตสาหกรรมและชุมชน
3. วัตถุประสงค์โครงการ :
 - 3.1 เพื่อให้ชุมชนได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น เพื่อตรวจหาความเสี่ยง
 - 3.2 เพื่อให้ชุมชนกลุ่มเสี่ยง ได้รับการส่งต่อเพื่อรับการรักษ
 - 3.3 เพื่อให้ชุมชนกลุ่มเสี่ยง ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- 4.ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน :
 - 4.1 ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม
 - 4.2 ชุมชนในพื้นที่โดยรอบนิคมฯ

5. ผลผลิต (Output) :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568
ชุมชน ๓.3, ๓.4, ๓.5, ๓.6 ได้รับการตรวจคัดกรอง และปรับเปลี่ยน	ชุมชน ๓.3, ๓.4, ๓.5, ๓.6 ได้รับการตรวจคัดกรอง และปรับเปลี่ยน	ชุมชน ๓.3, ๓.4, ๓.5, ๓.6 ได้รับการตรวจคัดกรอง และปรับเปลี่ยน
พหุกรรมด้านสุขภาพในแนวทางที่ดีขึ้น	พหุกรรมด้านสุขภาพในแนวทางที่ดีขึ้น	พหุกรรมด้านสุขภาพในแนวทางที่ดีขึ้น

6. ผลลัพธ์ (Outcome) :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568
- ชุมชนโดยรอบได้รับการตรวจสุขภาพเบื้องต้น	- สร้างความสัมพันธ์กับพื้นที่ระหว่างผู้ประกอบการ ผู้เฝ้าระวัง และหน่วยงานราชการในพื้นที่	- สร้างความสัมพันธ์กับพื้นที่ระหว่างหน่วยงานราชการในพื้นที่
- หากพบสิ่งผิดปกติของชุมชนโดยรอบที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบจากนิคมฯ ก็	- เพื่อส่งเสริมสุขภาพภายในชุมชนและ	- เพื่อส่งเสริมสุขภาพภายในชุมชนและ
สามารถแก้ไขเบื้องต้นได้ทัน	พหุกรรมด้านสุขภาพในแนวทางที่ดีขึ้น	พหุกรรมด้านสุขภาพในแนวทางที่ดีขึ้น
- ชุมชนในพื้นที่ (บริเวณเส้นทางโดยรอบนิคมฯ) จะได้รับความ	การปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงาน
ความสนใจและความเชื่อมั่นจากภาคการนำไป	- สร้างชื่อเสียงและประสิทธิภาพกับนิคม	- สร้างชื่อเสียงและประสิทธิภาพกับนิคม
อุตสาหกรรมภาคใต้	อุตสาหกรรมภาคใต้	อุตสาหกรรมภาคใต้

7. กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา												Output รายการกิจกรรม	เปอร์เซ็นต์ (รวม100%)
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
	ก.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ก.ค. 66	ก.ย. 66		
เสนอโครงการเพื่อ ขออนุมัติและ ประชุมคณะกรรมการ CSR													โครงการที่ ต้องจัด ดำเนินการ	10
ประชุมร่วมกับ รพ. สต.ฉลุง และ อสม. ต.ฉลุง													จำนวนชุมชน ม.3-6 ใน ต. ฉลุง	10
ดำเนินการออกตรวจ คัดกรองสุขภาพ ม.3, 4, 5,6 พร้อมกับให้ ความรู้เกี่ยวกับการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม (ร่วมกับ รพ.สต.ฉลุง)													ร่วมกันจัดทำ กิจกรรม	70
ประเมินผลและ รายงานสรุป													สรุปผลการ ดำเนินงาน	10

8. ความเสี่ยงโครงการ :

9. งบประมาณโครงการ : 5'000.00 บาท

งบ กนอ 5,000.00 บาท บาท

หมายเหตุ : กิจกรรมอาจมีการปรับเปลี่ยนตามภาวะโรคระบาดในแต่ละปี หรือตามความเหมาะสม

36ก

เอกสารการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานด้านสาธารณสุข
ในพื้นที่ในการสร้างเครือข่ายดูแลและเฝ้าระวัง ภาวะสุขภาพของชุมชน



แผนปฏิบัติการด้าน CSR ประจำปีงบประมาณ 2566

ภายใต้แผนกลยุทธ์ CSR ปีงบประมาณ 2563 - 2565 (ทบทวนปีงบประมาณ 2565)

นิคมอุตสาหกรรมภาคใต้ จังหวัดสงขลา

ข้อมูลโครงการ

1. ชื่อโครงการ : ตรวจสอบคุณภาพเบื้องต้น
2. หลักการและเหตุผล : เพื่อเป็นการเฝ้าระวังในด้านคุณภาพที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบจากนิคมฯ นำมา เล็งเห็นความสำคัญในการดูแลคุณภาพเบื้องต้น จึงจำเป็นต้องมีการตรวจสอบคุณภาพของชุมชนในเบื้องต้น เพื่อสามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ทัน ตลอดจนมีการสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของสังคม/ชุมชน ด้านการป้องกันและลดผลกระทบต้องสังคม/ชุมชน เพื่อเป็นการป้องกันและลดผลกระทบในด้านสิ่งแวดล้อม และการดูแลแก้ไขปัญหาอันอาจเกิดจากการอยู่ร่วมกันของภาคอุตสาหกรรมและสังคมชุมชน
3. วัตถุประสงค์โครงการ :
 - 3.1 เพื่อให้ชุมชนได้รับการตรวจสอบคุณภาพเบื้องต้น เพื่อตรงหาความเสี่ยง
 - 3.2 เพื่อให้ชุมชนกลุ่มเสี่ยง ได้รับการส่งเสริมเพื่อรับการรักษา
 - 3.3 เพื่อให้ชุมชนกลุ่มเสี่ยง ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
4. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน :
 - 4.1 ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม
 - 4.2 ชุมชนในพื้นที่โดยรอบนิคมฯ

5. ผลผลิต (Output) :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568
ชุมชน ม.3 ได้รับการตรวจคัดกรอง และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพในแนวทางที่ดีขึ้น	ชุมชน ม.3, ม.4 ได้รับการตรวจคัดกรอง และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพในแนวทางที่ดีขึ้น	ชุมชน ม.3, ม.4, ม.5, ม.6 ได้รับการตรวจคัดกรอง และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพในแนวทางที่ดีขึ้น

6. ผลลัพธ์ (Outcome) :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568
<ul style="list-style-type: none"> ชุมชนโดยรอบได้รับการตรวจสุขภาพเบื้องต้น หากพบสิ่งผิดปกติของชุมชนโดยรอบ ที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบจากนิคมฯ ก็สามารถแก้ไขได้ตั้งแต่เบื้องต้นได้ทัน ชุมชนท้ายน้ำ (บริเวณเส้นทางสายน้ำผ่านจนถึงจุดปล่อย) จะได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากกรมไป 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ประกอบการ ผู้นำท้องถิ่น และหน่วยงานราชการในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงพลานามัยสมบูรณ์ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน สร้างชื่อเสียงและประชาสัมพันธ์อุตสาหกรรมภาคใต้ 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ประกอบการ ผู้นำท้องถิ่น และหน่วยงานราชการในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงพลานามัยสมบูรณ์ และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน สร้างชื่อเสียงและประชาสัมพันธ์นิคมอุตสาหกรรมภาคใต้

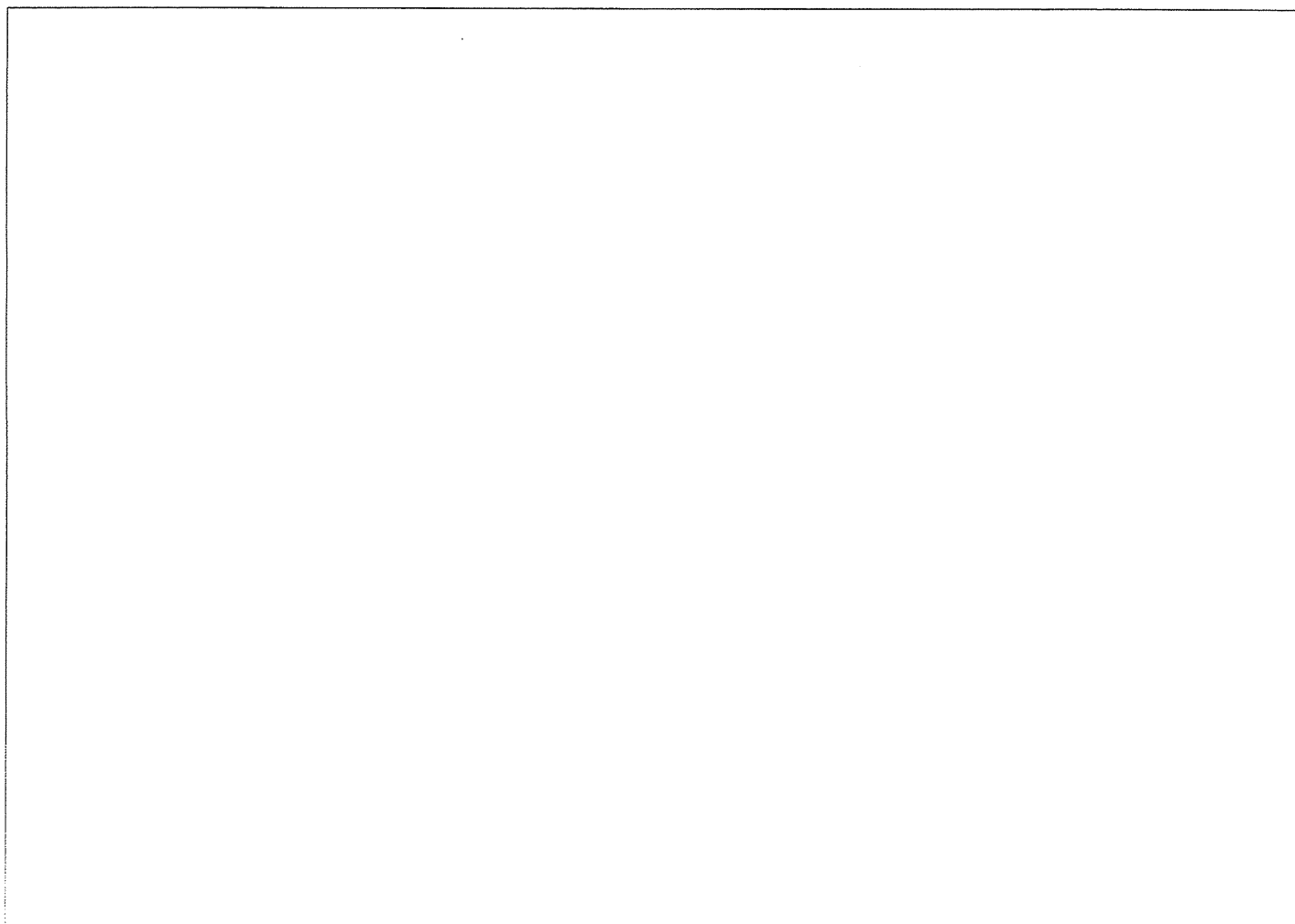
7. กิจกรรมและวิธีดำเนินงานโครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลา												Output ราย กิจกรรม	เปอร์เซ็นต์ (รวม 100%)	
	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
	พ.ค.	พ.ค.	ก.ค.	พ.ค.	ก.ค.	พ.ค.	พ.ค.	ก.ค.	พ.ค.	ก.ค.	พ.ค.	ก.ค.			
	65	65	65	66	66	66	66	66	66	66	66	66			
เสนอโครงการเพื่อขอ อนุมัติและประชุม คณะทำงาน CSR														โครงการที่ ต้องจัดทำ ดำเนินการ	10
ประชุมร่วมกับ รพ.สต. อุดม และ อสม. ต.อ.สูง														จำนวนชุมชน ม.3 ใน ต.อ.สูง	10
ดำเนินการออกตรวจ คัดกรองสุขภาพ ม.3 พร้อมกับให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (วิทยากรจาก รพ.สต. อุดม)														ร่วมกันจัดทำ กิจกรรม	70
ประเมินผลและ รายงานสรุป														สรุปผลการ ดำเนินงาน	10

9. งบประมาณโครงการ : - บาท

งบ กบอ - บาท บาท งบอื่นๆ.....บาท

รายละเอียดงบประมาณ.....



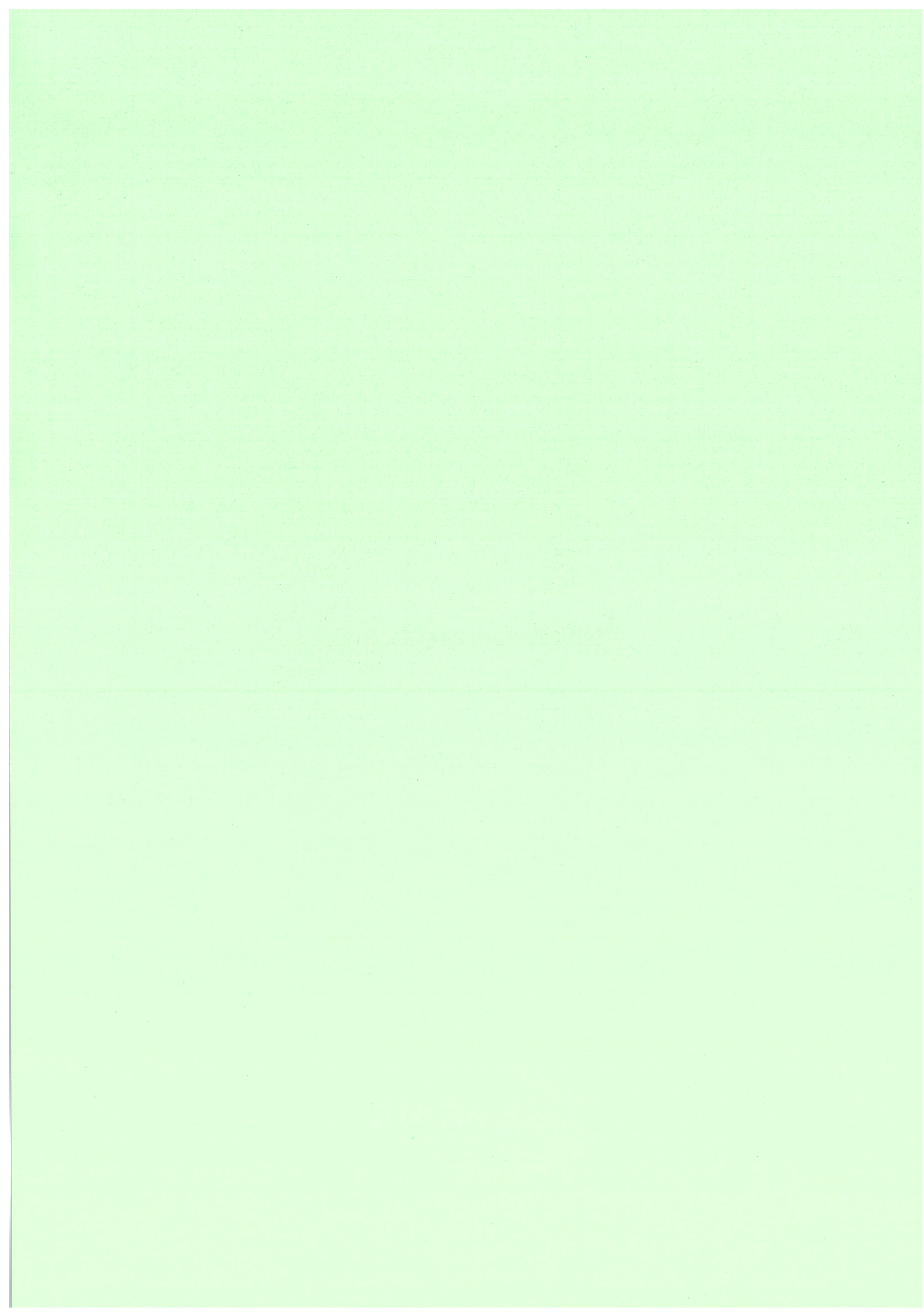
3.2 กิจกรรม CSR อื่นๆ

[illegible]

งบกำไรขาดทุนสุทธิ										บาท
1. กิจการดำเนินงานปกติ									1 กิจการ	
2. กิจการพิเศษ/ส่วนราชการ/ส่วนราชการ									1 กิจการ	
3. กิจการวันสถาปนา กบอ.									1 กิจการ	
4. กิจการวันเด็กแห่งชาติ									1 กิจการ	
5. กิจการวันสงกรานต์									1 กิจการ	
6. อลาสน์เลี้ยงฉลอง									1 กิจการ	
7. กิจกรรมอื่นๆ (รวมกับส่วนราชการ)									1 กิจการ	
8. เดือนธันวาคม (เดือนละ 1 บาท)									1 กิจการ	
9. บริษัทใดก็ได้									2 กิจการ	
10. โครงการ BIG CLEANING DAY									1 กิจการ	
11. โครงการ RI IN FOR SHARE									1 กิจการ	
รวม .. กิจการ									รวม 9 กิจการ	200,000.00

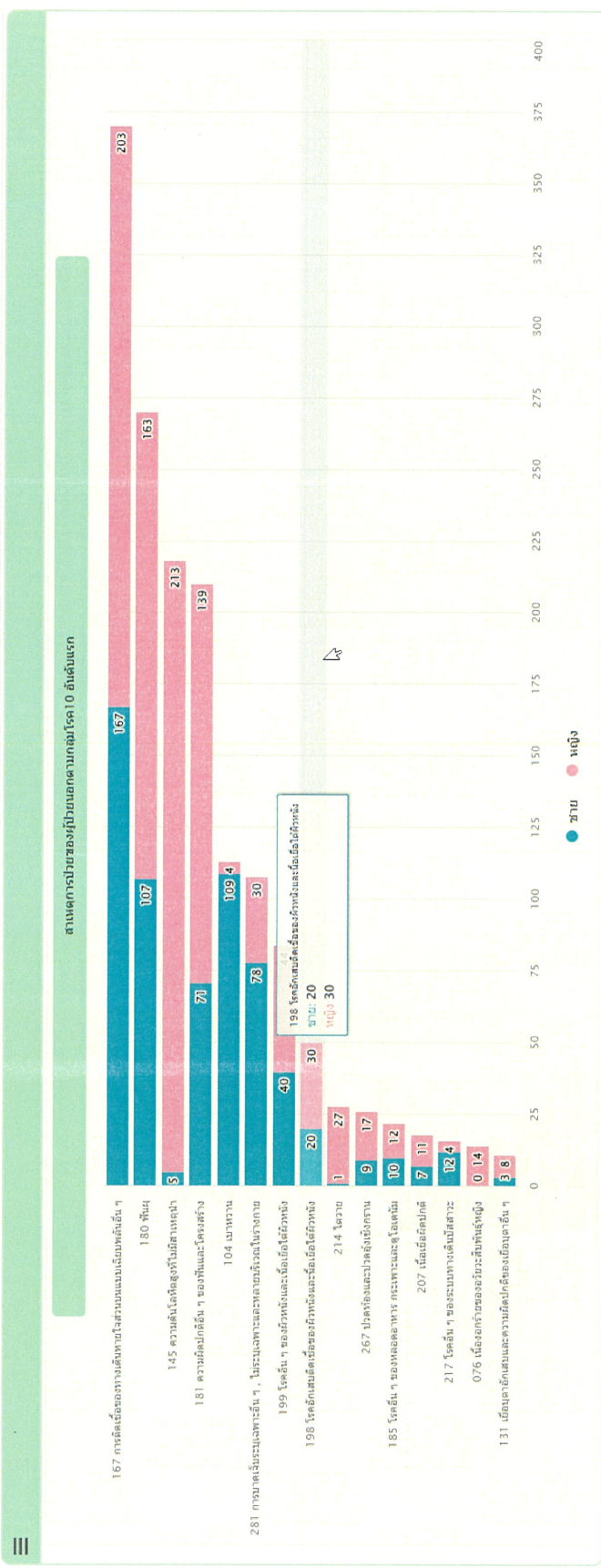
37ก

ข้อมูลสุขภาวะของคนในชุมชน

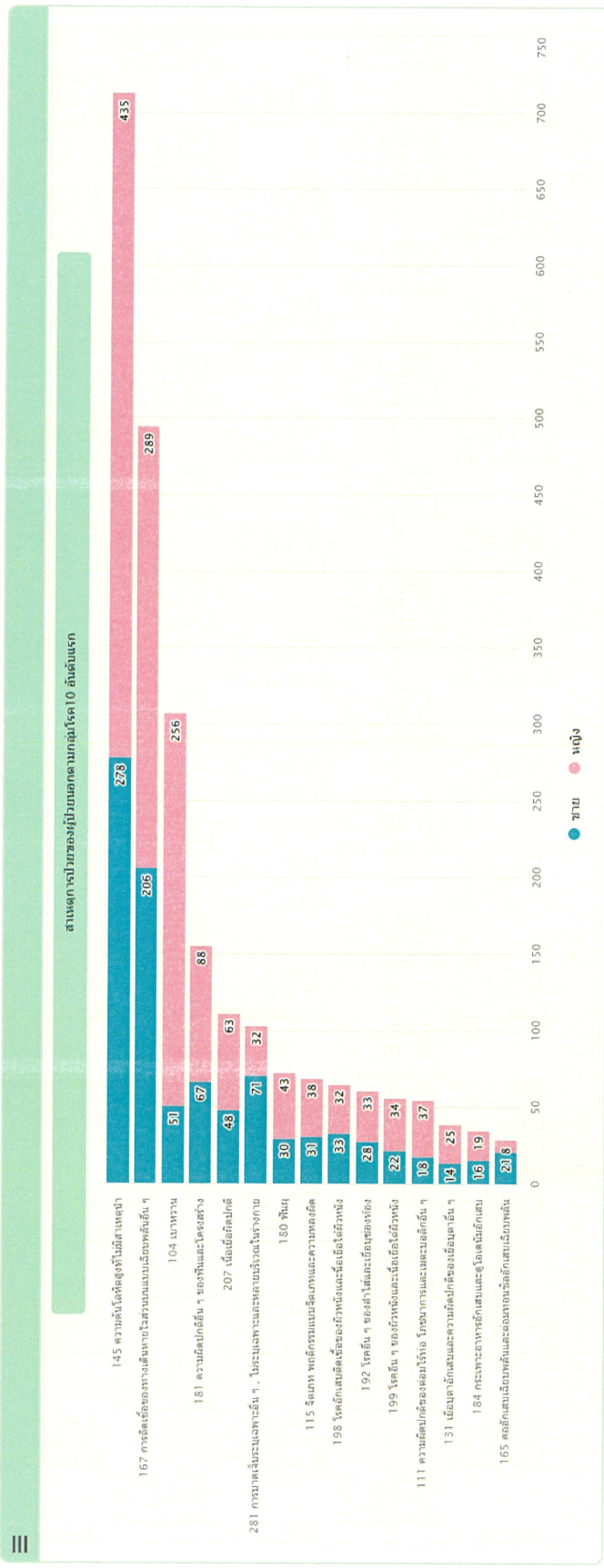


ข้อมูลด้านสุขภาพของประชาชนจาก รพ.สต. ในพื้นที่ ประจำปี 2567

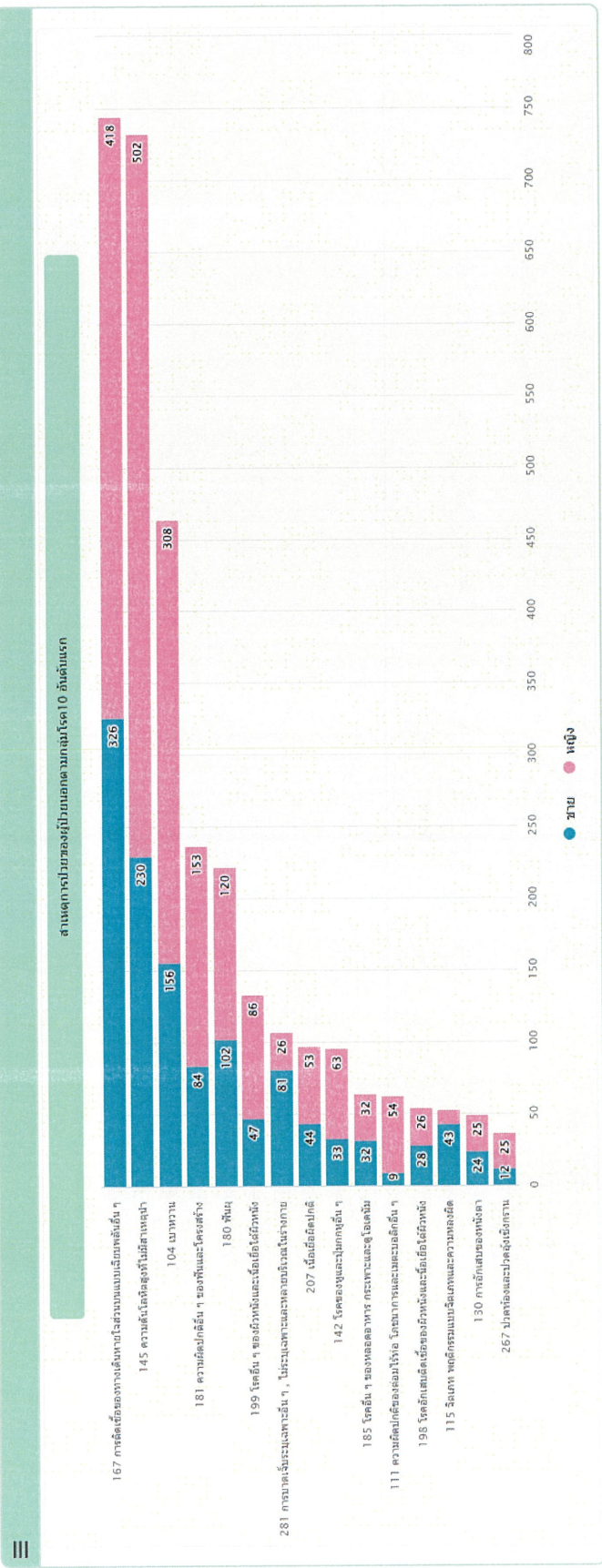
๓๓ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอกตามกลุ่มโรค 10 อันดับแรก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนลัง ปีงบประมาณ 2567



๓๓๓ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอกตามกลุ่มโรค 10 อันดับแรก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแห่งแรก ปีงบประมาณ 2567



☒ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอกตามกลุ่มโรค 10 อันดับแรก โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าเสา ปีงบประมาณ 2567



สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอกตามกลุ่มโรค 10 อันดับแรก โรงพยาบาลหาดใหญ่ ปีงบประมาณ 2567

III

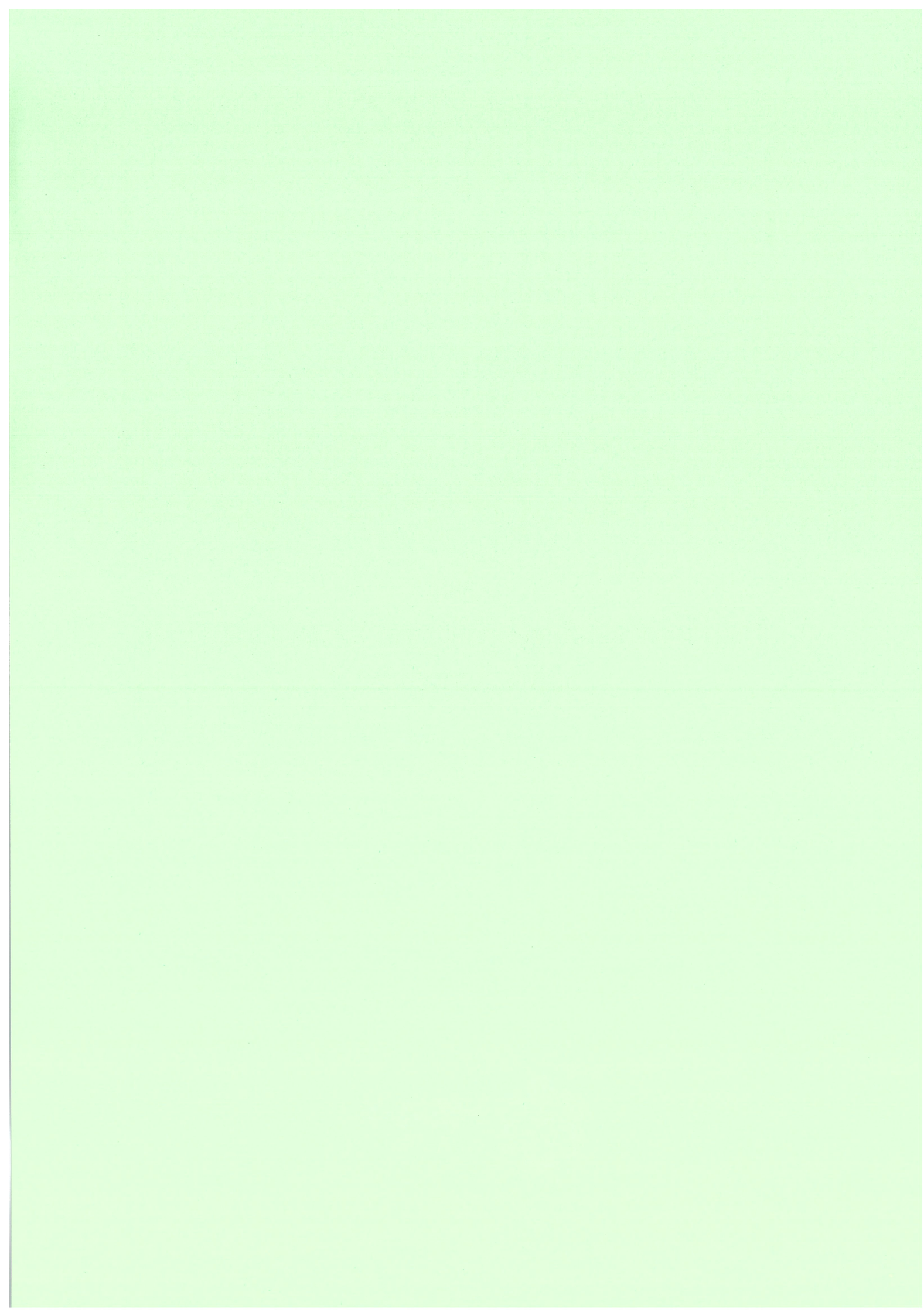
สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอกตามกลุ่มโรค 10 อันดับแรก



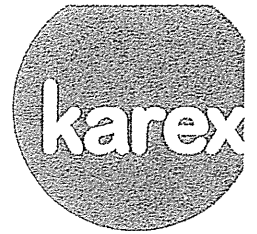
38ก

ตัวอย่างเอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการ/หน่วยงานด้านอาชีวอนามัย
ของโรงงานต่างๆในนิคมฯ





WORLD'S
LARGEST
CONDOM
MAKER



ประกาศบริษัทฯ ที่ 001/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
บริษัท อินโนล텍ซ์ (ประเทศไทย) จำกัด

ความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบร่วมกันระหว่างฝ่ายบริหารและพนักงานในสถานประกอบการ เพื่อให้การบริหารงานได้รับความร่วมมือและมีประสิทธิภาพ บริษัท อินโนล텍ซ์(ประเทศไทย)จำกัด 89/3 หมู่ 4 ตำบลสูง อำเภอลำดวน จังหวัดสงขลา จึงขอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

Occupational safety is a common duty and responsibility between management and employees in the workplace. For the management to be cooperated and efficient, Innolates (Thailand) Co., Ltd. 89/3 Village No. 4, Chalung Subdistrict, Hat Yai District, Songkhla Province, hereby appoints the following persons' Safety, Occupational Health and Working Environment .

1. นายเอกพงษ์ กระจ่างนุก Mr.Ekkapong Kuekhaew	ประธานกรรมการ Chairman	ผู้แทนนายจ้างระดับบริหาร Representation employer's management
2. นายสุวิทย์ สมงามวิวัฒน์ Mr.Surivut Saengamwihan	กรรมการ Committee	ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา Employer Representative in supervisory level management
3. นายกิตติเดช ชูโรจน์ Mr.Kitsadet Chooojin	กรรมการ Committee	ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา Employer Representative in supervisory level management
4. นายวีระศักดิ์ บุญสุข Mr.Veerasad Bundee	กรรมการ Committee	ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ Employee Representative
5. นางสาวกัญญา รัตนทอง Ms.Apichaya Khandong	กรรมการ Committee	ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ Employee Representative

WORLD'S
LARGEST
CONDOM
MAKER



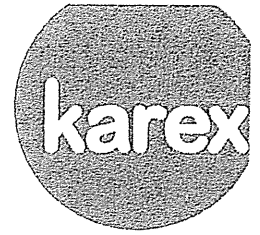
6. นายทวัน พันธุเวส	กรรมการ	ผู้แทนลูกจ้างระดับปฏิบัติการ
Mr. Thanawat Tansuthwes	Committee	Employee Representative
7. น.ส. นฤดิษฐ์ สอนง	กรรมการและเลขานุการ	จป.วิชาชีพ
Ms. Nardince Sornong	Committee and secretary	Safety Officer

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าว มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

The committee will have duties and responsibilities as following

- (1) จัดทำนโยบายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการเสนอต่อนายจ้าง /Prepare policies on occupational safety, health and working environment of the workplace to be presented to employers.
- (2) จัดทำแนวทางการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้างหรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง/
Establish guidelines for the prevention and reduction of accidents. danger Illness or annoyance caused by the work of the employee or work insecurity is presented to the employer.
- (3) รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้างเพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมาและบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ
/Report and suggest measures or ways to improve working conditions and working environment
To comply with the law on work safety to the employer for the safety of employees. Contractors and outsiders who come to work or come to use the service in the establishment
- (4) ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ / Promote and support safety activities in the workplace.
- (5) พิจารณาคำว่าด้วยความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง/ Consider the manual on occupational safety, health and environment in the workplace to present opinions to employers.
- (6) ดำเนินการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงานและรายงานผลการสำรวจดังกล่าว รวมทั้งสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้น ในการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยทุกครั้ง /Survey work safety practices and report the results of such surveys. Including statistics on the dangers that occur in the workplace. In every safety committee meeting

WORLD'S
LARGEST
CONDOM
MAKER



(7) พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้างและบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง/ Consider a project or training plan on occupational safety. Including projects or training plans about the roles and responsibilities of the safety of employees, supervisors, executives, employers and personnel at all levels to present opinions to employers.

(8) จัดวางระบบให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับมีหน้าที่ต้องรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยต่อนายจ้าง/Set up a system for every employee at every level to report unsafe working conditions to the employer.

(9) ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอต่อนายจ้าง/Follow up on the progress of the issues proposed to the employer.

(10) รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัยเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปีเสนอต่อนายจ้าง/Annual Performance Report including identifying problems Obstacles and suggestions for performing duties of the safety committee after completing one year of duty are proposed to employers.

(11) ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ/Evaluate the performance of work safety in the workplace.

(12) ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย/ Perform other work safety tasks as assigned by the employer.

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานปฏิบัติหน้าที่จนถึง วันที่ 3 มกราคม 2568 / The announcement will be effective from now onwards. Occupational Safety, Health and Environmental Committee until January, 3 2025

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 มกราคม 2566

ลงชื่อ.....

.....

Group Sustainability Manager

INNOLATEX
(THAILAND) LIMITED
0 9093 36611 59 2

E 1-6, Export Processing Zone, Southern Industrial Estate, Village 4, Chalung Sub-district, Hatyai District, Songkhla, Thailand 90110

บริษัท อินโนล텍ซ์ (ประเทศไทย) จำกัด ตี 1-6 เขตอุตสาหกรรมส่งออก
นิคมอุตสาหกรรมภาคใต้ หมู่ที่ 4 ต.คลอง อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา 90110

T : 66 (0) 7420 6111 F : 66 (0) 7420 6112 E : ill@karex.com.my
karex.com.my



บริษัท ทีดีซี เซาท์ จำกัด
TDIC SOUTH CO.,LTD.

TDIC SOUTH CO.,LTD.

89 Moo 4 Chalung Subdistrict, Hatyai District, Songkhla Province 90110

Tel : +66 74 805969-71

Fax: +66 74 805972

ประกาศความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

ที่ 4/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ทีดีซี เซาท์ จำกัด ได้ดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ จำนวน ๕ คน ตามกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓ กำหนดให้สถานประกอบกิจการต้องจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานนั้น บริษัท ทีดีซี เซาท์ จำกัด จึงขอแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อ ดังต่อไปนี้

๑. นายสมชาย ใจดี	ประธานกรรมการ	Factory manager
๒. นายวิเศษ ใจดี	กรรมการระดับบังคับบัญชา	CSD Specialist
๓. นายสมชาย ใจดี	กรรมการระดับปฏิบัติการ	Electrical Technician
๔. นายสมชาย ใจดี	กรรมการระดับปฏิบัติการ	Admin Executor
๕. นายสมชาย ใจดี	กรรมการและเลขานุการ	Safety Supervisor

โดยคณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยนอกงานเพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง
๒. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ
๓. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
๔. พิจารณาข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ รวมทั้งมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานของ สถานประกอบกิจการเสนอต่อนายจ้าง
๕. ดำรวจการปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้น อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
๖. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง



บริษัท ทิดิก เซาท์ จำกัด
TDIC SOUTH CO.,LTD.

TDIC SOUTH CO.,LTD.

89 Moo 4 Chalung Subdistrict, Hatyai District, Songkhla Province 90110

Tel : +66 74 805969-71

Fax: +66 74 805972

๗. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้างทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ

๘. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอแนะ

๙. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี เพื่อเสนอต่อนายจ้าง

๑๐. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

๑๑. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้มีสิทธิและหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นางสาวพวง พิงค์)

กรรมการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวศรีณัฏฐ์ ด้วงจันทร์)

กรรมการ



บริษัท ทิดิก เซาท์ จำกัด
TDIC SOUTH CO.,LTD.