

แผนการจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม  
และความต่อเนื่องทางธุรกิจ ประจำปีพ.ศ. 2567



ที่ Q-SH-O3-014/2567

14 กุมภาพันธ์ 2567

เรื่อง โปรดพิจารณาขออนุมัติแผนการจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และ

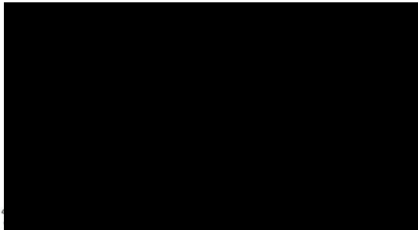


ด้วยระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (ISO 45001/TIS 18001, ISO 14001) และระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO 22301) กำหนดให้ต้องมีการจัดทำแผนการจัดการอาชีวอนามัย และความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทางธุรกิจ (SHEBMP) นั้น

เพื่อเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของระบบการบริหารจัดการดังกล่าว จึงจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อให้แต่ละหน่วยงานในสายงานโพลิเมอร์ นำไปปฏิบัติให้สอดคล้องบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย โดยมีทั้งสิ้น 6 แผนงาน ดังนี้

1. แผนการจัดการความปลอดภัยสำหรับบุคคล (Personal Safety Management)
2. แผนการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management)
3. แผนการจัดการด้านสุขภาพ (Health Performance Index)
4. แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Management)
5. แผนการจัดการภาวะฉุกเฉินและการรักษาความปลอดภัย (Fire fighting and security)
6. แผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management)

จึงใคร่ขอพิจารณาขออนุมัติในแผนการจัดการอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทางธุรกิจ (SHEBMP) สายงานโพลิเมอร์ ประจำปี 2567 ตามเอกสารแนบท้าย

วิสวก  I-O3



แผนการจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และความต่อเนื่องทางธุรกิจ (SHEBMP) ประจำปี 2567

กลุ่มธุรกิจ \_\_\_\_\_ โพลีเมอร์ \_\_\_\_\_

วัตถุประสงค์ : ดูแลสภาพพนักงาน สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ รวมถึงอุบัติเหตุในกระบวนการผลิต (Process Safety Event) ป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และรักษาความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

เป้าหมาย :

- (1) Personal Safety Target: TRIR ไม่เกิน **0.07** ราย ต่อ 2 แสนชั่วโมงการทำงาน
- (2) Process Safety Target: Process Safety Event Tier 1 = **0** Case
- (3) Health Performance Index (HPI): GCMS Score ☐ **3.4**
- (4) Environmental Target: Community Complaint = **0** Case
- (5) Emergency Exercise Level 2 as plan & Recommendation Closed out on time
- (6) Significant Security incident case = 0 Case

วันที่มีผลบังคับใช้: 1 มกราคม 2567



ลำดับ	แผนการปฏิบัติ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	กำหนดเสร็จ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด
	1.3 Add a New Group and Fully Apply of Special Tools	ป้องกันอุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้นกับมือจากงานถอดประกอบ (Assembly) และจากงานฉีดน้ำแรงดันสูง (HPWJ)	P-MN-HD1 P-MN-HD2 P-MN-PS P-MN-LD P-MN-LL	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. - ธ.ค. 2567	-	2. Supervisors และ Under Supervisors ที่ผ่านกระบวนการ supervisory skill Training and gap Coaching  1. Apply Automatics HPWJ 100% สำหรับงานหากไม่สามารถทำได้ต้องมี Mitigation รองรับ และได้รับการ Approve จากผู้จัดการส่วน Operation และ Maintenance
	1.4 Reinforce PTW-related systems with Electronics systems : E-PTW	มีการใช้งานระบบ PTW, JSEA และ LOTO ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งในช่วง Normal Operation, SD และ TA	P-HD1, P-HD2 P-PS, P-LD P-LL, P-MN Q-SH-PO Q-SH-O3	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. - ธ.ค. 2567	-	1. Apply Electronics systems for all type of work permit esp. specific work permits and LOTO ในช่วง Normal Operation, SD และ TA
	1.5 Reinforce Smart Isolation-related systems with Electronics systems						





ลำดับ	แผนการปฏิบัติ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	กำหนดเสร็จ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด
2	<p><b>การจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต(Process safety management (PSM))</b></p> <p>2.1 Strengthen 6 programs (Supervisory skill, ILP, OD, II, ORM &amp; FRA) to VP/DM/Focal Point Staff</p> <p>2.2 Bow Tie per plant which is integrated with IEAT PSM internal audit</p> <p>1.Ensure effective top risks awareness to maintenance technician and field operation</p> <p>2.Bowtie revalidate integrated with FRA</p> <p>2.3 PSM External Audit PS, LDPE, LLDPE Plant</p>	<p>เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับ Program ทางด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิตให้กับ DMs/Senior and VP/DM</p> <p>เพื่อสอดคล้องกับกฎหมายและยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (PSM) และความแข็งแรง PSE barrier นำไปสู่การป้องกัน Process Safety Event</p> <p>เพื่อสอดคล้องกับกฎหมายและยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (PSM)</p>	<p>P-HD1, P-HD2 P-PS, P-LD P-LL, P-MN Q-SH-PO Q-SH-O3 Q-SH-CM</p> <p>P-HD1, P-HD2 P-PS, P-LD P-LL, P-MN Q-SH-PO Q-SH-O3</p>	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. - ธ.ค. 2567	-	<p>1.100% Coaching</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- VP = ILP and OD</li> <li>- DM = ILP and OD</li> <li>- Focal Point Staff = OD, II, ORM &amp; FRA</li> </ul> <p>1.Complete 1 Bowtie Full Validation &amp; 1 Bowtie Quick Validation (Monthly Monitoring)</p> <p>2.ผู้ปฏิบัติงานระดับ Shopfloor (FO, Technical, Under Sup) ได้รับการสื่อสาร Top Risk Awareness ครบ 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่พบ Major/Minor NC</li> </ul>



ลำดับ	แผนการปฏิบัติ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	กำหนดเสร็จ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด
	2.4 PHA revisit	ทบทวนการประเมินความเสี่ยงเพื่อให้สอดคล้องตามกฎหมาย	P-HD1, P-HD2 P-PS, P-LD	ทุกหน่วยงาน		-	- 100% as plan
	2.4 PSE prevention program	เพื่อป้องกันการเกิด PSE Event	P-LL, P-MN Q-SH-PO Q-SH-O3				- PSE prevention 1 project/plant (Referring to Pain point in each plant)
	2.5 OD improvement projects 2 projects per BU or plant - POL Common : Operational clean sweep - OD Project Plant (Bottom 3 Improvement from OD Assessment or Safety Gap)	ยกระดับวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) โดย OD Project ทั้งในส่วนของ Leadership, Ownership และ Partnership เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน	Q-SH-CM Plant OD Team	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. - ธ.ค. 2567		- OD 2 Project Completed/Plant



ลำดับ	แผนการปฏิบัติ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	กำหนดเสร็จ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด
3	<b>โครงการด้านสุขภาพ (HPI)</b> 3.1 Health Performance Index (HPI) implementation  3.2 Fitness for task for Fit Team  3.3 NCDs Improvement Program	เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการด้านสุขภาพให้อยู่ในระดับ 1st Q Health Performance Index (HPI)	Q-SH-PO Q-SH-O3	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. - ธ.ค. 2567	-	- Health Performance Index (HPI) within GCMS scored $\geq 3.3$ (Lv.3)  - ไม่พบพนักงาน Unfit เข้าทำงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การทำงานที่อับอากาศ การทำงานบนที่สูง - พนักงานที่มีความเสี่ยงสูง(กลุ่มสีแดง) ต่อการเกิดโรค NCDs เข้าร่วม Fit at work Program $\geq 50\%$
4	<b>การบริหารจัดการทางด้านสิ่งแวดล้อม</b> 4.1 Build Environmental 5Rs Culture Initiative Project	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานรับรู้และมีส่วนร่วมมีความเข้าใจ Environment Culture (5Rs) และมุ่งสู่ Net Zero	Q-SH-PO Q-SH-O3	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. - ธ.ค. 2567	-	- 5Rs Project one plant one project





ลำดับ	แผนการปฏิบัติ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	กำหนดเสร็จ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด
	4.2 Waste Optimization Project	เพื่อการบริหารจัดการลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงพัฒนาโครงการลดค่าใช้จ่ายจากการกำจัด Waste	Q-SH-PO Q-SH-O3	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. - ธ.ค. 2567	-	- พัฒนาโครงการที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการ Waste และลดค่าใช้จ่ายได้ one plant one project
5	<b>Emergency Response and Security Management</b>  5.1 Emergency exercise level 2        5.2 Enhance site security plan   5.3 Security incident & Close out Recommendation	เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารงานด้านความมั่นคงปลอดภัยและการจัดการเหตุฉุกเฉิน ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงหน่วยงานภายนอก เช่น หน่วยงานราชการ เครือข่าย และชุมชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	Q-SH-CM ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. - ธ.ค. 2567	-	- Complete Emergency Exercise Level 2 as plan and Close Gap 100% - 100% achievement as Security Audit plan - Security incident close out 100% on time - 100% achievement as Security Audit plan - Security incident close out 100% on time



ลำดับ	แผนการปฏิบัติ	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	กำหนดเสร็จ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด
6	<b>BCP</b> 6.1 BCP exercise	เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารงานด้านการจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	P-SM ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ม.ค. - ธ.ค. 2567		- BCP Exercise as plan and Close out 100% on time
หมายเหตุ :							
ผู้จัดทำ  /  (นายอนันต์ สุขแท้ / นางสาวจุริลักษณ์ เจริญวัย) ตำแหน่ง SHE Manager และ OH&SMR & EMR วันที่ ____/____/____			ผู้อนุมัติ  (นายพรศักดิ์ มงคลศรีรัตน) ตำแหน่ง EVP - POL วันที่ ____/____/____		ปรับปรุงครั้งที่ 0 วันที่มีผลบังคับใช้ 20 กุมภาพันธ์ 2567		

