

---

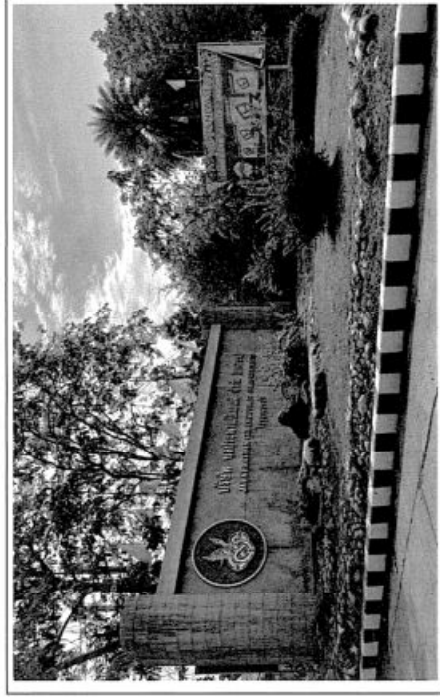
สรุปผลการดำเนินงาน CSR-DPIM Network



## รายงานผลการดำเนินงาน

### CSR-DPIM Continuous Report (Network 2566)

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)  
CSR-DPIM NETWORK 2566



## บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

### โรงงานชะอำ

## สารบัญ

	หน้า
1. ข้อมูลสถานประกอบการ (Company Profile) .....	1-x
1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ .....	1-1
1.2 ข้อมูลประธานหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน .....	1-2
1.3 ขนาดองค์กรที่จัดทำรายงาน .....	1-2
1.4 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา .....	1-3
1.5 ผู้โครงสร้างธุรกิจ .....	1-4
1.6 ผู้โครงสร้างองค์กร .....	1-4
1.7 ขอบเขตของกรรารายงาน .....	1-5
1.8 กลไก/กระบวนการในการรับข้อเสนอแนะประเด็นหรือให้ข้อมูลแก่ฝ่ายบริหาร สูงสุด และพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ .....	1-5
1.9 แผนที่เป็นไปตามประกอบการ .....	1-6
1.10 ผู้สถานประกอบการ (Plant Lay Out) .....	1-6
1.11 แผนผังโดยรอบสถานประกอบการ (รัศมี 5 กิโลเมตร) .....	1-7
1.12 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart) .....	1-8
1.13 ตลาด/พื้นที่จัดจำหน่ายหรือให้บริการ .....	1-9
1.14 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ .....	1-10
1.15 ที่อยู่หน่วยงานขององค์กรที่ดำเนินงานภายใต้โครงสร้างทางธุรกิจ .....	1-11
1.16 ระบบการเปลี่ยนแปลงที่มีขององค์กรในช่วงระยะเวลารายงาน (1 ปี) .....	1-12



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)  
CSR-DPIM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์

2. นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม .....	2-1
3. โครงสร้างและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม .....	3-1
4. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม .....	4-1
5. ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น .....	5-x
• ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น .....	5-1
• รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้น .....	5-2
• เกณฑ์การปฏิบัติ .....	5-92
• แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์ มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ .....	5-96
6. การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ .....	6-x
6.1 วิธีการทบทวนและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย .....	6-1
6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ .....	6-5
6.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและ ข้อกำหนดต่าง ๆ .....	6-6
7. ผลการปฏิบัติตามสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด .....	7-1
8. การพิจารณาข้อร้องเรียน .....	8-x
8.1 วิธีการพิจารณาข้อร้องเรียน .....	8-1
8.2 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อ ข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ .....	8-2
9. การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย .....	9-x



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)  
CSR-DPIM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์

9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย .....	9-1
9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย .....	9-5
9.3 การประสานงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด .....	9-6
9.4 แผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย .....	9-10
10. ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ CSR-DPIM ปี 2566 .....	10-x
10.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile) .....	10-2
10.2 แผนที่ไปชุมชนและแผนผังชุมชน (Plant Lay Out) .....	10-2
10.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบที่ชุมชนได้รับ .....	10-3
10.4 แผนการดำเนินงานกับชุมชน .....	10-5
11. การติดตามผล และทบทวน .....	11-1
12. การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร .....	12-1
13. ข้อมูลประกอบการรายงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน .....	13-x
13.1 การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป .....	13-1
13.2 การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ .....	13-11
13.3 โครงการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนปี 2566 .....	13-28
ภาคผนวก 1 การทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	
ภาคผนวก 2 ผลการตรวจสอบตามตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	
ภาคผนวก 3 รายงานการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและผลการดำเนินงานภาคผนวก	
ภาคผนวก 4 ภาพถ่ายกิจกรรม	



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



CSR-DPIM Network

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



CSR-DPIM Network

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์

# 1

## ข้อมูลสถานประกอบการ



### 1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถานประกอบการ

#### ชื่อสถานประกอบการ

(ภาษาไทย): บริษัท ขอสประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)

(ภาษาอังกฤษ): Jalapraphan Cement Public Company Limited

เลขที่ใบประทานบัตร/ใบอนุญาตประกอบการ: 26572/16117

ประเภทการผลิต: ผลิตภัณฑ์ซีเมนต์ / ต้นอุตสาหกรรมซีเมนต์

บริษัท ขอสประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1-1

### ชนิดแร่:

(ตามที่ระบุไว้ในอนุญาตประกอบการ)

หินปูน

ที่ตั้ง : (เหมืองต้น) ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

Website:

www.aslacement.co.th

ปีที่ได้รับรางวัล CSR-DPIM:

ปี 2565

### 1.2 ชื่อผู้ประกอบการหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประกอบการคนที่ 1: นาย นพพงษ์ เมธาประสิทธิ์

ตำแหน่ง: ผู้จัดการฝ่ายบริหาร

ฝ่าย/แผนก: โรงงานชะอำ

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

โทรศัพท์มือถือ: 0863072268

E-mail: n.methaprasit@acc.co.th

ชื่อ-สกุลผู้ประกอบการคนที่ 2: นาย อติพล ช่างสลัก

ตำแหน่ง: หัวหน้าแผนกเหมืองหิน

ฝ่าย/แผนก: เหมืองหิน

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

โทรศัพท์มือถือ: 086-9350541

E-mail: a.changsalak@acc.co.th

### 1.3 ขนาดองค์กรที่จัดทำรายงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด 63 คน แบ่งเป็น

- ชาย 56 คน หญิง 7 คน
- พนักงานประจำ 63 คน พนักงานชั่วคราว - คน
- ผู้จ้างช่วง (Subcontractor) 123 คน

ยอดขายสุทธิ (สำหรับองค์กรเอกชน) หรือ รายได้สุทธิ (สำหรับองค์กรมหาชน): บาท

บริษัท ขอสประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1-2





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



ศูนย์ประสานงานส่งเสริม  
มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม

มูลค่าการลงทุนด้านลักษณะหนี้สิน และคุณภาพ (มูลค่าการจดทะเบียน): 1,200 ล้านบาท  
ปริมาณเส้นด้านหรือบริการที่จัดเตรียม: ดินซีเมนต์ จากเหมืองตามประทวนบัตร จำนวน 50,000-  
100,000 ตันต่อปี

ตารางที่ 2.4-1: แผนปฏิบัติงานด้านระบบงานหลัก

ลำดับที่	ปริมาณเงินได้ (ล้านบาท)	ปริมาณเงินได้ (ล้านบาท)	ปริมาณเงินได้ (ล้านบาท)
0-1	25,110	6,680	
1-2	49,170	11,340	
2-3	54,810	6,810	
3-4	150,300	20,300	
4-5	150,000	14,400	
5-6	144,500	5,340	
6-7	151,800	32,640	
7-8	172,690	31,040	
8-9	178,280	21,680	
9-10	178,280	-	
10-11	33,200	-	
รวม	1,301,300	152,500	

ที่มา: แผนปฏิบัติงานด้านระบบงานหลัก: ปีงบประมาณ 2555 และ ปีงบประมาณ 2556

เป็นซีเมนต์ จากใบอนุญาตประกอบกิจการ จำนวน 600,000 ตัน/ปี

#### 1.4 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

ตั้งแต่ เดือน กรกฎาคม ปี 2565 ถึง เดือน มิถุนายน ปี 2566

จัดทำแล้วเสร็จในวันที่ 30 เดือน มิถุนายน ปี 2566

โดยจะมีการจัดทำรายงานทุกๆ 12 เดือน



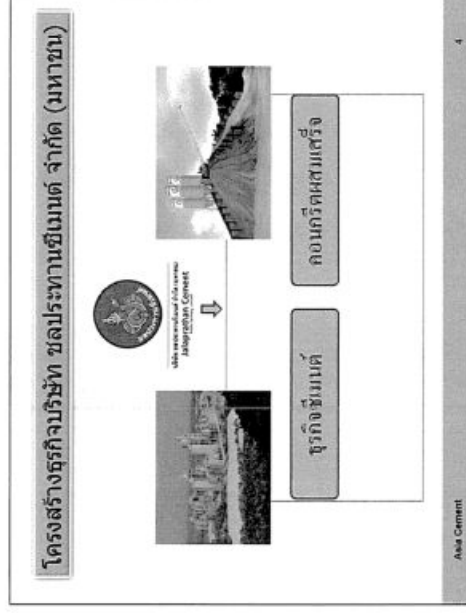
โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network

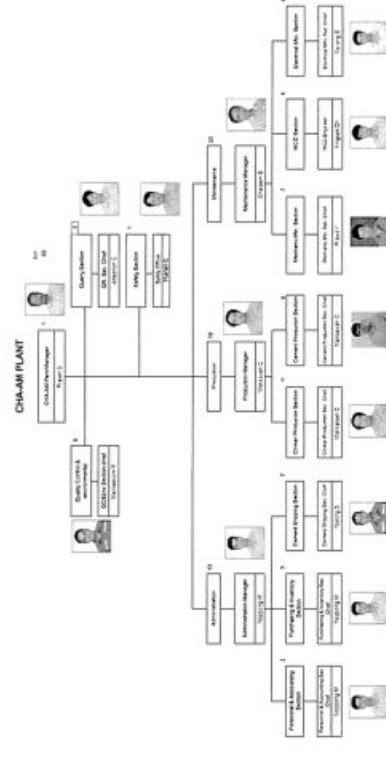


ศูนย์ประสานงานส่งเสริม  
มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม

#### 1.5 ผังโครงสร้างธุรกิจ



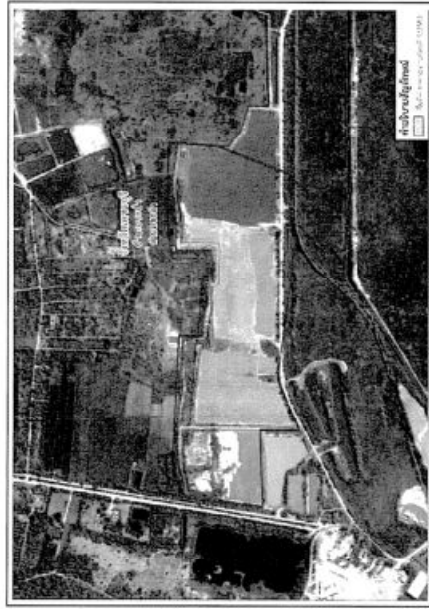
#### 1.6 ผังโครงสร้างองค์กร







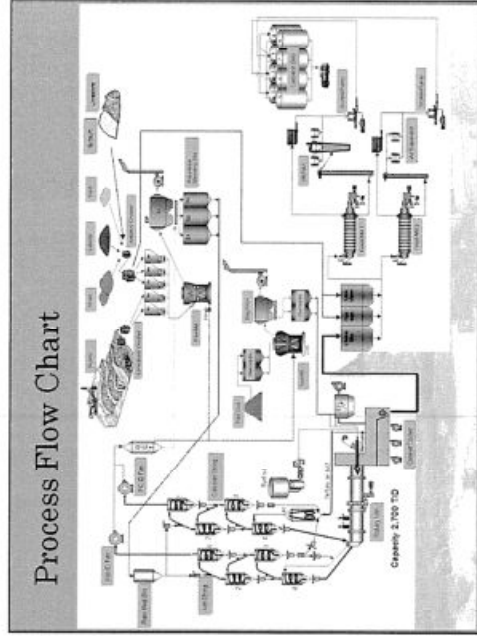
### ผังโครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์



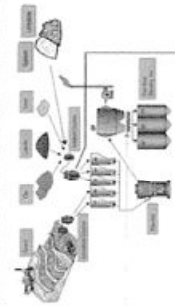
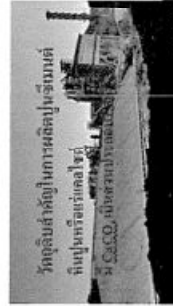
### 1.11 แผนที่โดยรอบสถานประกอบการ (รัศมี 5 กิโลเมตร)



### 1.12 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)



ดินเคลย์ เป็นผลิตภัณฑ์จากเหมืองดินซีเมนต์ ซึ่งใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
Ministry of Commerce



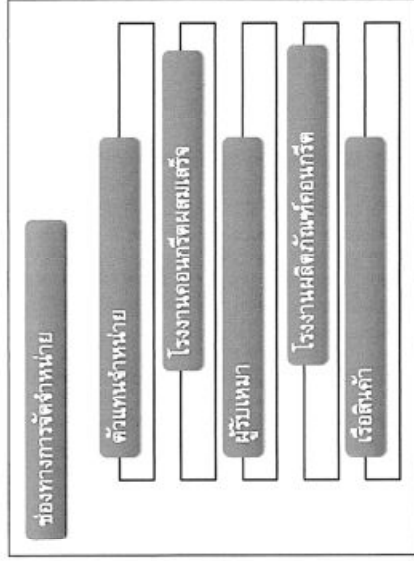
โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network

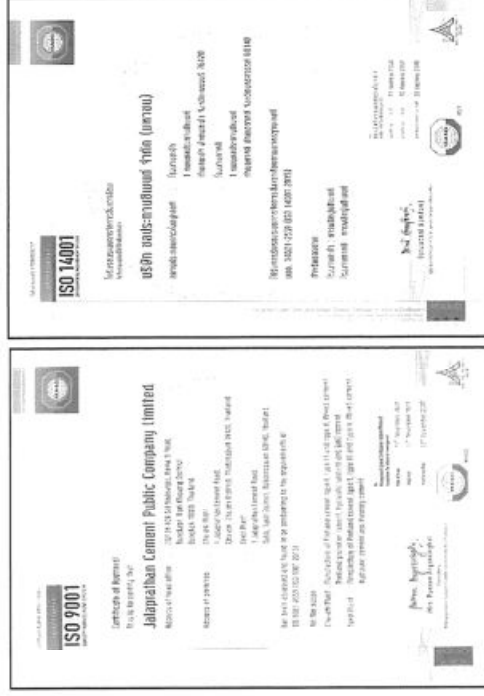


กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
Ministry of Commerce

### 1.13 ตลาด/พื้นที่จัดจำหน่ายหรือให้บริการ



### 1.14 ระบบการจัดการที่ดำเนินการ และรางวัลต่าง ๆ ที่ได้รับ





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
Department of International Trade Promotion

CSR-DPIM Network



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองและอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
Department of International Trade Promotion

CSR-DPIM Network

#### 1.15 ที่อยู่หน่วยงานองค์กรที่ดำเนินงานภายใต้โครงการธุรกิจ

##### 1) สำนักงานใหญ่

ที่ตั้ง : อาคารสารคดีหกวอร์ ชั้น 8/1 เลขที่ 175 ถนนสาทรใต้ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร  
กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์: 02-6415600

โทรสาร: 02-2030177

E-mail:

Website: [www.asiacement.co.th](http://www.asiacement.co.th)

##### 2) สาขาที่ 1: บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานตาดลี

ที่ตั้ง : 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบลตาดลี อำเภอตาดลี จังหวัดนครสวรรค์ 60140

โทรศัพท์: 056-801485, 056-261260

โทรสาร: 056-261780

E-mail:

Website: [www.asiacement.co.th](http://www.asiacement.co.th)

##### 3) สาขาที่ 2: บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ที่ตั้ง : 1 ถนนชลประทานซีเมนต์ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

โทรศัพท์: 032-471415-6

โทรสาร: 032-471523

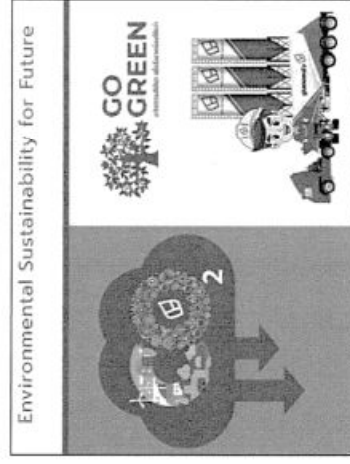
E-mail:

Website: [www.asiacement.co.th](http://www.asiacement.co.th)

#### 1.16 ระบุการเปลี่ยนแปลงที่มีองค์กรในช่วงระยะเวลารายงาน (1 ปี)

บริษัท ไม่มีการเปลี่ยนแปลงองค์กร ในช่วงระยะเวลารายงาน (1ปี) อย่างมีนัยสำคัญ นอกเหนือจาก  
องค์กรได้มีการประชาสัมพันธ์แนวทางจริยธรรมและนโยบายความยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม และมุ่งเน้นให้การ  
สื่อสารนี้เข้าถึงถึงพนักงานทุกคน รวมทั้งมีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดขององค์กร ได้แก่

1. บุคลากรของบริษัท
2. นักลงทุน
3. ลูกค้า
4. ชัพพลายเออร์
5. หน่วยงานราชการและองค์กรสาธารณะ
6. องค์กรทางการเมืองและสภาพทางการค้า
7. สื่อมวลชน
8. ชุมชน
9. สิ่งแวดล้อม



## 2

## นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม



เรื่อง นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม  
ประเภท

เพื่อให้การค้าเป็นกิจกรรมเพื่อสังคม สอดคล้องกับภารกิจของบริษัท ซึ่งเห็นว่าการ  
กำหนดนโยบายตามวิสัยทัศน์อย่างต่อเนื่องของบริษัท ดังนี้

บริษัท ขอประจักษ์ขอเสนอ ๕ ข้อ (หมายเหตุ) ประกอบกิจการผลิตชิ้นส่วน อุปกรณ์การโยธา  
 คำนึงถึงด้านความรู้คิดสร้างสรรค์ของงานในด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากประสบการณ์ของนักโยธา  
 วิศวกรทางด้านวิศวกรรมโยธาได้มีกระบวนการทางเทคนิคที่ถูกต้องตามมาตรฐาน และผลการ  
 ของงานสามารถใช้งานได้

บริษัทนั้นขึ้นในการถือปฎิบัติตามที่ได้ถูกกำหนด คำบังคับของกรมการค้าระหว่างประเทศ ซึ่งว่าโดยที่ได้วิเคราะหตามรายละเอียดอื่นๆ ก็จะเห็นได้ว่าปัญหาที่เกิดขึ้น รวมทั้งผู้รับผิดชอบการปรับปรุงเพื่อสร้างภาพของกรมการค้าระหว่างประเทศให้ดีขึ้น

ประมาณ ๒๖๖ ล้าน ๑๘ แสน ๖๖๑

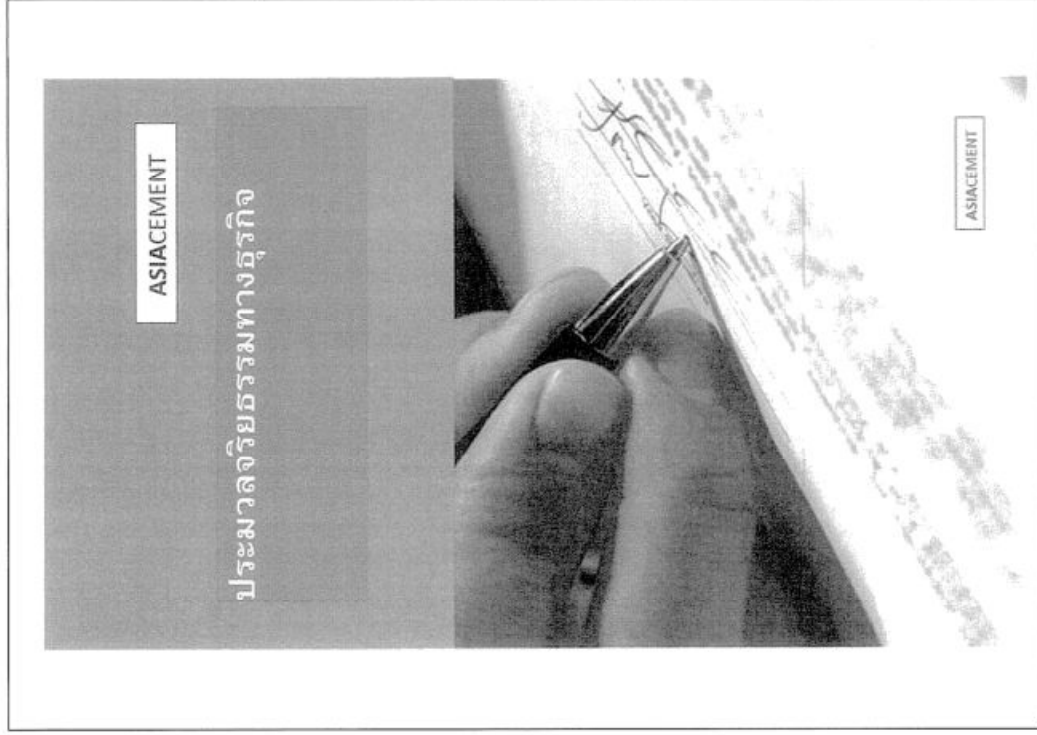
กระบวนการผลิตการ




စာအုပ်အမျိုးအမည်

[illegible]







บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

**นโยบาย การจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน**

**WASH Pledge Policy in workplace**

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานในการจัดการน้ำอุปโภค และน้ำบริโภค ในพื้นที่ทำงานของบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) จึงได้มีการจัดทำนโยบายขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในกิจการบริษัทฯ

ดังต่อไปนี้ในพื้นที่ทำงานโดยครอบคลุมพื้นที่ ดังนี้

To comply with the law and standards management of water for consumption at Asia Cement group. Therefore, Company has set this policy to guide the management of water in the working area to cover all areas, as follows.

1. มีการจัดระบบ จัดทำ น้ำอุปโภคและบริโภค ให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ปฏิบัติงาน และ ผู้เยี่ยมชมทั่วๆ ไป ที่เข้ามาในพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยไม่ก่อให้เกิดปัญหา
2. มีการวางแผนการจ่ายน้ำ และแผนการตรวจคุณภาพน้ำอย่างสม่ำเสมอ ทั้งรายเดือน รายปี อย่างมีนัยสำคัญ
3. มีการวางแผนการซ่อมบำรุง และแผนการตรวจคุณภาพน้ำอย่างสม่ำเสมอ ทั้งรายเดือน รายปี อย่างมีนัยสำคัญ
4. มีการวางแผนการจ่ายน้ำ และแผนการตรวจคุณภาพน้ำอย่างสม่ำเสมอ ทั้งรายเดือน รายปี อย่างมีนัยสำคัญ
5. มีการสื่อสารให้มีความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้เยี่ยมชมทั่วๆ ไป เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

Providing and supplying sufficient consumption of water to meet the demand of employees, contractors, and subcontractors as well as to cover people all sectors to entry the companies' area without cost.

Ensuring water quality for consumption to meet the standards by law.

Planning for Maintenance and water quality monitoring plans on monthly, yearly basis activities.

Providing enough toilets as required by law, and there are separate toilet facilities dedicated to female and male employees using.

Communicating to understand and aware of the value of using water and the rights and responsibilities of water users to employees, contractors, and subcontractors.

ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2564

Announcement date on June 1, 2021

Managing Directors

## 2

## นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม



บริษัท อุตสาหกรรมซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)  
**Jalaprathan Cement**  
Public Company Limited

เรื่อง นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม  
ประกาศ

เพื่อให้การดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสังคม สอดคล้องกับการดำเนินงานกิจการของบริษัท จึงเห็นควรว่า

[illegible]

บริษัทผู้ร่วม ในการผลิตปูนซีเมนต์มีคุณภาพ ดังนั้นจึงลดกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามกฎหมาย และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หรือแนวปฏิบัติที่ดีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีแผนพัฒนาปรับปรุง สวัสดิภาพของควมรับผิดชอบสังคมอย่างต่อเนื่อง

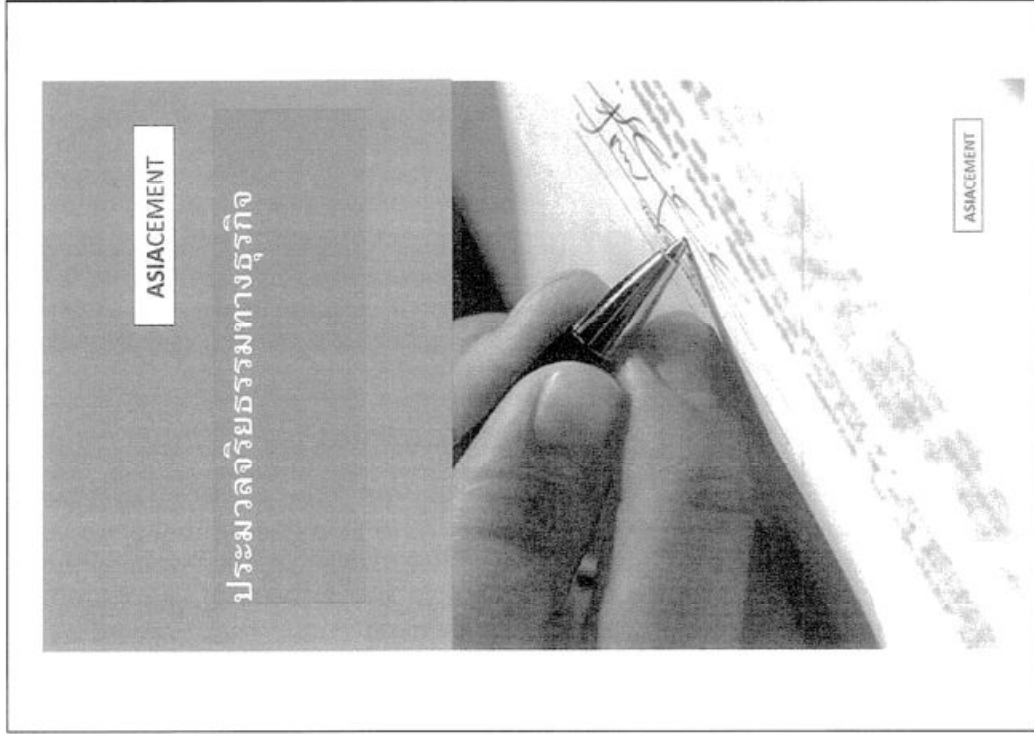
จึงประกาศขอรับโดยทันที


15:018 m 7<sup>th</sup> 18 NOV 1951



ศึกษาจากบัญชีบริหาร

บริษัท รอยเบรจเวินแอนด์ ซังส์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจด้านเครื่องนุ่งห่มและเครื่องประดับแฟชั่น มีโรงงานผลิตเครื่องนุ่งห่มและเครื่องประดับแฟชั่นตั้งอยู่ที่ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ โดยบริษัทได้มีโรงงานผลิตเครื่องนุ่งห่มและเครื่องประดับแฟชั่นตั้งอยู่ที่ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ และบริษัทได้มีโรงงานผลิตเครื่องนุ่งห่มและเครื่องประดับแฟชั่นตั้งอยู่ที่ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์





บริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

**นโยบาย การจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน**

**WASH Pledge Policy in workplace**

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานในการจัดการน้ำอุปโภค และน้ำบริโภคในพื้นที่ทำงานของ บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้มีการจัดทำนโยบายขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินงานกับกลุ่มบริษัท

จัดการน้ำในพื้นที่ทำงานให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ดังนี้

To comply with the laws and standards management of water for consumption at Asia Cement Group. Therefore, Company has set this policy to guide the management of water in the working area to cover all areas as follows.

1. มีการจัดเตรียม จัดหาน้ำอุปโภคและบริโภคให้เพียงพอต่อความต้องการของพนักงาน ผู้เยี่ยมชม และ ผู้รับเหมาจ้าง รวมถึงบุคคลอื่น ๆ ที่เข้ามาในพื้นที่ของบริษัท โดยไม่ก่อให้เกิด  
Providing and supplying sufficient consumption of water to meet the demand of employees, contractors, and subcontractors as well as to cover people all sectors to entry the companies' area without cost.
2. มีคุณภาพน้ำที่จ่ายอุปโภคและบริโภค เป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมายกำหนด  
Ensuring water quality for consumption to meet the standards by law.
3. มีการวางแผนการใช้อุปโภคและแผนการตรวจสอบคุณภาพน้ำอย่างต่อเนื่องเป็นรายเดือน รายปี อย่างมี ประสิทธิภาพ  
Planning for Maintenance and water quality monitoring plans on monthly, yearly basis activities.
4. มีส่วนร่วมที่มีต่อสิทธิของพนักงานผู้เช่า และผู้ให้บริการที่พักอาศัยและที่พักอาศัยที่พนักงานใช้  
Providing enough toilets as required by law, and there are separate toilet facilities dedicated to female and male employees using.
5. มีการสื่อสาร ให้เกิดความเข้าใจตระหนักถึงความสำคัญในการใช้น้ำ และสิทธิอันพึงมีของผู้นำ ให้อาสาสมัคร พนักงาน ผู้รับเหมาและผู้รับจ้าง  
Communicating to understand and aware of the value of using water and the rights and responsibilities of water users to employees, contractors, and subcontractors.

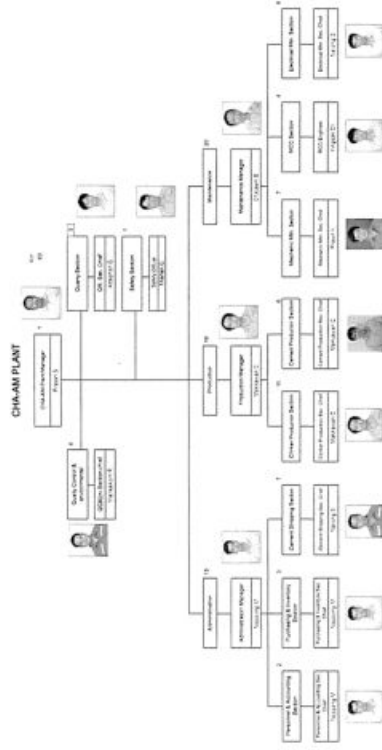
ประกาศใช้ภายในเดือน มิ.ย. ปีที่ 1 เดือน 2564  
 Announcement date on June 1, 2021  
  
 Ropanon Nanyapong Usado Deattari  
 Managing Directors



# 3

## โครงสร้างและคณะทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

- ผังโครงสร้าง คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



- ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)  
Jalapathan Cement  
Public Company Limited

ที่ ๕๕

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้าพเจ้า นายสุวิทย์ วิบูลย์ศิริ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ในฐานะประธานคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ขอประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1.	นายสุวิทย์ วิบูลย์ศิริ	ประธานคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
2.	นายสมชาย งามวิจิตร	รองประธานคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
3.	นายสุวิทย์ วิบูลย์ศิริ	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
4.	นายสมชาย งามวิจิตร	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
5.	นายสุวิทย์ วิบูลย์ศิริ	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
6.	นายสมชาย งามวิจิตร	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
7.	นายสุวิทย์ วิบูลย์ศิริ	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
8.	นายสมชาย งามวิจิตร	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
9.	นายสุวิทย์ วิบูลย์ศิริ	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
10.	นายสมชาย งามวิจิตร	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
11.	นายสุวิทย์ วิบูลย์ศิริ	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
12.	นายสมชาย งามวิจิตร	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
13.	นายสุวิทย์ วิบูลย์ศิริ	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
14.	นายสมชาย งามวิจิตร	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
15.	นายสุวิทย์ วิบูลย์ศิริ	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
16.	นายสมชาย งามวิจิตร	กรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)



PHILIPPO CARLINO

- [illegible]

**Abstract**

University of Illinois



ค่าจ้าง

โทรมาขอเช่า ที่ ๐๒๘๖๕๕๕

<sup>d</sup> ค่าเฉลี่ยของค่า  $\chi^2$  ที่ได้จากสมการ (1) และ (2) สำหรับข้อมูลของ 10 บริษัทที่เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ CSR-OPM

เพื่อให้โครงการจัดหา วรรณกรรมมีทิศทางที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของศูนย์บริการ วรรณกรรมและสืบค้น วรรณกรรมและสำนักพิมพ์  
ตามเป้าหมาย ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การวางแผนการดำเนินงาน การจัดหา วรรณกรรมและสำนักพิมพ์ การจัดหา วรรณกรรมและสำนักพิมพ์ (CSDPDM)

- | ผู้จัดทำเอกสาร                   | หน่วยงาน    |
|----------------------------------|-------------|
| 1. นายแพทย์ ประสิทธิ์ วัฒนาภา    | กรมการแพทย์ |
| 2. นายแพทย์ วิฑูรย์ มาลีสุขานนท์ | กรมการแพทย์ |
| 3. นายแพทย์ ธีรพงศ์ ฐานานันท์    | กรมการแพทย์ |
| 4. นายแพทย์ ธีรพงศ์ ฐานานันท์    | กรมการแพทย์ |
| 5. นายแพทย์ ธีรพงศ์ ฐานานันท์    | กรมการแพทย์ |

โดยพิจารณาถึงความจำเป็นขององค์กรไปทีละ

1. ประชุม สหพันธ์และประธานร่วมฝ่ายบริหารการรวมของสหพันธ์โรงเรียน ไทวกวาง กับสมาชิกสภาโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาเพื่อหารือเกี่ยวกับข้อเสนอดังกล่าว
2. ขบวนการผู้ดูแลและดูแลโรงเรียนร่วม เพื่อจัดทำรายงาน รวมถึงแผนและขั้นตอนที่เพิ่มประสิทธิภาพสำหรับโครงการรวมโรงเรียน
3. จัดการประชุมเพื่อหารือเกี่ยวกับแผนรวมโรงเรียน และโครงการรวมโรงเรียน และการดำเนินการเพื่อพัฒนาโรงเรียน
4. ขบวนการผู้ดูแลและดูแลโรงเรียนร่วม ได้เตรียมการตามข้อเสนอดังกล่าว และพิจารณาข้อเสนอดังกล่าวต่อไป

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ



## ใบลงทะเบียน

4

## กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม

- ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการ CSR-DPIM ตามแผนต่างๆให้กับพนักงานและผู้รับเหมา



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)  
CSR-DPIM Network

### กิจกรรมล่าสุด

CSR-DPIM (Corporate Social Responsibility-Department of Primary Industries and Mines) มีการดำเนินงานตามโครงการ CSR-DPIM Network โดยมีการฝึกอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการ CSR-DPIM Network ให้กับพนักงานและผู้รับเหมา

1. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ CSR-DPIM Network ให้กับพนักงานและผู้รับเหมา

2. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ CSR-DPIM Network ให้กับพนักงานและผู้รับเหมา

3. เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ CSR-DPIM Network ให้กับพนักงานและผู้รับเหมา



CSR-DPIM Network

แบบฟอร์มลงทะเบียนการฝึกอบรมภายในบริษัท				
วัตถุประสงค์: การเสริมสร้างความรู้และทักษะ CSR-DPIM				
สถานที่: โรงงานตะเภา				
วันที่: มิถุนายน 2566				
เวลา: 08.00 - 12.00 น.				
ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม: พนักงานและผู้รับเหมา				
ที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
1	นายสมชาย ใจดี		วิศวกร	สมชาย ใจดี
2	นางสาวสุภาวดี ใจดี		ช่างเทคนิค	สุภาวดี ใจดี
3	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
4	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
5	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
6	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
7	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
8	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
9	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
10	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
11	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
12	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
13	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
14	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
15	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
16	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
17	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
18	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
19	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี
20	นายสมชาย ใจดี		ช่างเทคนิค	สมชาย ใจดี





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรู้รับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมทรัพยากรธรณี  
Department of Mineral Resources and Geology

CSR-DPIM Network



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรู้รับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมทรัพยากรธรณี  
Department of Mineral Resources and Geology

CSR-DPIM Network

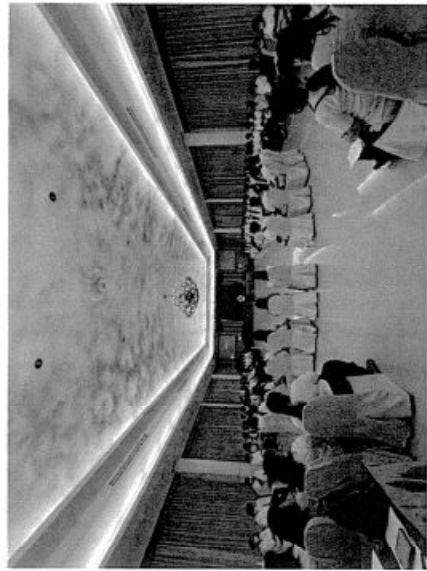
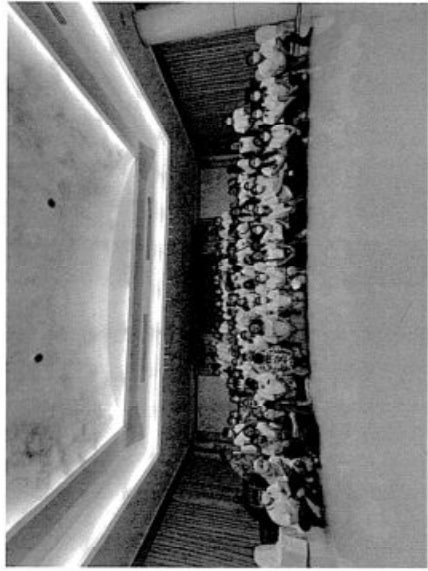
- แผนการให้ความรู้หรือฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคม

แบบฟอร์มลงทะเบียนการฝึกอบรมภายในบริษัท				
รหัสผู้เข้าร่วม: [redacted]				
สถานที่: โรงงาน [redacted]				
วันที่: 15 พฤษภาคม 2566 เวลา: 08.30-12.00 น.				
ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมต้องทำรายการฝึกอบรมนี้โดยทำเครื่องหมายการตอบกลับ				
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่	ลงชื่อ
1	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
2	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
3	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
4	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
5	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
6	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
7	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
8	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
9	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
10	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
11	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
12	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
13	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
14	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
15	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
16	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
17	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
18	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
19	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
20	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
21	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
22	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
23	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
24	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
25	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
26	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
27	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
28	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
29	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
30	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
31	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
32	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
33	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
34	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
35	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
36	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
37	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
38	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
39	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
40	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
41	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
42	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
43	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
44	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
45	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
46	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
47	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
48	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
49	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
50	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
51	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
52	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
53	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
54	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
55	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
56	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
57	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
58	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
59	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
60	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
61	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
62	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
63	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
64	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
65	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
66	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
67	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
68	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
69	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
70	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
71	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
72	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
73	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
74	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
75	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
76	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
77	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
78	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
79	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
80	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
81	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
82	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
83	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
84	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
85	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
86	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
87	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
88	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
89	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
90	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
91	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
92	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
93	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
94	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
95	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
96	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
97	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
98	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
99	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]
100	[redacted]	[redacted]	[redacted]	[redacted]

หัวข้อฝึกอบรม	ผู้รับการฝึกอบรม								กำหนดการฝึกอบรม	บันทึก
	ผู้จัดการ	ช่างเทคนิค	ช่างเชื่อม	ช่างเชื่อม	ช่างเชื่อม	ช่างเชื่อม	ช่างเชื่อม	ช่างเชื่อม		
1. การกำกับดูแลองค์กร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มีนาคม 66	
2. สิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มีนาคม 66	
3. การปฏิบัติงานแรงงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มีนาคม 66	
4. สิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มีนาคม 66	
5. การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มีนาคม 66	
6. ผู้ใช้แรงงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มีนาคม 66	
7. การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มีนาคม 66	
8. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มีนาคม 66	



- การฝึกอบรม สัมมนา นิทรรศการ หรืออื่น ๆ





รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	รางวัล การยกย่องชมเชย การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ค่าผลตอบแทนพิเศษ หรือระบบการสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ		<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยครบถ้วน</li> <li>มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัยและแจกรางวัล World day for safety 2022 แบบ New normal</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยครบถ้วน</li> <li>มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัยและแจกรางวัล World day for safety 2023 แบบ New normal</li> </ul>
(5)	แสดงผลการใช้งบประมาณ ทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุดิบ และทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO14001 EMP ด้านสิ่งแวดล้อม (เรื่อง พื้นฟูและพัฒนาพื้นที่หลังการทำเหมือง ดินซีเมนต์ระยะที่ 6)</li> <li>มีการตรวจสอบบัญชีและการใช้วัตถุดิบ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO14001 EMP ด้านสิ่งแวดล้อม (เรื่อง พื้นฟูและพัฒนาพื้นที่หลังการทำเหมือง ดินซีเมนต์ระยะที่ 7)</li> <li>มีการตรวจสอบบัญชีและการใช้วัตถุดิบ</li> <li>แผนฝึกอบรมพนักงานประจำปี</li> </ul>
(6)	กำหนดให้มีกระบวนการในการสื่อสารแบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและนำข้อมูลมาใช้ในการประกอบกาแก้ไขปัญหาลดข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO9001 เรื่องการวัดความพึงพอใจของลูกค้า (P/03-05/MK)</li> <li>ISO14001 การสื่อสาร (P/23-01/ES)</li> <li>มีเบอร์โทรศัพท์ไว้ติดต่อสำหรับรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากลูกค้าและบุคคลภายนอก</li> <li>การรับข้อร้องเรียน P/14-02/2L</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO9001 เรื่องการวัดความพึงพอใจของลูกค้า (P/03-05/MK)</li> <li>ISO14001 การสื่อสาร (P/23-01/ES)</li> <li>มีเบอร์โทรศัพท์ไว้ติดต่อสำหรับรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากลูกค้าและบุคคลภายนอก</li> <li>การรับข้อร้องเรียน P/14-02/2L</li> </ul>



บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-3

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น ทอดกฐินฯ วัดชะอำ วัดเนรัญชราราม วัดนิคม วัดหนองตาพุด เป็นประจำทุกปี</li> <li>ร่วมกิจกรรมกิจกรรมกับ กพร. โครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน(งดกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาด Covid19)</li> <li>ร่วมกิจกรรมกับชุมชนทำความสะอาดสะพานยก</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น ทอดกฐินฯ วัดชะอำ วัดเนรัญชราราม วัดนิคม วัดหนองตาพุด เป็นประจำทุกปี</li> <li>ร่วมกิจกรรมกิจกรรมกับ กพร. โครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน(งดกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาด Covid19)</li> <li>ร่วมกิจกรรมกับชุมชนทำความสะอาดชายหาดชะอำ</li> </ul>
(8)	บุคลากรที่ทำหน้าที่ตัดสินใจในนามขององค์กรในบทบาทต่าง ๆ ควรได้รับการกำหนดอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบต่อความสมดุล	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>Job description</li> <li>ระเบียบวิธีขององค์กร</li> <li>ขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>Job description</li> <li>ระเบียบวิธีขององค์กร</li> <li>ขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ</li> </ul>
(9)	ติดตามผลการตัดสินใจในการดำเนินงานทั้งด้านบวกและด้านลบ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจเหล่านั้นได้ถูกติดตามจากผู้ที่ได้รับมอบหมาย ตามช่วงเวลาที่กำหนด	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานและสรุปผลการสอบถามทัศนคติใน IEE</li> <li>สรุปรายงานการบริหารการจัดการกองทุนสุขภาพประจำปี</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานและสรุปผลการสอบถามทัศนคติใน IEE</li> <li>สรุปรายงานการบริหารการจัดการกองทุนสุขภาพประจำปี</li> </ul>
(10)	มีการทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแล	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดประชุม ISO Management</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดประชุม ISO Management</li> </ul>

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-4

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	องค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการดังกล่าวให้ได้อัตราผลผลิตตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร		reviewของทีมงานด้าน ISO ขององค์กรเพื่อทบทวน ตามสถานการณ์ Covid19 ประชุม ผ่าน application Microsoft Team และสื่อสารโดยช่องทาง อื่นๆ เช่น อีเมลล์ตามนโยบาย social distancing		reviewของทีมงานด้าน ISO ขององค์กรเพื่อทบทวน ตามสถานการณ์ Covid19 ประชุม ผ่าน application Microsoft Team และสื่อสารโดยช่องทาง อื่นๆ เช่น อีเมลล์ตามนโยบาย social distancing
(11)*	ส่งเสริมบุคลากรในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสได้อย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศ สีผิว แผ่นดินเกิด ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท</li> <li>- แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำปีแบบ New normal ผ่านทาง Zoom และ MS Team</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท</li> <li>- แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำปีแบบ New normal ผ่านทาง Zoom และ MS Team</li> </ul>
(12)*	มีการพิจารณาความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างให้เกิดความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งความต้องการเร่งด่วนและความต้องการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท</li> <li>- มีการสานเสวนาและประชุมกับชาวบ้านชุมชนรอบโรงงาน โดยผ่านคณะกรรมการกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพแบบ New normal ตามมาตรการ Covid19</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท</li> <li>- มีการสานเสวนาและประชุมกับชาวบ้านชุมชนรอบโรงงาน โดยผ่านคณะกรรมการกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพแบบ New normal ตามมาตรการ Covid19</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-5

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมผู้รับเหมาประจำเดือนจัดแบบ New normal</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมผู้รับเหมาประจำเดือนจัดแบบ New normal</li> </ul>



**5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)**

ในทุกๆ กระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร องค์กรควรพิจารณาถึงบริบท ของประเทศที่เข้าไปดำเนินการหรือสถานที่ที่ทำการกิจกรรม ทั้งแนวโน้มและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร และแนวโน้มการกระทำที่รุนแรงด้านสิทธิมนุษยชนอันมีผลจากกิจกรรมของส่วนเอกชนอื่นๆ หรือบุคคลที่มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับองค์กรเหล่านั้น อย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กรในวิธีการที่มีความเหมาะสมกับขนาดและสภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.2.1	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 1: การตรวจสอบและประเมินสถานะขององค์กร (Due diligence) ในทุกกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Risk Assessment)</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เอกสารการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Risk Assessment)</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-6

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- มาตรการ EIA, IEE ให้มีการตรวจวัดด้านอากาศ เสียง และน้ำ ที่จะมีผลกระทบกับมนุษย์		- มาตรการ EIA, IEE ให้มีการตรวจวัดด้านอากาศ เสียง และน้ำ ที่จะมีผลกระทบกับมนุษย์
(2)*	กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม - มีการบริหารจัดการ ประกาศชัดเจนและสื่อสารไปยังทุกคนในองค์กร - มีนโยบายการจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม - มีการบริหารจัดการ ประกาศชัดเจนและสื่อสารไปยังทุกคนในองค์กร - มีนโยบายการจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน
(3)*	กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ครอบคลุมถึง ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	มี	- มีระเบียบคู่มือพนักงานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - มีการฝึกอบรมเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (P/14-02/SL) - มีประมวลจริยธรรมทางธุรกิจจัดพิมพ์เป็นลายลักษณ์อักษร - มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ - มีสภาพแรงงานของพนักงาน	มี	- มีระเบียบคู่มือพนักงานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - มีการฝึกอบรมเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (P/14-02/SL) - มีประมวลจริยธรรมทางธุรกิจจัดพิมพ์เป็นลายลักษณ์อักษร - มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ - มีสภาพแรงงานของพนักงาน
(4)*	ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรตาม	มี	- มีการตรวจวัดควบคุมแหล่งกำเนิดต่างๆ	มี	- มีการตรวจวัดควบคุมแหล่งกำเนิด

บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-7

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ช่วงระยะเวลาที่กำหนด เพื่อ		ที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน		ต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรตามลำดับความสำคัญ</li> <li>ปรับปรุงผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กร</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงานการประชุมผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองทุนสุขภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการมวชนสัมพันธ์และกองทุนสุขภาพ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงานการประชุมผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองทุนสุขภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการมวชนสัมพันธ์และกองทุนสุขภาพ</li> </ul>
5.2.2	<p>ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations)</p> <p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรพิจารณาและจัดการต่อสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชนด้วยความระมัดระวัง ตามที่สามารถประยุกต์ใช้ได้</p>				
(1)	การเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่มีการนำทรัพยากรมาตัดแปลงหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีนัยสำคัญ เช่น แหล่งน้ำ ป่าไม้ หรือชั้นบรรยากาศและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน</li> <li>มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES) และการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)</li> <li>มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกับชุมชน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน</li> <li>มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES) และการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)</li> <li>มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกับชุมชน</li> </ul>

บริษัท ขอนแก่นซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-8



		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองไร้ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001		- ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001
(2)	การดำเนินงานอยู่ใกล้ชุมชนพื้นเมือง	NA	- อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร	NA	- อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร
(3)	กิจกรรมที่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก	มี	- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง สิทธิมนุษยชน (โดยกล่าวถึงการไม่รับผู้มียุติต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) - ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปีเข้าทำงาน) - มีกฎระเบียบด้านความปลอดภัย เช่น ห้ามเด็กเข้ามาพื้นที่ประกอบกิจการ ฯลฯ	มี	- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง สิทธิมนุษยชน (โดยกล่าวถึงการไม่รับผู้มียุติต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน) - ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปีเข้าทำงาน) - มีกฎระเบียบด้านความปลอดภัย เช่น ห้ามเด็กเข้ามาพื้นที่ประกอบกิจการ ฯลฯ
(4)	การจัดการกรณีพิพาทหรือการระงับความผิดในองค์กร	มี	- มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และการตัดสินใจ - คู่มือพนักงาน และ บทลงโทษ	มี	- มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และการตัดสินใจ - คู่มือพนักงาน และ บทลงโทษ
(5)	การมีแรงงานที่เข้ามาทำงานในองค์กรอย่างไม่เป็นทางการ โดยที่กฎหมายไม่ได้คุ้มครอง	มี	- การตรวจสอบหลักฐาน ของผู้รับเหมาที่จะเข้ามาทำงานถูกกฎหมายหรือไม่ เช่น ทะเบียนการค้า ประกันสังคม	มี	- การตรวจสอบหลักฐาน ของผู้รับเหมาที่จะเข้ามาทำงานถูกกฎหมายหรือไม่ เช่น ทะเบียนการค้า ประกันสังคม

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-9

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองไร้ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- การปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชน ที่กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย		- การปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชน ที่กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย
(6)	การรักษาความปลอดภัยของพื้นที่หรือสินทรัพย์อย่างเข้มงวด	มี	- มีขั้นตอนหรือมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการรักษาความปลอดภัย ที่นำหลักการด้านมนุษยชนมาพิจารณา เช่น วิธีการในการขอตรวจค้น มาตรการในการจับกุมผู้บุกรุก หรือ ผู้กระทำความผิดถึงวิธีการควบคุมตัว - ระเบียบปฏิบัติการควบคุมผู้มาติดต่อในโรงงาน - บันทึกรายงานประจำวันของงานการรักษาความปลอดภัย รายงานการประชุมประจำเดือนของงานด้านรักษาความปลอดภัย	มี	- มีขั้นตอนหรือมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการรักษาความปลอดภัย ที่นำหลักการด้านมนุษยชนมาพิจารณา เช่น วิธีการในการขอตรวจค้น มาตรการในการจับกุมผู้บุกรุก หรือ ผู้กระทำความผิดถึงวิธีการควบคุมตัว - ระเบียบปฏิบัติการควบคุมผู้มาติดต่อในโรงงาน - บันทึกรายงานประจำวันของงานการรักษาความปลอดภัย รายงานการประชุมประจำเดือนของงานด้านรักษาความปลอดภัย
(7)*	ภาวะความยากจน ภาวะแห้งแล้ง และการเรียกร้องหรือความต้องบริการด้านสุขภาพ และภัยธรรมชาติ	มี	- มีการจัดตั้งกองทุนน้ำประจักษ์ภาพโครงการเมืองไร้ดินซีเมนต์	มี	- มีการจัดตั้งกองทุนน้ำประจักษ์ภาพโครงการเมืองไร้ดินซีเมนต์

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-10

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE และมาตรการตรวจติดตาม		- มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE และมาตรการตรวจติดตาม
5.2.3	<b>ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 3: การหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Avoidance of complicity)</b> เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรพิจารณาปัจจัยเหล่านี้คือ				
(1)	ทวนสอบมาตรการการรักษความปลอดภัยขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - สัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ระบุถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - สัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ระบุถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้
(2)	ฝึกอบรม ให้ความรู้ต่อบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัย ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักสิทธิมนุษยชน	มี	- จัดให้มีแผนการฝึกอบรมประจำปีแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ) - กฎระเบียบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจค้น	มี	- จัดให้มีแผนการฝึกอบรมประจำปีแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ) - กฎระเบียบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจค้น
(3)	มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่เหมาะสม และเป็นกลางเกี่ยวกับกระบวนการรักษาความปลอดภัย หรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	มี	- มีขั้นตอนในการจัดการข้อร้องเรียนด้านการรักษาความปลอดภัย	มี	- มีขั้นตอนในการจัดการข้อร้องเรียนด้านการรักษาความปลอดภัย
(4)	ไม่มีการเข้าไปเกี่ยวข้องในการขับไล่บุคคลออกจากพื้นที่ ยกเว้นแต่ได้กระทำตามกฎหมายของประเทศ และแนวปฏิบัติสากลรวมถึงการค้นหารีธีการอื่นๆ ในการแก้ปัญหาและมั่นใจ	มี	- มีสัญญาจ้างดูแลคันเขื่อนหินและคลองลำเลียง	มี	- มีสัญญาจ้างดูแลคันเขื่อนหินและคลองลำเลียง

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-11

โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากล  
เพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR-DPIIM Network

5

ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

● ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น

ประเด็น	จำนวนข้อกำหนดทั้งหมด				จำนวนข้อกำหนดที่รัฐหรือผู้ได้ปฏิบัติตาม (ปี 2565)				จำนวนข้อกำหนดที่รัฐหรือผู้ได้ปฏิบัติตาม (ปี 2566)			
	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติตาม	NA	ร้องเรียน	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติตาม	NA	ร้องเรียน	รวมทั้งหมด	ปฏิบัติตาม	NA	ร้องเรียน
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	12	12	-	100	12	12	-	100.0	12	12	-	100.0
5.2 สิทธิมนุษยชน	42	42	-	100	42	39	2	97.6	42	39	2	97.6
5.3 การปฏิบัติตามกฎหมาย	29	29	-	100	29	29	-	100.0	29	29	-	100.0
5.4 สิ่งแวดล้อม	31	31	-	100	31	25	-	80.6	31	25	-	80.6
5.5 การดำเนินงานอย่างโปร่งใส	23	23	-	100	23	21	-	91.3	23	21	-	91.3
5.6 ผู้เช่า	28	28	-	100	28	24	3	96.0	28	24	3	96.4
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	40	40	-	100	40	30	-	75.0	40	30	-	75.0
<b>รวม</b>	<b>205</b>	<b>205</b>	<b>-</b>	<b>100</b>	<b>205</b>	<b>180</b>	<b>5</b>	<b>90.2</b>	<b>205</b>	<b>180</b>	<b>5</b>	<b>90.2</b>

• รายละเอียดการทบทวนสถานะเริ่มต้น มีดังนี้

**5.1 การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)**

ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรจัดโครงสร้างและกระบวนการตัดสินใจ เพื่อ

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1) แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กฎยุทธ์ หรือเทียบเท่าตามความเหมาะสม	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และสารจากผู้บริหาร	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม และสารจากผู้บริหาร
(2) แสดงถึงแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้	มี	- มีการตรวจสอบบัญชีทุกไตรมาส	มี	- มีการตรวจสอบบัญชีทุกไตรมาส
(3) สร้างและรักษาไว้ซึ่งโครงสร้างองค์กร กฎระเบียบข้อบังคับใน การทำงาน วัฒนธรรมองค์กร แนวปฏิบัติ ตามความเหมาะสม	มี	- มีระเบียบข้อบังคับสำหรับพนักงาน และการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ - มีคณะทำงานด้านมวลชนสัมพันธ์ - มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านพลังงาน - มีคณะกรรมการสหภาพแรงงาน	มี	- มีระเบียบข้อบังคับสำหรับพนักงาน และการปฐมนิเทศสำหรับพนักงานใหม่ - มีคณะทำงานด้านมวลชนสัมพันธ์ - มีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านพลังงาน - มีคณะกรรมการสหภาพแรงงาน
(4) สร้างแรงจูงใจเพื่อสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพโดยอาจเป็นการให้	มี	- ประกาศเกียรติคุณพนักงานยอดเยี่ยมประจำปี - แจกของที่ระลึกให้กับพนักงานขับรถที่	มี	- ประกาศเกียรติคุณพนักงานยอดเยี่ยมประจำปี - แจกของที่ระลึกให้กับพนักงานขับรถที่

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-2

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
รางวัล การยกย่องชมเชย การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ค่าผลตอบแทนพิเศษ หรือระบบการสร้างแรงจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ		ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยครบถ้วน - มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย และแจกรางวัล World day for safety 2022 แบบ New normal		ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยครบถ้วน - มีการส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย และแจกรางวัล World day for safety 2023 แบบ New normal
(5) แสดงผลการใช้งบประมาณ ทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุุดิบ และทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	- ISO14001 EMPด้านสิ่งแวดล้อม (เรื่อง พื้นฟูและพัฒนาพื้นที่หลังการทำเหมือง ดินซีเมนต์ระยะที่ 6) - มีการตรวจสอบบัญชีและการใช้วัตถุดิบ	มี	- ISO14001 EMPด้านสิ่งแวดล้อม (เรื่อง พื้นฟูและพัฒนาพื้นที่หลังการทำเหมือง ดินซีเมนต์ระยะที่ 7) - มีการตรวจสอบบัญชีและการใช้วัตถุดิบ - แผนฝึกอบรมพนักงานประจำปี
(6) กำหนดให้มีกระบวนการในการสื่อสารแบบสองทางระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับฟังความคิดเห็นและนำข้อมูลมาใช้ในการแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น	มี	- ISO9001 เรื่องการวัดความพึงพอใจของลูกค้า (P/03-05/MK) - ISO14001 การสื่อสาร (P/23-01/ES) - มีเบอร์โทรศัพท์ไว้ติดต่อสำหรับรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากลูกค้าและบุคคลภายนอก - การรับข้อร้องเรียน P/14-02/2L	มี	- ISO9001 เรื่องการวัดความพึงพอใจของลูกค้า (P/03-05/MK) - ISO14001 การสื่อสาร (P/23-01/ES) - มีเบอร์โทรศัพท์ไว้ติดต่อสำหรับรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากลูกค้าและบุคคลภายนอก - การรับข้อร้องเรียน P/14-02/2L

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-3

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น ทอดกฐินฯ วัดชะอำ วัดเนรัญชราราม วัดนิคม วัดหนองตาพุด เป็นประจำทุกปี</li> <li>ร่วมกิจกรรมกิจกรรมกับ กพร. โครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน(งดกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาด Covid19)</li> <li>ร่วมกิจกรรมกับชุมชนท่าความสะอาดสะพานยก</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น ทอดกฐินฯ วัดชะอำ วัดเนรัญชราราม วัดนิคม วัดหนองตาพุด เป็นประจำทุกปี</li> <li>ร่วมกิจกรรมกิจกรรมกับ กพร. โครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน(งดกิจกรรมเนื่องจากการแพร่ระบาด Covid19)</li> <li>ร่วมกิจกรรมกับชุมชนท่าความสะอาดชายหาดชะอำ</li> </ul>
(8)	บุคลากรที่ทำหน้าที่ตัดสินใจในนามขององค์กรในบทบาทต่าง ๆ ควรได้รับการกำหนดอำนาจการตัดสินใจ และความรับผิดชอบต่อผลสัมฤทธิ์	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>Job description</li> <li>ระเบียบวิธีขององค์กร</li> <li>ขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>Job description</li> <li>ระเบียบวิธีขององค์กร</li> <li>ขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ</li> </ul>
(9)	ติดตามผลการตัดสินใจในการดำเนินงานทั้งด้านบวกและด้านลบ เพื่อให้มั่นใจว่าการตัดสินใจเหล่านั้นได้ถูกติดตามจากผู้ที่ได้รับมอบหมาย ตามช่วงเวลาที่กำหนด	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานและสรุปผลการสอบถามทัศนคติใน IEE</li> <li>สรุปรายงานการบริหารจัดการกองทุนสุขภาพประจำปี</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานและสรุปผลการสอบถามทัศนคติใน IEE</li> <li>สรุปรายงานการบริหารจัดการกองทุนสุขภาพประจำปี</li> </ul>
(10)	มีการทบทวนและประเมินผลกระบวนการในการกำกับดูแล	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดประชุม ISO Management</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดประชุม ISO Management</li> </ul>



บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-4

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	องค์กรตามช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อนำไปสู่การปรับกระบวนการดังกล่าวให้ได้ผลลัพธ์ตามที่กำหนดไว้และสื่อสารการเปลี่ยนแปลงนั้นทั่วทั้งองค์กร		reviewของทีมงานด้าน ISO ขององค์กรเพื่อทบทวน ตามสถานการณ์ Covid19 ประชุม ผ่าน application Microsoft Team และสื่อสารโดยช่องทาง อื่นๆเช่น อีเมลล์ตามนโยบาย social distancing		reviewของทีมงานด้าน ISO ขององค์กรเพื่อทบทวน ตามสถานการณ์ Covid19 ประชุม ผ่าน application Microsoft Team และสื่อสารโดยช่องทาง อื่นๆเช่น อีเมลล์ตามนโยบาย social distancing
(11)*	ส่งเสริมบุคลากรในการดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสได้อย่างเป็นธรรม และเท่าเทียม โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศ สีผิว เผ่าพันธุ์เกิด ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท</li> <li>แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำปีแบบNew normal ผ่านทางZoom และ MS Team</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท</li> <li>แผนการจัดฝึกอบรมพนักงานประจำปีแบบNew normal ผ่านทางZoom และ MS Team</li> </ul>
(12)*	มีการพิจารณาความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างให้เกิดความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งความต้องการเร่งด่วนและความต้องการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท</li> <li>มีการสานเสวนาและประชุมกับชาวบ้านชุมชนรอบโรงงาน โดยผ่านคณะกรรมการกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพแบบ New normal ตามมาตรการ Covid19</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประชุมร่วมกันระหว่างสหภาพแรงงานกับฝ่ายจัดการของบริษัท</li> <li>มีการสานเสวนาและประชุมกับชาวบ้านชุมชนรอบโรงงาน โดยผ่านคณะกรรมการกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพแบบ New normal ตามมาตรการ Covid19</li> </ul>

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-5

	<div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-DPIM Network</div>			
รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา* (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		- มีการประชุมผู้รับเหมาประจำเดือนจัดแบบ New normal		- มีการประชุมผู้รับเหมาประจำเดือนจัดแบบ New normal

## 5.2 สิทธิมนุษยชน (Human rights)

ในทุกๆ กระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร องค์กรควรพิจารณาถึงบริบท ของประเทศที่เข้าไปดำเนินการหรือสถานที่ที่ทำการกิจกรรม ทั้งแนวโน้มและผลกระทบด้าน สิทธิมนุษยชนที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร และแนวโน้มการกระทำทารุณด้านสิทธิมนุษยชนอันมีผลจากกิจกรรมของส่วนเอกชนอื่นๆ หรือบุคคลที่มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับองค์กรเหล่านั้น อย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กรในวิธีการที่มีความเหมาะสมกับขนาดและสภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.2.1 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 1: การตรวจสอบและประเมินสถานะขององค์กร (Due diligence)</b> ในทุกกระบวนการตรวจสอบและประเมินสถานะองค์กร ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1) ประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต	มี	- เอกสารการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Risk Assessment)	มี	- เอกสารการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Risk Assessment)

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-6



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> <li>มาตรการ EIA, IEE ให้มีการตรวจวัดด้านอากาศ เสียง และน้ำ ที่จะมีผลกระทบกับมนุษย์</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>มาตรการ EIA, IEE ให้มีการตรวจวัดด้านอากาศ เสียง และน้ำ ที่จะมีผลกระทบกับมนุษย์</li> </ul>
(2)*	กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม</li> <li>มีนโยบายการจ้างงานที่โปร่งใสและ</li> <li>มีนโยบายการจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม</li> <li>มีนโยบายการจ้างงานที่โปร่งใสและ</li> <li>มีนโยบายการจัดการน้ำอุปโภค บริโภค ในพื้นที่ทำงาน</li> </ul>
(3)*	กำหนดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ครอบคลุมถึง ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา หรือหน่วยงานภายนอกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระเบียบคู่มือพนักงานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน</li> <li>มีกลไกในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (P/14-02/SL)</li> <li>มีประมวลจริยธรรมทางธุรกิจจัดพิมพ์เป็นลายลักษณ์อักษร</li> <li>มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ</li> <li>มีสภาพแรงงานของพนักงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระเบียบคู่มือพนักงานที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน</li> <li>มีกลไกในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนจากลูกค้า (P/14-02/SL)</li> <li>มีประมวลจริยธรรมทางธุรกิจจัดพิมพ์เป็นลายลักษณ์อักษร</li> <li>มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสถานประกอบการ</li> <li>มีสภาพแรงงานของพนักงาน</li> </ul>
(4)*	ติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรตาม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการตรวจวัดควบคุมแหล่งกำเนิดต่างๆ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการตรวจวัดควบคุมแหล่งกำเนิด</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-7

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ช่วงระยะเวลาที่กำหนด เพื่อ		ที่อาจส่งผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชน		ต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อด้านสิทธิมนุษยชน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรตามลำดับความสำคัญ</li> <li>ปรับปรุงผลกระทบเชิงลบด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการดำเนินงานขององค์กร</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงานการประชุมผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองทุนสุขภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์และกองทุนสุขภาพ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงานการประชุมผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รายงานการจัดการกองทุนสุขภาพ รายงานการประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์และกองทุนสุขภาพ</li> </ul>
5.2.2	<p><b>ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations)</b></p> <p>ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมแร่ ควรพิจารณาและจัดการต่อสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชนด้วยความระมัดระวัง ตามที่สามารถประยุกต์ใช้ได้</p>				
(1)	การเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่มีการนำทรัพยากรมาจัดแปลงหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีนัยสำคัญ เช่น แหล่งน้ำ ป่าไม้ หรือชั้นบรรยากาศและกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน</li> <li>มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES) และการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)</li> <li>มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกับชุมชน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีรายงาน IEE (Initial Environmental Examination) และรายงานผลการดำเนินงาน</li> <li>มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES) และการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)</li> <li>มีกองทุนสุขภาพเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกับชุมชน</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-8

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001		- ปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO14001
(2)	การดำเนินงานอยู่ใกล้ชุมชนพื้นเมือง	NA	- อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร	NA	- อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร
(3)	กิจกรรมที่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่องสิทธิมนุษยชน (โดยกล่าวถึงการไม่รับผู้มีอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน)</li> <li>ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน)</li> <li>มีกฎระเบียบด้านความปลอดภัย เช่น ห้ามเด็กเข้ามามีพื้นที่ประกอบกิจการ ฯลฯ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่องสิทธิมนุษยชน (โดยกล่าวถึงการไม่รับผู้มีอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน)</li> <li>ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน)</li> <li>มีกฎระเบียบด้านความปลอดภัย เช่น ห้ามเด็กเข้ามามีพื้นที่ประกอบกิจการ ฯลฯ</li> </ul>
(4)	การจัดการกรณีพบการทุจริตหรือกระทำผิดในองค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และการตัดสินใจ</li> <li>คู่มือพนักงาน และ บทลงโทษ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน และการตัดสินใจ</li> <li>คู่มือพนักงาน และ บทลงโทษ</li> </ul>
(5)	การมีแรงงานที่เข้ามาทำงานในองค์กรอย่างไม่เป็นทางการ โดยที่กฎหมายไม่ได้คุ้มครอง	มี	- การตรวจสอบหลักฐาน ของผู้รับเหมาที่จะเข้ามาทำงานถูกกฎหมายหรือไม่ เช่น ทะเบียนการค้า ประกันสังคม	มี	- การตรวจสอบหลักฐาน ของผู้รับเหมาที่จะเข้ามาทำงานถูกกฎหมายหรือไม่ เช่น ทะเบียนการค้า ประกันสังคม

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-9



รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน</li> <li>- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชน ที่กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน</li> <li>- มีการจัดทำคู่มือแนวทางจริยธรรม เรื่อง ความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชน ที่กล่าวถึงสภาพการทำงานที่ปลอดภัย</li> </ul>
(6)	การรักษาความปลอดภัยของพื้นที่หรือสินทรัพย์อย่างเข้มงวด	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีขั้นตอนหรือมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการรักษาความปลอดภัย ที่นำหลักการด้านมนุษยชนมาพิจารณา เช่น วิธีการในการขอตรวจค้น มาตรการในการจับกุมผู้บุกรุก หรือผู้กระทำความผิดถึงวิธีการควบคุมตัว</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติการควบคุมผู้มาติดต่อในโรงงาน</li> <li>- บันทึกรายงานประจำวันของงานการรักษาความปลอดภัย รายงานการประชุมประจำเดือนของงานด้านรักษาความปลอดภัย</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีขั้นตอนหรือมาตรการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการรักษาความปลอดภัย ที่นำหลักการด้านมนุษยชนมาพิจารณา เช่น วิธีการในการขอตรวจค้น มาตรการในการจับกุมผู้บุกรุก หรือผู้กระทำความผิดถึงวิธีการควบคุมตัว</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติการควบคุมผู้มาติดต่อในโรงงาน</li> <li>- บันทึกรายงานประจำวันของงานการรักษาความปลอดภัย รายงานการประชุมประจำเดือนของงานด้านรักษาความปลอดภัย</li> </ul>
(7)*	ภาวะความยากจน ภาวะแห้งแล้ง และการเรียกร้องหรือความต้องการบริการด้านสุขภาพ และภัยธรรมชาติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดตั้งกองทุนน้ำประจักษ์ภาพโครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดตั้งกองทุนน้ำประจักษ์ภาพโครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-10

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE และมาตรการตรวจติดตาม</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE และมาตรการตรวจติดตาม</li> </ul>
5.2.3	<b>ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 3: การหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Avoidance of complicity)</b> เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรพิจารณาปัจจัยเหล่านี้คือ				
(1)	ทวนสอบมาตรการการรักษาความปลอดภัยขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ</li> <li>- สัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ระบุถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ</li> <li>- สัญญาว่าจ้างเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ที่ระบุถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทที่กำหนดไว้</li> </ul>
(2)	ฝึกอบรม ให้ความรู้ต่อบุคลากรที่อยู่ในหน่วยงานที่ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัย ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักสิทธิมนุษยชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีแผนการฝึกดับเพลิงประจำปีแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ)</li> <li>- กฎระเบียบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจค้น</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีแผนการฝึกดับเพลิงประจำปีแก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (รปภ)</li> <li>- กฎระเบียบเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เช่น การตรวจค้น</li> </ul>
(3)	มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่เหมาะสม และเป็นกลาง เกี่ยวกับกระบวนการรักษาความปลอดภัย หรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีขั้นตอนในการจัดการข้อร้องเรียนด้านการรักษาความปลอดภัย</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีขั้นตอนในการจัดการข้อร้องเรียนด้านการรักษาความปลอดภัย</li> </ul>
(4)	ไม่มีการเข้าไปเกี่ยวข้องในการขับไล่บุคคลออกจากพื้นที่ ยกเว้นแต่ได้กระทำตามกฎหมายของประเทศ และแนวปฏิบัติสากลรวมถึงการทบทวนข้ออื่น ๆ ในการแก้ปัญหาและมั่นใจ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีสัญญาจ้างดูแลพื้นที่เหมืองและคลองลำเลียง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีสัญญาจ้างดูแลพื้นที่เหมืองและคลองลำเลียง</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-11

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบได้รับการชดเชยที่เพียงพอ		- มีการจ่ายค่าชดเชยความเสียหายที่ดินตกในนาข้าว		- มีการจ่ายค่าชดเชยความเสียหายที่ดินตกในนาข้าว
(5)* ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นพันธมิตรทางการค้ากับองค์กรที่มีการละเมิดสิทธิมนุษยชน	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การประเมินผู้รับเหมา / ผู้จัดซื้อ-จัดจ้าง	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การประเมินผู้รับเหมา / ผู้จัดซื้อ-จัดจ้าง
(6)* กำหนดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในเงื่อนไขการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการ ตามความสามารถที่ดำเนินการได้	มี	- หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง (P/06-02/PU)	มี	- หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง (P/06-02/PU)
(7)* หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกับองค์กรที่มีกิจกรรมต่อต้านสังคม	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ
<b>5.2.4 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 4: การแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม (Resolving grievances)</b> ผู้ประกอบอุตสาหกรรมแร่ ควรกำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย				
(1) กำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียโดย <ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดวิธีการ หรือช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย ทั้งทางโทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ จดหมาย ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กล้องรับเรื่องร้องเรียน การประชุมร่วมกับชุมชน หรือรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีวิธีการหรือช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ เช่น โทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ การประชุมคณะกรรมการการมวลชนสัมพันธ์</li> <li>มีกรอบเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจนและมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีวิธีการหรือช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ เช่น โทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ การประชุมคณะกรรมการการมวลชนสัมพันธ์</li> <li>มีกรอบเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจนและมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-12

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ</li> <li>ทบทวนผลลัพธ์และวิธีการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม ให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับในระดับสากล</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)</li> <li>มีกล้องรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ที่บริเวณเหมืองดินฯ</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)</li> <li>มีกล้องรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ที่บริเวณเหมืองดินฯ</li> </ul>
(2)* กำหนดโครงสร้าง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นกลาง เพื่อแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรมของลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรทุกกลุ่ม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีสภาพแรงงานและคณะกรรมการแรงงานมีการประชุมและบันทึกการประชุมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง</li> <li>มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ที่ประกอบไปด้วย ผู้ประกอบการ ผู้แทนชุมชนและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีสภาพแรงงานและคณะกรรมการแรงงานมีการประชุมและบันทึกการประชุมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง</li> <li>มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ที่ประกอบไปด้วย ผู้ประกอบการ ผู้แทนชุมชนและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ</li> </ul>
(3)* สร้างกระบวนการโดยให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลคำแนะนำ และผู้เชี่ยวชาญที่จำเป็น เพื่อเป็นส่วนทำให้กระบวนการเรียกร้องมีความเป็นธรรม	มี	- มีการเตรียมข้อมูลที่เป็นและกำหนดช่องทางให้ผู้ร้องทุกข์สามารถเข้าถึงข้อมูลและการให้คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES)	มี	- มีการเตรียมข้อมูลที่เป็นและกำหนดช่องทางให้ผู้ร้องทุกข์สามารถเข้าถึงข้อมูลและการให้คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES)

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-13

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)* กำหนดกระบวนการเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างมีส่วนร่วมระหว่างผู้เรียนกับองค์กร หรือมีบุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>ช่องทางการแก้ไขข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กรกับลูกจ้าง องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>ช่องทางการแก้ไขข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กรกับลูกจ้าง องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย</li> </ul>
(5)* กำหนดช่องทาง หรือวิธีการ เพื่อเปิดเผยถึงกระบวนการและผลลัพธ์จากการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนขององค์กรให้สาธารณชนได้ตรวจสอบ รวมทั้งให้ความสำคัญกับประเด็นที่สังคมให้ความสนใจ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่ม ต่างๆ รวมถึงการแจ้งผลการดำเนินงานแก้ไขข้อ ร้องเรียน ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ การเปิดโรงงานให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้น</li> <li>ระเบียบปฏิบัติกรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)</li> <li>การจัดเวทีประชาพิจารณ์</li> <li>แผนการประชุม การสานเสวนา การ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่ม ต่างๆ รวมถึงการแจ้งผลการดำเนินงานแก้ไขข้อ ร้องเรียน ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ การเปิดโรงงานให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้น</li> <li>ระเบียบปฏิบัติกรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)</li> <li>การจัดเวทีประชาพิจารณ์</li> <li>แผนการประชุม การสานเสวนา การ</li> </ul>



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-14

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		สื่อสาร ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ		สื่อสาร ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ
<b>5.2.5 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 5: การเลือกปฏิบัติและกลุ่มผู้ที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ (Discrimination and vulnerable groups)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรดำเนินการดังต่อไปนี้				
(1) ไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ</li> <li>การไม่เลือกปฏิบัติต่อ ลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล</li> <li>การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อและการจัดจ้าง</li> <li>การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการทำตลาด</li> <li>ธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจ</li> <li>ระเบียบการบริหารงานบุคคล</li> <li>หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ</li> <li>การไม่เลือกปฏิบัติต่อ ลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล</li> <li>การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อและการจัดจ้าง</li> <li>การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการทำตลาด</li> <li>ธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจ</li> <li>ระเบียบการบริหารงานบุคคล</li> <li>หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-15

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองให้มีความมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์</li> </ul>
(2)	มีการส่งเสริมความเสมอภาคของสตรีในด้านการศึกษา โอกาสในการจ้างงาน การตัดสินใจในเรื่องเกี่ยวกับการมีครอบครัว และการวางแผนครอบครัว	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541</li> <li>- ระเบียบข้อบังคับการทำงาน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ใน การสรรหา และคัดเลือก พนักงาน</li> <li>- หลักฐานการจ้างงานและการเก็บข้อมูลลูกจ้าง</li> <li>- ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และ การพัฒนาบุคลากร (Training Needs 2022)</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541</li> <li>- ระเบียบข้อบังคับการทำงาน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ใน การสรรหา และคัดเลือก พนักงาน</li> <li>- หลักฐานการจ้างงานและการเก็บข้อมูลลูกจ้าง</li> <li>- ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และ การพัฒนาบุคลากร (Training Needs 2023)</li> </ul>
(3)	ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการส่ง เงินสมทบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการส่ง เงินสมทบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534</li> </ul>

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-16

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองให้มีความมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)	มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการจ้างแรงงานเด็ก	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน)</li> <li>- กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับนักศึกษาฝึกงาน ให้โอกาสการรับเข้าทำงานในอนาคต</li> <li>- สนับสนุนทุนการศึกษา ห้องสมุด สื่อการเรียน การสอน จัดงานวันเด็ก ฯลฯ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน)</li> <li>- กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับนักศึกษาฝึกงาน ให้โอกาสการรับเข้าทำงานในอนาคต</li> <li>- สนับสนุนทุนการศึกษา ห้องสมุด สื่อการเรียน การสอน จัดงานวันเด็ก ฯลฯ</li> </ul>
(5)	เคารพสิทธิส่วนบุคคลของชนพื้นเมือง เมื่อต้องมีการตัดสินใจ และมีส่วนร่วมกับองค์กรในด้านต่างๆ ทั้งเรื่องของการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การอนุรักษ์ สืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น การจัดการทรัพยากร วัฒนธรรมและทางปัญญา	NA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 3 กิโลเมตร</li> </ul>	NA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 3 กิโลเมตร</li> </ul>
(6)	เคารพสิทธิมนุษยชนของแรงงานย้ายถิ่น รวมถึงครอบครัวในการจัดการสวัสดิการอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สวัสดิการบ้านพักพนักงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สวัสดิการบ้านพักพนักงาน</li> </ul>
(7)	หลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างหรือบุคคลอื่นบนพื้นฐานของความแตกต่างของเชื้อสายบรรพบุรุษ เชื้อชาติ สีผิว ชั่ววรรณะ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบข้อบังคับพนักงาน</li> <li>- มีหลักเกณฑ์การประเมินผลพนักงานประจำปีและมอบเบี้ยยังชีพพนักงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบข้อบังคับพนักงาน</li> <li>- มีหลักเกณฑ์การประเมินผลพนักงานประจำปีและมอบเบี้ยยังชีพพนักงาน</li> </ul>

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-17

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ไม่มาสาย ไม่ลาพัก ไม่ลาป่วย		ไม่มาสาย ไม่ลาพัก ไม่ลาป่วย
(8)	เคารพสิทธิและเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ ซึ่งครอบคลุมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้ป่วย คนยากจน ผู้ไม่รู้หนังสือ ผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS ชนกลุ่มน้อย และกลุ่มทางศาสนา	มี	- ร่วมกิจกรรมรณรงค์หาผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานเกษียณอายุ	มี	- ร่วมกิจกรรมรณรงค์หาผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานเกษียณอายุ
(9)*	มีการตรวจสอบการดำเนินงานถึงการไม่เลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อมขององค์กรต่อลูกค้า คู่ค้า ลูกจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	- การตรวจสอบ การดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (P/01-02/PS) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ และการจัดจ้าง (P/06-02/PU) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา ผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด - หลักฐานการถูกตรวจประเมินจากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ	มี	- การตรวจสอบ การดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (P/01-02/PS) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ และการจัดจ้าง (P/06-02/PU) - การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา ผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด - หลักฐานการถูกตรวจประเมินจากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ



		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.2.6	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 6: สิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (Civil and political rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้				
(1)	ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคล รวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>สิทธิในการดำรงชีวิต</li> <li>สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและการแสดงออก</li> <li>เสรีภาพในการชุมนุมและสมาคมอย่างสงบ</li> <li>เสรีภาพที่จะแสวงหา รับรู้และแจ้งข้อมูลและความคิดเห็นผ่านสื่อใดๆ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ</li> <li>สิทธิในการเป็นเจ้าของทรัพย์สินแต่เพียงผู้เดียวหรือร่วมกับผู้อื่น และอิสระจากการถอดถอนสิทธิในทรัพย์สินโดยพลการ</li> <li>สิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการและสิทธิในการรับฟังการชี้แจง ก่อนที่จะมีการตัดสินโทษทางวินัย การพิจารณาโทษทางวินัยควรมีความเหมาะสม และไม่เกี่ยวข้องกับการลงโทษทางกายหรือการทรมานหรือการทำให้เสื่อมเสียเกียรติ</li> </ul>	มี	- นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง - ข้อบังคับการทำงาน คู่มือพนักงาน - มีกล่องรับข้อร้องเรียนข้อเสนอแนะการประชุมในระดับ ต่าง ๆ ขององค์กร บอร์ดสื่อสารประชาสัมพันธ์ หรือ Web board ขององค์กร - มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน - หลักฐานการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.) - มีมุมหนังสือและห้องพักผ่อนสำหรับพนักงาน บอร์ดความรู้ - กฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน ในหมวดวินัย การลงโทษ และเอกสาร	มี	- นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง - ข้อบังคับการทำงาน คู่มือพนักงาน - มีกล่องรับข้อร้องเรียนข้อเสนอแนะการประชุมในระดับ ต่าง ๆ ขององค์กร บอร์ดสื่อสารประชาสัมพันธ์ หรือ Web board ขององค์กร - มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน - หลักฐานการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.) - มีมุมหนังสือและห้องพักผ่อนสำหรับพนักงาน บอร์ดความรู้ - กฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน ในหมวดวินัย การลงโทษ และเอกสาร

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองไร้พรมแดนสู่มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			หลักฐานการลงโทษตาม วินัยที่แสดงถึงความโปร่งใส ความมีอิสระ และ ความเป็นธรรมในการดำเนินการ		หลักฐานการลงโทษตาม วินัยที่แสดงถึงความโปร่งใส ความมีอิสระ และ ความเป็นธรรมในการดำเนินการ
5.2.7	<p>ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 7: สิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (Economic, social and cultural rights)</p> <p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพในสิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โดย</p>				
(1)	ควบคุมการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นอุปสรรค หรือกีดขวางต่อการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE</li> <li>- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียนจากชุมชน</li> <li>- การทำประชาพิจารณ์ การสานเสวนากับชุมชน</li> <li>- รายงานการประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์โครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE</li> <li>- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียนจากชุมชน</li> <li>- การทำประชาพิจารณ์ การสานเสวนากับชุมชน</li> <li>- รายงานการประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์โครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์</li> </ul>
(2)	อำนวยความสะดวกและส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ให้กับสมาชิกชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของชุมชน เช่น ทุนการศึกษา</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของชุมชน เช่น ทุนการศึกษา</li> </ul>

บริษัท ซอลปะธานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-20

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองไร้พรมแดนสู่มาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			พญานาคทอง สนับสนุนปูนซีเมนต์ สำหรับสร้างหรือซ่อมแซมอาคารเรียน		พญานาคทอง สนับสนุนปูนซีเมนต์ สำหรับสร้างหรือซ่อมแซมอาคารเรียน
(3)	นำขีดความสามารถ หรือศักยภาพที่สอดคล้องกับลักษณะธุรกิจขององค์กรไปส่งเสริมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรมของชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้ เช่น การเปิดให้เยี่ยมชมศึกษาดูงาน</li> <li>- เปิดโอกาสให้นักเรียนนักศึกษาในท้องถิ่น ฝึกงาน หากทำงานได้ดีและมีตำแหน่งงานที่ตรงสายงานก็จะมีการรับเข้ามาทำงาน</li> <li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านวัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริจาคปูนซ่อมแซมศาสนสถาน</li> <li>- โครงการพลงงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนในชุมชน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้นักเรียนนักศึกษาในท้องถิ่น ฝึกงาน หากทำงานได้ดีและมีตำแหน่งงานที่ตรงสายงานก็จะมีการรับเข้ามาทำงาน</li> <li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้านวัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริจาคปูนซ่อมแซมศาสนสถาน</li> <li>- โครงการพลงงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนในชุมชน</li> </ul>
(4)*	มีการพิจารณาถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจดำเนินกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ บริการ และ โครงการใหม่ขององค์กร รวมถึงสิทธิของประชากรในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียน</li> <li>- รายงานการประชุมการประเมินผลกระทบจากการทำเหมือง</li> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียน</li> <li>- รายงานการประชุมการประเมินผลกระทบจากการทำเหมือง</li> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบ</li> </ul>



บริษัท ซอลปะธานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-21

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			สิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE - การทำประชาพิจารณ์และการสานเสวนากับชุมชน		สิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE - การทำประชาพิจารณ์และการสานเสวนากับชุมชน
(5)*	เข้าร่วมกับองค์กรอื่นๆ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม	มี	- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดกับอำเภอชะอำ - รวมโครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน - เข้าร่วมกิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2565	มี	- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดกับอำเภอชะอำ - รวมโครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใยประชาชน - สนับสนุนงบประมาณและเข้าร่วมกิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2566
5.2.8 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 8: สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Fundamental rights at work) แม้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน จะมีผลควบคุมตามกฎหมาย ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรดำเนินการในประเด็นต่างๆ ดังนี้					
(1)	ให้เสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองของลูกจ้าง โดยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร	มี	- นโยบายการบริหารงานบุคคลและแรงงาน สัมพันธ์ - การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ถูกต้องและอยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและไม่ผิดต่อกฎระเบียบข้อบังคับของ	มี	- นโยบายการบริหารงานบุคคลและแรงงาน สัมพันธ์ - การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ถูกต้องและอยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและไม่ผิดต่อกฎระเบียบ

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-22

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			องค์กร เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ฯ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย ด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) - มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับการรวมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม		ข้อบังคับของ องค์กร เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ฯ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย ด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) - มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับการรวมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม
(2)	ไม่ห้ามละเมิดประโยชน์จากการใช้แรงงานบังคับ หรือทำงานโดยไม่สมัครใจ รวมถึงการห้ามละเมิดสิทธิจากแรงงานนักโทษ เว้นแต่เป็นนักโทษที่ได้รับการตัดสินว่าผิดจริงในชั้นศาล โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและการควบคุมของรัฐ ตามเงื่อนไขที่เหมาะสมของการจ้างงาน	มี	- นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช้แรงงานบังคับ/การใช้แรงงานเด็ก - ปฏิบัติสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - หนังสือยินยอมการทำงานล่วงเวลา (ใบ OT) - สัญญาว่าจ้าง	มี	- นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช้แรงงานบังคับ/การใช้แรงงานเด็ก - ปฏิบัติสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - หนังสือยินยอมการทำงานล่วงเวลา (ใบ OT) - สัญญาว่าจ้าง

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-23



รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยองค์กรควรแสดงได้ว่าการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ต่อสัญชาติ เชื้อชาติ อายุ เพศ ศีพ วัฒนธรรม ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบข้อบังคับการทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การ ประเมินผล</li> <li>- หลักฐานการจ้างงานและฐานข้อมูล ลูกจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- มี JD ในทุกๆตำแหน่งงาน</li> <li>- ประกาศรับสมัครงานที่เปิดกว้างในด้านคุณสมบัติ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบข้อบังคับการทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การ ประเมินผล หลักฐานการจ้างงานและฐานข้อมูล ลูกจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- มี JD ในทุกๆตำแหน่งงาน</li> <li>- ประกาศรับสมัครงานที่เปิดกว้างในด้านคุณสมบัติ</li> </ul>
(4)*	มีการประเมินเป็นระยะ เกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดจากนโยบาย การจ้างงานและการดำเนินงานที่ส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-24

### 5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour practices)

แนวปฏิบัติทางด้านแรงงานขององค์กรเป็นการรวมไว้ซึ่งนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานที่กระทำภายในองค์กรหรือในนามขององค์กร โดยรวมถึงการจัดหาและการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้าง ระเบียบวินัย ขั้นตอนการร้องเรียน การโอนย้ายและการเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน การเลิกจ้าง การฝึกอบรมและพัฒนาความเชี่ยวชาญ สุขภาพความปลอดภัย และสุขภาพ อุตสาหกรรม การปฏิบัติด้านแรงงานที่รับผิดชอบต่อสังคมจึงเป็นสิ่งจำเป็นต่อความยุติธรรม ความมั่นคง และความสงบสุข

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.3.1	<b>ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 1: การจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน (Employment and employment relationships)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร :				
(1)	มีการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และไม่หาช่องทางหลีกเลี่ยง ภาระหน้าที่ของนายจ้าง ซึ่งครอบคลุมทั้งการจ้างงานของผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือ ผู้รับเหมาช่วง</li> <li>- หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือ ผู้รับเหมาช่วง</li> <li>- หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ</li> </ul>
(2)	มีการวางแผนอัตราค่าจ้างเพื่อหลีกเลี่ยงการจ้างงานบางเวลา เป็นบางครั้งบางคราว หรือการจ้างแรงงานชั่วคราวมากเกินไป ยกเว้นว่าลักษณะของงานนั้นเป็นงานระยะสั้น งานตามฤดูกาล หรืองานโครงการที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ควบคุมงานทำเหมืองดินเป็นพนักงานประจำ 2 คน</li> <li>- การจ้างรับเหมาเป็นงานจ้างชั่วคราว เพราะกิจกรรมในเหมืองดินมีการทำเหมืองปีละ 6 เดือน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ควบคุมงานทำเหมืองดินเป็นพนักงานประจำ 2 คน</li> <li>- การจ้างรับเหมาเป็นงานจ้างชั่วคราว เพราะกิจกรรมในเหมืองดินมีการทำเหมืองปีละ 6 เดือน</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-25



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR-DPIM Network




รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	มีการแจ้ง และให้ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้างงาน ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และให้ผู้แทนลูกจ้างมีส่วนร่วมในการหาแนวทางลดผลกระทบนั้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีข้อตกลงสภาพการจ้าง และจดทะเบียนต่อสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</li> <li>- มีการแจ้งโอนย้ายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงกะการทำงานเป็นเอกสารติดประกาศและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน</li> <li>- ระเบียบข้อบังคับการทำงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีข้อตกลงสภาพการจ้าง และจดทะเบียนต่อสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</li> <li>- มีการแจ้งโอนย้ายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงกะการทำงานเป็นเอกสารติดประกาศและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน</li> <li>- ระเบียบข้อบังคับการทำงาน</li> </ul>
(4)	ไม่ปลดออก เลิกจ้าง และไล่ออกโดยไม่มีความผิด หรือเลือกปฏิบัติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน หมวดวินัยและ การลงโทษ การปลดออก และการเลิกจ้าง</li> <li>- คู่มือพนักงาน</li> <li>- ประวัติเอกสารการบอกเลิกจ้างพนักงาน</li> <li>- คำสั่ง หรือเหตุผลการให้ออกจากงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน หมวดวินัยและ การลงโทษ การปลดออก และการเลิกจ้าง</li> <li>- คู่มือพนักงาน</li> <li>- ประวัติเอกสารการบอกเลิกจ้างพนักงาน</li> <li>- คำสั่ง หรือเหตุผลการให้ออกจากงาน</li> </ul>
(5)	ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐาน การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และ มาตรการในการปกป้องและรักษา</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐาน การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และ มาตรการในการปกป้องและรักษา</li> </ul>

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5


บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-26



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม



CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ข้อมูลของ ลูกจ้าง <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการตรวจสอบภาพ แจ้งให้แกพนักงานเจ้าของ ผลทราบเท่านั้น</li> <li>- มาตรการในการปกป้องและป้องกัน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับในการจ้างงาน</li> <li>- มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล</li> <li>- มีระบบ password การเข้าฐานข้อมูลอีเมล (W/16-02-01/IT)</li> </ul>		ข้อมูลของ ลูกจ้าง <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการตรวจสอบภาพ แจ้งให้แกพนักงานเจ้าของ ผลทราบเท่านั้น</li> <li>- มาตรการในการปกป้องและป้องกัน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับในการจ้างงาน</li> <li>- มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล</li> <li>- มีระบบ password การเข้าฐานข้อมูลอีเมล (W/16-02-01/IT)</li> </ul>
(6)	มีขั้นตอนที่มั่นใจได้ว่า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่ทำงานให้กับองค์กร ได้รับการยอมรับตามกฎหมายหรือแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าของนายจ้าง และถูกแสดงออกถึงความเท่าเทียมกัน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- เกณฑ์การคัดเลือกผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน</li> <li>- สัญญาจ้างผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วง ที่ระบุเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน</li> <li>- หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- เกณฑ์การคัดเลือกผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน</li> <li>- สัญญาจ้างผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วง ที่ระบุเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน</li> <li>- หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ</li> </ul>

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-27

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		และการ ประเมินผลผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ในประเด็นด้านแรงงาน - ใบ ภ.พ. 20 ทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม ทะเบียน ผู้ประกันตนของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง		และการ ประเมินผลผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ในประเด็นด้านแรงงาน - ใบ ภ.พ. 20 ทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม ทะเบียน ผู้ประกันตนของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง
(7) ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่เป็นธรรม เอาเปรียบ หรือกดขี่ด้านแรงงานจากคู่ธุรกิจ ผู้ส่งมอบ ผู้รับจ้างช่วง	มี	- หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ และการ ประเมินผลผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง - มีสัญญากับผู้รับจ้าง โดยให้แสดง หลักฐานการจดทะเบียนบริษัท นิติบุคคล ก่อนให้เข้าทำงาน	มี	- หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ และการ ประเมินผลผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง - มีสัญญากับผู้รับจ้าง โดยให้แสดง หลักฐานการจดทะเบียนบริษัท นิติบุคคล ก่อนให้เข้าทำงาน
<b>5.3.2 ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 2: สภาพการจ้างและการคุ้มครองทางสังคม (Conditions of work and social protection)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรจัดให้มีสภาพการจ้างงานและให้การคุ้มครองทางสังคม ดังนี้				
(1) มีสภาพการจ้างที่เหมาะสมครอบคลุมค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันหยุดตามประเพณี สุขภาพและความปลอดภัย การคุ้มครองความเป็นมารดา และความสามารถในการรับผิดชอบต่อ	มี	- มีเงื่อนไขการจ้างงานที่ไม่ผิดต่อกฎหมาย เช่น ค่าจ้างต้องไม่ต่ำกว่า ค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ชั่วโมงการทำงาน การกำหนดวันหยุดประจำ	มี	- มีเงื่อนไขการจ้างงานที่ไม่ผิดต่อกฎหมาย เช่น ค่าจ้างต้องไม่ต่ำกว่า ค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ชั่วโมงการทำงาน การกำหนดวันหยุดประจำ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-28

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ครอบคลุม		สัปดาห์ประจำปีตามกฎหมายกำหนด และมีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นในการ ทำงาน เป็นต้น - สัญญาจ้าง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น ปรก. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด - ระเบียบการสรรหาและการวางแผนกำลัง - หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน - หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน		สัปดาห์ประจำปีตามกฎหมายกำหนด และมีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นในการ ทำงาน เป็นต้น - สัญญาจ้าง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น ปรก. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด - ระเบียบการสรรหาและการวางแผนกำลัง - หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน - หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน
(2) อนุญาตให้อุปจ้าง สามารถปฏิบัติตามประเพณีประจำชาติ หรือประเพณีตามศาสนา และประเพณีอื่นๆ	มี	- มีเงื่อนไขการกำหนดวันหยุดตามวันสำคัญ หรือให้ออกสแกนพนักงานในการปฏิบัติตามประเพณีและธรรมเนียมประจำชาติเช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การให้ลา เพื่ออุปสมบท พิธีฮัจญ์ เป็นต้น	มี	- มีเงื่อนไขการกำหนดวันหยุดตามวันสำคัญ หรือให้ออกสแกนพนักงานในการปฏิบัติตามประเพณีและธรรมเนียมประจำชาติเช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การให้ลา เพื่ออุปสมบท พิธีฮัจญ์ เป็นต้น

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-29

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"><li>กำหนดวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 1 วัน ประกาศวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณี ประชาชาติหรือประเพณีตามศาสนา</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>กำหนดวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 1 วัน ประกาศวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณี ประชาชาติหรือประเพณีตามศาสนา</li></ul>
(3)	มีสภาพการจ้างที่ก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต และสามารถเทียบกับสภาพการจ้างงานของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอื่นที่คล้ายกันในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>การนำข้อมูลสภาพการจ้างของผู้ประกอบการในท้องถิ่นเดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายคลึงกัน มาพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างงาน เช่น ร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จ.เพชรบุรี</li><li>การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อ พิจารณาความเหมาะสมของสภาพการจ้าง</li><li>มีหลักฐานการจัดกะ การเวียนกะ การจ่ายค่า ส่วยเวลาที่เป็นลายลักษณ์อักษร</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>การนำข้อมูลสภาพการจ้างของผู้ประกอบการในท้องถิ่นเดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายคลึงกัน มาพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างงาน เช่น ร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จ.เพชรบุรี</li><li>การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อ พิจารณาความเหมาะสมของสภาพการจ้าง</li><li>มีหลักฐานการจัดกะ การเวียนกะ การจ่ายค่า ส่วยเวลาที่เป็นลายลักษณ์อักษร</li></ul>
(4)	กำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสภาพการจ้างงานตามกฎหมายหรือข้อตกลงร่วม และสะท้อนถึงการพิจารณาความ	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>นำข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพใน พื้นที่ที่องค์กรดำเนินงานอยู่มา</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>นำข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพใน พื้นที่ที่องค์กรดำเนินงานอยู่มา</li></ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-30

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	เพียงพอต่อความต้องการของลูกจ้างและครอบครัว จากอัตราค่าจ้างในประเทศ ค่าครองชีพ หลักประกันทางสังคม มาตรฐานการครองชีพในกลุ่มอื่น ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ		<ul style="list-style-type: none"><li>ประกอบการ จัดเตรียมสภาพการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ทุนการศึกษาบุตร บ้านพัก เป็นต้น</li><li>มีการจ่ายเงินโบนัสสิ้นปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและโบนัสพิเศษเพิ่มเติมจากผลประกอบการ</li><li>ทะเบียนการจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย</li><li>ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>ประกอบการ จัดเตรียมสภาพการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ทุนการศึกษาบุตร บ้านพัก เป็นต้น</li><li>มีการจ่ายเงินโบนัสสิ้นปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและโบนัสพิเศษเพิ่มเติมจากผลประกอบการ</li><li>ทะเบียนการจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย</li><li>ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน</li></ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-31

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มิใช่ MNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มิใช่ MNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.3.3 ประเด็นการปฏิบัติตามแนวทางที่ 3: การสานเสวนาทางสังคม (Social Dialogue)</b> <b>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่</b>					
(1)	กำหนดโครงสร้างการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานที่แสดงถึงการเคารพสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงานฯ หรือ คณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีการจัดสถานที่ที่เอื้ออำนวยในการรวมกลุ่มของลูกจ้าง</li> <li>- มีเอกสารหรือคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สวัสดิการที่มาจาก การเลือกตั้งของลูกจ้าง</li> <li>- บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่างๆ และสหภาพแรงงานฯ</li> <li>- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง</li> <li>- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และผลการดำเนินกิจกรรมตามมติกรรมสวัสดิการ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานที่แสดงถึงการเคารพสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงานฯ หรือ คณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีการจัดสถานที่ที่เอื้ออำนวยในการรวมกลุ่มของลูกจ้าง</li> <li>- มีเอกสารหรือคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ สวัสดิการที่มาจาก การเลือกตั้งของลูกจ้าง</li> <li>- บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่างๆ และสหภาพแรงงานฯ</li> <li>- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง</li> <li>- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และผลการดำเนินกิจกรรมตามมติกรรมสวัสดิการ</li> </ul>


บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-32

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มิใช่ MNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มิใช่ MNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	ยอมรับให้มีการจัดตั้งหรือรวมกลุ่ม ในการเจรจาต่อรองเพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับตัวแทนลูกจ้าง หรือผู้แทนสหภาพแรงงาน</li> <li>- รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง</li> <li>- ผลการดำเนินกิจกรรมตามมติของคณะกรรมการต่างๆ</li> <li>- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ การต่างๆ เช่นคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัย, คณะกรรมการ 5ส</li> <li>- ข้อกำหนดด้านสภาพแรงงานและนโยบายแรงงานสัมพันธ์</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับตัวแทนลูกจ้าง หรือผู้แทนสหภาพแรงงาน</li> <li>- รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง</li> <li>- ผลการดำเนินกิจกรรมตามมติของคณะกรรมการต่างๆ</li> <li>- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ การต่างๆ เช่นคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัย, คณะกรรมการ 5ส</li> <li>- ข้อกำหนดด้านสภาพแรงงานและนโยบายแรงงานสัมพันธ์</li> </ul>
(3)	ไม่ปลด หรือไล่ออก หรือการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล หรือกลุ่มคนที่มีการจัดตั้งเพื่อการเจรจาต่อรอง รวมถึงการคุกคามทั้ง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของลูกจ้างใน การที่จะรวมกลุ่มไม่ว่าจะเป็นลักษณะใด</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของลูกจ้างใน การที่จะรวมกลุ่มไม่ว่าจะเป็นลักษณะใด</li> </ul>


บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-33



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ทางตรงและทางอ้อมด้วยวิธีการข่มขู่ หรือสร้างให้เกิดความกลัว		ก็ตาม		ก็ตาม
(4)	จัดให้มีการแจ้งไปยังตัวแทนภาครัฐและผู้แทนของลูกจ้าง เพื่อให้เกิดการตรวจสอบร่วมกัน ในการบรรลุผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นเท่าที่เป็นไปได้มากที่สุด ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่มีผลกระทบโดยตรงต่อการจ้างงาน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง</li> <li>มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลกระทบต่อสภาพการจ้างของลูกจ้าง เช่น การเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มลูกจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</li> <li>รายงานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้าง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง</li> <li>มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลกระทบต่อสภาพการจ้างของลูกจ้าง เช่น การเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มลูกจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</li> <li>รายงานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้าง</li> </ul>



บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-34

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริงเกี่ยวกับสถานะการดำเนินการ ธุรกิจ ผลประกอบการ และกิจกรรมขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- ห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับ สหภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ฯ</li><li>- คณะกรรมการสภาพแรงงานฯ และ คณะกรรมการสหกรณ์ฯ สามารถจัด ประชุมกลุ่มได้ในช่วงเวลาทำงานโดย ต้องไม่กระทบกับการทำงาน</li><li>- ช่องทางที่ผู้แทนลูกจ้างสามารถเข้าถึง ข้อมูลขององค์กร</li><li>- ผู้แทนลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในการประชุม ที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณและการเงิน</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- ห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับ สหภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ฯ</li><li>- คณะกรรมการสภาพแรงงานฯ และ คณะกรรมการสหกรณ์ฯ สามารถจัด ประชุมกลุ่มได้ในช่วงเวลาทำงานโดย ต้องไม่กระทบกับการทำงาน</li><li>- ช่องทางที่ผู้แทนลูกจ้างสามารถเข้าถึง ข้อมูลขององค์กร</li><li>- ผู้แทนลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในการประชุม ที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณและการเงิน</li></ul>
(6)*	แต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง เป็นผู้แทนในการร่วมปรึกษาหารือ หรือ ร่วมให้ความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทน ลูกจ้างและนายจ้าง เช่น รายงานการ ประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทน พนักงาน หรือผู้แทนสหภาพ</li><li>- รายงานการประชุมสหภาพแรงงานฯ</li><li>- หนังสือแต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง และ หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่ง ผู้แทนลูกจ้าง เช่น การรับสมัคร การ</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทน ลูกจ้างและนายจ้าง เช่น รายงานการ ประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทน พนักงาน หรือผู้แทนสหภาพ</li><li>- รายงานการประชุมสหภาพแรงงานฯ</li><li>- หนังสือแต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง และ หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่ง ผู้แทนลูกจ้าง เช่น การรับสมัคร การ</li></ul>



บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-35

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัย</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			เลือกตั้ง - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.)		เลือกตั้ง - หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.)
5.3.4	<b>ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 4: สุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน (Health and safety at work)</b> <b>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร</b>				
(1)	พัฒนา ประยุกต์ใช้ และรักษา นโยบายด้านสุขภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน บนหลักการของความปลอดภัยและมาตรฐานด้านสุขภาพ และความเท่าเทียมกัน ทั้งลูกจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และผู้รับจ้างช่วง รวมถึงการจ้างงานนอกเวลา	มี	- การดำเนินงานตามระบบการจัดการด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - มีนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - แผนงานด้านความปลอดภัย Safety road map - ประชุมคณะกรรมการด้านความปลอดภัย (คปอ.) - มีการตรวจคัดกรองและมาตรการป้องกันโรคCovid19	มี	- การดำเนินงานตามระบบการจัดการด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - มีนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - แผนงานด้านความปลอดภัย Safety road map - ประชุมคณะกรรมการด้านความปลอดภัย (คปอ.) - มีการตรวจคัดกรองและมาตรการป้องกันโรคCovid19 ตามสถานการณ์ปัจจุบัน
(2)	วิเคราะห์และควบคุมความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัย	มี	- ขั้นตอนการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และจัดทำ	มี	- ขั้นตอนการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และจัดทำ

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-36

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัย</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององค์กร		SOPเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน - หลักฐานมาตรการการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการขั้นตอนการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล - มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงตามSafe work, Stop work และ Permit ต่างๆ - มีการติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงเช่น การตรวจสอบ/สังเกตการณ์การปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive และ Safety inspection - มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน - รายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงาน - ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรการ IEE		SOPเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน - หลักฐานมาตรการการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการขั้นตอนการทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล - มีการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงตามSafe work, Stop work และ Permit ต่างๆ - มีการติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงเช่น การตรวจสอบ/สังเกตการณ์การปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive และ Safety conversation - มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน - รายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงาน - ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรการ IEE

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-37



		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			เรื่องฝุ่นและเสียงจากการทำเหมือง		เรื่องฝุ่นและเสียงจากการทำเหมือง
(3)	สื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัย เพื่อให้ลูกจ้างสามารถปฏิบัติตามได้และมั่นใจว่าลูกจ้างได้ทำตามขั้นตอนที่ถูกต้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่เพิ่งเริ่มงานใหม่ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย รวมถึงมีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน</li> <li>- กำหนดมาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มีการประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับชั้น โดยการจัดการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล(ตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย)</li> <li>- การพิจารณาจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยง</li> <li>- แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่เพิ่งเริ่มงานใหม่ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย รวมถึงมีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน</li> <li>- กำหนดมาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มีการประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับชั้น โดยการจัดการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล(ตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย)</li> <li>- การพิจารณาจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยง</li> <li>- แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำ</li> </ul>



บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-38

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			งานประจำปี Safety road map 2022 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปีเดือน เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คระดับเพลิง</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติงานการขึ้นบันไดและประเมินความเสี่ยง</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล</li> <li>- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- มีการสื่อสารมาตรการป้องกันโรคและให้ความรู้เกี่ยวกับ Covid19</li> </ul>		งานประจำปี Safety road map 2023 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปีเดือน เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คระดับเพลิง</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติงานการขึ้นบันไดและประเมินความเสี่ยง</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล</li> <li>- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- มีการสื่อสารมาตรการป้องกันโรคและให้ความรู้เกี่ยวกับ Covid19</li> </ul>
(4)	บันทึกและสอบสวนอุบัติการณ์ด้านสุขภาพและความปลอดภัย และปัญหาที่ได้รับแจ้งจากลูกจ้าง เพื่อทำการลดหรือกำจัดปัญหาดังกล่าว	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีขั้นตอนการรายงานด้านการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม</li> <li>- รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุอุบัติการณ์ Group Intranet</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีขั้นตอนการรายงานด้านการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม</li> <li>- รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุอุบัติการณ์ Group Intranet</li> </ul>

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-39


		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสภาวะจิตใจในสถานที่ทำงาน ซึ่งอาจนำไปสู่ความเครียดและการเจ็บป่วยของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ</li><li>- สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดกิจกรรมกีฬาสีประจำปี(งดจัดจากสถานการณ์Covid)</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ</li><li>- สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดกิจกรรมกีฬาสีประจำปี</li></ul>
(6)	ให้การฝึกอบรมที่เพียงพอกับบุคลากรทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในด้านสุขภาพ และความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- แผนการฝึกอบรมและหลักฐานการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อบรมการอพยพหนีไฟ อบรมการขับรถโฟล์คลิฟท์</li><li>- กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น</li><li>- บันทึกผล แบบประเมินผลการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง</li><li>- ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ด แผ่นพับให้ความรู้ Safety corner, Safety alert</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- แผนการฝึกอบรมและหลักฐานการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อบรมการอพยพหนีไฟ อบรมการขับรถโฟล์คลิฟท์</li><li>- กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Safety event, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น</li><li>- บันทึกผล แบบประเมินผลการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง</li><li>- ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ด แผ่นพับให้ความรู้ Safety corner, Safety alert</li></ul>

บริษัท ซอเฟรทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-4


บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-40



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความปลอดภัยต่อสังคม

CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย <ul style="list-style-type: none"> <li>การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุขภาพและSafety Culture ข้อสอบและประวัติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ผู้รับเหมาะก่อนเข้างาน</li> </ul>		บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย <ul style="list-style-type: none"> <li>การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุขภาพและSafety Culture ข้อสอบและประวัติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ผู้รับเหมาะก่อนเข้างาน</li> </ul>
(7)	ไม่ล้มเลิกการค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบและการตรวจวัดด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงตามที่กฎหมายกำหนด และหลักฐานการดำเนินงานตามแผน เช่น การตรวจร่างกายประจำปี, การตรวจวัดด้านความปลอดภัย, การตรวจอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย</li> <li>ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล</li> <li>ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงตามที่กฎหมายกำหนด และหลักฐานการดำเนินงานตามแผน เช่น การตรวจร่างกายประจำปี, การตรวจวัดด้านความปลอดภัย, การตรวจอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย</li> <li>ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล</li> <li>ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-41

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใบรับรองระบบการจัดการ ISO 14001 (โรงงานชลประทานซีเมนต์)</li> <li>- หลักฐานใบเสร็จค่าตรวจสอบภาพ</li> <li>- หลักฐานการเบิกใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล PPE</li> <li>- สวัสดิการการตรวจสอบภาพร่างกายทั่วไปและตามความเสี่ยงในการทำงาน (และตามอายุ)ของพนักงานและไม่มี การคิดค่าใช้จ่ายกับลูกจ้าง</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใบรับรองระบบการจัดการ ISO 14001 (โรงงานชลประทานซีเมนต์)</li> <li>- หลักฐานใบเสร็จค่าตรวจสอบภาพ</li> <li>- หลักฐานการเบิกใช้อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล PPE</li> <li>- สวัสดิการการตรวจสอบภาพร่างกายทั่วไปและตามความเสี่ยงในการทำงาน (และตามอายุ)ของพนักงานและไม่มี การคิดค่าใช้จ่ายกับลูกจ้าง</li> </ul>
(8)*	<p>กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงตามลำดับขั้น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การขจัด</li> <li>• การทดแทน</li> <li>• การควบคุมทางวิศวกรรม</li> <li>• การควบคุมการจัดการ ขั้นตอนการทำงาน</li> <li>• อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล</li> </ul> <p>โดยคำนึงถึงสตรี สตรีมีครรภ์ สตรีหลังคลอดหรืออยู่ในระหว่างให้นมบุตร คนพิการ หรือลูกจ้างที่มีประสบการณ์ทำงานน้อยเป็นพิเศษ รวมถึงการเตรียมความพร้อมในสภาวะ</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการจัดการกับความเสี่ยง มี การประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับขั้น โดยการกำจัดการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (ตามลำดับ)</li> <li>- แผนควบคุมความเสี่ยง</li> <li>- แผนงานด้านความปลอดภัยในการ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการจัดการกับความเสี่ยง มี การประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับขั้น โดยการกำจัดการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (ตามลำดับ)</li> <li>- แผนควบคุมความเสี่ยง</li> <li>- แผนงานด้านความปลอดภัยในการ</li> </ul>



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-42

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<p>ฉุกเฉิน โดยให้พนักงาน ผู้ธุรกิจ ภาครัฐ ชุมชนท้องถิ่น หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งแผนดังกล่าวควร รวมถึงการซ้อมแผน การทบทวนแผน และการสื่อสาร</p>		<p>ทำงานประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปีเดือน</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติงานการซึ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล</li> <li>- คู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</li> <li>- รายการที่ห้ามเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี/หญิงมีครรภ์/คนพิการทำงาน ระเบียบข้อห้าม</li> <li>- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน</li> <li>- การซึ่งอันตรายและการประเมินความ</li> </ul>		<p>ทำงานประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปีเดือน</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติงานการซึ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล</li> <li>- คู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</li> <li>- รายการที่ห้ามเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี/หญิงมีครรภ์/คนพิการทำงาน ระเบียบข้อห้าม</li> <li>- แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆของโรงงาน</li> <li>- การซึ่งอันตรายและการประเมินความ</li> </ul>

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-43

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<p>เสี่ยงในกิจกรรมเกี่ยวกับสารเคมีขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉิน ใช้แผนร่วมกับของโรงงาน</p> <p>- รายงานบันทึกการสื่อสาร</p>		<p>เสี่ยงในกิจกรรมเกี่ยวกับสารเคมีขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉิน ใช้แผนร่วมกับของโรงงาน</p> <p>- รายงานบันทึกการสื่อสาร</p>
(9)*	<p>จัดระบบสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม โดยมีส่วนร่วมของลูกจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้องและเหมาะสม</li> <li>ได้รับคำปรึกษาในประเด็นด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน</li> <li>ปฏิบัติงานที่ได้พิจารณาอย่างมีเหตุผลว่าอาจมีอันตรายหรือเกิดอันตรายร้ายแรงต่อชีวิตหรือสุขภาพของตนเองหรือชีวิตและสุขภาพของผู้อื่น</li> <li>แสวงหาคำปรึกษาด้านแรงงานจากภายนอก หรือบุคคลอื่นๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ</li> <li>รายงานเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น</li> <li>แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง</li> <li>การจัดเตรียมผู้เชี่ยวชาญต่างๆ เช่น ด้านการดับเพลิง ด้านสุขภาพ เป็นต้น</li> <li>มีมาตรฐานการทำงานกรณีที่มีความเสี่ยง เช่น การทำงานในที่อับอากาศ ต้องมีหลักฐานการตรวจสอบสุขภาพก่อนทำงาน ไม่ส่งการหรืออนุญาตให้ผู้ที่มิสุขภาพไม่พร้อมปฏิบัติงานปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด</li> <li>ระเบียบปฏิบัติเรื่องงานที่ก่อให้เกิด</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น</li> <li>แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง</li> <li>การจัดเตรียมผู้เชี่ยวชาญต่างๆ เช่น ด้านการดับเพลิง ด้านสุขภาพ เป็นต้น</li> <li>มีมาตรฐานการทำงานกรณีที่มีความเสี่ยง เช่น การทำงานในที่อับอากาศ ต้องมีหลักฐานการตรวจสอบสุขภาพก่อนทำงาน ไม่ส่งการหรืออนุญาตให้ผู้ที่มิสุขภาพไม่พร้อมปฏิบัติงานปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด</li> <li>ระเบียบปฏิบัติเรื่องงานที่ก่อให้เกิดความ</li> </ul>

บริษัท ซอลพรเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-44

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพ และความปลอดภัย รวมถึงการสอบสวนอุบัติเหตุและการอุบัติการณ์และอุบัติเหตุ</li> </ul>		<p>ความร้อนและประกายไฟ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ระเบียบปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง</li> <li>ใบรับรองแพทย์</li> <li>แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรการ IEE</li> <li>รายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหมืองดินไม่มีสารเคมีอันตราย)</li> <li>มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม</li> </ul>		<p>ร้อนและประกายไฟ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ระเบียบปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง</li> <li>ใบรับรองแพทย์</li> <li>แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรการ IEE</li> <li>รายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหมืองดินไม่มีสารเคมีอันตราย)</li> <li>มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม</li> </ul>
5.3.5	<p>ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 5: การพัฒนามนุษย์และการฝึกอบรมในสถานที่ปฏิบัติงาน (Human Development and training in the workplace)</p> <p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร</p>				
(1)	<p>จัดให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับ ได้รับการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะ การฝึกงาน และโอกาสก้าวหน้าทางอาชีพบนพื้นฐาน</p>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี (Training Needs 2022)</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี (Training Needs 2023)</li> </ul>

บริษัท ซอลพรเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-45

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้และทักษะ</li> <li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li> <li>- การปฐมนิเทศ การสอนงาน</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้และทักษะ</li> <li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li> <li>- การปฐมนิเทศ การสอนงาน</li> </ul>
(2)	มั่นใจว่าลูกจ้างที่เริ่มงานใหม่ จะได้รับการฝึกอบรม และได้รับคำแนะนำที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของลูกจ้างใหม่</li> <li>- การสอนงาน (On the job training)</li> <li>- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี</li> <li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li> <li>- การอบรมความรู้เฉพาะทาง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของลูกจ้างใหม่</li> <li>- การสอนงาน (On the job training)</li> <li>- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี</li> <li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li> <li>- การอบรมความรู้เฉพาะทาง</li> </ul>
(3)*	จัดทำแผนงานร่วมกันระหว่างลูกจ้างและผู้บริหาร เพื่อเสริมการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการตรวจสุขภาพประจำปี</li> <li>- มีแผนการเฝ้าระวังและการป้องกันโรคระบาด Covid19</li> <li>- สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการตรวจสุขภาพประจำปี</li> <li>- มีแผนการเฝ้าระวังและการป้องกันโรคระบาด Covid19</li> <li>- สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</li> </ul>

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-46

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<p>โดยมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้าง กีฬาสีประจำปี(งดกิจกรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประชุมสวัสดิการแรงงานทุกไตรมาส</li> </ul>		<p>โดยมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้าง กีฬาสีประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประชุมสวัสดิการแรงงานทุกไตรมาส</li> </ul>

#### 5.4 สิ่งแวดล้อม (The environment)

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ย่อมมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นการจะตั้งอยู่ที่ใดก็ตาม ผลกระทบอันเกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร อาจเกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรด้านกายภาพและชีวภาพ การปล่อยมลพิษและของเสีย และผลกระทบต่อที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม องค์กร ควรรำแนวทางแบบบูรณาการที่พิจารณาถึงความเกี่ยวข้องด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประกอบการดำเนินกิจกรรมและการตัดสินใจขององค์กร

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.4.1 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 1: การป้องกันมลพิษ (Prevention of pollution)</b> เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินงานผลิตภัณฑ์ และบริการในการป้องกันการเกิดมลพิษ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1) ชี้นำประเด็นและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการตัดสินใจและ กิจกรรมขององค์กร ซึ่งครอบคลุมแหล่งกำเนิดของเสียและ มลพิษที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการของ องค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการชี้แจงมลพิษ เช่น ฝุ่น เสียง การ สั่นสะเทือน อากาศน้ำเป็นต้น การ ประเมินของเสียเช่นกากที่เกิดจาก กระบวนการผลิตต่างๆ วัสดุปนเปื้อน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช้แล้ว เป็นต้น</li> <li>- การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม อย่างมีนัยสำคัญ (P/21-01/ES)</li> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมโครงการเหมืองแร่ดิน อุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ (IEE Report)</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการชี้แจงมลพิษ เช่น ฝุ่น เสียง การ สั่นสะเทือน อากาศน้ำเป็นต้น การ ประเมินของเสียเช่นกากที่เกิดจาก กระบวนการผลิตต่างๆ วัสดุปนเปื้อน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช้แล้ว เป็นต้น</li> <li>- การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม อย่างมีนัยสำคัญ (P/21-01/ES)</li> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อมโครงการเหมืองแร่ดิน อุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ (IEE Report)</li> </ul>



บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-48

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) ตรวจวัด บันทึก ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และ รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แม่นกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดิน ซีเมนต์)</li> <li>- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แม่นกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดิน ซีเมนต์)</li> <li>- แผนการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- รายงานการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ปริมาณการใช้ไฟฟ้า การใช้พลังงาน (เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน หรือ เชื้อเพลิงอื่นๆ)</li> <li>- แบบรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เช่น รายงานประจำปี (สท.3) รายงานประจำปีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>- แผนตรวจวัดมลพิษเพื่อทำรายงานส่งราชการ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แม่นกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดิน ซีเมนต์)</li> <li>- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แม่นกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดิน ซีเมนต์)</li> <li>- แผนการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- รายงานการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ปริมาณการใช้ไฟฟ้า การใช้พลังงาน (เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน หรือ เชื้อเพลิงอื่นๆ)</li> <li>- แบบรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เช่น รายงานประจำปี (สท.3) รายงานประจำปีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>- แผนตรวจวัดมลพิษเพื่อทำรายงานส่งราชการ</li> </ul>



บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-49

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	ไม่ใช้สารเคมี และวัตถุอันตรายที่ต้องควบคุมการใช้ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย เว้นแต่ได้รับการอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  หมายเหตุ: สารเคมีและวัตถุอันตรายที่ต้องควบคุม คือ สารเคมีและวัตถุอันตรายที่กำหนดใน ประกาศ กระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง บัญชีรายชื่อวัตถุอันตราย (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- บัญชีรายการสารเคมีและวัตถุอันตราย</li><li>- หลักฐานการขออนุญาตใช้สารเคมีอันตรายหรือวัตถุอันตราย MSDS (Material Safety Data Sheet)</li><li>- ทะเบียนสารเคมีและน้ำมัน</li><li>- บัญชีขีปนาวุธอันตรายสัญลักษณ์ต่างๆ เกี่ยวกับการใช้สารเคมีผ่านบริเวณสถานประกอบการและสถานที่จัดเก็บสารเคมี</li><li>- การควบคุมการใช้สารเคมีน้ำมันและก๊าซ (P/24-05/QC)</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- บัญชีรายการสารเคมีและวัตถุอันตราย</li><li>- หลักฐานการขออนุญาตใช้สารเคมีอันตรายหรือวัตถุอันตราย MSDS (Material Safety Data Sheet)</li><li>- ทะเบียนสารเคมีและน้ำมัน</li><li>- บัญชีขีปนาวุธอันตรายสัญลักษณ์ต่างๆ เกี่ยวกับการใช้สารเคมีผ่านบริเวณสถานประกอบการและสถานที่จัดเก็บสารเคมี</li><li>- การควบคุมการใช้สารเคมีน้ำมันและก๊าซ (P/24-05/QC)</li></ul>
(4)*	ป้องกันมลพิษและของเสีย โดยใช้วิธีการจัดการของเสียตามลำดับขั้น (Waste management hierarchy) กรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ควรมีการจัดการที่เหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมแผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดินซีเมนต์)</li><li>- การควบคุมการทิ้งและกำจัดขยะ (P/24-03/AD)</li><li>- มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการติดตามตรวจสอบ</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมแผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดินซีเมนต์)</li><li>- การควบคุมการทิ้งและกำจัดขยะ (P/24-03/AD)</li><li>- มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการติดตามตรวจสอบ</li></ul>

บริษัท ซอปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-10

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) <ul style="list-style-type: none"><li>- กฎระเบียบ มาตรการต่างๆ ที่สนับสนุนการใช้ทรัพยากร และป้องกันมลพิษ</li><li>- รายงานรายละเอียดสิ่งปลูกสร้างหรือวัตถุที่ไม่ใช้แล้ว(ส.3)</li></ul>		ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) <ul style="list-style-type: none"><li>- กฎระเบียบ มาตรการต่างๆ ที่สนับสนุนการใช้ทรัพยากร และป้องกันมลพิษ</li><li>- รายงานรายละเอียดสิ่งปลูกสร้างหรือวัตถุที่ไม่ใช้แล้ว(ส.3)</li></ul>
(5)*	เปิดโอกาสให้ชุมชนได้รับรู้ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการแก้ไข บรรเทาปัญหา และความเสียด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การสานเสวนาร่วมกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในหัวข้อการสนทนา</li><li>- การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน</li><li>- การจัดให้มีการเยี่ยมชมสถานประกอบการของผูมีส่วนได้ส่วนเสีย</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การสานเสวนาร่วมกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในหัวข้อการสนทนา</li><li>- การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน</li><li>- การจัดให้มีการเยี่ยมชมสถานประกอบการของผูมีส่วนได้ส่วนเสีย</li></ul>
(6)*	พัฒนาและส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์(Product life cycle thinking) การวางแผน ผลิตภัณฑ์ (Production plan) ช่วงการ</li><li>- ออกแบบ (Design) ช่วงการจัดหา</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์(Product life cycle thinking) การวางแผน ผลิตภัณฑ์ (Production plan) ช่วงการ</li><li>- ออกแบบ (Design) ช่วงการจัดหา</li></ul>

บริษัท ซอปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-11



		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			วัตถุดิบ (Resource acquisition) ช่วงการผลิต (Manufacturing) ช่วงการนำไปใช้ (Usage) และช่วงการทำลายหลังการใช้งาน (Disposal) ตามมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์บริษัท (S/001/QS) - เกณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนผู้ค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม (P/06-02/PU)		วัตถุดิบ (Resource acquisition) ช่วงการผลิต (Manufacturing) ช่วงการนำไปใช้ (Usage) และช่วงการทำลายหลังการใช้งาน (Disposal) ตามมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์บริษัท (S/001/QS) - เกณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนผู้ค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม (P/06-02/PU)
(7)*	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะเกี่ยวกับ ชนิด ปริมาณของสารพิษ วัตถุอันตรายที่ใช้ การปล่อยออกสู่ภายนอก ความเสี่ยงต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ทั้งในการดำเนินงานปกติ และกรณีการเกิดอุบัติเหตุ	มี	- เปิดเผยแพร่ข้อมูลปริมาณและชนิดของสารพิษและวัตถุอันตรายผ่านช่องทางต่างๆ ตามแผนมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ (การมีส่วนร่วมของประชาชน IEE Report ) เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสถานประกอบการ หรือในชุมชน แผ่นพับ เป็นต้น	มี	- เปิดเผยแพร่ข้อมูลปริมาณและชนิดของสารพิษและวัตถุอันตรายผ่านช่องทางต่างๆ ตามแผนมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ (การมีส่วนร่วมของประชาชน IEE Report ) เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสถานประกอบการ หรือในชุมชน แผ่นพับ เป็นต้น

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-52

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.4.2	ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use) ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ซีเมนต์ ทรายขี้เถ้า ก้อนหิน และรายงานผลการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญ	มี	- ISO 14001 ที่ปฏิบัติตาม Environmental Aspect - Process Flow - การสุ่มปัญหาล้างสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญแผนกเหมืองหิน (เหมืองดินซีเมนต์) - รายงานปริมาณดินซีเมนต์ที่ขนส่งจากเหมืองจัดเก็บข้อมูลโดยแผนกจัดส่ง	มี	- ISO 14001 ที่ปฏิบัติตาม Environmental Aspect - Process Flow - การสุ่มปัญหาล้างสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญแผนกเหมืองหิน (เหมืองดินซีเมนต์) - รายงานปริมาณดินซีเมนต์ที่ขนส่งจากเหมืองจัดเก็บข้อมูลโดยแผนกจัดส่ง
(2)	ดำเนินการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดของแนวปฏิบัติที่ดี และเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลอื่นๆ	มี	- แผนการทำเหมืองดินซีเมนต์ตาม IEE Report	มี	- แผนการทำเหมืองดินซีเมนต์ตาม IEE Report
(3)	ใช้วัสดุรีไซเคิล และนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้	มี	- มีการนำน้ำจากบ่อพักน้ำไปใช้ในการฉีดพรมน้ำบริเวณต่างๆ โดยรถบรรทุกน้ำ เช่น ถนนในโครงการเพื่อป้องกันฝุ่น พังกระจ่ายจากถนนเวลาที่รถขนส่ง	มี	- มีการนำน้ำจากบ่อพักน้ำไปใช้ในการฉีดพรมน้ำบริเวณต่างๆ โดยรถบรรทุกน้ำ เช่น ถนนในโครงการเพื่อป้องกันฝุ่น พังกระจ่ายจากถนนเวลาที่รถขนส่ง

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-53

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			วัตถุประสงค์วิสัยทัศน์รวมทั้งระดับน้ำต้นไม่บริเวณโครงการ		วัตถุประสงค์วิสัยทัศน์รวมทั้งระดับน้ำต้นไม่บริเวณโครงการ
(4)	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า</li> <li>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า</li> <li>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น</li> </ul>
(5)*	นำทรัพยากรทางเลือกที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่และมีผลกระทบต่อ มาใช้ร่วมกันหรือทดแทนทรัพยากรที่ใช้แล้วหมดไป	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(6)*	บริหารจัดการแหล่งทรัพยากรน้ำ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ใช้งานจากแหล่งน้ำเดียวกัน สามารถเข้าถึงอย่างเท่าเทียม	มี	- การใช้น้ำในการทำเหมืองดินซีเมนต์ตามหัวข้อรายละเอียดโครงการตาม IEE Report	มี	- การใช้น้ำในการทำเหมืองดินซีเมนต์ตามหัวข้อรายละเอียดโครงการตาม IEE Report
(7)*	กำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	- นโยบายกลยุทธ์หรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร (P/O-02/PU)	มี	- นโยบายกลยุทธ์หรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร (P/O-02/PU)



บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-54

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(8)*	ขยายขอบเขตวิธีการปฏิบัติงานการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนไปยังผู้ธุรกิจ	มี	- มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพรถบรรทุกให้กับผู้ธุรกิจที่ขนส่งสินค้าจากเหมืองดินซีเมนต์	มี	- มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพรถบรรทุกให้กับผู้ธุรกิจที่ขนส่งสินค้าจากเหมืองดินซีเมนต์
<b>5.4.3 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 3: การบรรเทา และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change mitigation and adaptation)</b> เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร					
(1)	ดำเนินการทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้ขอบเขตที่องค์กรควบคุมได้	มี	- มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การปลูกต้นไม้หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมในองค์กรที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงาน การปล่อยของเสีย เป็นต้น ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE Report	มี	- มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การปลูกต้นไม้หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมในองค์กรที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงาน การปล่อยของเสีย เป็นต้น ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE Report
(2)	มีวิธีการในการประหยัดพลังงาน รวมถึงการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการที่ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	- การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น รถบรรทุกดินทางเหมืองดินมีการคลุมผ้าใบกันฝุ่นพ่วงกระจายในขณะขนส่ง	มี	- การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น รถบรรทุกดินทางเหมืองดินมีการคลุมผ้าใบกันฝุ่นพ่วงกระจายในขณะขนส่ง



บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-55

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)*	ชี้แจงแหล่งกำเนิด ตรวจวัด บันทึก และรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญทางตรงและทางอ้อม โดยใช้วิธีที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ภายในขอบเขตความรับผิดชอบต่อองค์กร	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(4)*	ป้องกัน หรือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (โดยเฉพาะที่ก่อให้เกิดการทำลายชั้นโอโซน) จากการใช้ และการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดิน กระบวนการหรืออุปกรณ์ รวมถึงระบบทำความร้อน ระบบการระบายอากาศ และระบบปรับอากาศ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญด้านการจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง, น้ำมันหล่อลื่นและน้ำมันหกรั่วไหล</li> <li>- Environmental Management Plan (EMP2022) ด้านการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวทุกปี</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญด้านการจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง, น้ำมันหล่อลื่นและน้ำมันหกรั่วไหล</li> <li>- Environmental Management Plan (EMP2023) ด้านการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวทุกปี</li> </ul>
(5)*	ทบทวนปริมาณและชนิดของเชื้อเพลิงที่องค์กรมีการใช้งานอย่างมีนัยสำคัญ และประยุกต์วิธีการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการทำงานนั้น รวมทั้งมีการนำแนวคิดการประเมินวัฏจักรชีวิตเพื่อพิจารณาลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดมลพิษต่ำ และใช้พลังงานทดแทน	ไม่มี		ไม่มี	
(6)*	พิจารณาใช้มาตรการลดหย่อนการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่ง	มี	- มาตรการลดก๊าซเรือนกระจกในภาค	มี	- มาตรการลดก๊าซเรือนกระจกในภาค



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-56

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ให้เกิดสมดุลคาร์บอน ด้วยวิธีที่นำเชื้อถ่านและไป่งใส		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขนส่ง (การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ก่อนการใช้งาน)</li> <li>- การควบคุมควันดำที่เกิดจากพาหนะและเครื่องจักรกลหนัก (P/24-08/MG)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขนส่ง (การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ก่อนการใช้งาน)</li> <li>- การควบคุมควันดำที่เกิดจากพาหนะและเครื่องจักรกลหนัก (P/24-08/MG)</li> </ul>
(7)*	พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในการที่บ่งความเสี่ยง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร	ไม่มี		ไม่มี	
<b>หมายเหตุ :</b> Carbon Neutral หมายถึง ภาวะที่ผลลัพธ์ของการกระทำโดยรวมไม่ก่อให้เกิดคาร์บอนสุทธิ (net carbon) ขึ้นในชั้นบรรยากาศ เช่น ถ้าเราปลูกต้นไม้ใหม่หนึ่งต้นทุกครั้งที่เราตัดต้นไม้ไปใช้เป็นเชื้อเพลิง ก็นับเป็นคาร์บอนสมดุล ในทำนองเดียวกัน เราสามารถใช้ชีวิตแบบคาร์บอนสมดุลได้ด้วยการคำนวณว่าในแต่ละปีเราปล่อยคาร์บอนสู่ชั้นบรรยากาศเท่าไร จากการทำกิจกรรมต่างๆ เช่น ขับรถ ใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า ทำกับข้าว ฯลฯ นักวิทยาศาสตร์เรียกปริมาณคาร์บอนที่เราปล่อยทั้งทางตรงและทางอ้อมว่าคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (carbon footprint) หลังจากนั้นต้องลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การกระทำเหล่านั้นลงเท่าที่ทำได้ และสุดท้ายก็พยายามชดเชยคาร์บอนส่วนที่เหลือด้วยการทำกิจกรรมที่ช่วยดักจับหรือกักเก็บคาร์บอน หรือบริจาคเงินให้คนอื่นไปทำแทน เช่น ด้วยการปลูกต้นไม้ หรือใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อาทิ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ หรือการบริจาคเงินให้กับโครงการปลูกป่า เป็นต้น					

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-57

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.4.4 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 4: การปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ (Protection of the environment and restoration of natural habitats)</b> ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1) ชี้นำผลกระทบที่ร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ และกำหนดมาตรการเพื่อลดหรือกำจัดผลกระทบเหล่านี้	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE)</li> <li>- ผลการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ</li> <li>- Environmental Aspect</li> <li>- รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE)</li> <li>- ผลการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ</li> <li>- Environmental Aspect</li> <li>- รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA</li> </ul>
(2) ดำเนินแนวทางที่เป็นไปได้และมีความเหมาะสมในการปกป้องหรือฟื้นฟูระบบนิเวศ รวมทั้งการยอมรับภาระค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูเหมืองดินซีเมนต์</li> <li>- แผน IEE Monitoring ของแผนเหมือง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูเหมืองดินซีเมนต์</li> <li>- แผน IEE Monitoring ของแผนเหมือง</li> </ul>
(3) ป้องกันถิ่นที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ พื้นที่ชุ่มน้ำ ป่าไม้ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า พื้นที่อนุรักษ์ และพื้นที่เกษตรกรรม ในกรณีที่มีการพัฒนาอาคารและโรงงานก่อสร้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถานพื้นที่ป่าไม้</li> <li>- ระเบียบควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถานพื้นที่ป่าไม้</li> <li>- ระเบียบควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-58

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		(P/06-04/PS) <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบปฏิบัติเรื่องการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (P/21-01/ES)</li> </ul>		(P/06-04/PS) <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบปฏิบัติเรื่องการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (P/21-01/ES)</li> </ul>
(4)* หลีกเลี่ยงการทำให้เกิดความสูญเสียของระบบนิเวศ และฟื้นฟูระบบนิเวศที่สูญเสียไปจากการดำเนินงานขององค์กร ในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงและฟื้นฟูระบบนิเวศได้ ควรชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE</li> <li>- รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li> <li>- แผนอนุรักษ์ฟื้นฟูเหมือง</li> <li>- มีการจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูเหมืองหลังจากประทานบัตรหมดอายุ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE</li> <li>- รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li> <li>- แผนอนุรักษ์ฟื้นฟูเหมือง</li> <li>- มีการจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูเหมืองหลังจากประทานบัตรหมดอายุ</li> </ul>
(5)* บริหารจัดการที่ดิน น้ำ และระบบนิเวศที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ การใช้อย่างยั่งยืนและเท่าเทียมในสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่างๆ</li> <li>- การจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูหลังจากประทานบัตรหมดอายุ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่างๆ</li> <li>- การจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูหลังจากประทานบัตรหมดอายุ</li> </ul>
(6)* สงวนสายพันธุ์สิ่งมีชีวิตเฉพาะถิ่น ที่ถูกคุกคามหรือใกล้สูญพันธุ์ หรือถิ่นที่อยู่อาศัยอาจได้รับผลกระทบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนฟื้นฟูเหมืองดินซีเมนต์ตามรายงาน IEE Report</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนฟื้นฟูเหมืองดินซีเมนต์ตามรายงาน IEE Report</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-59

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)*	ดำเนินการวางแผน ออกแบบและปฏิบัติ ซึ่งเกิดจากการตัดสินใจการใช้ที่ดินขององค์กร โดยส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report)</li><li>- มาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li><li>- การขออนุญาตประทานบัตรเหมืองแร่</li><li>- ใบประทานบัตรเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์</li><li>- การทำประชาพิจารณ์หรือการรับฟังความคิดเห็นของชาวบ้าน</li><li>- การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน พื้นที่ป่าไม้ตามมาตรการ IEE Report</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report)</li><li>- มาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li><li>- การขออนุญาตประทานบัตรเหมืองแร่</li><li>- ใบประทานบัตรเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์</li><li>- การทำประชาพิจารณ์หรือการรับฟังความคิดเห็นของชาวบ้าน</li><li>- การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน พื้นที่ป่าไม้ตามมาตรการ IEE Report</li></ul>
(8)*	ปกป้องสวัสดิภาพของสัตว์ป่า และถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าให้เป็นไปตามระบบนิเวศทางธรรมชาติ ในกรณีที่สามารถดำเนินการได้	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-6

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-60

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network				
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)		
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
(9)*	หลีกเลี่ยงการคุกคามต่อความมั่งคั่ง หรือนำไปสู่การสูญพันธุ์ของสิ่งมีชีวิต ทั้งในระดับโลก ภูมิภาค และท้องถิ่น รวมถึงการแจกจ่ายหรือขยายสายพันธุ์ที่เป็นอันตรายต่อความมั่งคั่งของสิ่งมีชีวิตในท้องถิ่น	ไม่มี		ไม่มี		



## 5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม มีความเกี่ยวข้องกับหลักจริยธรรมในการดำเนินงานระหว่างองค์กรกับองค์กรอื่นและบุคคลอื่น รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับภาครัฐ คู่ค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา คู่แข่งทางธุรกิจ และสมาคมต่าง ๆ ที่องค์กรเป็นสมาชิก การดำเนินงานอย่างเป็นธรรมในที่นี้ครอบคลุมถึงการต่อต้านคอร์รัปชัน การมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสาธารณชนในวงกว้าง พฤติกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม การดำเนินความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นและการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ในทางบวก ซึ่งสามารถบรรลุได้ด้วยผู้นำขององค์กร รวมทั้งการส่งเสริมการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่อุปทานขององค์กร

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.5.1 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 1: การต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-corruption)</b> เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันและการดัดสินใจ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1) ชี้บ่งความเสี่ยงของการคอร์รัปชันจากกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีมาตรการ หรือระบบที่รัดกุม เพื่อป้องกันการคอร์รัปชัน	มี	- ขั้นตอนการทบทวน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง P/06-02/PU , การขายเศษวัสดุเหลือใช้ การสรรหาบุคลากร เป็นต้น - มีแนวทางจริยธรรมขององค์กร	มี	- ขั้นตอนการทบทวน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง P/06-02/PU , การขายเศษวัสดุเหลือใช้ การสรรหาบุคลากร เป็นต้น - มีแนวทางจริยธรรมขององค์กร
(2) ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมเรื่องการคอร์รัปชัน วิธีการต่อต้านการคอร์รัปชัน การกำจัดการดัดสินใจ และการให้สิ่งจูงใจในการดำเนินงาน ให้กับลูกจ้าง ผู้แทนองค์กร ผู้รับเหมาและผู้ส่งมอบ	มี	- มีการอบรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ และมาตรฐานจริยธรรมที่ดีในการทำงาน แก่พนักงานในระดับต่าง ๆ	มี	- มีการอบรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ และมาตรฐานจริยธรรมที่ดีในการทำงาน แก่พนักงานในระดับต่าง ๆ



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3) แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจบังคับใช้กฎหมายดำเนินการ เมื่อพบการทุจริตหรือคอร์รัปชันในองค์กร	มี	- ระเบียบบริหารงานบุคคล บลทงโทษ - แนวปฏิบัติในกรณีพบการทุจริต หรือกระทำผิดกฎหมายต่อบริษัท	มี	- ระเบียบบริหารงานบุคคล บลทงโทษ - แนวปฏิบัติในกรณีพบการทุจริต หรือกระทำผิดกฎหมายต่อบริษัท
(4)* แสดงความมุ่งมั่นในการส่งเสริม และดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงความเป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน - คู่มือพนักงาน ที่ระบุการจัดการกรณีเกิดการคอร์รัปชัน การดัดสินใจและบลทงโทษมีระบบติดตามตรวจสอบภายในและจากบุคคลที่สาม (Third-party) การสอบบัญชี	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน - คู่มือพนักงาน ที่ระบุการจัดการกรณีเกิดการคอร์รัปชัน การดัดสินใจและบลทงโทษมีระบบติดตามตรวจสอบภายในและจากบุคคลที่สาม (Third-party) การสอบบัญชี
(5)* สนับสนุนให้ลูกจ้าง คู่ค้า ผู้แทนองค์กรและผู้ส่งมอบ รายงานการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร	ไม่มี		ไม่มี	
(6)* สนับสนุนให้ผู้เกี่ยวข้องกับองค์กร นำแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชันไปใช้	มี	- คู่มือแนวทางจริยธรรมของบริษัทฯ	มี	- คู่มือแนวทางจริยธรรมของบริษัทฯ
<b>5.5.2 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 2: การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ (Responsible political involvement)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง และผู้แทนองค์กร เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองและสนับสนุนทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ รวมถึงวิธีการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มี	- นโยบายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ - เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย	มี	- นโยบายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ - เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย
(2)	มีความโปร่งใสในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง การสนับสนุนทางการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ - เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - สนับสนุนให้ลูกจ้างไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้งในเวทีต่างๆ	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ - เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - สนับสนุนให้ลูกจ้างไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้งในเวทีต่างๆ
(3)	ห้ามดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลที่ไม่เป็นจริง การข่มขู่ หรือการบีบบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ - เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ - เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย
(4)*	กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในนามขององค์กร ที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง	มี	- มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน - บทบาท หน้าที่และโครงสร้าง	มี	- มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน - บทบาท หน้าที่และโครงสร้าง

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-64

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			คณะกรรมการต่างๆ ในองค์กร		คณะกรรมการต่างๆ ในองค์กร
(5)*	หลีกเลี่ยงการช่วยเหลือทางการเมือง ซึ่งครอบคลุมถึง นักการเมืองหรือผู้กำหนดนโยบายทางการเมืองที่มีอิทธิพลในทางที่ไม่เหมาะสม	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ - เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - ไม่มีการบริจาค เงินให้พรรคการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริจาค/งบการเงินเรื่องการบริจาค)	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ - เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - ไม่มีการบริจาค เงินให้พรรคการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริจาค/งบการเงินเรื่องการบริจาค)
5.5.3	<b>ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 3 : การแข่งขันอย่างเป็นธรรม (Fair competition)</b> เพื่อส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับด้านการค้าและแข่งขันอย่างเป็นธรรม และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแล	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงการต่อต้านการผูกขาด	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงการต่อต้านการผูกขาด
(2)*	กำหนดระเบียบปฏิบัติและแนวทางในการป้องกันอื่นๆ เพื่อป้องกันการถูกชักจูง หรือการเข้าไปมีส่วนร่วมในการต่อต้าน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ - เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ - เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-65



		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
การแข่งขันทางการค้า					
(3)*	ส่งเสริมลูกค้าให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามข้อตกลงกับกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และการแข่งขันที่เป็นธรรม	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน โดยให้หัวหน้างานทำกิจกรรม SD Talk ชี้แจงพนักงานในสังกัดรับรู้	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน โดยให้หัวหน้างานทำกิจกรรม SD Talk ชี้แจงพนักงานในสังกัดรับรู้
(4)*	สนับสนุนการต่อต้านการผูกขาดและการก่อกวนตลาด และส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(5)*	ไม่ฝ่าฝืนเส้นทางสังคม ดังเช่น ความยากจน ไปสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันทางการค้า	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน
5.5.4 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 4: ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับ หน่วยงานในห่วงโซ่อุปทานขององค์กร (Promoting social responsibility in the value chain) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	สนับสนุนให้องค์กรอื่นนำหลักการและประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้	มี	- ให้ความรู้แก่หน่วยงานที่มาศึกษาดูงาน ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- ให้ความรู้แก่หน่วยงานที่มาศึกษาดูงาน ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
(2)*	บูรณาการเกณฑ์ทางด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และ	มี	- นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ	มี	- นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-66

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ความเท่าเทียมกันทางเพศ รวมถึง สุขภาพและความปลอดภัย เข้าไปในนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การ จำหน่าย และการทำสัญญา เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม			จัดจ้าง (P/06-02/PU)		จัดจ้าง (P/06-02/PU)
(3)*	มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติขององค์กรอื่นๆ ที่มี ความเกี่ยวข้องกับองค์กร ว่ามีการปฏิบัติตามที่ได้ ตกลงไว้กับองค์กรในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไข สัญญาจ้าง การตรวจสอบพื้นที่การ ปฏิบัติงาน การประชุมร่วม	มี	- การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไข สัญญาจ้าง การตรวจสอบพื้นที่การ ปฏิบัติงาน การประชุมร่วม
5.5.5 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 5: การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน (Respect for property rights) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	กำหนดแนวปฏิบัติในการส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิใน ทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	มี	- ระเบียบ และ นโยบาย หรือจรรยาบรรณ ทางธุรกิจ เรื่องการรักษาทรัพย์สินของ บริษัท - SD talk ให้ความรู้แก่พนักงาน ในเรื่อง ทรัพย์สินทางปัญญา	มี	- ระเบียบ และ นโยบาย หรือจรรยาบรรณ ทางธุรกิจ เรื่องการรักษาทรัพย์สินของ บริษัท - SD talk ให้ความรู้แก่พนักงาน ในเรื่อง ทรัพย์สินทางปัญญา
(2)	ตรวจสอบการใช้หรือจำหน่ายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับ ทรัพย์สินทางปัญญาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มี	- การควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ สุดท้าย (W/10-03-07/QC)	มี	- การควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ สุดท้าย (W/10-03-07/QC)

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-67

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	ไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สิน รวมถึงการใช้ที่ผิดไปจากอำนาจการครอบครอง การปลอมแปลง และการละเมิดลิขสิทธิ์	มี	- ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขตตามเอกสารสิทธิ์และมีการชำระภาษีที่ดินถูกต้อง	มี	- ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขตตามเอกสารสิทธิ์และมีการชำระภาษีที่ดินถูกต้อง
(4)	จ่ายค่าตอบแทนสำหรับทรัพย์สินที่ได้รับหรือนำมาใช้โดยไม่ถูกต้องเหมาะสม	มี	- หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / เอกสาร / หลักฐาน การจ่ายเงินค่า license - หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน	มี	- หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ / เอกสาร / หลักฐาน การจ่ายเงินค่า license - หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน

## 5.6 ผู้ใช้แร่ (Consumer issues)


องค์กรควรให้ความสำคัญกับโอกาสที่จะสนับสนุนการบริโภคและการพัฒนาที่ยั่งยืน ผ่านทางผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กร ทั้งการให้ความรู้และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส และการตลาดที่เป็นธรรม และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมต่อผู้ใช้แร่ และลูกค้าอื่นๆ รวมทั้งการลดความเสี่ยงจากการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการให้เหลือน้อยที่สุด ผ่านการออกแบบ การผลิต การจำหน่าย การให้ข้อมูล การสนับสนุนบริการและขั้นตอนการเรียกคืน ตลอดจนรับผิดชอบต่อการรักษาข้อมูลของผู้ใช้แร่ให้มีความปลอดภัย และเป็นความลับ

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.6.1	ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่เบี่ยงเบน และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรม (Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices) เมื่อมีการสื่อสารกับผู้ใช้แร่ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ไม่กระทำการใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ฉ้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่จำเป็น	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ฉ้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ใช้แร่เฉพาะสิ่งที่เป็นจริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น - รายงานการผลิตและการใช้แร่	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ฉ้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ใช้แร่เฉพาะสิ่งที่เป็นจริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น - รายงานการผลิตและการใช้แร่
(2)	ทำการโฆษณา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการเปรียบเทียบและตัดสินใจของผู้ใช้แร่	มี	- จำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา	มี	- จำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	แสดงหลักฐานข้อเท็จจริงตามที่กล่าวอ้างของผลิตภัณฑ์และบริการ เมื่อลูกค้าร้องขอ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักฐานยืนยันความถูกต้องของข้อมูล เช่น ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติจากห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น</li> <li>Spec. ของวัตถุดิบดินที่ต้องการ</li> <li>รายงาน IEE ในส่วนของธรณีวิทยาแหล่งแร่และการทำเหมือง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักฐานยืนยันความถูกต้องของข้อมูล เช่น ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติจากห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น</li> <li>Spec. ของวัตถุดิบดินที่ต้องการ</li> <li>รายงาน IEE ในส่วนของธรณีวิทยาแหล่งแร่และการทำเหมือง</li> </ul>
(4)	ไม่ใช้ข้อความ เสียง หรือสื่อรูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับเพศ ศาสนา เชื้อชาติ ความพิการหรือความสัณห์ส่วนบุคคล เพื่อบิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้ใช้นี้	NA	-	NA	-
(5)	การโฆษณาและการตลาด ควรพิจารณาถึงประโยชน์ที่เด็ก และกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษจะได้รับ รวมทั้งไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อกลุ่มคนเหล่านั้น	NA	-	NA	-
(6)	ให้ข้อมูลที่เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการโดยใช้ภาษาที่มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เข้าใจง่าย และสามารถเปรียบเทียบได้ ณ จุดขาย โดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ โดยครอบคลุมถึง <ul style="list-style-type: none"> <li>ลักษณะทางคุณภาพที่สำคัญของผลิตภัณฑ์และบริการ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีเอกสารรายงานตรวจเช็คคุณภาพดิน</li> <li>จัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและขนส่งตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท มีรายละเอียดการจ้างงานอย่างครบถ้วนตามสัญญาจ้าง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีเอกสารรายงานตรวจเช็คคุณภาพดิน</li> <li>จัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและขนส่งตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท มีรายละเอียดการจ้างงานอย่างครบถ้วนตามสัญญาจ้าง</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-70

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ที่อยู่ขององค์กร เบอร์โทรศัพท์และอีเมล เมื่อมีการขายภายในประเทศหรือระหว่างประเทศ รวมถึงทางอินเทอร์เน็ต (อี-คอมเมิร์ซ) หรือการส่งชื่อทางไปรษณีย์</li> </ul>				
(7)	การทำสัญญากับผู้ใช้ <ul style="list-style-type: none"> <li>เขียนด้วยภาษาที่ชัดเจน</li> <li>กำหนดเงื่อนไขในสัญญาอย่างเป็นธรรม โดย             <ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่หลีกเลี่ยงการรับผิดชอบต่อผู้ใช้</li> <li>กำหนดสิทธิในการเปลี่ยนแปลงราคาที่เหมาะสม</li> <li>ไม่ถ่ายโอนความเสี่ยงให้แก่ผู้ใช้</li> <li>ไม่กำหนดระยะเวลาสัญญาที่ยาวนานเกินไป</li> <li>ให้สินเชื่อในอัตราที่สมเหตุสมผล</li> <li>ให้ข้อมูลที่ชัดเจนและเพียงพอเกี่ยวกับราคา ระยะเวลาเงื่อนไข และค่าใช้จ่าย ระยะเวลาของสัญญาและช่วงเวลาที่ยกเลิกสัญญา</li> </ul> </li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>สัญญาชุดักและขนส่งดิน</li> <li>ตาม Spec</li> <li>แผนการผลิต Rawmaterial data sheet แผนการผลิต SPI Update</li> <li>แผนการผลิตทุก ๆ 3 เดือน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>สัญญาชุดักและขนส่งดิน</li> <li>ตาม Spec</li> <li>แผนการผลิต Rawmaterial data sheet</li> <li>แผนการผลิต SPI Update แผนการผลิตทุก ๆ 3 เดือน</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-71

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.6.2 ประเด็นด้านผู้มีส่วนได้เสียที่ 2: การคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ใช้แร่ (Protecting consumers' health and safety)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรดำเนินการป้องกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ใช้แร่ รวมทั้งให้การดูแลกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ โดย				
(1) จัดเตรียมผลิตภัณฑ์และบริการในสภาพที่ปลอดภัยต่อสุขภาพทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อมของผู้ใช้แร่ภายใต้เงื่อนไขการใช้งานปกติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>- มีขั้นตอนการตรวจสอบและจัดส่งผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าหรือโรงงาน</li> <li>- ให้ข้อมูล หรือควบคุมอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการขนย้ายผลิตภัณฑ์ เช่น อันตรายจากการตกหล่น</li> <li>- รายงานการตรวจวัดตามมาตรการ IEE</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>- มีขั้นตอนการตรวจสอบและจัดส่งผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าหรือโรงงาน</li> <li>- ให้ข้อมูล หรือควบคุมอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นจากการขนย้ายผลิตภัณฑ์ เช่น อันตรายจากการตกหล่น</li> <li>- รายงานการตรวจวัดตามมาตรการ IEE</li> </ul>
(2) ประเมินกฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัย กฎระเบียบมาตรฐานและข้อกำหนดอื่นๆ อย่างครอบคลุม เพื่อระบุถึงผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการในการสืบค้น ติดตามรวบรวมและประเมิน ความ สอดคล้อง การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ทะเบียนกฎหมาย และรายงานการประเมินความเสี่ยงตามกฎหมาย</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการในการสืบค้น ติดตามรวบรวมและประเมิน ความ สอดคล้อง การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ทะเบียนกฎหมาย และรายงานการประเมินความเสี่ยงตามกฎหมาย</li> </ul>
(3) ใช้สัญลักษณ์ที่เป็นสากลหรือร่วมกับข้อความเพื่อสื่อสาร และแจ้งเตือนให้ทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ผลิตภัณฑ์ในสภาพการใช้งานปกติ รวมถึงการเคลื่อนย้ายหรือ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการควบคุมผลกระทบต่างๆ เช่น การปิดคลุมผ้าใบในการขนส่ง การฉีดพรม</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการควบคุมผลกระทบต่างๆ เช่น การปิดคลุมผ้าใบในการขนส่ง การฉีดพรม</li> </ul>

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-72

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
การจัดเก็บที่ถูกต้องในขณะที่อยู่ในกระบวนการของผู้ใช้แร่		นำใบบริเวณถนนขนส่ง การติดป้ายจราจรตามแบบมาตรฐานสากล		นำใบบริเวณถนนขนส่ง การติดป้ายจราจรตามแบบมาตรฐานสากล
(4)* หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีที่เป็นอันตราย สารก่อมะเร็ง สารก่อกลายพันธุ์ หรือสารพิษที่มีผลต่อการสืบพันธุ์ หรือตกค้างยาวนาน และสะสมในสิ่งมีชีวิต เมื่อมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ให้ระบุข้อความหรือสัญลักษณ์เพื่อการสื่อสารอย่างชัดเจน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE</li> <li>- ในกระบวนการผลิตแร่ดินไม่มีการใช้สารเคมีอันตราย มีเฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการขนส่ง หากมีการรั่วไหลจะตกปนไปกับดินที่ขนส่งและสามารถนำกลับมาใช้ได้ ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE</li> <li>- ในกระบวนการผลิตแร่ดินไม่มีการใช้สารเคมีอันตราย มีเฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการขนส่ง หากมีการรั่วไหลจะตกปนไปกับดินที่ขนส่งและสามารถนำกลับมาใช้ได้ ในกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์</li> </ul>
(5)* ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพที่เกิดจากผลิตภัณฑ์และบริการก่อนที่จะมีการใช้วัตถุดิบ การใช้เทคโนโลยีหรือวิธีการผลิตใหม่	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินอันตรายของวัตถุดิบที่จะนำมาใช้ในกระบวนการผลิต กรณีจะมีการเปลี่ยนแปลงภายในกระบวนการผลิตการประเมิน Aspect</li> <li>- มีการตรวจสอบการใช้วัตถุดิบใหม่เสมอเมื่อตกขึ้น</li> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินอันตรายของวัตถุดิบที่จะนำมาใช้ในกระบวนการผลิต กรณีจะมีการเปลี่ยนแปลงภายในกระบวนการผลิตการประเมิน Aspect</li> <li>- มีการตรวจสอบการใช้วัตถุดิบใหม่เสมอเมื่อตกขึ้น</li> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE</li> </ul>
<b>5.6.3 ประเด็นด้านผู้มีส่วนได้เสียที่ 3: การใช้แร่อย่างยั่งยืน (Sustainable consumption)</b> เพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริโภคอย่างยั่งยืน ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์ และลดผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดย				

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-73

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ให้ข้อมูล กับผู้ใช้เกี่ยวกับการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์และบริการคำแนะนำการใช้งาน รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มี	- ข้อมูลคุณภาพวัตถุดิบจากหน่วยงานก่อนขนส่งเข้าโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพวัตถุดิบจากหน่วยงานก่อนขนส่งเข้าโรงงาน
(2)*	จัดเตรียมข้อมูลที่ใช้ได้ สามารถตอบกลับในประเด็นแหล่งที่มาของแร่ที่ถูกต้องตามกฎหมาย การชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี ปัจจัยทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การจัดส่งผลิตภัณฑ์หรือให้บริการขององค์กร รวมถึงข้อมูลประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง	มี	- หลักฐานการชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี - ประทานบัตรเหมืองแร่ดินซีเมนต์ - ใบอนุญาตเปิดการทำเหมืองแร่	มี	- หลักฐานการชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี - ประทานบัตรเหมืองแร่ดินซีเมนต์ - ใบอนุญาตเปิดการทำเหมืองแร่
<b>5.6.4 ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 4: การบริการ การสนับสนุน และการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้งแก่ผู้ใช้แร่ (Consumer service, support, and complaint and dispute resolution)</b>					
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ทั่ว					
(1)	กำหนดมาตรการการป้องกันก่อนการเกิดข้อร้องเรียนของผู้ใช้แร่ โดยการเสนอทางเลือกในการรับคืนผลิตภัณฑ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือแนวทางอื่นๆ ที่เหมาะสม	มี	- มาตรการป้องกันการร้องเรียน เช่น การรับประกันสินค้า การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ก่อนขนส่งเข้าโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App, Line socialและระบบ E-mail ของบริษัท	มี	- มาตรการป้องกันการร้องเรียน เช่น การรับประกันสินค้า การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ก่อนขนส่งเข้าโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App, Line socialและระบบ E-mail ของบริษัท

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-74

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนงาน หรือ สัญญาจ้าง		- ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนงาน หรือ สัญญาจ้าง
(2)	ทบทวนข้อร้องเรียนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	มี	- ระเบียบปฏิบัติงานการแก้ไขและป้องกัน - การจัดประชุมPlant weekly meeting ทุกสัปดาห์ในเช้าวันอังคาร เพื่อติดตามปัญหา ประชุมผ่าน Programm MS Team	มี	- ระเบียบปฏิบัติงานการแก้ไขและป้องกัน - การจัดประชุมPlant weekly meeting ทุกสัปดาห์ในเช้าวันอังคาร เพื่อติดตามปัญหา ประชุมผ่าน Programm MS Team
(3)*	สื่อสารกับผู้ใช้แร่อย่างชัดเจนเรื่องบริการหลังการขาย และการสนับสนุนต่างๆ รวมทั้งการระงับข้อพิพาทและกลไกการชดเชย	มี	- ปฏิบัติตามขั้นตอนงาน และ สัญญาจ้าง - ตรวจสอบและใช้งานผ่านระบบQC และ Process order ของทางโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App, Line socialและระบบ E-mail ของบริษัท	มี	- ปฏิบัติตามขั้นตอนงาน และ สัญญาจ้าง - ตรวจสอบและใช้งานผ่านระบบQC และ Process order ของทางโรงงาน - เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App, Line socialและระบบ E-mail ของบริษัท
(4)*	กำหนดแนวปฏิบัติในการสนับสนุนและการให้คำแนะนำแก่ผู้ใช้แร่ในด้านการบริการ รวมถึงการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้ง	มี	- หลักฐานแสดงการชดเชย หรือการยุติข้อโต้แย้งที่ไม่ได้สมัครค่าใช้จ่าย	มี	- หลักฐานแสดงการชดเชย หรือการยุติข้อโต้แย้งที่ไม่ได้สมัครค่าใช้จ่าย

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-75

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
การชดเชย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานของประเทศหรือสากล โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายกับผู้ไ้รับ และไม่ขัดขวางการทวงสิทธิ์ตามกฎหมายผู้ไ้รับ			ให้แก่ผู้ไ้รับ เช่น เอกสารควบคุมคุณภาพแร่ เป็นต้น		ให้แก่ผู้ไ้รับ เช่น เอกสารควบคุมคุณภาพแร่ เป็นต้น
5.6.5 ประเด็นด้านผู้ไ้รับที่ 5: การปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของผู้ไ้รับ (Consumer data protection and privacy) การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรปฏิบัติดังนี้					
<p>องค์กรสามารถรักษาความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้ไ้รับ โดยการใช้ระบบที่เข้มงวดสำหรับการได้มาซึ่งข้อมูล การนำข้อมูลไปใช้และการปกป้องข้อมูลของผู้ไ้รับ และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล โดยผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรถูกกำหนดแนวปฏิบัติที่แสดงถึงการเคารพต่อข้อมูลส่วนบุคคล ที่ครอบคลุมถึง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>การไม่ใช้ข้อมูลของผู้ไ้รับเพื่อวัตถุประสงค์ทางการตลาด โดยการให้ข้อเสนอพิเศษผูกพันในสัญญา โดยที่ผู้ไ้รับไม่ต้องการ</li><li>การได้มาของข้อมูล ต้องถูกต้องตามกฎหมายและเป็นธรรม</li><li>การกำหนดวัตถุประสงค์ในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลอย่างชัดเจน ทั้งก่อนหรือในระหว่างการจัดเก็บข้อมูล</li></ul>		มี	<ul style="list-style-type: none"><li>นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้ไ้รับ หรือ บริษัท</li><li>เอกสารขั้นตอนการทำงาน เรื่องการทบทวนข้อตกลงและการสื่อสาร</li><li>มาตรการในการรักษาความปลอดภัย ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้รับ เช่น การจัดเก็บในตู้เอกสารและมีการกำหนด ผู้รับผิดชอบในการถือกุญแจหรือการกำหนด Password สำหรับผู้รับผิดชอบ ในการเฝ้าเก็บข้อมูลเป็น Soft File</li><li>ระบุผู้รับผิดชอบในการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้รับ หรือ โรงงาน</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้ไ้รับ หรือ บริษัท</li><li>เอกสารขั้นตอนการทำงาน เรื่องการทบทวนข้อตกลงและการสื่อสาร</li><li>มาตรการในการรักษาความปลอดภัย ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้รับ เช่น การจัดเก็บในตู้เอกสารและมีการกำหนด ผู้รับผิดชอบในการถือกุญแจหรือการกำหนด Password สำหรับผู้รับผิดชอบ ในการเฝ้าเก็บข้อมูลเป็น Soft File</li><li>ระบุผู้รับผิดชอบในการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้รับ หรือ โรงงาน</li></ul>



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-76

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"><li>การไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้หรือนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่ระบุ ยกเว้นได้รับการยินยอมจากผู้ใช้หรือเมื่อมีการร้องขอจากกระบวนการทางกฎหมาย</li><li>การจัดให้ผู้ใช้และมีสิทธิที่จะทวนสอบข้อมูลของตนที่ให้อำนาจและมีสิทธิที่จะคัดค้านข้อมูลเหล่านั้นตามกฎหมายกำหนด หากการคัดค้านเป็นผล ข้อมูลต้องได้รับการลบทิ้งหรือได้รับการแก้ไขตามความเหมาะสม</li><li>การกำหนดมาตรการปกป้อง เพื่อรักษาความปลอดภัย ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้ที่เพียงพอ</li><li>การเปิดเผยรายชื่อ และสถานที่ปฏิบัติงานของบุคคลที่มีหน้าที่ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลขององค์กร (บางครั้งเรียกผู้เก็บข้อมูล) และถือให้บุคคลนี้เป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li></ul>			<ul style="list-style-type: none"><li>Job Description ของผู้รับผิดชอบ</li><li>หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านข้อมูล แผนกเหมืองหิน แผนกควบคุมคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>Job Description ของผู้รับผิดชอบ</li><li>หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านข้อมูล แผนกเหมืองหิน แผนกควบคุมคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</li></ul>
5.6.6	<p>ประเด็นด้านผู้ใช้นี้ที่ 6: การให้ความรู้และการสร้างความตระหนัก (Education and awareness)</p> <p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรมุ่งเน้นการให้ความรู้แก่ผู้ใช้นี้ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ ดังนี้</p>				

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-77

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1) ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงอันตรายจากผลิตภัณฑ์	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง
(2) จุลากผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งข้อมูลที่จัดเตรียมไว้ในคู่มือและขั้นตอนการใช้งาน	มี	- เอกสารแสดงคุณสมบัติของแร่ที่ต้องการนำไปใช้ในโรงงาน	มี	- เอกสารแสดงคุณสมบัติของแร่ที่ต้องการนำไปใช้ในโรงงาน
(3) ข้อมูลเกี่ยวกับน้ำหนักและหน่วยวัด ราคา คุณภาพ และเงื่อนไขของสินค้า และความพร้อมสำหรับการให้บริการที่จำเป็น	มี	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณน้ำหนักของสินค้า เช่น รายงานการขนส่งวัตถุดิบ	มี	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณน้ำหนักของสินค้า เช่น รายงานการขนส่งวัตถุดิบ
(4) ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานและข้อควรระวังที่จำเป็นต่างๆ	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง
(5)* ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ช่องทางที่จะได้รับการชดเชย หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และองค์กรคุ้มครองผู้บริโภค	มี	- แจ้งให้ผู้บริโภคทราบถึงช่องทางการร้องเรียน และการชดเชย เช่น การส่ง e-mail	มี	- แจ้งให้ผู้บริโภคทราบถึงช่องทางการร้องเรียน และการชดเชย เช่น การส่ง e-mail
(6)* ข้อมูลเกี่ยวกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม	มี	- มีการแสดงถึงขั้นตอนการผลิตที่ใช้วัตถุดิบรวมถึงทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรการ IEE	มี	- มีการแสดงถึงขั้นตอนการผลิตที่ใช้วัตถุดิบรวมถึงทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรการ IEE

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-78

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)* ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้วัตถุดิบ พลังงานและน้ำ	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE - รายงานการจัดการพลังงาน	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE - รายงานการจัดการพลังงาน
(8)* ข้อมูลเกี่ยวกับการบริโภคอย่างยั่งยืน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(9)* ข้อมูลเกี่ยวกับการกำจัดการทุจริตของเสียและผลิตภัณฑ์	NA	-	NA	-



## 5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

ปัจจุบันเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางว่า องค์กรควรมีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนในพื้นที่ดำเนินการ โดยความสัมพันธ์ดังกล่าว ควรอยู่บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชนทั้งในรูปแบบส่วนบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าว เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและเป็นการสะท้อนการเสริมสร้างค่านิยม ประชาธิปไตย รวมถึงสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.7.1</b>	<b>ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 1: การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community involvement)</b>				
	ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1)	จัดให้มีตัวแทนขององค์กร เข้าปรึกษาหารือกับชุมชน เพื่อ ดำเนินกิจกรรมและการพัฒนาชุมชนร่วมกันอย่างเป็นขั้นเป็น ตอน และให้ความสนใจเป็นพิเศษกับกลุ่มผู้ที่ได้รับการ ดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนชายขอบ กลุ่ม คนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่มีอำนาจต่อรอง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคณะทำงานมวลชนสัมพันธ์</li> <li>- การดำเนินการสานเสวนาร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และ จัดลำดับความสำคัญเพื่อนำ ไปสู่การ จัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับ ชุมชน โดยเฉพาะกับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับ การดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือก ปฏิบัติ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคน ที่ไม่มีอำนาจต่อรอง โดยต้องขยาย ความช่วยเหลือและเคารพสิทธิของกลุ่ม คนเหล่านั้น</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคณะทำงานมวลชนสัมพันธ์</li> <li>- การดำเนินการสานเสวนาร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำ ไปสู่ การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับ ชุมชน โดยเฉพาะกับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับ การดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือก ปฏิบัติ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคน ที่ไม่มีอำนาจต่อรอง โดยต้องขยาย ความช่วยเหลือและเคารพสิทธิของกลุ่ม คนเหล่านั้น</li> </ul>



บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-80

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	- <b>หมายเหตุ:</b> กลุ่มคนชายขอบ หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มคนที่สังคมไม่สนใจเหลียวแล ถูกทิ้งขว้างแปลกแยกจากสังคมกระแสหลัก เช่น ชาวเขา ชนกลุ่มน้อย				
(2)	รวบรวมข้อมูลจากชุมชนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม ก่อนดำเนิน กิจกรรมในการพัฒนาชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการในเรื่องของสานเสวนา ร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อ วิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อ นำไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการ ร่วมกับชุมชน</li> <li>- การจัดทำแบบสอบถามชุมชน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการในเรื่องของสานเสวนา ร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อ วิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนงานหรือ โครงการร่วมกับชุมชน</li> <li>- การจัดทำแบบสอบถามชุมชน</li> </ul>
(3)	สนับสนุนการจัดทำสาธารณสมบัติและพัฒนาชุมชนร่วมกับ องค์กรต่างๆ ในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้การสนับสนุนซ่อมแซมอุปกรณ์ของ โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อ การศึกษาให้กับโรงเรียนต่อเนื่อง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้การสนับสนุนซ่อมแซมอุปกรณ์ของ โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อ การศึกษาให้กับโรงเรียนต่อเนื่อง</li> </ul>
(4)	สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนโครงการของชุมชนตาม แผนงานมวลชนสัมพันธ์</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนโครงการของชุมชนตาม แผนงานมวลชนสัมพันธ์</li> </ul>
(5)*	จัดทำแผนงานการพัฒนาชุมชนที่มีการติดตาม และ ประเมินผล โดยแผนงานนั้นควรเคารพต่อสิทธิและความ คิดเห็นของผู้อื่น พร้อมกับการรักษาสภาพประโยชน์ขององค์กร	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพของ ชาวบ้านใน 3 ชุมชนรอบเหมืองดินและ โรงงานในระยะ 3-5 กิโลเมตร</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพของ ชาวบ้านใน 3 ชุมชนรอบเหมืองดินและ โรงงานในระยะ 3-5 กิโลเมตร</li> </ul>
<b>5.7.2</b>	<b>ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 2: การศึกษาและวัฒนธรรม (Education and Culture)</b>				

บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-81

	<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>	
---	--	--

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา และเข้าร่วมในกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคนในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดพื้นที่โรงงานให้เข้าศึกษาดูงานได้</li> <li>- โครงการติดตั้งแผง Solar cell ตามโรงเรียนที่คัดเลือก</li> <li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี ในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดพื้นที่โรงงานให้เข้าศึกษาดูงานได้</li> <li>- โครงการติดตั้งแผง Solar cell ตามโรงเรียนที่คัดเลือก(การดูแลอุปกรณ์ต่อเนื่อง)</li> <li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี ในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา</li> </ul>
(2)	ส่งเสริมให้เด็กได้รับการศึกษาในระบบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ทุนการศึกษาพยาบาลทองแก่โรงเรียนในเขตอำเภอชะอำ</li> <li>- ให้ทุนการศึกษาแก่นุตรของพนักงานตั้งแต่อนุบาล-ปริญญาตรี</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ทุนการศึกษาพยาบาลทองแก่โรงเรียนในเขตอำเภอชะอำ</li> <li>- ให้ทุนการศึกษาแก่นุตรของพนักงานตั้งแต่อนุบาล-ปริญญาตรี</li> </ul>
(3)	ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมงานเจ้าพ่อเขาใหญ่ เทศบาลชะอำ งานทอดกฐินสามัคคีวัดในเขตอำเภอชะอำ วันสงกรานต์ เป็นต้น</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมงานเจ้าพ่อเขาใหญ่ เทศบาลชะอำ งานทอดกฐินสามัคคีวัดในเขตอำเภอชะอำ วันสงกรานต์ เป็นต้น</li> </ul>
(4)	ช่วยอนุรักษ์และปกป้องมรดกทางวัฒนธรรม โดยเฉพาะในพื้นที่ที่การดำเนินการขององค์กรส่งผลกระทบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริจาคปูนซีเมนต์ เพื่อการก่อสร้าง วัด โรงเรียน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริจาคปูนซีเมนต์ เพื่อการก่อสร้าง วัด โรงเรียน</li> </ul>

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-82

	<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)*	ส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษหรือกลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการให้ทุนการศึกษาเด็กยากจนหรือพ่อแม่มีรายได้น้อย</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการให้ทุนการศึกษาเด็กยากจนหรือพ่อแม่มีรายได้น้อย</li> </ul>
(6)*	เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับชุมชน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(7)*	ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเทคโนโลยีของชุมชน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
<b>5.7.3 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 3: การสร้างงานและการพัฒนาทักษะ (Employment creation and skills development)</b>					
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	จ้างงานและสร้างศักยภาพให้กับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษเท่าที่จะทำได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จ้างงานผู้สูงอายุในชุมชนตัดเย็บเศษผ้าสำหรับทำความสะอาดเครื่องจักร จากชมรมผู้สูงอายุบ้านสระ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จ้างงานผู้สูงอายุในชุมชนตัดเย็บเศษผ้าสำหรับทำความสะอาดเครื่องจักร จากชมรมผู้สูงอายุบ้านสระ</li> </ul>
(2)*	วิเคราะห์ผลกระทบของการตัดสินใจในการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับการสร้างงานในชุมชน และดำเนินการลงทุนเพื่อบรรเทาความยากจนผ่านการสร้างงาน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการวิเคราะห์และผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจในระยะยาว จากการลงทุนผ่านการจ้างงาน แทนการใช้เทคโนโลยีสร้างอาชีพให้ชุมชน</li> <li>- แผนอัตรากำลังคนของบริษัท ที่ชี้ให้เห็น</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระบวนการวิเคราะห์และผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจในระยะยาว จากการลงทุนผ่านการจ้างงาน แทนการใช้เทคโนโลยีสร้างอาชีพให้ชุมชน</li> <li>- แผนอัตรากำลังคนของบริษัท ที่ชี้ให้เห็นถึงการจ้างงานขององค์กร</li> </ul>

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-83

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> <li>ถึงการจ้างงานขององค์กร</li> <li>มาตรการป้องกัน แก๊ส และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงาน IEE เรื่องคุณภาพชีวิต ในหัวข้อเศรษฐกิจและสังคมกำหนดให้พิจารณาจ้างแรงงานในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>มาตรการป้องกัน แก๊ส และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงาน IEE เรื่องคุณภาพชีวิต ในหัวข้อเศรษฐกิจและสังคมกำหนดให้พิจารณาจ้างแรงงานในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก</li> </ul>
(3)*	พิจารณาการเลือกใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดการจ้างงานสูงสุด และมีความคุ้มค่าในเชิงเศรษฐกิจระยะยาว	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเลือกผู้รับเหมาที่มีเครื่องจักรในการทำเหมือง ในท้องถิ่นเป็นหลัก เพื่อให้เกิดการกระจายรายได้ ในชุมชน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเลือกผู้รับเหมาที่มีเครื่องจักรในการทำเหมือง ในท้องถิ่นเป็นหลัก เพื่อให้เกิดการกระจายรายได้ ในชุมชน</li> </ul>
(4)*	พิจารณาผลกระทบทั้งภายในและภายนอกองค์กรจากการตัดสินใจในการจ้างผู้รับเหมาร่วม หรือจากหน่วยงานภายนอก เพื่อสนับสนุนการสร้างงานในชุมชน	ไม่มี		ไม่มี	
(5)*	มีส่วนร่วมในการวางแผน การฝึกงาน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และรับรองการพัฒนาทักษะ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ โดยให้ความสำคัญกับผู้ด้อยโอกาส	ไม่มี		ไม่มี	
(6)*	ร่วมกับองค์กรอื่นในชุมชน ในการพัฒนาและปรับปรุงแผนงาน	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซอปรตนาซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-84

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	พัฒนาทักษะสำหรับชุมชนที่ขาดแคลน				
(7)*	ส่งเสริมทักษะของชุมชน ให้สอดคล้องกับความต้องการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมการสนับสนุนให้ความรู้ เช่น การฝึกอบรมขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับ CPD ให้ผู้รับเหมาบริษัทซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในชุมชน อย่างต่อเนื่อง</li> <li>รายชื่อผู้ค้าท้องถิ่นที่ดำเนินการร่วมกับองค์กร</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมการสนับสนุนให้ความรู้ เช่น การฝึกอบรมขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับ CPD ให้ผู้รับเหมาบริษัทซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในชุมชน อย่างต่อเนื่อง</li> <li>รายชื่อผู้ค้าท้องถิ่นที่ดำเนินการร่วมกับองค์กร</li> </ul>
5.7.4 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 4: การพัฒนาและเข้าถึงเทคโนโลยี (Technology development and access)					
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่					
(1)	ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยี ที่สามารถช่วยแก้ปัญหาสังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้โรงเรียนในชุมชน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้โรงเรียนในชุมชน</li> </ul>
(2)*	สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีต้นทุนต่ำที่สามารถทำซ้ำได้ง่าย และช่วยก่อให้เกิดรายได้ให้กับชุมชน	ไม่มี		ไม่มี	
(3)*	สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ ภูมิปัญญา และเทคโนโลยีของชุมชนที่มีศักยภาพในเชิงเศรษฐกิจ ไปพร้อมกับการปกป้องสิทธิของชุมชนเหล่านั้น	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซอปรตนาซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-85



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)*	ร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ห้องปฏิบัติการวิจัย หรือองค์กรอื่นๆ ในท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีร่วมกับผู้ค้าท้องถิ่น และจ้างคนในท้องถิ่นเข้าทำงานดังกล่าว	ไม่มี		ไม่มี	
(5)*	ยินยอมให้มีการถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ซึ่งมีความเป็นไปได้ทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน โดยกำหนดเงื่อนไขการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เว้นเสียแต่ลิขสิทธิ์อย่างเหมาะสม และเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการเทคโนโลยีนั้นได้ด้วยตนเอง	ไม่มี		ไม่มี	
<div> <div>5.7.5</div> <div>ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 5: การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน (Wealth and income creation)</div> <div>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร</div> </div>					
(1)	พิจารณาให้สิทธิพิเศษและพัฒนาศักยภาพ รวมถึงการเสริมสร้างความสามารถให้กับผู้ส่งมอบท้องถิ่น และให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในชุมชน	มี	<div> <div>- หลักเกณฑ์การประเมินผู้ส่งมอบ ที่พิจารณาผู้ส่งมอบท้องถิ่นเป็นอันดับแรก</div> <div>- ทะเบียนรายชื่อผู้ค้าในท้องถิ่น</div> <div>- การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมผู้ส่งมอบท้องถิ่น ในการซื้อขายอย่างปลอดภัย ตามโครงการ CPD ของโรงงาน</div> </div>	มี	<div> <div>- หลักเกณฑ์การประเมินผู้ส่งมอบ ที่พิจารณาผู้ส่งมอบท้องถิ่นเป็นอันดับแรก</div> <div>- ทะเบียนรายชื่อผู้ค้าในท้องถิ่น</div> <div>- การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมผู้ส่งมอบท้องถิ่น ในการซื้อขายอย่างปลอดภัย ตามโครงการ CPD ของโรงงาน</div> </div>

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-86



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้พื้นที่ว่างเปล่าโรงงานทำนาเพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตและเป็นการรักษาหน้าดิน และใช้พื้นที่ที่ดินอย่างคุ้มค่า</li> <li>- มีการชดเชยค่าเสียหายกรณีดินตกในพื้นที่การเกษตรของชุมชน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้พื้นที่ว่างเปล่าโรงงานทำนาเพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตและเป็นการรักษาหน้าดิน และใช้พื้นที่ที่ดินอย่างคุ้มค่า</li> <li>- มีการชดเชยค่าเสียหายกรณีดินตกในพื้นที่การเกษตรของชุมชน</li> </ul>
(3)*	พิจารณาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม และการใช้ทรัพยากรพื้นฐานที่จำเป็นจากการย้ายเข้า หรือย้ายออกจากชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงาน IEE เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงาน IEE เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม</li> </ul>
(4)*	สนับสนุนการดำเนินงานที่มีส่วนช่วยกระตุ้นให้เกิดความหลากหลายของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีอยู่ในชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการซื้อขายผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆในชุมชน เช่น การจ้างงานผู้รับเหมาในชุมชน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการซื้อขายผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆในชุมชน เช่น การจ้างงานผู้รับเหมาในชุมชน</li> </ul>
(5)*	ร่วมดำเนินกิจกรรมเชิงเศรษฐกิจกับองค์กรที่มีการพัฒนายากที่จะดำเนินการตามกฎหมาย ก่อตั้งเมื่อองค์กรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ที่จะช่วยบรรเทาความยากจน กิจกรรมขององค์กรเหล่านี้มีความสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน และมีความคาดหวังที่สมเหตุสมผลว่า องค์กรเหล่านี้จะปรับตัวสู่การปฏิบัติตามได้กรอบกฎหมายที่เหมาะสม	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซอประพานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-87

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม			
		CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/มีบางส่วน)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/มีบางส่วน)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(6)*	สนับสนุนแผนงาน โครงการต่างๆ ในชุมชนที่ดำเนินการโดยกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ในการสร้างธุรกิจ การเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตเท่าที่สามารถทำได้	มี	- ส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนบ้านสระท่าเย็บเศษผ้า เพื่อทำความสะอาดเครื่องจักรในโรงงาน	มี	- ส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนบ้านสระท่าเย็บเศษผ้า เพื่อทำความสะอาดเครื่องจักรในโรงงาน
(7)*	ช่วยให้ชุมชนสามารถเข้าถึงกระบวนการจัดหาขององค์กรได้ง่าย รวมทั้งสร้างศักยภาพและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ชุมชนสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการ ได้สอดคล้องกับข้อกำหนดขององค์กร	มี	- เปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบมีโอกาสในการเป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ให้กับองค์กร เช่น การให้ชุมชนจัดทำขนม อาหาร เพื่อรองรับการประชุม สักตักผักผลไม้-แก๊สเพื่อใช้ในห้องประชุมและห้องอาหาร เป็นต้น	มี	- เปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบมีโอกาสในการเป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ให้กับองค์กร เช่น การให้ชุมชนจัดทำขนม อาหาร เพื่อรองรับการประชุม สักตักผักผลไม้-แก๊สเพื่อใช้ในห้องประชุมและห้องอาหาร เป็นต้น
(8)*	ให้ความรู้แก่ชุมชนเกี่ยวกับการชำระภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มี	- หลักฐานการชำระภาษีของบริษัท	มี	- หลักฐานการชำระภาษีของบริษัท
5.7.6 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่					
(1)	หาวิธีลดหรือจัดผลกระทบด้านลบต่อสุขภาพ อันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร	มี	- การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับสุขภาพอันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร รายงานผลการศึกษาดังกล่าว	มี	- การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับสุขภาพอันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร รายงานผลการศึกษาดังกล่าว

บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-88

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<p>สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชนเป็นประจำ นอกจากจะเป็นการรับฟังความคิดเห็นด้านต่างๆแล้วยังรวมถึงด้านสุขภาพด้วย</li><li>- นำชุมชนเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัทเพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ความกังวลและข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ</li><li>- สนับสนุนแผนงานต่างๆตามข้อเสนอของชุมชน เช่น ลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองจากการขนส่งหินบนถนนสาธารณะในช่วงที่มีเส้นทางชำรุดจัดรถน้ำเข้าไปบริการราดถนน</li><li>- จัดทำโครงการลดฝุ่นจากการขนส่งโดยใช้เศษปูนบดอัดถนนใหม่</li></ul>		<p>สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชนเป็นประจำ นอกจากจะเป็นการรับฟังความคิดเห็นด้านต่างๆแล้วยังรวมถึงด้านสุขภาพด้วย</li><li>- นำชุมชนเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัทเพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ความกังวลและข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ</li><li>- สนับสนุนแผนงานต่างๆตามข้อเสนอของชุมชน เช่น ลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองจากการขนส่งหินบนถนนสาธารณะในช่วงที่มีเส้นทางชำรุดจัดรถน้ำเข้าไปบริการราดถนน</li><li>- จัดทำโครงการลดฝุ่นจากการขนส่งโดยใช้เศษปูนบดอัดถนนใหม่</li></ul>
(2)	สนับสนุน ส่งเสริมการให้ความรู้กับชุมชน เกี่ยวกับโรคอันตรายและภัยคุกคามต่อสุขภาพ และวิธีการป้องกัน ดังเช่น โรคเอดส์ โรคกระเริง โรคหัวใจ โรคไขมันเลว โรคไต โรค และ	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดหน่วยแพทย์ตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และแนะนำแนวทางป้องกันโรคร่วมกับสาธารณสุขเพื่อนำไปดำเนินการต่อตาม</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดหน่วยแพทย์ตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และแนะนำแนวทางป้องกันโรคร่วมกับสาธารณสุขเพื่อนำไปดำเนินการต่อ</li></ul>


บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-89

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	โรคอ้วน		กระบวนการ - จัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพฯ		ตามกระบวนการ - จัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพฯ
(3)*	ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี โดยมีส่วนช่วยให้ชุมชนได้รับยาและวัคซีน การออกกำลังกาย และโภชนาการที่ดี การป้องกันโรค การคุมกำเนิด และให้การดูแลเรื่องโภชนาการของเด็ก	มี	- ตรวจสุขภาพคนในชุมชนข้างเคียง โรงงานตามแผนงานของกองทุนสุขภาพ	มี	- ตรวจสุขภาพคนในชุมชนข้างเคียง โรงงานตามแผนงานของกองทุนสุขภาพ
(4)*	สนับสนุนบริการสุขภาพพื้นฐานที่จำเป็น ดังเช่น การจัดหา น้ำสะอาด รวมทั้งสุขอนามัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยให้กับชุมชน	มี	- มอบน้ำดื่มหรือของใช้ให้ตามโรงเรียน วัด หรือชุมชน	มี	- มอบน้ำดื่มหรือของใช้ให้ตามโรงเรียน วัด หรือชุมชน
<b>5.7.7 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 7: การลงทุนด้านสังคม (Social Investment)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	หลีกเลี่ยงหรือลดการดำเนินการที่ทำให้ชุมชนต้องพึ่งพา กิจกรรมการบริจาคจากองค์กร	มี	- ส่งเสริมและขอความร่วมมือฝ่ายจัดซื้อ และหน่วยงานต่างๆในบริษัท ให้ซื้อ สินค้าและจ้างงานกับคนในชุมชน	มี	- ส่งเสริมและขอความร่วมมือฝ่ายจัดซื้อ และหน่วยงานต่างๆในบริษัท ให้ซื้อ สินค้าและจ้างงานกับคนในชุมชน
(2)	พิจารณาร่วมมือกับองค์กรอื่น ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ หรือ องค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งของชุมชน โดยมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และทรัพยากร	มี	- กลุ่มนักเรียน นักศึกษาเข้าดูงานใน โรงงาน	มี	- กลุ่มนักเรียน นักศึกษาเข้าดูงานใน โรงงาน

บริษัท ซอปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-90

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)*	ประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับชุมชน และรายงานต่อชุมชน และคนในองค์กร รวมทั้งชี้ให้เห็นถึงสิ่งที่ต้องมีการพัฒนาปรับปรุง	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน ร่วมกับชุมชน	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน ร่วมกับชุมชน
(4)*	สนับสนุนแผนงานเพื่อให้เกิดการเข้าถึงอาหารและผลิตภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต สำหรับกลุ่มผู้ที่ได้รับการดูแลเป็นพิเศษ หรือกลุ่มคนผู้ถูกเลือกปฏิบัติ และผู้มีรายได้น้อย	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวสารให้โรงเรียนเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวสารให้โรงเรียนเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน

บริษัท ซอปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-91

• รายละเอียดการทบทวนเกณฑ์การปฏิบัติ มีดังนี้

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
6.1 นโยบาย โครงสร้าง การเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม สารจากผู้บริหาร และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน</li> <li>การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</li> <li>การกำหนดหัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม(Training Need 2022) และแผนการฝึกอบรม</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม สารจากผู้บริหาร และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน</li> <li>การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</li> <li>การกำหนดหัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม(Training Need 2023) และแผนการฝึกอบรม</li> </ul>
6.2 การทบทวนสถานะเริ่มต้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้น เทียบกับมาตรฐาน CSR-DPIM 2565 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้น เทียบกับมาตรฐาน CSR-DPIM 2566 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย</li> </ul>
6.3 กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการชี้แจง ติดตาม และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย</li> <li>ทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการชี้แจง ติดตาม และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย</li> <li>ทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น</li> </ul>

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-92

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม กฎหมายด้านผู้ใช้แรงงาน กฎหมายด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน</li> <li>ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย</li> <li>ขั้นตอนการดำเนินการทบทวนกฎหมาย</li> <li>ผังความสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม กฎหมายด้านผู้ใช้แรงงาน กฎหมายด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน</li> <li>ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย</li> <li>ขั้นตอนการดำเนินการทบทวนกฎหมาย</li> <li>ผังความสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงาน กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
6.4 ข้อร้องเรียน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียน ทั้งจากภายในและภายนอก</li> <li>ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน ภายใน 1 ปี</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนทั้งจากภายในและภายนอก</li> <li>ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชน ภายใน 1 ปี</li> </ul>
6.5 การวิเคราะห์และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>ผลการจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย</li> </ul>

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-93





	<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>	
---	--	---

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการพิจารณาผลประโยชน์และผลกระทบ และจัดลำดับความสำคัญ และคัดเลือกประเด็นนำมาจัดทำแผนดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>- ผลการพิจารณาผลประโยชน์และผลกระทบและจัดลำดับความสำคัญ และคัดเลือกประเด็นนำมาจัดทำแผนดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>
6.6 การสามเสวนา และการสื่อสาร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการกำหนดรูปแบบในการสามเสวนากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากผลการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการกำหนดรูปแบบในการสามเสวนากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยพิจารณาจากผลการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>
6.7 แผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัทมีการจัดทำแผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2565 คือ               <ol style="list-style-type: none"> <li>1.โครงการรับซื้ออย่างปลอดภัยCPD</li> <li>2.โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ</li> </ol> </li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริษัทมีการจัดทำแผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2566 คือ               <ol style="list-style-type: none"> <li>1.โครงการรับซื้ออย่างปลอดภัยCPD</li> <li>2.โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ</li> </ol> </li> </ul>
6.8 การติดตามผล และการทบทวน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงาน</li> <li>- รายงานผลการติดตามแผนงาน และโครงการต่างๆ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงาน</li> <li>- รายงานผลการติดตามแผนงาน และโครงการต่างๆ</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-94

	<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>	
---	--	---

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
6.9 รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ul>



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม  
เพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม ปี 2561  
CSR-DPIM Network



5.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน  
ความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำ  
ในการเฝ้าระวังการประเมินสถานะเริ่มต้นในครั้งแรก ยังไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดตามเกณฑ์ขั้นต่ำ  
ได้ทั้งข้อปฏิบัติ ให้มีการนำเสนอแผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์  
มาตรฐานดังกล่าวด้วย แต่ยังคงสอดคล้องกับเกณฑ์ด้านอื่นๆอยู่แล้วไม่ต้องจัดทำและนำเสนอแผน)

(ถ้าสอดคล้องกับเกณฑ์ด้านอื่นๆแล้วไม่ต้องจัดทำและนำเสนอแผน)

#### แผนการดำเนินงาน

ที่	วิธีการ	เวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								

#### ผลการดำเนินงาน


ไม่มี



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม  
CSR-DPIM Network





รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ว่าผู้ที่ได้รับผลกระทบได้รับการชดเชยที่เพียงพอ		- มีการจ่ายค่าชดเชยความเสียหายที่ดินตก ในนาข้าว		- มีการจ่ายค่าชดเชยความเสียหายที่ดิน ตกในนาข้าว
(5)*	ไม่เป็นหุ้นส่วนหรือเป็นพันธมิตรทางการค้ากับองค์กรที่มีการ ละเมิดสิทธิมนุษยชน	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การประเมินผู้รับเหมา / ผู้จัดซื้อ-จัดจ้าง	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ - การประเมินผู้รับเหมา / ผู้จัดซื้อ-จัดจ้าง
(6)*	กำหนดประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนไว้ในเงื่อนไขการจัดซื้อ ผลิตภัณฑ์และบริการ ตามความสามารถที่ดำเนินการได้	มี	- หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง (PJ06- 02/PU)	มี	- หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้าง (PJ06- 02/PU)
(7)*	หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกับองค์กรที่มีกิจกรรมต่อต้านสังคม	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ	มี	- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ
5.2.4	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 4: การแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม (Resolving grievances) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรกำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย				
(1)	กำหนดกลไกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็น ธรรม สำหรับใช้กับองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียโดย • กำหนดวิธีการ หรือช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่ หลากหลาย ทั้งทางโทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ จดหมาย ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กล้องรับเรื่องร้องเรียน การประชุม ร่วมกับชุมชน หรือรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม	มี	- มีวิธีการหรือช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ เช่น โทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ การ ประชุมคณะกรรมการการมวลชนสัมพันธ์ - มีกรอบเวลาในการดำเนินงานในแต่ละ ขั้นตอนอย่างชัดเจนและมีการสื่อสารให้ ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ	มี	- มีวิธีการหรือช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ เช่น โทรศัพท์ แบบฟอร์มร้องทุกข์ การ ประชุมคณะกรรมการการมวลชนสัมพันธ์ - มีกรอบเวลาในการดำเนินงานในแต่ละ ขั้นตอนอย่างชัดเจนและมีการสื่อสารให้ ผู้ร้องทุกข์ได้รับทราบ

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"><li>กำหนดกรอบเวลาในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาวรรณร้องเรียนแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน และมีการสื่อสารให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบ</li><li>ทบทวนผลสัมฤทธิ์และวิธีการแก้ปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรม ให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานสิทธิมนุษยชนที่ยอมรับในระดับสากล</li></ul>			<ul style="list-style-type: none"><li>ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)</li><li>มีกลไกรับฟังความคิดเห็นตั้งแต่ต้นถึงท้ายที่บริเวณเหมืองดินฯ</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)</li><li>มีกลไกรับฟังความคิดเห็นตั้งแต่ต้นถึงท้ายที่บริเวณเหมืองดินฯ</li></ul>
(2)*	กำหนดโครงสร้าง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความเป็นกลาง เพื่อแก้ไขปัญหาจากการเรียกร้องความเป็นธรรมของลูกจ้าง และมีส่วนได้เสียขององค์กรทุกกลุ่ม	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>มีสหภาพแรงงานและคณะกรรมการแรงงานมีการประชุมและบันทึกการประชุมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง</li><li>มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการการตรวจสอบสัมพันธภาพที่ประกอบไปด้วยผู้ประกอบการ ผู้แทนชุมชนและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>มีสหภาพแรงงานและคณะกรรมการแรงงานมีการประชุมและบันทึกการประชุมระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง</li><li>มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการการตรวจสอบสัมพันธภาพที่ประกอบไปด้วยผู้ประกอบการ ผู้แทนชุมชนและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ</li></ul>
(3)*	สร้างกระบวนการโดยให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลคำแนะนำ และผู้เชี่ยวชาญที่จำเป็น เพื่อเป็นส่วนทำให้กระบวนการเรียกร้องมีความเป็นธรรม	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>มีการเตรียมข้อมูลที่เป็นและกำหนดช่องทางให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงข้อมูลและการให้คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES)</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>มีการเตรียมข้อมูลที่เป็นและกำหนดช่องทางให้ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าถึงข้อมูลและการให้คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ มีระเบียบปฏิบัติด้านการสื่อสาร (P/23-01/ES)</li></ul>



บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-13

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)*	กำหนดกระบวนการเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาอย่างมีส่วนร่วมระหว่างผู้ร้องเรียนกับองค์กร หรือมีบุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย</li><li>ช่องทางการแก้ไขข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กรกับลูกจ้าง องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>บันทึก หรือรายงานผลการร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย ข้อพิพาทระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย</li><li>ช่องทางการแก้ไขข้อพิพาทระหว่างองค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น องค์กรกับลูกจ้าง องค์กรกับ ชุมชน ที่เปิดโอกาสให้บุคคลที่ 3 ร่วมเจรจาไกล่เกลี่ย</li></ul>
(5)*	กำหนดช่องทาง หรือวิธีการ เพื่อเปิดเผยถึงกระบวนการและผลลัพธ์จากการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนขององค์กรให้สาธารณชนได้ตรวจสอบ รวมทั้งให้ความสำคัญกับประเด็นที่สังคมให้ความสนใจ	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่ม ต่างๆ รวมถึงการแจ้งผลการดำเนินงานแก้ไขข้อ ร้องเรียน ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ การเปิดโรงงานให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้น ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)</li><li>การจัดเวทีประชาพิจารณ์</li><li>แผนการประชุม การสานเสวนา การ</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและ ตอบสนองข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียกลุ่ม ต่างๆ รวมถึงการแจ้งผลการดำเนินงานแก้ไขข้อ ร้องเรียน ผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ด ประชาสัมพันธ์ การเปิดโรงงานให้ชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบ เป็นต้น ระเบียบปฏิบัติการรับข้อร้องเรียน (P/14-02/SL)</li><li>การจัดเวทีประชาพิจารณ์</li><li>แผนการประชุม การสานเสวนา การ</li></ul>



บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-14

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			สื่อสาร ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ		สื่อสาร ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ
<b>5.2.5 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 5: การเลือกปฏิบัติและกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ (Discrimination and vulnerable groups)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรดำเนินการดังต่อไปนี้					
(1)	ไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ</li> <li>- การไม่เลือกปฏิบัติต่อ ลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>- การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล</li> <li>- การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อและการจัดจ้าง</li> <li>- การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการตลาด</li> <li>- ธรรมเนียมปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ</li> <li>- ระเบียบการบริหารงานบุคคล</li> <li>- หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจ</li> <li>- การไม่เลือกปฏิบัติต่อ ลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>- การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล</li> <li>- การดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อและการจัดจ้าง</li> <li>- การดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการตลาด</li> <li>- ธรรมเนียมปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ</li> <li>- ระเบียบการบริหารงานบุคคล</li> <li>- หลักฐานการจ่ายค่าจ้าง</li> </ul>

บริษัท ขอนประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-15

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- นโยบายการพัฒนาผลิตภัณฑ์</li> </ul>
(2)	มีการส่งเสริมความเสมอภาคของสตรีในด้านการศึกษา โอกาสในการจ้างงาน การตัดสินใจในเรื่องเกี่ยวกับการมีครอบครัว และการวางแผนครอบครัว	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541</li> <li>- ระเบียบข้อบังคับการทำงาน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ใน การสรรหา และคัดเลือก พนักงาน</li> <li>- หลักฐานการจ้างงานและการเก็บข้อมูลลูกจ้าง</li> <li>- ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากร (Training Needs 2022)</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541</li> <li>- ระเบียบข้อบังคับการทำงาน ตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ใน การสรรหา และคัดเลือก พนักงาน</li> <li>- หลักฐานการจ้างงานและการเก็บข้อมูลลูกจ้าง</li> <li>- ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากร (Training Needs 2023)</li> </ul>
(3)	ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการส่ง เงินสมทบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการส่ง เงินสมทบกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534</li> </ul>

บริษัท ขอนประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-16



รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)	มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการจ้างแรงงานเด็ก	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามข้อตกลงกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน)</li> <li>กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับนักศึกษาฝึกงาน ให้โอกาสการรับเข้าทำงานในอนาคต</li> <li>สนับสนุนทุนการศึกษา ห้องสมุด สื่อการเรียน การสอน จัดงานวันเด็ก ฯลฯ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามข้อตกลงกับมาตรฐานแรงงานไทย (ไม่จ้างแรงงานอายุต่ำกว่า 18 ปี เข้าทำงาน)</li> <li>กิจกรรมเกี่ยวกับเด็ก เช่น รับนักศึกษาฝึกงาน ให้โอกาสการรับเข้าทำงานในอนาคต</li> <li>สนับสนุนทุนการศึกษา ห้องสมุด สื่อการเรียน การสอน จัดงานวันเด็ก ฯลฯ</li> </ul>
(5)	เคารพสิทธิส่วนบุคคลของชนพื้นเมือง เมื่อต้องมีการตัดสินใจและมีส่วนร่วมกับองค์กรในด้านต่างๆ ทั้งเรื่องของการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การอนุรักษ์ สืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น การจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและทางปัญญา	NA	<ul style="list-style-type: none"> <li>อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร</li> </ul>	NA	<ul style="list-style-type: none"> <li>อ้างอิงจากมาตรการ IEE ศึกษาชุมชนในรัศมี 5 กิโลเมตร</li> </ul>
(6)	เคารพสิทธิมนุษยชนของแรงงานย้ายถิ่น รวมถึงครอบครัวในการจัดการสวัสดิการอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>สวัสดิการบ้านพักพนักงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>สวัสดิการบ้านพักพนักงาน</li> </ul>
(7)	หลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างหรือบุคคลอื่นบนพื้นฐานของความแตกต่างของเชื้อสายบรรพบุรุษ เชื้อชาติ สีผิว ชั่ววรรณะ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระเบียบข้อบังคับพนักงาน</li> <li>มีหลักเกณฑ์การประเมินผลงานพนักงานประจำปีและมอบเบี้ยขยันให้พนักงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระเบียบข้อบังคับพนักงาน</li> <li>มีหลักเกณฑ์การประเมินผลงานพนักงานประจำปีและมอบเบี้ยขยันให้พนักงาน</li> </ul>

	<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ไม่มาสาย ไม่ลาพัก ไม่ลาป่วย		ไม่มาสาย ไม่ลาพัก ไม่ลาป่วย
(8)	เคารพสิทธิและไม่เลือกปฏิบัติต่อกับกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ ซึ่งครอบคลุมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้ป่วย คนยากจน ผู้ไร้พหังสือ ผู้ติดเชื้อ HIV/AIDS ชนกลุ่มน้อย และกลุ่มทางศาสนา	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร่วมกิจกรรมรณรงค์ช่วยเหลือผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานเกษียณอายุ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร่วมกิจกรรมรณรงค์ช่วยเหลือผู้สูงอายุในวันสงกรานต์ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานเกษียณอายุ</li> </ul>
(9)*	มีการตรวจสอบการดำเนินงานถึงการไม่เลือกปฏิบัติทั้งทางตรงและทางอ้อมขององค์กรต่อลูกจ้าง คู่ค้า ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลอื่นที่องค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>การตรวจสอบ การดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (P/01-02/PS)</li> <li>การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ และการจัดจ้าง (P/06-02/PU)</li> <li>การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา ผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด</li> <li>หลักฐานการถูกตรวจประเมินจากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>การตรวจสอบ การดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (P/01-02/PS)</li> <li>การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ และการจัดจ้าง (P/06-02/PU)</li> <li>การตรวจสอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนา ผลิตภัณฑ์และการทำการตลาด</li> <li>หลักฐานการถูกตรวจประเมินจากคู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ ในประเด็นการไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ul>


รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.2.6 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 6: สิทธิการเป็นพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (Civil and political rights)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคลรวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้				
<b>(1)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพต่อสิทธิส่วนบุคคล รวมถึงสิทธิการเป็นพลเมืองอื่นๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>• สิทธิในการดำรงชีวิต</li> <li>• สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและการแสดงออก</li> <li>• เสรีภาพในการชุมนุมและสมาคมอย่างสงบ</li> <li>• เสรีภาพที่จะแสวงหา รับรู้และแจ้งข้อมูลและความคิดผ่านสื่อใดๆ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ</li> <li>• สิทธิในการเป็นเจ้าของทรัพย์สินแต่เพียงผู้เดียวหรือร่วมกับผู้อื่น และอิสระจากการกดขี่สิทธิในทรัพย์สินโดยพลการ</li> <li>• สิทธิที่จะเข้าถึงกระบวนการและสิทธิในการรับฟังการชี้แจงก่อนที่จะมีการตัดสินใจทางวินัย การพิจารณาโทษทางวินัยควรมีความเหมาะสม และไม่เกี่ยวข้องกับการลงโทษทางกายหรือการทรมานหรือการทำให้เสื่อมเสียเกียรติ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง</li> <li>- ข้อบังคับการทำงาน คู่มือพนักงาน</li> <li>- มีกล่องรับข้อร้องเรียนข้อเสนอแนะการประชุมในระดับ ต่าง ๆ ขององค์กร บอร์ดสื่อสารประชาสัมพันธ์ หรือ Web board ขององค์กร</li> <li>- มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน</li> <li>- หลักฐานการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.)</li> <li>- มีมุมหนังสือและห้องพักร้อนสำหรับพนักงาน บอร์ดความรู้</li> <li>- กฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน ในหมวดวินัย การลงโทษ และเอกสาร</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ เกี่ยวกับสิทธิการดำรงชีวิต และสิทธิทางการเมือง</li> <li>- ข้อบังคับการทำงาน คู่มือพนักงาน</li> <li>- มีกล่องรับข้อร้องเรียนข้อเสนอแนะการประชุมในระดับ ต่าง ๆ ขององค์กร บอร์ดสื่อสารประชาสัมพันธ์ หรือ Web board ขององค์กร</li> <li>- มีการจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน</li> <li>- หลักฐานการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยและชีวอนามัย (คปอ.)</li> <li>- มีมุมหนังสือและห้องพักร้อนสำหรับพนักงาน บอร์ดความรู้</li> <li>- กฎระเบียบข้อบังคับการทำงาน ในหมวดวินัย การลงโทษ และเอกสาร</li> </ul>

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		หลักฐานการลงโทษตาม วินัยที่แสดงถึงความโปร่งใส ความมีอิสระ และ ความเป็นธรรมในการดำเนินการ		หลักฐานการลงโทษตาม วินัยที่แสดงถึงความโปร่งใส ความมีอิสระ และ ความเป็นธรรมในการดำเนินการ
<b>5.2.7 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 7: สิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (Economic, social and cultural rights)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรเคารพในสิทธิทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม โดย				
<b>(1)</b> ควบคุมการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นอุปสรรค หรือกีดขวางต่อการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE</li> <li>- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียนจากชุมชน</li> <li>- การทำประชาพิจารณ์ การสานเสวนากับชุมชน</li> <li>- รายงานการประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์โครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE</li> <li>- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียนจากชุมชน</li> <li>- การทำประชาพิจารณ์ การสานเสวนากับชุมชน</li> <li>- รายงานการประชุมคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์โครงการเหมืองแร่ดินซีเมนต์</li> </ul>
<b>(2)</b> อำนวยความสะดวกและส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ให้กับสมาชิกชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของชุมชน เช่น ทุนการศึกษา</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษาของชุมชน เช่น ทุนการศึกษา</li> </ul>

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			พญานาคทอง สนับสนุนปูนซีเมนต์ สำหรับสร้างหรือซ่อมแซมอาคารเรียน - เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้ เช่น การเปิดให้เยี่ยมชมศึกษาดูงาน		พญานาคทอง สนับสนุนปูนซีเมนต์ สำหรับสร้างหรือซ่อมแซมอาคารเรียน - เปิดโรงงานเป็นศูนย์การเรียนรู้ เช่น การเปิดให้เยี่ยมชมศึกษาดูงาน
(3)	นำขีดความสามารถ หรือศักยภาพที่สอดคล้องกับลักษณะ ธุรกิจขององค์กรไปส่งเสริมกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ สังคม และ วัฒนธรรมของชุมชน	มี	- เปิดโอกาสให้นักเรียนนักศึกษาใน ท้องถิ่น ฝึกงาน หากทำงานได้ดีและมี ตำแหน่งงานที่ตรงสายงานก็จะมี รับเข้ามาทำงาน - มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนด้าน วัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริจาคปูน ช่อมแซมศาลาสนทนา - โครงการพลงานหมุนเวียนเพื่อ การศึกษาให้กับโรงเรียนในชุมชน	มี	- เปิดโอกาสให้นักเรียนนักศึกษาใน ท้องถิ่น ฝึกงาน หากทำงานได้ดีและมี ตำแหน่งงานที่ตรงสายงานก็จะมี รับเข้ามาทำงาน - มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปี สำหรับจัดสรรงบประมาณสนับสนุน ด้านวัฒนธรรมของชุมชน เช่น บริจาค ปูนซ่อมแซมศาลาสนทนา - โครงการพลงานหมุนเวียนเพื่อ การศึกษาให้กับโรงเรียนในชุมชน
(4)*	มีการพิจารณาถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น จากการตัดสินใจดำเนินกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ บริการ และ โครงการใหม่ขององค์กร รวมถึงสิทธิของประชากรในท้องถิ่น	มี	- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียน - รายงานการประชุมการประเมินผล กระบวนการทำเหมือง - รายงานการประเมินผลกระทบ	มี	- กำหนดขั้นตอนปฏิบัติ (Procedure) การรับและตอบสนองข้อร้องเรียน - รายงานการประชุมการประเมินผล กระบวนการทำเหมือง - รายงานการประเมินผลกระทบ

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-21

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			สิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE - การทำประชาพิจารณ์และการสาน เสวนากับชุมชน		สิ่งแวดล้อมเบื้องต้น IEE - การทำประชาพิจารณ์และการสาน เสวนากับชุมชน
(5)*	เข้าร่วมกับองค์กรอื่นๆ หรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนิน กิจกรรมที่ก่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม	มี	- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วันต่อต้านยาเสพติดกับอำเภอชะอำ - รวมโครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใย ประชาชน - เข้าร่วมกิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2565	มี	- เข้าร่วมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วันต่อต้านยาเสพติดกับอำเภอชะอำ - รวมโครงการเหมืองแร่ปลอดภัยห่วงใย ประชาชน - สนับสนุนงบประมาณและเข้าร่วม กิจกรรมงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2566
5.2.8	<b>ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 8: สิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Fundamental rights at work)</b> แม้ว่าสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน จะมีผลควบคุมตามกฎหมาย ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรดำเนินการประเด็นต่างๆ ดังนี้				
(1)	ให้เสรีภาพในการสมาคมและการรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง ของลูกจ้าง โดยอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร	มี	- นโยบายการบริหารงานบุคคลและ แรงงาน สัมพันธ์ - การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ถูกต้อง และอยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและ ไม่ผิดต่อกฎระเบียบข้อบังคับของ	มี	- นโยบายการบริหารงานบุคคลและ แรงงาน สัมพันธ์ - การเปิดโอกาสในการรวมกลุ่ม ที่ ถูกต้องและอยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมายและไม่ผิดต่อกฎระเบียบ

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-22





	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		องค์กร เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ฯ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย ด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (กปอ.) - มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับการรวมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม		ข้อบังคับของ องค์กร เช่น การจัดตั้งสหภาพแรงงานฯ การจัดตั้งสหกรณ์ฯ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ - ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย ด้านอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (กปอ.) - มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็น สำหรับการรวมกลุ่ม เช่น ห้องประชุม
(2) ไม่พบอะไรประโยชน์จากการใช้แรงงานบังคับ หรือทำงานโดยไม่สมัครใจ รวมถึงการห้ามลประโยชน์จากแรงงานนักโทษ เว้นแต่เป็นนักโทษที่ได้รับการตัดสินว่าผิดจริงในชั้นศาล โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและการควบคุมของรัฐ ตามเงื่อนไขที่เหมาะสมของการจ้างงาน	มี	- นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช้แรงงานบังคับ/การใช้แรงงานเด็ก - ปฏิบัติสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - หนังสือยินยอมการทำงานล่วงเวลา (โอที) - สัญญาว่าจ้าง	มี	- นโยบาย หรือประมวลจริยธรรมทางธุรกิจ การจ้างงานที่ไม่ใช้แรงงานบังคับ/การใช้แรงงานเด็ก - ปฏิบัติสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน - หนังสือยินยอมการทำงานล่วงเวลา (โอที) - สัญญาว่าจ้าง

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-23

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIIM Network	
---	---	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีพ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3) ให้โอกาสที่เท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ โดยองค์กรควรแสดงได้ว่าการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างงาน โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ ต่อสัญชาติ เชื้อชาติ อายุ เพศ ศิพว แผ่นดินเกิด ความคิดเห็นทางการเมือง ความทุพพลภาพ รวมถึงสถานภาพการสมรส สถานะทางครอบครัว ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล สถานะทางสุขภาพ	มี	- รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบข้อบังคับการทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผล หลักฐานการจ้างงานและฐานข้อมูล ลูกจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - มี JD ในทุกๆตำแหน่งงาน - ประกาศรับสมัครงานที่เปิดกว้างในด้านคุณสมบัติ	มี	- รายละเอียดการดำเนินงาน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น ระเบียบข้อบังคับการทำงานตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ในการสรรหา และคัดเลือกพนักงาน การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผล หลักฐานการจ้างงานและฐานข้อมูล ลูกจ้าง ขั้นตอนการดำเนินงานในการฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรที่แสดงถึงความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - มี JD ในทุกๆตำแหน่งงาน - ประกาศรับสมัครงานที่เปิดกว้างในด้านคุณสมบัติ
(4)* มีการประเมินเป็นระยะ เกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดจากนโยบายการจ้างงานและการดำเนินงานที่ส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกัน และการไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-24

### 5.3 การปฏิบัติงานด้านแรงงาน (Labour practices)

แนวปฏิบัติทางด้านการแรงงานขององค์กรเป็นความร่วมมือซึ่งนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานที่กระทำภายในองค์กรหรือในนามขององค์กร โดยรวมถึงการจัดหาและการเลื่อนตำแหน่งของลูกจ้าง ระเบียบวินัย ขั้นตอนการร้องเรียน การโอนย้ายและการเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงาน การเลิกจ้าง การฝึกอบรมและพัฒนาความเชี่ยวชาญ สุขภาพ ความปลอดภัย และสุขภาพจิต อุตสาหกรรม การปฏิบัติงานด้านแรงงานที่รับผิดชอบต่อสังคมจึงเป็นสิ่งจำเป็นต่อความยุติธรรม ความมั่นคง และความสงบสุข

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.3.1 ประเด็นการปฏิบัติงานด้านแรงงานที่ 1: การจ้างงานและความสัมพันธ์ในการจ้างงาน (Employment and employment relationships)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร :				
(1) มีการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และไม่หาช่องทางหลีกเลี่ยง ภาระหน้าที่ของนายจ้าง ซึ่งครอบคลุมทั้งการจ้างงานของผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือ ผู้รับเหมาช่วง</li> <li>- หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สัญญาจ้างครอบคลุมลูกจ้าง ผู้รับเหมา หรือ ผู้รับเหมาช่วง</li> <li>- หลักฐานการส่งเงินเข้ากองทุน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ</li> </ul>
(2) มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อหลีกเลี่ยงการจ้างงานบางเวลาเป็นบางครั้งบางคราว หรือการจ้างแรงงานชั่วคราวมากเกินไป ยกเว้นว่าลักษณะของงานนั้นเป็นงานระยะสั้น งานตามฤดูกาล หรืองานโครงการที่มีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ควบคุมงานทำเหมืองดินเป็นพนักงานประจำ 2 คน</li> <li>- การจ้างรับเหมาเป็นการจ้างชั่วคราว เพราะกิจกรรมในเหมืองดินมีการทำเหมืองปีละ 6 เดือน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ควบคุมงานทำเหมืองดินเป็นพนักงานประจำ 2 คน</li> <li>- การจ้างรับเหมาเป็นการจ้างชั่วคราว เพราะกิจกรรมในเหมืองดินมีการทำเหมืองปีละ 6 เดือน</li> </ul>


บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-25

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3) มีการแจ้ง และให้ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้างงาน ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม และให้ผู้แทนลูกจ้างมีส่วนร่วมในการหาแนวทางลดผลกระทบนั้น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีข้อตกลงสภาพการจ้าง และจดทะเบียนต่อสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</li> <li>- มีการแจ้งโอนย้ายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงกะการทำงานเป็นเอกสาร ติดประกาศและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน</li> <li>- ระเบียบข้อบังคับการทำงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีข้อตกลงสภาพการจ้าง และจดทะเบียนต่อสำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</li> <li>- มีการแจ้งโอนย้ายพนักงาน หรือเปลี่ยนแปลงกะการทำงานเป็นเอกสาร ติดประกาศและแจ้งให้พนักงานรับทราบอย่างชัดเจน</li> <li>- ระเบียบข้อบังคับการทำงาน</li> </ul>
(4) ไม่ปลดออก เลิกจ้าง และไล่ออกโดยไม่มีความผิด หรือเลือกปฏิบัติ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน หมวดวินัยและ การลงโทษ การปลดออก และการเลิกจ้าง</li> <li>- คู่มือพนักงาน</li> <li>- ประวัติเอกสารการบอกเลิกจ้างพนักงาน</li> <li>- คำสั่ง หรือเหตุผลการให้ออกจากงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบข้อบังคับในการทำงาน หมวดวินัยและ การลงโทษ การปลดออก และการเลิกจ้าง</li> <li>- คู่มือพนักงาน</li> <li>- ประวัติเอกสารการบอกเลิกจ้างพนักงาน</li> <li>- คำสั่ง หรือเหตุผลการให้ออกจากงาน</li> </ul>
(5) ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐาน การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และ มาตรการในการปกป้องและรักษา</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐาน การจ้างงาน การเก็บข้อมูล และ มาตรการในการปกป้องและรักษา</li> </ul>


บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-26



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ข้อมูลของ ลูกจ้าง <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการตรวจสอบภาพ แจ้งให้แก่พนักงานเจ้าของ ผลทราบเท่านั้น</li> <li>- มาตรการในการปกป้องและป้องกัน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับในการจ้างงาน</li> <li>- มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล</li> <li>- มีระบบ password การเข้าฐานข้อมูลอีเมล (W/16-02-01/IT)</li> </ul>		ข้อมูลของ ลูกจ้าง <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการตรวจสอบภาพ แจ้งให้แก่พนักงานเจ้าของ ผลทราบเท่านั้น</li> <li>- มาตรการในการปกป้องและป้องกัน ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลความลับในการจ้างงาน</li> <li>- มีการกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูล</li> <li>- มีระบบ password การเข้าฐานข้อมูลอีเมล (W/16-02-01/IT)</li> </ul>
(6)	มีขั้นตอนที่มั่นใจได้ว่า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่ทำงานให้กับองค์กร ได้รับการยอมรับตามกฎหมายหรือแสดงการรับผิดชอบต่อในฐานะของนายจ้าง และถูกแสดงออกถึงความเท่าเทียมกัน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- เกณฑ์การคัดเลือกผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน</li> <li>- สัญญาจ้างผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วงที่ระบุเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน</li> <li>- หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กฎระเบียบ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- เกณฑ์การคัดเลือกผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วงที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงาน</li> <li>- สัญญาจ้างผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วงที่ระบุเงื่อนไขการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน</li> <li>- หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ</li> </ul>



บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ


5-27

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			และการ ประเมินผลผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ในประเด็นด้านแรงงาน - ใบ ก.พ. 20 ทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม ทะเบียน ผู้ประกันตนของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง		และการ ประเมินผลผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ในประเด็นด้านแรงงาน - ใบ ก.พ. 20 ทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม ทะเบียน ผู้ประกันตนของผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง
(7)	ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่เป็นธรรม เอาเปรียบ หรือกดขี่ด้านแรงงานจากคู่ธุรกิจ ผู้ส่งมอบ ผู้รับจ้างช่วง	มี	- หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ และการ ประเมินผลผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง - มีสัญญากับผู้รับจ้าง โดยให้แสดง หลักฐานการจดทะเบียนบริษัท นิติบุคคล ก่อนให้เข้าทำงาน	มี	- หลักฐานการคัดเลือก การตรวจสอบ และการ ประเมินผลผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง - มีสัญญากับผู้รับจ้าง โดยให้แสดง หลักฐานการจดทะเบียนบริษัท นิติบุคคล ก่อนให้เข้าทำงาน
5.3.2 ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 2: สภาพการจ้างและการคุ้มครองทางสังคม (Conditions of work and social protection) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรจัดให้มีสภาพการจ้างงานและให้การคุ้มครองทางสังคม ดังนี้					
(1)	มีสภาพการจ้างที่เหมาะสมครอบคลุมค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันหยุดตามประเพณี สุขภาพและความปลอดภัย การคุ้มครองความเป็นมารดา และความสามารถในการรับผิดชอบต่อ	มี	- มีเงื่อนไขการจ้างงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย เช่น ค่าจ้างต้องไม่ต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ชั่วโมงการทำงาน การกำหนดวันหยุดประจำ	มี	- มีเงื่อนไขการจ้างงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย เช่น ค่าจ้างต้องไม่ต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย ชั่วโมงการทำงาน การกำหนดวันหยุดประจำ

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-28

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (นิไมน์/กษา)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (นิไมน์/กษา)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ครอบครัว		สืบค่าประจำปีตามกฎหมายกำหนด และมีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นในการทำงาน เป็นต้น - สัญญาจ้าง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น รปภ. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด - ระเบียบการสรรหาและการวางแผนกำลัง - หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน - หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงิน ทดแทน		สืบค่าประจำปีตามกฎหมายกำหนด และมีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นในการทำงาน เป็นต้น - สัญญาจ้าง พนักงาน แรงงานจ้างเหมา เช่น รปภ. แม่บ้าน พนักงานทำความสะอาด - ระเบียบการสรรหาและการวางแผนกำลัง - หลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน - หลักฐานการส่งเงินประกันสังคม กองทุนเงิน ทดแทน
(2)	อนุญาตให้ออกจ้าง สามารถปฏิบัติตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา และประเพณีอื่นๆ	มี	- มีเงื่อนไขการกำหนดวันหยุดตามวันสำคัญ หรือให้โอกาสพนักงานในการปฏิบัติตามประเพณีและธรรมเนียมประจำชาติ เช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การให้ลา เพื่ออุปสมบท พิธีฮัจญ์ เป็นต้น	มี	- มีเงื่อนไขการกำหนดวันหยุดตามวันสำคัญ หรือให้โอกาสพนักงานในการปฏิบัติตามประเพณีและธรรมเนียมประจำชาติ เช่น ไม่บังคับให้ทำงานในวันสำคัญทางศาสนา การให้ลา เพื่ออุปสมบท พิธีฮัจญ์ เป็นต้น

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (นิไมน์/กษา)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (นิไมน์/กษา)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- กำหนดวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 1 วัน ประกาศวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา		- กำหนดวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 1 วัน ประกาศวันหยุดประจำปีไม่น้อยกว่า 13 วัน ตามกฎหมายแรงงานไทย ครอบคลุมวันหยุดตามประเพณีประจำชาติหรือประเพณีตามศาสนา
(3)	มีสภาพการจ้างที่ก่อให้เกิดความสมดุลระหว่างการจ้างงานและการดำเนินชีวิต และสามารถเทียบเคียงกับสภาพการจ้างงานของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอื่นที่คล้ายกันในพื้นที่	มี	- การนำข้อมูลสภาพการจ้างของผู้ประกอบการในพื้นที่เดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายคลึงกัน มาพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างงาน เช่น ร่วมประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จ.เพชรบุรี - การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของสภาพการจ้าง - มีหลักฐานการจัดกะ การเวียนกะ การจ่ายค่า ล่วงเวลาที่เป็นลายลักษณ์อักษร	มี	- การนำข้อมูลสภาพการจ้างของผู้ประกอบการในพื้นที่เดียวกันและประกอบกิจการที่คล้ายคลึงกัน มาพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้างงาน เช่น ร่วมประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จ.เพชรบุรี - การประชุมคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของสภาพการจ้าง - มีหลักฐานการจัดกะ การเวียนกะ การจ่ายค่า ล่วงเวลาที่เป็นลายลักษณ์อักษร
(4)	กำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสภาพการจ้างงานตามกฎหมายหรือข้อตกลงร่วม และสะท้อนถึงการพิจารณาความ	มี	- นำข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพใน พื้นที่ที่องค์กรดำเนินงานอยู่มา	มี	- นำข้อมูลสภาพทางเศรษฐกิจ ค่าครองชีพใน พื้นที่ที่องค์กรดำเนินงานอยู่มา

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
เพียงพอต่อความต้องการของลูกจ้างและครอบครัว จากอัตราค่าจ้างในประเทศ ค่าครองชีพ หลักประกันทางสังคม มาตรฐานการครองชีพในกลุ่มอื่น ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ		<p>ประกอบการจัดเตรียมสภาพการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ทุนการศึกษาบุตร บ้านพัก เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจ่ายเงินโบนัสสิ้นปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและโบนัสพิเศษเพิ่มเติมจากผลประกอบการ</li> <li>- ทะเบียนการจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย</li> <li>- ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน</li> </ul>		<p>ประกอบการจัดเตรียมสภาพการจ้างงานขององค์กร เช่น เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ ทุนการศึกษาบุตร บ้านพัก เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจ่ายเงินโบนัสสิ้นปี 1 เดือนเป็นแบบประจำและโบนัสพิเศษเพิ่มเติมจากผลประกอบการ</li> <li>- ทะเบียนการจ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย</li> <li>- ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน</li> </ul>



รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.3.3</b> ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 3: การสานเสวนาทางสังคม (Social Dialogue) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1) กำหนดโครงสร้างการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและลูกจ้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานที่แสดงถึงการเคารพสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงาน หรือ คณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีการจัดสถานที่ที่เอื้ออำนวยในการรวมกลุ่มของลูกจ้าง</li> <li>- มีเอกสารหรือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการที่มาจากการเลือกตั้งของลูกจ้าง</li> <li>- บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และสหภาพแรงงานฯ</li> <li>- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง</li> <li>- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และผลการดำเนินงานกิจกรรมตามมติกรรมสวัสดิการ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานที่แสดงถึงการเคารพสิทธิในการก่อตั้งสหภาพแรงงาน หรือ คณะกรรมการสวัสดิการ เช่น มีการจัดสถานที่ที่เอื้ออำนวยในการรวมกลุ่มของลูกจ้าง</li> <li>- มีเอกสารหรือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สวัสดิการที่มาจากการเลือกตั้งของลูกจ้าง</li> <li>- บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และสหภาพแรงงานฯ</li> <li>- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง</li> <li>- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ และผลการดำเนินงานกิจกรรมตามมติกรรมสวัสดิการ</li> </ul>

	<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>	
---	--	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2) ขอมอบให้มีการจัดตั้งหรือรวมกลุ่ม ในการเจรจาต่อรองเพื่อรักษาผลประโยชน์ของลูกจ้าง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนลูกจ้าง หรือผู้แทนสหภาพแรงงาน</li> <li>- รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง</li> <li>- ผลการดำเนินกิจกรรมตามมติของคณะกรรมการต่างๆ</li> <li>- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ การต่างๆ เช่นคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัย, คณะกรรมการ 5ส</li> <li>- ข้อกำหนดด้านสภาพแรงงานและนโยบายแรงงานสัมพันธ์</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น การประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนลูกจ้าง หรือผู้แทนสหภาพแรงงาน</li> <li>- รายงานการประชุม ผลการเจรจาต่อรอง</li> <li>- ผลการดำเนินกิจกรรมตามมติของคณะกรรมการต่างๆ</li> <li>- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการ</li> <li>- หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ การต่างๆ เช่นคณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการความปลอดภัย, คณะกรรมการ 5ส</li> <li>- ข้อกำหนดด้านสภาพแรงงานและนโยบายแรงงานสัมพันธ์</li> </ul>
(3) ไม่ปลด หรือไล่ออก หรือการเลือกปฏิบัติต่อบุคคล หรือกลุ่มคนที่มีการจัดตั้งเพื่อการเจรจาต่อรอง รวมถึงการคุกคามทั้ง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของลูกจ้างใน การที่จะรวมกลุ่มไม่ว่าจะเป็นลักษณะใด</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการส่งเสริมการรวมกลุ่มของลูกจ้างใน การที่จะรวมกลุ่มไม่ว่าจะเป็นลักษณะใด</li> </ul>

บริษัท ซอปรทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-33

	<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>	
---	--	---

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ทางตรงและทางอ้อมด้วยวิธีการข่มขู่ หรือสร้างให้เกิดความกลัว		ก็ตาม		ก็ตาม
(4) จัดให้มีการแจ้งไปยังตัวแทนภาครัฐและผู้แทนของลูกจ้าง เพื่อให้เกิดการตรวจสอบร่วมกัน ในการบรรเทาผลกระทบด้านลบที่อาจเกิดขึ้นเท่าที่เป็นไปได้มากที่สุด ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่มีผลกระทบโดยตรงต่อการจ้างงาน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง</li> <li>- มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลกระทบต่อสภาพการจ้างของลูกจ้าง เช่น การเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มลูกจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- รายงานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้าง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการสื่อสาร กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้าง</li> <li>- มีการแจ้งล่วงหน้าในเรื่องที่มีผลกระทบต่อสภาพการจ้างของลูกจ้าง เช่น การเปลี่ยนสถานที่ทำงาน ปิดกิจการ ฯลฯ โดยมีการประกาศทางสื่อต่างๆ ที่เข้าถึงกลุ่มลูกจ้าง เช่นการติดประกาศ การส่งจดหมายเวียน ประกาศผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- รายงานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสภาพการจ้าง</li> </ul>



บริษัท ซอปรทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-34

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งข้อมูลที่ถูกต้อง เป็นจริงเกี่ยวกับสถานะการดำเนินงานธุรกิจ ผลประกอบการ และกิจกรรมขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับสภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ฯ</li> <li>คณะกรรมการสภาพแรงงานฯ และคณะกรรมการสหกรณ์ฯ สามารถจัดประชุมกลุ่มได้ในช่วงเวลาทำงานโดยไม่ต้องไม่กระทบกับการทำงาน</li> <li>ช่องทางที่ผู้แทนลูกจ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กร</li> <li>ผู้แทนลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในการประชุมที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณและการเงิน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับสภาพแรงงานฯ และสหกรณ์ฯ</li> <li>คณะกรรมการสภาพแรงงานฯ และคณะกรรมการสหกรณ์ฯ สามารถจัดประชุมกลุ่มได้ในช่วงเวลาทำงานโดยไม่ต้องไม่กระทบกับการทำงาน</li> <li>ช่องทางที่ผู้แทนลูกจ้างสามารถเข้าถึงข้อมูลขององค์กร</li> <li>ผู้แทนลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในการประชุมที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณและการเงิน</li> </ul>
(6)*	แต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง เป็นผู้แทนในการร่วมปรึกษาหารือ หรือร่วมให้ความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น รายงานการประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนพนักงาน หรือผู้แทนสหภาพ</li> <li>รายงานการประชุมสหภาพแรงงานฯ</li> <li>หนังสือแต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งผู้แทนลูกจ้าง เช่น การรับสมัคร การ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักฐานการประชุมระหว่างตัวแทนลูกจ้างและนายจ้าง เช่น รายงานการประชุมร่วมของผู้แทนองค์กรกับผู้แทนพนักงาน หรือผู้แทนสหภาพ</li> <li>รายงานการประชุมสหภาพแรงงานฯ</li> <li>หนังสือแต่งตั้งผู้แทนลูกจ้าง และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งผู้แทนลูกจ้าง เช่น การรับสมัคร การ</li> </ul>

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			<ul style="list-style-type: none"> <li>เลือกตั้ง</li> <li>หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>เลือกตั้ง</li> <li>หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการฯ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ (คปอ.)</li> </ul>
5.3.4	ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 4: สุขภาพ และความปลอดภัย ในการทำงาน (Health and safety at work) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1)	พัฒนา ประยุกต์ใช้ และรักษา นโยบายด้านสุขภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน บนหลักการของความปลอดภัยและมาตรฐานด้านสุขอนามัย และความเท่าเทียมกัน ทั้งลูกจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และผู้รับจ้างช่วง รวมถึงการจ้างงานนอกเวลา	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินงานตามระบบการจัดการด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย</li> <li>มีนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>แผนงานด้านความปลอดภัย Safety road map</li> <li>ประชุมคณะกรรมการด้านความปลอดภัย (คปอ)</li> <li>มีการตรวจคัดกรองและมาตรการป้องกันโรคCovid19</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินงานตามระบบการจัดการด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัย</li> <li>มีนโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>แผนงานด้านความปลอดภัย Safety road map</li> <li>ประชุมคณะกรรมการด้านความปลอดภัย (คปอ)</li> <li>มีการตรวจคัดกรองและมาตรการป้องกันโรคCovid19 ตามสถานการณ์ปัจจุบัน</li> </ul>
(2)	วิเคราะห์และควบคุมความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัย	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และจัดทำ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ขั้นตอนการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม และจัดทำ</li> </ul>



		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององค์กร			<p>SOPเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- หลักฐานมาตรการการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการณ์งาน การทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล</li><li>- มีการกำหนดมาตรการการควบคุมความเสี่ยงตามSafe work, Stop work และ Permit ต่างๆ</li><li>- มีการติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงเช่น การตรวจสอบ/สังเกตการณ์การปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive และ Safety Inspection</li><li>- มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน</li><li>- รายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงาน</li><li>- ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรฐาน IEE</li></ul>		<p>SOPเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- หลักฐานมาตรการการควบคุมความเสี่ยง ได้แก่ การควบคุมทางวิศวกรรม การควบคุมการจัดการณ์งาน การทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล</li><li>- มีการกำหนดมาตรการการควบคุมความเสี่ยงตามSafe work, Stop work และ Permit ต่างๆ</li><li>- มีการติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงเช่น การตรวจสอบ/สังเกตการณ์การปฏิบัติงาน การทำ Safety interactive และ Safety conversation</li><li>- มีการวิเคราะห์อันตรายจากการทำงาน ทุกกิจกรรมงานก่อนเริ่มปฏิบัติงาน</li><li>- รายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงาน</li><li>- ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี ตามมาตรฐาน IEE</li></ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-37

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			เรื่องฝุ่นและเสียงจากการทำเหมือง		เรื่องฝุ่นและเสียงจากการทำเหมือง
(3)	สื่อสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดด้านความปลอดภัย เพื่อให้ลูกจ้างสามารถปฏิบัติและมั่นใจว่าลูกจ้างได้ทำตามขั้นตอนที่ถูกต้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่เพิ่งเริ่มงานใหม่ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย รวมถึงมีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน</li><li>- กำหนดมาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มีการประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับขั้น โดยการจัดการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล(ตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย)</li><li>- การพิจารณาจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยง</li><li>- แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำ</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีการอบรมด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาที่เพิ่งเริ่มงานใหม่ โดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย รวมถึงมีการทำ Safety talk, Safety conversation ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน โดยผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน</li><li>- กำหนดมาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มีการประยุกต์มาตรการควบคุมตามลำดับขั้น โดยการจัดการทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การบริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล(ตามระบบการจัดการด้านความปลอดภัย)</li><li>- การพิจารณาจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยง</li><li>- แผนงานด้านความปลอดภัยในการทำ</li></ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-38

		<div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-DPIIM Network</div>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			งานประจำปี Safety road map 2022 - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คระดับเพลิง - ระเบียบปฏิบัติงานการซึ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - มีการสื่อสารมาตรการป้องกันโรคและให้ความรู้เกี่ยวกับ Covid19		งานประจำปี Safety road map 2023 - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปี เช่น แบบรายงานการตรวจเช็คระดับเพลิง - ระเบียบปฏิบัติงานการซึ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - มีการสื่อสารมาตรการป้องกันโรคและให้ความรู้เกี่ยวกับ Covid19
(4)	บันทึกและสอบสวนอุบัติการณ์ด้านสุขภาพและความปลอดภัย และปัญหาที่ได้รับแจ้งจากลูกจ้าง เพื่อทำการลดหรือกำจัดปัญหาดังกล่าว	มี	- มีขั้นตอนการรายงานด้านการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม - รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุอุบัติการณ์ Group Intranet	มี	- มีขั้นตอนการรายงานด้านการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม - รายงานบันทึกสอบสวนอุบัติเหตุอุบัติการณ์ Group Intranet

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-39

		<div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-DPIIM Network</div>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)	มุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสภาวะจิตใจในสถานที่ทำงาน ซึ่งอาจนำไปสู่ความเครียดและการเจ็บป่วยของลูกจ้าง	มี	- มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ - สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดกิจกรรมกีฬาประจำปี (งดจัดจากสถานการณ์ Covid)	มี	- มีแผนงาน โครงการ หรือมาตรการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบ - สนับสนุนการออกกำลังกายของพนักงาน มีสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬา และจัดกิจกรรมกีฬาประจำปี
(6)	ให้การฝึกอบรมที่เพียงพอกับบุคลากรทั้งหมดที่เกี่ยวข้องในด้านสุขภาพ และความปลอดภัย	มี	- แผนการฝึกอบรมและหลักฐานการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อบรมการอพยพหนีไฟ อบรมการขับรถโฟล์คลิฟท์ - กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - บันทึกผล แบบประเมินผลการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ด แผ่นพับให้ความรู้ Safety corner, Safety alert	มี	- แผนการฝึกอบรมและหลักฐานการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เช่น หลักสูตรการปฐมพยาบาลเบื้องต้น อบรมการอพยพหนีไฟ อบรมการขับรถโฟล์คลิฟท์ - กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Safety event, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - บันทึกผล แบบประเมินผลการฝึกอบรม แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - ประชาสัมพันธ์ จัดบอร์ด แผ่นพับให้ความรู้ Safety corner, Safety alert



บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-40

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย - การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุขภาพและSafety Culture ข้อสอบและ ประวัติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ผู้รับเหมาก่อนเข้างาน		บันทึกการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย - การให้ความรู้ด้านความปลอดภัย สุขภาพและSafety Culture ข้อสอบและ ประวัติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ผู้รับเหมาก่อนเข้างาน
(7)	ไม่หลักการค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบและการตรวจวัด ด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้าง	มี	- แผนการดำเนินงานในเรื่องของการ ตรวจสอบความปลอดภัยตามปัจจัยเสี่ยงตามที่ กฎหมายกำหนด และหลักฐานการ ดำเนินงานตามแผนเช่น การตรวจ ร่างกายประจำปี, การตรวจวัดด้าน ความปลอดภัย, การตรวจอุปกรณ์ ป้องกันภัยส่วนบุคคล การทดสอบ สมรรถภาพทางร่างกาย - ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกัน อันตรายส่วนบุคคล - ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) การตรวจสอบสุขภาพ ตามปัจจัยเสี่ยง	มี	- แผนการดำเนินงานในเรื่องของการตรวจ สุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงตามที่กฎหมาย กำหนด และหลักฐานการดำเนินงาน ตามแผนเช่น การตรวจร่างกาย ประจำปี, การตรวจวัดด้านความ ปลอดภัย, การตรวจอุปกรณ์ป้องกันภัย ส่วนบุคคล การทดสอบสมรรถภาพทาง ร่างกาย - ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) อุปกรณ์ป้องกัน อันตรายส่วนบุคคล - ตัวอย่างเอกสารยืนยันการสั่งซื้อ (Purchase Order) การตรวจสอบสุขภาพ ตามปัจจัยเสี่ยง

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-41

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- ใบรับรองระบบการจัดการ ISO 14001 (โรงงานซอลปะทานซีเมนต์) - หลักฐานใบเสร็จค่าตรวจสอบสุขภาพ - หลักฐานการเปิดใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย ส่วนบุคคล PPE - สวัสดิการการตรวจสอบสุขภาพร่างกาย ทั่วไปและตามความเสี่ยงในการทำงาน (และตามอายุ)ของพนักงานและไม่มี การคิดค่าใช้จ่ายกับลูกจ้าง		- ใบรับรองระบบการจัดการ ISO 14001 (โรงงานซอลปะทานซีเมนต์) - หลักฐานใบเสร็จค่าตรวจสอบสุขภาพ - หลักฐานการเปิดใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย ส่วนบุคคล PPE - สวัสดิการการตรวจสอบสุขภาพร่างกาย ทั่วไปและตามความเสี่ยงในการทำงาน (และตามอายุ)ของพนักงานและไม่มี การคิดค่าใช้จ่ายกับลูกจ้าง
(8)*	กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงตามลำดับชั้น ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัด</li> <li>• การทดแทน</li> <li>• การควบคุมทางวิศวกรรม</li> <li>• การควบคุมการจัดการ ขั้นตอนการทำงาน</li> <li>• อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล</li> </ul> โดยคำนึงถึงสตรี สตรีมีครรภ์ สตรีหลังคลอดหรืออยู่ใน ระหว่างการให้นมบุตร คนพิการ หรือลูกจ้างที่มีประสบการณ์ ทำงานน้อยเป็นพิเศษ รวมถึงการเตรียมความพร้อมในสภาวะ	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงานในการกำหนด มาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มี การประยุกต์มาตรการควบคุม ตามลำดับชั้น โดยการกำจัดการ ทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การ บริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนบุคคล (ตามลำดับ) - แผนควบคุมความเสี่ยง - แผนงานด้านความปลอดภัยในการ	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงานในการกำหนด มาตรการการจัดการกับความเสี่ยง มี การประยุกต์มาตรการควบคุม ตามลำดับชั้น โดยการกำจัดการ ทดแทน การควบคุมทางวิศวกรรม การ บริหารจัดการ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย ส่วนบุคคล (ตามลำดับ) - แผนควบคุมความเสี่ยง - แผนงานด้านความปลอดภัยในการ

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-42

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ฉุกเฉิน โดยให้พนักงาน ผู้ธุรกิจ ภาครัฐ ชุมชนท้องถิ่น หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งแผนดังกล่าวควรรวมถึงการซ้อมแผน การทบทวนแผน และการสื่อสาร		ทำงานประจำปี - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปีเดือน - ระเบียบปฏิบัติงานการซึ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - คู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - รายการที่ห้ามเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี/หญิงมีครรภ์/คนพิการทำงาน ระเบียบข้อห้าม - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆ ของโรงงาน - การซึ่งอันตรายและการประเมินความ		ทำงานประจำปี - Check list รายการตรวจสอบด้านความปลอดภัยประจำปีเดือน - ระเบียบปฏิบัติงานการซึ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง - ระเบียบปฏิบัติเรื่องอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล - คู่มือความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน - รายการที่ห้ามเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี/หญิงมีครรภ์/คนพิการทำงาน ระเบียบข้อห้าม - แผนฉุกเฉิน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากสารเคมี การแจ้งเหตุกับผู้ที่เกี่ยวข้อง - ความพร้อมของอุปกรณ์ Safety ต่างๆ ที่ใช้สนับสนุนแผนฉุกเฉินต่างๆ ของโรงงาน - การซึ่งอันตรายและการประเมินความ



บริษัท ซอลประทาชนิเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-43

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			เสี่ยงในกิจกรรมเกี่ยวกับสารเคมีขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉินใช้แผนร่วมกับของโรงงาน - รายงานบันทึกการสื่อสาร		เสี่ยงในกิจกรรมเกี่ยวกับสารเคมีขององค์กร ที่นำไปสู่การพัฒนาแผนฉุกเฉินใช้แผนร่วมกับของโรงงาน - รายงานบันทึกการสื่อสาร
(9)*	จัดระบบสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม โดยมีส่วนร่วมของลูกจ้าง • ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดการความเสี่ยงอย่างถูกต้องและเหมาะสม • ได้รับคำปรึกษาในประเด็นด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน • ปฏิเสธงานที่ได้พิจารณาอย่างมีเหตุผลว่าอาจมีอันตรายหรือเกิดอันตรายร้ายแรงต่อชีวิตหรือสุขภาพของตนเองหรือชีวิตและสุขภาพของผู้อื่น • แสวงหาคำปรึกษาด้านแรงงานจากภายนอก หรือบุคคลอื่นๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ • รายงานเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มี	- กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - การจัดเตรียมผู้เชี่ยวชาญต่างๆ เช่น ด้านการดับเพลิง ด้านสุขภาพ เป็นต้น - มีมาตรฐานการทำงานกรณีที่มีความเสี่ยง เช่น การทำงานในที่อับอากาศต้องมีหลักฐานการตรวจสอบสุขภาพก่อนทำงาน ไม่ส่งการหรืออนุญาตให้ผู้ที่สุขภาพไม่พร้อมปฏิบัติงานปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด - ระเบียบปฏิบัติเรื่องงานที่ก่อให้เกิด	มี	- กิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ เช่น Morning Talk, Safety Meetings, สัปดาห์ความปลอดภัย เป็นต้น - แผนการฝึกอบรมมีความสอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยง - การจัดเตรียมผู้เชี่ยวชาญต่างๆ เช่น ด้านการดับเพลิง ด้านสุขภาพ เป็นต้น - มีมาตรฐานการทำงานกรณีที่มีความเสี่ยง เช่น การทำงานในที่อับอากาศต้องมีหลักฐานการตรวจสอบสุขภาพก่อนทำงาน ไม่ส่งการหรืออนุญาตให้ผู้ที่สุขภาพไม่พร้อมปฏิบัติงานปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด - ระเบียบปฏิบัติเรื่องงานที่ก่อให้เกิดความ

บริษัท ซอลประทาชนิเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-44

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	<ul style="list-style-type: none"><li>เข้าร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพ และความปลอดภัย รวมถึงการสอบสวนอุบัติการณ์และอุบัติเหตุ</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>ความร้อนและประกายไฟ</li><li>ระเบียบปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง</li><li>ใบรับรองแพทย์</li><li>แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li><li>รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรการ IEE</li><li>รายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหมืองดินไม่มีสารเคมีอันตราย)</li><li>มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>ร้อนและประกายไฟ</li><li>ระเบียบปฏิบัติเรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานบนที่สูง</li><li>ใบรับรองแพทย์</li><li>แผนงานการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li><li>รายงานผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมตามมาตรการ IEE</li><li>รายงาน สอ.3 สำหรับผลการตรวจวัดสารเคมีอันตราย (เฉพาะของโรงงานเหมืองดินไม่มีสารเคมีอันตราย)</li><li>มีขั้นตอนการรายงานการสอบสวนอุบัติเหตุหรืออุบัติการณ์ที่กำหนดให้ลูกจ้างเข้ามามีส่วนร่วม</li></ul>
5.3.5	ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 5: การพัฒนามนุษย์และการฝึกอบรมในสถานที่ปฏิบัติงาน (Human Development and training in the workplace) ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1)	จัดให้ลูกจ้างทุกคนทุกระดับ ได้รับการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะ การฝึกงาน และโอกาสก้าวหน้าทางอาชีพบนพื้นฐาน	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี (Training Needs 2022)</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี (Training Needs 2023)</li></ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-45



	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	---	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ		<ul style="list-style-type: none"><li>- การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้และทักษะ</li><li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li><li>- การปฐมนิเทศ การสอนงาน</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>- การปรับตำแหน่ง หรือขึ้นเงินเดือนตามความรู้และทักษะ</li><li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li><li>- การปฐมนิเทศ การสอนงาน</li></ul>
(2)	มั่นใจว่าลูกจ้างที่เริ่มงานใหม่ จะได้รับการฝึกอบรม และได้รับคำแนะนำที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของลูกจ้างใหม่</li><li>- การสอนงาน (On the job training)</li><li>- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี</li><li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li><li>- การอบรมความรู้เฉพาะทาง</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- แผนฝึกอบรมทักษะการทำงานของลูกจ้างใหม่</li><li>- การสอนงาน (On the job training)</li><li>- แผนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรประจำปี</li><li>- กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมตามตำแหน่งงาน</li><li>- การอบรมความรู้เฉพาะทาง</li></ul>
(3)*	จัดทำแผนงานร่วมกันระหว่างลูกจ้างและผู้บริหาร เพื่อเสริมการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี</li><li>- มีแผนการเฝ้าระวังและการป้องกันโรคระบาด Covid19</li><li>- สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- โครงการ หรือแผนการดำเนินงานด้านการ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี</li><li>- มีแผนการเฝ้าระวังและการป้องกันโรคระบาด Covid19</li><li>- สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี</li></ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-46



		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network					
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)			
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง		
			โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้าง กีฬาสีประจำปี(งดกิจกรรม)  - รายงานการประชุมสวัสดิการแรงงานทุกไตรมาส		โดยการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหารกับลูกจ้าง กีฬาสีประจำปี  - รายงานการประชุมสวัสดิการแรงงานทุกไตรมาส		

 <div> <div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-DPIM Network</div> </div>			
--	--	---	--

#### 5.4 สิ่งแวดล้อม (The environment)



การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมขององค์กร ย่อมมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นการตั้งอยู่ที่ใดก็ตาม ผลกระทบอันเกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร อาจเกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรด้านกายภาพและชีวภาพ การปล่อยมลพิษและของเสีย และผลกระทบที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม องค์กรควรนำแนวทางแบบบูรณาการที่พิจารณาถึงความเกี่ยวข้องด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประกอบการดำเนินกิจกรรมและการตัดสินใจขององค์กร

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.4.1	<b>ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 1: การป้องกันมลพิษ (Prevention of pollution)</b> เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ และบริการในการป้องกันการเกิดมลพิษ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ซึ่งประเด็นและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการตัดสินใจและกิจกรรมขององค์กร ซึ่งครอบคลุมแหล่งกำเนิดของเสียและมลพิษที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการชี้แจงมลพิษ เช่น ฝุ่น เสียง การสั่นสะเทือน อากาศน้ำเป็นต้น การประเมินของเสียเช่นกากที่เกิดจากกระบวนการผลิตต่างๆ วัสดุปนเปื้อน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช่แล้ว เป็นต้น</li> <li>- การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (P/21-01/ES)</li> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ (IEE Report)</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผลการชี้แจงมลพิษ เช่น ฝุ่น เสียง การสั่นสะเทือน อากาศน้ำเป็นต้น การประเมินของเสียเช่นกากที่เกิดจากกระบวนการผลิตต่างๆ วัสดุปนเปื้อน วัสดุอันตรายที่ไม่ใช่แล้ว เป็นต้น</li> <li>- การประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ (P/21-01/ES)</li> <li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมโครงการเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ (IEE Report)</li> </ul>

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	ตรวจวัด บันทึก ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และ รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข ผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดิน ซีเมนต์)</li> <li>- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดิน ซีเมนต์)</li> <li>- แผนการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- รายงานการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ปริมาณการใช้น้ำ การใช้พลังงาน (เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน หรือ เชื้อเพลิงอื่นๆ)</li> <li>- แบบรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เช่น รายงานประจำปี (สก.3) รายงานประจำปีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>- แผนตรวจวัดมลพิษเพื่อทำรายงานส่งราชการ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดิน ซีเมนต์)</li> <li>- ทะเบียนลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม แผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดิน ซีเมนต์)</li> <li>- แผนการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- รายงานการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ปริมาณการใช้น้ำ การใช้พลังงาน (เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน หรือ เชื้อเพลิงอื่นๆ)</li> <li>- แบบรายงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย เช่น รายงานประจำปี (สก.3) รายงานประจำปีเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม</li> <li>- แผนตรวจวัดมลพิษเพื่อทำรายงานส่งราชการ</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-49

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	ไม่ใช้สารเคมี และวัตถุอันตรายที่ต้องควบคุมการใช้ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย เว้นแต่ได้รับการอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <b>หมายเหตุ:</b> สารเคมีและวัตถุอันตรายที่ต้องควบคุม คือ สารเคมีและวัตถุอันตรายที่กำหนดใน ประกาศ กระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง บัญชีรายชื่อวัตถุอันตราย (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2552	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บัญชีรายการสารเคมีและวัตถุอันตราย</li> <li>- หลักฐานการขออนุญาตใช้สารเคมีอันตรายหรือวัตถุอันตราย MSDS (Material Safety Data Sheet)</li> <li>- ทะเบียนสารเคมีและน้ำมัน</li> <li>- ป้ายชี้บ่งอันตรายสัญลักษณ์ต่างๆ เกี่ยวกับการใช้สารเคมีในพื้นที่โรงงาน สถานประกอบการและสถานที่จัดเก็บสารเคมี</li> <li>- การควบคุมการใช้สารเคมีน้ำมันและก๊าซ (P/24-05/QC)</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บัญชีรายการสารเคมีและวัตถุอันตราย</li> <li>- หลักฐานการขออนุญาตใช้สารเคมีอันตรายหรือวัตถุอันตราย MSDS (Material Safety Data Sheet)</li> <li>- ทะเบียนสารเคมีและน้ำมัน</li> <li>- ป้ายชี้บ่งอันตรายสัญลักษณ์ต่างๆ เกี่ยวกับการใช้สารเคมีในพื้นที่โรงงาน สถานประกอบการและสถานที่จัดเก็บสารเคมี</li> <li>- การควบคุมการใช้สารเคมีน้ำมันและก๊าซ (P/24-05/QC)</li> </ul>
(4)*	ป้องกันมลพิษและของเสีย โดยใช้วิธีการจัดการของเสียตามลำดับขั้น (Waste management hierarchy) กรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ควรมีการจัดการอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมแผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดินซีเมนต์)</li> <li>- การควบคุมการทิ้งและกำจัดขยะ (P/24-03/AD)</li> <li>- มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการติดตามตรวจสอบ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (EMP) ที่เชื่อมโยงกับการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมแผนกเหมืองหิน (พื้นที่เหมืองดินซีเมนต์)</li> <li>- การควบคุมการทิ้งและกำจัดขยะ (P/24-03/AD)</li> <li>- มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการติดตามตรวจสอบ</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-50



		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม			
		CSR-DPIIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) <ul style="list-style-type: none"><li>- กฎระเบียบ มาตรการต่างๆ ที่สนับสนุนการใช้ทรัพยากร และป้องกันมลพิษ</li><li>- รายงานรายละเอียดสิ่งปลูกสร้างหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว(สท.3)</li></ul>		ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) <ul style="list-style-type: none"><li>- กฎระเบียบ มาตรการต่างๆ ที่สนับสนุนการใช้ทรัพยากร และป้องกันมลพิษ</li><li>- รายงานรายละเอียดสิ่งปลูกสร้างหรือวัสดุที่ไม่ใช่แล้ว(สท.3)</li></ul>
(5)*	เปิดโอกาสให้ชุมชนได้รับรู้ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการแก้ไข บรรเทาปัญหา และความเสียด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้น	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การสานเสวนาร่วมกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในหัวข้อการสนทนา</li><li>- การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน</li><li>- การจัดให้มีการเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การสานเสวนาร่วมกับชุมชนโดยมีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหนึ่งในหัวข้อการสนทนา</li><li>- การทำประชาพิจารณ์ร่วมกับชุมชน</li><li>- การจัดให้มีการเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li></ul>
(6)*	พัฒนาและส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การบริหารจัดการการผลิตเพื่อให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์(Product life cycle thinking) การวางแผนผลิตภัณฑ์ (Production plan) ช่วงการ</li><li>- ออกแบบ (Design) ช่วงการจัดหา</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การบริหารจัดการการผลิตเพื่อให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ โดยพิจารณาตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์(Product life cycle thinking) การวางแผนผลิตภัณฑ์ (Production plan) ช่วงการ</li><li>- ออกแบบ (Design) ช่วงการจัดหา</li></ul>

บริษัท ซอประthaneซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-51

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			วัตถุดิบ( Resource acquisition) ช่วงการผลิต(Manufacturing) ช่วงการนำไปใช้ (Usage)และช่วงการทำลายหลังการใช้งาน (Disposal) ตามมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์บริษัท (S/001/QS)  - เกณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนคู่ค้าผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมการ (P/06-02/PU)		วัตถุดิบ( Resource acquisition) ช่วงการผลิต(Manufacturing) ช่วงการนำไปใช้ (Usage)และช่วงการทำลายหลังการใช้งาน (Disposal) ตามมาตรฐานคุณภาพผลิตภัณฑ์บริษัท (S/001/QS)  - เกณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างที่สนับสนุนคู่ค้าผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ที่มีการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมการ (P/06-02/PU)
(7)*	เปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะเกี่ยวกับ ชนิด ปริมาณของสารพิษ วัตถุอันตรายที่ใช้ การปล่อยออกสู่ภายนอก ความเสี่ยงต่อสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ทั้งในการดำเนินงานปกติ และกรณีการเกิดอุบัติเหตุ	มี	- เปิดเผยแพร่ข้อมูลปริมาณและชนิดของสารพิษและวัตถุอันตรายผ่านทางช่องทาง ต่างๆ ตามแผนมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ(การมีส่วนร่วมของประชาชน IEE Report )เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสถานประกอบการ หรือในชุมชน แผ่นพับ เป็นต้น	มี	- เปิดเผยแพร่ข้อมูลปริมาณและชนิดของสารพิษและวัตถุอันตรายผ่านทางช่องทาง ต่างๆ ตามแผนมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ(การมีส่วนร่วมของประชาชน IEE Report )เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสถานประกอบการ หรือในชุมชน แผ่นพับ เป็นต้น

บริษัท ซอประthaneซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-52

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.4.2 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use)</b> ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร					
(1)	ซีบิง ตรวจวัด เก็บบันทึก และรายงานผลการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 14001 ซึ่งปฏิบัติตาม Environmental Aspect</li> <li>Process Flow</li> <li>การสรุปสถานะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญแผนกเหมืองหิน (เหมืองดินซีเมนต์)</li> <li>รายงานปริมาณดินซีเมนต์ที่ขนส่งจากเหมืองจัดเก็บข้อมูลโดยแผนกจัดส่ง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 14001 ซึ่งปฏิบัติตาม Environmental Aspect</li> <li>Process Flow</li> <li>การสรุปสถานะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญแผนกเหมืองหิน (เหมืองดินซีเมนต์)</li> <li>รายงานปริมาณดินซีเมนต์ที่ขนส่งจากเหมืองจัดเก็บข้อมูลโดยแผนกจัดส่ง</li> </ul>
(2)	ดำเนินการมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดของแนวปฏิบัติที่ดี และเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลอื่นๆ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการทำเหมืองดินซีเมนต์ตาม IEE Report</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการทำเหมืองดินซีเมนต์ตาม IEE Report</li> </ul>
(3)	ใช้วัสดุรีไซเคิล และนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการนำน้ำจากบ่อกักน้ำนำไปใช้ในการฉีดพรมน้ำบริเวณต่างๆ โดยรอบรกรุกน้ำ เช่น ถนนในโครงการเพื่อป้องกันฝุ่นฟุ้งกระจายจากถนนเวลาที่รถขนส่ง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีการนำน้ำจากบ่อกักน้ำนำไปใช้ในการฉีดพรมน้ำบริเวณต่างๆ โดยรอบรกรุกน้ำ เช่น ถนนในโครงการเพื่อป้องกันฝุ่นฟุ้งกระจายจากถนนเวลาที่รถขนส่ง</li> </ul>

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-53



		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>วัตถุประสงค์ที่ 1: การจัดการของเสีย (Waste management)</b> บริษัทต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง					
(4)	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า</li> <li>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรมปลูกป่า</li> <li>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึก เช่น บอร์ด เสียงตามสาย เป็นต้น</li> </ul>
(5)*	นำทรัพยากรทางเลือกที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่และมีผลกระทบต่ำ มาใช้ร่วมกันหรือทดแทนทรัพยากรที่ใช้แล้วหมดไป	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(6)*	บริหารจัดการแหล่งทรัพยากรน้ำ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ใช้งานจากแหล่งน้ำเดียวกัน สามารถเข้าถึงอย่างเท่าเทียม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>การใช้น้ำในการทำเหมืองดินซีเมนต์ตามหัวข้อรายละเอียดโครงการตาม IEE Report</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>การใช้น้ำในการทำเหมืองดินซีเมนต์ตามหัวข้อรายละเอียดโครงการตาม IEE Report</li> </ul>
(7)*	กำหนดแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนแนวทางการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบาย/กลยุทธ์หรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร (P10-02/PU)</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบาย/กลยุทธ์หรือแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมขององค์กร (P10-02/PU)</li> </ul>

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-54

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(8)*	ขยายขอบเขตวิธีการปฏิบัติงานด้านการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนไปยังธุรกิจ	มี	- มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพรถบรรทุกให้กับคู่ธุรกิจที่ขนส่งสินค้าจากเหมืองดินซีเมนต์	มี	- มีการจัดทำ Vehicle Compliances Sticker Inspection Form-Heavy Vehicle เพื่อประเมินสมรรถภาพรถบรรทุกให้กับคู่ธุรกิจที่ขนส่งสินค้าจากเหมืองดินซีเมนต์
<b>5.4.3 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 3: การบรรเทา และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change mitigation and adaptation)</b> เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	ดำเนินการทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้ขอบเขตที่องค์กรควบคุมได้	มี	- มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การปลูกต้นไม้หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมในองค์กรที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงาน การปล่อยของเสีย เป็นต้น ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE Report	มี	- มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม ตัวอย่างเช่น การปลูกต้นไม้หรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมในองค์กรที่มีส่วนช่วยลดการใช้พลังงาน การปล่อยของเสีย เป็นต้น ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE Report
(2)	มีวิธีการในการประหยัดพลังงาน รวมถึงการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการที่ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	- การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น รถบรรทุกดินทางเหมืองดินมารการคลุมผ้าใบกันฝุ่นฟุ้งกระจายในขณะขนส่ง	มี	- การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น รถบรรทุกดินทางเหมืองดินมารการคลุมผ้าใบกันฝุ่นฟุ้งกระจายในขณะขนส่ง

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)*	ชี้แจงแหล่งกำเนิด ตรวจวัด บันทึก และรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยใช้วิธีที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบต่อองค์กร	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(4)*	ป้องกัน หรือลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (โดยเฉพาะที่ก่อให้เกิดการทำลายชั้นโอโซน) จากการใช้ และการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดิน กระบวนการหรืออุปกรณ์ รวมถึงระบบทำความร้อน ระบบการระบายอากาศ และระบบปรับอากาศ	มี	- สรุปลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญด้านการจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง, น้ำมันหล่อลื่นและน้ำมันหนัก รั่วไหล - Environmental Management Plan (EMP2022) ด้านการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวทุกปี	มี	- สรุปลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญด้านการจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง, น้ำมันหล่อลื่นและน้ำมันหนัก รั่วไหล - Environmental Management Plan (EMP2023) ด้านการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวทุกปี
(5)*	ทบทวนปริมาณและชนิดของเชื้อเพลิงที่องค์กรมีการใช้งานอย่างมีนัยสำคัญ และประยุกต์วิธีการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการใช้งานนั้น รวมทั้งมีการนำแนวคิดการประเมินวัฏจักรชีวิตเพื่อพิจารณาการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดมลพิษต่ำ และใช้พลังงานทดแทน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(6)*	พิจารณาใช้มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่ง	มี	- มาตรการลดก๊าซเรือนกระจกในภาค	มี	- มาตรการลดก๊าซเรือนกระจกในภาค

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	ให้เกิดสมมูลคาร์บอน ด้วยวิธีที่น่าเชื่อถือและโปร่งใส		ขนส่ง (การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ก่อนการใช้งาน) - การควบคุมควันดำที่เกิดจากพาหนะและเครื่องจักรกลหนัก (P/24-08/MG)		ขนส่ง (การตรวจเช็คสภาพรถยนต์ก่อนการใช้งาน) - การควบคุมควันดำที่เกิดจากพาหนะและเครื่องจักรกลหนัก (P/24-08/MG)
(7)*	พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับโลก และระดับท้องถิ่น ในการชี้บ่งความเสี่ยง เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ขององค์กร	ไม่มี		ไม่มี	
<p><b>หมายเหตุ :</b> Carbon Neutral หมายถึง ภาวะที่ผลลัพธ์ของการกระทำโดยรวมไม่ก่อให้เกิดคาร์บอนสุทธิ (net carbon) ขึ้นในชั้นบรรยากาศ เช่น ถ้าเราปลูกต้นไม้ใหม่หนึ่งต้นทุกครั้งที่เราตัดต้นไม้ไปใช้เป็นเชื้อเพลิง ก็นับเป็นคาร์บอนสมมูล ในทำนองเดียวกัน เราสามารถใช้ชีวิตแบบคาร์บอนสมมูลได้ด้วยการคำนวณว่าในแต่ละปีเราปล่อยคาร์บอนสู่ชั้นบรรยากาศเท่าไร จากการทำกิจกรรมต่างๆ เช่น ขับรถ ใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า ทำกับข้าว ฯลฯ นักวิทยาศาสตร์เรียกปริมาณคาร์บอนที่เราปล่อยทั้งทางตรงและทางอ้อมว่าคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (carbon footprint) หลังจากนั้นต้องลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การกระทำเหล่านั้นลงเท่าที่ทำได้ และสุดท้ายก็พยายามชดเชยคาร์บอนส่วนที่เหลือด้วยการทำกิจกรรมที่ช่วยดักจับหรือกักเก็บคาร์บอน หรือบริจาคเงินให้คนอื่นไปทำแทน เช่น ด้วยการปลูกต้นไม้ หรือใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อาทิ พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ หรือการบริจาคเงินให้กับโครงการปลูกป่า เป็นต้น</p>					

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network				
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)		
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
5.4.4	ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 4: การปกป้องและฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ (Protection of the environment and restoration of natural habitats) ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร					
(1)	ซึ่งผลกระทบที่ร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้นต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ และกำหนดมาตรการเพื่อลดหรือกำจัดผลกระทบเหล่านี้	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE)</li><li>- ผลการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ</li><li>- Environmental Aspect</li><li>- รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE)</li><li>- ผลการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ</li><li>- Environmental Aspect</li><li>- รายงานผลการติดตามมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม EIA</li></ul>	
(2)	ดำเนินแนวทางที่เป็นไปได้และมีความเหมาะสมในการปกป้องหรือฟื้นฟูระบบนิเวศ รวมทั้งการยอมรับการค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจ	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูเหมืองดินซีเมนต์</li><li>- แผน IEE Monitoring ของแผนกเหมือง</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การดำเนินการตามแผนงานด้านสิ่งแวดล้อม เช่น แผนฟื้นฟูเหมืองดินซีเมนต์</li><li>- แผน IEE Monitoring ของแผนกเหมือง</li></ul>	
(3)	ป้องกันถิ่นที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ พื้นที่ชุ่มน้ำ ป่าไม้ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า พื้นที่อนุรักษ์ และพื้นที่เกษตรกรรม ในกรณีที่มีการพัฒนาอาคารและโรงงานก่อสร้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถานพื้นที่ป่าไม้</li><li>- ระเบียบควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง</li></ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"><li>- การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถานพื้นที่ป่าไม้</li><li>- ระเบียบควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง</li></ul>	

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			(P/06-04/PS) - ระเบียบปฏิบัติเรื่องการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (P/21-01/ES)		(P/06-04/PS) - ระเบียบปฏิบัติเรื่องการประเมินลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม (P/21-01/ES)
(4)*	หลีกเลี่ยงการทำให้เกิดความสูญเสียของระบบนิเวศ และฟื้นฟูระบบนิเวศที่สูญเสียไปจากการดำเนินงานขององค์กร ในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงและฟื้นฟูระบบนิเวศได้ ควรชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้น	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE - รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - แผนอนุรักษ์ฟื้นฟูเมือง - มีการจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูเมืองหลังจากประทานบัตรหมดอายุ	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม IEE - รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - แผนอนุรักษ์ฟื้นฟูเมือง - มีการจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูเมืองหลังจากประทานบัตรหมดอายุ
(5)*	บริหารจัดการที่ดิน น้ำ และระบบนิเวศที่ส่งเสริมการอนุรักษ์ การใช้อย่างยั่งยืนและเท่าเทียมในสังคม	มี	- แผนอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่างๆ - การจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูหลังจากประทานบัตรหมดอายุ	มี	- แผนอนุรักษ์และฟื้นฟูด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรต่างๆ - การจัดตั้งกองทุนฟื้นฟูหลังจากประทานบัตรหมดอายุ
(6)*	สงวนสายพันธุ์สิ่งมีชีวิตเฉพาะถิ่น ที่ถูกคุกคามหรือใกล้สูญพันธุ์ หรือถิ่นที่อยู่อาศัยที่อาจได้รับผลกระทบ	มี	- แผนฟื้นฟูเมืองดินชีเมนต์ตามรายงาน IEE Report	มี	- แผนฟื้นฟูเมืองดินชีเมนต์ตามรายงาน IEE Report

บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-59

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)*	ดำเนินการวางแผน ออกแบบและปฏิบัติ ซึ่งเกิดจากการตัดสินใจการใช้ที่ดินขององค์กร โดยส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด	มี	- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) - มาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - การขออนุญาตประทานบัตรเหมืองแร่ - ใบประทานบัตรเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ - การทำประชาพิจารณ์หรือการรับฟังความคิดเห็นของชาวบ้าน - การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน พื้นที่ป่าไม้ตามมาตรการ IEE Report	มี	- รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (IEE Report) - มาตรการป้องกันและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม - การขออนุญาตประทานบัตรเหมืองแร่ - ใบประทานบัตรเหมืองแร่ดินอุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ - การทำประชาพิจารณ์หรือการรับฟังความคิดเห็นของชาวบ้าน - การศึกษาเพื่อลดผลกระทบจากการก่อสร้างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง เช่น พื้นที่โบราณสถาน พื้นที่ป่าไม้ตามมาตรการ IEE Report
(8)*	ปกป้องสวัสดิภาพของสัตว์ป่า และถิ่นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าให้เป็นไปตามระบบนิเวศทางธรรมชาติ ในกรณีที่สามารถดำเนินการได้	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-60

	โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network				
รายการบททวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(9)*	หลีกเลี่ยงการคุกคามต่อความอยู่รอด หรือนำไปสู่การสูญพันธุ์ของสิ่งมีชีวิต ทั้งในระดับโลก ภูมิภาค และท้องถิ่น รวมถึงการแจกจ่ายหรือขยายสายพันธุ์ที่เป็นอันตรายต่อความอยู่รอดของสิ่งมีชีวิตในท้องถิ่น	ไม่มี		ไม่มี	

	<div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-DPIM Network</div>				
---	---	--	--	--	---

## 5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม มีความเกี่ยวข้องกับหลักจริยธรรมในการดำเนินงานระหว่างองค์กรกับองค์กรอื่นและบุคคลอื่น รวมถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกับภาครัฐ คู่ค้า ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมา คู่แข่งทางธุรกิจ และสมาคมต่าง ๆ ที่องค์กรเป็นสมาชิก การดำเนินงานอย่างเป็นธรรมในที่นี้ครอบคลุมถึงการต่อต้านคอร์รัปชัน การมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสาธารณชนในวงกว้าง พฤติกรรมที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม การดำเนินการด้วยความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นและการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ในทางบวก ซึ่งสามารถบรรลุได้ด้วยผู้นำขององค์กร รวมทั้งการส่งเสริมการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อตลอดห่วงโซ่อุปทานขององค์กร

รายการบททวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<b>5.5.1</b>	<b>ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 1: การต่อต้านการคอร์รัปชัน (Anti-corruption)</b>			
	เพื่อป้องกันการคอร์รัปชันและการติดสินบน ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร			
(1)	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการทบทวน ในกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง P/O6-02/PU , การขายเศษวัสดุเหลือใช้ การสรรหาบุคลากร เป็นต้น</li> <li>- มีแนวทางจริยธรรมขององค์กร</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการทบทวน ในกระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง P/O6-02/PU , การขายเศษวัสดุเหลือใช้ การสรรหาบุคลากร เป็นต้น</li> <li>- มีแนวทางจริยธรรมขององค์กร</li> </ul>
(2)	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการอบรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ และมาตรฐานจริยธรรมที่ดีในการทำงาน แก่พนักงานในระดับต่าง ๆ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการอบรม จรรยาบรรณทางธุรกิจ และมาตรฐานจริยธรรมที่ดีในการทำงาน แก่พนักงานในระดับต่าง ๆ</li> </ul>

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจบังคับใช้กฎหมายมาดำเนินการ เมื่อพบการทุจริตหรือคอร์รัปชันในองค์กร	มี	- ระเบียบบริหารงานบุคคล บทลงโทษ - แนวปฏิบัติในการตีพิมพ์การทุจริต หรือกระทำผิดกฎหมายต่อบริษัท	มี	- ระเบียบบริหารงานบุคคล บทลงโทษ - แนวปฏิบัติในการตีพิมพ์การทุจริต หรือกระทำผิดกฎหมายต่อบริษัท
(4)*	แสดงความมุ่งมั่นในการส่งเสริม และดำเนินการต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อแสดงความเป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน - คู่มือพนักงาน ที่ระบุการจัดการกรณีเกิดการคอร์รัปชัน การตัดสินใจบนและบทลงโทษมีระบบติดตามตรวจสอบภายในและจากบุคคลที่สาม (Third-party) การสอบบัญชี	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน - คู่มือพนักงาน ที่ระบุการจัดการกรณีเกิดการคอร์รัปชัน การตัดสินใจบนและบทลงโทษมีระบบติดตามตรวจสอบภายในและจากบุคคลที่สาม (Third-party) การสอบบัญชี
(5)*	สนับสนุนให้ลูกจ้าง คู่ค้า ผู้แทนองค์กรและผู้ส่งมอบ รายงานการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร	ไม่มี		ไม่มี	
(6)*	สนับสนุนให้ผู้เกี่ยวข้องกับองค์กร นำแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชันไปใช้	มี	- คู่มือแนวทางจริยธรรมของบริษัทฯ	มี	- คู่มือแนวทางจริยธรรมของบริษัทฯ
5.5.2 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 2: การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ (Responsible political involvement)		ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่			

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-63

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ให้ความรู้ สร้างความตระหนัก หรือฝึกอบรมให้กับลูกจ้างและผู้แทนองค์กร เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองและสนับสนุนทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ รวมถึงวิธีการจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน	มี	- นโยบายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย	มี	- นโยบายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย
(2)	มีความโปร่งใสในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง การสนับสนุนทางการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - สนับสนุนให้ลูกจ้างไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้งในเวทีต่างๆ	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย - สนับสนุนให้ลูกจ้างไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้งในเวทีต่างๆ
(3)	ห้ามดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลที่ไม่เป็นจริง การข่มขู่ หรือการบีบบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการเมือง	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และถูกกฎหมาย
(4)*	กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในนามขององค์กร ที่เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง	มี	- มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน - บทบาท หน้าที่และโครงสร้าง	มี	- มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติในการดำเนินกิจกรรมของบุคคลที่ปฏิบัติงานในนามองค์กรอย่างชัดเจน - บทบาท หน้าที่และโครงสร้าง

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-64



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			คณะกรรมการต่างๆ ในองค์กร		คณะกรรมการต่างๆ ในองค์กร
(5)*	หลีกเลี่ยงการช่วยเหลือทางการเงิน ซึ่งครอบคลุมถึง นักการเมืองหรือผู้กำหนดนโยบายทางการเมืองที่มีอิทธิพลในทางที่ไม่เหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย</li> <li>- ไม่มีการบริจาค เงินให้พรรคการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริจาค/งบการเงินเรื่องการบริจาค)</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการมีส่วนร่วมทางการเมืองที่มีความเป็นกลาง เป็นธรรม โปร่งใส และ ถูกกฎหมาย</li> <li>- ไม่มีการบริจาค เงินให้พรรคการเมือง (ตรวจสอบได้จากบัญชี งบประมาณ บริจาค/งบการเงินเรื่องการบริจาค)</li> </ul>
<b>5.5.3 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 3 : การแข่งขันอย่างเป็นธรรม (Fair competition)</b> เพื่อส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร					
(1)	ดำเนินการอย่างสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับด้านการค้าและแข่งขันอย่างเป็นธรรม และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแล	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงการต่อต้านการผูกขาด	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่ ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงการต่อต้านการผูกขาด
(2)*	กำหนดระเบียบปฏิบัติและแนวทางในการป้องกันอื่นๆ เพื่อป้องกันการถูกชักจูง หรือการเข้ามีส่วนร่วมในการต่อต้าน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การแข่งขันทางการค้า				
(3)*	ส่งเสริมลูกค้าให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติอย่างสอดคล้องกับกฎหมายการแข่งขันทางการค้า และการแข่งขันที่เป็นธรรม	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน โดยให้หัวหน้างานทำกิจกรรม SD Talk ที่แจ้งพนักงานในสังกัดรับรู้	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน โดยให้หัวหน้างานทำกิจกรรม SD Talk ที่แจ้งพนักงานในสังกัดรับรู้
(4)*	สนับสนุนการต่อต้านการผูกขาดและการทุ่มตลาด และส่งเสริม การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(5)*	ไม่นำประเด็นทางสังคม ดังเช่น ความยากจน ไปสร้างความ ได้เปรียบในการแข่งขันทางการค้า	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องห้ามพฤติกรรมต่อต้านการแข่งขัน
<b>5.5.4 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 4: ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับ หน่วยงานในห่วงโซ่อุปทานขององค์กร (Promoting social responsibility in the value chain)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร					
(1)	สนับสนุนให้องค์กรอื่นนำหลักการและประเด็นด้านความ รับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้	มี	- ให้ความรู้แก่หน่วยงานที่ศึกษาดูงาน ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อ สังคม	มี	- ให้ความรู้แก่หน่วยงานที่ศึกษาดูงาน ในประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อ สังคม
(2)*	บูรณาการเกณฑ์ทางด้านจริยธรรม สังคม สิ่งแวดล้อม และ	มี	- นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ	มี	- นโยบาย และแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ความเท่าเทียมกันทางเพศ รวมถึง สุขภาพและความปลอดภัย เข้าไปในนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง การ จ้างนาย และการทำงานสัญญา เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม		จัดจ้าง (P/O6-02/PU)		จัดจ้าง (P/O6-02/PU)
(3)* มีการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติขององค์กรอื่นๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกับองค์กร ว่ามีการปฏิบัติตามหลักการที่ได้ตกลงไว้กับองค์กรในเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไข สัญญาจ้าง การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน การประชุมร่วม	มี	- การประเมินผู้รับเหมา ตามเงื่อนไข สัญญาจ้าง การตรวจสอบพื้นที่การปฏิบัติงาน การประชุมร่วม
<b>5.5.5 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 5: การเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน (Respect for property rights)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1) กำหนดแนวปฏิบัติในการส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สิน ทรัพย์สินทางปัญญา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	มี	- ระเบียบ และ นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการรักษาทรัพย์สินของบริษัท - SD talk ให้ความรู้แก่พนักงาน ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	มี	- ระเบียบ และ นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ เรื่องการรักษาทรัพย์สินของบริษัท - SD talk ให้ความรู้แก่พนักงาน ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา
(2) ตรวจสอบการใช้หรือจำหน่ายทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มี	- การควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย (W/10-03-07/QC)	มี	- การควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย (W/10-03-07/QC)

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-67

รายการทบทวน	การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน (2566)	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มีNA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3) ไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สิน รวมถึงการใช้ที่ผิดไปจากอำนาจการครอบครอง การปลอมแปลง และการละเมิดลิขสิทธิ์	มี	- ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขตตามเอกสารสิทธิ์และมีการชำระภาษีที่ดินถูกต้อง	มี	- ตรวจสอบการใช้ที่ดิน ว่าอยู่ในขอบเขตตามเอกสารสิทธิ์และมีการชำระภาษีที่ดินถูกต้อง
(4) จ่ายค่าตอบแทนสำหรับทรัพย์สินที่ได้รับหรือนำมาใช้อย่างไม่ถูกต้องเหมาะสม	มี	- หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ /เอกสาร/หลักฐาน การจ่ายเงินค่า license - หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน	มี	- หลักฐานการชำระค่าลิขสิทธิ์ /เอกสาร/หลักฐาน การจ่ายเงินค่า license - หลักฐานการชำระภาษีที่ดิน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-68

## 5.6 ผู้ใช้แร่ (Consumer issues)

องค์กรควรให้ความสำคัญกับโอกาสที่จะสนับสนุนการบริโภคและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผ่านทางผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กร ทั้งการให้ความรู้และให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส และการตลาดที่เป็นธรรม และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมต่อผู้ใช้แร่ และลูกค้าอื่นๆ รวมทั้งการลดความเสี่ยงจากการใช้ผลิตภัณฑ์และบริการให้เหลือน้อยที่สุด ผ่านการออกแบบ การผลิต การจำหน่าย การให้ข้อมูล การสนับสนุนบริการและขั้นตอนการเรียกคืน ตลอดจนรับผิดชอบในการรักษาข้อมูลของผู้ใช้แร่ให้มีความปลอดภัย และเป็นความลับ

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.6.1	ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่เบี่ยงเบน และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรม (Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices) เมื่อมีการสื่อสารกับผู้ใช้แร่ ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร				
(1)	ไม่กระทำการใดๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ฉ้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่จำเป็น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ฉ้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ใช้แร่เฉพาะสิ่งที่จริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น</li> <li>รายงานการผลิตและการใช้แร่</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจที่แสดงถึงการไม่เข้าร่วมในการกระทำที่ฉ้อโกง หลอกลวง โดยสื่อสารต่อผู้ใช้แร่เฉพาะสิ่งที่จริง และปฏิบัติได้จริงเท่านั้น</li> <li>รายงานการผลิตและการใช้แร่</li> </ul>
(2)	ทำการโฆษณา และประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการเปรียบเทียบและตัดสินใจของผู้ใช้แร่	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือบริการตาม Spec ที่ตกลงกับลูกค้า โดยอ้างอิงจากสัญญา</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-69

รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)	แสดงหลักฐานข้อเท็จจริงตามที่กล่าวอ้างของผลิตภัณฑ์และบริการ เมื่อลูกค้าร้องขอ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักฐานยืนยันความถูกต้องของข้อมูล เช่น ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติจากห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น</li> <li>Spec. ของวัตถุดิบที่ต้องการ</li> <li>รายงาน IEE ในส่วนของธรณีวิทยาแหล่งแร่และการทำเหมือง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักฐานยืนยันความถูกต้องของข้อมูล เช่น ผลการวิเคราะห์คุณสมบัติจากห้องทดลอง ผลการทดสอบต่างๆ เป็นต้น</li> <li>Spec. ของวัตถุดิบที่ต้องการ</li> <li>รายงาน IEE ในส่วนของธรณีวิทยาแหล่งแร่และการทำเหมือง</li> </ul>
(4)	ไม่ใช้ข้อความ เสี่ยง หรือสื่อรูปภาพ ที่เกี่ยวข้องกับเพศ ศาสนา เชื้อชาติ ความพิการหรือความสัณห์ส่วนบุคคล เพื่อบิดเบือนข้อความที่สื่อสารให้ผู้บริโภค	NA	-	NA	-
(5)	การโฆษณาและการตลาด ควรพิจารณาถึงประโยชน์ที่เด็กและกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษจะได้รับ รวมทั้งไม่เข้าร่วมในกิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อกลุ่มคนเหล่านั้น	NA	-	NA	-
(6)	ให้ข้อมูลที่เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการโดยใช้ภาษาที่มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เข้าใจง่าย และสามารถเปรียบเทียบได้ ณ จุดขาย โดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ โดยครอบคลุมถึง <ul style="list-style-type: none"> <li>ลักษณะทางคุณภาพที่สำคัญของผลิตภัณฑ์และบริการ</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีเอกสารรายงานตรวจเช็คคุณภาพดิน</li> <li>จัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและขนส่งตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท มีรายละเอียดการจ้างงานอย่างครบถ้วนตามสัญญาจ้าง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีเอกสารรายงานตรวจเช็คคุณภาพดิน</li> <li>จัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและขนส่งตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท มีรายละเอียดการจ้างงานอย่างครบถ้วนตามสัญญาจ้าง</li> </ul>

บริษัท ซอประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-70

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
• ที่อยู่อาศัยองค์กร เบอร์โทรศัพท์และอีเมล เมื่อมีการขายภายในประเทศหรือระหว่างประเทศ รวมถึงทางอินเทอร์เน็ต (อี-คอมเมิร์ซ) หรือการสั่งซื้อทางไปรษณีย์					
(7)	การทำสัญญากับผู้ไ้ • เขียนด้วยภาษาที่ชัดเจน • กำหนดเงื่อนไขในสัญญาอย่างเป็นธรรม โดย - ไม่หลีกเลี่ยงการรับผิดชอบกับผู้ไ้ - กำหนดสิทธิในการเปลี่ยนแปลงราคาที่เหมาะสม - ไม่ถ่ายโอนความเสี่ยงให้แก่ผู้ไ้ - ไม่กำหนดระยะเวลาสัญญาที่ยาวนานเกินไป - ให้สินเชื่ออัตราที่สมเหตุสมผล - ให้ข้อมูลที่ชัดเจนและเพียงพอเกี่ยวกับราคา ระยะเวลาเงื่อนไข และค่าใช้จ่าย ระยะเวลาของสัญญาและช่วงเวลาที่ยกเลิกสัญญา	มี	- สัญญาชุดต้นแบบและต้นแบบ - ตาม Spec - แผนการผลิต Rawmaterial data sheet แผนการผลิต SPI Update แผนการผลิตทุกๆ 3 เดือน	มี	- สัญญาชุดต้นแบบและต้นแบบ - ตาม Spec - แผนการผลิต Rawmaterial data sheet แผนการผลิต SPI Updateแผนการผลิตทุกๆ 3 เดือน

บริษัท ซอลปะธานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-71

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.6.2	<b>ประเด็นด้านผู้ไ้ที่ 2: การคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ไ้ (Protecting consumers' health and safety)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรดำเนินการปกป้องด้านสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ไ้ รวมทั้งให้การดูแลกลุ่มผู้ไ้ที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษ โดย				
(1)	จัดเตรียมผลิตภัณฑ์และบริการในสภาพที่ปลอดภัยต่อสุขภาพทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อมของผู้ไ้ภายใต้เงื่อนไขการใช้งานปกติ	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ไ้ - มีขั้นตอนการตรวจสอบและจัดส่งผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าหรือโรงงาน - ให้ข้อมูล หรือควบคุมอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการขนย้ายผลิตภัณฑ์ เช่น อันตรายจากการตกหล่น - รายงานการตรวจวัดตามมาตรฐานการ IEE	มี	- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจ ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ไ้ - มีขั้นตอนการตรวจสอบและจัดส่งผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าหรือโรงงาน - ให้ข้อมูล หรือควบคุมอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการขนย้ายผลิตภัณฑ์ เช่น อันตรายจากการตกหล่น - รายงานการตรวจวัดตามมาตรฐานการ IEE
(2)	ประเมินกฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัย กฎระเบียบมาตรฐานและข้อกำหนดอื่นๆ อย่างครอบคลุม เพื่อระบุถึงผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	มี	- กระบวนการในการชี้แจง ติดตามรวบรวมและประเมิน ความสอดคล้อง การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ทะเบียนกฎหมาย และรายงานการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย	มี	- กระบวนการในการชี้แจง ติดตามรวบรวมและประเมิน ความสอดคล้อง การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ทะเบียนกฎหมาย และรายงานการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย
(3)	ใช้สัญลักษณ์ที่เป็นสากลหรือร่วมกับข้อความเพื่อสื่อสาร และแจ้งเตือนให้ทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ผลิตภัณฑ์ในสภาพการใช้งานปกติ รวมถึงการเคลื่อนย้ายหรือ	มี	- ปฏิบัติตามมาตรฐานการ IEE เรื่องการควบคุมผลกระทบต่างๆ เช่น การปิดคลุมผ้าใบในการขนส่ง การฉีดพรม	มี	- ปฏิบัติตามมาตรฐานการ IEE เรื่องการควบคุมผลกระทบต่างๆ เช่น การปิดคลุมผ้าใบในการขนส่ง การฉีดพรม

บริษัท ซอลปะธานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-72

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (ณ/ไม่/มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ/ไม่/มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดูแลของผู้ใช้แร่		น้ำในบริเวณถนนขนส่ง การติดป้ายจราจรตามแบบมาตรฐานสากล		น้ำในบริเวณถนนขนส่ง การติดป้ายจราจรตามแบบมาตรฐานสากล
(4)*	หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีที่เป็นอันตราย สารก่อมะเร็ง สารก่อกลายพันธุ์ หรือสารพิษที่มีผลต่อการสืบพันธุ์ หรือตกค้างยาวนาน และสะสมในสิ่งมีชีวิต เมื่อมีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ให้ระบุข้อความหรือสัญลักษณ์เพื่อการสื่อสารอย่างชัดเจน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE</li> <li>- ในขบวนการผลิตแร่ดินไม่มีการใช้สารเคมีอันตราย มีเฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการขนส่ง หากมีการรั่วไหลจะตกปนไปกับดินที่ขนส่งและสามารถนำกลับมาใช้ได้ในขบวนการผลิตปูนซีเมนต์</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE</li> <li>- ในขบวนการผลิตแร่ดินไม่มีการใช้สารเคมีอันตราย มีเฉพาะน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในการขนส่ง หากมีการรั่วไหลจะตกปนไปกับดินที่ขนส่งและสามารถนำกลับมาใช้ได้ในขบวนการผลิตปูนซีเมนต์</li> </ul>
(5)*	ประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพที่เกิดจากผลิตภัณฑ์และบริการก่อนที่จะมีการใช้วัตถุดิบ การใช้เทคโนโลยีหรือวิธีการผลิตใหม่	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินอันตรายของวัตถุดิบที่จะนำมาใช้ในกระบวนการผลิต กรณีจะมีการเปลี่ยนแปลงภายในกระบวนการผลิตการประเมิน Aspect</li> <li>- มีการตรวจสอบการใช้วัตถุดิบใหม่เสมอเมื่อตกขน</li> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินอันตรายของวัตถุดิบที่จะนำมาใช้ในกระบวนการผลิต กรณีจะมีการเปลี่ยนแปลงภายในกระบวนการผลิตการประเมิน Aspect</li> <li>- มีการตรวจสอบการใช้วัตถุดิบใหม่เสมอเมื่อตกขน</li> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE</li> </ul>
<b>5.6.3 ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 3: การใช้แร่อย่างยั่งยืน (Sustainable consumption)</b> เพื่อสนับสนุนให้เกิดการบริโภคอย่างยั่งยืน ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นประโยชน์ และลดผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดย					

บริษัท ซอปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-73

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (ณ/ไม่/มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (ณ/ไม่/มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ให้ข้อมูล กับผู้ใช้แร่เกี่ยวกับการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์และบริการคำแนะนำการใช้งาน รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	มี	- ข้อมูลคุณภาพวัตถุดิบจากหน่วยงานก่อนขนส่งเข้าโรงงาน	มี	- ข้อมูลคุณภาพวัตถุดิบจากหน่วยงานก่อนขนส่งเข้าโรงงาน
(2)*	จัดเตรียมข้อมูลที่ใช้แล้ว สามารถสลับกลับในประเด็นแหล่งที่มาของแร่ที่ถูกต้องตามกฎหมาย การชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี ปัจจัยทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การจัดส่งผลิตภัณฑ์หรือให้บริการขององค์กร รวมถึงข้อมูลประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี</li> <li>- ประทานบัตรเหมืองแร่ดินซีเมนต์</li> <li>- ใบอนุญาตเปิดการทำเหมืองแร่</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานการชำระค่าภาคหลวงแร่ การชำระภาษี</li> <li>- ประทานบัตรเหมืองแร่ดินซีเมนต์</li> <li>- ใบอนุญาตเปิดการทำเหมืองแร่</li> </ul>
<b>5.6.4 ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 4: การบริการ การสนับสนุน และการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้งแก่ผู้ใช้แร่ (Consumer service, support, and complaint and dispute resolution)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควร					
(1)	กำหนดมาตรการการป้องกันก่อนการเกิดข้อร้องเรียนของผู้ใช้แร่ โดยการเสนอทางเลือกในการรับคืนผลิตภัณฑ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือแนวทางอื่นๆ ที่เหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการป้องกันการร้องเรียน เช่น การรับประกันสินค้า การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ก่อนขนส่งเข้าโรงงาน</li> <li>- เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App, Line social และระบบ E-mail ของบริษัท</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรการป้องกันการร้องเรียน เช่น การรับประกันสินค้า การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ก่อนขนส่งเข้าโรงงาน</li> <li>- เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มีการขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App, Line social และระบบ E-mail ของบริษัท</li> </ul>

บริษัท ซอปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-74

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	ทบทวนหรือร้องเรียนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนงาน หรือ สัญญาจ้าง</li> <li>- ระเบียบปฏิบัติงานการแก้ไขและป้องกัน</li> <li>- การจัดประชุม Plant weekly meeting ทุกสัปดาห์ในเช้าวันอังคาร เพื่อติดตามปัญหา ประชุมผ่าน Program MS Team</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามระเบียบและขั้นตอนงาน หรือ สัญญาจ้าง</li> <li>- การจัดประชุม Plant weekly meeting ทุกสัปดาห์ในเช้าวันอังคาร เพื่อติดตามปัญหา ประชุมผ่าน Program MS Team</li> </ul>
(3)*	สื่อสารกับผู้ใช้ได้อย่างชัดเจนเรื่องบริการหลังการขาย และการสนับสนุนต่าง ๆ รวมทั้งการรับข้อพิพาทและกลไกการชดเชย	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามขั้นตอนงาน และ สัญญาจ้าง</li> <li>- ตรวจรับและใช้งานผ่านระบบ QC และ Process order ของทางโรงงาน</li> <li>- เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มี การขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App, Line social และระบบ E-mail ของบริษัท</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามขั้นตอนงาน และ สัญญาจ้าง</li> <li>- ตรวจรับและใช้งานผ่านระบบ QC และ Process order ของทางโรงงาน</li> <li>- เอกสารขั้นตอนงาน เรื่อง การสื่อสารภายนอกเช่น การสื่อสารในกรณี ที่ไม่มี การขนส่งหรือมีปัญหา โดยผ่านมือถือระบบ App, Line social และระบบ E-mail ของบริษัท</li> </ul>
(4)*	กำหนดแนวปฏิบัติในการสนับสนุนและการให้คำแนะนำแก่ผู้ใช้แร่ในด้านการบริการ รวมถึงการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้ง	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานแสดงการชดเชย หรือการยุติข้อโต้แย้งที่ไม่ได้ผลกับการค่าใช้จ่าย</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักฐานแสดงการชดเชย หรือการยุติข้อโต้แย้งที่ไม่ได้ผลกับการค่าใช้จ่าย</li> </ul>

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-75

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	การชดเชย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานของประเทศหรือสากล โดยไม่มีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายจากผู้ไ้แร่ และไม่ขัดขวางการทวงสิทธิ์ตามกฎหมายผู้ไ้แร่		ให้แก่ผู้ไ้แร่ เช่น เอกสารควบคุมคุณภาพแร่ เป็นต้น		ให้แก่ผู้ไ้แร่ เช่น เอกสารควบคุมคุณภาพแร่ เป็นต้น
5.6.5	<b>ประเด็นด้านผู้ไ้แร่ที่ 5: การปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวส่วนบุคคลของผู้ไ้แร่ (Consumer data protection and privacy)</b> การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรปฏิบัติดังนี้				
	องค์กรสามารถรักษาความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้ไ้แร่ โดยการไ้ระบบที่เข้มงวดสำหรับการไ้มาซึ่งข้อมูล การนำข้อมูลไปใช้และการปกป้องข้อมูลของผู้ไ้แร่ และป้องกันการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล โดยผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรกำหนดแนวปฏิบัติที่แสดงถึงการเคารพต่อข้อมูลส่วนบุคคล ที่ครอบคลุมถึง <ul style="list-style-type: none"> <li>• การไม่ไ้ข้อมูลของผู้ไ้แร่เพื่อวัตถุประสงค์ทางการตลาด โดยการไ้ข้อเสนอพิเศษผูกพันในสัญญา โดยที่ผู้ไ้แร่ไม่ต้องการ</li> <li>• การไ้มาของข้อมูล ต้องถูกต้องตามกฎหมายและเป็นธรรม</li> <li>• การกำหนดวัตถุประสงค์ในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลอย่างชัดเจน ทั้งก่อนหรือในระหว่างการจัดเก็บข้อมูล</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้ไ้แร่ หรือ บริษัท</li> <li>- เอกสารขั้นตอนการทำงาน เรื่องการทบทวนข้อตกลงและการสื่อสาร</li> <li>- มาตรการในการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้แร่ เช่น การจัดเก็บในตู้เอกสารและมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการถือกุญแจหรือการกำหนด Password สำหรับผู้รับผิดชอบในการไ้เก็บข้อมูลเป็น Soft File</li> <li>- ระบุผู้รับผิดชอบในการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้แร่ หรือ โรงงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจเกี่ยวกับการรักษาความลับของผู้ไ้แร่ หรือ บริษัท</li> <li>- เอกสารขั้นตอนการทำงาน เรื่องการทบทวนข้อตกลงและการสื่อสาร</li> <li>- มาตรการในการรักษาความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้แร่ เช่น การจัดเก็บในตู้เอกสารและมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการถือกุญแจหรือการกำหนด Password สำหรับผู้รับผิดชอบในการไ้เก็บข้อมูลเป็น Soft File</li> <li>- ระบุผู้รับผิดชอบในการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ไ้แร่ หรือ โรงงาน</li> </ul>

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"><li>การไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้หรือนำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่ระบุ ยกเว้นได้รับการยินยอมจากผู้ใช้แล้ว หรือเมื่อมีการร้องขอจากกระบวนการทางกฎหมาย</li><li>การจัดให้ผู้ใช้อื่นที่มีสิทธิที่จะทวนสอบข้อมูลของตนให้ไว้ และมีสิทธิที่จะคัดค้านข้อมูลเหล่านี้ตามที่กฎหมายกำหนด หากการคัดค้านเป็นผล ข้อมูลต้องได้รับการลบทิ้งหรือได้รับการแก้ไขตามความเหมาะสม</li><li>การกำหนดมาตรการปกป้อง เพื่อรักษาความปลอดภัย ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้ในที่เพียงพอ</li><li>การเปิดเผยรายชื่อ และสถานที่ปฏิบัติงานของบุคคลที่มีหน้าที่ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลขององค์กร (บางครั้งเรียกเก็บข้อมูล) และถือให้บุคคลนี้เป็นผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติตามมาตรการข้างต้น และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li></ul>			<ul style="list-style-type: none"><li>Job Description ของผู้รับผิดชอบ</li><li>หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านข้อมูล แผนกเหมืองหิน แผนกควบคุมคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>Job Description ของผู้รับผิดชอบ</li><li>หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านข้อมูล แผนกเหมืองหิน แผนกควบคุมคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม</li></ul>
5.6.6	<p>ประเด็นด้านผู้ใช้แร่ที่ 6: การให้ความรู้และการสร้างความตระหนัก (Education and awareness)</p> <p>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ ควรมุ่งเน้นการให้ความรู้แก่ผู้ใช้แร่ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ ดังนี้</p>				



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(1)	ข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงอันตรายจากผลิตภัณฑ์	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง
(2)	ฉลากผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งข้อมูลที่จัดเตรียมไว้ในคู่มือและขั้นตอนการใช้งาน	มี	- เอกสารแสดงคุณสมบัติของแร่ที่ต้องการนำไปใช้ในโรงงาน	มี	- เอกสารแสดงคุณสมบัติของแร่ที่ต้องการนำไปใช้ในโรงงาน
(3)	ข้อมูลเกี่ยวกับน้ำหนักและหน่วยวัด ราคา คุณภาพ และเงื่อนไขของสินค้า และความพร้อมสำหรับการให้บริการที่จำเป็น	มี	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณน้ำหนักของสินค้า เช่น รายงานการขนส่ง วัตถุประสงค์	มี	- แสดงข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณน้ำหนักของสินค้า เช่น รายงานการขนส่งวัตถุประสงค์
(4)	ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานและข้อควรระวังที่จำเป็นต่างๆ	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง	มี	- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE เรื่องการขนส่ง
(5)*	ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ช่องทางที่จะได้รับการชดเชย หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และองค์กรคุ้มครองผู้ใช้แร่	มี	- แจ้งให้ผู้ใช้อื่นได้ทราบถึงช่องทางในการร้องเรียน และการชดเชย เช่น การส่ง e-mail	มี	- แจ้งให้ผู้ใช้อื่นได้ทราบถึงช่องทางในการร้องเรียน และการชดเชย เช่น การส่ง e-mail
(6) *	ข้อมูลเกี่ยวกับการปกป้องสิ่งแวดล้อม	มี	- มีการแสดงถึงขั้นตอนการผลิตที่ใช้วัตถุดิบรวมถึงทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรการ IEE	มี	- มีการแสดงถึงขั้นตอนการผลิตที่ใช้วัตถุดิบรวมถึงทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรการ IEE





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม



CSR-DPIM Network



รายการทบทวน		การดำเนินงานปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(7)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้วัตถุดิบ พลังงานและน้ำ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE</li> <li>- รายงานการจัดการพลังงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติตามมาตรการ IEE</li> <li>- รายงานการจัดการพลังงาน</li> </ul>
(8)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการบริโภคอย่างยั่งยืน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(9)*	ข้อมูลเกี่ยวกับการกำจัดการทุจริต ของเสียและผลิตภัณฑ์	NA	-	NA	-

บริษัท ซอลพรเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-79

 <div> <div>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</div> <div>CSR-DPIM Network</div> </div>			
--	--	---	--

## 5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

ปัจจุบันเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางว่า องค์กรควรมีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนในพื้นที่ดำเนินการ โดยความสัมพันธ์ดังกล่าว ควรอยู่บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชนทั้งในรูปแบบส่วนบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าว เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและเป็นการสะท้อนการเสริมสร้างค่านิยม ประชาธิปไตย รวมถึงสนับสนุนการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
5.7.1	<b>ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 1: การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community involvement)</b> ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร				
(1)	จัดให้มีตัวแทนขององค์กร เข้าปรึกษาหารือกับชุมชน เพื่อ ดำเนินกิจกรรมและการพัฒนาชุมชนร่วมกันอย่างเป็นขั้นเป็น ตอน และให้ความสนใจเป็นพิเศษกับกลุ่มผู้ที่ต้องการ การดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ กลุ่มคนชายขอบ กลุ่ม คนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคนที่ไม่มีอำนาจต่อรอง	มี	- มีคณะทำงานมาวชนสัมพันธ์ - การดำเนินการสานเสวนาร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และ จัดลำดับความสำคัญเพื่อนำ ไปสู่การ จัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับ ชุมชน โดยเฉพาะกับกลุ่มผู้ที่ต้องการ การดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือก ปฏิบัติ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคน ที่ไม่มีอำนาจต่อรอง โดยต้องขยาย ความช่วยเหลือและเคารพสิทธิของกลุ่ม คนเหล่านั้น	มี	- มีคณะทำงานมาวชนสัมพันธ์ - การดำเนินการสานเสวนาร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และ จัดลำดับความสำคัญเพื่อนำ ไปสู่ การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับ ชุมชน โดยเฉพาะกับกลุ่มผู้ที่ต้องการ การดูแลเป็นพิเศษ กลุ่มผู้ถูกเลือก ปฏิบัติ กลุ่มคนที่ถูกกีดกัน และกลุ่มคน ที่ไม่มีอำนาจต่อรอง โดยต้องขยาย ความช่วยเหลือและเคารพสิทธิของกลุ่ม คนเหล่านั้น

บริษัท ซอลพรเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-80

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
- หมายเหตุ: กลุ่มคนชายขอบ หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มคนที่สังคมไม่สนใจเหลียวแล ถูกทิ้งขว้าง แยกจากสังคมกระแสหลัก เช่น ชาวเขา ชาวกุ่มน้อย					
(2)	รวบรวมข้อมูลจากชุมชนท้องถิ่นอย่างเหมาะสม ก่อนดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการในเรื่องของสถานเสาวนา ร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน</li> <li>- การจัดทำแบบสอบถามชุมชน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการในเรื่องของสถานเสาวนา ร่วมกับชุมชน เพื่อหาความคาดหวัง ข้อวิตกกังวล และจัดลำดับความสำคัญเพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนงานหรือโครงการร่วมกับชุมชน</li> <li>- การจัดทำแบบสอบถามชุมชน</li> </ul>
(3)	สนับสนุนการจัดทำสวัสดิการและพัฒนามูลนิธิร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้การสนับสนุนซ่อมแซมอุปกรณ์ของโครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนต่อเนื่อง</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้การสนับสนุนซ่อมแซมอุปกรณ์ของโครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้กับโรงเรียนต่อเนื่อง</li> </ul>
(4)	สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนโครงการของชุมชนตามแผนงานมวลชลสัมพันธ์</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนับสนุนโครงการของชุมชนตามแผนงานมวลชลสัมพันธ์</li> </ul>
(5)*	จัดทำแผนงานการพัฒนาชุมชนที่มีการติดตาม และประเมินผล โดยแผนงานนั้นควรครอบคลุมหิทธิและความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมกับการรักษามลประโชยน์ขององค์กร	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพของชาวบ้านใน 3 ชุมชนรอบเหมืองดินและโรงงานในระยะ 3-5 กิโลเมตร</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพของชาวบ้านใน 3 ชุมชนรอบเหมืองดินและโรงงานในระยะ 3-5 กิโลเมตร</li> </ul>
5.7.2 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 2: การศึกษาและวัฒนธรรม (Education and Culture)					

บริษัท ซดประเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-81

		โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM Network			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร					
(1)	ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา และเข้าร่วมในกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคนในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดพื้นที่โรงงานให้เข้าศึกษาดูงานได้</li> <li>- โครงการติดตั้งแผง Solar cell ตามโรงเรียนที่คัดเลือก</li> <li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปีในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดพื้นที่โรงงานให้เข้าศึกษาดูงานได้</li> <li>- โครงการติดตั้งแผง Solar cell ตามโรงเรียนที่คัดเลือก(การดูแลอุปกรณ์ต่อเนื่อง)</li> <li>- มี Stakeholder Dialog Plan ประจำปีในการจัดงบประมาณสนับสนุนด้านการศึกษา</li> </ul>
(2)	ส่งเสริมให้เด็กได้รับการศึกษาในระบบ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ทุนการศึกษาพยานาคทองแก่โรงเรียนในเขตอำเภอชะอำ</li> <li>- ให้ทุนการศึกษาแก่นุตรของพนักงานตั้งแต่อนุบาล-ปริญญาตรี</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ทุนการศึกษาพยานาคทองแก่โรงเรียนในเขตอำเภอชะอำ</li> <li>- ให้ทุนการศึกษาแก่นุตรของพนักงานตั้งแต่อนุบาล-ปริญญาตรี</li> </ul>
(3)	ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมงานเจ้าพ่อเราใหญ่ เทศบาลชะอำงานทอดกฐินสามัคคีวัดในเขตอำเภอชะอำ วันสงกรานต์ เป็นต้น</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมงานเจ้าพ่อเราใหญ่ เทศบาลชะอำงานทอดกฐินสามัคคีวัดในเขตอำเภอชะอำ วันสงกรานต์ เป็นต้น</li> </ul>
(4)	ช่วยอนุรักษ์และปกป้องมรดกทางวัฒนธรรม โดยเฉพาะในพื้นที่ที่ดำเนินการขององค์กรส่งผลกระทบต่อ	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริจาคปูนซีเมนต์ เพื่อการก่อสร้างวัด โรงเรียน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริจาคปูนซีเมนต์ เพื่อการก่อสร้างวัด โรงเรียน</li> </ul>

บริษัท ซดประเทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-82

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(5)*	ส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษหรือกลุ่มผู้ถูกเลือกปฏิบัติ	มี	- โครงการให้ทุนการศึกษาเด็กยากจนหรือพ่อแม่มีรายได้น้อย	มี	- โครงการให้ทุนการศึกษาเด็กยากจนหรือพ่อแม่มีรายได้น้อย
(6)*	เผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนให้กับชุมชน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
(7)*	ส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือเทคโนโลยีของชุมชน	ไม่มี	-	ไม่มี	-
<b>5.7.3 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 3: การสร้างงานและการพัฒนาทักษะ (Employment creation and skills development)</b> <b>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร</b>					
(1)	จ้างงานและสร้างศักยภาพให้กับกลุ่มผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษเท่าที่จะทำได้	มี	- จ้างงานผู้สูงอายุในชุมชนดัดเย็บเสื้อผ้าสำหรับทำความสะอาดเครื่องจักร จากชมรมผู้สูงอายุบ้านสระ	มี	- จ้างงานผู้สูงอายุในชุมชนดัดเย็บเสื้อผ้าสำหรับทำความสะอาดเครื่องจักร จากชมรมผู้สูงอายุบ้านสระ
(2)*	วิเคราะห์ผลกระทบของการตัดสินใจในการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับการสร้างงานในชุมชน และดำเนินการลงทุนเพื่อบรรเทาความยากจนผ่านการสร้างงาน	มี	- กระบวนการวิเคราะห์และผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจในระยะยาว จากการลงทุนผ่านการจ้างงาน แทนการใช้เทคโนโลยีสร้างอาชีพให้ชุมชน - แผนอัตราค่าจ้างของบริษัท ที่ชี้ให้เห็น	มี	- กระบวนการวิเคราะห์และผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจในระยะยาว จากการลงทุนผ่านการจ้างงาน แทนการใช้เทคโนโลยีสร้างอาชีพให้ชุมชน - แผนอัตราค่าจ้างของบริษัท ที่ชี้ให้เห็นถึงการจ้างงานขององค์กร

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-83

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			ถึงการจ้างงานขององค์กร - มาตราการป้องกัน แก๊ส และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงาน IEE เรื่องคุณภาพชีวิต ในหัวข้อเศรษฐกิจและสังคมกำหนดให้พิจารณาจ้างแรงงานในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก		- มาตราการป้องกัน แก๊ส และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงาน IEE เรื่องคุณภาพชีวิต ในหัวข้อเศรษฐกิจและสังคมกำหนดให้พิจารณาจ้างแรงงานในท้องถิ่นเป็นอันดับแรก
(3)*	พิจารณาการเลือกใช้เทคโนโลยีที่ก่อให้เกิดการจ้างงานสูงสุด และมีความคุ้มค่าในเชิงเศรษฐกิจระยะยาว	มี	- การเลือกผู้รับเหมาที่มีเครื่องจักรในการทำเหมือง ในท้องถิ่นเป็นหลัก เพื่อให้เกิดการกระจายรายได้ ใน ชุมชน	มี	- การเลือกผู้รับเหมาที่มีเครื่องจักรในการทำเหมือง ในท้องถิ่นเป็นหลัก เพื่อให้เกิดการกระจายรายได้ ใน ชุมชน
(4)*	พิจารณาผลกระทบทั้งภายในและภายนอกองค์กรจากการตัดสินใจในการจ้างผู้รับเหมาช่วง หรือจากหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนการสร้างงานในชุมชน	ไม่มี		ไม่มี	
(5)*	มีส่วนร่วมในการวางแผน การฝึกงาน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และรับรองการพัฒนาทักษะ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ โดยให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้ด้อยโอกาส	ไม่มี		ไม่มี	
(6)*	ร่วมกับองค์กรอื่นในชุมชน ในการพัฒนาและปรับปรุงแผนงาน	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-84

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	พัฒนาทักษะสำหรับชุมชนขนาดเล็ก				
(7)*	ส่งเสริมทักษะของชุมชน ให้สอดคล้องกับความต้องการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมการสนับสนุนให้ความรู้ เช่น การฝึกอบรมระดับปอดดภัย CPD ให้ผู้รับเหมาบริษัทซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง</li> <li>รายชื่อลูกค้าท้องถิ่นที่ดำเนินการร่วมกับองค์กร</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมการสนับสนุนให้ความรู้ เช่น การฝึกอบรมระดับปอดดภัย CPD ให้ผู้รับเหมาบริษัทซึ่งส่วนใหญ่เป็นคนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง</li> <li>รายชื่อลูกค้าท้องถิ่นที่ดำเนินการร่วมกับองค์กร</li> </ul>
<b>5.7.4 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 4: การพัฒนาและเข้าถึงเทคโนโลยี (Technology development and access)</b> <b>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร</b>					
(1)	ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยี ที่สามารถช่วยแก้ปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน	มี	- โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้โรงเรียนในชุมชน	มี	- โครงการพลังงานหมุนเวียนเพื่อการศึกษาให้โรงเรียนในชุมชน
(2)*	สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีต้นทุนต่ำที่สามารถทำซ้ำได้ง่าย และช่วยก่อให้เกิดรายได้ให้กับชุมชน	ไม่มี		ไม่มี	
(3)*	สนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ ภูมิปัญญา และเทคโนโลยีของชุมชนที่มีศักยภาพในเชิงเศรษฐกิจ ไปพร้อมกับการปกป้องสิทธิของชุมชนเหล่านั้น	ไม่มี		ไม่มี	

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(4)*	ร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ห้องปฏิบัติการวิจัย หรือองค์กรอื่นๆ ในท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ร่วมกับลูกค้าท้องถิ่น และจ้างคนในท้องถิ่นเข้าทำงานดังกล่าว	ไม่มี		ไม่มี	
(5)*	ยินยอมให้มีการถ่ายทอดและเผยแพร่เทคโนโลยี ซึ่งมีความเป็นไปได้ทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน โดยกำหนดเงื่อนไขการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เงื่อนไขด้านลิขสิทธิ์อย่างเหมาะสม และเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการเทคโนโลยีนั้นได้ด้วยตนเอง	ไม่มี		ไม่มี	
<b>5.7.5 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 5: การสร้างรายได้และส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน (Wealth and income creation)</b> <b>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร</b>					
(1)	พิจารณาให้สิทธิพิเศษและพัฒนาศักยภาพ รวมถึงการเสริมสร้างความสามารถให้กับผู้ส่งมอบท้องถิ่น และให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อกลุ่มผู้ถือโอกาสในชุมชน	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักเกณฑ์การประเมินผู้ส่งมอบ ที่พิจารณาผู้ส่งมอบท้องถิ่นเป็นอันดับแรก</li> <li>ทะเบียนรายชื่อลูกค้าในท้องถิ่น</li> <li>การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมผู้ส่งมอบท้องถิ่น ในการขับซื้ออย่างปลอดภัย ตามโครงการ CPD ของโรงงาน</li> </ul>	มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>หลักเกณฑ์การประเมินผู้ส่งมอบ ที่พิจารณาผู้ส่งมอบท้องถิ่นเป็นอันดับแรก</li> <li>ทะเบียนรายชื่อลูกค้าในท้องถิ่น</li> <li>การพัฒนาทักษะ การฝึกอบรมผู้ส่งมอบท้องถิ่น ในการขับซื้ออย่างปลอดภัย ตามโครงการ CPD ของโรงงาน</li> </ul>

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(2)	ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ	มี	- ให้พื้นที่ว่างเปล่าโรงงานทำนาเพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตและเป็นการรักษาหน้าดิน และใช้พื้นที่ที่ตื้นอย่างคุ้มค่า - มีการชดเชยค่าเสียหายกรณีดินตกในพื้นที่การเกษตรของชุมชน	มี	- ให้พื้นที่ว่างเปล่าโรงงานทำนาเพื่อเก็บเกี่ยวผลผลิตและเป็นการรักษาหน้าดิน และใช้พื้นที่ที่ตื้นอย่างคุ้มค่า - มีการชดเชยค่าเสียหายกรณีดินตกในพื้นที่การเกษตรของชุมชน
(3)*	พิจารณาผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม และการใช้ทรัพยากรพื้นฐานที่จำเป็นจากการย้ายเข้า หรือย้ายออกจากชุมชน	มี	- รายงาน IEE เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม	มี	- รายงาน IEE เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
(4)*	สนับสนุนการดำเนินงานที่มีส่วนช่วยกระตุ้นให้เกิดความหลากหลายของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่มีอยู่ในชุมชน	มี	- ส่งเสริมการซื้อผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆในชุมชน เช่น การจ้างงานผู้รับเหมาในชุมชน	มี	- ส่งเสริมการซื้อผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆในชุมชน เช่น การจ้างงานผู้รับเหมาในชุมชน
(5)*	ร่วมดำเนินกิจกรรมเชิงเศรษฐกิจกับองค์กรที่มีการพัฒนาที่ยั่งยืนที่จะดำเนินการตามกฎหมาย ก็ต่อเมื่อองค์กรดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ที่จะช่วยบรรเทาความยากจน กิจกรรมขององค์กรเหล่านี้มีความสอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน และมีความคาดหวังที่สมเหตุสมผลว่า องค์กรเหล่านี้จะปรับตัวสู่การปฏิบัติตามได้กรอบกฎหมายที่เหมาะสม	ไม่มี		ไม่มี	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-87

		<b>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</b> <b>CSR-DPIIM Network</b>			
รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(6)*	สนับสนุนแผนงาน โครงการต่างๆ ในชุมชนที่ดำเนินการโดยกลุ่มสตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษอื่นๆ ในการสร้างธุรกิจ การเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตเท่าที่สามารถทำได้	มี	- ส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนบ้านสระทำเย็บเศษผ้า เพื่อทำความสะอาดเครื่องจักรในโรงงาน	มี	- ส่งเสริมกลุ่มผู้สูงอายุชุมชนบ้านสระทำเย็บเศษผ้า เพื่อทำความสะอาดเครื่องจักรในโรงงาน
(7)*	ช่วยให้ชุมชนสามารถเข้าถึงกระบวนการจัดหาขององค์กรได้ง่าย รวมทั้งสร้างศักยภาพและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ชุมชนสามารถพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ได้สอดคล้องกับข้อกำหนดขององค์กร	มี	- เปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบมีโอกาสในการเป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ให้กับองค์กร เช่น การให้ชุมชนจัดทำขนม อาหาร เพื่อรองรับการประชุม สักตักผ้าคลุมโต๊ะ-เก้าอี้เพื่อใช้ในห้องประชุมและห้องอาหาร เป็นต้น	มี	- เปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบมีโอกาสในการเป็นผู้จัดหาผลิตภัณฑ์ให้กับองค์กร เช่น การให้ชุมชนจัดทำขนม อาหาร เพื่อรองรับการประชุม สักตักผ้าคลุมโต๊ะ-เก้าอี้เพื่อใช้ในห้องประชุมและห้องอาหาร เป็นต้น
(8)*	ให้ความรู้แก่ชุมชนเกี่ยวกับการชားภาษีอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	มี	- หลักฐานการชားภาษีของบริษัท	มี	- หลักฐานการชားภาษีของบริษัท
<b>5.7.6 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health)</b> <b>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร</b>					
(1)	หาวิธีลดหรือจัดการผลกระทบด้านลบต่อสุขภาพ อันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร	มี	- การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับสุขภาพอันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร รายงานผลการศึกษาผลกระทบด้าน	มี	- การจัดการด้านผลกระทบเกี่ยวกับสุขภาพอันเกิดจากกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร รายงานผลการศึกษาผลกระทบด้าน

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-88

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ - ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชนเป็นประจำ นอกจากจะเป็นการรับฟังความคิดเห็นด้านต่างๆแล้วยังรวมถึงด้านสุขภาพด้วย - นำชุมชนเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัทเพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ความกังวลและข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ - สนับสนุนแผนงานต่างๆตามข้อเสนอของชุมชน เช่น ลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองจากการขนส่งหินบนถนนสาธารณะในช่วงที่มีเส้นทางชั่วคราวจัดรถนำเข้าไปบริการรถถนน - จัดทำโครงการลดฝุ่นจากการขนส่งโดยใช้เศษปูนบดอัดถนนใหม่		สิ่งแวดล้อมและสุขภาพ - ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนชุมชนเป็นประจำ นอกจากจะเป็นการรับฟังความคิดเห็นด้านต่างๆแล้วยังรวมถึงด้านสุขภาพด้วย - นำชุมชนเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัทเพื่อรับฟัง ความคิดเห็น ความกังวลและข้อเสนอแนะในด้านต่างๆ - สนับสนุนแผนงานต่างๆตามข้อเสนอของชุมชน เช่น ลดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองจากการขนส่งหินบนถนนสาธารณะในช่วงที่มีเส้นทางชั่วคราวจัดรถนำเข้าไปบริการรถถนน - จัดทำโครงการลดฝุ่นจากการขนส่งโดยใช้เศษปูนบดอัดถนนใหม่
(2)	สนับสนุน ส่งเสริมการให้ความรู้กับชุมชน เกี่ยวกับโรคอันตรายและภัยคุกคามต่อสุขภาพ และวิธีการป้องกัน ดังเช่น โรคเอดส์ โรคมะเร็ง โรคหัวใจ โรคไข้มาเลเรีย โรคโควิด และ	มี	- จัดหน่วยแพทย์ตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และแนะนำแนวทางป้องกันโรคร่วมกับสาธารณสุขเพื่อนำไปดำเนินการต่อตาม	มี	- จัดหน่วยแพทย์ตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ และแนะนำแนวทางป้องกันโรคร่วมกับสาธารณสุขเพื่อนำไปดำเนินการต่อตาม



บริษัท ซอปรานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-89

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
	โรคฮัน		กระบวนการ - จัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพฯ		ตามกระบวนการ - จัดตั้งกองทุนเฝ้าระวังสุขภาพฯ
(3)*	ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี โดยมีส่วนช่วยให้ชุมชนได้รับยาและวัคซีน การออกกำลังกาย และโภชนาการที่ดี การป้องกันโรค การคุมกำเนิด และให้การดูแลเรื่องโภชนาการของเด็ก	มี	- ตรวจสุขภาพคนในชุมชนข้างเคียงโรงงานตามแผนงานของกองทุนสุขภาพ	มี	- ตรวจสุขภาพคนในชุมชนข้างเคียงโรงงานตามแผนงานของกองทุนสุขภาพ
(4)*	สนับสนุนบริการสุขภาพพื้นฐานที่จำเป็น ดังเช่น การจัดหาน้ำสะอาด รวมทั้งสุขอนามัยที่เหมาะสม เพื่อป้องกันการเจ็บป่วยให้กับชุมชน	มี	- มอบน้ำดื่มหรือของใช้ให้ตามโรงเรียน วัด หรือชุมชน	มี	- มอบน้ำดื่มหรือของใช้ให้ตามโรงเรียน วัด หรือชุมชน
<b>5.7.7 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 7: การลงทุนด้านสังคม (Social Investment)</b> <b>ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ควรร</b>					
(1)	หลีกเลี่ยงหรือลดการดำเนินการที่ทำให้ชุมชนต้องพึ่งพา กิจกรรมการบริจาคจากองค์กร	มี	- ส่งเสริมและขอความร่วมมือฝ่ายจัดซื้อ และหน่วยงานต่างๆในบริษัท ให้ซื้อสินค้าและจ้างงานกับคนในชุมชน	มี	- ส่งเสริมและขอความร่วมมือฝ่ายจัดซื้อ และหน่วยงานต่างๆในบริษัท ให้ซื้อสินค้าและจ้างงานกับคนในชุมชน
(2)	พิจารณาร่วมมือกับองค์กรอื่น ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจ หรือ องค์กรพัฒนาเอกชน เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งของชุมชน โดยมี การแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และทรัพยากร	มี	- กลุ่มนักเรียน นักศึกษาเข้าดูงานในโรงงาน	มี	- กลุ่มนักเรียน นักศึกษาเข้าดูงานในโรงงาน

บริษัท ซอปรานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ



5-90

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	--	---

รายการทบทวน		การดำเนินงานในปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2565)		การดำเนินงานปีปัจจุบัน (2566)	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
(3)*	ประเมินผลการดำเนินงานร่วมกับชุมชน และรายงานต่อชุมชน และคนในองค์กร รวมทั้งชี้ให้เห็นถึงสิ่งที่ต้องมีการพัฒนาปรับปรุง	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน	มี	- ภาพถ่ายการเข้าร่วมประชุมประจำเดือนร่วมกับชุมชน
(4)*	สนับสนุนแผนงานเพื่อให้เกิดการเข้าถึงอาหารและผลิตภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิต สำหรับกลุ่มผู้ที่ต้องการดูแลเป็นพิเศษ หรือกลุ่มคนผู้ถูกเลือกปฏิบัติ และผู้มีรายได้น้อย	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวสารให้โรงเรียนเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน	มี	- มอบทุนอาหารกลางวันสำหรับเด็ก - มอบข้าวสารให้โรงเรียนเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-91

	<p>โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่ให้มีมาตรฐานสากลเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>CSR-DPIM Network</p>	
---	--	---

- รายละเอียดการทบทวนเกณฑ์การปฏิบัติ มีดังนี้

เกณฑ์การปฏิบัติ		การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
6.1	นโยบาย โครงสร้าง การเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม สารจากผู้บริหาร และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน - การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม - การกำหนดหัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม(Training Need 2022) และแผนการฝึกอบรม	มี	- มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคม สารจากผู้บริหาร และมีโครงสร้างการปฏิบัติงาน - การสื่อสารนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม - การกำหนดหัวข้อความจำเป็นในการฝึกอบรม(Training Need 2023) และแผนการฝึกอบรม
6.2	การทบทวนสถานะเริ่มต้น	มี	- แบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้นเทียบกับมาตรฐาน CSR-DPIM 2565 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย	มี	- แบบฟอร์ม / ผลการประเมินสถานะเริ่มต้นเทียบกับมาตรฐาน CSR-DPIM 2566 และผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย
6.3	กฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการชี้แจง ติดตาม และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - ทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงาน ในการชี้แจง ติดตาม และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - ทะเบียนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น

บริษัท ซอลปะทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

5-92



เกณฑ์การปฏิบัติ		การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม กฎหมายด้านผู้ใช้แร่ กฎหมายด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - ขั้นตอนการดำเนินการทบทวนกฎหมาย - ผังความสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง		กฎหมายด้านการกำกับดูแลองค์กร กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายด้านแรงงาน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมายด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม กฎหมายด้านผู้ใช้แร่ กฎหมายด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน - ผลการประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย - ขั้นตอนการดำเนินการทบทวนกฎหมาย - ผังความสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
6.4	ข้อร้องเรียน	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนทั้งจากภายในและภายนอก - ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชนภายใน 1 ปี	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับข้อร้องเรียนทั้งจากภายในและภายนอก - ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชนภายใน 1 ปี
6.5	การวิเคราะห์และจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย - ผลการซึ่งผู้มีส่วนได้เสีย	มี	- ขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

เกณฑ์การปฏิบัติ		การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
		การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
			- ผลการพิจารณาผลประโยชน์และผลกระทบ และจัดลำดับความสำคัญ และคัดเลือกประเด็นนำมาจัดทำแผนดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย		- ผลการซึ่งผู้มีส่วนได้เสีย - ผลการพิจารณาผลประโยชน์และผลกระทบและจัดลำดับความสำคัญ และคัดเลือกประเด็นนำมาจัดทำแผนดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย
6.6	การสานเสวนา และการสื่อสาร	มี	- ผลการกำหนดรูปแบบในการสานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจากผลการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย	มี	- ผลการกำหนดรูปแบบในการสานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสีย โดยพิจารณาจากผลการวิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย
6.7	แผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- บริษัทมีการจัดทำแผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2565 คือ 1.โครงการขับเคลื่อนอย่างปลอดภัยCPD 2.โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ	มี	- บริษัทมีการจัดทำแผนงานโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2566 คือ 1.โครงการขับเคลื่อนอย่างปลอดภัยCPD 2.โครงการตรวจสุขภาพผู้สูงอายุ
6.8	การติดตามผล และการทบทวน	มี	- กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงาน - รายงานผลการติดตามแผนงาน และโครงการต่าง ๆ	มี	- กำหนดวิธีการ ผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงาน - รายงานผลการติดตามแผนงาน และโครงการต่าง ๆ

เกณฑ์การปฏิบัติ	การดำเนินงานที่ผ่านมา		การดำเนินงานในปีปัจจุบัน	
	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงาน (มี/ไม่มี/NA)	หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
6.9 รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม	มี	- รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

5.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ (CSR-DPIM) ตามเกณฑ์ขั้นต่ำในการให้ทุนทบทุนสถานะเริ่มต้นในครั้งแรก ยังไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่ปฏิบัติ ให้มีการนำเสนอแผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานดังกล่าวด้วย แต่สอดคล้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำอยู่แล้วไม่ต้องจัดทำและนำเสนอแผน)

(ถ้าสอดคล้องกับเกณฑ์ขั้นต่ำอยู่แล้วไม่ต้องจัดทำและนำเสนอแผน)

**แผนการดำเนินงาน**

ที่	วิธีการ	เวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								

**ผลการดำเนินงาน**

ไม่มี



6-4



## 6.2 ผลการประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ

ประเด็น	จำนวนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	รวมทั้งหมด	สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง
5.1 การกำกับดูแลองค์กร	7	7	
5.2 สิทธิมนุษยชน	8	8	
5.3 การปฏิบัติงานด้านแรงงาน	10	10	
5.4 สิ่งแวดล้อม	8	8	
5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	1	1	
5.6 ผู้ใช้แร่	4	4	
5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน	1	1	
รวม	39	39	

รายละเอียดการพบพบและประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายดังแสดงในภาคผนวก 1

## 6.3 แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ

- สอดคล้องกับกฎหมายไม่มีแผนดำเนินงาน



## 7

### ผลการปฏิบัติงานสิ่งแวดล้อม ตามที่กฎหมายกำหนด

เอกสารรับรองความปลอดภัยระบบไฟฟ้า ดำเนินการเมื่อ ธันวาคม 2565 โดย นายเรวัต กิจสวัสดิ์ วิศวกรผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ทะเบียนเลขที่ สฟก.2892 หมายเหตุ : เหมืองดินซีเมนต์ของโรงงานไม่มีการใช้ไฟฟ้า
เอกสารรับรองความปลอดภัยในการใช้หม้อไอน้ำ ดำเนินการเมื่อ 12 ตุลาคม 2565 โดย นายจักรี สุขพันธ์ วิศวกรผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม เลขทะเบียน สก 2154 หมายเหตุ : เหมืองดินซีเมนต์ของโรงงานไม่มีการใช้หม้อไอน้ำ
เอกสารรับรองและตรวจสอบอาคารควบคุม (ของโรงงาน) ดำเนินการเมื่อ 15 พฤษภาคม 2566 โดย นายวิรัช พงศ์ศรีพิชัย ทะเบียนผู้ตรวจสอบ เลขที่ บ.0493/2550 หมายเหตุ : เหมืองดินซีเมนต์ของโรงงานไม่มีการสร้างอาคารสูง
เอกสารการควบคุมการทำเหมืองตาม พรบแร่ ดำเนินการเมื่อ สร่ายงานการทำเหมือง พร.224 และ พร.228 ทุกเดือน ล่าสุดเดือน พฤษภาคม 2566 โดย นายอัฒพล ช่างสลัก วิศวกรควบคุมการทำเหมือง เลขที่ใบอนุญาต สมม.172

การตรวจสุขภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง ดำเนินการเมื่อ วันที่ 10 สิงหาคม 2565 โดย โรงพยาบาลมิตรประชา	การตรวจวัดสิ่งแวดล้อมเหมืองดินซีเมนต์ ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน ก.ค.- ธ.ค.2565 โดย บริษัท เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด	การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดำเนินการจัดทำรายงานการทบทวนผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือน ก.ค.-ธ.ค.2565 โดย บริษัท เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมไทย จำกัด
--	--	---

รายละเอียดผลการตรวจสอบตามตัวชี้วัดของกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมดังแสดงในภาคผนวก 2

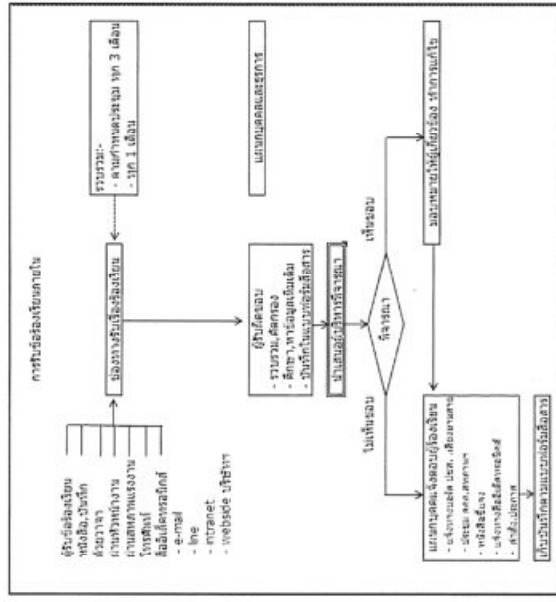
oo

## การพิจารณาข้อร้องเรียน

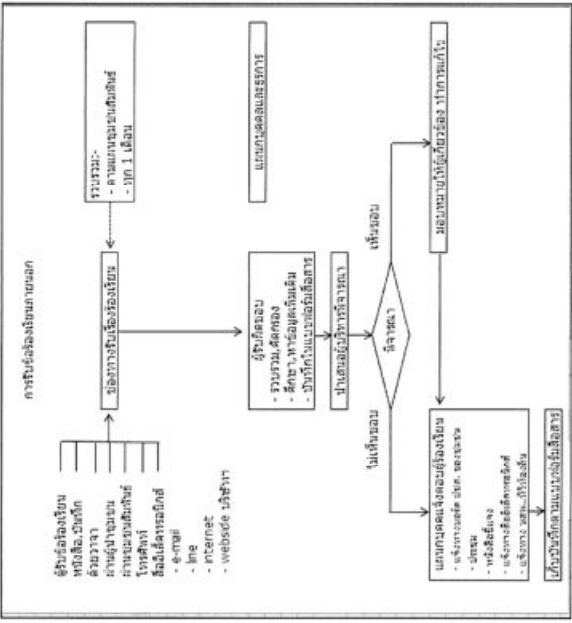
บริษัทฯ มีระบบปฏิบัติการด้าน P 123-01/ES บันทึกข้อร้องเรียนในรูปแบบฟอร์มการ  
สื่อสาร F23-01-00-02/ES มีการจัดทำแผน Stakeholders dialogue plan ตามแบบ F23-01-00-03/ES  
(ตามเอกสารแนบ)

## 8.1 วิธีการพิจารณาข้อเรียน

ข้อร้องเรียนภายใน



ข้อร้องเรียนภายนอก







8.2

## แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้มีส่วนได้เสีย

### ไม่มีข้อร้องเรียน



ปี พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๔



สำนักงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
จังหวัด น่าน จังหวัดน่าน

๒

เรื่อง แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้มีส่วนได้เสีย

เรียน คณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์และงานสัมพันธ์กับชุมชน จังหวัด น่าน

อ้างถึง หนังสือเวียน เรื่อง แผนและผลการดำเนินงานปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้มีส่วนได้เสีย

ตามที่สำนักงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน จังหวัด น่าน ได้มีมติให้สำนักงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน จังหวัด น่าน ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้สำนักงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน จังหวัด น่าน ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้มีส่วนได้เสีย

สำนักงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน จังหวัด น่าน ได้มีมติให้สำนักงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน จังหวัด น่าน ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาระบบเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้มีส่วนได้เสีย

จึงขอเสนอพิจารณา

ขอเสนอพิจารณา  
นายสมศักดิ์ ภูมิคุ้มกัน  
ผู้อำนวยการสำนักงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน

ขอเสนอพิจารณา  
นายสมศักดิ์ ภูมิคุ้มกัน  
ผู้อำนวยการสำนักงานอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน

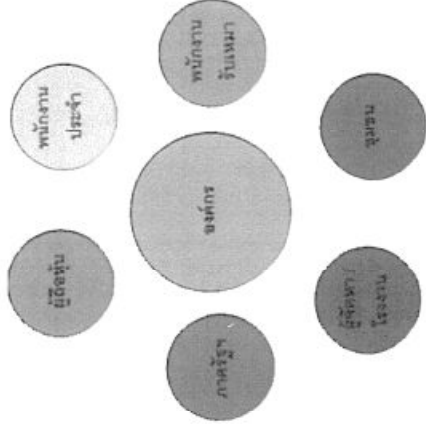


9

## การดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

### 9.1 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

#### 1) การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย



9-1

บริษัท ชลประทานพัฒนา จำกัด (มหาชน) โรงงานตะขั่ว



2) การจัดทำทะเบียนผู้มีส่วนได้เสีย (อ้างอิงจาก 1) การชี้แจงผู้มีส่วนได้เสีย)

ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย	รายการผู้มีส่วนได้เสีย	หมายเหตุ
1	ผู้ถือหุ้น	รายใหญ่ รายย่อย	
2	พนักงานประจำ	ระดับบริหาร ระดับปฏิบัติงาน	
3	พนักงานรับเหมา	ผู้รับเหมาประเภท 2 ผู้รับเหมาประเภท 4 ผู้รับเหมาชั่วคราว	มีสัญญาจ้างรายปี ประเภทเหมือง รับเป็นเฉพาะงาน
4	ชุมชน	ชุมชนเจ้าพ่อเขาใหญ่ ชุมชนบ้านสระ ชุมชนบ้านหนองสาหร่าย ชุมชนทุ่งลาดพัสดี ชุมชนสะพานหิน ชุมชนบ้านหนองงูเห่า	
5	ผู้จัดหา / โรงงาน	โรงกระดาษ กลุ่มโรงงานกระดาษ อำนาจเก่า เทศบาลเมืองตะกั่ว	ผู้ใช้งานวัตถุดิบดินเผา
6	ภาครัฐฯ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม อุตสาหกรรมจังหวัด และ กพร สถานีตำรวจภูธรตะกั่ว โรงพยาบาลตะกั่ว	

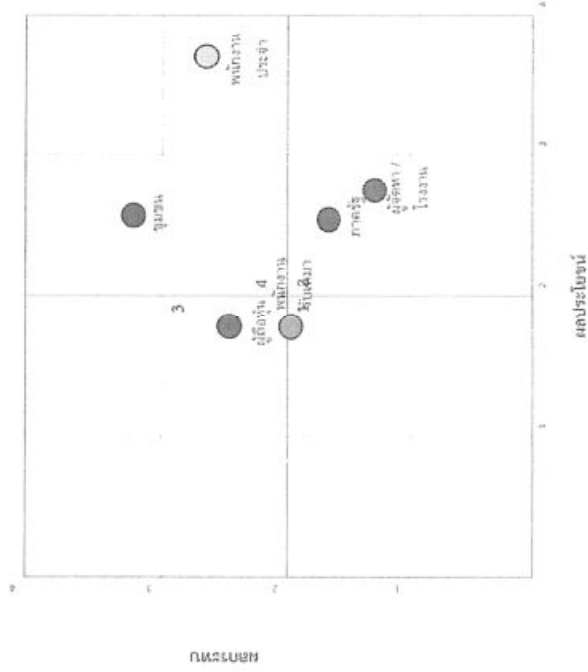


3) การประเมินผลประโยชน์ และผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการที่มีอยู่ (ผลจากการทบทวน สถานะเริ่มต้น)	Stakeholder ได้รับ ผลประโยชน์ จากการดำเนินงานของ องค์กร (1 2 3 4) (มาก → น้อย)	ผลกระทบที่มีอยู่ใน ปัจจุบันและอาจเกิดขึ้น ในอนาคต	Stakeholder ได้รับ ผลกระทบ จากการดำเนินงานของ องค์กร (4 3 2 1) (มาก → น้อย)
ผู้ถือหุ้น	ความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ มีแนวทางจริยธรรม ขององค์กร	2+3+1+2+1 เฉลี่ย 1.8	ได้รับความพึงพอใจใน เงินปันผลที่ได้และ รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี	2+3+3+2+2 เฉลี่ย 2.4
พนักงาน รับเหมา	ปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน มีแนวทาง จริยธรรมขององค์กร	2+3+1+2+1 เฉลี่ย 1.8	การลดจำนวน ผู้รับเหมามาตามสภาวะ เศรษฐกิจ	2+2+2+2+2 เฉลี่ย 2.0
พนักงาน ประจำ	มีสวัสดิการ กองทุน สำรองเลี้ยงชีพและอื่นๆ ตามระเบียบบริษัท	4+4+3+4+4 เฉลี่ย 3.8	การโยกย้ายตำแหน่ง งานตามการปรับ โครงสร้างของบริษัท	2+3+3+3+2 เฉลี่ย 2.6
ชุมชน	มีระบบการจัดการ ISO14001, มาตรการ EIA, กิจกรรมด้าน CSR, กองทุนสุขภาพ และ มาตรการไม่ส่งข้อ ร้องเรียนได้	3+4+2+2+2 เฉลี่ย 2.6	ปัญหาการขาดรายได้ ตามสภาวะเศรษฐกิจ ของประเทศ	3+4+2+3+4 เฉลี่ย 3.2
ผู้จัดหา / โรงงาน	มีการตรวจสอบการ ปฏิบัติตามอย่างมี ประสิทธิภาพ	3+2+3+3+3 เฉลี่ย 2.8	ได้รับวัตถุดิบที่ดี มี คุณภาพมาใช้งาน	2+1+2+1+1 เฉลี่ย 1.2
ภาครัฐฯ	มีมาตรการตรวจสอบ EIAตามระยะเวลา เปิดให้ ตรวจสอบได้ตลอดเวลา มีการจ่ายค่าชดเชย	3+3+2+2+3 เฉลี่ย 2.6	ได้รับการพัฒนาท้องถิ่น จากเงินภาษี ได้รับ ข้อมูลข่าวสารและ รายงานต่างๆ ได้รับ การสนับสนุนกิจกรรม ต่างๆจากบริษัท	1+2+1+2+2 เฉลี่ย 1.6



#### 4) การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย



#### หมายเหตุ แนวทางการดำเนินการ

4. **มาตรการเชิงรุก**  
ดำเนินการเชิงรุกในการดำเนินงานร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างความสัมพันธ์กับองค์กร
3. **รักษาความพึงพอใจ**  
การควบคุมและการจัดการที่ดี เพื่อรักษาความสัมพันธ์ในระยะยาวที่ได้ดำเนินการอยู่แล้ว
2. **สื่อสารอย่างเปิดเผยอย่างสม่ำเสมอ**  
ให้คำปรึกษาและรับฟังข้อเสนอแนะจากภายนอก และตอบรับ
1. **ติดตามผู้เกี่ยวข้อง**  
ผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ เพื่อมีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง



#### 9.2 แผนการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	แผนการสื่อสาร			หมายเหตุ
	วิธีการ	ความถี่	ผู้รับผิดชอบ	
ผู้ถือหุ้น	ประชุมผู้ถือหุ้น	1 ปี / ครั้ง	คณะกรรมการบริหาร	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย
พนักงานประจำ	สนทนากลุ่มย่อย ข่าวสาร ประจำเดือน	1 เดือน / ครั้ง	หัวหน้าแผนก / คณะทำงาน CSR	พนักงาน ประจำ
พนักงานรับเหมา	สนทนากลุ่มย่อย ข่าวสาร ประจำเดือน	1 เดือน / ครั้ง	คณะทำงาน CSR	พนักงาน รับเหมา
ชุมชน	ประชุม ป้ายประกาศ เวทีการรับฟัง ความคิดเห็นจาก ชุมชน	6 เดือน / ครั้ง 1 ปี / ครั้ง 6 เดือน / ครั้ง	ผู้จัดการฝ่ายบริหาร ผู้จัดการฝ่ายบริหาร คณะทำงาน CSR	ชุมชนบริเวณใกล้เคียง ชุมชนบริเวณใกล้เคียง ชุมชนบริเวณใกล้เคียง
ผู้จัดหา / โรงงาน	ประชุมประจำ สัปดาห์	1 เดือน / ครั้ง	หัวหน้าแผนก ผลิต, หัวหน้า แผนกซ่อมบำรุง	บริษัท ร้านค้าที่ จัดซื้อจัดจ้างและ โรงงาน
ภาครัฐ	ตรวจเช็คการ ปฏิบัติตาม กฎหมาย	1 ครั้ง ต่อปี	หัวหน้าแผนก การเงิน	ตามกฎหมาย
	รายงานผลการ ตรวจเช็คตาม มาตรฐาน IEE	2 ครั้ง ต่อปี	หัวหน้าแผนก ควบคุมคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม	ตามกฎหมาย



9.3 การนำเสนอเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญที่สุด (ในการนี้ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญคือชุมชน ให้ทำ  
การนำเสนอเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญของชุมชน)

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถาน ประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางในการ ดำเนินงาน (หัวข้ออื่น)
		ต่อสถาน ประกอบการ	ต่อพนักงาน รับเหมา	
5.1 การกำกับดูแลองค์กร: • ความโปร่งใสของการ บริหารจัดการ • การใช้ทรัพยากรมนุษย์ / การเงิน / การใช้วัสดุ อย่างเหมาะสม • มีการสื่อสาร 2 ทางกับผู้ มีส่วนได้เสีย • มีการติดตามการดำเนินงาน ขององค์กรเป็นระยะๆ	ควบคุมพนักงาน โดยการจ้าง เครื่องจักรหนัก ทุกเครื่องเพื่อความ เป็นธรรม	มีพนักงานที่ ได้ค่าแรงหรือ จำนวนเสียที่ ไม่ตรง	ได้ค่าแรงหรือ จำนวนเสียที่ ไม่ตรง	ไม่สนใจในกรณี ที่เครื่องจักรหนัก หรือเงินงาน หรือเงินงาน
5.2 สิทธิมนุษยชน: • มีความตระหนักด้านสิทธิ มนุษยชน	อบรมให้ความรู้ เรื่องการบริโภค พลังงาน ผู้รับเหมา	ผู้รับเหมาขาด ความรู้ ความสามาร	เกิดอุบัติเหตุกับ ผู้รับเหมา	อบรมเรื่องการ หรือ CO2 ก่อนเริ่ม ทำงานการขนส่ง



9-7 บริษัท ขอบเขตสินค้า จำกัด (มหาชน) โรงงานเย็บ

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถาน ประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางในการ ดำเนินงาน (หัวข้ออื่น)
		ต่อสถาน ประกอบการ	ต่อพนักงาน รับเหมา	
• มีแผนรับมือกับสถานการณ์ ที่มีความเสี่ยงในการละเมิด สิทธิ • การยอมรับและเคารพต่อ สิทธิของผู้อื่นมีส่วนร่วมได้เสียใดๆ ที่ยอมรับได้ผลกระทบจาก องค์กร				
5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน: • ให้การดูแลพนักงานตาม กฎหมายหรือมากกว่า ทั้ง ด้านการจ้างงาน ด้านการจ่ายค่าจ้าง ด้านการดูแลสุขภาพ ด้านการฝึกอบรม ด้านการพัฒนา ด้านการพัฒนา ด้านการพัฒนา	ดำเนินการตาม กฎหมายหรือมากกว่า ทั้ง ด้านการจ้างงาน ด้านการจ่ายค่าจ้าง ด้านการดูแลสุขภาพ ด้านการฝึกอบรม ด้านการพัฒนา ด้านการพัฒนา	ผู้รับเหมาขาด แรงงานต้องเสีย เงินชดเชยหาก การขาดงาน ตาย	ผู้รับเหมาขาด แรงงานต้องเสีย เงินชดเชยหาก การขาดงาน ตาย	ปรับปรุงและ พื้นที่ที่ขาดหรือ กระจายไปยัง อบรมและบังคับใช้กฎ ด้านความปลอดภัย ร่วมกับกระทรวง โรงงานและผู้รับเหมา
• ให้โอกาสในการพัฒนา บุคลากรอย่างเท่าเทียม	บังคับใช้กฎหมาย ความปลอดภัยอย่างเท่าเทียม บุคลากรอย่างเท่าเทียม	เกิดอุบัติเหตุกับ ผู้รับเหมาทำให้ โรงงานเสีย โอกาสในการ ผลิต	เกิดอุบัติเหตุกับ ผู้รับเหมาทำให้ โรงงานเสีย โอกาสในการ ผลิต	อบรมและบังคับใช้กฎ ด้านความปลอดภัย ร่วมกับกระทรวง โรงงานและผู้รับเหมา

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถาน ประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ อะไร		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางในการ ดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อสถาน ประกอบการ	ต่อพนักงาน รับเหมา	
<b>5.4 สิ่งแวดล้อม:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการมลพิษที่เกิดจากกระบวนการผลิต</li> <li>การให้ทรัพยากรการการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>พิจารณาลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากโลกเรือนกระจก การดำเนินงานขององค์กร</li> <li>ให้ควมใส่ใจกับระบบนิเวศและที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติ</li> </ul>	ในการผลิตแร่ดินฟ้า และการขนส่งทางน้ำเกิดมลพิษของเรือรื้อเรือน หรือการปรับปรุงถนนขนส่ง	เป็นผลยากกับผู้ที่ชอบอาจจะถูกรื้อเรือน	เป็นผลยากกับพนักงานประจำและพนักงานรับเหมา	ปรับปรุงถนนและพื้นที่การเรือให้ผู้คนพึงกระจายน้อยลง
<b>5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การต่อต้านการคอร์รัปชั่นทั้งในและนอกองค์กร</li> <li>การมีส่วนร่วมทางทางเมืองอย่างมีความรับผิดชอบ</li> <li>การพัฒนายามเป็นธรรม</li> <li>เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินและ/หรือทรัพย์สินทางปัญญาของผู้เกี่ยวข้อง</li> </ul>				
<b>5.6 ประเด็นผู้ใช้:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การให้ข้อมูลถูกต้องและครบถ้วนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร</li> </ul>				

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ต้องการให้สถาน ประกอบการ ดำเนินการอะไร	หากไม่ดำเนินการจะส่งผลกระทบต่อ อะไร		ข้อเสนอแนะ/ แนวทางในการ ดำเนินงาน (ทำอย่างไร)
		ต่อสถาน ประกอบการ	ต่อพนักงาน รับเหมา	
<ul style="list-style-type: none"> <li>การปกป้องสุขภาพและ ความปลอดภัยจากการใช้ งานสินค้าหรือบริการ</li> <li>การมีสัญญาณเตือนภัย เป็นธรรมในการซื้อขาย หรือใช้งานสินค้าเพื่อ วัตถุประสงค์ต่าง ๆ</li> <li>การให้ความรู้และสร้าง ความตระหนักที่เกี่ยวข้อง กับการใช้งานผลิตภัณฑ์แก่ ผู้บริโภค</li> </ul>				
<p>5.7 การมีส่วนร่วมและ การพัฒนาชุมชน:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การมีส่วนร่วมในกิจกรรม ต่างๆ ของชุมชน ทั้งใกล้ และไกล ในหัวข้อต่างๆ เช่น การสนับสนุนการศึกษา วัฒนธรรม การมีสุขภาพที่ดี การสร้างงาน และพัฒนา พื้นที่</li> <li>การถ่ายทอดเทคโนโลยี</li> <li>การสร้างรายได้</li> <li>การส่งทุนด้านอื่นๆ ต่างๆ</li> </ul>				



9.4 แผนการจัดเงินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย (ประเภท) ต้องมีแผนการจัดเงินงานตามข้อนี้ อย่างน้อย 1 แผนงาน ในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องที่สุดขอชมเชย ให้จัดทำแผนการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย (ผู้สนับสนุนงาน)

ชื่อโครงการ	สนับสนุนการพัฒนากาย ICC		
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> <li>เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกลุ่มเป้าหมายของโครงการ</li> <li>ลดความตื่นตระหนกเนื่องจากเหตุการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19</li> <li>พนักงานสามารถใช้โอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับพนักงานด้านแผนก</li> </ol>		
เป้าหมาย (Output) (แสดงสิ่งซึ่งจับ วัดได้ประสงค์ และ สามารถวัดได้)	<ol style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน 52 คน ได้เข้าร่วมสัมมนา</li> </ol>		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	จำนวนพนักงาน	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน (หาข้อไม่ตรงกัน วัดค่าเป้าหมาย ให้ ตอบ "ไม่มี")	<ol style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน 52 คน</li> </ol>
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	<ol style="list-style-type: none"> <li>พนักงานมีความสามัคคีมากขึ้น จากการทำกิจกรรมกลุ่ม</li> <li>บรรยากาศการทำงานหลังจกจบสิ้นงานดีขึ้นเนื่องจากการผ่อนคลาย</li> <li>พนักงานได้ทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกันมากขึ้นทำให้รู้จักกันมากขึ้น</li> </ol>		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	<ol style="list-style-type: none"> <li>พนักงานมีกำลังใจในการทำงานมากขึ้น</li> <li>ประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น</li> </ol>		
ระยะเวลา	25-26 พฤศจิกายน 2565		
คณะทำงาน	<ol style="list-style-type: none"> <li>นพพร เมธประสิทธิ์</li> <li>อัมรินทร์ ชื่นแก้ว</li> <li>มาศ กะจิตเพ</li> <li>ฐิติพร สมว</li> <li>อนุชิต เมธประสิทธิ์</li> </ol>		



แผนการดำเนินงาน (Action / Plan)

ขั้นตอน ที่	ผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้อง	วิธีการ	เวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
			ตุลาคม - พฤศจิกายน														
			1-10	11-20	21-31	1-10	11-20	21-31	1-10	11-20	21-31	1-10	11-20	21-31			
1.	บริษัท พนักงาน	ประชุมหรือแนวทางการจัดทำ โครงการ และจัดคณะกรรมการ														คุณฉานนภ คุณธวัช คุณนพพรชัย	
2.	บริษัท ผู้รับเหมา	พิจารณาและอนุมัติโครงการ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ														คุณประจักษ์ คุณประจักษ์	
3.	ผู้รับเหมา พนักงาน	สำรวจพื้นที่ดิน ยึดพลา														คุณสุจิตพงษ์ คุณอนุชิต คุณธวัช	10,000 บาท
4.	ผู้รับเหมา พนักงาน	จัดการการสัมมนาการ														พนักงาน จำนวน 52 คน	270,000 บาท
5.	บริษัท พนักงาน	สรุปค่าใช้จ่าย														คุณประจักษ์ คุณนพพรชัย	

- ผลการดำเนินงานกิจกรรมรายชั้นตอน
 

ชั้นตอนที่ 1	ประชุมหารือแนวทางการจัดทำโครงการ และจัดตั้งคณะทำงาน
ชั้นตอนที่ 2	พิจารณาและอนุมัติโครงการ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ชั้นตอนที่ 3	สำรวจพื้นที่ ณ อัมพวา
ชั้นตอนที่ 4	จัดกิจกรรมสัมมนาการ
ชั้นตอนที่ 5	สรุปผลโครงการ
  - ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย
 

เป้าหมายที่ 1	1.พนักงาน 52 คน ได้เข้าร่วมสัมมนาการ
---------------	--------------------------------------
- ผล  
1.พนักงาน 52 คน เข้าร่วมสัมมนาการ



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)



CSR-DPM Network

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
Department of International Trade Promotion

- **ปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงาน**

เนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด 19 ทำให้การรวบรวมข้อมูลเรื่อง ๆ อย่างจะทำให้ไม่มีการเปิดเผย  
เป็นครั้งละก็ได้

- **แนวทางการดำเนินงานต่อไป**

มีการตรวจ ATK ก่อนไปเล่นสนาม การ สวมใส่หน้ากากอนามัยระหว่างทำกิจกรรมกลุ่ม กลับมาเข้า  
กิจกรรมมีการตรวจ ATK ที่ 5-7 วัน



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)



CSR-DPM Network

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
Department of International Trade Promotion

- **ภาพทางซ้ายเป็น**

กิจกรรม

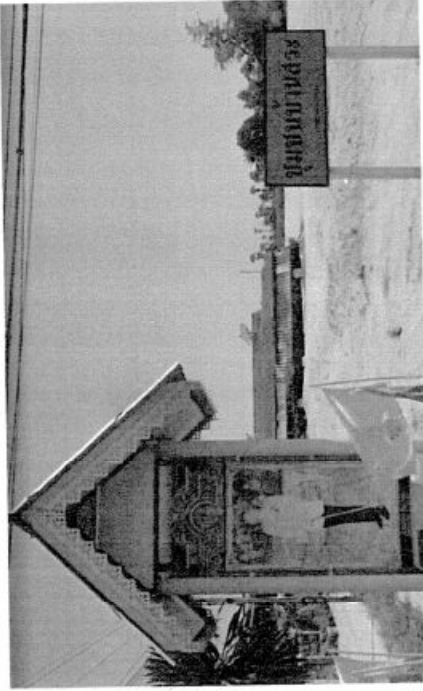






## 10

### ข้อมูลของชุมชนที่เข้าร่วมดำเนินงานโครงการ กับสถานประกอบการ ปี 2566



#### 10.1 ข้อมูลทั่วไปของชุมชน (Community Profile)

ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน: ชุมชนบ้านสระ

ที่ตั้ง: ตำบลตะกั่ว อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี 76120

จำนวนประชากร: 512 คน 150 ครัวเรือน

อาชีพหลัก: รับจ้าง

รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน: -

ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน: นางละออง รัตนกุล

ผู้ประสานงานหลักของชุมชน/หมู่บ้าน: นางละออง รัตนกุล

เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร: 080 422 3950

#### 10.2 แผนที่ไปชุมชนและแผนผังชุมชน (Plant Lay Out)





### 10.3 สรุปประเด็นเกี่ยวกับผลกระทบที่ชุมชนได้รับ

หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ข้อมูลที่ได้รับ ประกอบตามคำถามการ สนใจ	หากไม่ดำเนินการส่งเสริมผลกระทบ ต่อชุมชน		ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการ ดำเนินการ (ถ้ามี)
		ผลกระทบ	ข้อเสนอแนะ	
<b>5.1 การกำหนดเขตผลกระทบ:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ความไม่ปลอดภัยบริเวณโครงการ</li> <li>การได้รับผลกระทบจากฝุ่น / การโยน / การใช้เครื่องจักรหนัก</li> <li>มีการใช้สาร 2 ชนิดที่มีสารเคมี</li> <li>มีการใช้สารเคมีในการดำเนินงาน</li> <li>ผลกระทบจากสารเคมี</li> </ul>				
<b>5.2 ขีดความสามารถ:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีความสามารถด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>มีความรู้เกี่ยวกับผลกระทบ</li> <li>มีความรู้เกี่ยวกับผลกระทบ</li> <li>มีความรู้เกี่ยวกับผลกระทบ</li> <li>มีความรู้เกี่ยวกับผลกระทบ</li> </ul>				
<b>5.3 การปฏิบัติตามแนวทาง:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ได้รับการส่งเสริมจากหน่วยงาน</li> <li>ได้รับการส่งเสริมจากหน่วยงาน</li> <li>ได้รับการส่งเสริมจากหน่วยงาน</li> <li>ได้รับการส่งเสริมจากหน่วยงาน</li> <li>ได้รับการส่งเสริมจากหน่วยงาน</li> </ul>				
<b>5.4 ความสำเร็จ:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ความสำเร็จของโครงการ</li> <li>ความสำเร็จของโครงการ</li> <li>ความสำเร็จของโครงการ</li> <li>ความสำเร็จของโครงการ</li> <li>ความสำเร็จของโครงการ</li> </ul>				
<b>5.5 การดำเนินการตามแผน:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การดำเนินการตามแผน</li> <li>การดำเนินการตามแผน</li> <li>การดำเนินการตามแผน</li> <li>การดำเนินการตามแผน</li> <li>การดำเนินการตามแผน</li> </ul>				



หัวข้อหลัก (แนวคำถาม)	ข้อมูลที่ได้รับ ประกอบตามคำถามการ สนใจ	หากไม่ดำเนินการส่งเสริมผลกระทบ ต่อชุมชน		ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการ ดำเนินการ (ถ้ามี)
		ผลกระทบ	ข้อเสนอแนะ	
<b>5.6 ประเด็นที่เกี่ยวข้อง:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ความไม่ปลอดภัยบริเวณโครงการ</li> <li>การได้รับผลกระทบจากฝุ่น / การโยน / การใช้เครื่องจักรหนัก</li> <li>มีการใช้สาร 2 ชนิดที่มีสารเคมี</li> <li>มีการใช้สารเคมีในการดำเนินงาน</li> <li>ผลกระทบจากสารเคมี</li> </ul>				
<b>5.7 การมีส่วนร่วมของชุมชน:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>การมีส่วนร่วมของชุมชน</li> <li>การมีส่วนร่วมของชุมชน</li> <li>การมีส่วนร่วมของชุมชน</li> <li>การมีส่วนร่วมของชุมชน</li> <li>การมีส่วนร่วมของชุมชน</li> </ul>				



10.4 แผนการดำเนินงานกับชุมชน (ฉบับนี้ ต้องมีแผนการดำเนินงานตามข้อที่ 1 อย่างน้อย 1 แผนงาน)

ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (Output) (องค์ประกอบ/ตัวประกอบ และสามารถวัดได้)	หน่วยที่รับผิดชอบ	ระยะเวลา	งบประมาณ
วัตถุประสงค์		1. เพื่อสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็ง 2. สร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างโรงงานและชุมชน	1. เพื่อสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็ง 2. สร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างโรงงานและชุมชน			
เป้าหมาย (Output) (องค์ประกอบ/ตัวประกอบ และสามารถวัดได้)		1. เพื่อสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็ง 2. สร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างโรงงานและชุมชน	1. เพื่อสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็ง 2. สร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างโรงงานและชุมชน			
หน่วยที่รับผิดชอบ		1. จำนวนงบประมาณที่ได้รับ 2. จำนวนเงินที่ได้รับ	1. จำนวนงบประมาณที่ได้รับ 2. จำนวนเงินที่ได้รับ			
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)		1. วัตถุประสงค์ที่ 1 บรรลุผล 2. วัตถุประสงค์ที่ 2 บรรลุผล	1. วัตถุประสงค์ที่ 1 บรรลุผล 2. วัตถุประสงค์ที่ 2 บรรลุผล			
ผลกระทบของโครงการ (Impact)		1. วัตถุประสงค์ที่ 1 บรรลุผล 2. วัตถุประสงค์ที่ 2 บรรลุผล	1. วัตถุประสงค์ที่ 1 บรรลุผล 2. วัตถุประสงค์ที่ 2 บรรลุผล			
ระยะเวลา		1. วัตถุประสงค์ที่ 1 บรรลุผล 2. วัตถุประสงค์ที่ 2 บรรลุผล	1. วัตถุประสงค์ที่ 1 บรรลุผล 2. วัตถุประสงค์ที่ 2 บรรลุผล			
คณะทำงาน		1. วัตถุประสงค์ที่ 1 บรรลุผล 2. วัตถุประสงค์ที่ 2 บรรลุผล	1. วัตถุประสงค์ที่ 1 บรรลุผล 2. วัตถุประสงค์ที่ 2 บรรลุผล			



แผนการดำเนินงาน (Action / Plan)

ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	วิธีการ	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
1.	บริษัท	พนักงาน	ประชุมหารือแนวทางการจัดทำโครงการ และจัดตั้งคณะกรรมการ	ม.ค. - มี.ย.	บริษัท	
2.	บริษัท	ผู้บริหาร	พิจารณาและอนุมัติโครงการ มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ		บริษัท	
3.	พนักงาน	ชาวบ้าน	นัดวันกับชาวบ้านเพื่อสาธิตการทำการเกษตรภายในพื้นที่เพื่อสร้างรายได้แก่ชาวบ้าน		บริษัท	
4.	พนักงาน	ชาวบ้าน	จัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือที่จำเป็นต่อการทำการเกษตร		บริษัท	30,000 บาท
5.	พนักงาน	ชาวบ้าน	ดำเนินการสาธิตการทำการเกษตรภายในพื้นที่เพื่อถ่ายทอดความรู้		บริษัท	
6.	บริษัท	พนักงาน	ติดตามผล		บริษัท	
7.	บริษัท	พนักงาน	สรุปและนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร		บริษัท	



- ผลการดำเนินงานรายขั้นตอน

- ขั้นตอนที่ 1 ประชุมหารือแนวทางการจัดทำโครงการ และจัดตั้งคณะทำงาน
- ขั้นตอนที่ 2 พิจารณานำเสนอวิธีโครงการกรมอำนวยการที่มีผู้รับผิดชอบโครงการ
- ขั้นตอนที่ 3 นัดหมายเข้าพบหารือวิธีการทำโครงการและดำเนินการเป็นรูปธรรมด้วยวัสดุอุปกรณ์
- ขั้นตอนที่ 4 จัดทำอุปกรณ์ หรือวัสดุที่จำเป็นสำหรับการทำโครงการ
- ขั้นตอนที่ 5 ดำเนินการสาธิตการทำโครงการเป็นรูปธรรมด้วยวัสดุอุปกรณ์
- ขั้นตอนที่ 6 ติดตามผล
- ขั้นตอนที่ 7 สรุปผลและนำเสนอผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

- ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

เป้าหมายที่ 1 เกิดผู้ประกอบการต้นแบบจำนวน 20 ใบ

ผล กระดาษต้นแบบจำนวน 20 ใบ

เป้าหมายที่ 2 ชาวบ้านชุมชนเข้าร่วมจำนวน 30 คน

ผล ชาวบ้านเข้าร่วม 30 คน

- ปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน

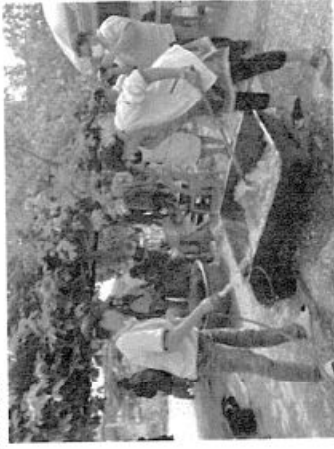
เนื่องจากชาวบ้านไม่พร้อมที่จะดำเนินการทำเป็นต้นแบบชุมชน เพราะ ทำให้ชาวบ้านเกิดความ

- แนวทางการดำเนินงานขั้นตอนต่อไป

และนำชาวบ้านที่มีรายได้น้อยมาทำเป็นต้นแบบ



- ภาพการดำเนินงาน





# 11

## การติดตามผล และทบทวน

- แผนการประเมินติดตามและทบทวน

วัน พุธ ที่ 7 มิถุนายน 2566

- ผลการประเมินติดตามและทบทวน

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่โรงงานเข้าร่วม โครงการ CSR-DPIM ของทางกพร. และในปัจจุบันเป็นสมาชิกในระดับเครือข่าย(ปีที่8) โดยในปีนี้ได้มีการจัดทำแผนโครงการไว้ 2 โครงการ ได้แก่ โครงการกระถางต้นไม้ให้ดูน เพื่อเป็นการสนับสนุนอาชีพและรายได้ให้กับคนในชุมชนบ้านสระ อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงงานกับชุมชน และโครงการสนับสนุนการพนักงานJCC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

คณะทำงานได้แจ้งผลการดำเนินงานของโครงการทั้ง 2 โครงการ ดังนี้

- โครงการกระถางต้นไม้ให้ดูน บริษัทได้ประสานงานกับชุมชนบ้านสระ เพื่อกำหนดวันที่จะเข้าไปให้ความรู้ในการทำการกระถางจากปูนซีเมนต์ และใช้วัสดุเหลือใช้จากโรงงานเช่น เศษผ้า ถุงกรองเป็นโครงการถาวร เพื่อให้ชาวบ้านเพิ่มมูลค่าต้นไม้ที่ทางชุมชนมีจำหน่ายอยู่แล้ว



- โครงการสนับสนุนการพนักงานJCC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เนื่องจากในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ในระยะ 2 ปี ที่ผ่านมา บริษัทจึงจัดกิจกรรมกลุ่มให้กับพนักงาน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 5.1 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการปฏิวัติ 9 ข้อ
- สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี
- 5.2 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามหัวข้อหลักทั้ง 7 หัวข้อ
- สามารถดำเนินการไปได้ด้วยดี
- 5.3 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ

- โครงการกระถางต้นไม้ให้ดูน ได้รับความร่วมมือจากชุมชนเป็นอย่างดี ได้ผลิตภัณฑ์เป็นกระถางต้นไม้จากปูนซีเมนต์ ซึ่งชุมชนสามารถนำไปพัฒนารูปแบบกระถางเป็นรูปแบบต่างได้ และมีแผนที่จะก่อตั้งเป็นกลุ่มอาชีพได้ในอนาคต

- โครงการสนับสนุนการพนักงานJCC ผลตอบรับที่ดี พนักงานมีความสุขสนุกสนาน

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

6.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

- วันที่ 24 สิงหาคม 2566

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด และเตรียมความพร้อมสำหรับการรับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอก


รายงานการประชุมติดตามและทบทวนครั้งแสดงในภาคผนวก 3




# 12

## การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร



### 12.1 กิจกรรม/โครงการ/วิธีการ ในการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรในปี 2566

ชื่อกิจกรรม/โครงการ	สนับสนุนการฝึกอบรมทักษะการเกษตรต่างไม่จำเพาะเฉพาะเฉพาะวัสดุ
วัตถุประสงค์	1. เพื่อสร้างรายได้ 2. นำเศษวัสดุไม้ใช้แล้วมาทำให้เกิดประโยชน์
เป้าหมาย	1. ได้ใบไม้ 100 ใบ 2. นักเรียน มีใบไม้ 100 ใบ
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ชุมชน ชาวบ้าน
ช่วงเวลาที่สำคัญ	เดือนสิงหาคม-ธันวาคม
ภาพการดำเนินงาน	
สรุปผลการดำเนินงาน	กลุ่มสตรีชุมชนและพหุวัฒนธรรมมีความรู้ในการทำการเกษตรต่างไม่



ชื่อกิจกรรม/โครงการ	ปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสามพระยา
วัตถุประสงค์	1. เพื่อเพิ่มพื้นที่ด้านกิจกรรมให้กับนักเรียน
เป้าหมาย	1. นักเรียนมีพื้นที่ในการเรียนรู้ หรือทำกิจกรรมมากขึ้น
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	โรงเรียน นักเรียน
ช่วงเวลาที่สำคัญ	เดือนพฤศจิกายน
ภาพการดำเนินงาน	
สรุปผลการดำเนินงาน	โรงเรียนมีพื้นที่ให้นักเรียนทำกิจกรรมมากขึ้น



ชื่อกิจกรรมโครงการ	สนับสนุนปูนซีเมนต์ในการก่อสร้างบ้าน
วัตถุประสงค์	1. สร้างบ้านใหม่ให้กับผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยในจังหวัด
เป้าหมาย	1. สร้างบ้านให้กับผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยในจังหวัด 1 หลัง
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	ชาวบ้าน
ช่วงเวลาที่ผ่านมา	เดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม
ภาพการดำเนินกิจกรรม	
	
	
สรุปผลการดำเนินงาน	ได้บ้าน 1 หลัง

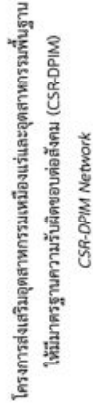
# 13

## ข้อมูลประกอบการรายงาน ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### 13. ผลการดำเนินงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน 13.1 การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป (General Disclosures)

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
ข้อมูลองค์กร (บริษัท ขนส่งทางอากาศ จำกัด (มหาชน))	102- ชื่อองค์กร 1	บริษัท ขนส่งทางอากาศ จำกัด (มหาชน)
	102- แบรนด์สินค้า ประเภท ผลิตภัณฑ์หรือ บริการหลัก	ผลิตภัณฑ์ บริการ
	102- ที่ตั้งของสำนักงาน ใหญ่	อาคารสารคดีท่าอากาศยาน ดอนเมือง ถนนพหลโยธิน เลขที่ 175 ถนนสายที่ 1 แขวง ดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10120
	102- ที่ตั้งของ สำนักงาน สาขา และสาขา ประเทศ ที่มีการ ดำเนิน การ หรือ ให้บริการ	1 ประเทศ, ประเทศไทย
	102- ความเป็นเจ้าของ และสถานะภาพ	เป็นบริษัทมหาชน บริหารงานโดยมีบอร์ดบริหาร





การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' - Core		รายละเอียดของการดำเนินการ ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	
		เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานด้าน ความยั่งยืน	
	102-10	การเปลี่ยนแปลง ที่มีนัยสำคัญต่อ องค์กรและห่วงโซ่ คุณค่าของ องค์กร  เช่น การลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ การส่งเสริม ความยั่งยืน ขององค์กร	
	102-11	หลักการ หรือ แนวทาง ในการ ระบุป้องกัน (Precautionary Approach) ของ องค์กร  เช่น การประเมินความเสี่ยง ด้านความยั่งยืน และการจัดการ ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงของกิจกรรมด้านคุณภาพ ตามระบบบริหารงาน คุณภาพ ISO9001
	102-12	กิจกรรมภายนอก ที่สนับสนุนการ ดำเนินงาน ด้านความยั่งยืน	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานพะเยาบริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานพะอ้า



การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	ดูแลสูงสุดและ คณะกรรมการ	กรรมการผู้จัดการ
	102- 23* ประธานสูงสุดของ หน่วยงานกำกับ ดูแล	
	102- 24* การสรรหาและ การเลือก หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุด	ดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอนและระเบียบของบริษัท
	102- 25* ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ไม่พบว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน
	102- 26* บทบาทของ หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุดในการ กำหนด วัตถุประสงค์ คุณค่า และกล ยุทธ์	- อนุมัติคำสั่ง นโยบาย และระเบียบปฏิบัติต่างๆของบริษัท - อนุมัติวัตถุประสงค์ของภาพลักษณ์ของโรงงาน
	102- 27* ความรู้โดยรวม ของหน่วยงาน กำกับดูแลสูงสุด	
	102- 28* การประเมิน สมรรถนะของ หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุด	
	102- 29* การซื้อและ จัดการผลกระทบ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม	
	102- 30* ประสิทธิภาพของ	การประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยง



การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
	30* กระบวนการ บริหารจัดการ ความเสี่ยง	การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง
	102- 31* การทบทวน ประเด็นด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	
	102- 32* บทบาทของ หน่วยงานกำกับ ดูแลสูงสุดในการ รายงานความ ยั่งยืน	
	102- 33* การสื่อสารข้อ กังวลที่สำคัญ เกี่ยวกับวิถีการไม่ การฉ้อฉล ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ความสำคัญของผู้ คนและการสร้าง บริษัท	
	102- 34* ธรรมาภิบาลและ จำนวนทั้งหมด ของข้อกังวลที่ สำคัญ	
	102- 35* นโยบาย ค่าตอบแทน	
	102- 36* กระบวนการใน การประเมิน ค่าตอบแทน	
	102- 37* การมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้เสียใน	



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมทรัพยากรแร่  
Mineral Resources Department

CSR-DPIM Network



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมทรัพยากรแร่  
Mineral Resources Department

CSR-DPIM Network

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)	
		คำขอแทน	
	102-38*	อัตราส่วน คำขอแทนรายปี ทั้งหมด	
	102-39*	เปอร์เซ็นต์ที่ เพิ่มขึ้นของ อัตราส่วน คำขอแทนรายปี	
	การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย (รวมถึงรายงาน บทที่ 4)	รายการของกลุ่มผู้ มีส่วนได้เสีย	1 ผู้ถือหุ้น 2 พนักงานประจำ 3 พนักงานรับเหมา 4 ภาครัฐ 5 ชุมชน มีการประชุมร่วมกับชุมชนและกลุ่มชาวบ้าน เพื่อจัดทำโครงการให้กับ ชุมชน
	102-41	ข้อตกลงในการ เจรจาต่อรอง	องค์กรได้ดำเนินการป้องกัน และจัดการกับผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร โดย ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้มีส่วนได้เสียที่มีความสำคัญสูงสุด ได้แก่ 1 พนักงานรับเหมา 2 ชุมชน 3 พนักงานประจำ 4 ผู้จัดหา/โรงงาน 5 ผู้ ถือหุ้น 6 ภาครัฐ ตามลำดับ
	102-42	การส่งเสริมการ เชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ เสีย	(ถ้าอธิบายความรับผิดชอบต่อสังคมบทที่ 9)
	102-43	แนวทางในการ สร้างการมีส่วน ร่วมกับผู้มีส่วนได้ เสีย	Stakeholder Dialogue Plan
	102-44	ประเด็นสำคัญ และข้อกังวล ที่เกี่ยวข้องกับ เป้าหมายประเด็นที่ 1 ของรายงาน ความยั่งยืน ได้โดย หน่วยงาน	ข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชน

บริษัท ขอลประทานซิมมัต จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี

13-8

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ In accordance' - Core	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
การรายงานการปฏิบัติ	ข้อมูลเชิง รวมเกี่ยวกับ คุณสมบัติของ องค์กรด้านการ สังคม	
	102- 45 รายชื่อหน่วยงาน ทั้งหมดที่รวมอยู่ ในการเงินของ องค์กรหรือ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	
	102- 46 การกำหนดเนื้อหา และขอบเขตของ ประเด็นของ รายงาน	
	102- 47 รายการของ ประเด็นที่มี ความสำคัญ	
	102- 48 ข้อมูลเกี่ยวกับการ ปรับเปลี่ยนข้อมูล (Re-Statement) ที่ต่างจากรายงาน ฉบับก่อนหน้า	
	102- 49 ความ เปลี่ยนแปลงใน รายงาน	
	102- 50 ระยะเวลาการ รายงาน	
	102- 51 วันที่จัดทำ รายงานฉบับที่ แล้ว	
	102- 52 รอบการรายงาน	

บริษัท ขอลประทานซิมมัต จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี

13-9

### 13.2 การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ (Topic specific Standards)

- การแสดงผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

การเปิดเผยข้อมูลเฉพาะ/ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านเศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน (ในปี 2566) (ข้อมูล ณ วันที่จัดส่งรายงาน)
GRI 200 ECONOMIC		
GRI 201 ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	
	201-1	มูลค่าทางเศรษฐกิจทางตรง และการกระจายมูลค่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น รายได้/ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานขององค์กร/ ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนของพนักงาน/ เงินปันผลผู้ถือหุ้น/ ดอกเบี้ยและค่าใช้จ่ายทางการเงินให้แก่ผู้ให้กู้ยืมเงิน/ ภาษีที่จ่ายให้รัฐบาลและหน่วยงานท้องถิ่น/ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการเพื่อการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม
	201-2*	ผลกระทบทางการเงิน ความเสี่ยง และโอกาสสำหรับกิจกรรมขององค์กร เกี่ยวเนื่องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
	201-3	ผลประโยชน์ของพนักงานประกอบด้วย เงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ ค่าใช้จ่ายโครงการสมทบเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในพนักงาน และผลประโยชน์อื่น ๆ
	201-4*	การได้รับความช่วยเหลือทางการเงินจากภาครัฐ

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

13-11

การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป/ ประเด็น	การเปิดเผยข้อมูลทั่วไป In accordance' - Core		รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
	102- 53	ช่องทางติดต่อ เพื่อสอบถาม ข้อมูลเกี่ยวกับ รายงาน	
	102- 54	การกล่าวอ้าง เนื้อหารายงาน ตามมาตรฐาน กำหนด	
	102- 55	ดัชนี GRI	
	102- 56	การรับรองจาก ภายนอก	

บริษัท หอประชุมบัณฑิต จำกัด (มหาชน) โรงพยาบาลเจ้า

13-10



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมทรัพยากรธรณี  
Department of Mineral Resources

CSR-DPIM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน เศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
GR 202 การแสดงความ ในตลาดขององค์กร	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการแสดงตน ในตลาด	ใน ปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
202-1	อัตราค่าจ้างมาตรฐานจําแนกตามเพศ เปรียบเทียบกับค่าจ้างขั้นต่ำของการจ้าง งานโดยเฉพาะในพื้นที่องค์กรตั้งอยู่	อัตราค่าจ้าง(แรงงานชิ้นค่า) เกษตรปิ้งกับเทศชาย มี ความเท่าเทียมกัน เช่น จ่ายค่าจ้างแรงงานชิ้นค่าเพศ ชาย 335 บาท และจ่ายค่าจ้างแรงงานชิ้นค่าเพศหญิง 335 บาท เท่าเทียมกัน
202-2	สัดส่วนผู้บริหารระดับสูงซึ่งมาจากท้องถิ่นที่ องค์กรมีการดำเนินการอย่างมีนัยสำคัญ	สัดส่วนของผู้บริหารระดับสูงที่เป็นพนักงานท้องถิ่น ร้อยละ 50
GR 203 ผลกระทบด้าน เศรษฐกิจทางอ้อม	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับผลกระทบด้าน เศรษฐกิจทางอ้อม	
203-1	การพัฒนาและผลกระทบของการลงทุนใน โครงสร้างพื้นฐานและองค์กรให้การ สนับสนุน	การบริการอุปถัมภ์ระบบขนส่งส่วนบุคคลโรงเรียนหัวลาน แยกประสมงค์ วัดบ้านหมื่น
203-2*	ผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อมที่สำคัญที่ เกิดจากการดำเนินงานขององค์กร	แหล่งท่องเที่ยวของชุมชนซึ่งเกิดจากกิจกรรมของ โรงงาน เช่น สะพานผู้ดี
GR 204 แนวปฏิบัติในการ จัดซื้อจัดจ้าง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติใน การจัดซื้อจัดจ้าง	
204-1	สัดส่วนของงบประมาณในการสั่งซื้อจากผู้ ส่งมอบท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการ	สัดส่วนงบประมาณในการจัดซื้อท้องถิ่น ร้อยละ 80
GR 205 การต่อต้านการทุจริต	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านทุจริตขององค์กร	
205-1	การประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ที่มีความเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านการ ทุจริต	ไม่พบข้อมูล

บริษัท หลบประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี

13-12



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมทรัพยากรธรณี  
Department of Mineral Resources

CSR-DPIM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน เศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
205-2	การสื่อสารและการฝึกอบรมเกี่ยวกับ นโยบายและขั้นตอนการต่อต้านการทุจริต	หลักสูตรออนไลน์ (E-learning) - Preventing corruption - Competition law
205-3*	การรายงานจำนวนเหตุการณ์การทุจริตที่ เกิดขึ้นและแนวทางการแก้ไข	
GR 206 พฤติกรรมต่อต้าน การแข่งขັນ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ด้านการต่อต้านการแข่งขັນ	
206-1	การดำเนินการทางกฎหมายสำหรับ พฤติกรรมต่อต้านการแข่งขັນ การต่อต้าน การผูกขาด และการผูกขาด	มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีบทลงโทษ ตามขั้นตอนทางกฎหมาย
	เช่น การตกลงร่วมกันหรือการรวมตัวกัน โดยไม่เป็นเหตุเพราะว่าผู้ประกอบธุรกิจ เป็นผู้แข่งขันกันเพื่อผลประโยชน์ ร่วมกัน จึงมี การที่ความตกลงร่วมกัน อาจเป็นข้อจำกัด การผลิต ความแปร สภาพและราคา	
GR 207 ภาษี	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการรั้งภาษี	
207-1	แนวทางในการชำระภาษี	ชำระภาษีที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี เช่น ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง
207-2	การกำกับดูแล การควบคุม และการ จัดการความเสี่ยงด้านภาษี	หน่วยงานธุรการเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการ ดำเนินการชำระภาษี โดยมีผู้เกี่ยวข้องอื่นหรือหน่วยงาน ผู้ประสานงาน

บริษัท หลบประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี

13-13



การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน เศรษฐกิจ	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ปิดรายงาน)
207-3*	การมีส่วนร่วมและการบริหารข้อมูลของ ผู้มีส่วนได้เสีย ที่เกี่ยวข้องกันภายใน	
207-4*	การจัดทำรายงานระหว่างประเทศ (Country-by-Country Reporting: CbCR) <i>Country-by-Country Report เป็นตัว แสดงข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับความไม่ใส สะอาดว่าผู้เสียภาษีได้เสียภาษีเท่าไร ความเชื่อมโยงกับและอุตสาหกรรมระหว่างกัน ได้เป็นประโยชน์</i>	



● การแสดงผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ปิดรายงาน)
GRI 300 ENVIRONMENTAL		
GRI 301 วัตถุดิบ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับวัตถุดิบ	
	301-1 วัตถุดิบแยกตามน้ำหนักหรือปริมาณ	ปริมาณสินค้า 50,000 ตัน
	301-2 การใช้วัตถุดิบรีไซเคิล (เพื่อเป็นวัตถุดิบ)	สินค้า ร้อยละ 100 ที่นำกลับมาใช้ใหม่
	301-3 การเขียนแผนผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์	ไม่พบข้อมูลการเรียกคืนสินค้าหรือบรรจุภัณฑ์ ในช่วง เวลาที่ทำการรายงาน
GRI 302 พลังงาน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับพลังงาน	
	302-1 การใช้พลังงานภายในองค์กร (kWh/ปี)	พลังงานรวมที่ซื้อเพื่อผลิต
	302-2*	ไม่มี
	การใช้พลังงานภายนอกองค์กร (kWh/ปี)	
	302-3*	
	การใช้พลังงานต่อหน่วยผลิต (Energy intensity)	
	302-4 การลดการใช้พลังงาน	โรงงานมีมาตรการในการปรับปรุงแนวจากระบบ อากาศอัด
	302-5*	ปี 2566 ลดการใช้พลังงานไปได้ ตามรายงานการจัด การพลังงาน
	การลดการใช้พลังงานของผลิตภัณฑ์และบริการ	
GRI 303 น้ำและน้ำทิ้ง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการน้ำ และน้ำทิ้ง	
	303-1 ปฏิสัมพันธ์ของการใช้แหล่งน้ำร่วมกัน	ใช้น้ำประปาเป็นส่วนของการผลิตสำนักงาน และใช้น้ำของโรงงานในการผลิต





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์

CSR-DPIM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินงาน (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
GRI 304 ความหลากหลาย ทางชีวภาพ	303-2* การบริหารจัดการผลกระทบที่เกี่ยวข้อง กับการระบายน้ำออก	จัดเตรียมบ่อน้ำทิ้งสำหรับรับน้ำในท้ายเขตโครงการ ผดิด 3-4 เคียน
	303-3 ปริมาณการดั่งน้ำมาใช้	ส่งเสริมการอนุรักษ์น้ำทั้งในโรงงานและในอาคารสำนักงาน ประหยัดน้ำดื่มได้ร้อยละ 20
	303-4 ปริมาณการระบายน้ำออก	
	303-5 ปริมาณการใช้ของสาร	น้ำชลประทานเฉลี่ยเดือนละ 30,000 ลบ.ม.
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการ ด้านหลากหลายทางชีวภาพ	
	304-1 พื้นที่ดำเนินการที่เป็นเจ้าของ เช่น ไร่ บริหารจัดการที่อยู่ใกล้กับพื้นที่อนุรักษ์ และพื้นที่ที่มีความหลากหลายทาง พันธุ์กรรมสูงที่อ่อนไหวพื้นที่อนุรักษ์	- ประทานบัตร ที่แสดงถึงพื้นที่ที่ได้รับอนุญาต และ โฉนดที่ดิน - ใบอนุญาตเปิดการทำเหมือง ในระดับภาคหลวงแร่ - IEE ในส่วนของกระบวนการประเมินผลกระทบทาง พันธุกรรม - IEE ในส่วนของกระบวนการประเมินผลกระทบที่มีต่อ ความหลากหลายทางชีวภาพ
	กิจกรรมหรือผลิตภัณฑ์หรือบริการ ที่มี ผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความ หลากหลายทางชีวภาพ	
	304-3 การป้องกันหรือฟื้นฟู แหล่งที่อยู่อาศัยทาง ธรรมชาติที่เป็นพื้นที่อนุรักษ์หรือพื้นที่ ฟื้นฟู	มีแนวทางการป้องกันหรือฟื้นฟูพื้นที่ที่ได้รับ ผลกระทบตามรายงานการฟื้นฟูเหมือง และ มาตรการ IEE
	304-4* บัญชีแดงของ IUCN และบัญชีสายพันธุ์ อนุรักษ์ของชาติในพื้นที่อนุรักษ์ที่ได้รับ ผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร	ไม่มี



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์

CSR-DPIM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการดำเนินงาน (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
GRI 305 การปล่อยมลพิษ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการ มลพิษทางอากาศ	
	305-1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (ขอบเขต 1) ความว่าง ปริมาณการใช้เชื้อเพลิง (เมื่อแปลงเป็น หน่วย kg x emission factor (EF) โดย EF (น้ำมันดิบ) = 0.4024 kgCO <sub>2</sub> EF (ถ่านหิน) = 0.3522 kgCO <sub>2</sub>	เชื้อเพลิงจากบรรพบุรุษและยานพาหนะ
	305-2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (ขอบเขต 2) ความว่าง ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (kgCO <sub>2</sub> ) = ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (kWh) x emission factor (EF) โดย EF (ไฟฟ้า) = 0.5986 kgCO <sub>2</sub>	
	305-3* การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม อื่น (ขอบเขต 3)	
	305-4* ความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse gas (GHG) emissions intensity)	



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)

CSR-OPIM Network



ศูนย์บริการข้อมูล  
Request Your Information Right

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการทำงาน (ข้อมูลถึง ณ วันที่ปิดรายงาน)
GRI 306 ของเสีย	305-5 การจัดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	โครงการประหยัดน้ำมันและการตรวจสอบการ เครื่องจักรให้อยู่ในสภาพดีพร้อมใช้งาน
	305-6* การปล่อยสารทำลายชั้นโอโซน	การใช้สารเคมีในการซ่อมแซมเครื่องจักรและ ยานพาหนะ
	305-7* ออกไซด์ของไนโตรเจน ออกไซด์ของ ซัลเฟอร์ และมลพิษทางอากาศอื่นๆ ที่มี นัยสำคัญ	ไม่มีข้อมูล
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการ ของเสีย	
	306-1 กิจกรรมที่ก่อให้เกิดของเสียและผลกระทบที่ มีนัยสำคัญจากของเสีย	น้ำมันและน้ำมันเครื่องจากยานพาหนะที่ใช้ขนส่ง วัสดุหิน อลูมิเนียม โลหะและอื่นๆ
GRI 307 การปฏิบัติตาม กฎหมายด้าน สิ่งแวดล้อม	306-2 การบริหารจัดการผลกระทบที่มีนัยสำคัญ จากของเสีย	จัดทำข้อตกลงไม่ทิ้งขยะและของเสียในจุดต่างๆ
	306-3* ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น	
	306-4* ของเสียที่ถูกเปลี่ยนจากการกำจัด (เช่น การ reuse, recycle หรืออื่นๆ)	
	306-5* ปริมาณของเสียที่ถูกกำจัด	ไม่มีการปล่อยน้ำทิ้ง
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	
GRI 307 การปฏิบัติตาม กฎหมายด้าน สิ่งแวดล้อม	307-1 ความสอดคล้องกับกฎหมายและ ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม	มีการประเมินกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างๆ ทุก 6 เดือน



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)

CSR-OPIM Network



ศูนย์บริการข้อมูล  
Request Your Information Right

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม	รายละเอียดของการทำงาน (ข้อมูลถึง ณ วันที่ปิดรายงาน)
GRI 308 ผู้มีส่วนได้เสียประเมิน โดยผู้ แทนที่ด้านสิ่งแวดล้อม	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผู้มีส่วน ได้เสีย โดยผู้แทนที่ด้านสิ่งแวดล้อม	ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ปิดรายงาน)
	308-1* ผู้มีส่วนได้เสียใหม่ที่ถูกประเมินโดยผู้แทนที่ ด้านสิ่งแวดล้อม	มีการประเมินด้านสิ่งแวดล้อมของผู้มีส่วนได้ เสีย
	308-2 ผลกระทบด้านลบด้านสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ ในห่วงโซ่อุปทานขององค์กร และการ ดำเนินการแก้ไข	



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมทรัพยากรธรณี  
Mineral Resources Department

CSR-DPIM Network

• การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม	รายละเอียดของผลการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
GRI 400 SOCIAL		
GRI 401 การจ้างงาน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการจ้างงาน	
	401-1 จำนวนและอัตราจ้างงานของพนักงานใหม่ และการลาออกของพนักงานจ้างแบบตามหมวดอายุเพศและพื้นที่	จำนวนและอัตราจ้างงานของพนักงานใหม่ และการลาออกของพนักงานจ้างแบบตามหมวดอายุเพศและพื้นที่
	401-2 ผลประโยชน์ที่จัดเตรียมให้กับพนักงานประจำ ที่ได้จากพนักงานชั่วคราวและพนักงาน part-time	โบนัส ค่ารักษาพยาบาล กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
	401-3 จำนวนของพนักงานที่ลาออก และกลับมามีทำงานหลังจากลาออก โดยแยกเพศ	ไม่มีพนักงานลาออกในช่วงเวลาที่จัดทำรายงาน
GRI 402 แรงงานสัมพันธ์ / สัมพันธ์	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์	
	402-1 ระยะเวลาขั้นต่ำในการจ้างล่วงหน้า เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน	บริษัทฯ มีแนวทางในการจ้างพนักงานให้ครบถ้วนช่องทางสื่อสารภายในองค์กร ในกรณีบริษัท 7 จะมีการเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน โดยจะต้องมีการแจ้งให้กับพนักงานทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือน
GRI 403 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	
	403-1 ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	มีแผนความปลอดภัย และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพเป็นผู้รับผิดชอบ
	403-2	มีการประเมินความเสี่ยง Risk assessment

บริษัท พตประจักษ์พัฒนา จำกัด (มหาชน) โรงงานสะอาด

13-20



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมทรัพยากรธรณี  
Mineral Resources Department

CSR-DPIM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม	รายละเอียดของผลการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
	การซื้อชิ้นส่วน การประเมินความเสี่ยง และการสอบสวนอุบัติเหตุ	มีการจัดทำเอกสารความปลอดภัยก่อนเข้าทำงาน โดยหัวหน้างานและเจ้าของพื้นที่ต้องรับทราบร่วมกัน
	403-3 หน่วยงานบริหารด้านอาชีวอนามัย	ห้องพยาบาลสำหรับบุคลากรเบื้องต้น และมีอาสาสมัครประจำบ้านให้บริการพนักงานที่เจ็บป่วย
	403-4 การมีส่วนร่วมของพนักงาน การให้คำแนะนำและการสื่อสารด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย	บริษัทฯ มีคณะกรรมการสุขภาพโดยมีตัวแทนของนายจ้าง และลูกจ้างอย่างละ 50% มีการประชุมร่วมกันทุก 1 เดือน
	403-5 การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	- อบรมดับเพลิงประจำปี - จัดอบรมฉุกเฉินแต่ละหน่วยงาน
	403-6 โครงการส่งเสริมสุขภาพของแรงงาน	- ตรวจสอบสภาพประจักษ์ให้กับพนักงาน
	403-7 การป้องกันและการลดผลกระทบทางตรงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ	- กำหนดให้สวมใส่ PPE และมีการแจกให้กับพนักงานทุกคน
	403-8 จำนวนและร้อยละของแรงงานที่อยู่ภายใต้ระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	แรงงานทุกคนอยู่ภายใต้การจัดการด้านความปลอดภัยของบริษัท และจะต้องผ่านการอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเริ่มงาน
	403-9 รายงานจำนวนการเสียชีวิตที่เกิดจากอุบัติเหตุจากการทำงานทั้งในส่วนของบริษัท และในส่วนของบริษัทอื่น	ในช่วงที่ทำงานไม่มีพนักงานบาดเจ็บถึงขั้นรุนแรง และไม่เสียชีวิตจากการทำงาน
	403-10 รายงานจำนวนการเสียชีวิตที่เกิดจากอุบัติเหตุจากการทำงานทั้งในส่วนของบริษัท	ในช่วงที่ทำงานไม่มีพนักงานเสียชีวิตจากการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากทำงาน

บริษัท พตประจักษ์พัฒนา จำกัด (มหาชน) โรงงานสะอาด

13-21



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)  
CSR-OPIM Network



สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ  
Regional Trade Promotion Office Bangkok

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการทำงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ส่งรายงาน)
GRI 404 การฝึกอบรมและ การให้ความรู้	พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานให้องค์กร พร้อมแสดงวิธีการซึ่งอันตรายที่มีความ เสี่ยงให้เกิดการเจ็บป่วย และแนวทาง ป้องกัน	อธิบายภาพรวม
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการฝึกอบรม และให้ความรู้	
	404-1 จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีแยก ตามเพศของพนักงาน	จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของพนักงานคิดเป็น 1,960 ชม./ คน/ปี
	404-2* โปรแกรมสำหรับวิทยากรระดับทักษะ ความสามารถของพนักงานและโปรแกรม ช่วยเหลือ	มีการกำหนด Training need ของแต่ละตำแหน่งงาน และมี Training plan ของโรงงาน
GRI 405 ความหลากหลายและ โอกาสที่เท่า เทียมกัน	404-3* สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการประเมิน ความสามารถทั่วไปและการทบทวนการ พัฒนาอาชีพ	พนักงานทุกคนจะได้รับเลือกอบรมในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งใน 1 ปี
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับความ หลากหลายและโอกาสแห่งความเท่า เทียม	อธิบายภาพรวม
	405-1 สัดส่วนความหลากหลายของแรงงาน กำกับดูแล และพนักงาน	จำนวนพนักงานแยกตามอายุเกินกว่า 50 ปี 24 คน อายุ 20 - 50 ปี 39 คน จำนวนพนักงานแยกตามระดับ ระดับบริหาร 16 คน ระดับปฏิบัติการ 47 คน
	405-2* อัตราส่วนของฐานเงินเดือน และ ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานชายและหญิง	ใช้คำนวณด้วยวันทำงานและหญิง



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)  
CSR-OPIM Network



สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ  
Regional Trade Promotion Office Bangkok

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการทำงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ส่งรายงาน)
GRI 406 การไม่เลือกปฏิบัติ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการไม่เลือก ปฏิบัติ	อธิบายภาพรวม
	406-1 จำนวนเหตุการณ์ของการเลือกปฏิบัติและ แนวทางการแก้ไข	ไม่พบข้อมูลการเลือกปฏิบัติ
	GRI 407 เสรีภาพในการสมาคม และการ เจรจาต่อรอง	อธิบายภาพรวม
	407-1 การดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วนที่ เกี่ยวข้องในเรื่อง ในการให้สิทธิกับ พนักงานในการเข้าร่วมสมาคมและ รวมกลุ่มเจรจาต่อรอง	บริษัทฯ เคารพสิทธิในการรวมตัวของพนักงาน ไม่ ว่าจะเป็นการรวมกันเพื่อการต่อรองผลประโยชน์ ถูกจ้าง มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจาก พนักงานที่เป็นรูปแบบทางการและไม่เป็นทางการ รวมทั้งการต่อรองรวมตัวและเข้าร่วมเป็นสมาชิก สมาคมแรงงาน หรือมีรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและ กันเพื่อพัฒนาปรับปรุงเรื่องการดูแลพนักงานให้มี ความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง
GRI 408 แรงงานเด็ก	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการใช้แรงงาน เด็ก	อธิบายภาพรวม
	408-1 การดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วนที่ เกี่ยวข้องในเรื่องที่สำคัญ ในการใช้ แรงงานเด็กและมาตรการเพื่อนำไปสู่การ ยกเลิกการใช้แรงงานเด็กซึ่งประสิทธิภาพ	ไม่พบข้อมูลการใช้แรงงานเด็ก
	GRI 409 แรงงานบังคับ	อธิบายภาพรวม
	409-1 การดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วนที่	ไม่พบข้อมูลการบังคับใช้แรงงาน



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์

CSR-DPIM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
	ระบุถึงความเสี่ยงที่สำคัญสำหรับ เหตุการณ์ของการบังคับใช้แรงงานและ มาตรการที่จะนำไปสู่การยกเลิกการบังคับ ใช้แรงงาน	
GRI 410 แนวทางปฏิบัติด้าน ความปลอดภัย	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ ด้านการรักษาความปลอดภัย	อธิบายภาพรวม
	410-1 ร้อยละของบุคลากรด้านรักษาความปลอดภัย ที่ผ่านการฝึกอบรมเกี่ยวกับ ขั้นตอนหรือนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในงาน 30 ราย และ บ้านพัก 8 ราย ทุกคนผ่านการฝึกอบรมตามกฎหมาย เรียบร้อยแล้ว
GRI 411 สิทธิชุมชนพื้นเมือง	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับสิทธิ พื้นเมือง	อธิบายภาพรวม
	411-1 จำนวนเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชน ของชนพื้นเมือง และการดำเนินการแก้ไข	ไม่พบการละเมิดสิทธิมนุษยชนของชนพื้นเมือง
GRI 412 การประเมินด้าน สิทธิมนุษยชน	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน ด้านสิทธิมนุษยชน	อธิบายภาพรวม
	412-1* จำนวนและร้อยละของกระบวนการ ดำเนินงานที่มีการทบทวนเรื่องสิทธิมนุษยชน และ/หรือ มีการประเมินผลกระทบ ด้านสิทธิมนุษยชน	ไม่มี
	412-2 จำนวนรวมชั่วโมงการฝึกอบรม และร้อยละ ของพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมตาม นโยบาย หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้าน สิทธิมนุษยชน	ไม่มี

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) รายงานต่อ

13-24



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์

CSR-DPIM Network

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินงานด้านสังคม	รายละเอียดของการดำเนินงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่จัดรายงาน)
	412-3* จำนวนและร้อยละของข้อตกลง และ สัญญาการทวงหนี้สำคัญ ซึ่งรวมถึง ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน หรือที่ผ่านการ คัดกรองด้าน สิทธิมนุษยชน	ไม่มี
GRI 413 ชุมชนท้องถิ่น	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับชุมชนท้องถิ่น	อธิบายภาพรวม
	413-1 ร้อยละของการดำเนินงานขององค์กร ที่มี การดำเนินโครงการ การมีส่วนร่วมของ ชุมชนท้องถิ่น การประเมินผลกระทบ และไปแผนการพัฒนาระบบ	มีการดำเนินกิจกรรมกับชุมชนตาม Stakeholder dialogue plan และตามโอกาสต่างๆ ตามที่ได้รับแจ้งเรื่องขอ
	413-2* การดำเนินงานที่มีผลกระทบด้านลบที่มี นัยสำคัญ ที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้น ต่อ ชุมชนท้องถิ่น	ปัญหาการไร้ทรัพยากรน้ำชลประทาน) ในช่วง หน้าแล้ง อาจทำให้เกษตรกรยากลำบากซึ่งมีปริมาณ ไม่เพียงพอ
GRI 414 ผู้ส่งมอบที่ถูกประเมิน โดยใช้	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผู้ ส่งมอบ ด้านสิทธิมนุษยชน	อธิบายภาพรวม
	414-1 ร้อยละของผู้ส่งมอบรายใหม่ที่ถูกต้องคัดเลือก โดยใช้เกณฑ์ด้านสังคม	ผู้ส่งมอบรายใหม่จะต้องได้รับการประเมินจาก หน่วยตรวจสอบ
	414-2* ผลกระทบทางลบที่มีนัยสำคัญทางสังคม ในห่วงโซ่อุปทานและการดำเนินการ	
GRI 415 นโยบายสาธารณะ	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับนโยบาย สาธารณะ	อธิบายภาพรวม
	415-1 มูลค่าทรัพย์สินและเงินบริจาคแก่พรรค	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) รายงานต่อ

13-25



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)

CSR-OPIM Network



ส่งเสริมการมีมาตรฐาน  
Responsible Open-Pit Mining Practice

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการทำงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ปิดรายงาน)
GRI 416 สุขภาพและความ ปลอดภัยของลูกจ้าง	การฝึกอบรม การเมือง และสถาบันอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง แยกตามประเทศ	
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับสุขภาพและ ความปลอดภัยของลูกจ้าง	อธิบายภาพรวม
	416-1 ร้อยละของผลิตภัณฑ์และบริการที่มี นัยสำคัญที่ผ่านการประเมินผลกระทบที่มี ต่อสุขภาพและความปลอดภัย เพื่อการ พัฒนา	แสดงตัวเลข
	416-2* จำนวนเหตุการณ์ของการไม่ปฏิบัติที่ สอดคล้องตามกฎหมาย ข้อกำหนด และ ระเบียบข้อบังคับการจ้างโดยสมัครใจ ที่ เกี่ยวข้องกับผลกระทบด้านสุขภาพและ ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการ ภายในช่วงเวลาที่รายงาน	ไม่พบข้อมูล
GRI 417 การลาและอลาภ ผลิตภัณฑ์	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการแสดง ฉลากผลิตภัณฑ์ และบริการ	อธิบายภาพรวม
	417-1 กฎระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการให้ข้อมูล และการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์และบริการ	มีการแสดงฉลากผลิตภัณฑ์ตามข้อกำหนด
	417-2* จำนวนปฏิบัติการนำความไม่สอดคล้องที่ เกี่ยวข้องกับการให้ข้อมูลและการแสดง ฉลากผลิตภัณฑ์และบริการ	ไม่พบข้อมูล
	417-3* จำนวนปฏิบัติการนำความไม่สอดคล้องที่	ไม่พบข้อมูล

บริษัท ชลประทานพัฒนา จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

13-26



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-OPIM)

CSR-OPIM Network



ส่งเสริมการมีมาตรฐาน  
Responsible Open-Pit Mining Practice

การเปิดเผยข้อมูล เฉพาะ/ ประเด็น	การแสดงผลการดำเนินการด้านสังคม	รายละเอียดของการทำงาน ในปี 2566 (ข้อมูลถึง ณ วันที่ปิดรายงาน)
GRI 418 ความเป็นส่วนตัว ของลูกจ้าง	เกี่ยวข้องกับสื่อสารทางความคิด	
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการรักษา ความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง	อธิบายภาพรวม
GRI 419 การปฏิบัติตาม กฎหมายทางด้าน สังคมและเศรษฐกิจ	418-1 จำนวนครั้งของการร้องเรียนเกี่ยวกับ การละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของลูกจ้าง และ การทำข้อมูลของลูกจ้างสูญหาย	ไม่พบการร้องเรียน
	วิธีการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม กฎหมาย; ด้านสังคมและเศรษฐกิจ	อธิบายภาพรวม
	419-1 มูลค่าของเงินที่เป็นค่าปรับที่เกิดจากการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนด ด้านสังคมและเศรษฐกิจ	ไม่พบข้อมูลการปรับ

หมายเหตุ

- ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2566
- รายละเอียดของการทำงานด้านสังคม จะแสดงเป็นตัวเลขและแสดง หรือจะอ้างถึงจากเอกสารที่ องค์การมีความจำเป็นต้อง

บริษัท ชลประทานพัฒนา จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

13-27







การทบทวนกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ชื่อผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

1. ด้านการกำกับดูแลองค์กร

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พระราชบัญญัติ บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535	✓		-	
2	พระราชบัญญัติฯ พ.ศ. 2560	✓		-	
3	พระราชบัญญัติการบัญชี 2543	✓		-	
4	พระราชบัญญัติการขุดและถมดิน (พ.ศ.2543)	✓		-	
5	ระเบียบกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เรื่องการ ดำเนินการออกใบอนุญาตฯ พ.ศ.2556	✓		-	
6	ระเบียบกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ว่าด้วยการ ดำเนินการเกี่ยวกับท่าขอรประทานบัตร การออกประทานบัตร การต่อ อายุประทานบัตร และการโอนประทานบัตร พ.ศ.2558	✓		-	
7	กฎกระทรวง กำหนดมาตรการป้องกันการพังทลายของดินหรือสิ่ง ปลูกสร้างในการขุดดินหรือถมดิน พ.ศ.2548	✓		-	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ผ1-1



2. ด้านสิทธิมนุษยชน

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560	✓		-	
2	พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556	✓		-	
3	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิ มนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. 2560	✓		-	
4	อนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women - CEDAW)	✓		-	
5	พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551	✓		-	
6	กฎกระทรวง แห่ง พรบ.ป้องกันและระงับอัคคีภัย ฉบับที่ 4 (พ.ศ.2505)	✓		-	
7	ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัยใน สถานประกอบการ เพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง	✓		-	
8	กฎกระทรวง แห่ง พรบ.การสาธารณสุข กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการในการควบคุมสถานประกอบการที่เป็นอันตรายต่อ สุขภาพ พ.ศ. 2545	✓		-	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ผ1-2



### 3. การปฏิบัติงานด้านแรงงาน

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2566	✓		-	
2	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และ พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	✓		-	
3	พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2558	✓		-	
4	พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2544	✓		-	
5	พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และ พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561	✓		-	
6	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเรื่อง การป้องกันและระงับอัคคีภัยในสถานประกอบการเพื่อความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง พ.ศ. 2534	✓		-	
7	ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ	✓		-	
8	กฎกระทรวงเรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการ	✓		-	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ผ1-3



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
	ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559				
9	กฎกระทรวง แห่ง พรบ.การสาธารณสุข กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการในการควบคุมสถานประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. 2560	✓		-	
10	กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ. 2558	✓		-	

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ผ1-4



#### 4. ด้านสิ่งแวดล้อม

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นโครงการเหมืองแร่ดิน อุตสาหกรรมชนิดดินซีเมนต์ คำขอประทานบัตรที่ 2/2551	✓		-	
2	พ.ร.บ. น้ำบาดาล พ.ศ.2520 (ฉบับที่ 2 พ.ศ.2535 และ ฉบับที่ 3 พ.ศ.2546 และกฎกระทรวง ฉบับที่ 10 พ.ศ.2556 )	✓		-	
3	พ.ร.บ.ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535	✓		-	
4	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ.2537) เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิว	✓		-	
5	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2538) เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป	✓		-	
6	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 15 (พ.ศ.2540) เรื่องกำหนดมาตรฐานระดับเสียงโดยทั่วไป	✓		-	
7	ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 (พ.ศ.2547) เรื่องกำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป	✓		-	
8	ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องกำหนดค่าระดับเสียงการรบกวน และระดับเสียงที่เกิดจากการประกอบกิจการโรงงาน	✓		-	

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ผ1-5



ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
9	ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่องกำหนด หลักเกณฑ์มาตรฐานการในทางวิชาการสำหรับการป้องกัน ด้าน สาธารณสุข และการป้องกันในเรื่องสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ	✓		-	

บริษัท ขอลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ผ1-6



5. ด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พระราชบัญญัติจรรยาบรรณ พ.ศ. 2522	✓		-	



6. ด้านผู้ใช้แร่

ที่	กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง	ความสอดคล้องกับกฎหมาย		การดำเนินการ กรณีที่ไม่สอดคล้อง	ผู้รับผิดชอบ
		สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง		
1	พ.ร.บ. ชั่งตวงวัด พ.ศ. 2542	✓		-	
2	พระราชบัญญัติจรรยาบรรณ พ.ศ. 2522	✓		-	
3	พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520	✓		-	
4	กฎกระทรวง ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2556) ออกตามความใน พระราชบัญญัติน้ำบาดาล พ.ศ. 2520	✓		-	





ถ้ามีค่าความน่าจะเป็นที่น้อยกว่า 0.05

เอกสารรับรองการแปลฉบับนี้เป็นการใช้เมื่อใดบ้าง

[illegible][illegible][illegible]

(Mansoor, 2007)

กองการต่างประเทศ-ฝ่ายบริหารและแผนก 4 ของกองการ

☐ **ข้อมูลส่วนตัว** ☐ **ข้อมูลบริษัท** ☐ **ข้อมูลผลิตภัณฑ์** ☐ **ข้อมูลการตลาด** ☐ **ข้อมูลการเงิน** ☐ **ข้อมูลกฎหมาย** ☐ **ข้อมูลอื่นๆ**

qughil SAYSTEAM 3,000 K.G./H. 25.74 M<sup>2</sup>

0 m<sup>2</sup>/m<sup>2</sup> ☐ ☐

[illegible]

ປະທານສະພາ (ປະທານ) ສະພາບັນດາເຜົ່າ ແລະ ສະມາຊິກສະພາ

W2-2



เอกสารรับรองและตรวจสุขภาพก่อน (ของโรงงาน)

with 90% accuracy

ใบรับรองการตรวจสุขภาพ  
ใบรับรองแพทย์ให้ด้วยค่ะ

Informationen über die

[illegible]

beginning of the 1970s, and the end of the 1970s.

65000/0001	7207	45000/0001	7207

Editorial Assistant: *Journal of Management Education*, 35(1), 10-11, 2011. doi:10.1177/0095647210392811

เจ้าพนักงานงานพิธีปฏิบัติราชการตามพระราชกำหนดว่าด้วยขนบธรรมเนียมและพิธีการใช้  
เจ้าพนักงานงานพิธีปฏิบัติราชการตามพระราชกำหนดว่าด้วยขนบธรรมเนียมและพิธีการใช้

They have very different methods of looking at the world.

and the

**Abstract**

5

บริษัท ชลประทานซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

A12-3



การตรวจสอบภาพตามลักษณะงาน/ตามปัจจัยเสี่ยง



บริษัท จำกัดมหาชน จำกัด  
**Jalaprathan Cement**  
Public Company Limited

<sup>3</sup> 110211011 2366

สัปดาห์ที่ ๖ ของการแข่งขันมีนักกีฬามากกว่า ๓๐0 คนจาก ๓๖ ประเทศเข้าร่วมการแข่งขัน  
ระหว่างวันที่ ๑๓ ถึง ๑๗ กรกฎาคม ๒๐๑๒ ที่เมืองออสโล ประเทศนอร์เวย์  
และจะจบการแข่งขันในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๐๑๒ ที่เมืองออสโล ประเทศนอร์เวย์

www.elsevier.com/locate/jmb

Handwritten signature: *James M. Smith*

$\mathbb{H}^n$

ผู้รับผิดชอบงานฯ ดร. 14 กุมภาพันธ์ 2566

ศิริพงษ์  
 (นายทวิญญ์ วัชรานนท์)  
 พนักงานวิชาการ  
 ๐๐๖๒๒๒

[illegible]

ค่าเฉลี่ยของผลรวมของเลข/๖.๐11 2.565  
 บัญชี เลขรวม=เลขบัญชี บัญชี  
 บัญชีเลขรวมของบัญชีเลข 2.565

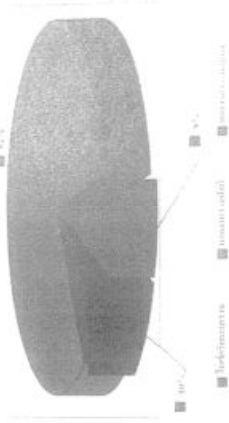
ค่าเฉลี่ยของผลสัมฤทธิ์ของการเรียนรู้ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนบ้านหนองน้ำขุ่น อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

[illegible]

Средства национального бюджета	2000	2001	2002	2003
Средства на национальном уровне	4 071 511	4 070 100	4 069 000	4 068 000
Средства на региональном уровне	4 062 201	4 060 790	4 059 700	4 058 700
Средства на муниципальном уровне	4 053 110	4 051 700	4 050 600	4 049 600

Исходный вид	Полученный вид	Полученный вид	Исходный вид
Смесь из 100% и 200%	100%	100%	100%
Смесь из 100% и 200%	100%	100%	100%

# THE JOURNAL OF CLIMATE

[illegible]



## โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPMI)

CSR-DPMI Network



สมาคมการค้าไทย  
Report from 2019 to 2020

### การตรวจวัดสิ่งแวดล้อมเบื้องต้น

รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นของโครงการพัฒนาและขยายตัวของเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPMI)  
บริษัท แอสตาซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ในนามของ  
เดือนตุลาคม 2565

#### 3.4 ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ

โครงการดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ จำนวน 3 สถานี ได้แก่ บริเวณชุมชน  
เจ้าท่าใหญ่ (วัดเจ้าท่าใหญ่), บริเวณถนนสาย 100 และบริเวณถนน 7 ระหว่างวันที่ 10-13  
พฤศจิกายน 2565

จากการตรวจวัด พบว่า ปริมาณ TSP และ PM<sub>10</sub> มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศ  
คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2538) และฉบับที่ 28 (พ.ศ. 2547) เกือบทั้งหมด  
คุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ผลการตรวจวัดแสดงดังตารางที่ 3.4-1 ด้านผลการตรวจวัดแสดง  
รูปที่ 3.4-1 และ 3.4-2

ตารางที่ 3.4-1 ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ

สถานี	ค่าเฉลี่ยรายวัน	ขีดจำกัด	TSP (mg/m <sup>3</sup> )	PM <sub>10</sub> (mg/m <sup>3</sup> )
1	จุดตรวจวัด (วัดสิ่งแวดล้อม)	10-11/11/65	0.180	0.033
	จุดตรวจวัด (วัดสิ่งแวดล้อม)	11-12/11/65	0.123	0.042
	จุดตรวจวัด (วัดสิ่งแวดล้อม)	12-13/11/65	0.160	0.036
ค่าสูงสุด			0.123	0.042
ค่าเฉลี่ย			0.180	0.043
ค่าเฉลี่ย			0.154	0.054
มาตรฐาน			0.33	0.12

วันที่ 07/06/67, 10/11/67

หมายเหตุ: ข้อมูลผลการตรวจวัดสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นนี้ 10 (พ.ศ. 2538) และฉบับที่ 28 (พ.ศ. 2547) (พ.ศ. 2565)

เป็นการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป

หมายเหตุ: ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ผลการตรวจวัดแสดงดังตารางที่ 3.4-1 ด้านผลการตรวจวัดแสดง  
รูปที่ 3.4-1 และ 3.4-2

จุดตรวจวัด (วัดสิ่งแวดล้อม)

จุดตรวจวัด (วัดสิ่งแวดล้อม)

จุดตรวจวัด (วัดสิ่งแวดล้อม)



สมาคมการค้าไทย  
Report from 2019 to 2020

หน้า 112



## โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPMI)

CSR-DPMI Network



สมาคมการค้าไทย  
Report from 2019 to 2020

### การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในกาหักหัก

รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นของโครงการพัฒนาและขยายตัวของเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPMI)  
บริษัท แอสตาซีเมนต์ จำกัด (มหาชน) ในนามของ  
เดือนตุลาคม 2565

#### 3.4 ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ

โครงการดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ จำนวน 3 สถานี ได้แก่ บริเวณชุมชน  
เจ้าท่าใหญ่ (วัดเจ้าท่าใหญ่), บริเวณถนนสาย 100 และบริเวณถนน 7 ระหว่างวันที่ 10-13  
พฤศจิกายน 2565

จากการตรวจวัด พบว่า ปริมาณ TSP และ PM<sub>10</sub> มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศ  
คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2538) และฉบับที่ 28 (พ.ศ. 2547) เกือบทั้งหมด  
คุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ผลการตรวจวัดแสดงดังตารางที่ 3.4-1 ด้านผลการตรวจวัดแสดง  
รูปที่ 3.4-1 และ 3.4-2

ตารางที่ 3.4-1 ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ

สถานี	ค่าเฉลี่ยรายวัน	ขีดจำกัด	TSP (mg/m <sup>3</sup> )	PM <sub>10</sub> (mg/m <sup>3</sup> )
1	จุดตรวจวัด (วัดสิ่งแวดล้อม)	10-11/11/65	0.180	0.033
	จุดตรวจวัด (วัดสิ่งแวดล้อม)	11-12/11/65	0.123	0.042
	จุดตรวจวัด (วัดสิ่งแวดล้อม)	12-13/11/65	0.160	0.036
ค่าสูงสุด			0.123	0.042
ค่าเฉลี่ย			0.180	0.043
ค่าเฉลี่ย			0.154	0.054
มาตรฐาน			0.33	0.12

วันที่ 07/06/67, 10/11/67

หมายเหตุ: ข้อมูลผลการตรวจวัดสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นนี้ 10 (พ.ศ. 2538) และฉบับที่ 28 (พ.ศ. 2547) (พ.ศ. 2565)

เป็นการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป

หมายเหตุ: ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป ผลการตรวจวัดแสดงดังตารางที่ 3.4-1 ด้านผลการตรวจวัดแสดง  
รูปที่ 3.4-1 และ 3.4-2

จุดตรวจวัด (วัดสิ่งแวดล้อม)

จุดตรวจวัด (วัดสิ่งแวดล้อม)

จุดตรวจวัด (วัดสิ่งแวดล้อม)



สมาคมการค้าไทย  
Report from 2019 to 2020

หน้า 112





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

รายงานการประชุม

พบปะความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

วัน พุธ ที่ 7 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2566 เวลา 10.00 น.

บริษัท ชลประทานพัฒนา จำกัด (มหาชน)

ผู้เข้าร่วมประชุม			
1.	นายประสาน สมยงค์	ผู้จัดการโรงงานชะอำ	
2.	นายเทพพงษ์ เมธาประสิทธิ์	ผู้จัดการฝ่ายบริหาร	
3.	นายแอลัน บุญโอภาส	ผู้จัดการฝ่ายบำรุงรักษา	
4.	นายนิพัทธ์ เจริญเวศวิทยากร	ผู้จัดการฝ่ายผลิต	
5.	นายอัฒพล ช่างสลัก	หัวหน้าแผนกเหมืองหิน	
6.	นายเมธีกร รื่นภาคตะยะ	หัวหน้าแผนกควบคุมคุณภาพ	
7.	นายณรงค์ สาทะ	หัวหน้าแผนกจัดตั้งและบริการ	
8.	นายณรงค์ สมนทอง	หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า	
9.	นายประวิทย์ แก้ววิเศษ	หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุงเครื่องกล	
10.	นายยั้งศักดิ์ ชาวพงษ์	วิศวกรซ่อมบำรุงเครื่องกลอาวุโส	
11.	นายมานิตย์ บุญคำ	ผู้ควบคุมอาวุโสแผนกซ่อมบำรุงไฟฟ้า	
12.	นายพัฒนาศ พูลสวัสดิ์	วิศวกรผลิตอาวุโส	
13.	นายอุดมเกียรติ ขุนील	ผู้ควบคุมงานเหมืองหินอาวุโส	
14.	นายจิรวัฒน์ พุ่มเพชร	เจ้าหน้าที่ผลิตอาวุโส	
15.	นางจันดี อิมแก้ว	เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโส	
16.	นางสาวบุญจรรยา คงเจริญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
17.	นายพนันท์ อิมแก้ว	จป.วิชาชีพ	

ผู้ลงประชุม ไม่มี

ผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น

บริษัท ชลประทานพัฒนา จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ผ-3-1



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

CSR-DPM Network



ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPM)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามที่โรงงานเข้าร่วม โครงการ CSR-DPM ของทางพร. และในปัจจุบันเป็นสมาชิกในระดับเครือข่าย(ปีที่8) โดยในปีนี้ได้มีการจัดทำแผนโครงการไว้ 2 โครงการ ได้แก่ โครงการยกระดับด้านไม่ปลอดภัย เพื่อเป็นการสนับสนุนอาชีพและรายได้ให้กับคนในชุมชนบ้านสระ อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงงานกับชุมชน และโครงการสนับสนุนการพนักงาน OCC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-รับรองการประชุม-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อทราบ

คณะทำงานได้แจ้งผลการดำเนินงานของโครงการทั้ง 2 โครงการ ดังนี้

- โครงการยกระดับด้านไม่ปลอดภัย บริษัทได้ประสานงานกับชุมชนบ้านสระ เพื่อกำหนดวันที่จะเข้าไปให้ความรู้ในการทำการจากปูนซีเมนต์ และใช้วัสดุเหลือใช้จากโรงงาน เศษน้ำ ทุ่ง กองเป็นโครงการ เพื่อให้อาหารบ้านเพิ่มมูลค่าต้นไม้ที่ทางชุมชนมีจำหน่ายอยู่แล้ว
- โครงการสนับสนุนการพนักงาน OCC เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงาน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ เนื่องจากในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-19 ในระยะ 2 ปี ที่ผ่านมา บริษัทจึงจัดกิจกรรมกลุ่มให้กับพนักงาน

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีที่ 9 ข้อ

- สามารถดำเนินการได้ตามด้วยดี

5.2 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามหัวข้อหลักทั้ง 7 หัวข้อ

- สามารถดำเนินการได้ตามด้วยดี

5.3 ผล และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ

- โครงการยกระดับด้านไม่ปลอดภัย ได้รับความร่วมมือจากชุมชนเป็นอย่างดี ได้ผลิตภัณฑ์เป็นกระดาษต้นไม่จากปูนซีเมนต์ ซึ่งชุมชนสามารถนำไปพัฒนารูปแบบกระดาษเป็นรูปแบบต่างๆได้ และมีแผนที่จะก่อตั้งเป็นกลุ่มอาชีพได้อีกในอนาคต

บริษัท ชลประทานพัฒนา จำกัด (มหาชน) โรงงานชะอำ

ผ-3-2



- โครงการสัมมนาการพัฒนากิจการ UCC ผลตอบรับที่ดี พนักงานมีความสนุกสนาน

#### ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

##### 6.1 กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

- วันที่ 24 สิงหาคม 2566

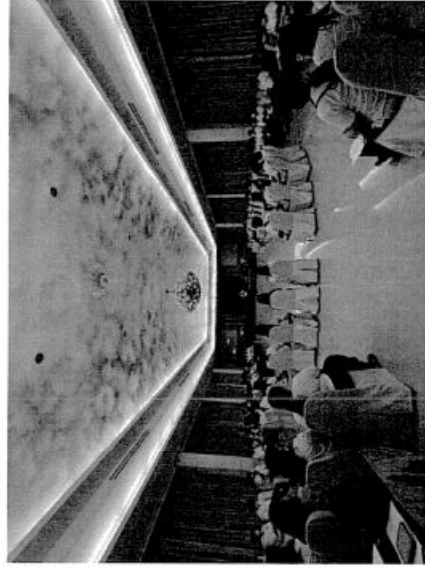
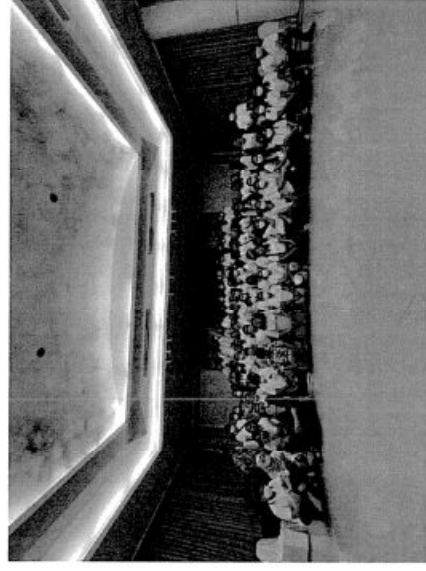
เพื่อสรุปผลการดำเนินงานทั้งหมด และเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบภายนอก

#### ปิดการประชุม

บันทึกการประชุมโดย เมธิกร รื่นภาคตะยะ  
ตรวจทานโดย มณฑิรา เมธาประสิทธิ์



#### • ภาพถ่ายกิจกรรม (4 รูป)





โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

CSR-DPIM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์



โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM)

CSR-DPIM Network



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กระทรวงพาณิชย์

