



เอกสารแบบ 4

ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์

คณะกรรมการจัดทําระบบ CSR ประกอบด้วย

คณะกรรมการ CSR-DIW ด้านการอํานวยการและประสานงาน

1. คุณอมรอน สะมะณี ประธานคณะกรรมการ
 2. คุณปวีณา กล้าหาญ คณะทำงาน
- โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้
1. ร่วมประชุมหรืออีกคณะกรรมการบริหารด้าน CSR เพื่อวางแผน จัดทำงบประมาณ ยุทธศาสตร์และนโยบาย และนำเสนอประสานข้อมลเพื่อการดำเนินงานด้าน CSR
 2. ประสานการดำเนินงานของคณะกรรมการ CSR ทุกคณะ ให้ดำเนินงานสอดคล้องตามนโยบายและแผนงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
 3. ประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการดำเนินงาน CSR-DIW
 4. รวบรวมข้อมูลเอกสาร เพื่อจัดทำรายงานการดำเนินงานในระบบ CSR-DIW
 5. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการ CSR-DIW ด้านการกำกับดูแลองค์กร

1. [Redacted]
 2. [Redacted]
 3. [Redacted]
- โดยให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้
1. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
 2. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารแนวทางการดำเนินงานให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

คณะกรรมการ CSR-DIW ด้านสิทธิมนุษยชน ประกอบด้วย

1. [Redacted]
 2. [Redacted]
 3. [Redacted]
- โดยให้หน่วยงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้
1. ให้คำปรึกษา ตรวจสอบการเคารพในสิทธิความเป็นพลเมือง สิทธิทางการเมือง สิทธิทางด้านการจ้างงาน เสรีภาพ วัฒนธรรม กลุ่มบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ รวมตลอดถึงสิทธิพื้นฐานในการทำงานภายในบริษัท
 2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
 3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด



เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

บริษัท ไทยแลนด์คัสตัมเคอร์รี่ ไฟนัง จำกัด มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้สอดคล้องกับมาตรฐานของกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม (CSR-DIW) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหารการจัดทําระบบ CSR ประกอบด้วย

1. [Redacted]
2. [Redacted]
3. [Redacted]
4. [Redacted]
5. [Redacted]
6. [Redacted]

คณะกรรมการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) มีบทบาทและหน้าที่ที่ความรับผิดชอบต่อสังคม ดังต่อไปนี้

1. ประกาศนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัต์ต่อสังคม โดยให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของบริษัท

2. ดำเนินการสื่อสารให้พนักงานทุกระดับ ผู้ค้า ผู้รับเหมาและผู้เกี่ยวข้องทุกคนรับรู้ เข้าใจและเกิดความตระหนักในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
3. กำหนดแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทที่เหมาะสมสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ
4. จัดทำงบประมาณ ติดตามและ ผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของฝ่ายหรือแผนกต่างๆ ในหน่วยงาน พร้อมทบทวนแผนงานและงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
5. ออกกลยุทธ์ ระยะสั้น กลาง และระยะยาวด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท
6. สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความสำเร็จ และประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ระหว่างหน่วยงานและกับหน่วยงานภายนอก
7. พิจารณาแต่งตั้งสัณเปป็องผู้รับผิดชอบ และคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท
8. ประชุมคณะกรรมการฯ และรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ

1. ให้คำปรึกษาหารือ ตรวจสอบต่อต้านการคอร์รัปชัน และการต่อต้านการรับสินบน การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ การแข่งขันที่เป็นธรรม การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม ในขอบเขตของผลกระทบรวมถึงการปฏิบัติในทรัพย์สิน
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด

คณะทำงาน CSR-DIW ด้านผู้บริโภค

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ให้คำปรึกษาหารือ ตรวจสอบการให้ข้อมูลการตลาด และการปฏิบัติเพื่อการปกป้องสุขภาพ และความปลอดภัยของผู้บริโภค การจัดหา และการพัฒนาสินค้าและบริการที่เป็นประโยชน์ รวมตลอดถึง การบริโภคอย่างยั่งยืน
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด

คณะทำงาน CSR-DIW ด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]
4. [REDACTED]
5. [REDACTED]

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ให้คำปรึกษาหารือ ตรวจสอบ การมีส่วนร่วมในการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจ ชุมชน
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานตามแผนชุมชนสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. จัดทำแผนงานและนำเสนอโครงการพัฒนาชุมชน และสนับสนุนการดำเนินการตามแผนงาน
4. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
5. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์

คณะทำงาน CSR – DIW ด้านการปฏิบัติงานแรงงาน

- | | |
|----------------------------|----------------|
| 1. คุณเสริมชัย อุ่นวิเศษ | ประธานคณะทำงาน |
| 2. คุณสิริมา หนามื่นศรีกุล | คณะทำงาน |
| 3. คุณสุวรรษา รักหาบ | คณะทำงาน |

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ให้คำปรึกษา ตรวจสอบการจ้างงาน และความสัมพันธ์ในการจ้างงาน เงื่อนไขในการจ้างงาน และผู้ครองทางสังคม และความปลอดภัยในการทำงาน รวมตลอดถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในบริษัท
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด

คณะทำงาน CSR-DIW ด้านสิ่งแวดล้อม

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]
4. [REDACTED]

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

1. ให้คำปรึกษาหารือ ตรวจสอบเกี่ยวกับการบำรุง และการจัดการสิ่งแวดล้อมของกิจกรรมผลิตภัณฑ์ และการบริการ
2. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน การจัดการของเสียอย่างเหมาะสม และการรณรงค์เพื่อลดการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ
3. เสนอแนะแนวทางการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
4. ติดตามผลการตรวจวัดสิ่งแวดล้อม และวิเคราะห์ผล เพื่อสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้องรับทราบ
5. ดำเนินการจัดทำเอกสารระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด

คณะทำงาน CSR-DIW ด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

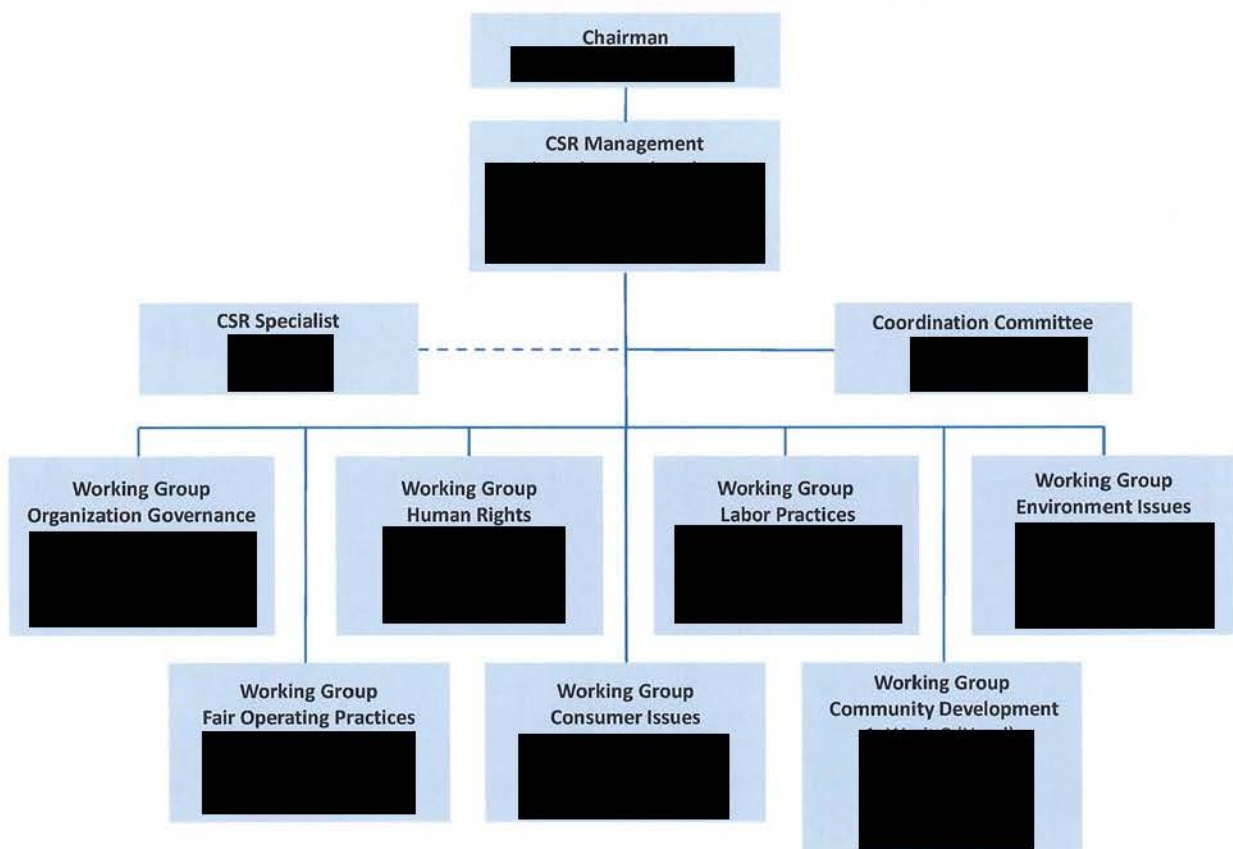
ข้เสนอให้คณะกรรมการและคณะทำงาน CSR ทุกท่านปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ และขอให้พนักงานทุกคนให้ความร่วมมือกับคณะกรรมการและคณะทำงาน เพื่อให้บรรลุความมุ่งหมายในการจัดทำระบบ CSR อันจะนำมาซึ่งประโยชน์ต่อพนักงาน บริษัท และสังคมต่อไป

จึงประกาศเพื่อทราบ

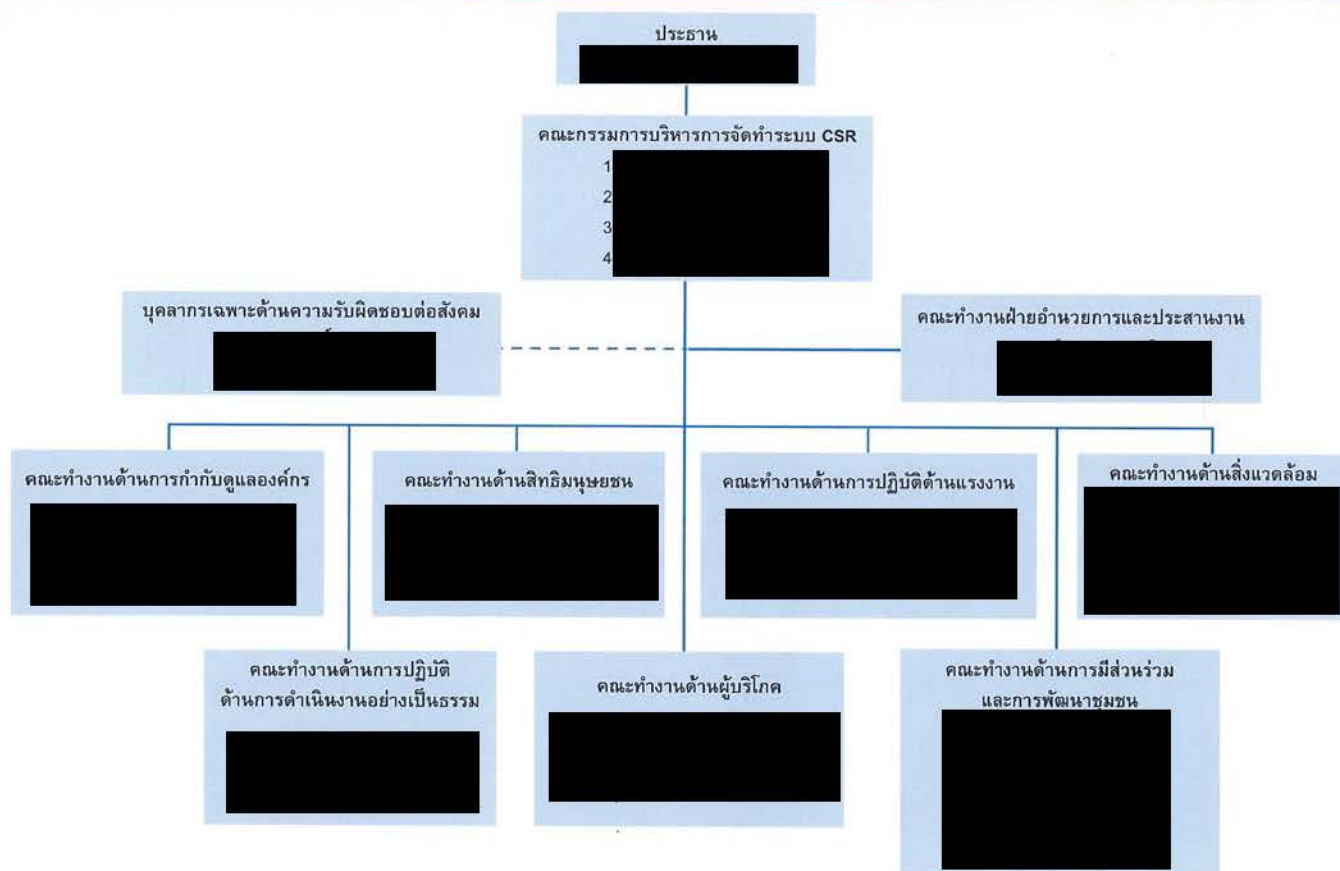
ประกาศ ณ วันที่ 1 เมษายน 2565

กรรมการผู้จัดการ

CSR-DIW Organization Chart



โครงสร้างคณะกรรมการดำเนินงาน CSR-DIW



-7-