

6.13 ใบรับรองระบบการจัดการต่าง ๆ ของโรงงาน

ISO 14001

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM



ใบรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

สถานประกอบการตั้งอยู่เลขที่ : 1 ถนนไผ่-7

ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง

จังหวัดระยอง 21150

ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานเลขที่
มอก. 14001-2559 (ISO 14001:2015)

สำหรับขอบข่าย :

การผลิตเหล็กแท่งและเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต (เหล็กเส้นกลม เหล็กเส้นข้ออ้อย และเหล็กเส้นขึ้นรูป)

โดย
สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
อุตสาหกรรมพัฒนาบุรี

ออกให้ ณ วันที่ 26 กันยายน 2566

มีผลถึง ณ วันที่ 25 กันยายน 2569

ออกให้ครั้งแรก ณ วันที่ 25 กรกฎาคม 2546



สรอ.



ISO 45001
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM



ใบรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

บริษัท ทากา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

สถานประกอบการตั้งอยู่เลขที่ : 1 ถนนไผ่-7
ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง
จังหวัดระยอง 21150

ได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยตามมาตรฐานเลขที่
มอก. 45001-2561 (ISO 45001:2018)

สำหรับขอบข่าย :

การผลิตเหล็กแท่งและเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต (เหล็กเส้นกลม เหล็กเส้นข้ออ้อย และเหล็กเส้นขึ้นรูป)

โดย
สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
อุตสาหกรรมพัฒนาอุตสาหกรรม

ออกให้ ณ วันที่ 9 มิถุนายน 2566

มีผลถึง ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2568

ได้รับการรับรองจาก
BS OHSAS 18001:2007
ออกให้ครั้งแรก ณ วันที่ 26 กันยายน 2551



สธอ.



ISO 50001

ENERGY MANAGEMENT SYSTEM



ใบรับรองระบบการจัดการพลังงาน
ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

บริษัท ทากา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

สถานประกอบการตั้งอยู่เลขที่ : 1 ถนนไฉ-7
ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง
จังหวัดระยอง 21150

ได้รับการรับรองระบบการจัดการพลังงานตามมาตรฐานเลขที่
ISO 50001:2018

สำหรับขอบข่าย :

การผลิตเหล็กแท่งและเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต (เหล็กเส้นกลม เหล็กเส้นข้ออ้อย และเหล็กเส้นขึ้นรูป)

โดย
สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
อุตสาหกรรมพัฒนาบุรี

ออกให้ ณ วันที่ 8 ตุลาคม 2564

มีผลถึง ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2567

ออกให้ครั้งแรก ณ วันที่



สรอ.



ISO 9001

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM



ใบรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ

ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

สถานประกอบการตั้งอยู่เลขที่ : 1 ถนนไผ่-7

ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง

จังหวัดระยอง 21150

ได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานเลขที่
มอก. 9001-2559 (ISO 9001:2015)

สำหรับขอบข่าย :

การผลิตเหล็กแท่งและเหล็กเส้นเสริมคอนกรีต (เหล็กเส้นกลม เหล็กเส้นข้ออ้อย และเหล็กเส้นขึ้นรูป)

โดย
สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ
อุตสาหกรรมพัฒนาฯ ส.อ.

ออกให้ ณ วันที่ 26 กันยายน 2566

มีผลถึง ณ วันที่ 25 กันยายน 2569

ออกให้ครั้งแรก ณ วันที่ 26 กันยายน 2551



ส.อ.



NSC-TISI-TIS 17021-1
QMS 002

6.14 กิจกรรมให้ข้อมูลข่าวสาร

กิจกรรมให้ข้อมูลข่าวสาร



TATASTEEL (THAILAND)



January 3, 2024

INTERNAL NEWSLETTER

TSTH ได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน 2566



บริษัท ทาต้า สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) “TSTH” ได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน (Sustainability Disclosure Award) ประจำปี 2566 ในระดับรางวัลเกียรติคุณ จากสถาบันไทยพัฒน์ ซึ่งพิจารณาจากข้อมูลความยั่งยืนที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ ในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม หรือประเด็นด้าน ESG (Environmental, Social and Governance) นอกเหนือจากข้อมูลทางการเงิน แสดงถึงความยั่งยืนของธุรกิจ อันจะเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของกิจการ และการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 12.6

โดย TSTH เป็นหนึ่งใน 131 องค์กรธุรกิจที่ได้รับรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ในปี 2566 ซึ่งทั้งหมดแบ่งเป็น 3 ประเภทรางวัล ได้แก่ Sustainability Disclosure Award รางวัลเกียรติคุณ 54 แห่ง Sustainability Disclosure Recognition ประกาศเกียรติคุณ 50 แห่ง และ Sustainability Disclosure Acknowledgement กิตติกรรมประกาศ 28 แห่ง ตามลำดับ

TATASTEEL (THAILAND)



November 14, 2023

INTERNAL NEWSLETTER



บริษัท ทาต้า สตีล (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) “TSTH” ได้รับผลการประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Rating ระดับ “A” ประจำปี 2566 ซึ่งเป็นการประเมินในรูปแบบเรตติ้งเป็นปีแรก จากเดิมรายชื่อหุ้นยั่งยืน (THSI) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนถึงผลการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) ทั้งนี้ TSTH ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืนอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ตั้งแต่ปี 2560

นอกจากนี้ TSTH ยังได้รับ การประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทยหรือ Corporate Governance Report: CGR 5 ดาว ในระดับ “ดีเลิศ” ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวม 98 คะแนน จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) สูงกว่าค่าเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดที่ระดับ 81 คะแนน

กิจกรรมให้ข้อมูลข่าวสาร







From the Desk of
CEO&MD, Tata Steel

เรียนเพื่อนร่วมงานทุกท่าน

ผมขอเริ่มต้นด้วยสวัสดีปีใหม่ที่มีความสุขแก่ทุกท่านและครอบครัวทุกท่านครับ

ปีที่ผ่านมาถือเป็นปีที่ท้าทายทั้งในยุโรปและอินเดียด้วยเหตุผลหลายประการ ในยุโรปมีแรงกดดันเพิ่มขึ้นจากสภาพแวดล้อมทั้งด้านสังคมและด้านกฎระเบียบในการเปลี่ยนแปลงเส้นทางสู่กระบวนการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสะอาดยิ่งขึ้น นอกจากนี้ เรายังเผชิญกับความท้าทายจากสภาวะตลาดที่ยากลำบากและอุปสรรคบางประการในการดำเนินงานด้วย

ในอินเดีย ถึงแม้ว่าอุปสงค์ภายในประเทศจะมีความแข็งแกร่ง แต่เราได้รับผลกระทบจากความอ่อนแอของอุปสงค์และราคาในตลาดต่างประเทศ ซึ่งเป็นผลมาจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจจีนที่ชะงัก และส่งผลให้การส่งออกเหล็กจากจีนเพิ่มขึ้น ดังนั้น เรายังได้รับการย้ำเตือนอีกครั้งว่าเราอยู่ในอุตสาหกรรมระดับโลกที่ยากลำบาก มีการแข่งขันสูง และจำเป็นต้องขับเคลื่อนนวัตกรรมและขยายให้ได้

ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า เราตั้งวางแผนในการลงทุนในยุโรปเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงไปสู่เหล็กที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้นและในอินเดียเพื่อสนับสนุนการเติบโต เราต้องพัฒนาการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นและเพื่อสิ่งนั้น เราจำเป็นต้องสร้างขีดความสามารถขององค์กรต่อไป ความเป็นเลิศในการดำเนินโครงการเหล่านี้จะทำให้เราพร้อมในด้านโครงสร้างและการเตรียมพร้อมทางการเงินสำหรับอนาคต

ในขณะที่เรากำลังทำเช่นนั้น เรายังต้องให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมที่รับฟังผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมากขึ้น เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงานของเรา ผู้คนที่ได้รับผลกระทบจากเรา ลูกค้าของเรา และพันธมิตรทางธุรกิจของเรา การรับฟังพวกเขาก็จะช่วยให้เรามีโอกาสที่จะพัฒนาตัวเองได้อย่างต่อเนื่องและพร้อมสำหรับสิ่งที่อนาคตมีมาให้

เมื่อเราเข้าสู่ปี 2573 เรายังต้องทบทวนว่าถ้าเราต้องซื้อวัตถุดิบในราคาตลาด จะทำอย่างไร เห็นได้ชัดว่าเราต้องทำมากขึ้นเพื่อบรรลุเป้าหมาย Shikhar25 คือการที่มีอัตรากำไร EBITDA 25% ด้วยวัตถุดิบในราคาตลาด

ก่อนจะจบ ผมขอต้อนรับเพื่อนร่วมงานจากบริษัท TIS Group ที่เพิ่มควมรวมกิจการกับเรา และผู้ที่กำลังจะควบรวมกิจการกับเราเร็วๆ นี้

ขออวยพรให้ทุกท่านมีความสุขในปีใหม่อีกครั้ง และขอขอบคุณทุกท่านและครอบครัวของท่านที่ให้การสนับสนุนตลอดปี 2566

ขอแสดงความนับถือ
TV Narendran



Happy New Year!
2024

กิจกรรมให้ข้อมูลข่าวสาร



**HAPPY 2024
NEW YEAR**



สารอวยพรปีใหม่ 2567 จากกรรมการผู้จัดการใหญ่

เพื่อนพนักงานที่รักทุกท่าน

ในขณะที่เราเริ่มต้นปีใหม่นี้ ผมขอขอบคุณทุกท่านและครอบครัวของท่านสำหรับการมีส่วนร่วมในปี 2566 ที่ผ่านมา เรากำลังผ่านช่วงเวลาที่ยากลำบากในวงจรธุรกิจของอุตสาหกรรมเหล็ก ผมมั่นใจว่าทุกคนเข้าใจสถานการณ์นี้และมั่นใจว่าพวกเราทุกคนจะร่วมมือกันในการให้ความสำคัญเพื่อให้เราผ่านพ้นจากสถานการณ์นี้ไปอย่างแข็งแกร่งยิ่งขึ้น

เราจำเป็นต้องปรับปรุงประสิทธิภาพของเราอย่างต่อเนื่องในด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม คุณภาพของผลิตภัณฑ์ของเรา และต้องรักษาการลดต้นทุนและทำจัดอย่างมีนัยสำคัญ และปรับปรุงความพึงพอใจของลูกค้าด้วยความน่าเชื่อถือของเรา

ผมขอให้ท่านและครอบครัวของท่านประสบสิ่งที่ดีที่สุดในปี 2567

ขอแสดงความนับถือ

**ถารุน ดากา
กรรมการผู้จัดการใหญ่**



**HAPPY 2024
NEW YEAR**



สารอวยพรปีใหม่ 2567 จากผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การตลาดและการขาย

สวัสดีปีใหม่ พี่น้อง ทาทา สตีล ที่รัก

หลังจากที่เหน็ดเหนื่อยกันมา วาระวันขึ้นปีใหม่ นับเป็นช่วงเวลาที่น่าชื่นชมยินดีของพวกเรา..ที่ได้มาเฉลิมฉลองเทศกาลแห่งความสุขร่วมกัน และผมอยากให้พวกเราใช้โอกาสนี้สร้างแรงบันดาลใจไปด้วยกัน..ที่จะตั้งเป้าหมายผลงานแห่งอนาคต ถึงแม้ว่าที่ผ่านมาเราจะมีอุปสรรคปัญหามากมาย แต่ผมเชื่อว่า..องค์กรของเรายังอยู่ ไม่มีสิ่งใดเกินกำลังความสามารถของพวกเรา ถ้าเราร่วมมือ ร่วมใจกัน ปีใหม่ที่จะมาถึงนี้ ผมอยากให้พวกเราหล่อหลอมความตั้งใจ..ให้เป็นหนึ่งเดียวกัน ตั้งมั่นที่จะกุมเก..ทั้งพรสวรรค์และเรี่ยวแรงกำลัง เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่น่าชื่นใจร่วมกัน

สุดท้าย ผมขอพระเจ้าอำนวยการให้ทุกท่านสุขภาพแข็งแรง เต็มล้นด้วยสันติสุข และพระพรทุกประการในทุกพื้นที่ชีวิต

สู้ๆ fighting


ขอพระเจ้าอวยพรครับ


ชัยเฉลิม บุญญาบุตร
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - การตลาดและการขาย




กิจกรรมให้ข้อมูลข่าวสาร





TATA STEEL (THAILAND)





**HAPPY 2024
NEW YEAR**



สารอวยพรปีใหม่ 2567
จากผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – จัดหา


เรียน เพื่อนพนักงานที่รักทุกท่าน


ปี 2566 ที่กำลังจะผ่านพ้นไปนี้ นับเป็นอีกปีหนึ่งในหลาย ๆ ปี ที่บริษัทของเราได้รับผลกระทบในการดำเนินธุรกิจอย่างรุนแรง ท่ามกลางเศรษฐกิจในประเทศที่ชะลอตัว ความผันผวนทางเศรษฐกิจและสภาวะสงครามที่เกิดขึ้นในต่างประเทศ ปีฉลุยเหล่านี้ ได้ส่งผลกระทบต่อรายได้และกำไรของเรา ทั้งทางด้านต้นทุนการผลิตและการขายสินค้า สิ่งเหล่านี้ แม้จะเป็นอุปสรรคในการทำงานของพวกเรา แต่หากเรามองว่าเป็นความท้าทาย และพลิกผันให้เป็นโอกาสในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ลด ละ เลิกค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น คิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ที่พวกเรายังไม่เคยดำเนินการมาก่อน ผมมีความเชื่อมั่นว่า สิ่งเหล่านี้จะเป็นแรงผลักดันให้พวกเราที่เป็นหนึ่งในทรัพยากรที่มีคุณค่าสำคัญที่สุดของบริษัท บรรลุเป้าหมาย ประสบผลสำเร็จ และเป็นส่วนช่วยนำพา บริษัท ทาทา สตีล (ประเทศไทย) ของพวกเรา รอดพ้นจากวิกฤตินี้ และจะทำให้พวกเราก้าวไปข้างหน้าไปด้วยกันอย่างมั่นคง แข็งแรง ยั่งยืน ต่อไป


ในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ ปี 2567 ที่กำลังมาถึงนี้ ผมขอกราบอาราธนาบารมีคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากลโลกที่พวกเรานับถือ โปรดดลบันดาลให้พวกเราทั้งหลายและครอบครัว ประสบพบเจอแต่ความสุขทั้งกายและใจ ปราศจากทุกข์โศก โรคภัย มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง พร้อมพร้อมไปด้วยยรณสารสมบัติ มีความเจริญก้าวหน้าความสำเร็จ และขอให้สัมฤทธิ์ผลในสิ่งอันพึงปรารถนาทุกประการ ตลอดปีและตลอดไปครับ


สวัสดีปีใหม่ 2567 ครับ

วิชาญ วรรณภา
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – จัดหา







TATA STEEL (THAILAND)





**HAPPY 2024
NEW YEAR**




สารอวยพรปีใหม่ 2567
จากผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน SISCO

เรียน เพื่อนพนักงาน TSTH

ในปี 2566 นับเป็นอีกปีที่พวกเราชาว TSTH ยังต้องเผชิญกับความท้าทายใหม่ ๆ จากปัจจัยภายนอก และภายใน อันส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและกำไรขององค์กรและชีวิตส่วนตัวของพวกเรา การมีกำลังใจในการต่อสู้ และปรับทัศนคติหาหนทางมองที่ดีจากอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อใช้ในการตอบสนองต่อความท้าทายเหล่านี้ เป็นสิ่งจำเป็นที่พวกเราทุกคนยังคงรักษาไว้ในระดับที่เข้มข้นต่อไป เพราะในทุก ๆ ปี นับจากนี้ โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว พลัน ย่อมสร้างผลกระทบใหม่ ๆ ที่เป็นที่กังวลที่ดี และ ที่ไม่ดีได้เสมอ ผมมีความเชื่อมั่นว่า 1) การมีมุมมองที่กว้างไกลทันเวลา 2) การมีความยืดหยุ่นพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและการมีมุมมองที่เป็นบวกต่อการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ และ 3) การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร จะทำให้เราสามารถฝ่าฟันอุปสรรคต่าง ๆ ไปได้ ผมขอพวกเราทุกคนเชื่อมั่นและพร้อมที่จะสู้และฝ่าฟันอุปสรรคต่าง ๆ ไปด้วยกันในปีใหม่ที่จะมาถึงนี้

ในวาระปีใหม่นี้ 2567 ผมขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งปวงช่วยอวยพรให้ เพื่อนพนักงานและครอบครัวชาว TSTH ทุกคนมีความสุขสมหวังในสิ่งที่ตั้งใจไว้ทุกประการ พร้อมทั้งมีกำลังใจและกายที่แข็งแรง พร้อมจะเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ไปได้อย่างมั่นคงครับ

รุ่งโรจน์ เลิศอารมย์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ – โรงงาน SISCO





กิจกรรมให้ข้อมูลข่าวสาร



มุ่งสู่ **ความ ป็นเลิศ**
บนพื้นฐานของ **คุณธรรม**



ETHICS MONTHS 2023 SPECIAL ACTIVITY

ประกาศผลกิจกรรมเดือนแห่งจรรยาบรรณ

*หมายเหตุ คำตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

6 คน ผู้ได้รับรางวัล Lotus's Gift Card มูลค่า 500 บาท

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ID	สังกัด
1)	ชวิศ จิตเกื้อกุล	3432	TSTH
2)	จารุวัฒน์ อังสนากุล	191	TSTH
3)	พชรพรรณ พัทธน์จริยา	2893	TSTH
4)	ชัยพร ขวัญเนตร	3542	TSTH
5)	บวพร พิริยะพันธุ์	3092	TSTH
6)	กัญยารัตน์ วงษ์ละม้าย	2905	SISCO

รางวัลพิเศษ!! มอบให้ผู้ที่ร่วมกิจกรรมเป็นคนสุดท้าย
"ปรารถนา ใฝ่ไทย จากโรงงาน SISCO"
รับกระบอกน้ำที่ระลึกครบรอบ 25 ปี จรรยาบรรณของทาทา
รางวัลจะมอบในกิจกรรม VP พบพนักงานและ กอญ. พบพนักงานค้ะ



คณะกรรมการจรรยาบรรณสูงสุด กลุ่มบริษัท ทาทา สตีล ประเทศไทย



กิจกรรมให้ข้อมูลข่าวสาร



เดือนแห่งความยั่งยืนของทาทา
มิถุนายน 2566



เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและร่วมสร้างอนาคตที่ยั่งยืนสำหรับเราและโลกของเรา เราต้องมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลาสติก โดยเราสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนง่ายๆ ได้ดังนี้:

ลดการใช้พลาสติก: พิจารณาและลดการใช้พลาสติกในกิจกรรมประจำวันของเรา โดยเลือกใช้วัสดุทดแทนที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยกว่า อย่างเช่น ใช้ขวดน้ำแก้วหรือขวดน้ำเปล่าที่สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำได้

การนำกลับมาใช้: เลือกใช้พลาสติกที่สามารถนำกลับมาใช้ได้หลายครั้ง การรีไซเคิล: เริ่มต้นการรีไซเคิลพลาสติกในหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญกับการเก็บและนำกลับมาใช้พลาสติกเพื่อลดการสร้างขยะ

หมั่นสร้างและเพิ่มความรู้และการเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบของการใช้พลาสติกต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ เพื่อให้เราสามารถตัดสินใจและปฏิบัติตามแนวทางที่ยั่งยืน

ผมเชื่อว่าทุกคนสามารถมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลาสติกและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ขอขอบคุณทุกคนที่มีส่วนร่วมในการลดการใช้พลาสติกในหน่วยงานของเรา และขอให้เป็นกำลังใจให้กับพนักงานทุกคนที่มีส่วนร่วม

เริ่มต้นจากตัวเรา-ที่บ้าน เพื่อน-ที่ทำงาน และขยายไปยังสิ่งแวดล้อม-สังคมรอบตัว เริ่มต้นนี้ เพื่อโลกที่อุดมสมบูรณ์ ปลดภัยกับลูกหลานและคนรุ่นหลังสืบไป

"Be the Change: Reduce Plastic Waste"

ชัยเฉลิม บุญญาบุรณะ

ผู้อำนวยการฝ่ายจัดการใหญ่ - การตลาดและการขาย



เดือนแห่งความยั่งยืนของทาทา
มิถุนายน 2566



สภาพภูมิอากาศ เปลี่ยนแปลงไปในทุก ๆ วัน "ภาวะโลกร้อน" ไม่มีใครรู้ว่าโลกร้อนมากเพียงใดที่จะ **"ปลอดภัย"** แต่ที่รู้แน่ชัดก็คือ ภาวะโลกร้อนกำลังก่อให้เกิดอันตรายต่อผู้คนและระบบนิเวศ ปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องที่ใกล้ตัว และเป็นปัญหาที่ต้องให้ความสำคัญ เราสามารถประสบความสำเร็จในการจัดการสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการพัฒนาธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

ปัญหาสิ่งแวดล้อมมีหลายปัจจัยหลัก และหนึ่งในนั้นคือขยะพลาสติก ซึ่งต้องใช้เวลาย่อยสลายถึง 450 ปี หากนำไปเผาก็จะทำให้เกิดสารประกอบไฮโดรคาร์บอน ทำให้เกิดมลภาวะทำให้โลกร้อน พวกเรามาร่วมกันปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตแบบเดิม ๆ จากที่ใช้ถุงพลาสติก แก้วหลอด หรือรับถุงพลาสติกทุกครั้งก็ซื้อของใช้หรือซื้ออาหาร เปลี่ยนเป็นการนำถุงผ้าติดกระเป๋าสตางค์สำหรับใส่ของ ใส่อาหาร ใช้แก้วน้ำส่วนตัว แทนแก้วน้ำพลาสติก วิธีง่าย ๆ เช่นนี้ ทุกคนสามารถทำได้ ไม่มีทางที่เราจะออกจากวิกฤตมลพิษพลาสติกได้เลย หากทุกคนไม่ให้ความสำคัญ และเริ่มลงมือทำ ถ้าเราช่วยกัน ทุกอย่างจะเป็นไปได้

"เปลี่ยนตัวเราในวันนี้ เพื่อโลกของเราในวันหน้า"
(We Change, World Change)

พรชัย ตั้งวรกุลชัย

ผู้อำนวยการฝ่ายจัดการใหญ่ - โรงงาน NTS



กิจกรรมให้ข้อมูลข่าวสาร



เดือนแห่งความยั่งยืนของทาทา
มิถุนายน 2566



SMART
SOLUTIONS
TO PLASTIC
POLLUTION

“

ความยั่งยืนเป็นเรื่องที่ถูกพูดถึงอย่างมากในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา สาเหตุสำคัญประการหนึ่งของการมุ่งเน้นที่เพิ่มขึ้นคือการกำจัดขยะพลาสติก “จุดที่ไม่อาจย้อนกลับ” ในการสร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม และเรื่องนี้จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขโดยด่วน เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักในเดือนแห่งความยั่งยืนของทาทาในปีนี้ได้ให้ความสำคัญกับมลพิษจากพลาสติก ซึ่งพลาสติกถูกนำมาใช้อย่างแพร่หลายในชีวิตประจำวันของเรา และการใช้ที่เพิ่มขึ้นอย่างกว้างขวางได้นำไปสู่ปัญหาสิ่งแวดล้อม รวมถึงมลพิษและผลกระทบต่อระบบนิเวศ ปัญหานี้ส่งผลให้สิ่งมีชีวิตหลายชนิดหายไปจากแม่น้ำและมหาสมุทรของเรา เนื่องจาก “พลาสติก” กำลังเข้ายึดครองแหล่งน้ำ โดยทำให้เป็นที่อยู่อาศัยของพวกมัน ซึ่งมีการคาดการณ์ว่าจะมีปริมาณการใช้งานเพิ่มมากขึ้นกว่าปัจจุบัน

ในฐานะพลเมืองที่มีความรับผิดชอบและในฐานะผู้ประกอบการ เราควรระมัดระวังมลพิษที่คุกคามค่าแห่งการอยู่อาศัยให้แก่คนรุ่นต่อไป ในแบบที่เราได้รับจากบรรพบุรุษของเรา ก่อนที่จะสายเกินไป เราเริ่มก้าวเล็กๆ ร่วมกันเพื่อลดความเร่งของมลพิษโดยลดการพึ่งพาพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวและหันมาใช้วัสดุทางเลือก ผลิตภัณฑ์ที่นำกลับมาใช้ใหม่ได้ (ถุง ถ้วย ข้อนลิ้ม บวด ฯลฯ) และผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแทน ด้วยการกระทำเล็กๆ น้อยๆ ของเรา เราสามารถมุ่งไปสู่การปกป้องโลกของเราและรักษามันไว้สำหรับคนรุ่นต่อไปในอนาคต ขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการเดินทางครั้งนี้

ถึงเวลา #BeatPlasticPollution แล้ว!

อมิก คันนา

ผู้อำนวยการผู้จัดการใหญ่ - ความเป็นเลิศทางธุรกิจและบริการกลุ่ม

เดือนแห่งความยั่งยืนของทาทา
มิถุนายน 2566



SMART
SOLUTIONS
TO PLASTIC
POLLUTION

“

ผมขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนร่วมในเดือนแห่งความยั่งยืนของทาทา หรือ TSM ในปีนี้เริ่มของเดือนแห่งความยั่งยืนของทาทามุ่งเน้นไปที่การแก้ปัญหามลพิษจากพลาสติกอย่างชาญฉลาดและผลกระทบต่อร้ายแรงของมลพิษจากพลาสติกที่มีต่อโลกของเรา ซึ่งทำให้ผืนดิน แม่น้ำ และมหาสมุทรของเราเป็นพิษ

มีการคาดการณ์ว่าปริมาณของมลพิษจากพลาสติกจะเพิ่มขึ้นเป็นสองเท่าจากสถานการณ์ปัจจุบันภายในปี 2573 และเพิ่มเป็นสามเท่าภายในปี 2603

ถึงเวลาแล้วที่ต้องเปลี่ยนแปลง ก่อนจะสายเกินไป! พวกเราทุกคนสามารถช่วยในการกิจนี้ได้โดยเพียงแค่ลดรอยเท้าขยะพลาสติกของเราเอง

ได้เวลา #BeatPlasticPollution แล้ว!

จาฮันกา ชาคราบอร์ดี



ผู้อำนวยการผู้จัดการใหญ่ - การเงิน



กิจกรรมให้ข้อมูลข่าวสาร


**ประกาศผล
ประกวดออกแบบ
CE Product**

*ผลิตภัณฑ์เศรษฐกิจหมุนเวียน
Circular Economy Product



รางวัลที่ 1: ไม่มีผลงานเข้าเกณฑ์

รางวัลที่ 2: มูลค่า 3,000 บาท
ผลงาน Multi-Purposed Chair
แบบ SIFU
โดย เอกนฤณ จิระประดิษฐกุล SISCO

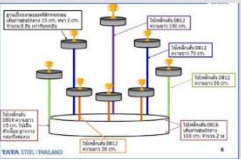
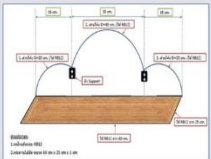


รางวัลที่ 3: มูลค่า 2,000 บาท
ผลงาน ชุดโต๊ะและเก้าอี้สำหรับนั่งพักผ่อน
โดย เกียรติพงษ์ คงสุข NTS

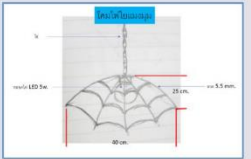
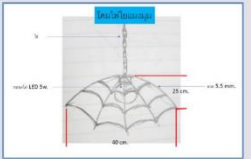


รางวัลชมเชย 3 รางวัล มูลค่า รางวัลละ 500 บาท

ผลงาน Could Tiscon
และ ผลงาน ชั้นวางถ้วยรางวัล
โดย กาญจนาพร หวานพิช SCSC



ผลงาน โคมไฟไฮแมงมุม
โดย พิชญ์ เจริญอรุณสิน SCSC



ผู้ที่ได้รับรางวัลสามารถติดต่อรับได้ในส่วนทรัพยากรบุคคลโรงงานที่ท่านสังกัด
ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2566 เป็นต้นไป

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมติดต่อ warinn@tatasteelthailand.com

6.15 กิจกรรมการดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์

กิจกรรมปลูกต้นไม้

ปล่อยปลา / ปลุกผักกูด บริเวณสระน้ำหน้าตึกอำนวยการ



- วันที่ 20 กรกฎาคม 2566 ทางส่วนทรัพยากรบุคคล ได้ทำการปล่อยปลาแรด,ปลาจีน,ปลาในปลาสร้อยและปลานิล จำนวนทั้งหมด 420 ตัว บริเวณสระน้ำหน้าตึกอำนวยการ
- วันที่ 25 กรกฎาคม 2566 ทางส่วนทรัพยากรบุคคล ได้ทำการปลุกต้นผักกูด จำนวน 200 ต้น บริเวณชายตลิ่งสระน้ำ เพื่อปรับปรุงทัศนียภาพบริเวณสระน้ำให้ดูเป็นระเบียบ และสามารถใส่สอยประโยชน์อื่น ๆ ได้เพิ่มขึ้น



วันที่ 31/7/2566 ปลูกลงทองอุไรบริเวณริมสระน้ำ หน้าตึกอำนวยการ เพื่อเป็นการสร้างพื้นที่สีเขียวที่จะสามารถช่วยลดมลภาวะทางอากาศ



กิจกรรม "ฟื้นคืนผืนป่า ทาทารักษ์โลก" วันที่ 6-7 กันยายน 2566

ณ ศูนย์เพาะเลี้ยงสัตว์ป่า บางพระ จ.ชลบุรี





โครงการ CSR 10 ชั่วโมง

ฟื้นคืนผืนป่า ทาทารักษ์โลก

กำหนดการ

6-7 กันยายน 2566

รับสมัครบริษัทละ 8 คน

6 กันยายน 2566

- ออกเดินทางจากบริษัท ถึงสถานีเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า บางพระ ชลบุรี
- ปลูกต้นไม้ 1,000 ต้น ฟื้นคืนผืนป่า
- รับประทานอาหารกลางวัน
- ทำความสะอาดแนวรั้วเขตพื้นที่ทำการสถานีเพาะเลี้ยง

เข้าที่พัก ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าเขาชีเอว จ.ชลบุรี

- รับประทานอาหารเย็น/กิจกรรมสันทนาการ
- พักผ่อนตามอัธยาศัย

7 กันยายน 2566

- บันเมล็ดพันธุ์พืช สร้างผืนป่า ที่น้ำตกชันตาเถร จ.ชลบุรี
- เก็บขยะในพื้นที่น้ำตกชันตาเถร จ.ชลบุรี
- รับประทานอาหารกลางวัน
- เดินทางกลับถึงบริษัทโดยสวัสดิภาพ

แจ้งรายชื่อร่วมกิจกรรม

TSTH : คุณทวิช พริ้งพริ้ว	อีเมล: tawichp@tatasteelthailand.com
NTS : คุณธนัญญา ช่างกิตติกุล	อีเมล: thananyat@tatasteelthailand.com
SCSC : คุณชัญญะรัชต์ บุญนรงค์โยธิน	อีเมล: chanyaratb@tatasteelthailand.com
SISCO : คุณภาณุภูมิ สมรัก	อีเมล: Pakpooms@tatasteelthailand.com



ศูนย์เพาะเลี้ยงสัตว์ป่า บางพระ



เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาชีเอว



น้ำตกชันตาเถร

ขอเชิญพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม "ฟื้นคืนผืนป่า ทาทารักษ์โลก" ในวันที่ วันที่ 6-7 กันยายน 2566 ณ สถานีเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า บางพระ จ.ชลบุรี ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆดังนี้

6 กันยายน 2566

- ออกเดินทางจากบริษัท ถึงศูนย์เพาะเลี้ยงสัตว์ป่า บางพระ ชลบุรี
- ปลูกต้นไม้ 1,000 ต้น ฟื้นคืนผืนป่า
- รับประทานอาหารกลางวัน
- ทำความสะอาดแนวรั้วเขตพื้นที่ทำการสถานีเพาะเลี้ยงฯ
- เข้าที่พัก ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่า เขาชีเอว จ.ชลบุรี
- รับประทานอาหารเย็น/กิจกรรมสันทนาการ
- พักผ่อนตามอัธยาศัย

7 กันยายน 2566

- บันเมล็ดพันธุ์พืช สร้างผืนป่า ที่น้ำตกชันตาเถร จ.ชลบุรี
- เก็บขยะในพื้นที่น้ำตกชันตาเถร จ.ชลบุรี
- รับประทานอาหารกลางวัน
- เดินทางกลับถึงบริษัทโดยสวัสดิภาพ

ปลูกต้นไม้หน้าเหล็กแท่ง

วันที่ 25 สิงหาคม 2566 ทีมธุรการนำทีมคนสวนปลูกระเบิดทองอุไรหน้าหน่วยงานเหล็กแท่ง จำนวน 43 ต้น
วันที่ 28 สิงหาคม 2566 คนสวนปลูกระเบิดทองอุไร จำนวน 7 ต้นหน้าหน่วยงานเหล็กแท่ง
และทำสายน้ำรถน้ำ



CSR- กิจกรรม ฟื้นคืนผืนป่า ทาทารักษ์โลก



ตัวแทน SCSC ร่วมกิจกรรม ฟื้นคืนผืนป่าทาทารักษ์โลก วันที่ 6-7 กันยายน 2566 ณ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาเขียว จ.ชลบุรี ปลูกต้นไม้ 1,000 ต้น ประทานนาโดย VP SCSC



กิจกรรมปลูกป่าโกงกาง ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติ



VP-SCSC ประธานเปิดงานกิจกรรมปลูกป่าโกงกาง ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบก
บางปู จังหวัดสมุทรปราการ วันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 และมีพนักงาน TSTHG
ร่วมกิจกรรม (SCSC ร่วมกิจกรรม 13 คน)



กิจกรรม CSR

งานพิธีหล่อเทียนพรรษา



วันที่ 13 กรกฎาคม 2566
พนักงานและผู้รับเหมาร่วมกัน
หล่อเทียนพรรษา เพื่อจะนำไป
ถวายแด่วัดโสภณวนาราม
ในวันที่ 25 กรกฎาคม 2566

ถวายเทียนพรรษา ณ.วัดโสภณวนาราม



วันที่ 25 กรกฎาคม 2566 พนักงานแห่เทียนถวายแด่วัดโสภณวนาราม

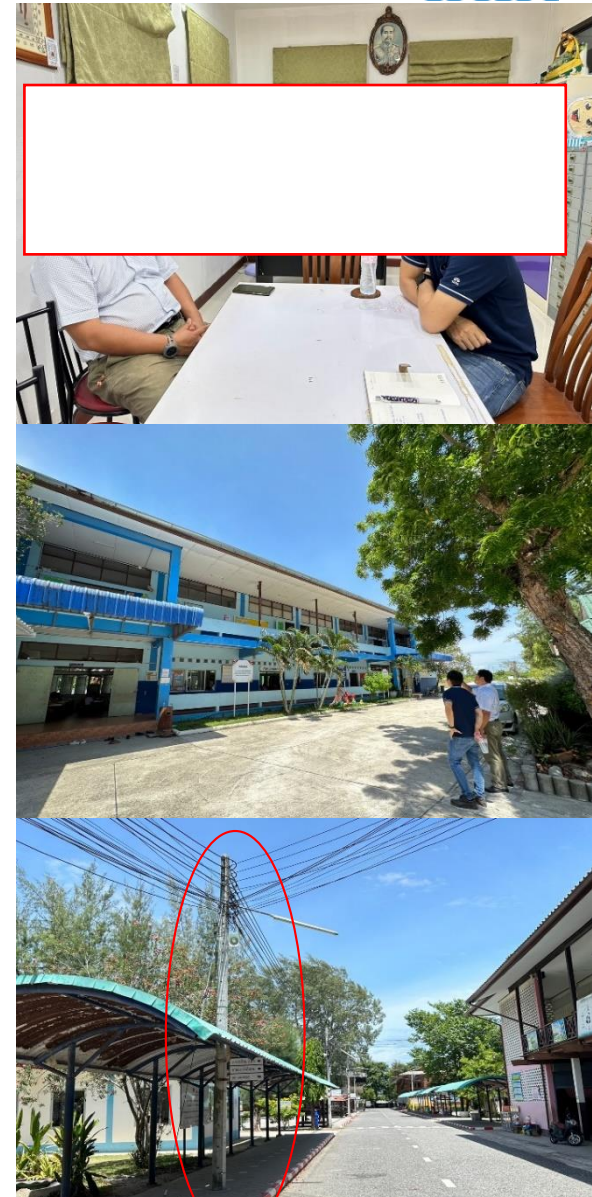
ในวันที่ 25 กรกฎาคม 2566 จำนวนทั้งหมด 25 คน



สนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาพื้นที่
โดยรอบชุมชนหนองแตงเม เนื่องใน
โอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ร.10
ในวันที่ 28 กรกฎาคม 2566
จำนวน 2,500 บาท

29.8.23 คุณสุรศักดิ์ ลงพื้นที่ โรงเรียนวัดกรอกยายชา
หารือกับ ผอ.ภูมิภัทร จัตรีภากรณ์:

- เรื่อง Flag Ship Project โครงการโซล่าเซลล์ จากการ
สอบถามทางโรงเรียนให้ความสนใจโปรเจกต์ตัวนี้ มีการใช้
ไฟประมาณเดือนละ 21,000-25,000 บาทมีอาคาร 4 หลัง
จำนวนนักเรียน 553 คน (อนุบาล 2-ป.6)
- งานไฟส่องสว่างทางเดิน (เสาไฟ 6 ต้น) ปัญหาเกิดจาก
ฟ้าผ่า ทำให้ไฟส่องสว่างตามถนนดับ ในเวลากลางคืนต้อง
เปิดใช้ไฟในอาคารเรียนเพื่อให้แสงสว่างส่องไป
- โครงการ ไฟถนนโซล่าเซลล์ เปลี่ยนไฟถนนในโรงเรียน
เป็นไฟโซล่าเซลล์



กิจกรรม CSR Birthday

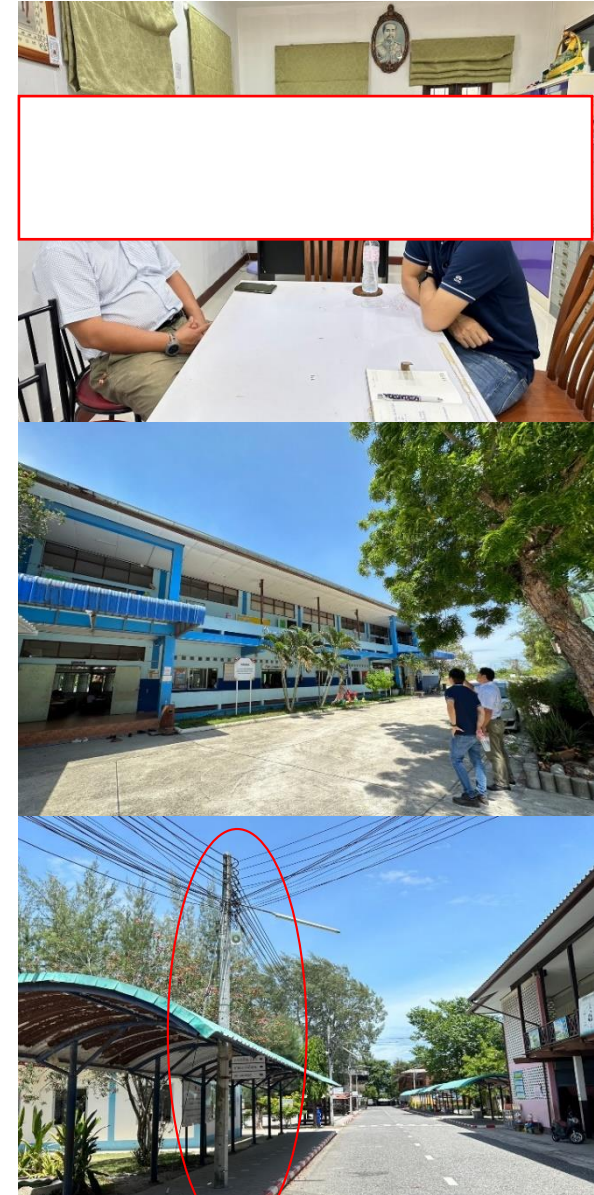


ภาพกิจกรรม CSR วันเกิด สำหรับพนักงานเกิดในเดือน มิถุนายน & กรกฎาคม 2566
จัดกิจกรรมในวันที่ 29 สิงหาคม 2566 พนักงานเข้าร่วม จำนวน 35 คน



29.8.23 คุณสุรศักดิ์ ลงพื้นที่ โรงเรียนวัดกรอกยายชา
หารือกับ ผอ.ภูมิภัทร จัตรีภากรณ์:

- เรื่อง Flag Ship Project โครงการโซล่าเซลล์ จากการ
สอบถามทางโรงเรียนให้ความสนใจโปรเจกต์ตัวนี้ มีการใช้
ไฟประมาณเดือนละ 21,000-25,000 บาทมีอาคาร 4 หลัง
จำนวนนักเรียน 553 คน (อนุบาล 2-ป.6)
- งานไฟส่องสว่างทางเดิน (เสาไฟ 6 ต้น) ปัญหาเกิดจาก
ฟ้าผ่า ทำให้ไฟส่องสว่างตามถนนดับ ในเวลากลางคืนต้อง
เปิดใช้ไฟในอาคารเรียนเพื่อให้แสงสว่างส่องไป
- โครงการ ไฟถนนโซล่าเซลล์ เปลี่ยนไฟถนนในโรงเรียน
เป็นไฟโซล่าเซลล์



กิจกรรม CSR Birthday



ภาพกิจกรรม CSR วันเกิด สำหรับพนักงานเกิดในเดือน มิถุนายน & กรกฎาคม 2566
จัดกิจกรรมในวันที่ 29 สิงหาคม 2566 พนักงานเข้าร่วม จำนวน 35 คน



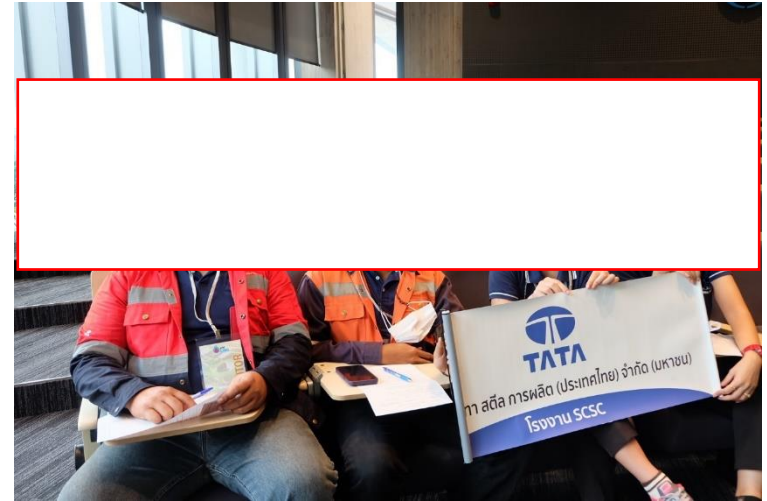
CSR บริจาคโลหิต วันที่ 31/08/2023



โครงการ "ทำดีบอกต่อ"

กิจกรรมบริจาคโลหิต

ณ อาคารนิทรรศน์พรรณพุกษา บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี
มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 18 ท่าน



CSR- DIW Continuous Award 2023

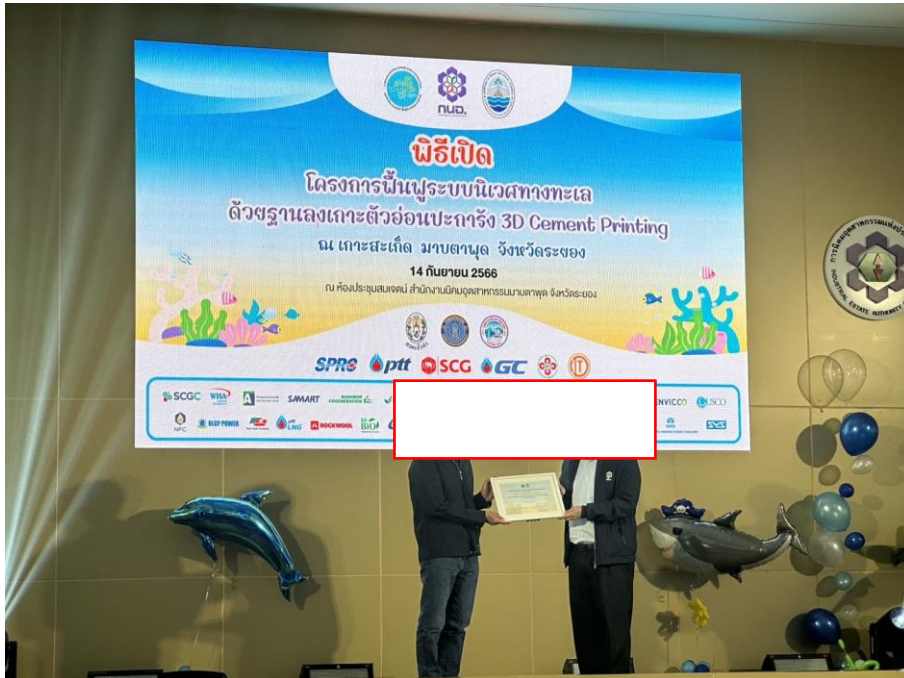


วันที่ 13/9/23 SCSC โดยคุณศักดิ์ชัย ลอยฟ้าขจร (VP-SCSC) เข้ารับรางวัล CSR-DIW Award 2023 สาขา CSR-DIW Continuous Award ในโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนเพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (CSR-DIW to achieve SDGs) ประจำปี 2566 รับมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตร จากนายจุลพงษ์ ทวีศรี อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม ณ ห้องรอยัล จูบิลี บอลรูม อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี (ปีนี้ SCSC ได้รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 7)

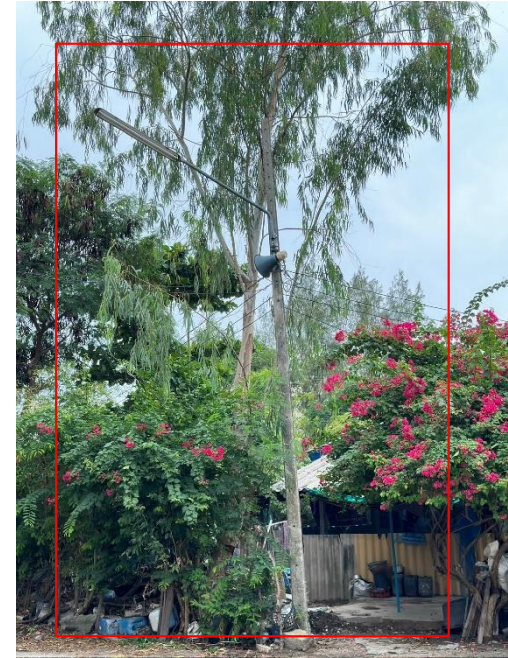
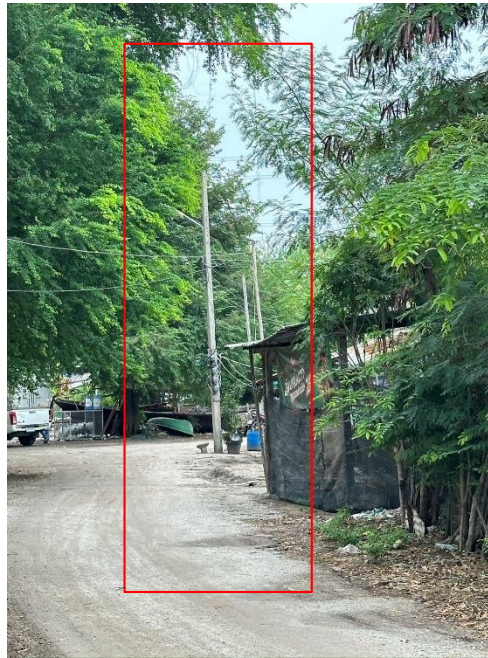
CSR-สนับสนุนเหล็กข่ออ้อย



14/9/23 คุณสมศักดิ์ (ผู้จัดการส่วนผลิตเหล็กรีด) ตัวแทน SCSC ร่วมพิธีเปิด โครงการฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเล ด้วยฐานลงเกาะตัวอ่อนปะการัง 3D Cement printing กับมูลนิธิเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูปะการังและชายหาด โดยการนิคมแห่งประเทศไทย และทาง SCSC ได้สนับสนุนเหล็กข่ออ้อย ขนาดความยาว 30-45 เมตร จำนวน 26 แท่น เพื่อไว้จัดหับจัดเตรียมพื้นที่วาง ฐานลงเกาะตัวอ่อนปะการัง ณ เกาะสเก็ต จ.ระยอง



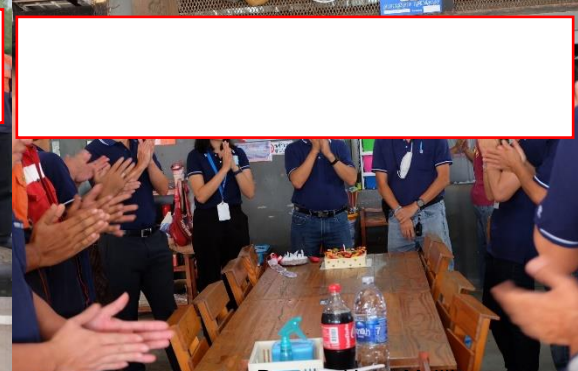
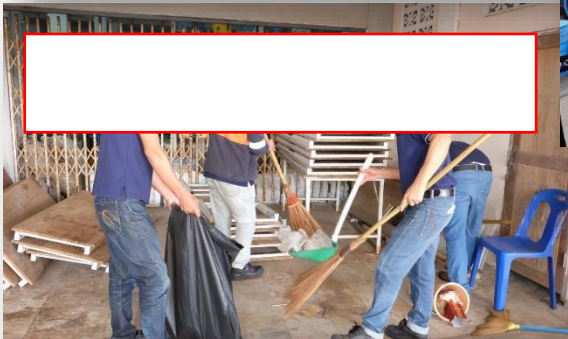
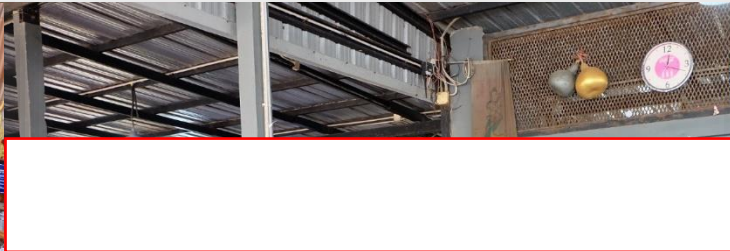
25/9/23 คุณกীরศักดิ์ ผจส.ชบ. ODOV. ชุมชนตากวน-อ่าวประดู่ และกลุ่มประมงเรือเล็กตากวน ลงพื้นที่ดูงาน CSR Project กับพี่แดง (รองประธานกลุ่มประมงเรือเล็กตากวน) โดยทางกลุ่มประมงเรือเล็กมีปัญหาในเรื่องไฟถนน ซึ่งปัจจุบันพื้นที่ส่วนบุคคลไม่อนุญาตให้ลากสายไฟผ่านพื้นที่นั้นอีก จึงทำให้ไฟฟ้าไม่ติด ทำให้เกิดปัญหาการสัญจรช่วงกลางคืน และอาจเกิดปัญหาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินได้ ซึ่งถ้าเปลี่ยนเป็นไฟโซล่าเซลล์จะช่วยประหยัดพลังงาน ลดค่าใช้จ่ายเรื่องการไฟฟ้าและค่าซ่อมบำรุง และมีอายุการใช้งานยาวนานกว่าไฟถนนแบบธรรมดา



CSR Birthday



วันที่ 26 มิถุนายน 2566 จัดกิจกรรม CSR วันเกิดสำหรับพนักงานที่เกิดในเดือน ก.ค-ส.ค จำนวน 33 คน



25/9/23 คุณกীরศักดิ์ ผจส.ชบ. ODOV. ชุมชนตากวน-อ่าวประดู่ ลงพื้นที่วัดตากวน โดยได้คุยกับ
คุณอำพร (ประธานชุมชนตากวน) แนะนำที่ปลูกต้นไม้วัดตากวน แต่พระอาจารย์แจ้งว่า
พื้นที่ปลูกต้นไม้เต็มแล้ว จะเหลืออยู่ประมาณ 20 ต้น และทรายในพื้นที่ยังขาดอยู่อาจจะสนับสนุนในส่วนนี้ได้



24/10/23 เนื่องด้วยพื้สูลชาติ ชุมชนอิสลาม มีความต้องการให้ทางบริษัทร่วมสนับสนุน หินคลุก หรือหินเกร็ดพื้นปรับพื้นที่ดินสำหรับลู่วิ่งออกกำลังกาย ทาง ส.ทบ.จึงลงพื้นที่สำรวจ พื้นที่สวนสุขภาพ ของชุมชนอิสลาม ขนาดพื้นที่ กว่า 3 เมตร ยาว 68 เมตร เพื่อนำมาคำนวณงบประมาณต่อไป

24/10/23 คุณกิริศักดิ์ ODOV. ชุมชนตากวนลงพื้นที่ ร.ร.ตากวน กับ vendor เพื่อดูแบบติดตั้งและโครงหลังคา และวัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้เพื่อการติดตั้ง โซล่าเซลล์

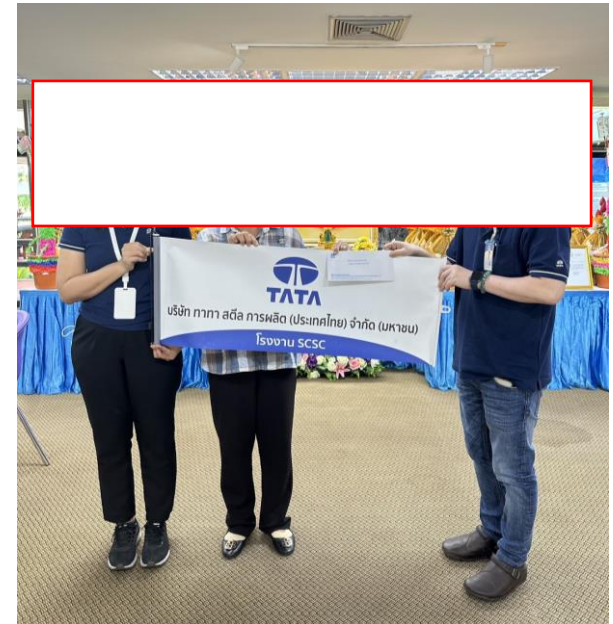


CSR: กิจกรรม 5ส.ชุมชนเกาะกก / CSR กนอ.มาบตาพุด



2.11.23 พนักงานส่วนผลิตเหล็กแท่ง 20 คน
ร่วมทำกิจกรรม 5ส.ช่วยกันขนย้ายเครื่องเล่น และ
เครื่องจักรของชุมชนเกาะกก เนื่องจากชุมชนจัดการย้าย
พื้นที่ในการทำการชุมชน

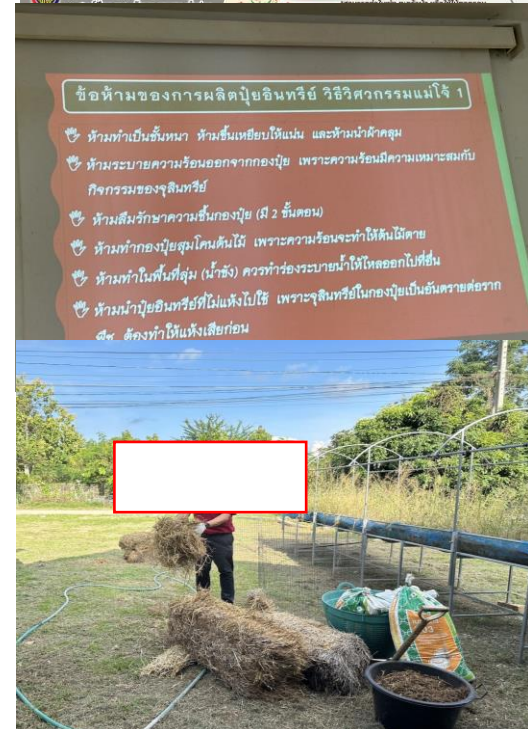
1.11.23 SCSC ร่วมสนับสนุน
3,000 บาท งานกลืนพระราชทาน
ร่วมกับ กนอ.มาบตาพุด
ณ วัดโขดหิน จ.ระยอง



CSR: ศึกษาดูงานกับ CSR DPIM 8-9/11/23



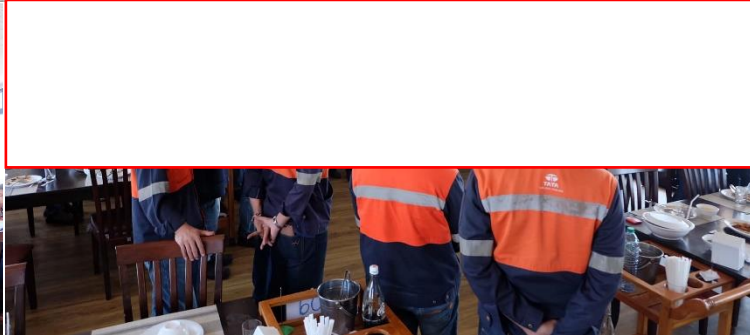
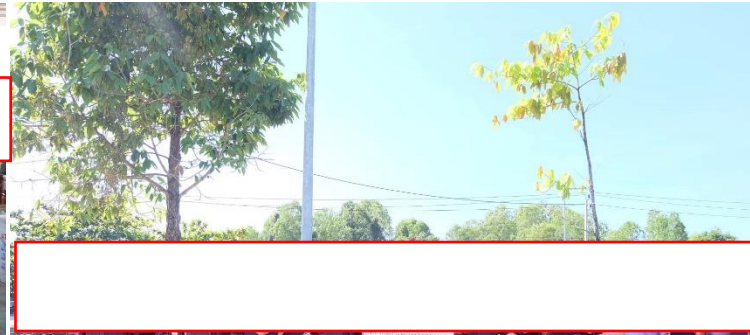
8-9.11.23 ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้าน CSR (Show & Share ของเครือข่าย CSR-DPIM) ภายใต้โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DPIM) ของกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ โดยมีการศึกษาดูงานและ workshop การนำขยะพลาสติกมารีไซเคิลทำบล็อคลูกรู ทาถนน เป็นต้น ณ โครงการ Green Road จ.ลำพูน และ การทำปุ๋ยหมักแบบไม่พลิกกลับกอง คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ จัดประชุมประจำปีของสมาชิกเครือข่าย CSR-DPIM เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและแนวทางการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมแร่ต่อไป



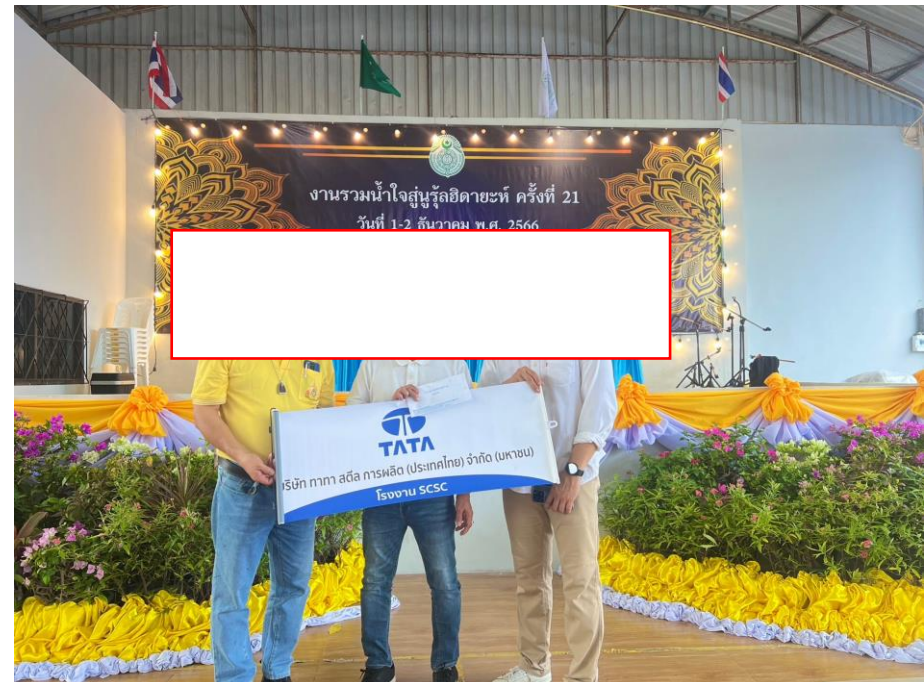
CSR Birthday



ส่วนทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรม CSR Birthday สำหรับพนักงานเดือนเกิด ต.ค – พ.ย.
วันที่ 21 พ.ย.66 พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 48 ท่าน



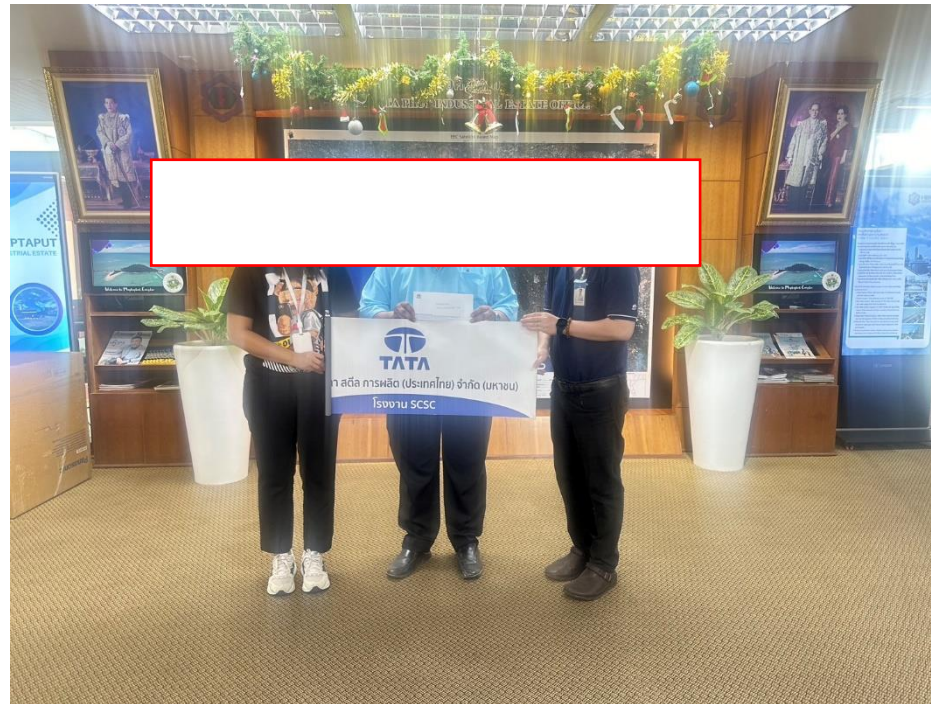
SCSC สนับสนุนประเพณีดีมีน้ำชา ในวันรวมน้ำใจสู่บุรีลฮิดาเยห์ ครั้งที่ 21 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 คุณภาณุมาศ ODOV.ชุมชนอิสลาม ร่วมกิจกรรมและมอบเงินสนับสนุน 5,000 บาท ในวันรวมน้ำใจสู่บุรีลฮิดาเยห์ ครั้งที่ 21 ของชุมชนอิสลาม ประจำปี 2566 โดยมีคุณสุชาติ กอเข้ม ประธานชุมชนอิสลาม เป็นตัวแทนรับมอบงานจัดขึ้นตั้งแต่วันที่ 1-2 ธันวาคม 2566 ณ มัสยิดสู่บุรีลฮิดาเยห์ จ.ระยอง



CSR ODOV: สนับสนุนสลากกาชาดประจำปี 2566



SCSC สนับสนุน กนอ.มาบตาพุด และ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดระยอง
สนับสนุนสลากกาชาดการกุศล จ.ระยอง ประจำปี 2566 จำนวน 2 ที่รวม 8,000 บาท
จัดขึ้นในวันที่ 28 ธันวาคม 2566 – 3 มกราคม 2567 นี้



CSR: มอบกระเช้าสวัสดิ์ปีใหม่ชุมชน และนักข่าว



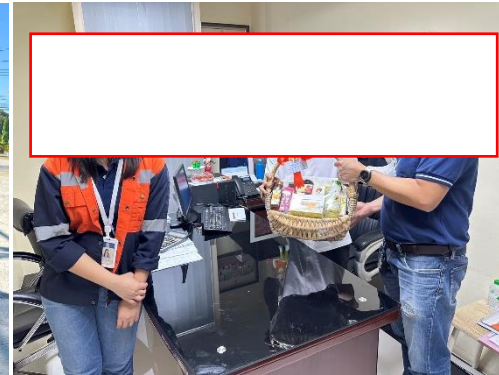
คุณสมชาย แซ่ฮุ้น
ชุมชนซอยประปา



คุณอำพร พิชพันธ์
ชุมชนตากวน-อ่าวประดู่



คุณสุชาติ กอเข้ม
ชุมชนอิสลาม



คุณทิวา โชคเกษม
ชุมชนตลาดมาบตาพุด



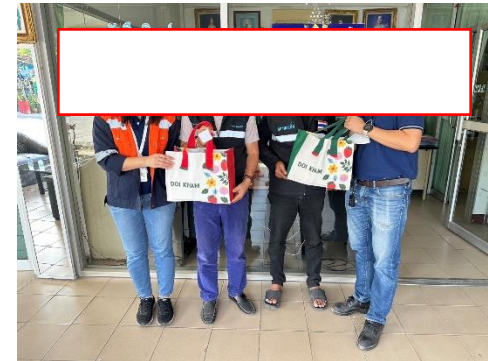
คุณสุวรรณ มละสีวะ
ชุมชนวัดโสภณ



หนังสือพิมพ์นิวส์ไลน์โพสต์

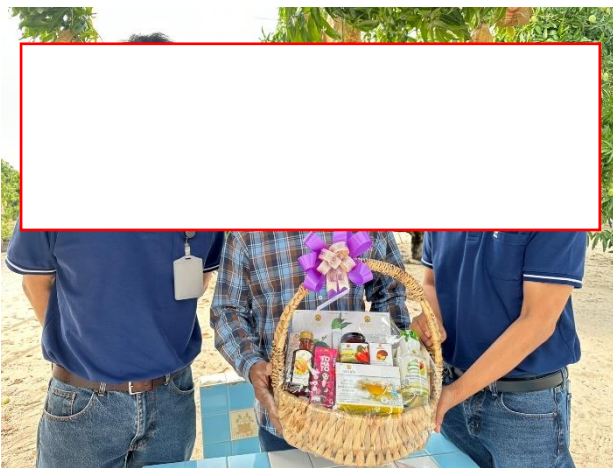


หนังสือพิมพ์รวมพลัง และ
หนังสือพิมพ์ไทยรวมพลัง

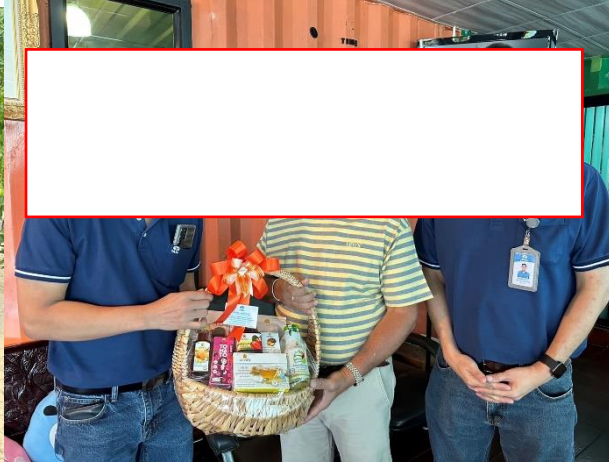


หนังสือพิมพ์ระยองโพสต์ และ
หนังสือพิมพ์สยามเนชั่น

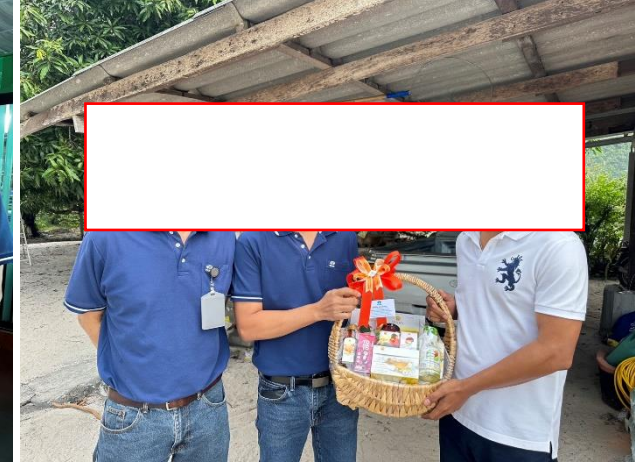
CSR: มอบกระเช้าสวัสดิ์ปีใหม่ชุมชน



คุณศักดิ์ดา จิตตล
ชุมชนหนองบัวแดง



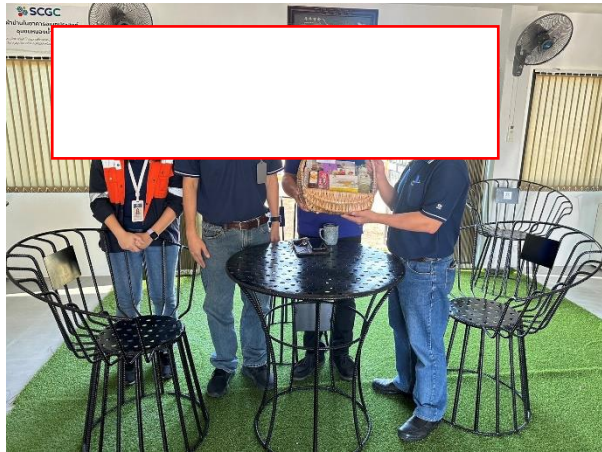
คุณอิทธิ แจ่มแจ้ง
ชุมชนหนองแฟบ



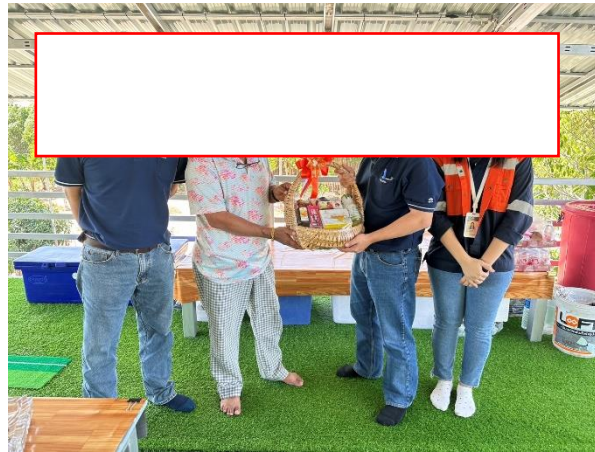
คุณอำนาจ นามสนิท
ชุมชนเกาะกก

อัปเดต 26/12/23 เหลือ 8 กระเช้าที่กำหนดไปมอบช่วงปลาย 26/12/23 และวันที่ 27/12/23 ช่วงเช้า
คือ ชุมชนหนองน้ำเย็น, ชุมชนชอยร่วมพัฒนา, ชุมชนคลองน้ำหุ,
ชุมชนกรอกยายชา, ชุมชนหนองแดงเม, กลุ่มประมงเรือเล็กตากวน, ป่าแดง, ฟ้าด้อ

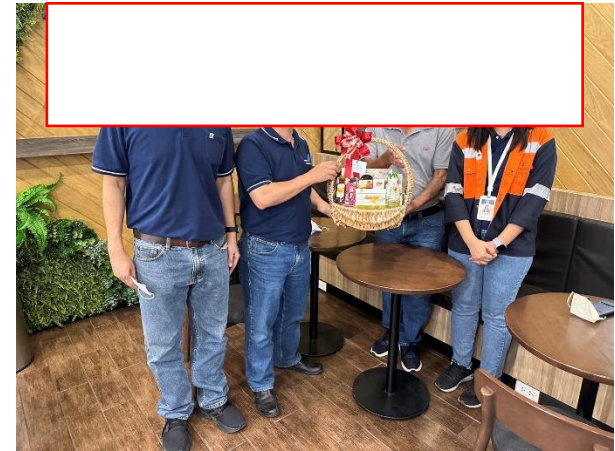
CSR: มอบกระเช้าสวัสดิ์ปีใหม่ชุมชน 27/12/23



คุณอดิศักดิ์ ประเสริฐ
ชุมชนหนองน้ำเย็น



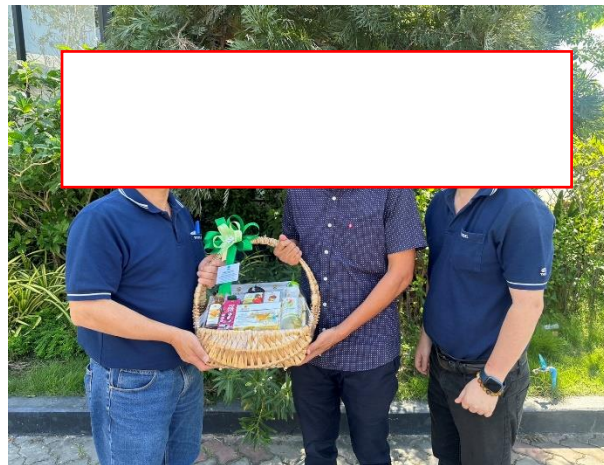
คุณไพโรจน์ สุวรรณวิจิตร
อดีตผู้นำชุมชนหนองน้ำเย็น



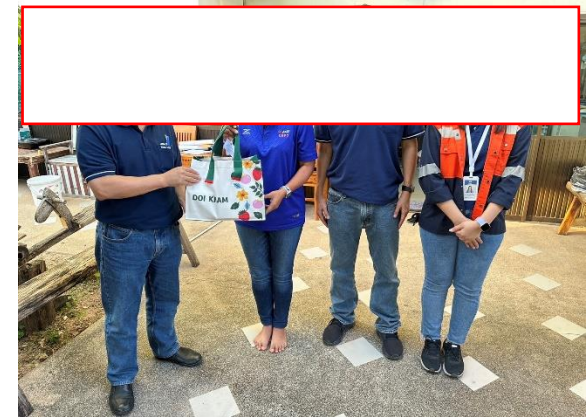
คุณบวรวิษ ฤชชงค์
ชุมชนซอยร่วมพัฒนา

มอบกระเช้าปีใหม่
ช่วงวันที่ 25-27/12/66
จำนวน 21 กระเช้า

- ชุมชน 14 ชุมชน
- อดีตผู้นำ 2 คน
- หนังสือพิมพ์ 5 ฉบับ



คุณสมเกียรติ เจริญทรัพย์
ชุมชนคลองน้ำหู



คุณสมไสว โรจนนิล
ชุมชนหนองแดงเม

กิจกรรมให้ข้อมูลข่าวสาร

กิจกรรมวันแม่/พนักงานเข้าใหม่ 3 คน (1 สิงหาคม 2566)



 SCSC กอดแม่ให้โลกรู้ ปี2566

ขอเชิญชวนทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรม “SCSC กอดแม่ให้โลกรู้ ปี2566” เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับครอบครัวง่าย ๆ เพียงโพสต์รูปภาพที่ถ่ายคู่กับแม่ หรือ ภรรยาและลูก ด้วยวิธีแสดงความรักในแบบของคุณ



กอดแม่ให้โลกรู้ SCSC

รับถ่ายรูปมาอัดกันเยอะๆ ณา โพสต์ได้ตั้งแต่วันที่ 12-17/8/66

เพียงโพสต์รูปบน facebook โดยแท็กเฟสบุ๊ก HR SCSC #SCSCกอดแม่ให้โลกรู้

 กติกาในการตัดสิน เพียงโพสต์รูป พร้อมแฮชแท็ก แล้วแท็กรูปภาพมาที่ HR SCSC เพียงทำตามกติกาให้ครบถ้วนก็รับรางวัลกันไปเลยค่า

 Welcome to New Employee



(น้องเมเดีย)

เข้างานวันที่ 1 สิงหาคม 2566

 Welcome to SCSC



(คิม)

เข้างานวันที่ 1 สิงหาคม 2566

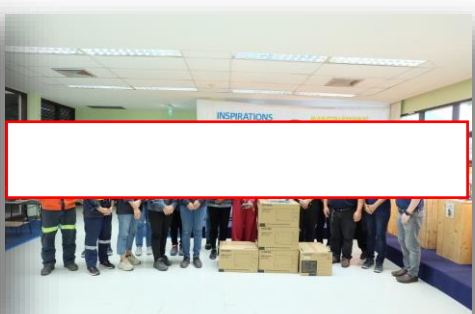
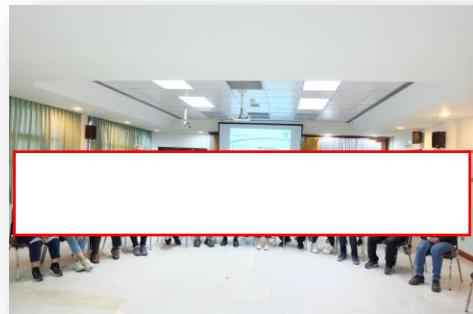
 Welcome to SCSC



(ตั้ม)

เข้างานวันที่ 1 สิงหาคม 2566

กิจกรรม VP พบ ผู้รับเหมา



วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 จัดกิจกรรม VP พบ ผู้รับเหมาไตรมาสที่ 1 FY 24

มีผู้รับเหมาเข้าร่วมประชุมจำนวน 12 บริษัท รวม 17 คน

หัวข้อๆ ดังนี้

1. Cross Audit ของแต่ละบริษัท
2. การทำการ Self Audit ในพื้นที่และการปฏิบัติงานของแต่ละบริษัท
3. VP มอบหมายให้แต่ละบริษัทไปดำเนินการเกี่ยวกับความตระหนักในด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้พนักงานในสังกัดมีการแนะแนวและมีการกำหนดแผนในการตรวจสอบอย่างเคร่งครัดเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย

Plan Contractor Safety Observation/Audit



VP Meet Contractor Q2 FY'24 Plan

No.	Activity	Plan	Remark
1	ผู้รับเหมาดำเนินการ Observation กับพนักงานในสังกัด แต่ละพื้นที่ โดยเน้นย้ำการพูดคุย ชี้แจงในการทำงานให้ปลอดภัย	1 ครั้ง/สัปดาห์	นำเสนอผลการทำ Observation ในที่ประชุม VP Meet contractor Q2 FY'24
2	ผู้รับเหมาดำเนินการ Audit พื้นที่ทำงาน เช่น สภาพพื้นที่ เครื่องมืออุปกรณ์ความพร้อมใช้งาน เป็นต้น	1 ครั้ง/เดือน	นำเสนอผลการทำ Observation ในที่ประชุม VP Meet contractor Q2 FY'24
3	ผู้รับเหมาจัดทำ WI/JSA/Do-Don't พื้นที่ทำงาน	1-2 เรื่อง/เดือน	นำเสนอผลการทำ Observation ในที่ประชุม VP Meet contractor Q2 FY'24
4	ผู้รับเหมาดำเนินการให้ผู้รับเหมาในสังกัด เกี่ยวกับให้ คำมั่นสัญญาด้านความปลอดภัยอย่างน้อยคนละ 1 ข้อ	15 Aug'23	นำเสนอผลการทำ Observation ในที่ประชุม VP Meet contractor Q2 FY'24
5	ประชุมผู้รับเหมา ประจำเดือน	1 ครั้ง/เดือน	กรณีมีประเด็น Concern นำเข้าที่ประชุม PIC

SCSC - Summary Contractor Safety Audit in Jul'23

Cross Audit Date : 20 Jul'23
Audit Team From MEC : K. Aranya W, K. Anusheela T, K. Sanyogini P, K. Sathish K, K. Anushrutha G.

Area Owner SSMS : K. Acharyadevi T, K. Weidhan Y, K. Srinivas S and K. Deepthi S.

Area Audit : SSMS Shop, **Observer team :** Patilana C, K. Anushrutha G.




Good Point :

1. ผู้ปฏิบัติงานสวมใส่อุปกรณ์ป้องกัน
2. มีการระบุถึงความปลอดภัย การเคลื่อนย้ายวัสดุ ในกรณีฉุกเฉิน (Emergency) โดยใช้ SSMS
3. มีการใช้รถบรรทุกที่มีใบอนุญาต 60 ตันสำหรับขนถ่ายวัสดุ
4. มีการใช้รถบรรทุกที่มีใบรับรองความปลอดภัย




Improvement :

1. มาตรฐาน Safety Support ที่ใช้ตามวิธีการขนถ่ายวัสดุตาม Work SSMS ยังไม่เพียงพอตามมาตรฐานความปลอดภัย Safety Support มาตรฐานความปลอดภัย และความปลอดภัยในการใช้รถบรรทุก
2. มาตรฐานการขนถ่ายวัสดุในกรณีฉุกเฉินยังไม่ดี ขาดการระบุถึงวิธีการขนถ่ายวัสดุในกรณีฉุกเฉิน
3. มีการระบุถึงความปลอดภัยในการใช้รถบรรทุกที่มีใบรับรองความปลอดภัย
4. มีการระบุถึงความปลอดภัยในการใช้รถบรรทุกที่มีใบรับรองความปลอดภัย




Recommendation Cross Audit :

1. มาตรฐานความปลอดภัยในการขนถ่ายวัสดุตามวิธีการขนถ่ายวัสดุตาม Work SSMS ยังไม่เพียงพอตามมาตรฐานความปลอดภัย Safety Support มาตรฐานความปลอดภัย และความปลอดภัยในการใช้รถบรรทุก
2. มาตรฐานการขนถ่ายวัสดุในกรณีฉุกเฉินยังไม่ดี ขาดการระบุถึงวิธีการขนถ่ายวัสดุในกรณีฉุกเฉิน
3. มีการระบุถึงความปลอดภัยในการใช้รถบรรทุกที่มีใบรับรองความปลอดภัย
4. มีการระบุถึงความปลอดภัยในการใช้รถบรรทุกที่มีใบรับรองความปลอดภัย

[illegible]

Cross & Self Audit				TATA	
Vesurius Self audit on July' 06 2023 พนักงานพิเศษและพนักงานอาวุโสในภาคการผลิตชิ้นงาน					
Area	ผลิตภัณฑ์	กระบวนการ	Area	ผลิตภัณฑ์	กระบวนการ
1			2		
2			3		
3			4		
4			5		
5			6		

การขออนุมัติผลงานในระหว่างที่ระบบ HR Easy Connect ยังไม่สามารถใช้งานได้



การขออนุมัติผลงาน ในระหว่างที่



ระบบ HR Easy Connect ยังไม่สามารถใช้งานได้

ด้วยระบบ HR Easy Connect (PeopleStrong) ยังพบปัญหาไม่สามารถใช้งานได้พนักงานที่มีความประสงค์ขอผลงานในช่วงระหว่างนี้ ให้ขออนุมัติการลาต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงานผ่านช่องทางสื่อสารอื่นๆ ที่ท่านสะดวกเช่น อีเมล ไลน์ MS Team เป็นต้น เป็นการชั่วคราว ทั้งนี้ เมื่อระบบการลาใช้งานได้แล้ว ให้พนักงานในการเข้าไปขออนุมัติการลาในระบบอีกครั้ง เพื่อทำการบันทึกข้อมูลและขอภัยในความไม่สะดวกที่เกิดขึ้น



ให้ขออนุมัติ
การลาต่อผู้
บังคับบัญชา
ตามสายงาน



ผ่านช่องทาง
สื่อสารอื่นๆ ที่
สะดวกเช่น
ไลน์&อีเมล
&MS Team



หมายเหตุ:

ตามแผนงานการขอ
อนุมัติผลงานผ่าน
ระบบจะเปิดให้ใช้งาน
ได้ในวันที่ 11
สิงหาคม 2566

ทาง HR จึงรบกวนขอให้ หน่วยงาน บันทึกข้อมูล "การลางานชั่วคราว" ลงแบบฟอร์ม
ส่งกลับให้กับ HR (น้องแป้ง) เพื่อบันทึกในระบบก่อนปิดบัญชีเดือน กรกฎาคม นี้ค่ะ
(ทั้งนี้ การลางานชั่วคราวต้องผ่านการอนุมัติจากหัวหน้าก่อนทุกครั้งนะคะ) ^^

โปรดส่งข้อมูลการลาชั่วคราว (เดือนกรกฎาคม) ให้ HR ภายในวันที่ 10/8/2566 นี้ค่ะ >> nudjareen@tatasteelthailand.com

เรื่องการขออนุมัติผลงานในระหว่างที่ระบบ HR Easy Connect ยังไม่สามารถใช้งานได้ ช่วงระหว่างนี้ ให้ขออนุมัติการลาต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงานผ่านช่องทางสื่อสารอื่นๆ ที่ท่านสะดวกเช่น อีเมล ไลน์ MS Team เป็นต้น เป็นการชั่วคราว ทาง HR จึงรบกวนขอให้หน่วยงานบันทึกข้อมูล "การลางานชั่วคราว" ลงแบบฟอร์มส่งกลับให้กับ HR ภายในวันที่ 10 สิงหาคม ก่อน 10.00 น. เพื่อบันทึกและอัปเดตในระบบก่อนปิดบัญชีเดือนกรกฎาคม นี้ค่ะ

การขออนุมัติผลงานชั่วคราว เดือน กรกฎาคม 2566

ลำดับ	ID	ชื่อ-นามสกุล	วันที่ลาจริง	ประเภทการลา	จำนวนชั่วโมง	หมายเหตุ
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						

ข้อมูลการลาของพนักงานในเดือนกรกฎาคมที่ไม่ได้
แจ้งกลับ HR ภายในวันที่ 10 สิงหาคมนี้
พนักงานจะต้องค่อยๆลาอย่างอ่อนหลังเองเมื่อระบบเปิดใช้งาน

โครงการ"ทำดีบอกต่อ"

ขอเชิญทุกท่านร่วมบริจาคโลหิต

วันพฤหัสบดีที่ 31 สิงหาคม 2566
เวลา 09.00 - 12.00 น.



ณ อาคารนิทรรศน์พรรณพุดชา
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี

เก็บ ชม.CSR
3 ชม.



กิจกรรม
บริจาค
โลหิต
31 สิงหาคม 2566

เพิ่มโลหิต เพิ่มชีวิต

ผู้ที่ท่านใดสนใจเข้าร่วมกิจกรรมโปรดแจ้งชื่อได้ที่
พี่แตง / HR โทร 552 (ภายในวันที่ 15/8/2023 นี้จ้า)

กิจกรรม "ทำดวงชวนขยับ"

LET'S MOVE CHALLENGE



ขอเชิญชวนพี่ๆพนักงานทุกท่าน ที่สมัครกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ
พนักงานโครงการที่ 1 "ทำดวงชวนขยับ" ปีที่ 2

สามารถส่งจำนวนก้าว/แคลลอรี่
ภายในวันที่ 10 สิงหาคมนี้
เพื่อคำนวณยอดในการซื้อเครื่องดื่มเพื่อ
สุขภาพจ้า

- วิ่ง เดิน 10000 ก้าวขึ้นไป/วัน
- วิ่ง เดิน ปั่น 400 กิโลแคลอรี่ขึ้นไป/วัน

ประเภทเดียวรับเครื่องดื่มมูลค่าไม่เกิน 15 บาท/วัน
ประเภทที่รับเครื่องดื่มมูลค่าไม่เกิน 20 บาท/วัน

ประเภทเดียวรับเครื่องดื่มมูลค่าไม่เกิน 15 บาท/วัน
ประเภทที่รับเครื่องดื่มมูลค่าไม่เกิน 20 บาท/วัน



เตรียมตัวให้พร้อม

"ก่อนตรวจสุขภาพ"

ในการตรวจสุขภาพ พนักงานประจำปี 2566 นี้ บริษัท ได้กำหนดให้ ศูนย์แพทย์อาชีวเวชศาสตร์กรุงเทพ ดำเนินการตามกำหนดการและรายการตรวจสุขภาพประจำปี โดยกำหนดวันและเวลาไว้ดังนี้

- วันพุธที่ 4 ตุลาคม 2566
- วันพฤหัสบดีที่ 12 ตุลาคม 2566
- วันจันทร์ที่ 16 ตุลาคม 2566



เวลา 07.30 - 16.30 น.
ณ โรงพยาบาล SCSC



พี่ๆพนักงานอย่าลืมพักผ่อนให้เพียงพอนะจ๊ะ
อย่างน้อย 6-8 ชั่วโมงจ้า



รายการตรวจมีอะไรบ้าง

- พนักงานที่อายุต่ำกว่า 35 ปี
1. ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์
 2. เอกซเรย์ปอดชนิดฟิล์ม (Chest X-ray)
 3. ตรวจวัดสายตาทั่วไป
 4. ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด (CBC)
 5. ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด (FBS)
 6. ตรวจระดับไขมันในเลือด (Cholesterol)
 7. ตรวจระดับไขมันไตรกลีเซอไรด์ในเลือด (Triglyceride)
 8. ตรวจระดับไขมันดี (HDL)
 9. ตรวจระดับไขมันเลว (LDL)
 10. ตรวจอัสลาเว
 11. ตรวจอัสลาเว
 12. ตรวจสมรรถภาพการทำงานของไต (SGOT/SGPT/ALP)
 13. ตรวจสมรรถภาพการทำงานของไต (BUN/ Creatinine)

- พนักงานที่อายุตั้งแต่ 35 ปีขึ้นไป
1. ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์
 2. เอกซเรย์ปอดชนิดฟิล์ม (Chest X-ray)
 3. ตรวจวัดสายตาทั่วไป
 4. ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด (CBC)
 5. ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด (FBS)
 6. ตรวจระดับไขมันในเลือด (Cholesterol)
 7. ตรวจระดับไขมันไตรกลีเซอไรด์ในเลือด (Triglyceride)
 8. ตรวจระดับไขมันดี (HDL)
 9. ตรวจระดับไขมันเลว (LDL)
 10. ตรวจอัสลาเว
 11. ตรวจอัสลาเว
 12. ตรวจสมรรถภาพการทำงานของไต (SGOT/SGPT/ALP)
 13. ตรวจสมรรถภาพการทำงานของไต (BUN/ Creatinine)
 14. ตรวจระดับยูริกในเลือด (Uric Acid)

บรรยายภาค ท่องเที่ยวพนักงานตัวอย่าง&ดีเด่น "ONE DAY TRIP SCSC รุ่นที่ 2"

ผ่านไปสัปดาห์กับกิจกรรมท่องเที่ยวพนักงานตัวอย่าง&ดีเด่น รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 4 ส.ค.ที่ผ่านมา ต้องบอกว่าสนุก มีสาระ สุดๆ พี่น้าเราจะได้พบเจอกันอีกกัน.....เราไปชมบรรยากาศกันเล้ยจ้ะ



พี่ๆพนักงานเพิ่มเติมได้ FB: HRSCSC น้าาาาา
-รับ-กิจกรรมครั้งนี้น่า
-ดีมาก เลย ครับ
-ได้ครบทุกกิจกรรม ทำบุญ กินข้าว ร้องเพลง ดนตรี ฯลฯ
-ดีมากพูดดีมาก ได้ใจดีทุกคน
-ขอบคุณพี่ๆทุกคน สำหรับ
-ที่พาเราไปเที่ยว
-ในทริปนี้เราได้เจอเพื่อน
-ใหม่และพบปะกันที่ดี
-กว่าเดิมจ้า



สามารถส่งจำนวนก้าว/แคลอรี่ ภายในวันที่ 10 สิงหาคมนี้
เพื่อคำนวณคะแนนเพื่อชิงรางวัลสุขภาพ
LET'S MOVE CHALLENGE
สามารถส่งจำนวนก้าว/แคลอรี่ ภายในวันที่ 10 สิงหาคมนี้
เพื่อคำนวณคะแนนเพื่อชิงรางวัลสุขภาพ
LET'S MOVE CHALLENGE



"บัตรพนักงานเก่า ชำรุด สมบูรณ์" พังการนี้จ้า
1. แจ้งเอกสารใบในระบบ "วีรศิลป์ระบบใหม่"
2. ขอใบขึ้นทะเบียน ขนส่ง/ขนส่ง
3. HR ดำเนินการเกี่ยวกับบัตรใหม่
4. รอรับบัตรใหม่ ภายใน 15 วันจ้า



"กิจกรรม CSR วันเกิด"

ขอเชิญพนักงานเข้าร่วม "กิจกรรม CSR วันเกิด" สำหรับพนักงานที่มีวันเกิดในเดือนสิงหาคม ณ โรงงาน



ขอเชิญทุกท่านมาร่วมบริจาคโลหิต
ในวันพฤหัสบดีที่ 31 สิงหาคม 2566
เวลา 09.00 - 12.00 น.



ระบบ LEAVE ONLINE
การขออนุญาตลางานในระหว่างที่ระบบ HR EASY CONNECT ยังไม่สามารถใช้งานได้
การขออนุญาตลางานในระหว่างที่ระบบ HR EASY CONNECT ยังไม่สามารถใช้งานได้

ด้วยระบบ HR Easy Connect มีปัญหาจึงต้องไม่สามารถใช้งานได้
จึงขอแจ้งการดำเนินการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นและขออภัยในความไม่สะดวก
ทางฝ่าย IT จะดำเนินการแก้ไขปัญหาให้เร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้



VP พบผู้บริหาร

วันที่ 26 ก.ค.66 ที่ผ่านมา VP ของเราได้จัดให้มีการพบปะพูดคุยกับผู้บริหารของโรงงานฯ ซึ่งจัดขึ้นทุกไตรมาส



One Day Trip SCSC รุ่นที่ 1

เก็บบรรยากาศท่องเที่ยวพนักงานตัวอย่าง & ดีเด่น รุ่นที่ 1 มาฝากทุกคนจ้า วันที่ 27 ก.ค.ที่ผ่านมาต้องบอกว่า Happy กับทุกคนจ้า พี่ๆท่านใดอยากดูภาพกิจกรรมเพิ่มเติม สามารถดูได้ที่ FB : HR SCSC นะจ๊ะ



เพียงโพสต์รูปบน facebook โดยแท็ก #SCSC100th Anniversary
เพื่อลุ้นรางวัลสุขภาพ



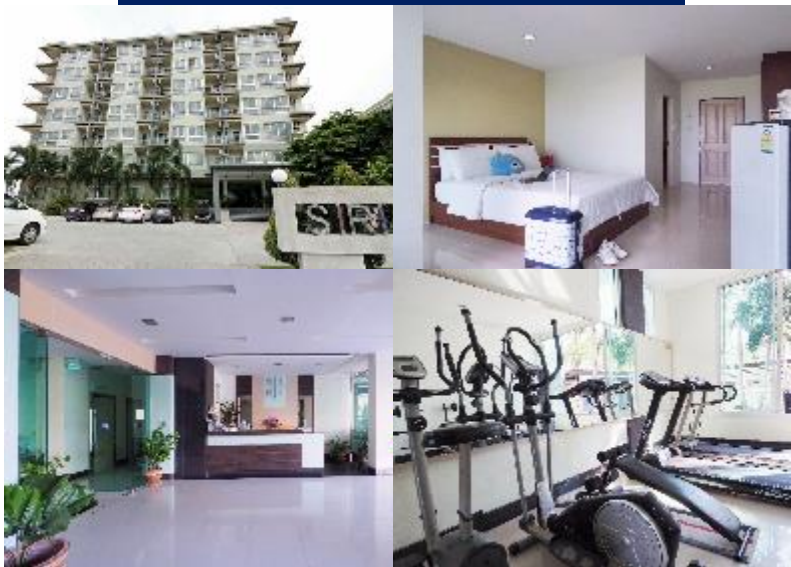
Welcome to SCSC
01/08/2023

โครงการ Engineer Trainee

Development Plan for Engineer Trainees

Duration	Period	TSTH	SCSC (4 Engineers)			
		C&S Functions	SP	RM	MT	QA
2 Weeks	Aug 02 - Aug 11	All 9 Engineers				
3 Months 1 Month at Each Dept. (Compulsory)	Aug 15 - Sep 15		ME (1,2,3) MET (3)			
	Sep 18 - Oct 12			ME (1,2,3) MET (3)		
	Oct 16 - Nov 17				ME (1,2,3)	MET (3)
1 Month	Nov 20 - Dec 15					
1 Month	Dec 18 - Jan 19					
1 Month	Jan 22 - Feb 16					
Total 6 Months						

จัดเตรียมห้องพัก : ศิริเทพาพเม้นท์



นาย ธนภัทร ลิ้มสกุล



นาย วรณะชัย แสงฤทธิ์



น.ส. ปาริฉัตร วังดง



น.ส. สุพิชญา สุธาทิพยะรัตน์

Buddy

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล (Engineer Trainee)	ชื่อ-นามสกุล Buddy
1	นาย ธนภัทร ลิ้มสกุล	1. นายปฐมพงศ์ โพธิ์ปทุมะ ส่วนผลิตเหล็กแท่ง 2. นายอัศรพนธ์ เอื้อใจ ส่วนผลิตเหล็กแท่ง
2	นาย วรณะชัย แสงฤทธิ์	3. นายภัทรพงษ์ วงศ์จันทร์ ส่วนผลิตเหล็กรีด
3	น.ส. สุพิชญา สุธาทิพยะรัตน์	4. นายเดวิซ ทองมาก ส่วนผลิตเหล็กรีด
4	น.ส. ปาริฉัตร วังดง	5. นายวัชรินทร์ สิริโรจน์ ส่วนซ่อมบำรุงโรงงาน 6. นางสาวกาญจนาพร หวานพีช ส่วนประกันคุณภาพ


Leave online test




การขออนุมัติลางานในระหว่างที่ระบบ HR Easy Connect ยังไม่สามารถใช้งานได้


การขออนุมัติลางาน ในระหว่างที่ ระบบ HR Easy Connect ยังไม่สามารถใช้งานได้

ด้วยระบบ HR Easy Connect (PeopleStrong) ยังพบปัญหาไม่สามารถใช้งานได้พนักงานที่มีความประสงค์ขอลาในช่วง
ระหว่างนี้ ให้ขออนุมัติการลาต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงานผ่านช่องทางสื่อสารอื่นๆ ที่ท่านสะดวกเช่น อีเมล ไลน์ MS Team
เป็นต้น เป็นการชั่วคราว ทั้งนี้ เมื่อระบบการลาใช้งานได้แล้ว ให้พนักงานในการเข้าปดัยขออนุมัติการลาในระบบอีกครั้ง
เพื่อทำการบันทึกข้อมูลคะ
จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขออภัยในความไม่สะดวกที่เกิดขึ้น





**ให้ขออนุมัติ
การลาต่อผู้
บังคับบัญชา
ตามสายงาน**






**ผ่านช่องทาง
สื่อสารอื่นๆ ที่
สะดวกเช่น
ไลน์&อีเมล
&MS Team**





**หมายเหตุ:
ตามแผนงานการขอ
อนุมัติลางานผ่าน
ระบบจะเปิดให้ใช้งาน
ได้ในวันที่ 11
สิงหาคม 2566**



ทาง HR จึงรบกวนขอให้ หน่วยงาน บันทึกข้อมูล **"การลางานชั่วคราว"** ลงแบบฟอร์ม
ส่งกลับให้กับ HR (น้องแป้ง) เพื่อบันทึกในระบบก่อนปิดบัญชีเดือน กรกฎาคม นี้คะ
(ทั้งนี้ การลางานชั่วคราวต้องผ่านการอนุมัติจากหัวหน้าก่อนทุกครั้งนะคะ) ^^

โปรดส่งข้อมูลการลาชั่วคราว (เดือนกรกฎาคม) ให้ HR ภายในวันที่ 10/8/2566 นี้คะ >> nudjareen@tatasteelthailand.com

เรื่องการขออนุมัติลางานในระหว่างที่ระบบ HR Easy Connect ยังไม่สามารถใช้งานได้ ช่วงระหว่างนี้ ให้
ขออนุมัติการลาต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงานผ่าน
ช่องทางสื่อสารอื่นๆ ที่ท่านสะดวกเช่น อีเมล ไลน์
MS Team เป็นต้น เป็นการชั่วคราว
ทาง HR จึงรบกวนขอให้หน่วยงานบันทึกข้อมูล "การ
ลางานชั่วคราว" ลงแบบฟอร์มส่งกลับให้กับ
HR ภายในวันที่ 10 สิงหาคม ก่อน 10.00 น.เพื่อ
บันทึกและอัปโหลดในระบบก่อนปิดบัญชีเดือน
กรกฎาคม นี้คะ

การขออนุมัติลางานชั่วคราว เดือน กรกฎาคม 2566

ลำดับ	ID	ชื่อ-นามสกุล	วันที่ลางาน	ประเภทการลา	จำนวนชั่วโมง	หมายเหตุ
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						

**ข้อมูลการลาของพนักงานในเดือนกรกฎาคมที่ไม่ได้
แจ้งกลับ HR ภายในวันที่ 10 สิงหาคมนี้
พนักงานจะต้องค่อยลาย้อนหลังเองเมื่อระบบเปิดใช้งาน**

กิจกรรมพนักงาน



CSR กิจกรรมวันเกิดพนักงาน
(มิถุนายน – กรกฎาคม) จัดขึ้นวันที่ 29 สิงหาคม 2566



Happy Birthday!



ขอเชิญพี่พนักงานเข้าร่วม "กิจกรรม CSR วันเกิด"
สำหรับพนักงานที่มีวันเกิดในเดือน



**มิถุนายน
กรกฎาคม &**

กำหนดการ

สิงหาคม

29



9.30 น. เดินทางออกจากบริษัทฯ

9.45 น. กิจกรรมปล่อย พับรูปปลา ณ หุ่นยนต์ของบัวแดง

10.15 น. CSR ทำความดี "พุทธมณฑลอภัยน้ำ" ทำความสะอาด พระพุทธรูป
กวาดใบไม้ เก็บขยะ ตัดแต่งกิ่งไม้ ปรับปรุงภูมิทัศน์

11.00 น. พนักงานร่วมกันบุญถวายปัจจัย ถวายสังฆทาน ฟังเทศน์ และรับพรจากพระสงฆ์

12.00 น. รับประทานอาหาร ร้านเจ๊ผิงซี่ฟู้ด ร่วมกัน Happy Birthday

12.45 น. เดินทางกลับบริษัท



**เก็บชั่วโมง CSR
CSR = 3 ชม**



แจ้งการตอบรับเข้าร่วม/ไม่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ที่ HR Tns 553&554 จ้า

หมายเหตุ : ส่งรายชื่อพนักงานที่เกิดในเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ให้กับ
หน่วยงานแล้ว โปรดพิจารณาส่งรายชื่อกลับที่ ส.ทบ. เพื่อดำเนินการส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป

"ขยายเวลา" ส่งผลกิจกรรมทำดวลชวนชัย
ปีที่2 เป็นวันที่ 18 สิงหาคมนี้



LET'S MOVE CHALLENGE

ขอเชิญชวนพี่พนักงานทุกท่าน ที่สมัครกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ
พนักงานโครงการที่ 1 "ทำดวลชวนชัย" ปีที่ 2

ขยายเวลา

สามารถส่งจำนวนก้าว/แคลอรี่
ภายในวันที่ 18 สิงหาคมนี้
เพื่อคำนวณยอดในการซื้อเครื่องดื่มเพื่อ
สุขภาพจ้า



วิ่ง เดิน 10000 ก้าวขึ้นไป/วัน

วิ่ง เดิน ปั่น 400 กิโลแคลอรีขึ้นไป/วัน

ประเภทเดียวรับเครื่องดื่มมูลค่าไม่เกิน 15 บาท/วัน

ประเภททีมรับเครื่องดื่มมูลค่าไม่เกิน 20 บาท/วัน

ประเภทเดียวรับเครื่องดื่มมูลค่าไม่เกิน 15 บาท/วัน

ประเภททีมรับเครื่องดื่มมูลค่าไม่เกิน 20 บาท/วัน

หมายเหตุ : ของรางวัลอยู่ระหว่างการพิจารณาของส่วนกลาง

ส่งผลกิจกรรม ทำดวลชวนขยับ เดือน ส.ค.



กิจกรรม "ทำดวลชวนขยับ" ปีที่ 2 รอบเดือนสิงหาคม
(สามารถส่งจำนวนก้าว/แคลลอรี่ ภายในวันที่ 22 กันยายนนี้)
เพื่อคำนวณยอดในการซื้อของรางวัลต่อไป

LET'S MOVE CHALLENGE



ขอเชิญชวนพี่ๆพนักงานทุกท่าน ที่สมัครกิจกรรม
ส่งเสริมสุขภาพพนักงานโครงการที่ 1 "ทำดวลชวนขยับ" ปีที่ 2

Wow



สามารถส่งจำนวนก้าว/แคลลอรี่ของ
เดือนสิงหาคม
ตั้งแต่ **วันนี้** จนถึง **วันที่ 22 กันยายน**
เพื่อคำนวณยอดในการซื้อ
"LOTUS'S GIFT CARD"

📌 วิ่ง เดิน 10,000 ก้าวขึ้นไป/วัน
📌 วิ่ง เดิน ปั่น 400 กิโลแคลอรี่ขึ้นไป/วัน

รายละเอียดรางวัล
ประเภทเดี่ยว 15บาท/วัน
ประเภททีม 20บาท/วัน

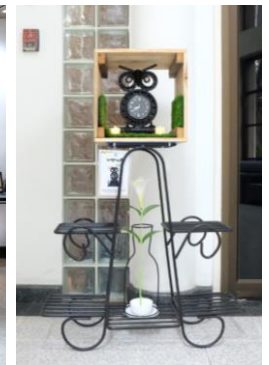
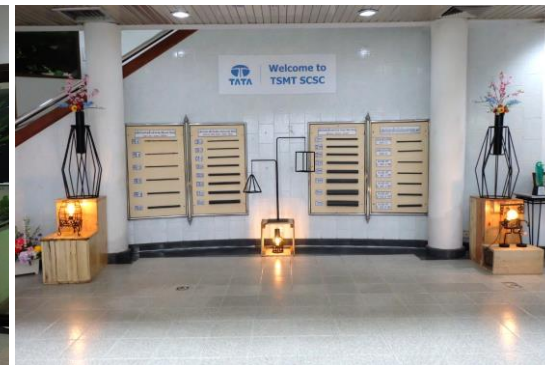
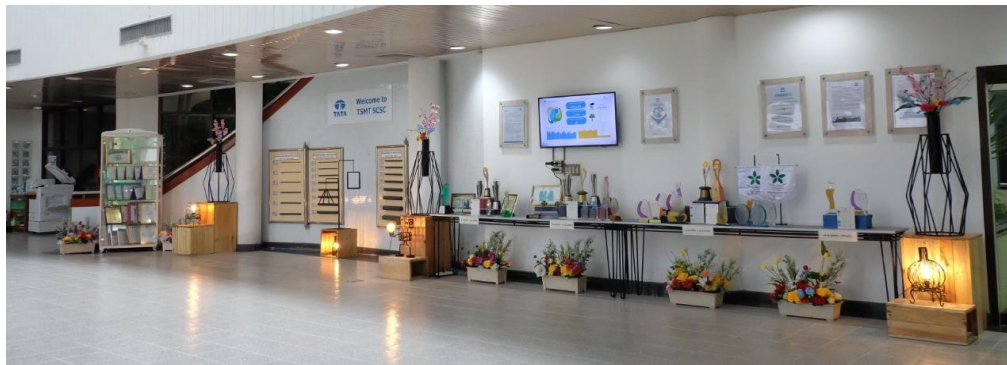
ผลของเดือน "กรกฎาคมและสิงหาคม"
จะนำยอดมารวมกัน
มอบรางวัล เริ่มวันที่ 6 ตุลาคม นี้
(โดยเฉพาะที่เหลือจะนำมารวมผลของเดือนกันยายน)



Update : CE GALLERY



ตกแต่งมุมด้านหน้าตึกอำนวยการ



ห้องจัด CE GALLERY



VP พบ ผู้รับเหมา ไตรมาสที่2



วันที่ 24 ตุลาคม 2566 ทางส่วนทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรม VP พบผู้รับเหมา ไตรมาสที่2 โดยมีบริษัทผู้รับเหมาเข้ากิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 13 บริษัท

หัวข้อ

- Safety Pause : Work at height
- กิจกรรมด้านความปลอดภัยของบริษัท
- พันธสัญญาเพื่อความปลอดภัย
- จัดอบรม Safety Leadership for Contractor Proprietor
- Contractor Safety Cross Audit



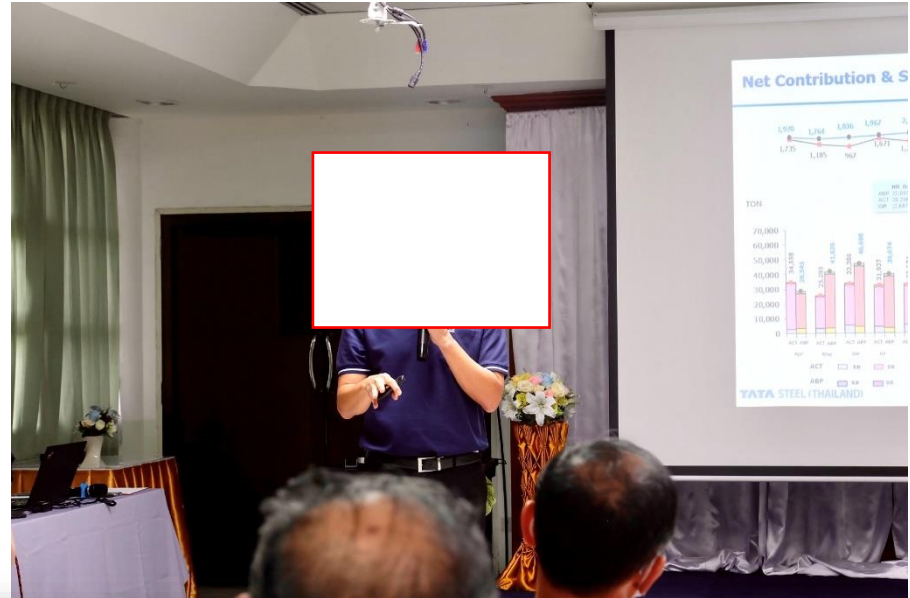
VP พบ พนักงาน ไตรมาสที่2 FY'24



วันที่ 31 ตุลาคม 2566 ทางส่วนทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรม VP พบพนักงาน ไตรมาสที่2 โดยมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 34 คน

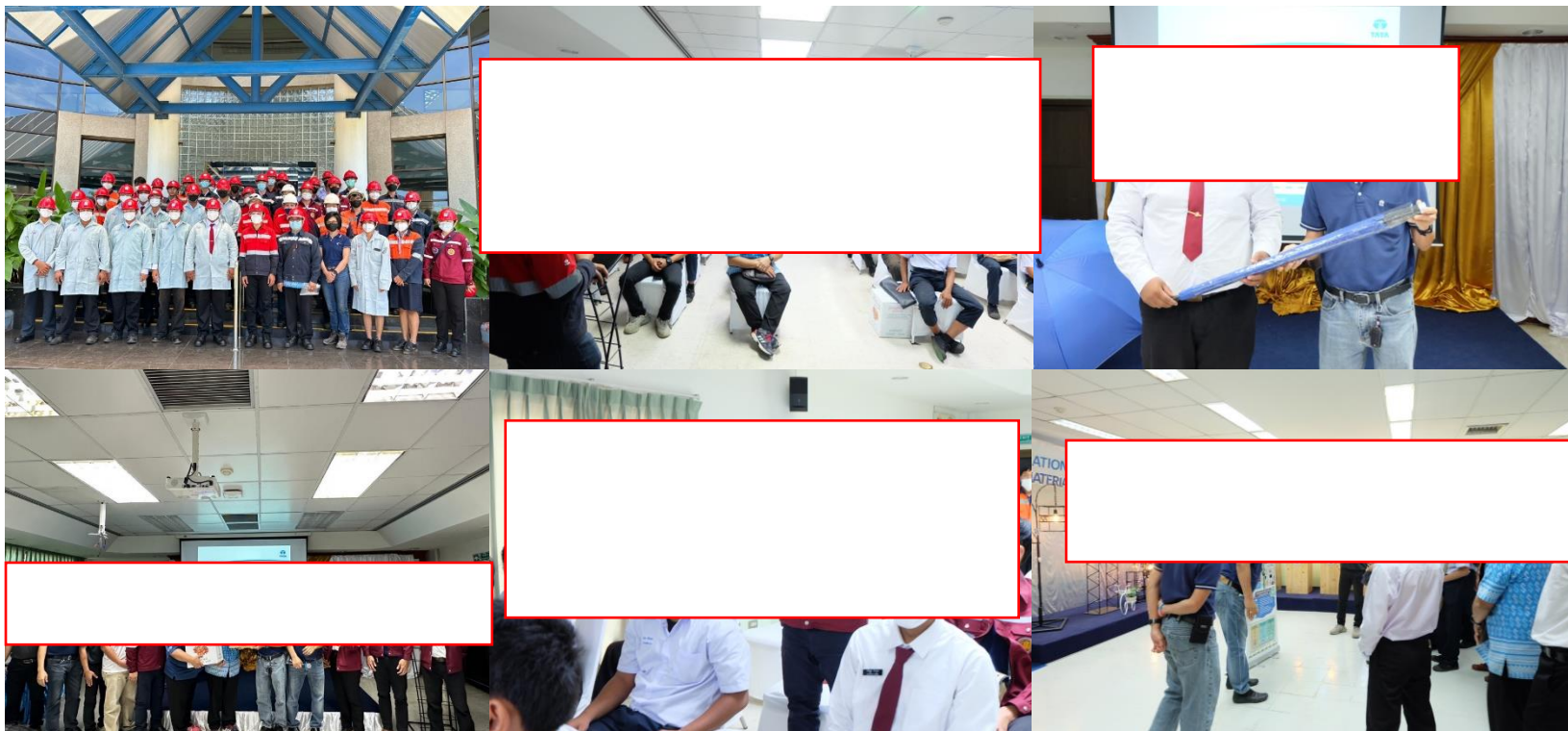
หัวข้อ

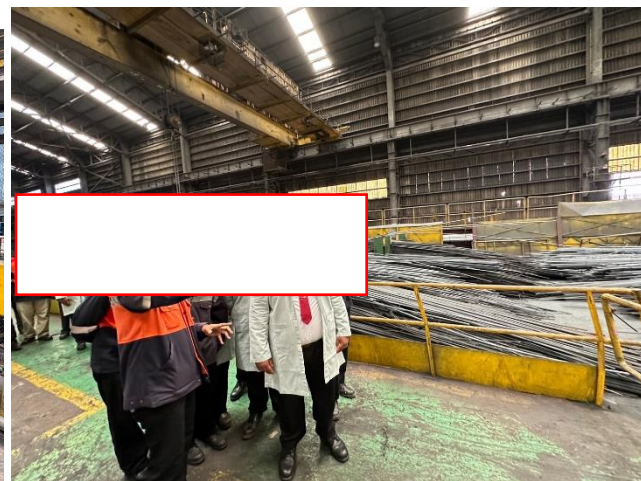
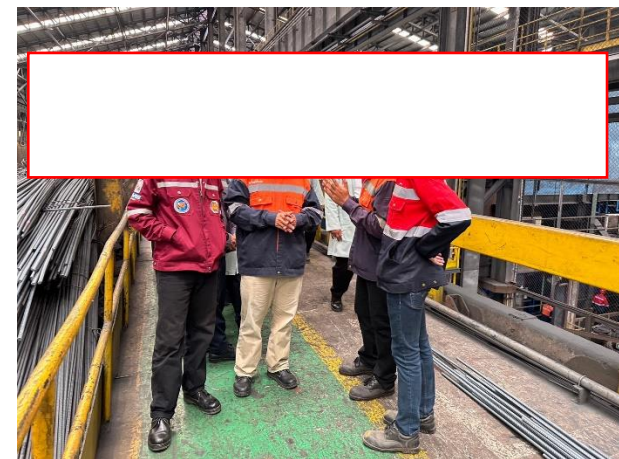
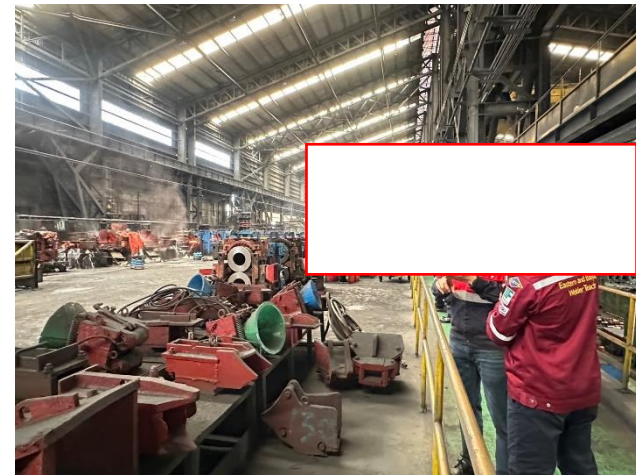
- Safety Pause
- Ethic Pause
- Customer Pause
- Safety Performance
- Key Highlight
- Business Performance
- ถาม - ตอบ



กิจกรรมเปิดบ้าน

วันที่ 14/7/66 นักศึกษาช่างกลโรงงาน และช่างเชื่อม วิทยาลัยเทคนิคตราด เข้าศึกษาดูงานที่ บมจ. ทาทา สตีล การผลิต โรงงาน SCSC จำนวน 40 คน โดยทางผู้บริหารกล่าวต้อนรับ และ แนะนำโครงสร้างการบริหาร รางวัลที่บริษัทภาคภูมิใจ ผลิตภัณฑ์ กิจกรรมพนักงานและ กิจกรรม CSR จากนั้นได้พาคณะเข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตเหล็กของบริษัท

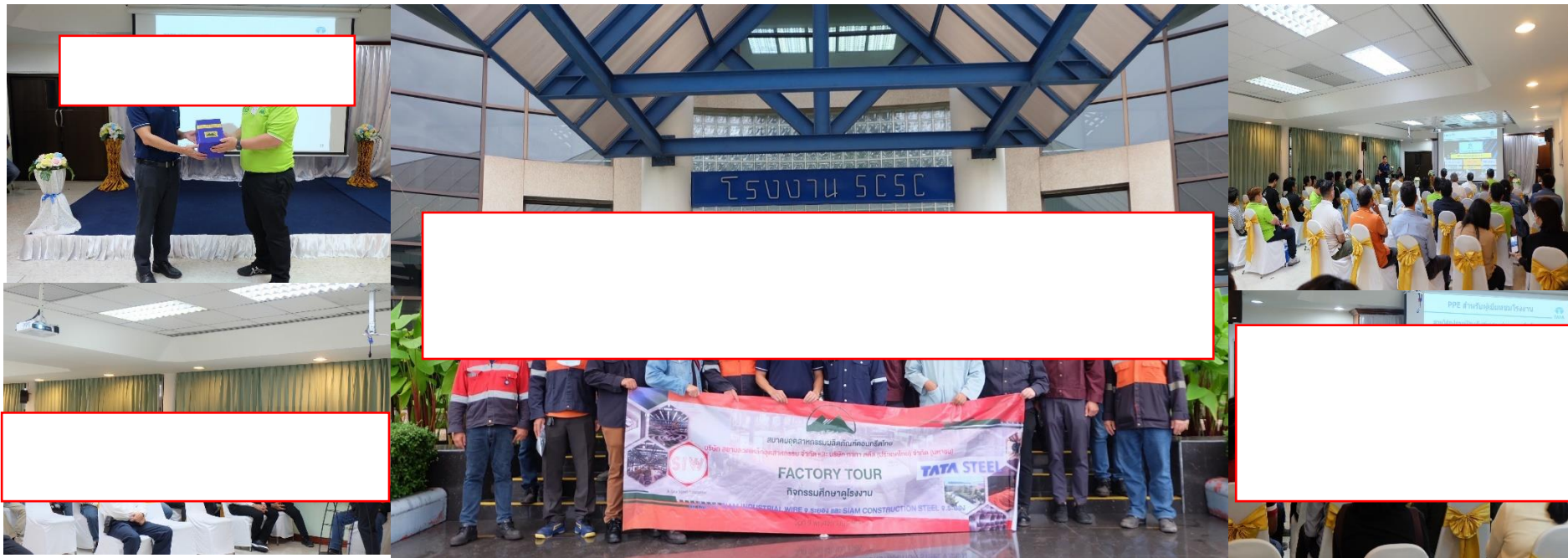




รับรองคณะสมาคมอุตสาหกรรมคอนกรีตไทย



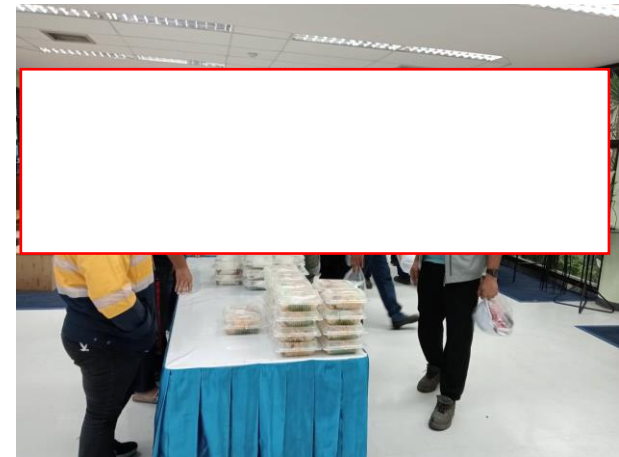
ส่วนทรัพยากรบุคคลจัดรับรองคณะสมาคมอุตสาหกรรมคอนกรีตไทย และคณะSIW จำนวนทั้งสิ้น 63 คน เพื่อดูการผลิตเหล็กเส้นของSCSC ในวันที่ 9/11/2566



อบรม บรรยาย เรื่องความปลอดภัย และ เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้องกับการ รับตัว จ่ายสินค้า และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง



ส่วนทรัพยากรบุคคล ประสานงานและจัดเตรียมอบรม บรรยาย เรื่องความปลอดภัย
และ เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับการ รับตัว จ่ายสินค้า และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 91 คน
ในวันที่ 12/11/23



จัดเตรียมสถานที่ อาหาร รับรองงาน Safety Audit Visit at Tata Steel Thailand



ส่วนทรัพยากรบุคคลจัดรับรองคณะ Safety Audit Visit at Tata Steel Thailand
วันที่ 15/11/66

