

---

---

เอกสารแนบที่ 2.12  
แบบกำหนดหน้าที่งาน

---

---

# แบบกำหนดหน้าที่งาน

## JOB DESCRIPTION

บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ลำปาง) จำกัด

ตำแหน่ง	หน่วยงาน
ผู้จัดการวางแผนและพัฒนา	วางแผนและพัฒนา
ส่วน	โรงงาน/ฝ่าย
เหมือง	-
หน้าที่หลัก (โดยย่อ)	
1. ควบคุม และดำเนินการวางแผนการผลิตวัตถุดิบและการทำเหมือง การพัฒนาหน้าเหมือง	
2. ควบคุม ดูแลงานสำรวจ รังวัดหน้าเหมือง การจัดทำแผนที่ และการใช้คอมพิวเตอร์	
3. ควบคุม และดูแลการใช้เครื่องจักรกล	
4. ควบคุม และดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย	
5. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การผลิตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	
งานที่ปฏิบัติ (แสดงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบตามลำดับความสำคัญที่ได้ปฏิบัติงานจริง)	%
1. ควบคุมและดูแลการปฏิบัติงาน งานวางแผนการผลิต เพื่อวางแผนการทำเหมืองให้มีปริมาณหินเพียงพอและสอดคล้องกับแผนผลิตวัตถุดิบประจำปี ส่วนเหมือง และการพัฒนาหน้าเหมือง	20
2. ควบคุมการสำรวจ รังวัดหน้าเหมือง การจัดทำแผนที่หน้าเหมือง	15
3. ติดตามและประเมินผลการทำเหมือง และจัดเตรียมข้อมูลการรายงาน	10
4. ควบคุมการใช้เครื่องจักร เช่น รถแทรกเตอร์ ให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัย	10
5. ควบคุม ดูแล กระตุ้นจูงใจผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยอยู่เสมอ	10
6. ประสานงานกับหน่วยงานผลิตหินก่อนย่อย ให้ดำเนินงานสอดคล้องกับแผนผลิตวัตถุดิบ	5
7. ประสานงานกับหน่วยงานในส่วนเหมือง ในการดำเนินการผลิตหิน และบำรุงรักษาเครื่องจักรกล	5
8. บันทึกและรวบรวมผลการปฏิบัติงานเป็นประจำ	5
9. ควบคุมผู้ได้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท และสนับสนุน/ให้คำแนะนำแก่พนักงานในการทำกิจกรรมของบริษัท	5
10. ปฏิบัติตามนโยบาย ข้อบังคับ และมีความตระหนักในเรื่องระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงงาน	5
11. ปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบข้อบังคับ และมีความตระหนักในเรื่องระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของโรงงาน	5
12. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	5

(โปรดพลิก)

ต้นฉบับ - ผู้จัดการปฏิบัติงานบุคคล

F-T-105(00)

