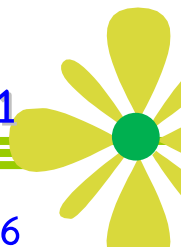


เอกสารแนบที่ 2.21



แผนตรวจสอบสภาพพนักงานประจำปี 2566
ผลการตรวจสอบสภาพพนักงานประจำปี 2565
และผลตรวจสอบสภาพพนักงานก่อนเข้าทำงาน

แผนตรวจสอบสภาพ ประจำปี 2566



บริษัท เหล็กสยามยามาโตะ จำกัด (โรงงานมาบตาพุด)

- มีแผนตรวจสอบสภาพ ประจำปี 2566 ในวันที่ 18 และ 26 กันยายน 2566

รายงานผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปี 2565

ตรวจเมื่อวันที่ 6 และ 17 ตุลาคม 2565

ลักษณะ การตรวจสอบสุขภาพ	รายการที่ตรวจ	หน่วยงาน ที่ตรวจวัด	จำนวนลูกจ้าง		ผลการตรวจ		การดำเนินการ การกรณีผิดปกติ	ชี้แจงรายละเอียด ความผิดปกติอื่น เพิ่มเติม
			ทั้งหมด (ราย)	ที่ตรวจ (ราย)	ปกติ (ราย)	ผิดปกติ (ราย)		
- การตรวจสอบสุขภาพทั่วไป	การตรวจสอบสุขภาพทั่วไปโดยแพทย์ (PE)	โรงพยาบาลกรุงเทพ-ระยอง	363	285	277	8	แจ้งผลตรวจสอบสุขภาพให้พนักงานทราบ เพื่อดูแลสุขภาพของตนเอง	-
	สายตาคัดกรอง (Visibility)	โรงพยาบาลกรุงเทพ-ระยอง	363	336	139	197		
	การเอกซเรย์ทรวงอก (Chest X-Ray)	โรงพยาบาลกรุงเทพ-ระยอง	363	357	302	55		
- การตรวจสอบสุขภาพตาม ลักษณะงาน	การตรวจสมรรถภาพทางปอด (Spirometry)	โรงพยาบาลกรุงเทพ-ระยอง	363	ยกเลิกการตรวจ เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 อ้างอิงตามหนังสือเลขที่ สรอส. 101/2563 ของสมาคมโรคจากการ ประกอบอาชีพฯ			แจ้งผลตรวจสอบสุขภาพให้พนักงานทราบ หากเป็นผู้ผิดปกติรายใหม่จะดำเนินการส่งพนักงานเข้า พบแพทย์ของบริษัทฯ ภายใน 60 วัน เพื่อ พิจารณาส่งตรวจซ้ำที่โรงพยาบาล พนักงานที่มี ผลผิดปกติจะนำมาวิเคราะห์และให้แพทย์ อาชีวเวชศาสตร์ลงความเห็น ส่วนผู้ผิดปกติราย เดิมหากพบความผิดปกติมากขึ้นอย่างมี นัยสำคัญ จะแจ้งให้ผู้จัดการแผนกต้นสังกัดให้ คำแนะนำพนักงานภายใน 30 วันหลังจากได้รับ แจ้งจากจบ.	-
	การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน (Audiometry)	โรงพยาบาลกรุงเทพ-ระยอง	363	260	253	7		-

ที่มา : โรงพยาบาลกรุงเทพ-ระยอง, 2565 รวบรวมโดย : บริษัทเหล็กสยามยามาโตะ จำกัด, 2565

หมายเหตุ: ผู้ผิดปกติตามลักษณะงานรายการสมรรถภาพการได้ยิน (Audiometry) ผ่านกระบวนการติดตามและวิเคราะห์ผลของบริษัทฯ เรียบร้อยแล้ว โดยพนักงานที่ผิดปกติยังเข้าข่ายเป็นกลุ่มเฝ้าระวัง ซึ่งยังไม่พบผู้ผิดปกติจาก
การทำงาน

ผลการตรวจสุขภาพประจำปี (MTP)

ลักษณะการตรวจ	รายการตรวจ	ปี	ผลการตรวจ		
			ปกติ (ราย)	ผิดปกติ (ราย)	มีความเป็นไปได้/ผิดปกติ จากการทำงาน (ราย) (วิเคราะห์ผลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ)
การตรวจสุขภาพทั่วไป	การตรวจสุขภาพทั่วไปโดยแพทย์ (PE)	2560	328	20	-
		2561	305	44	-
		2562	303	53	-
		2563	295	9	-
		2564	281	13	-
		2565	277	8	-
	สายตาคัดกรอง (Visibility)	2560	53	120	-
		2561	143	190	-
		2562	142	199	-
		2563	136	197	-
		2564	156	186	-
		2565	139	197	-
	การเอกซเรย์ทรวงอก (Chest X-Ray)	2560	320	26	-
		2561	326	21	-
		2562	352	5	-
		2563	347	6	-
		2564	326	15	-
		2565	302	55	-
การตรวจสุขภาพตาม ลักษณะงาน	สมรรถภาพปอด	2560	251	1	0
		2561	259	0	0
		2562	270	8	0
		2563	276	1	0
		2564	ยกเลิกการตรวจเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19		
		2565	ยกเลิกการตรวจเนื่องจากสถานการณ์โควิด-20		
	สมรรถภาพการได้ยิน	2560	259	10	0
		2561	272	3	0
		2562	274	11	0
		2563	268	12	0
		2564	268	9	0
		2565	253	7	0

หมายเหตุ: จำนวนผู้ผิดปกติตามลักษณะงาน คือ จำนวนพนักงานผิดปกติที่ผ่านการตรวจซ้ำที่โรงพยาบาล และผ่านกระบวนการติดตามและวิเคราะห์ผลของบริษัทเรียบร้อยแล้ว โดยผลสมรรถภาพการได้ยินของปี 2565 ไม่มีพนักงานรายใดมีความเป็นไปได้/ผิดปกติจากการทำงาน ยังเข้าข่ายเป็นกลุ่มเฝ้าระวัง ซึ่งบริษัทจะมีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

ผลการตรวจสอบภาพของพนักงานเข้าใหม่

เดือนมกราคม - มิถุนายน 2566

ส่วน	จำนวนคน	ผลตรวจสอบภาพ
รง.หป.	1	ผ่าน
ส.จท.	2	ผ่าน
ส.ปธ.	1	ผ่าน
ส.สจ.	2	ผ่าน
ส.บช.	3	ผ่าน
ส.ชบ.(มพ.)	2	ผ่าน
ส.ชบ.(หป.)	3	ผ่าน
ส.ลท.(มพ.)	2	ผ่าน
ส.ลท.(หป.)	1	ผ่าน
ส.ลร.(มพ.)	1	ผ่าน
รวมทั้งหมด	15	



คู่มือการปฏิบัติงาน		รหัส	ชุดที่	หน้า
หน่วยงานพัฒนาอย่างยั่งยืน		SD75101008	04	1/6
กระบวนการ	การควบคุมการดำเนินงาน	อนุมัติใช้วันที่ 6 ม.ค. 66		
กระบวนการย่อย	ความปลอดภัยในการทำงาน	ผู้อนุมัติ ผจก.พย.		
วิธีปฏิบัติ	การวิเคราะห์และติดตามผลการตรวจสอบสภาพตามปัจจัยเสี่ยง			

1. ขอบข่าย

ใช้เป็นคู่มือในการดำเนินการวิเคราะห์และติดตามผลการตรวจสอบสภาพประจำปีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานของพนักงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการวิเคราะห์และติดตามผลการตรวจสอบสภาพประจำปีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานของพนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติสอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และลดผลกระทบที่เกิดจากการทำงานต่อพนักงาน

3. ผู้ปฏิบัติงาน

- 1) ผู้จัดการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ผจก.พย.)
- 2) ผู้จัดการแผนกปฏิบัติงานบุคคล
- 3) ผู้จัดการแผนกหรือเทียบเท่าขึ้นไป ต้นสังกัดของพนักงาน
- 4) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม (จป.)

4. เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ

-

5. วัสดุ / ข้อกำหนด

ผลตรวจสอบสภาพที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานของบริษัทฯ ประกอบด้วย

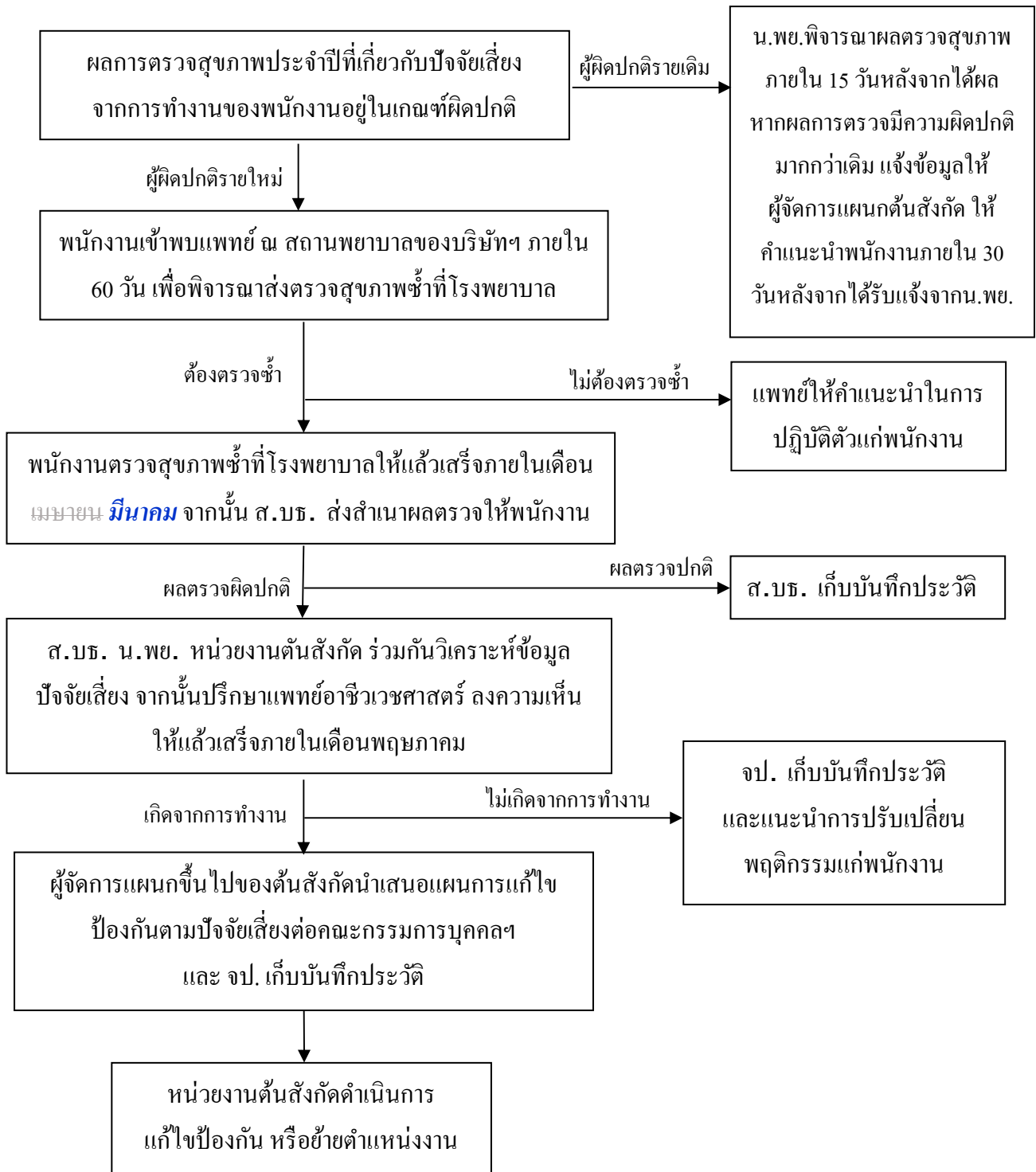
- 1) สมรรถภาพการไต่ขึ้น
- 2) สมรรถภาพปอด

6. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน



คู่มือการปฏิบัติงาน		รหัส	ชุดที่	หน้า
หน่วยงานพัฒนาอย่างยั่งยืน		SD75101008	04	2/6
กระบวนการ	การควบคุมการดำเนินงาน	อนุมัติใช้วันที่ 6 ม.ค. 66		
กระบวนการย่อย	ความปลอดภัยในการทำงาน	ผู้อนุมัติ ผจก.พย.		
วิธีปฏิบัติ	การวิเคราะห์และติดตามผลการตรวจสอบสภาพตามปัจจัยเสี่ยง			

แผนผังขั้นตอนการวิเคราะห์และติดตามผลการตรวจสอบสภาพประจำปีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน





คู่มือการปฏิบัติงาน		รหัส	ชุดที่	หน้า
หน่วยงานพัฒนาอย่างยั่งยืน		SD75101008	04	3/6
กระบวนการ	การควบคุมการดำเนินงาน	อนุมัติใช้วันที่ 6 ม.ค. 66		
กระบวนการย่อย	ความปลอดภัยในการทำงาน	ผู้อนุมัติ ผจก.พย.		
วิธีปฏิบัติ	การวิเคราะห์และติดตามผลการตรวจสอบสภาพตามปัจจัยเสี่ยง			

6.1 การวิเคราะห์ผลตรวจสอบสภาพประจำปีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยง

หากผลการตรวจสอบสภาพที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ สมรรถภาพการได้ยิน และสมรรถภาพปอดของพนักงานพบว่า “ผิดปกติ” ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

6.1.1 แผนกปฏิบัติงานบุคคล ส่วนการบุคคลและธุรการ (ส.บธ.) ส่งสำเนาผลตรวจสอบสภาพประจำปีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานที่ผิดปกติ แจ้งให้ จป. ทราบ ภายใน 7 วันหลังจากได้ผลตรวจ

6.1.2 ส.บธ. ดำเนินการส่งพนักงานที่มีผลตรวจสอบสภาพประจำปีเกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานผิดปกติที่แพทย์ SYS ลงความเห็นว่าคุณควรตรวจซ้ำ ภายใน 60 วันหลังได้ผลตรวจ และส่งพนักงานเข้ารับการตรวจสุขภาพซ้ำที่โรงพยาบาล โดยดำเนินการส่งตรวจซ้ำให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน **มีนาคม**

กรณีที่ผู้ผิดปกติเป็นพนักงานรายเดิมของปีที่ผ่านมา ไม่ต้องดำเนินการส่งตรวจซ้ำ

6.1.3 น.พย. ประสานขอข้อมูลจาก ส.บธ. และรวบรวมข้อมูล ดังต่อไปนี้

- 1) ผลตรวจสอบสภาพประจำปีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานที่ผิดปกติปีล่าสุด
- 2) ผลการตรวจสุขภาพซ้ำที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานที่ผิดปกติปีล่าสุด
- 3) ผลการตรวจสุขภาพก่อนเข้างานหรือก่อนปฏิบัติงานในหน้าที่ปัจจุบัน (ถ้ามี)
- 4) ผลตรวจสอบสภาพประจำปีย้อนหลัง 5 ปี
- 5) ประวัติการทำงาน of พนักงานตั้งแต่เริ่มทำงานกับบริษัทฯ
- 6) ผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมด้านอาชีวอนามัยที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

6.1.4 น.พย. ประสานงานกับหน่วยงานต้นสังกัดนัดพนักงานเข้ารับการสัมภาษณ์เพื่อขอข้อมูล

เพิ่มเติมสำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน รวมถึงชี้แจงผลการตรวจสุขภาพ และให้คำแนะนำด้านสุขภาพเบื้องต้นแก่พนักงาน โดยผู้ที่ทำการสัมภาษณ์ประกอบด้วย ผู้จัดการแผนก (หรือเทียบเท่าขึ้นไป) ต้นสังกัดของพนักงาน ผู้จัดการแผนกปฏิบัติงานบุคคล ผจก.พย. และ จป.

6.1.5 น.พย. จัดทำสรุปผลการสัมภาษณ์พนักงานในข้อ 6.1.4 จากนั้นประสานงานกับ ส.บธ. เพื่อนัดแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งที่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ หรือที่ผ่านการอบรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ เพื่อนำข้อมูลทั้งหมดเข้าปรึกษาและวินิจฉัยว่าความผิดปกติเกิดจากปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานในหน้าที่ปัจจุบันหรือไม่ โดยดำเนินการสรุปความเห็นแพทย์ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม



คู่มือการปฏิบัติงาน		รหัส	ชุดที่	หน้า
หน่วยงานพัฒนาอย่างยั่งยืน		SD75101008	04	4/6
กระบวนการ	การควบคุมการดำเนินงาน	อนุมัติใช้วันที่ 6 ม.ค. 66		
กระบวนการย่อย	ความปลอดภัยในการทำงาน	ผู้อนุมัติ ผจก.พย.		
วิธีปฏิบัติ	การวิเคราะห์และติดตามผลการตรวจสอบสภาพตามปัจจัยเสี่ยง			

➤ กรณีไม่เกี่ยวกับการทำงาน จป. เก็บบันทึกข้อมูลเข้าแฟ้มประวัติของพนักงาน

➤ กรณีมีโอกาสเกี่ยวกับการทำงานในหน้าที่ปัจจุบัน น.พย. ประสานงานกับ ผู้จัดการแผนก (หรือเทียบเท่าขึ้นไป) ต้นสังกัดของพนักงาน ร่วมกันวิเคราะห์หามาตรการแก้ไขปัญหาลดและบรรเทาผลกระทบที่เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน เพื่อนำเสนอมาตรการดังกล่าว ต่อคณะกรรมการบุคคลฯ (กบ.) พิจารณาอนุมัติและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการต่อไป จากนั้น จป. เก็บบันทึกข้อมูลเข้าแฟ้มประวัติของพนักงาน

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดกรองผู้ผิดปกติการได้ยิน ได้รับการวิเคราะห์ผลโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์

- ❖ รายที่ยังไม่จำเป็นต้องเข้ากระบวนการวิเคราะห์ผลผิดปกติโดยแพทย์ฯ (กลุ่มเฝ้าระวัง) ได้แก่
 - รายที่ผลตรวจการได้ยินหูทั้งสองข้าง อยู่ในเกณฑ์ปกติ (ไม่เกิน 25 dBA)
 - รายที่ผลตรวจการได้ยินหูข้างใดข้างหนึ่งยังอยู่ในเกณฑ์ปกติ แต่หูอีกข้างหนึ่งลดลงเล็กน้อยบางความถี่ (โดยที่ไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลง 15-dB shift ตามกฎหมาย เมื่อเทียบกับ Baseline)
 - รายที่เป็นพนักงานรายเก่า ซึ่งพิจารณาผลตรวจแล้วไม่พบการเปลี่ยนแปลงต่างจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ (ระดับลดลงที่ความถี่เดิมๆข้างเดิมๆ ไม่มี 15-dB shift ตามกฎหมาย)
 - รายที่ผลตรวจการได้ยินมีลักษณะผิดปกติ เฉพาะช่วงความถี่ต่ำ (500-2,000 Hz) ขณะที่ช่วงความถี่สูง (3,000-8,000 Hz) อยู่ในเกณฑ์ปกติ
- ❖ รายที่ควรเข้ากระบวนการวิเคราะห์ผลผิดปกติโดยแพทย์ฯ ได้แก่ รายที่ไม่เข้ากับเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

6.2 การติดตามผลการตรวจสอบสภาพประจำปีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยง

6.2.1 แผนกปฏิบัติงานบุคคล (ส.บธ.) ส่งสำเนาผลตรวจสุขภาพประจำปีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานที่ผิดปกติ แจ้งให้ จป. ทราบ เพื่อนำข้อมูลเข้าพิจารณาในที่ประชุม น.พย. ประจำเดือน

6.2.2 จป. ตรวจสอบแฟ้มประวัติและนำผลการตรวจสอบสุขภาพของพนักงานที่ผิดปกติในแต่ละปีมาเปรียบเทียบเพื่อดูแนวโน้มของความผิดปกติ

➤ กรณีประวัติความผิดปกติไม่ได้เกี่ยวกับการทำงาน ให้ จป. วิเคราะห์แนวโน้มของความผิดปกติว่ามีความผิดปกติมากกว่าเดิมหรือไม่ ภายใน 15 วันหลังจากได้ผลตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงาน



คู่มือการปฏิบัติงาน		รหัส	ชุดที่	หน้า
หน่วยงานพัฒนาอย่างยั่งยืน		SD75101008	04	5/6
กระบวนการ	การควบคุมการดำเนินงาน	อนุมัติใช้วันที่ 6 ม.ค. 66		
กระบวนการย่อย	ความปลอดภัยในการทำงาน	ผู้อนุมัติ ผจก.พย.		
วิธีปฏิบัติ	การวิเคราะห์และติดตามผลการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง			

- ถ้าใช่: แจ้งข้อมูลให้ผู้จัดการแผนก (หรือเทียบเท่าขึ้นไป) ดันสังกัดของพนักงานทราบ เพื่อให้คำแนะนำต่อพนักงาน โดยผจก.ดำเนินการภายใน 30 วันหลังจากได้รับแจ้งจาก น.พย.
- ถ้าไม่ใช่: จป. บันทึกข้อมูลในแฟ้มประวัติ
- กรณีประวัติความผิดปกติมีโอกาสเกี่ยวกับการทำงานในหน้าที่ปัจจุบัน ให้ จป. วิเคราะห์แนวโน้มของความผิดปกติว่ามีความผิดปกติมากกว่าเดิมหรือไม่
- ถ้าใช่: น.พย. ประธาน ผู้จัดการแผนก (หรือเทียบเท่าขึ้นไป) ดันสังกัดของพนักงานร่วมกันพิจารณาว่ามาตรการที่เคยดำเนินการไปมีประสิทธิภาพหรือไม่ จากนั้นสรุปข้อมูลนำเสนอต่อคณะกรรมการบุคคลฯ (คบ.) พิจารณาเพื่อหามาตรการดำเนินการต่อไป
- ถ้าไม่ใช่: จป. บันทึกข้อมูลในแฟ้มประวัติ

7. ปัญหาและการแก้ไข

กรณีมีหลักฐานทางการแพทย์จากสถานพยาบาลของราชการหรือที่ราชการยอมรับ แสดงว่าพนักงานไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมได้ ให้คณะกรรมการบุคคลฯ (คบ.) พิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งงานให้แก่พนักงานผู้นั้นตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานเป็นสำคัญ

8. เอกสารอ้างอิง

-



คู่มือการปฏิบัติงาน		รหัส	ชุดที่	หน้า
หน่วยงานพัฒนาอย่างยั่งยืน		SD75101008	04	6/6
กระบวนการ	การควบคุมการดำเนินงาน	อนุมัติใช้วันที่ 6 ม.ค. 66		
กระบวนการย่อย	ความปลอดภัยในการทำงาน	ผู้อนุมัติ ผจก.พย.		
วิธีปฏิบัติ	การวิเคราะห์และติดตามผลการตรวจสอบภาพตามปัจจัยเสี่ยง			

9. Work Safe Instruction (WSI)

อุปกรณ์ความปลอดภัย :

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ข้อสำคัญในการปฏิบัติ / อันตรายที่อาจจะเกิด	รูปภาพ / เอกสารประกอบ

หมายเหตุ การจัดทำ WSI สามารถนำข้อมูลจาก JSA, การวิเคราะห์อุบัติเหตุ หรือเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง มาประกอบการพิจารณาจัดทำได้