

โครงการอนุรักษ์การไต่ยืนพื้นที่โรงแต่งแร่และหน่วยงานCGP.

1. หลักการและเหตุผล

จากผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 1/2556 ในส่วนของการตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงาน ตลอดระยะเวลา 8 ชั่วโมงการทำงาน พบว่า ในส่วนของแผนกคัดหิน มีระดับความดังเสียง 96 เดซิเบลเอ และ พื้นที่อาคารผลิตฝ่ายโรงบดหยาบ ในช่วงเวลากลางคืน ซึ่งระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานโดยส่วนใหญ่ 8-10 ชั่วโมงต่อวัน สัปดาห์ละ 6 วัน ส่งผลให้พนักงานมีการสัมผัสเสียงที่ดังเป็นระยะเวลาการสะสมที่ยาวนาน อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพ คือ การสูญเสียการไต่ยืน ทั้งในแบบการสูญเสียแบบชั่วคราวและแบบถาวร เพื่อเป็นการป้องกันทั้งเชิงรุก เชิงรับและเฝ้าระวังทางการแพทย์ มิให้พนักงานสัมผัสเสียงดังจากการทำงานและได้รับผลกระทบดังกล่าว อีกทั้งเป็นการปฏิบัติตามกฎกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่างและเสียง พ.ศ. 2549 ข้อ 12 สถานประกอบการที่ลูกจ้างสัมผัสเสียงตลอดระยะเวลาการทำงานเกิน 85 เดซิเบลเอขึ้นไป นายจ้างต้องจัดทำโครงการอนุรักษ์การไต่ยืน ดังนั้นจึงจัดทำและดำเนินโครงการอนุรักษ์การไต่ยืนขึ้น ในแผนกคัดหิน และ พื้นที่อาคารโรงบดหยาบ (CGP.)

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้พนักงานทุกคนทราบและตระหนักถึงอันตรายและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการสัมผัสเสียงดังในขณะปฏิบัติงาน

2.2 เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของอันตรายของเสียงดัง การตรวจสอบสมรรถภาพการไต่ยืน การป้องกันอันตรายเสียงดัง และการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

2.3 เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมเสียงดังในพื้นที่การปฏิบัติงาน

2.4 เพื่อป้องกันและลดการสูญเสียการไต่ยืนของพนักงานทุกคนในบริษัทฯ

3. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานที่ปฏิบัติงานสัมผัสกับเสียงดังตลอดระยะเวลาการทำงาน ได้แก่ พนักงานแผนกคัดหิน และ พนักงานฝ่ายผลิตโรงบดหยาบ (CGP.)

4. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

ดำเนินโครงการตลอดระยะเวลาที่พื้นที่การปฏิบัติงานยังคงมีเสียงดังเกิน 85 เดซิเบลเอ

5. วิธีการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนที่ 1 กำหนดนโยบาย การอนุรักษ์การได้ยิน

- ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย ถึงผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งเรื่องเสียงดังมีผลการตรวจวัดเกินมาตรฐานกำหนด ในบางจุด จึงต้องมีการจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยิน
- กำหนดและจัดทำนโยบายการอนุรักษ์การได้ยิน พร้อมทั้งประกาศนโยบายให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

ขั้นตอนที่ 2 การกำหนดบริเวณ พื้นที่การเฝ้าระวังเสียงดัง (Noise Monitoring)

- ส่งผลการตรวจวัดระดับความดังเสียง พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุงแก้ไขกับหัวหน้างานแผนกคัดหิน และ CGP.
- ศึกษาระยะเวลาการสัมผัสเสียงดังและระดับเสียงดังในพื้นที่การปฏิบัติงาน เพื่อหาความสอดคล้องในการเกิดอันตราย
- จัดทำ/ติดป้ายแสดงค่าระดับเสียง ในจุดหรือพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีความดังเสียงตั้งแต่ 85 เดซิเบลเอ เพื่อแสดงให้พนักงานทราบถึงความเสี่ยงในพื้นที่การปฏิบัติงาน

ขั้นตอนที่ 3 การเฝ้าระวังการได้ยิน(Hearing Monitoring)

- ตรวจสอบสุขภาพ เพื่อให้พนักงานที่มีการปฏิบัติงานในพื้นที่เสียงดัง ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน พร้อมทั้งแจ้งผลการทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน ให้กับพนักงานได้ทราบ ภายใน 7 วัน หลังจากทราบผลการตรวจ
- หากพบว่าพนักงานมีการสูญเสียการได้ยินที่หูข้างใด ข้างหนึ่ง ตั้งแต่ 15 เดซิเบลขึ้นไป ต้องมีการทดสอบสมรรถภาพการได้ยินซ้ำอีกครั้งภายใน 30 วัน

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดมาตรการหรือวิธีการควบคุมเสียงดัง และหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยร่วมกับฝ่ายวิศวกรรมในเรื่องเสียงดังที่มีแหล่งกำเนิดเสียงมาจากเครื่องจักร เพื่อหาแนวทางการปรับปรุงแก้ไข เช่น การจัดหาวัสดุดูดซับเสียงติดตั้งบริเวณแหล่งกำเนิดเสียง, บำรุงรักษาเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดการสึกกร่อน, ปรับปรุงเครื่องจักรหรือทำให้พื้นที่ดังกล่าวเป็นการทำงานระบบปิด
- ประชุมร่วมกับฝ่ายบริหารของพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงในเรื่องเสียงดัง ในการจัดหาแนวทางการป้องกันแก้ไขในส่วนของการบริหารจัดการ เช่น การหมุนเวียนพนักงานในการสัมผัสเสียงดัง การจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการป้องกันเสียงดังให้กับพนักงานทุกคน
- ประชุมเพื่อสรุปหาแนวทางการควบคุมและป้องกันเสียงดังที่ดีที่สุดโดยควรคำนึงถึงคือ ผลของการป้องกันอันตรายต่อการได้ยิน (ลดเสียงได้เท่าไร) ค่าใช้จ่าย ความเป็นได้ทางเทคนิค และจำนวนคนที่จะได้รับผลการควบคุมเสียง

- นำแนวทางการควบคุมป้องกันข้างต้น มาปรับปรุงแก้ไขในพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงของเสียงดัง
- ตรวจวัดระดับความดังเสียงซ้ำในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงเสียงดัง พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจกับแผนกต่างๆ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังเสียงดัง

ขั้นตอนที่ 5 การใช้ที่ครอบหูหรือที่อุดหูลดเสียง

- จัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้เหมาะสมกับลักษณะงานและระดับความดังเสียงดังนี้
 1. ที่อุดหูลดเสียง สามารถลดเสียงได้ถึง 10-15 เดซิเบล(เอ)
 2. ที่ครอบหูลดเสียง สามารถลดความดังเสียงได้ถึง 20-25 เดซิเบล(เอ)
- การตรวจการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงในเรื่องของเสียงดัง โดยหัวหน้างาน ซึ่งพนักงานต้องสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าวตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพให้ความรู้พนักงานในเรื่องการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยอย่างถูกต้อง

ขั้นตอนที่ 6 การจูงใจ การอบรม และการให้ความรู้

- อบรมให้ความรู้พนักงานในเรื่องของอันตรายของเสียงดัง ความสำคัญของการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน การป้องกัน ควบคุมเสียงดังและการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยให้ถูกต้อง
- จัดทำกิจกรรมโครงการที่พนักงานมีส่วนร่วมในการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย คือ โครงการสร้างความปลอดภัยลดอุบัติเหตุในการทำงาน โดยจะมีเกณฑ์การตัดสินการได้รับรางวัล คือ การสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของพนักงานโดยหัวหน้างานเป็นผู้ตรวจสอบ

ขั้นตอนที่ 7 ประเมินผล และทบทวนโครงการอนุรักษ์การได้ยิน

- ข้อมูลทุกอย่างตั้งแต่ขั้นตอนที่ 1-7 ให้จัดทำบันทึกข้อมูล พร้อมจัดทำเอกสาร การดำเนินงานตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2553 เก็บไว้ที่สถานประกอบกิจการอย่างน้อย 5 ปี พร้อมทั้งจะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้
- จัดให้มีการทบทวนและประเมินผลการจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบกิจการ ไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง ตามกฎหมาย
- การประเมินผล พนักงานทุกคนสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงเสียงดัง, จำนวนพนักงานที่มีการสูญเสียการได้ยินลดลงเมื่อเทียบในแต่ละปี,

พนักงานมีทัศนคติและความรู้ ความเข้าใจเรื่องของอันตรายเสียงดังและการสวมใส่อุปกรณ์
คุ้มครองความปลอดภัย

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 พนักงานทุกคนทราบและตระหนักถึงอันตรายและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการสัมผัสเสียงดังในขณะ
ปฏิบัติงาน

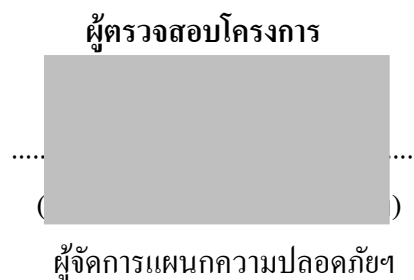
6.2 พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของอันตรายของเสียงดัง การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน การ
ป้องกันอันตรายเสียงดังและการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

6.3 บริษัทฯมีแนวทางการควบคุมป้องกันอันตรายเสียงดังในพื้นที่ปฏิบัติงาน

2.4 จำนวนพนักงานที่สูญเสียการได้ยินลดลง เมื่อเทียบในแต่ละปี

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

แผนกความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมและคณะกรรมการความปลอดภัย



Hearing Conservation Programe Action Plan 2021-22 (แผนงานโครงการอนุรักษ์การได้ยิน ประจำปี 2564-2565)

Items	Target	Budget(Baht)	Plan yearly 2021-22												Person in charge	remark
			Sep	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug		
1. กำหนดนโยบายการอนุรักษ์การได้ยิน และผู้รับผิดชอบ	พนักงานทุกคน	-													ผู้จัดการห้องและโรงแต่งแร่,	ลงตามนโยบายเดิม
2. ตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงาน		8,000.00													คปอ.จป.วิชาชีพ	
3. ปรับปรุงป้ายเตือนระดับความดังเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงาน	ห้องคัดหิน	8,000.00													บ.เอน ไว รีเสิร์ช	
4. ศึกษาและประเมินการสัมผัสเสียงดังของพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยง	CGP.														safety officer	
5. ตรวจสมรรถภาพการได้ยิน พนักงานในพื้นที่เสี่ยง	ห้องคัดหิน	-													safety officer	
6. แจ้งผลการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน	CGP.	10,000.00													safety officer	
7. ตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยินซ้ำ ในกรณี	พนักงานที่มีแนวโน้ม	2,000.00													safety officer	
8. ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย	ทุกเดือน	-													ผู้จัดการห้องและโรงแต่งแร่,	
9. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเสียงดัง	ตามมติที่ประชุม	-													คปอ.จป.วิชาชีพ,ฝ่ายวิศวกรรม	
มาตรการควบคุมป้องกัน															คปอ.จป.วิชาชีพ,ฝ่ายวิศวกรรม	

Hearing Conservation Programe Action Plan 2021-22 (แผนงานโครงการอนุรักษ์การได้ยิน ประจำปี 2564-2565)

Items	Target	Budget(Baht)	Plan yearly 2021-22												Person in charge	remark
			Sep	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug		
10. ตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงาน	พนักงานห้องคัดหิน	8,000.00													บ.เอน ไร่ เสรีชัย	
ผู้ทำ	โอเปอเรเตอร์ CGP.															
11. อบรมพนักงานเรื่องอันตรายของเสียง	พนักงานห้องคัดหิน	2,000.00													safety officer	
ความสำคัญของการตรวจสอบสมรรถภาพการ	โอเปอเรเตอร์ CGP.															
ได้ยิน มาตรการควบคุมป้องกันเสียงดัง																
และการเลือกใช้ PPE/พนักงานใหม่																
12. ตรวจสอบการสวมใส่ PPE โดยหัวหน้า	ทุกวัน	-													หัวหน้างาน,safety officer	
งาน																
13. ประเมินผลการดำเนินโครงการอนุรักษ์	ปีละ 1 ครั้ง	-													ผู้จัดการเหมืองและโรงแต่งแร่,	
การได้ยิน															คปอ.จป.วิชาชีพ	
14. ทบทวนการดำเนินการโครงการอนุรักษ์การ	ปีละ 1 ครั้ง	-													ผู้จัดการเหมืองและโรงแต่งแร่,	
ได้ยิน															คปอ.จป.วิชาชีพ	
Total		38,000.00														

จัดทำโดย	ตรวจสอบโดย
()	()
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน	ประธานคณะกรรมการความปลอดภัยฯ
วันที่ 10 / 07 / 64	วันที่ 12 / 07 / 64

อนุมัติโดย
()
ผู้จัดการ ฝ่ายเหมือง
วันที่ 12 / 07 / 64