

ภาคผนวก ข

เอกสารประกอบการปฏิบัติตามมาตรการฯ

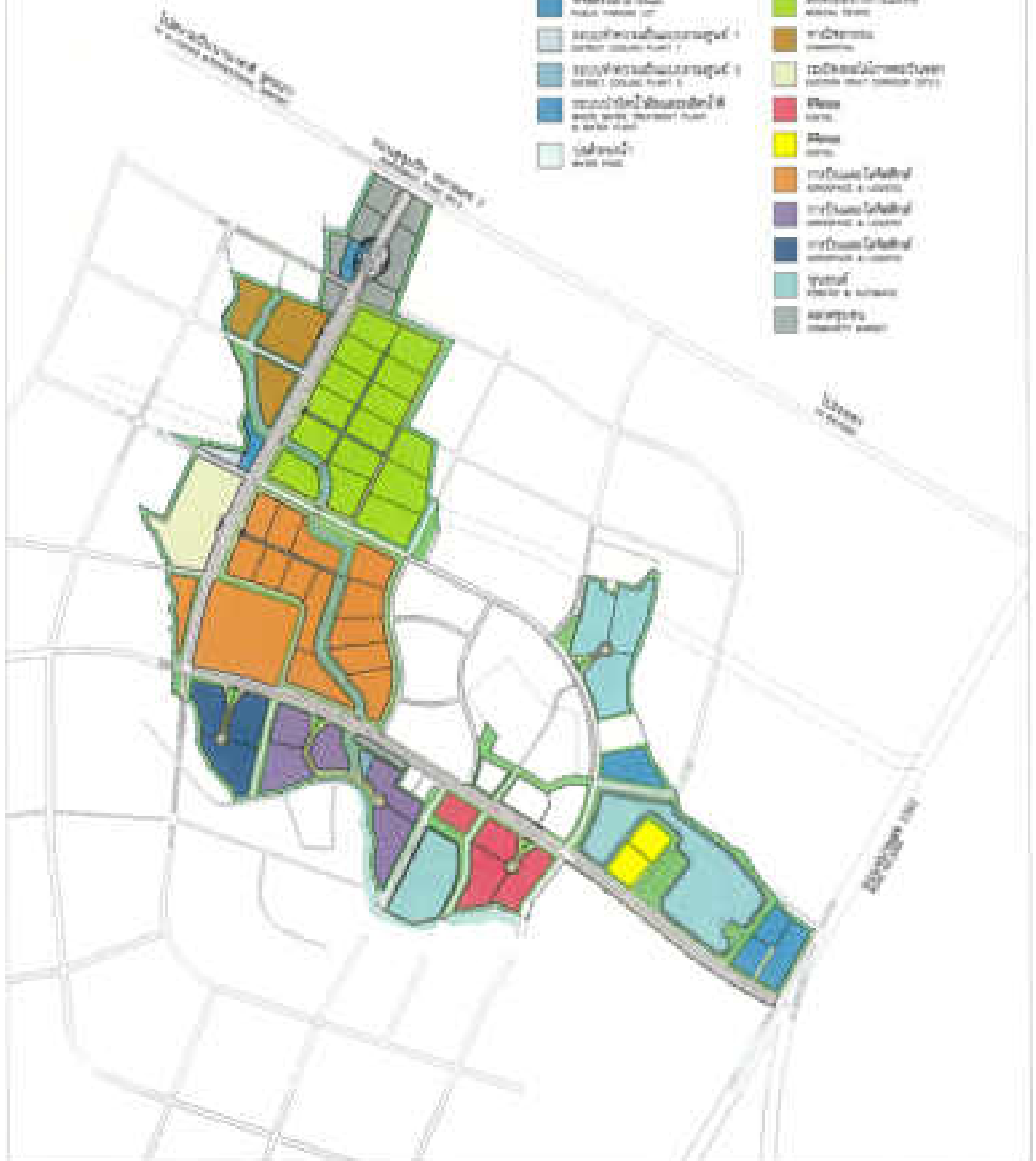
- 1ข แผนผังแสดงขอบเขตการก่อสร้างพื้นที่โครงการ
- 2ข แผนดำเนินงานก่อสร้าง
- 3ข แผนผังความคืบหน้าการก่อสร้างโครงการ (Progress)
- 4ข ตัวอย่างเอกสารตรวจสอบเครื่องชนิดต่างๆ
- 5ข เอกสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของโครงการ
- 6ข กฎข้อบังคับ และคู่มือความปลอดภัยในการทำงานสำหรับพนักงาน/ลูกจ้าง
- 7ข เอกสารการอบรมความปลอดภัย
- 8ข แบบฟอร์มร้องทุกข์ทั่วไป
- 9ข มาตรการทางปฏิบัติงานในกรณีที่ต้องรับมือหรือตอบสนองฉุกเฉินนอก
- 10ข รายงานการสอบสวนอุบัติเหตุ หรือเหตุการณ์ผิดปกติ
- 11ข ใบเสร็จค่าจัดเก็บมูลฝอย
- 12ข แผนผังรางระบายน้ำ
- 13ข แผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 14ข เอกสารแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย
- 15ข ใบอนุญาตขอเข้าทำงานในพื้นที่โครงการ (Work Permit)
- 16ข หังบुकสารก และทะเบียนรายชื่อคนงาน
- 17ข ทะเบียนรายชื่อคนงานท้องถิ่น
- 18ข เอกสารการดำเนินงานด้านกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์
- 19ข กฎระเบียบความปลอดภัย และบทลงโทษ
- 20ข บันทึกปริมาณมูลฝอย



ภาคผนวก 1ข

แผนผังแสดงขอบเขตการก่อสร้างพื้นที่โครงการ

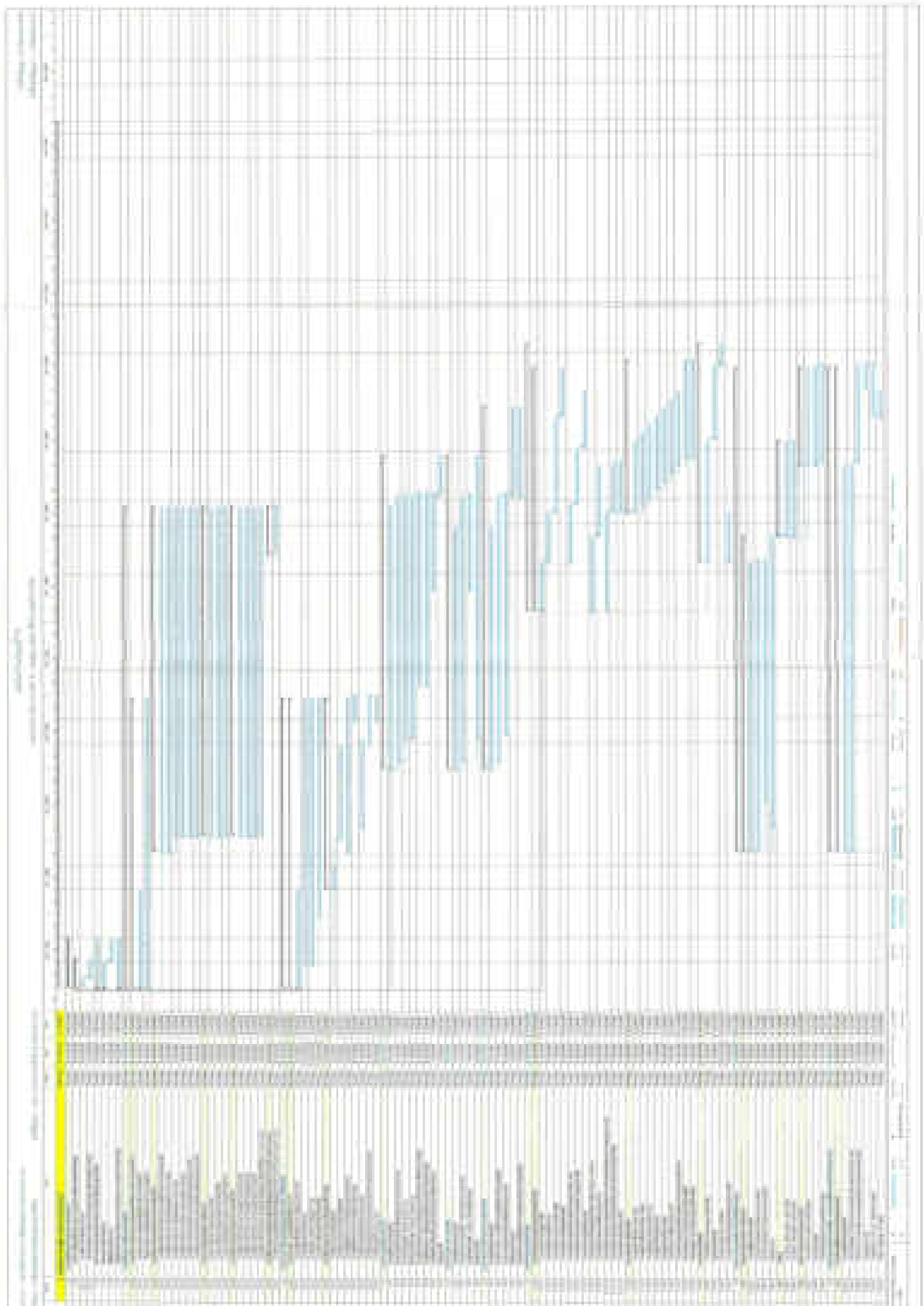


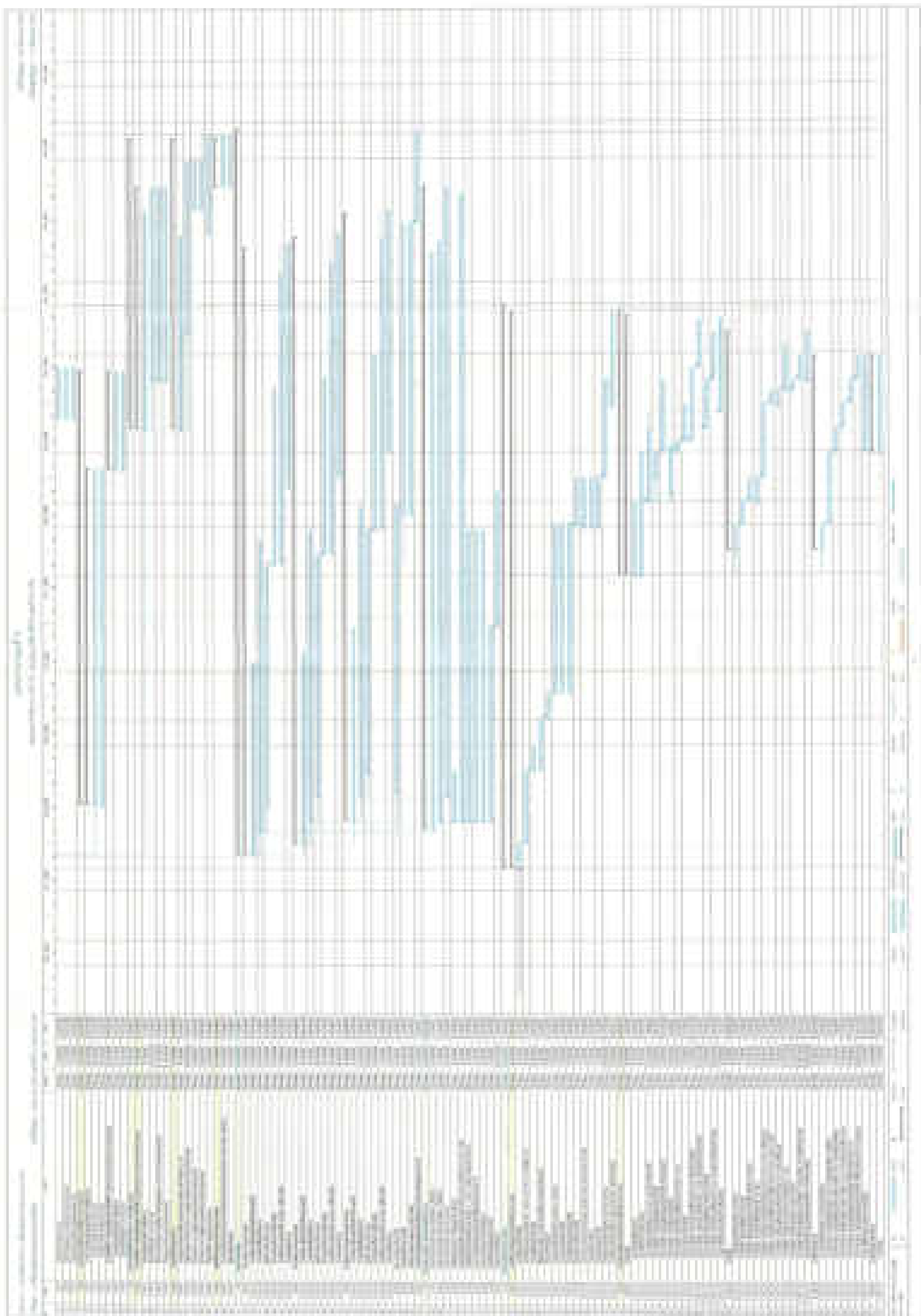


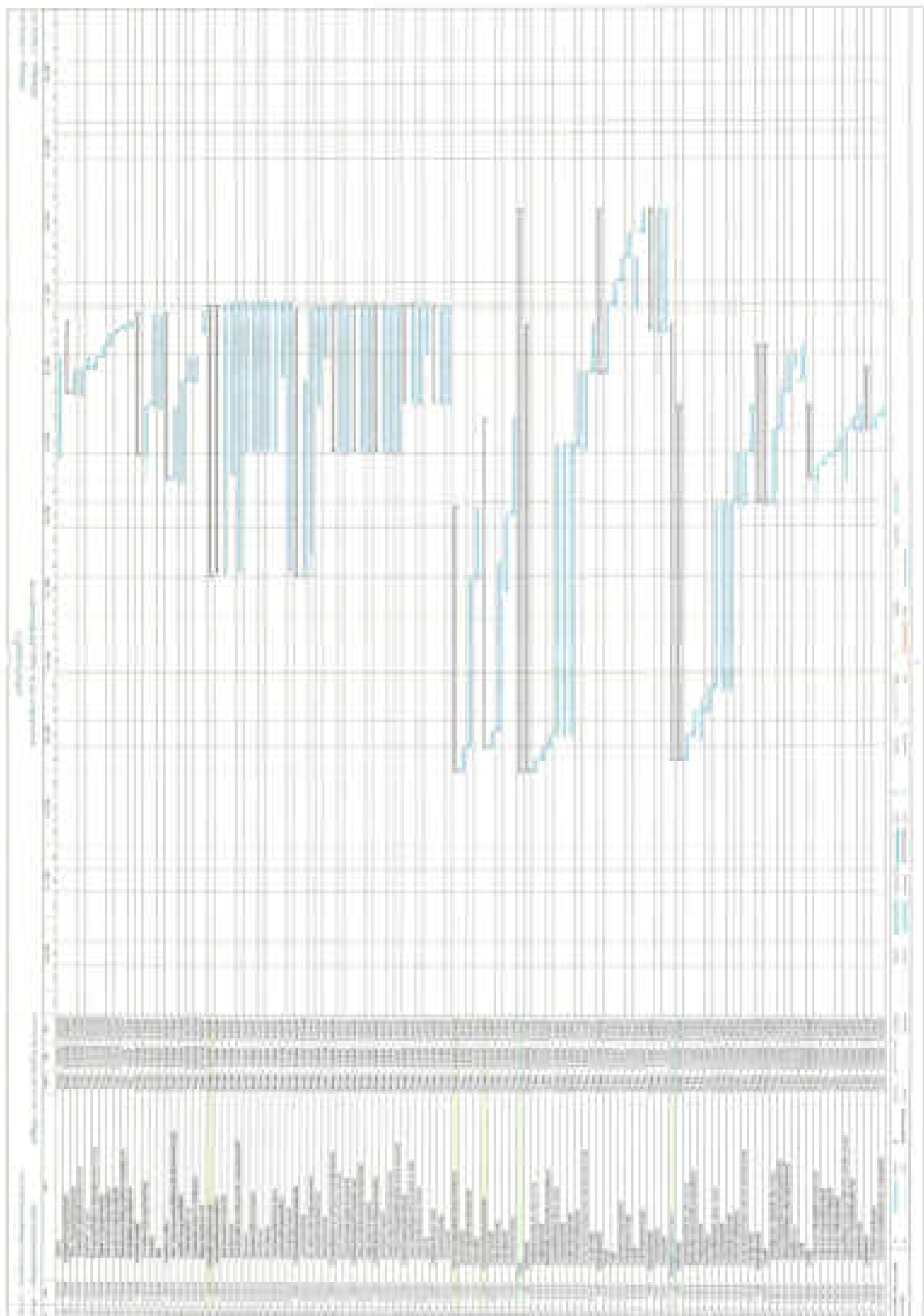
ภาคผนวก 2ข

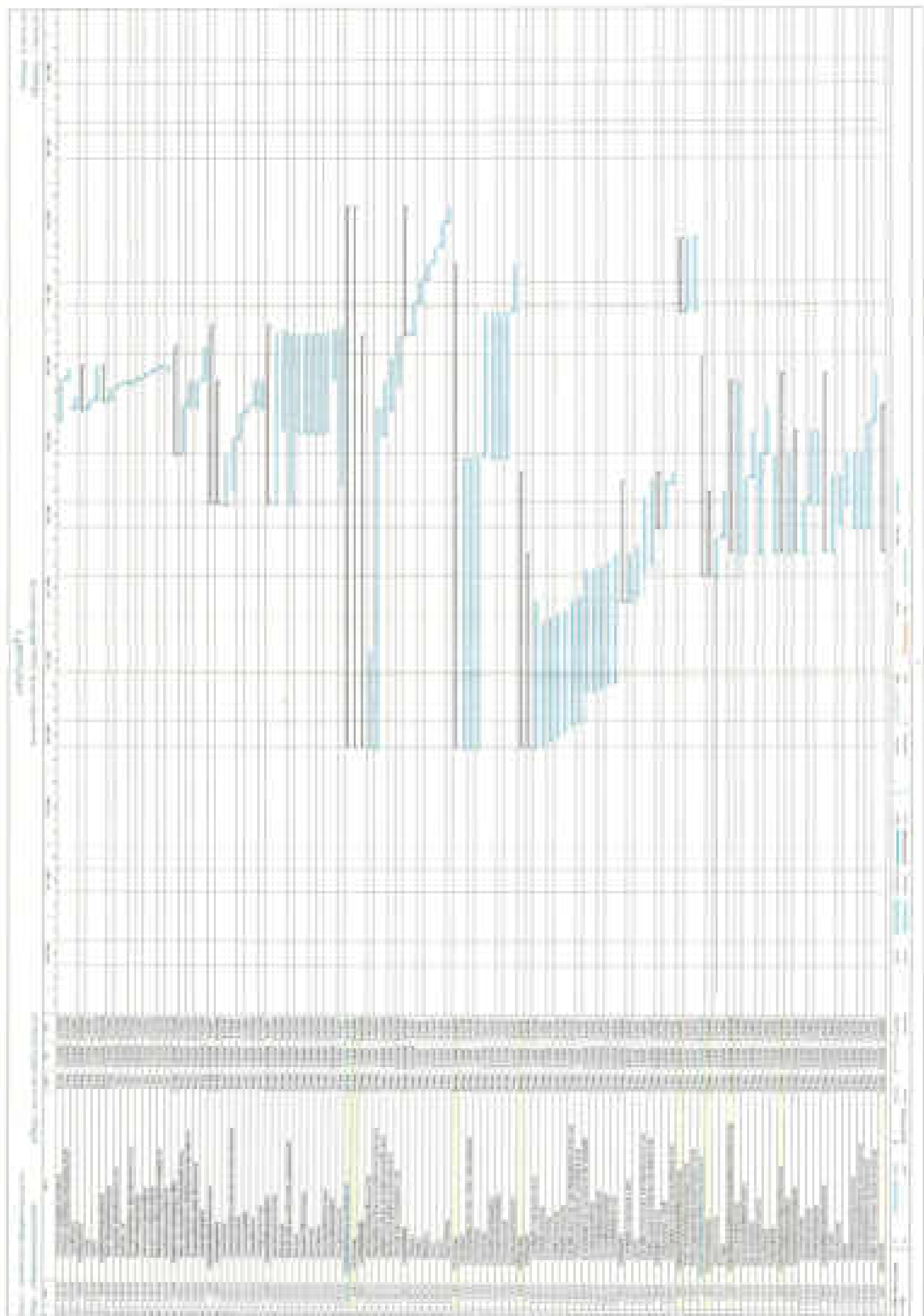
แผนดำเนินงานก่อสร้าง







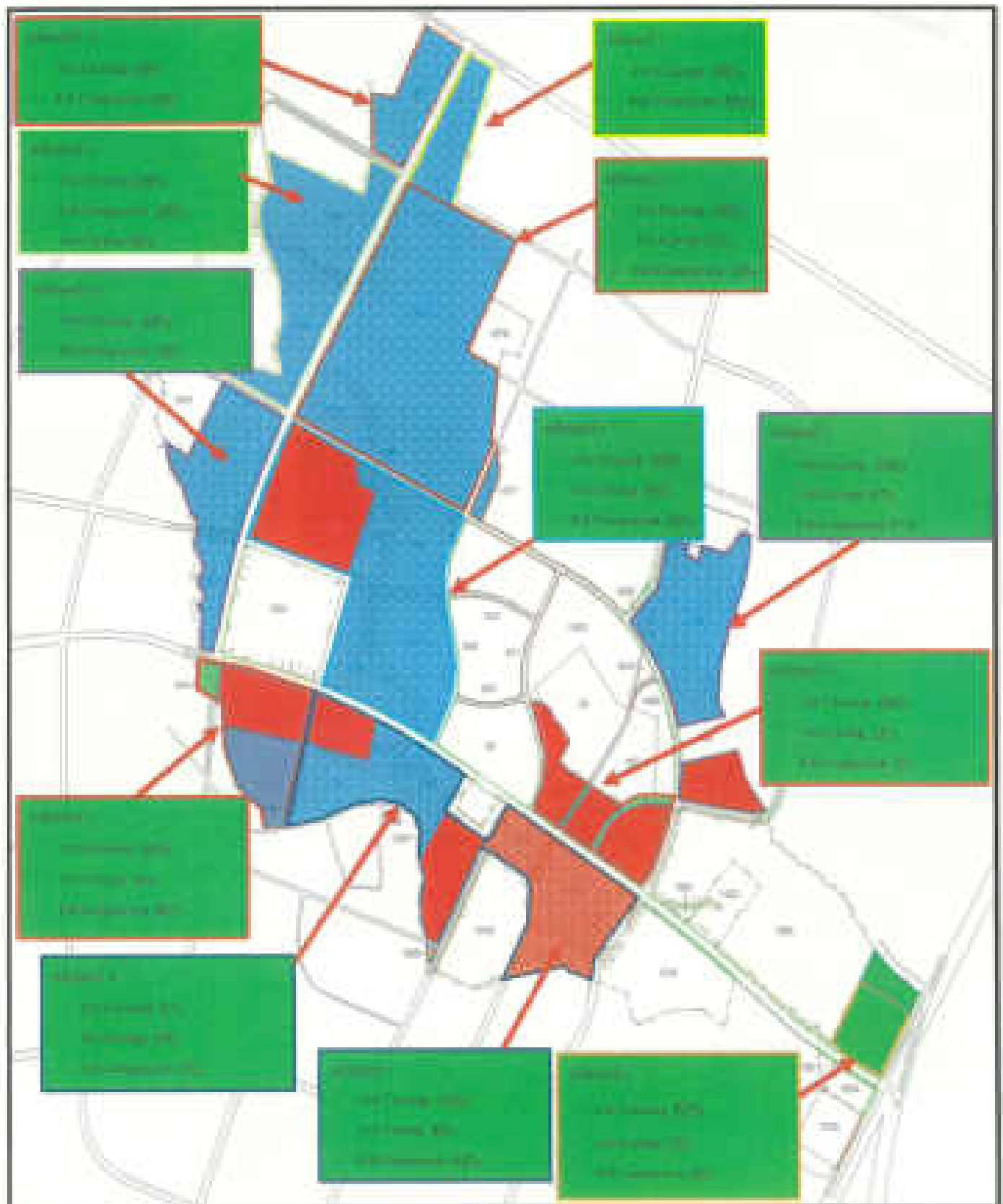




ภาคผนวก 3ข

แผนผังความคืบหน้าการก่อสร้างโครงการ (Progress)

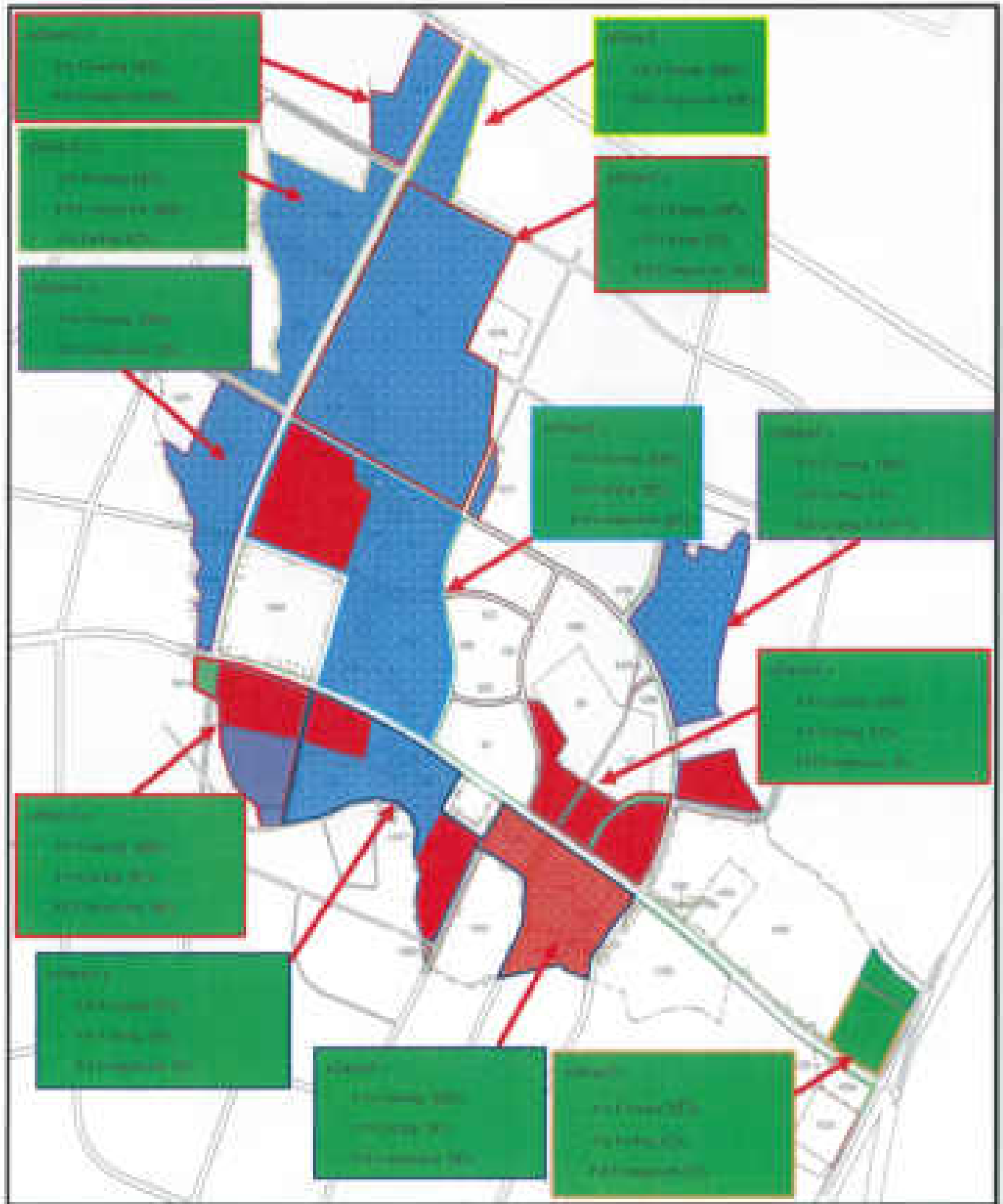




*** Remark

- Green: Area that is not yet completed
- Yellow: Area that is not yet completed

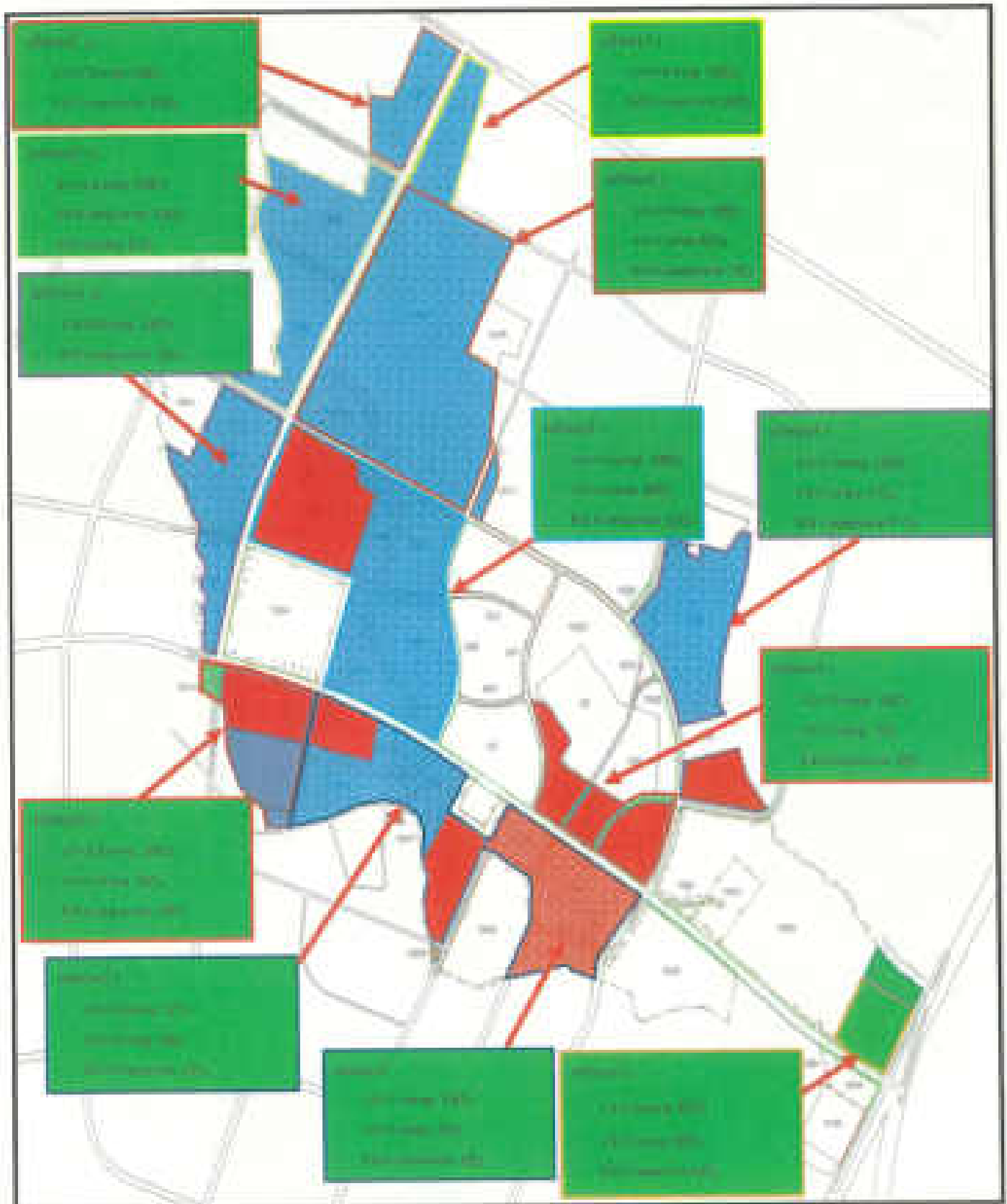
- Blue: Fill Pit Connection
- Red: Fill Cutting & Transport



*** Remark

- អោយដឹងពីការវាស់វែង Clearing
- អោយដឹងពីការវាស់វែង Cut & Fill

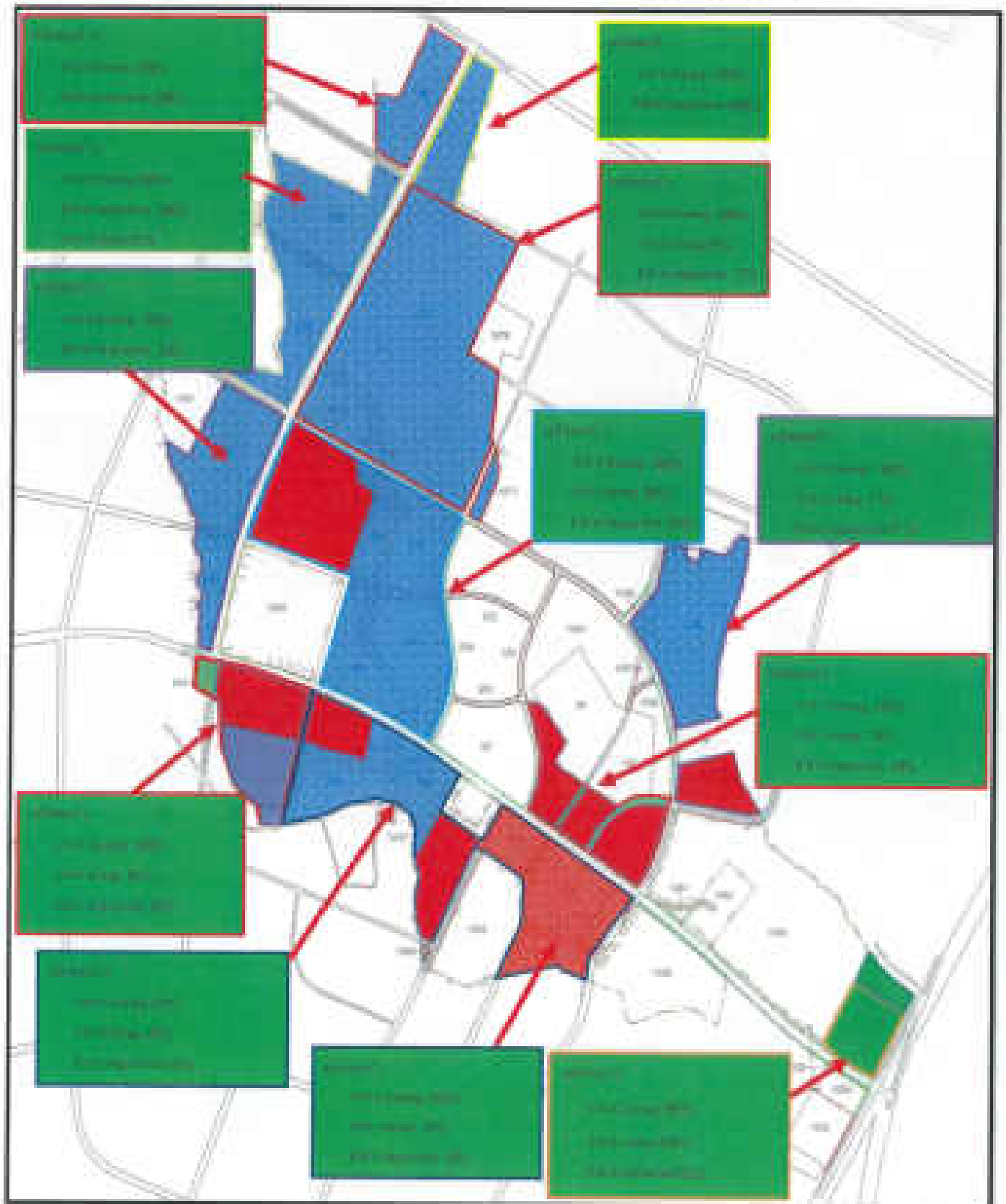
- អោយដឹងពីការវាស់វែង Fill Compaction
- អោយដឹងពីការវាស់វែង Cut & Transport



*** Remark

- งานถมดิน (FTN Closing)
- งานถมดิน (FTN Closing)

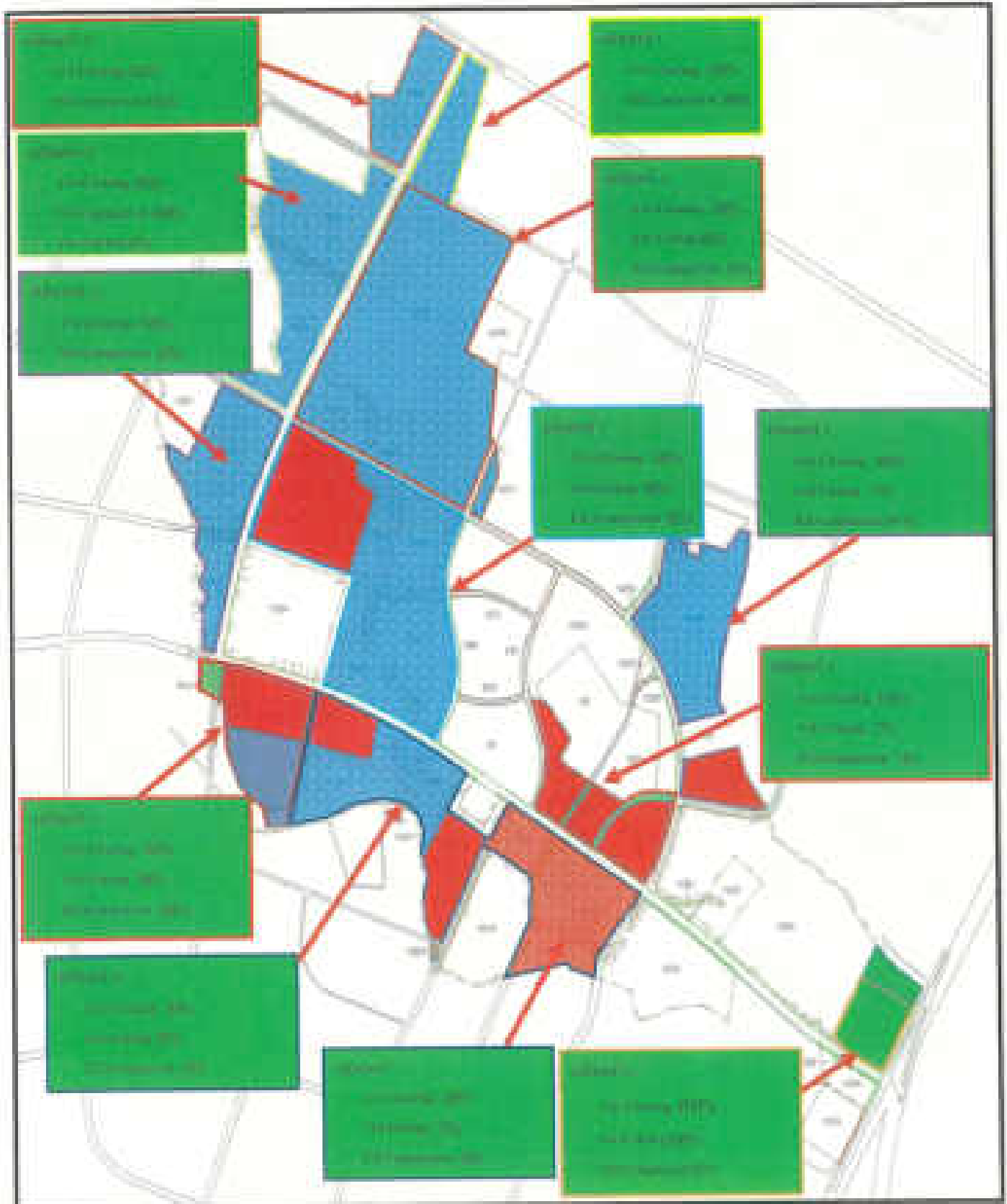
- FTN FTN Compaction
- FTN Cutting & Transport



*** Remark

- Land Use Change from 1990 to 2020 (Clearing / Cut & Fill Compaction)
- Land Use Change from 1990 to 2020 (Clearing / Cut & Fill Compaction)

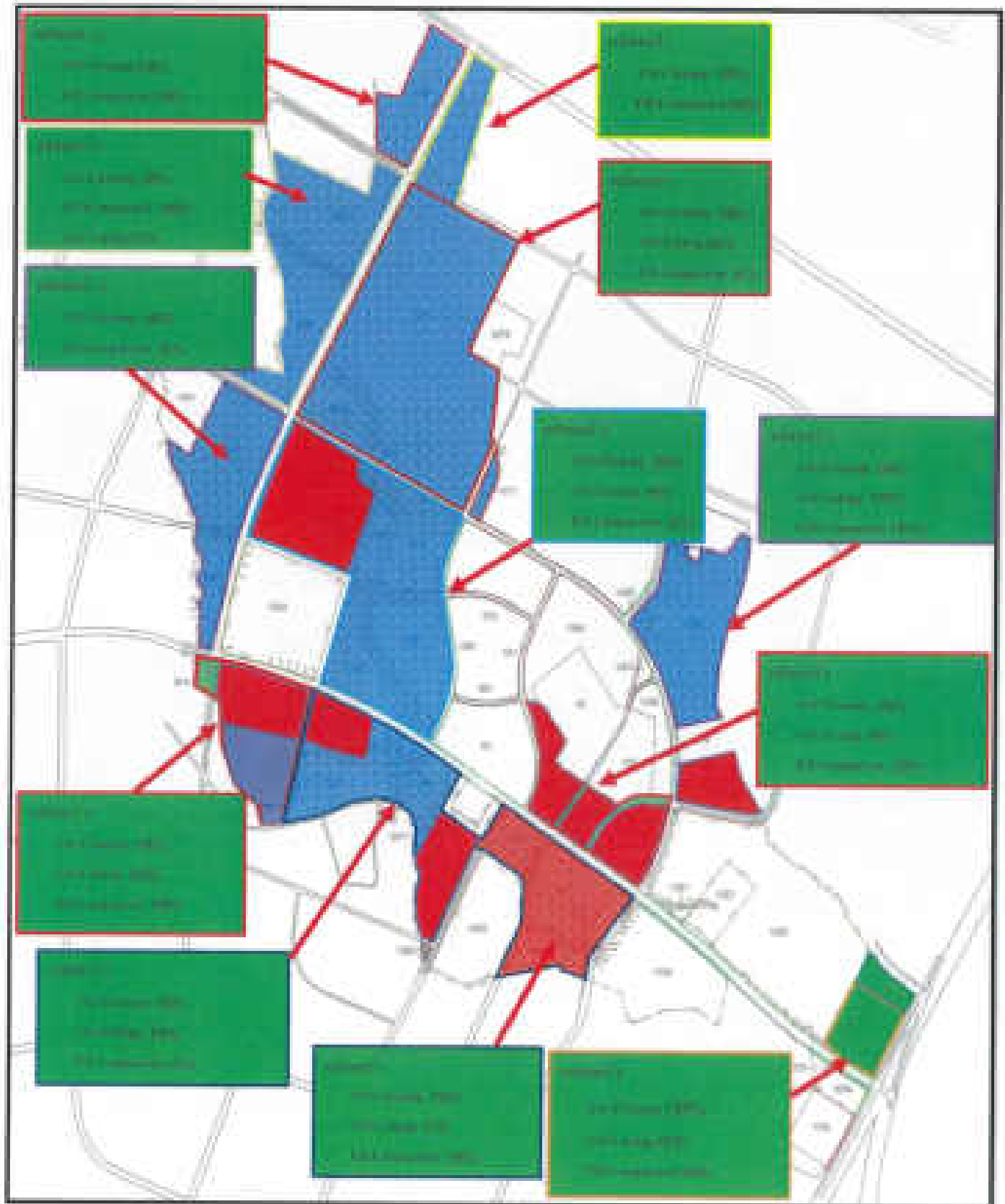
- Filling / Fill Compaction
- Cutting & Transport



*** Remark

- Green box: Area for ITN F&B Compaction
- Yellow box: Area for ITN Cutting & Transport

- Blue box: ITN F&B Compaction
- Red box: ITN Cutting & Transport



*** Remark

- បំបាត់ដីដើមឈើ (Clearing of original land)
- បំបាត់ដីដើមឈើ (Clearing of original land)

- បំពេញ និង បង្អួច (Fill and Compaction)
- កាត់ និង បំបាត់ (Cut and Transport)

ภาคผนวก 4ข

ตัวอย่างเอกสารตรวจสอบเครื่องยนต์ต่าง ๆ





ST CRANE AND SUPPLY CO.,LTD.

บริษัท เอสที แครน แอนด์ ซัพพลาย จำกัด



ISO 9001:2015



ISO 14001:2015

เอกสารตรวจสอบความปลอดภัย

(เครื่องจักรที่ใช้ในงานปรับหน้าดินและตักดิน)

วอลโว่ไฮโดร รุ่น EC210B PRIME

ยี่ห้อ VOLVO

หมายเลขเครื่อง SERIAL No. : VCEC210BL00070301

บริษัท เพชรเกษมเอจนาการโยธา จำกัด

วันที่ตรวจสอบ : 28 กันยายน 2565

ตรวจสอบครั้งต่อไป : 28 มีนาคม 2566

บริษัท เอสที แครน แอนด์ ซัพพลาย จำกัด

36 ถนนวิภาวดี แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 11110

โทรศัพท์ : 084-4713333 Fax : 029-4822221 E-mail : st.crane@stcrane.co.th

หมายเหตุ: ผลการประเมินใช้เพื่อการตัดสินใจทางวิชาการเท่านั้น และไม่ควรถูกนำมาใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่นใด

ឯកសារនេះត្រូវបានបោះពុម្ពនៅទីស្នាក់ការកណ្តាលនៃគណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត ក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០២ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០២៣ ។			
ឈ្មោះ គណៈប្រតិភូ ១ ២ ៣ ៤ ៥ ៦ ៧ ៨ ៩ ១០ ១១ ១២ ១៣ ១៤ ១៥ ១៦ ១៧ ១៨ ១៩ ២០ ២១ ២២ ២៣ ២៤ ២៥ ២៦ ២៧ ២៨ ២៩ ៣០ ៣១ ៣២ ៣៣ ៣៤ ៣៥ ៣៦ ៣៧ ៣៨ ៣៩ ៤០ ៤១ ៤២ ៤៣ ៤៤ ៤៥ ៤៦ ៤៧ ៤៨ ៤៩ ៥០ ៥១ ៥២ ៥៣ ៥៤ ៥៥ ៥៦ ៥៧ ៥៨ ៥៩ ៦០ ៦១ ៦២ ៦៣ ៦៤ ៦៥ ៦៦ ៦៧ ៦៨ ៦៩ ៧០ ៧១ ៧២ ៧៣ ៧៤ ៧៥ ៧៦ ៧៧ ៧៨ ៧៩ ៨០ ៨១ ៨២ ៨៣ ៨៤ ៨៥ ៨៦ ៨៧ ៨៨ ៨៩ ៩០ ៩១ ៩២ ៩៣ ៩៤ ៩៥ ៩៦ ៩៧ ៩៨ ៩៩ ១០០	ឈ្មោះ គណៈប្រតិភូ ១ ២ ៣ ៤ ៥ ៦ ៧ ៨ ៩ ១០ ១១ ១២ ១៣ ១៤ ១៥ ១៦ ១៧ ១៨ ១៩ ២០ ២១ ២២ ២៣ ២៤ ២៥ ២៦ ២៧ ២៨ ២៩ ៣០ ៣១ ៣២ ៣៣ ៣៤ ៣៥ ៣៦ ៣៧ ៣៨ ៣៩ ៤០ ៤១ ៤២ ៤៣ ៤៤ ៤៥ ៤៦ ៤៧ ៤៨ ៤៩ ៥០ ៥១ ៥២ ៥៣ ៥៤ ៥៥ ៥៦ ៥៧ ៥៨ ៥៩ ៦០ ៦១ ៦២ ៦៣ ៦៤ ៦៥ ៦៦ ៦៧ ៦៨ ៦៩ ៧០ ៧១ ៧២ ៧៣ ៧៤ ៧៥ ៧៦ ៧៧ ៧៨ ៧៩ ៨០ ៨១ ៨២ ៨៣ ៨៤ ៨៥ ៨៦ ៨៧ ៨៨ ៨៩ ៩០ ៩១ ៩២ ៩៣ ៩៤ ៩៥ ៩៦ ៩៧ ៩៨ ៩៩ ១០០	ឈ្មោះ គណៈប្រតិភូ ១ ២ ៣ ៤ ៥ ៦ ៧ ៨ ៩ ១០ ១១ ១២ ១៣ ១៤ ១៥ ១៦ ១៧ ១៨ ១៩ ២០ ២១ ២២ ២៣ ២៤ ២៥ ២៦ ២៧ ២៨ ២៩ ៣០ ៣១ ៣២ ៣៣ ៣៤ ៣៥ ៣៦ ៣៧ ៣៨ ៣៩ ៤០ ៤១ ៤២ ៤៣ ៤៤ ៤៥ ៤៦ ៤៧ ៤៨ ៤៩ ៥០ ៥១ ៥២ ៥៣ ៥៤ ៥៥ ៥៦ ៥៧ ៥៨ ៥៩ ៦០ ៦១ ៦២ ៦៣ ៦៤ ៦៥ ៦៦ ៦៧ ៦៨ ៦៩ ៧០ ៧១ ៧២ ៧៣ ៧៤ ៧៥ ៧៦ ៧៧ ៧៨ ៧៩ ៨០ ៨១ ៨២ ៨៣ ៨៤ ៨៥ ៨៦ ៨៧ ៨៨ ៨៩ ៩០ ៩១ ៩២ ៩៣ ៩៤ ៩៥ ៩៦ ៩៧ ៩៨ ៩៩ ១០០	ឈ្មោះ គណៈប្រតិភូ ១ ២ ៣ ៤ ៥ ៦ ៧ ៨ ៩ ១០ ១១ ១២ ១៣ ១៤ ១៥ ១៦ ១៧ ១៨ ១៩ ២០ ២១ ២២ ២៣ ២៤ ២៥ ២៦ ២៧ ២៨ ២៩ ៣០ ៣១ ៣២ ៣៣ ៣៤ ៣៥ ៣៦ ៣៧ ៣៨ ៣៩ ៤០ ៤១ ៤២ ៤៣ ៤៤ ៤៥ ៤៦ ៤៧ ៤៨ ៤៩ ៥០ ៥១ ៥២ ៥៣ ៥៤ ៥៥ ៥៦ ៥៧ ៥៨ ៥៩ ៦០ ៦១ ៦២ ៦៣ ៦៤ ៦៥ ៦៦ ៦៧ ៦៨ ៦៩ ៧០ ៧១ ៧២ ៧៣ ៧៤ ៧៥ ៧៦ ៧៧ ៧៨ ៧៩ ៨០ ៨១ ៨២ ៨៣ ៨៤ ៨៥ ៨៦ ៨៧ ៨៨ ៨៩ ៩០ ៩១ ៩២ ៩៣ ៩៤ ៩៥ ៩៦ ៩៧ ៩៨ ៩៩ ១០០

[illegible][illegible][illegible][illegible]

11-11-11

W. J. F. Meijer



៤. ប្រតិទិន

៤.១ ប្រតិទិនប្រចាំឆ្នាំ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំឆ្នាំ

៤.២ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

៤.៣ ប្រតិទិនប្រចាំថ្ងៃ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំថ្ងៃ

៤.៤ ប្រតិទិនប្រចាំសប្តាហ៍

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំសប្តាហ៍

៤.៥ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

៤.៦ ប្រតិទិនប្រចាំខែ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

៤.៧ ប្រតិទិនប្រចាំខែ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

៤.៨ ឆ្នាំ

៥. ប្រតិទិន

៥.១ ប្រតិទិនប្រចាំឆ្នាំ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំឆ្នាំ

៥.២ ប្រតិទិនប្រចាំខែ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

៥.៣ ប្រតិទិនប្រចាំថ្ងៃ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំថ្ងៃ

៥.៤ ប្រតិទិនប្រចាំសប្តាហ៍

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំសប្តាហ៍

៥.៥ ប្រតិទិនប្រចាំខែ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

៥.៦ ប្រតិទិនប្រចាំខែ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

៥.៧ ប្រតិទិនប្រចាំខែ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

៥.៨ ប្រតិទិនប្រចាំខែ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

៥.៩ ប្រតិទិនប្រចាំខែ ប្រតិទិនប្រចាំខែ

○ ឆ្នាំ

○ ប្រតិទិនប្រចាំខែ



ប្រតិទិន

- 2 -

(បញ្ជាក់លំដាប់)

2.10 បញ្ជាក់លំដាប់

☒ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) _____

2.11 បញ្ជាក់លំដាប់

☒ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) _____

2.12 បញ្ជាក់លំដាប់ ប្រើប្រាស់ លើក ២ ដំបូង

☒ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) _____

2.13 បញ្ជាក់លំដាប់

☒ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) _____

2.14 បញ្ជាក់លំដាប់

☐ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) NA

2.15 បញ្ជាក់លំដាប់

☒ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) _____

2.16 បញ្ជាក់លំដាប់

☒ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) _____

2.17 បញ្ជាក់លំដាប់

☒ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) _____

2.18 បញ្ជាក់លំដាប់

☒ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) _____

2.19 បញ្ជាក់លំដាប់ ប្រើប្រាស់

☐ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) NA

2.20 បញ្ជាក់លំដាប់

☐ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) NA

2.21 បញ្ជាក់លំដាប់

3 បញ្ជាក់លំដាប់

3.1 បញ្ជាក់លំដាប់

☒ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) _____

3.2 បញ្ជាក់លំដាប់

☒ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) _____

3.3 បញ្ជាក់លំដាប់

☐ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) NA

3.4 បញ្ជាក់លំដាប់

☒ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) _____

3.5 បញ្ជាក់លំដាប់

☐ ប្រើប្រាស់

☐ មិនប្រើប្រាស់ (ឈ្មោះ) NA



ប្រធានគណៈ

១.៤ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ)

☒ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

១.៥ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ) ប្រភេទការងារ

☒ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

១.៦ ប្រភេទ _____

២. ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ)

២.១ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ)

☒ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.២ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ)

☐ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.៣ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.៤ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.៥ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ)

☐ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.៦ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ) ប្រភេទការងារ

☒ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.៧ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ) ប្រភេទការងារ

☐ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.៨ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ) ប្រភេទការងារ

☒ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.៩ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ) ប្រភេទការងារ

☐ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.១០ ប្រភេទ

☒ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.១១ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ) ប្រភេទការងារ

☒ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.១២ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ) ប្រភេទការងារ

☐ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.១៣ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ) ប្រភេទការងារ

☐ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____

២.១៤ ប្រភេទការងារ (ប្រភេទ) ប្រភេទការងារ

☐ ប្រភេទ

☐ ប្រភេទ (ប្រភេទ) _____



សាកលវិទ្យាល័យ

- 8 -

បញ្ជីបញ្ជី

4.15 បញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជី NA

4.16 បញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជី NA

4.17 បញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជី

☒ បញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជី NA

4.18 បញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជី NA

4.19 បញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជី NA

4.20 បញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជី NA

4.21 បញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជី

☐ បញ្ជីបញ្ជីបញ្ជីបញ្ជី NA

4.22 បញ្ជីបញ្ជី



បញ្ជីបញ្ជី

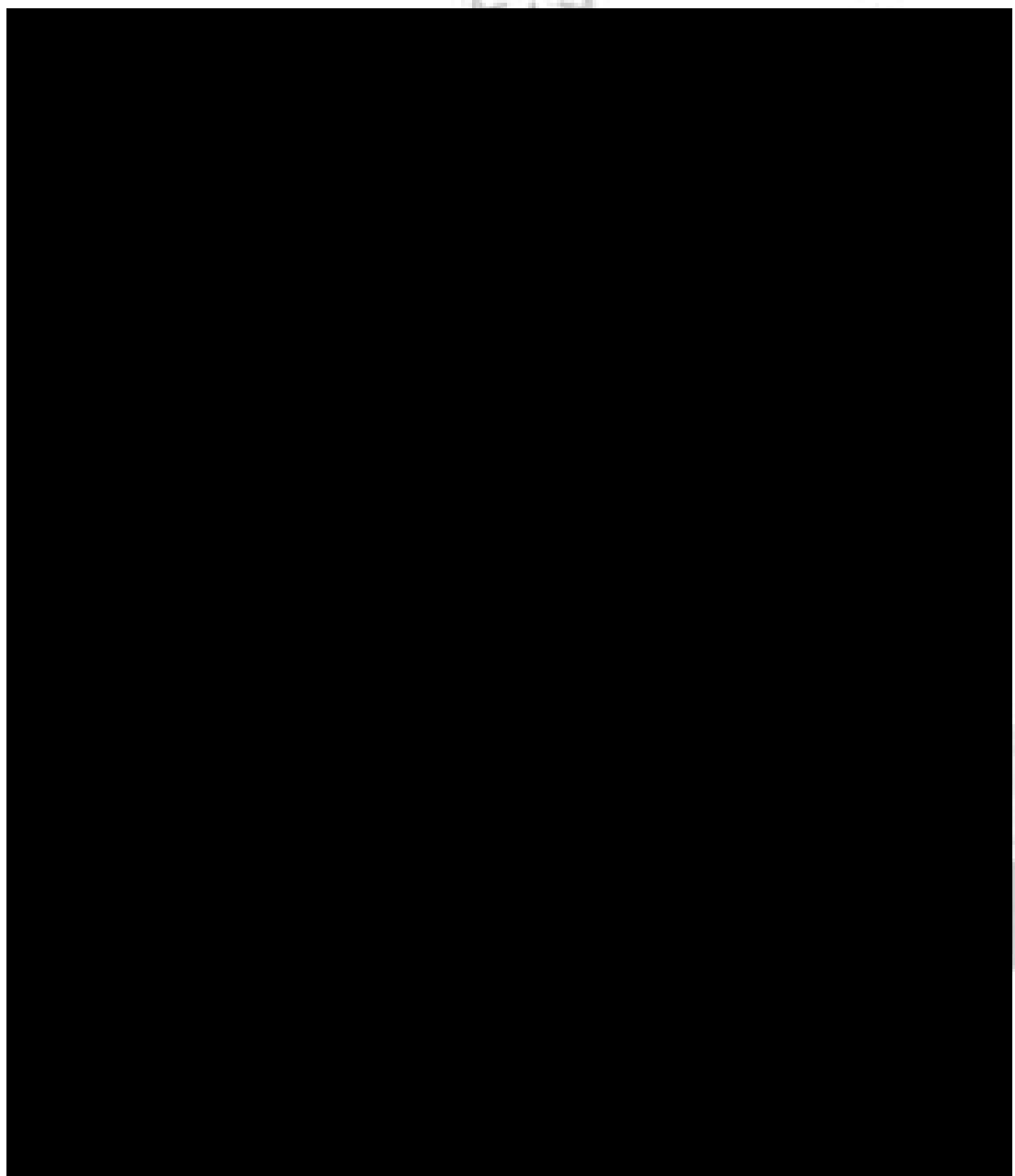
ហ៊ីស៊ីក ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី

០០ ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី

Tel : 035-817888, 094-8752261 Fax : 035-8173119, 092-4962523



ISO 9001:2015



ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី

ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី

ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី ឆេនកី

บริษัท แมคชีน แอนด์ ออเพนชั่น จำกัด

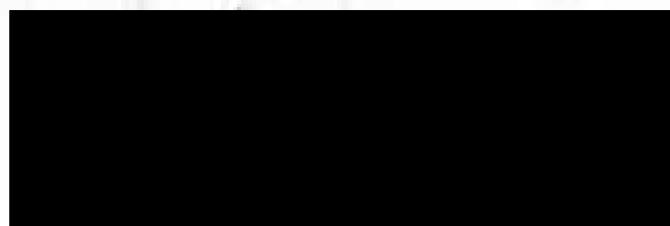
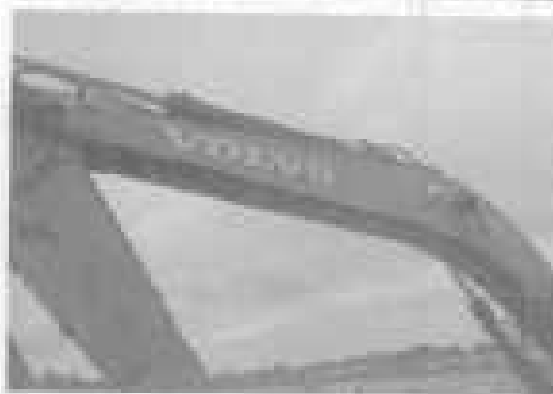
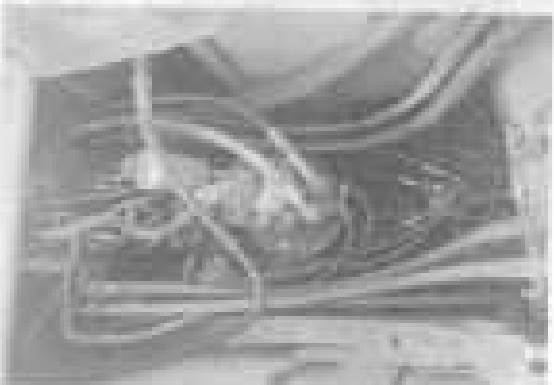
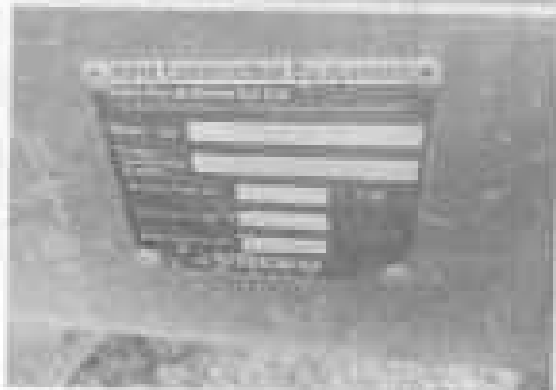
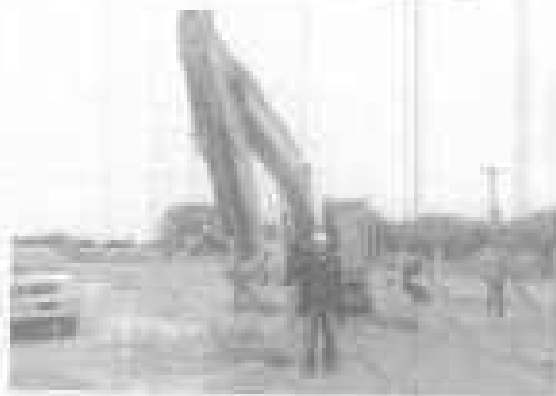
39 ถนนศรีเชียงใหม่-ถนนพหลโยธิน ต.ศรีเชียงใหม่ อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองบัวลำภู 21150

โทร 055-017000,054-0700001 Fax 055-017000,054 092-4003020



ISO 9001:2015

ตัวแทนจำหน่าย VOLVO ACTION PRIME





ST CRANE AND SUPPLY CO.,LTD.

บริษัท เอสที แอนด์ ซัพพลาย จำกัด



ISO 9001:2015



ISO 9001:2015

เอกสารตรวจสอบความปลอดภัย (เป็นจรรยาบรรณ)

แบบ ปจ.๒

เครนมือควบคุมวิทยุ



ทะเบียน : 67-8896 กทม.

TADANO TM-Z505

S/N : EH2926 Cap. : 5T

บริษัท เพชรกาญจนการโยธา จำกัด

วันที่ตรวจสอบ : 4 กันยายน 2565

ตรวจสอบครั้งต่อไป : 4 ธันวาคม 2565

บริษัท เอสที แอนด์ ซัพพลาย จำกัด

23 ถนนพหลโยธิน - ซอยสุขุมวิท 111 กรุงเทพมหานคร 10110 โทร 02-2611111

สาขาปทุมธานี โทร 094-977777 Mobile : 092-4823322 Fax : 02-017929 E-Mail : st-crane@comail.com

21

© 2000 Blackwell Science Ltd *Journal of Internal Medicine* 247: 101–106

- [illegible]

8.2. ระบบจัดการคุณภาพผลิตภัณฑ์และกระบวนการ

8.2.1 การควบคุมคุณภาพวัตถุดิบและ/หรือวัสดุ

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

8.2.2 การควบคุม

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

8.2.3 การควบคุม

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

8.3. การบริหารความเสี่ยง (Risk) ด้านปัจจัยนำเข้า, ด้านกระบวนการ, ด้านผลิตภัณฑ์, ด้านทรัพยากรบุคคล

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

9. การควบคุมคุณภาพการดำเนินงาน

9.1. การควบคุมกระบวนการ

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

9.2. การควบคุมการปฏิบัติงาน

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

10. การวัดผลและปรับปรุง (Measure)

10.1. การควบคุมการปรับปรุง

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

10.2. การควบคุมการปรับปรุง

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

11. การประเมินผล

11.1. การประเมินผล

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

11.2. การประเมินผลเชิงกลยุทธ์/แผนกลยุทธ์/แผนธุรกิจในระดับองค์กร/แผน 1 ปี

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

11.3. การประเมินผลเชิงกลยุทธ์/แผนกลยุทธ์/แผนธุรกิจในระดับองค์กร/แผน 1 ปี

11.3.1 การประเมินผลเชิงกลยุทธ์/แผนกลยุทธ์/แผนธุรกิจในระดับองค์กร/แผน 1 ปี

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

11.3.2 การประเมินผลเชิงกลยุทธ์/แผนกลยุทธ์/แผนธุรกิจในระดับองค์กร/แผน 1 ปี

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

11.3.3 การประเมินผลเชิงกลยุทธ์/แผนกลยุทธ์/แผนธุรกิจในระดับองค์กร/แผน 1 ปี

☐ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

11.4. การประเมิน

11.4.1 การประเมินผล

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

11.4.2 การประเมินผลเชิงกลยุทธ์/แผนกลยุทธ์/แผนธุรกิจในระดับองค์กร/แผน 1 ปี

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

11.4.3 การประเมินผลเชิงกลยุทธ์/แผนกลยุทธ์/แผนธุรกิจในระดับองค์กร/แผน 1 ปี

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

11.4.4 การประเมินผลเชิงกลยุทธ์/แผนกลยุทธ์/แผนธุรกิจในระดับองค์กร/แผน 1 ปี

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

11.4.5 การประเมินผลเชิงกลยุทธ์/แผนกลยุทธ์/แผนธุรกิจในระดับองค์กร/แผน 1 ปี

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____

11.4.6 การประเมินผลเชิงกลยุทธ์/แผนกลยุทธ์/แผนธุรกิจในระดับองค์กร/แผน 1 ปี

☒ ดี

☐ ไม่ดี (ระบุ) _____



24. ขาดใบ (Overdue) :

☒ ใช่☐ ไม่ใช่ (ระบุ) _____

25. ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :

☒ ใช่☐ ไม่ใช่ (ระบุ) _____

26. ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :

ใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :

ใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :

ใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :

ใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :

27. ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :

27.1 ขาดใบ (Overdue) :

ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :

☒ 1-25 ขาดใบ (Overdue) :☐ 26-50☐ 51-75☐ 76-100 ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :☐ 101-125☐ 126-150

27.2 ขาดใบ (Overdue) :

ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :

ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :

☒ ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :☒ 26-50☐ 51-75☐ ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :☐ 76-100☐ 101-125☐ ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :☐ 126-150☐ 151-175☐ ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :☐ 176-200☐ 201-225

28. ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :

ขาดใบ (Overdue) : ขาดใบ (Overdue) :

ขาดใบ (Overdue)



ค่าที่โรงงานผลการทดสอบส่วนประกอบและอุปกรณ์สำหรับขึ้นชิ้น (จากกรณีที่ตามมา)

1. โครงกระดูกสำหรับรถบรรทุกที่ใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น
2. โครงกระดูกสำหรับรถบรรทุกที่ใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้นที่ใช้รถยกขึ้นโครงกระดูกที่ใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น
3. โครงกระดูกสำหรับรถบรรทุกที่ใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูก ใช้ รถยกขึ้น โครงกระดูก

โดยรถยกใช้ รถยกใช้รถยกขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

4. ชิ้นส่วนรถบรรทุกที่ใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

โดยรถยกใช้ รถยกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

5. โครงกระดูกสำหรับรถบรรทุกที่ใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูก ใช้ รถยกขึ้น โครงกระดูก

6. ระบบการป้องกัน

Anti-two block device	แบบอื่น อุปกรณ์ป้องกันการใช้ลิฟท์ยกขึ้น
Boom backstop device	แบบอื่น อุปกรณ์ป้องกันการชนกันของลิฟท์ขึ้น
Spring radius warning device	แบบอื่น อุปกรณ์เตือนการใช้ลิฟท์ยกขึ้น
Boom Angle indicator	แบบอื่น อุปกรณ์เตือนการชนกันของลิฟท์ขึ้น

7. Overhaul การตรวจสอบชิ้นส่วนรถบรรทุกที่ใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

8. ป้ายเตือนการใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

เช่น Load Cell หรือ Dynamometer เป็นต้น

โดยรถยกใช้ รถยกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

9. กรณีที่รถบรรทุกที่ใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

โดยรถยกใช้ รถยกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

โดยรถยกใช้ รถยกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

โดยรถยกใช้ รถยกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

โดยรถยกใช้ รถยกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

โดยรถยกใช้ รถยกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

โดยรถยกใช้ รถยกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น เช่น โครงกระดูกใช้รถยกประกอบขึ้นเป็นชิ้นส่วนขึ้น

บริษัท เอลซี เคาท แมทรี ลิมิเต็ด จำกัด

36 ถนนหัวไผ่-หนองปรือ ต.หัวไผ่ อ.เมืองระยอง 4.7004 21150

Tel : 038-017003,004-0700001 Fax : 038-017000,0000 038-4802020



ELSI

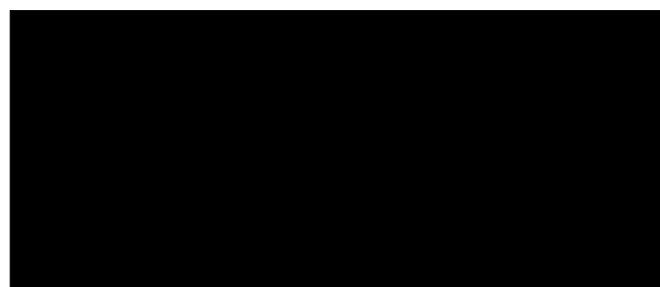
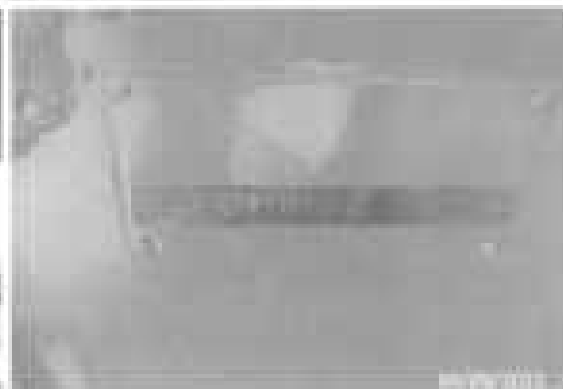


ISO 9001:2015



MOBILE CRANES รุ่นใหม่ 40-80T HVM

Inspection No. IT-0-0003-0000



บริษัท เอสที เอ็ม แมชชีน ซัพพลาย จำกัด

30 ถนนพหลโยธิน-ถนนพหลโยธิน ซ.พหลโยธิน กรุงเทพมหานคร 10110

Tel : 028-017500,094-4700001 Fax : 028-017501,094-4880001



ISO 9001:2015

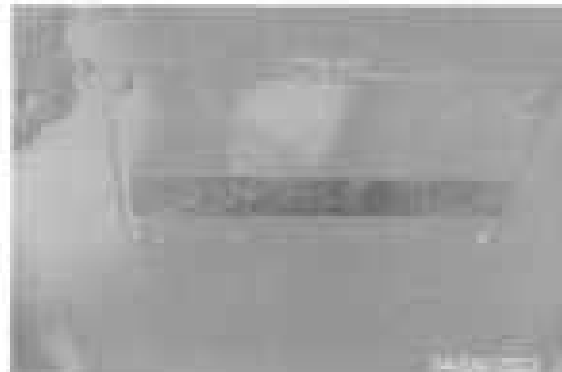
Original

Certificate No. : ST-1-0603-08/65

Date of : 4 ธันวาคม 2565

REPORT INSPECTION & LOAD TESTING

Client : บริษัท เอสที เอ็ม แมชชีน ซัพพลาย จำกัด
Equipment : Boom Truck
Brand / Model : TM-2505
Serial No. : EH2926
Registration No. : ทะเบียน 67-9996 ตม.



HOLDING BRAKE RECORD

Capacity 4.94 (Ton)

ON LOAD	Cap (Ton)	BOOM ANGLE	WORKING RADIUS	MEASURING DATA (m)		
				0 min	10 min	20 min
100% (4 Ton)	4	70	-	0.5	0.5	0.5

STATIC TEST RESULT

ON LOAD	Capacity(Ton)	HOISTING	
		UP	DOWN





บริษัท เอสที เคอาร์ แอนด์ ซัพพลาย จำกัด



065 058

Internet



800-500-7415

[illegible]

นายสัตยาพร หิรัญญิ์

บริษัท แพคเกจจิงโคร จำกัด

Abstract

การให้สิทธิพลเมืองให้แก่ชนพื้นเมืองในรัฐแอริโซนาและรัฐนิวเม็กซิโก เป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายตามรัฐธรรมนูญของสหรัฐอเมริกา

100% Satisfaction Guarantee

THE UNIVERSITY OF CHICAGO PRESS

studied also the interaction of these two factors in the development of the disease.

and a new paradigm for the future of the world.

rather more sedentary forest and scrub communities. The eastern deciduous forest is the most

On December 10, 1991, the day after the election, the *Washington Post* published a story by David S. Gergen, a senior adviser to President Bush, that the president had been told by a senior CIA official that the CIA had been misled by the KGB. The story stated that the CIA had been misled by the KGB in the 1980s, and that the CIA had been misled by the KGB in the 1990s. The story also stated that the CIA had been misled by the KGB in the 1970s, and that the CIA had been misled by the KGB in the 1960s. The story was a significant revelation, as it suggested that the CIA had been misled by the KGB for decades. The story was widely reported in the media, and it led to a series of investigations into the CIA's handling of the KGB. The investigations found that the CIA had been misled by the KGB in the 1980s, and that the CIA had been misled by the KGB in the 1990s. The investigations also found that the CIA had been misled by the KGB in the 1970s, and that the CIA had been misled by the KGB in the 1960s. The investigations were a significant revelation, as they suggested that the CIA had been misled by the KGB for decades. The investigations were widely reported in the media, and they led to a series of investigations into the CIA's handling of the KGB. The investigations found that the CIA had been misled by the KGB in the 1980s, and that the CIA had been misled by the KGB in the 1990s. The investigations also found that the CIA had been misled by the KGB in the 1970s, and that the CIA had been misled by the KGB in the 1960s.

ST/CRANE

ST CRAIG AND SUPPLY CO. LTD.

การเพิ่มขนาดของหน่วยเงินกู้

© 2006 Pearson Education, Inc. All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or by any information storage or retrieval system, without permission in writing from Pearson Education, Inc.

1998

1997-1998

ภาคผนวก 5ข

เอกสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของโครงการ



แผนพับประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านต่างๆ

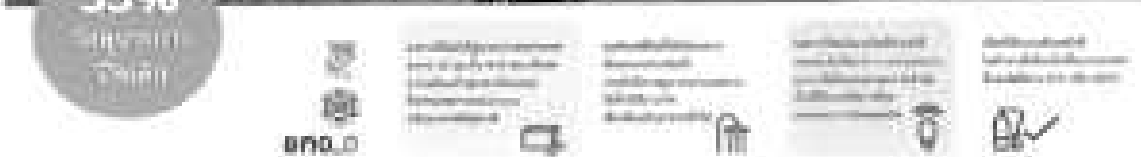
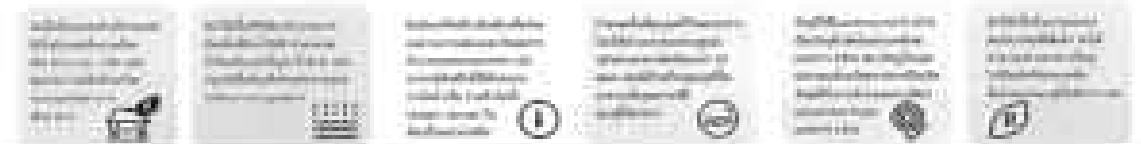
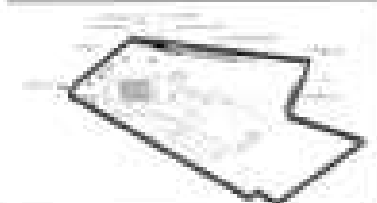
TREES-NC

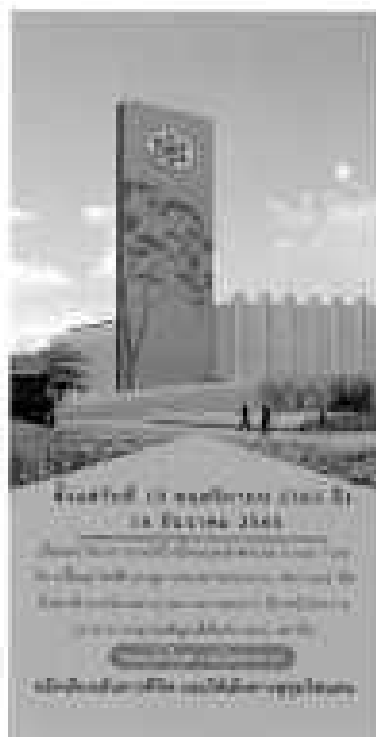
ศูนย์ส่งเสริมการปลูกต้นไม้และอนุรักษ์
พันธุ์ไม้หายากและโบราณคดี



ระดับ GOLD 40 Points

Building Management - 4 Points
Site and Landscape - 8 Points
Water Conservation - 8 Points
Energy and Resources - 8 Points
Waste and Materials - 7 Points
Indoor Environmental Quality - 5 Points
Sustainable Procurement - 4 Points
Green Innovation - 4 Points





วัตถุประสงค์
 เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนไทยได้เรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์และวัฒนธรรมของประเทศไทย



กิจกรรม
 การแข่งขันวิ่ง



สถานที่
 สนามกีฬาโรงเรียน

แผนภาพปิดถนน 1 ซอยราชฯ

เพื่อใช้ในการปิดถนนในช่วงเวลาที่มีการแข่งขันวิ่ง



Layout เส้นทางปิดถนน



ผลงานวิชาการในชั้นปี ปานกลางเขียน กรกฎาคม 1983

โครงการพัฒนาระบบนิเวศทางธรรมชาติรอบเกาะปอดะ (Smart Park) ซึ่งอยู่ภายใต้การดูแลของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดภูเก็ต มีพื้นที่ทั้งหมด 1,383 ไร่ ๒๖๖ ตารางวา 2,376 ตารางวา

[illegible]

doi:10.1017/S0022292412001606 Printed in the United Kingdom
© 2012 Cambridge University Press

โครงการพัฒนาโดยศูนย์สวนสาธารณะเมืองปาร์ค (Straw Park) ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด
สำหรับพื้นที่ 100 ไร่ และพื้นที่ 1,300 ไร่ และพื้นที่ 1,370 ไร่ และพื้นที่ 1,370 ไร่ และพื้นที่ 1,370 ไร่

LIFE: A ZOOLOGICAL JOURNAL OF THE LONDON ZOOLOGICAL SOCIETY

[illegible][illegible]

Update Progress โครงการก่อสร้างและปรับปรุงสวน Smart Park CS-6-2563

สรุป Progress โครงการก่อสร้างและปรับปรุงสวน Smart Park

รายละเอียดการดำเนินงาน 1.200 ไร่

• ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด 118 ไร่

การดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

• คิดเป็น 21.7%



โดย
นายสุวิมล งามวิจิตร

โดย
นายสุวิมล งามวิจิตร

โดย
นายสุวิมล งามวิจิตร

ផែនការបែងចែកបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសក្នុងវិស័យកសិកម្ម

ផែនការបែងចែកបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសក្នុងវិស័យកសិកម្មនេះត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយអង្គការសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ (FAO) ក្នុងឆ្នាំ ២០០២ ដើម្បីជួយកម្ពុជាឱ្យកសាងប្រព័ន្ធបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសក្នុងវិស័យកសិកម្មឱ្យបានប្រសើរឡើង។ ផែនការនេះបានកំណត់ចំណុចសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម៖



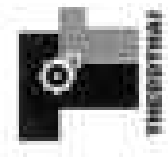
ภาคผนวก 6ข

กฎข้อบังคับ และคู่มือความปลอดภัยในการทำงานสำหรับพนักงานลูกจ้าง



កត្តាដែល បង្ក ឱ្យមានការងាយស្រួលកើតមាន

ជំងឺរបួសក្នុងការងារ / ក្នុងផ្ទះ



បង្កើន កម្លាំង ឈាត់ កែប្រែ



"LIFE = Safety Culture"

" Safe working without accident"

ជំងឺ

ជំងឺរបួសក្នុងការងារ ឬ ជំងឺរបួសក្នុងផ្ទះ គឺជាជំងឺដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ ដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ ដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ

ការងារដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ ដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ ដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ

ការងារដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ ដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ ដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ

ការងារដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ ដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ

ការងារដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ ដែលបណ្តាលមកពីការធ្វើការងារ ឬ ការធ្វើការផ្ទះ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนและจุดประสงค์ที่เป็นรูปธรรม

องค์กรมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนและมุ่งมั่นที่จะสร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม องค์กรมีจุดประสงค์ที่ชัดเจนและสามารถวัดผลได้ ดังนี้

1. ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการพัฒนาที่ยั่งยืน
3. ส่งเสริมการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม

เอกสารแนบท้าย

จุดประสงค์ที่ชัดเจน



จุดประสงค์ในการดำเนินงานทุกด้าน 3 ข้อ ดังนี้

1. ดูแลตัวเองให้ปลอดภัย
2. ดูแลเพื่อนร่วมงานให้ปลอดภัย
3. ดูแลงานให้สำเร็จอย่างปลอดภัย

© 2004 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 255: 105–112

Chang and Gruber (1996) estimate that the average person makes 10 to 15 decisions each day.

- **quantitative** (Hypotheses) **Verfahren**
- **qualitative** (Hypotheses) **Verfahren**
- **qualitative** (Hypotheses) **Verfahren**

Chengdu Institute of Mountain Hazards and Environment, Chinese Academy of Sciences
 4600, Beijing 100029, China

Table 1: results of the 1000000 simulations, normalized to the observations for the two cases.



^aMeasured in 1991; ^bmeasured in 1992.

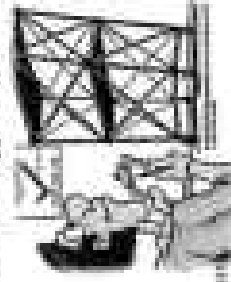
and the following year, a third of the respondents reported an increase in the number of people with whom they had sexual contact.

- *Chlorophyll* is the green pigment that captures light energy
- *Photosynthesis* is the process by which plants convert light energy into chemical energy



www.elsevier.com/locate/jmb

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

[illegible]

- *not a very good indicator of the health of the system*
- *but it is a good indicator of the health of the system*

Downloaded At: 11:53 11 September 2009

- © 2006 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 260: 395–403

1. *What is the purpose of this study?*

4. $\alpha = 0.05$, $\beta = 0.80$, $n = 100$, $\mu = 0$, $\sigma = 1$, $\mu_0 = 0$, $\sigma_0 = 1$, $\mu_1 = 1$, $\sigma_1 = 1$, $\mu_2 = 2$, $\sigma_2 = 1$, $\mu_3 = 3$, $\sigma_3 = 1$, $\mu_4 = 4$, $\sigma_4 = 1$, $\mu_5 = 5$, $\sigma_5 = 1$, $\mu_6 = 6$, $\sigma_6 = 1$, $\mu_7 = 7$, $\sigma_7 = 1$, $\mu_8 = 8$, $\sigma_8 = 1$, $\mu_9 = 9$, $\sigma_9 = 1$, $\mu_{10} = 10$, $\sigma_{10} = 1$, $\mu_{11} = 11$, $\sigma_{11} = 1$, $\mu_{12} = 12$, $\sigma_{12} = 1$, $\mu_{13} = 13$, $\sigma_{13} = 1$, $\mu_{14} = 14$, $\sigma_{14} = 1$, $\mu_{15} = 15$, $\sigma_{15} = 1$, $\mu_{16} = 16$, $\sigma_{16} = 1$, $\mu_{17} = 17$, $\sigma_{17} = 1$, $\mu_{18} = 18$, $\sigma_{18} = 1$, $\mu_{19} = 19$, $\sigma_{19} = 1$, $\mu_{20} = 20$, $\sigma_{20} = 1$, $\mu_{21} = 21$, $\sigma_{21} = 1$, $\mu_{22} = 22$, $\sigma_{22} = 1$, $\mu_{23} = 23$, $\sigma_{23} = 1$, $\mu_{24} = 24$, $\sigma_{24} = 1$, $\mu_{25} = 25$, $\sigma_{25} = 1$, $\mu_{26} = 26$, $\sigma_{26} = 1$, $\mu_{27} = 27$, $\sigma_{27} = 1$, $\mu_{28} = 28$, $\sigma_{28} = 1$, $\mu_{29} = 29$, $\sigma_{29} = 1$, $\mu_{30} = 30$, $\sigma_{30} = 1$, $\mu_{31} = 31$, $\sigma_{31} = 1$, $\mu_{32} = 32$, $\sigma_{32} = 1$, $\mu_{33} = 33$, $\sigma_{33} = 1$, $\mu_{34} = 34$, $\sigma_{34} = 1$, $\mu_{35} = 35$, $\sigma_{35} = 1$, $\mu_{36} = 36$, $\sigma_{36} = 1$, $\mu_{37} = 37$, $\sigma_{37} = 1$, $\mu_{38} = 38$, $\sigma_{38} = 1$, $\mu_{39} = 39$, $\sigma_{39} = 1$, $\mu_{40} = 40$, $\sigma_{40} = 1$, $\mu_{41} = 41$, $\sigma_{41} = 1$, $\mu_{42} = 42$, $\sigma_{42} = 1$, $\mu_{43} = 43$, $\sigma_{43} = 1$, $\mu_{44} = 44$, $\sigma_{44} = 1$, $\mu_{45} = 45$, $\sigma_{45} = 1$, $\mu_{46} = 46$, $\sigma_{46} = 1$, $\mu_{47} = 47$, $\sigma_{47} = 1$, $\mu_{48} = 48$, $\sigma_{48} = 1$, $\mu_{49} = 49$, $\sigma_{49} = 1$, $\mu_{50} = 50$, $\sigma_{50} = 1$, $\mu_{51} = 51$, $\sigma_{51} = 1$, $\mu_{52} = 52$, $\sigma_{52} = 1$, $\mu_{53} = 53$, $\sigma_{53} = 1$, $\mu_{54} = 54$, $\sigma_{54} = 1$, $\mu_{55} = 55$, $\sigma_{55} = 1$, $\mu_{56} = 56$, $\sigma_{56} = 1$, $\mu_{57} = 57$, $\sigma_{57} = 1$, $\mu_{58} = 58$, $\sigma_{58} = 1$, $\mu_{59} = 59$, $\sigma_{59} = 1$, $\mu_{60} = 60$, $\sigma_{60} = 1$, $\mu_{61} = 61$, $\sigma_{61} = 1$, $\mu_{62} = 62$, $\sigma_{62} = 1$, $\mu_{63} = 63$, $\sigma_{63} = 1$, $\mu_{64} = 64$, $\sigma_{64} = 1$, $\mu_{65} = 65$, $\sigma_{65} = 1$, $\mu_{66} = 66$, $\sigma_{66} = 1$, $\mu_{67} = 67$, $\sigma_{67} = 1$, $\mu_{68} = 68$, $\sigma_{68} = 1$, $\mu_{69} = 69$, $\sigma_{69} = 1$, $\mu_{70} = 70$, $\sigma_{70} = 1$, $\mu_{71} = 71$, $\sigma_{71} = 1$, $\mu_{72} = 72$, $\sigma_{72} = 1$, $\mu_{73} = 73$, $\sigma_{73} = 1$, $\mu_{74} = 74$, $\sigma_{74} = 1$, $\mu_{75} = 75$, $\sigma_{75} = 1$, $\mu_{76} = 76$, $\sigma_{76} = 1$, $\mu_{77} = 77$, $\sigma_{77} = 1$, $\mu_{78} = 78$, $\sigma_{78} = 1$, $\mu_{79} = 79$, $\sigma_{79} = 1$, $\mu_{80} = 80$, $\sigma_{80} = 1$, $\mu_{81} = 81$, $\sigma_{81} = 1$, $\mu_{82} = 82$, $\sigma_{82} = 1$, $\mu_{83} = 83$, $\sigma_{83} = 1$, $\mu_{84} = 84$, $\sigma_{84} = 1$, $\mu_{85} = 85$, $\sigma_{85} = 1$, $\mu_{86} = 86$, $\sigma_{86} = 1$, $\mu_{87} = 87$, $\sigma_{87} = 1$, $\mu_{88} = 88$, $\sigma_{88} = 1$, $\mu_{89} = 89$, $\sigma_{89} = 1$, $\mu_{90} = 90$, $\sigma_{90} = 1$, $\mu_{91} = 91$, $\sigma_{91} = 1$, $\mu_{92} = 92$, $\sigma_{92} = 1$, $\mu_{93} = 93$, $\sigma_{93} = 1$, $\mu_{94} = 94$, $\sigma_{94} = 1$, $\mu_{95} = 95$, $\sigma_{95} = 1$, $\mu_{96} = 96$, $\sigma_{96} = 1$, $\mu_{97} = 97$, $\sigma_{97} = 1$, $\mu_{98} = 98$, $\sigma_{98} = 1$, $\mu_{99} = 99$, $\sigma_{99} = 1$, $\mu_{100} = 100$, $\sigma_{100} = 1$, $\mu_{101} = 101$, $\sigma_{101} = 1$, $\mu_{102} = 102$, $\sigma_{102} = 1$, $\mu_{103} = 103$, $\sigma_{103} = 1$, $\mu_{104} = 104$, $\sigma_{104} = 1$, $\mu_{105} = 105$, $\sigma_{105} = 1$, $\mu_{106} = 106$, $\sigma_{106} = 1$, $\mu_{107} = 107$, $\sigma_{107} = 1$, $\mu_{108} = 108$, $\sigma_{108} = 1$, $\mu_{109} = 109$, $\sigma_{109} = 1$, $\mu_{110} = 110$, $\sigma_{110} = 1$, $\mu_{111} = 111$, $\sigma_{111} = 1$, $\mu_{112} = 112$, $\sigma_{112} = 1$, $\mu_{113} = 113$, $\sigma_{113} = 1$, $\mu_{114} = 114$, $\sigma_{114} = 1$, $\mu_{115} = 115$, $\sigma_{115} = 1$, $\mu_{116} = 116$, $\sigma_{116} = 1$, $\mu_{117} = 117$, $\sigma_{117} = 1$, $\mu_{118} = 118$, $\sigma_{118} = 1$, $\mu_{119} = 119$, $\sigma_{119} = 1$, $\mu_{120} = 120$, $\sigma_{120} = 1$, $\mu_{121} = 121$, $\sigma_{121} = 1$, $\mu_{122} = 122$, $\sigma_{122} = 1$, $\mu_{123} = 123$, $\sigma_{123} = 1$, $\mu_{124} = 124$, $\sigma_{124} = 1$, $\mu_{125} = 125$, $\sigma_{125} = 1$, $\mu_{126} = 126$, $\sigma_{126} = 1$, $\mu_{127} = 127$, $\sigma_{127} = 1$, $\mu_{128} = 128$, $\sigma_{128} = 1$, $\mu_{129} = 129$, $\sigma_{129} = 1$, $\mu_{130} = 130$, $\sigma_{130} = 1$, $\mu_{131} = 131$, $\sigma_{131} = 1$, $\mu_{132} = 132$, $\sigma_{132} = 1$, $\mu_{133} = 133$, $\sigma_{133} = 1$, $\mu_{134} = 134$, $\sigma_{134} = 1$, $\mu_{135} = 135$, $\sigma_{135} = 1$, $\mu_{136} = 136$, $\sigma_{136} = 1$, <

4. *How is the quality of the information being provided to the public being monitored?*

100

- doi:10.1017/S0022292410000597

the dissemination of information to defend itself

4. *Phytolacca americana* L. (Nightshade)

© 2004 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 255: 105–112

- of the Tatum test is not needed. *J. Educ.*

100

- 100

environmental conditions.

- *Study* is a verb that means to learn or to read something carefully.
- *Study* is a noun that means a subject or a branch of knowledge.
- *Study* is a noun that means a person who is studying.
- *Study* is a noun that means a place where people study.
- *Study* is a noun that means a piece of research or a report.
- *Study* is a noun that means a group of people who are studying together.
- *Study* is a noun that means a collection of books or papers.
- *Study* is a noun that means a set of questions or exercises.
- *Study* is a noun that means a plan or a program of study.
- *Study* is a noun that means a period of time spent studying.
- *Study* is a noun that means a subject or a branch of knowledge.
- *Study* is a noun that means a person who is studying.
- *Study* is a noun that means a place where people study.
- *Study* is a noun that means a piece of research or a report.
- *Study* is a noun that means a group of people who are studying together.
- *Study* is a noun that means a collection of books or papers.
- *Study* is a noun that means a set of questions or exercises.
- *Study* is a noun that means a plan or a program of study.
- *Study* is a noun that means a period of time spent studying.



© 2006 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 260: 101–108

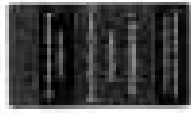
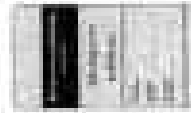
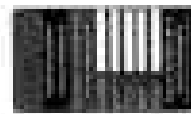
- [illegible]

1

- Ⓐ *Illegale*
- Ⓑ *Illegittimo*
- Ⓒ *Illegittimo*
- Ⓓ *Illegittimo*

100

- | | |
|--|---------------------|
| <input type="checkbox"/> Wieder | Wiederholung |
| <input type="checkbox"/> Wieder | Wiederholung |
| <input type="checkbox"/> Wieder | Wiederholung |



Information on the use of the model is available at <http://www.oxfordjournals.org/doi/full/10.1093/oxfordjournals.oxfam.a014212>

100

- *Salmonella* Typhimurium
- *Shigella sonnei*
- *Shigella flexneri* type 3
- *Shigella boydii*

doi:10.1017/S0022292412001611

- [illegible]

1

- **Standardized** data collected in the same way
- **Control** the confounding effects of extraneous variables
- **Random** Process: Two types of confounding occur within
- **randomization** of the subjects into different groups
- **randomized** controlled trials: best design to control



- *Strongly recommend* (score of 7 to 9)
- *Recommend* (score of 5 to 6)
- *Do not recommend* (score of 1 to 4)
- *Do not recommend* (score of 1 to 4)
- *Do not recommend* (score of 1 to 4)

© 2004 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 255: 105–112

- [illegible]



การวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

- การวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเป็นการวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน



- การวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเป็นการวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน



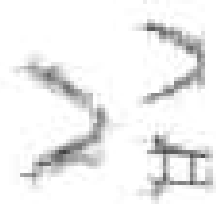
- การวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเป็นการวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน






















- การวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเป็นการวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน





















- การวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเป็นการวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน



Ques	Answer	Explain your answer
Explain the following terms: (a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 
Explain the following terms: (a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 

Ques	Answer	Explain your answer
Explain the following terms: (a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 
Explain the following terms: (a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 

Ques	Answer	Explain your answer
Explain the following terms: (a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 
Explain the following terms: (a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 

Ques	Answer	Explain your answer
Explain the following terms: (a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 
Explain the following terms: (a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 	(a)  (b)  (c) 

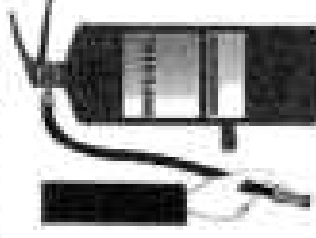
បញ្ហាដែលអាចកើតឡើងនឹងម៉ាស៊ីនបំបាត់សំណល់

ការដកស្រង់អាចកើតឡើងដោយសារតែការដកស្រង់ខុស

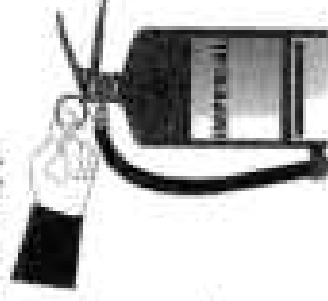
1. ការដកស្រង់ខុសបណ្តាលមកពីការដកស្រង់មិនត្រឹមត្រូវនៃសំណល់ដែលបានដកស្រង់
2. ការដកស្រង់ខុសបណ្តាលមកពីការដកស្រង់មិនត្រឹមត្រូវនៃសំណល់ដែលបានដកស្រង់
3. ការដកស្រង់ខុសបណ្តាលមកពីការដកស្រង់មិនត្រឹមត្រូវនៃសំណល់ដែលបានដកស្រង់
4. ការដកស្រង់ខុសបណ្តាលមកពីការដកស្រង់មិនត្រឹមត្រូវនៃសំណល់ដែលបានដកស្រង់
5. ការដកស្រង់ខុសបណ្តាលមកពីការដកស្រង់មិនត្រឹមត្រូវនៃសំណល់ដែលបានដកស្រង់
6. ការដកស្រង់ខុសបណ្តាលមកពីការដកស្រង់មិនត្រឹមត្រូវនៃសំណល់ដែលបានដកស្រង់
7. ការដកស្រង់ខុសបណ្តាលមកពីការដកស្រង់មិនត្រឹមត្រូវនៃសំណល់ដែលបានដកស្រង់
8. ការដកស្រង់ខុសបណ្តាលមកពីការដកស្រង់មិនត្រឹមត្រូវនៃសំណល់ដែលបានដកស្រង់
9. ការដកស្រង់ខុសបណ្តាលមកពីការដកស្រង់មិនត្រឹមត្រូវនៃសំណល់ដែលបានដកស្រង់
10. ការដកស្រង់ខុសបណ្តាលមកពីការដកស្រង់មិនត្រឹមត្រូវនៃសំណល់ដែលបានដកស្រង់

ការដកស្រង់សំណល់

1. ដកស្រង់សំណល់
Pull out the trash



2. ដកស្រង់សំណល់ស្របតាមការណែនាំ
Pull out safety pin



3. **กค** ทำวงแหวนดินเผาที่มอด
ฐานดินเผาและปูนขาวที่มอด
Squeeze the handle



4. **สข** ดึง 3-4 มม. ขลุ่ยดินเผา
ใช้ปูนขาวที่มอดและปูนขาว
ที่มอด

Swamp side to side at base of the

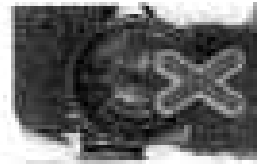


Then the person is then the mud is

- as the person is then the mud is
- as the person is then the mud is
- as the person is then the mud is
- as the person is then the mud is



It is the person's "mud" and the



It is the person's "mud" and the

កម្រិតទាបបំផុត (ទាប)

១. ជួនកាលមានបុគ្គលិកដែលបានបំពេញការងារតាមការស្នើសុំរបស់អ្នកប្រឹក្សាភិបាល

២. បុគ្គលិកទាំងអស់បានបំពេញការងារតាមការស្នើសុំរបស់អ្នកប្រឹក្សាភិបាល

កំណត់ត្រា

៤. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

៥. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

៦. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

៧. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

កំណត់ត្រា

៨. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

៩. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

១០. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

កំណត់ត្រា

១១. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

១២. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

១៣. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

១៤. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

កំណត់ត្រា

១៥. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

១៦. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ

កម្រិតទាបបំផុត (ទាប)

កំណត់ត្រា



កំណត់ត្រា

កម្រិតទាបបំផុត (ទាប)

១. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ



២. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ



៣. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ



៤. ត្រូវបានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ



Ökologische Nachhaltigkeit

Was ist ökologische Nachhaltigkeit? Ökologische Nachhaltigkeit bedeutet, dass wir die natürlichen Ressourcen der Erde so nutzen, dass sie auch für die zukünftigen Generationen erhalten bleiben.

1. Was ist die Bedeutung von ökologischer Nachhaltigkeit?

Ökologische Nachhaltigkeit bedeutet, dass wir die natürlichen Ressourcen der Erde so nutzen, dass sie auch für die zukünftigen Generationen erhalten bleiben.

2. Welche Maßnahmen sind notwendig, um ökologische Nachhaltigkeit zu erreichen?



Ökologische Nachhaltigkeit

Ökologische Nachhaltigkeit

Ökologische Nachhaltigkeit bedeutet, dass wir die natürlichen Ressourcen der Erde so nutzen, dass sie auch für die zukünftigen Generationen erhalten bleiben.

Ökologische Nachhaltigkeit

1. Was ist die Bedeutung von ökologischer Nachhaltigkeit?

Ökologische Nachhaltigkeit bedeutet, dass wir die natürlichen Ressourcen der Erde so nutzen, dass sie auch für die zukünftigen Generationen erhalten bleiben.

2. Welche Maßnahmen sind notwendig, um ökologische Nachhaltigkeit zu erreichen?

Ökologische Nachhaltigkeit bedeutet, dass wir die natürlichen Ressourcen der Erde so nutzen, dass sie auch für die zukünftigen Generationen erhalten bleiben.

3. Was ist die Bedeutung von ökologischer Nachhaltigkeit?

Ökologische Nachhaltigkeit bedeutet, dass wir die natürlichen Ressourcen der Erde so nutzen, dass sie auch für die zukünftigen Generationen erhalten bleiben.

4. Was ist die Bedeutung von ökologischer Nachhaltigkeit?

Ökologische Nachhaltigkeit bedeutet, dass wir die natürlichen Ressourcen der Erde so nutzen, dass sie auch für die zukünftigen Generationen erhalten bleiben.

លេខប្រតិបត្តិការស្រាវជ្រាវ

១. គម្រោងស្រាវជ្រាវស្តីពី ការអភិវឌ្ឍន៍បច្ចេកវិទ្យាសាស្ត្រ កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ តាម ប្រភេទផលិតផល
២. គម្រោងស្រាវជ្រាវស្តីពី ប្រភេទផលិតផល កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ តាម ប្រភេទផលិតផល
៣. គម្រោងស្រាវជ្រាវស្តីពី ប្រភេទផលិតផល កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ តាម ប្រភេទផលិតផល
៤. គម្រោងស្រាវជ្រាវស្តីពី ប្រភេទផលិតផល កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ តាម ប្រភេទផលិតផល
៥. គម្រោងស្រាវជ្រាវស្តីពី ប្រភេទផលិតផល កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ តាម ប្រភេទផលិតផល

ภาคผนวก 7ข

เอกสารการอบรมความปลอดภัย





แบบรายชื่อฟอร์มการฝึกอบรมพนักงาน
(TRAINING RECORD)

ชื่อหลักสูตร	ความปลอดภัยในการทำงาน HSE	วันที่	14/7/85
ชื่อวิทยากร	รองศาสตราจารย์ พจนานันท์ วิภากร จุฬาลงกรณ์	สถานที่	ห้องประชุม 107 อาคาร 10

รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรม

ที่	ชื่อ พานสกุล	ตำแหน่งงาน	ลายมือชื่อ
1	นาย ปิยะพงษ์ นามศิริ	ช่างเทคนิค	ปิยะพงษ์
2	นาย สันติ นามศิริ	ช่างเทคนิค	สันติ
3	นาย สันติ นามศิริ	ช่างเทคนิค	สันติ
4	นาย สันติ นามศิริ	ช่างเทคนิค	สันติ
5	นาย สันติ นามศิริ	ช่างเทคนิค	สันติ
6	นาย สันติ นามศิริ	ช่างเทคนิค	สันติ
7	นาย สันติ นามศิริ	ช่างเทคนิค	สันติ
8	นาย สันติ นามศิริ	ช่างเทคนิค	สันติ
9	นาย สันติ นามศิริ	ช่างเทคนิค	สันติ
10	นาย สันติ นามศิริ	F/M	สันติ
11	นาย สันติ นามศิริ	Worker	สันติ
12	นาย สันติ นามศิริ	Worker	สันติ
13	นาย สันติ นามศิริ	Worker	สันติ
14	นาย สันติ นามศิริ	Worker	สันติ
15	นาย สันติ นามศิริ	Worker	สันติ
16	นาย สันติ นามศิริ	Worker	สันติ
17	นาย สันติ นามศิริ	Worker	สันติ
18			
19			
20			

Dr. อดิศักดิ์
/ อดิศักดิ์

รูปภาพประกอบการสนทน

หัวข้อ : ความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้รับเหมา



18/7/65

วิทยากรสนทน



น.วิภาณี



แบบรายชื่อฟอร์มการฝึกอบรมพนักงาน
(TRAINING RECORD)

ชื่อหลักสูตร

การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำบัญชี

วันที่

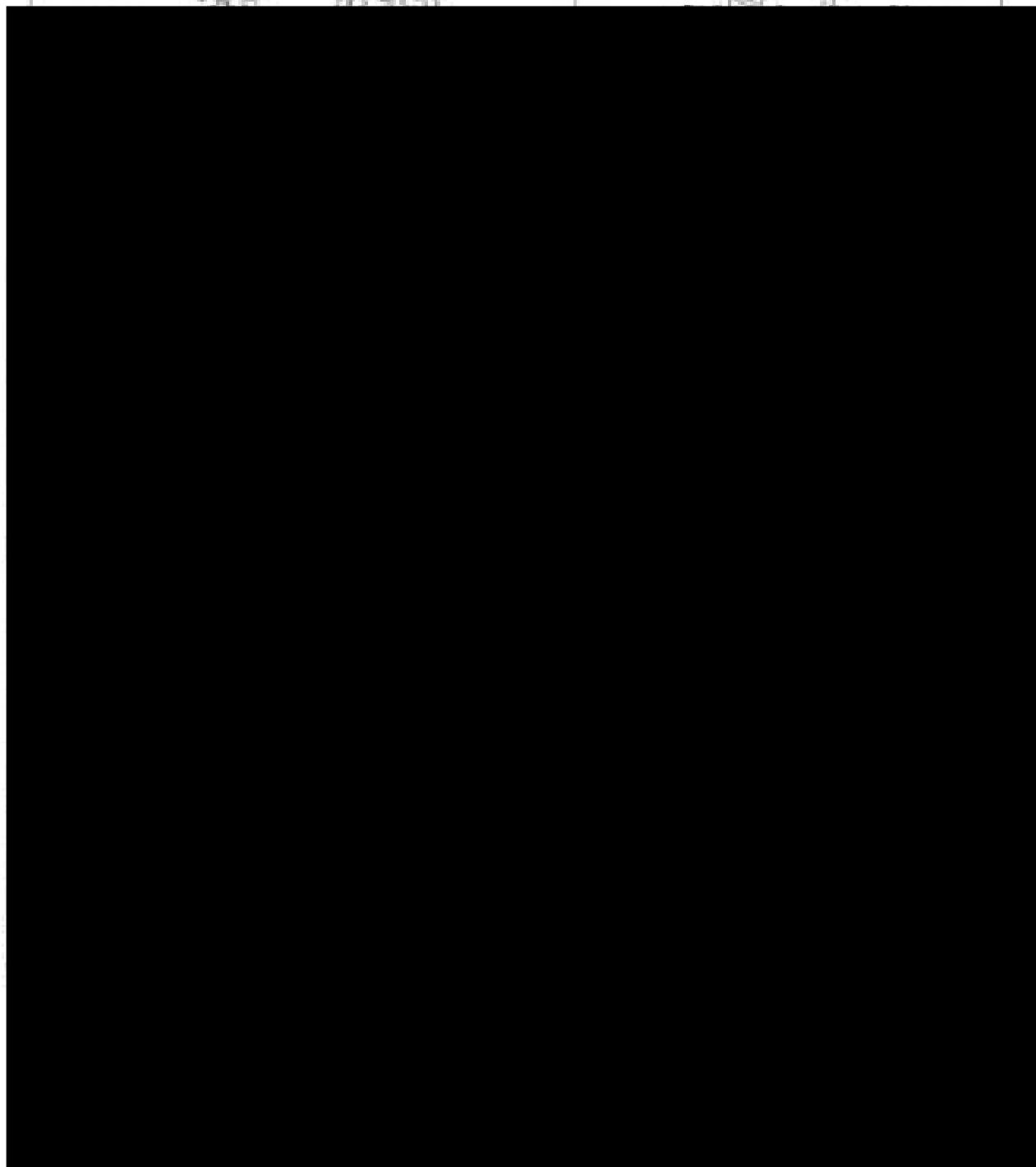
17 / 4 / 65

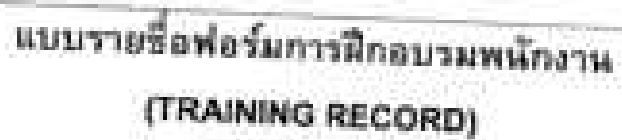
ชื่อวิทยากร

คุณ วิชาญ ใจดี

สถานที่

อาคาร 1





2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

รูปภาพประกอบการอบรม

หลักสูตร : ความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้รับเหมา



17/8/65

วิทยากรอบรม

[Redacted Signature]

ปล. วิศวกร

รูปภาพประกอบการอบรม

หลักสูตร : ความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้รับเหมา



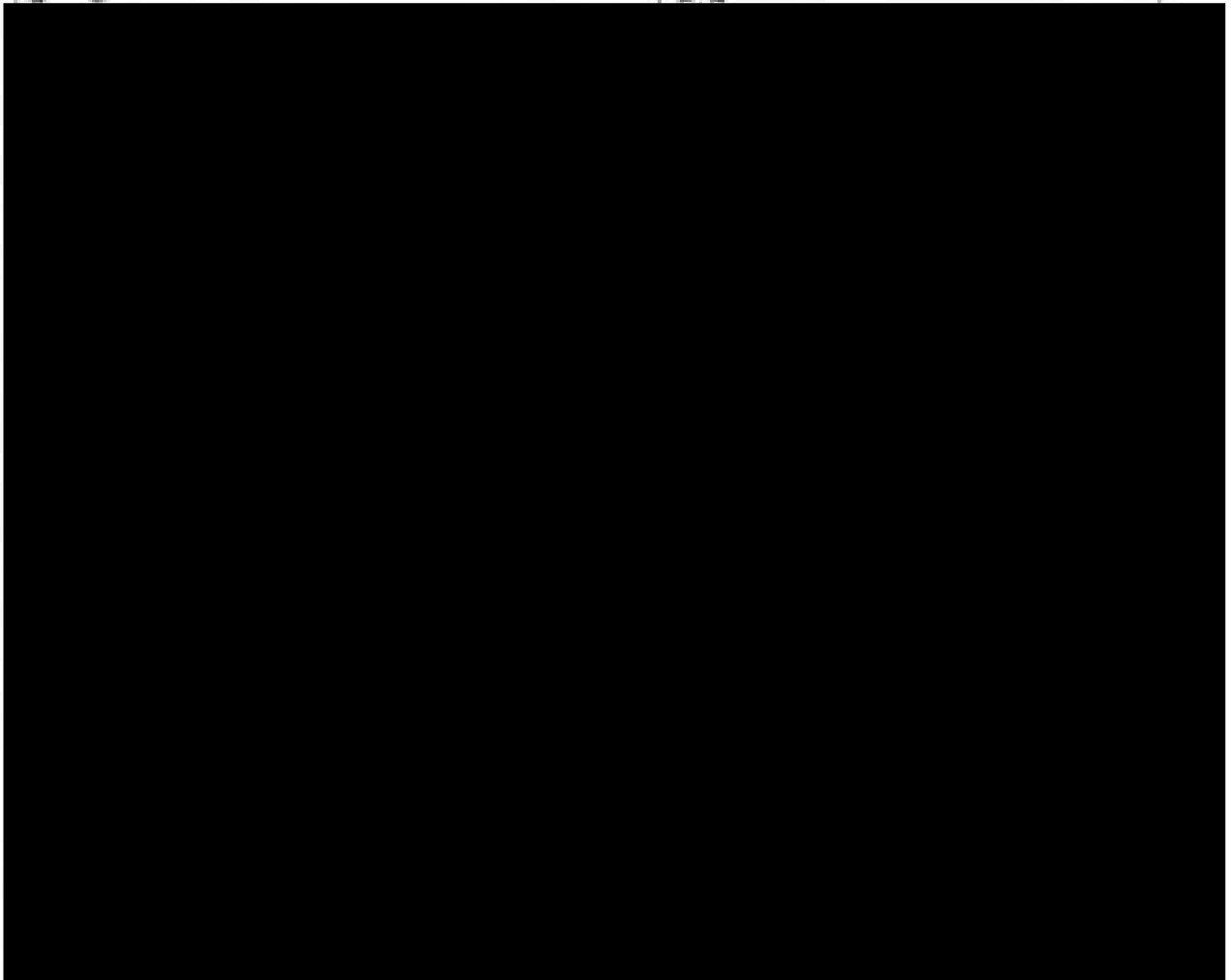
17/8/65

วิทยากรอบรม





แบบรายชื่อฟอร์มการฝึกอบรมพนักงาน
(TRAINING RECORD)



14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

รูปภาพประกอบการอบรม

หลักสูตร : ความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้รับเหมา



วิทยากรอบรม





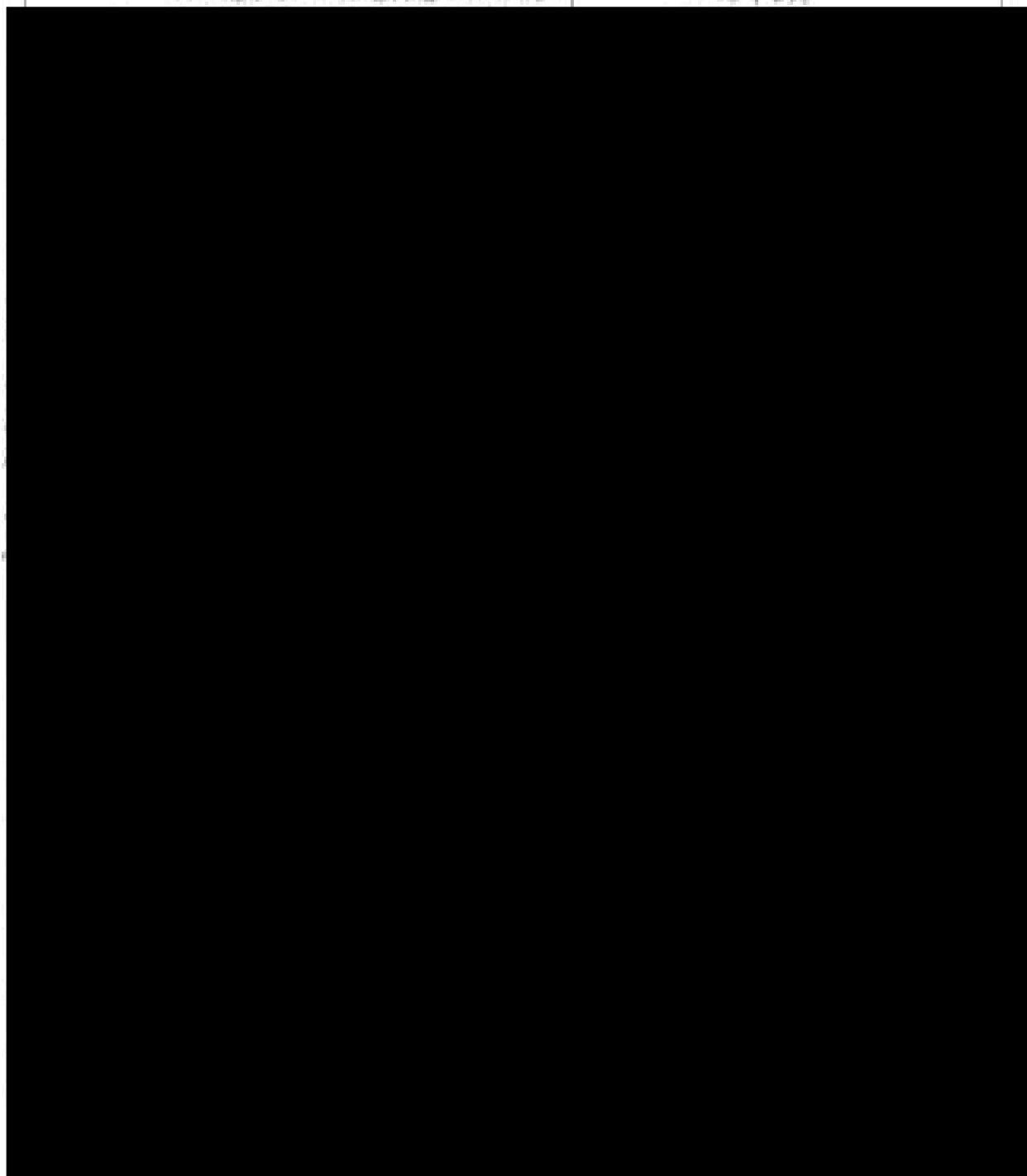
แบบรายชื่อฟอร์มการฝึกอบรมพนักงาน
(TRAINING RECORD)

ชื่อหลักสูตร

การอบรมเชิงปฏิบัติการ

วันที่

31/10/65



รูปภาพประกอบการอบรม

หลักสูตร : ความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้รับเหมา



วิทยากรอบรม

อ.ป.วิชาจิต



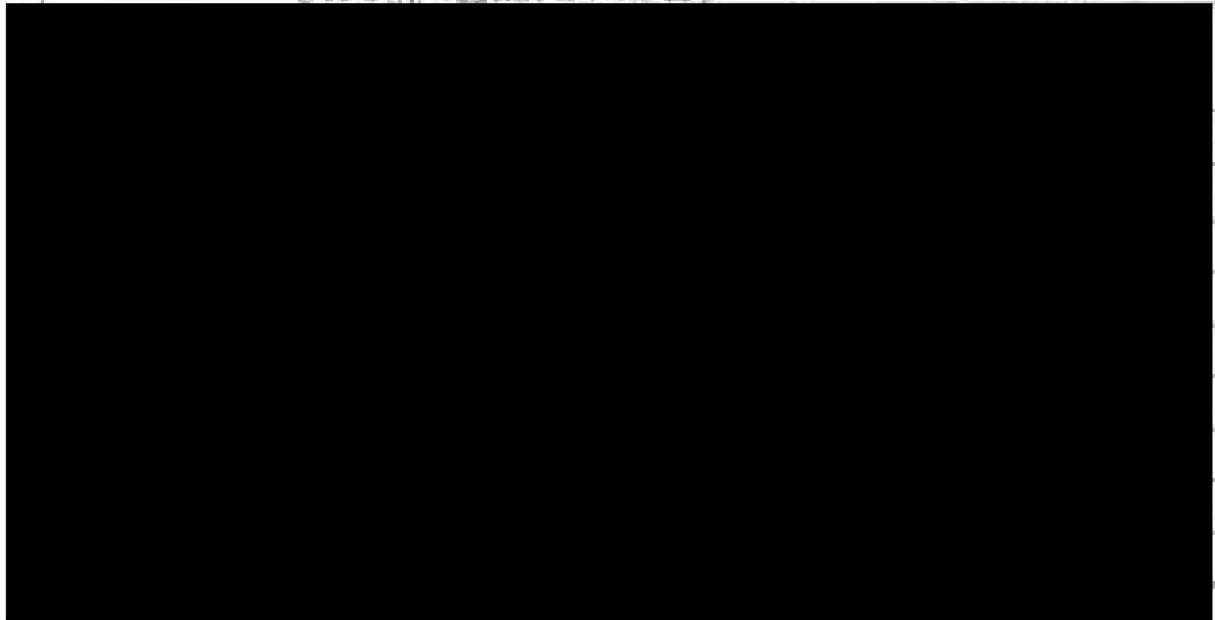
แบบรายชื่อฟอร์มการฝึกอบรมพนักงาน
(TRAINING RECORD)

ชื่อหลักสูตร

การฝึกอบรมพนักงาน

วันที่

12/11/65



8

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

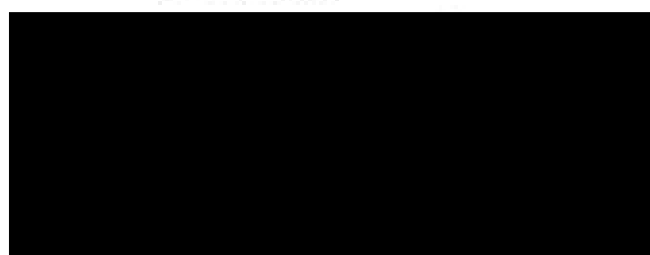


รูปภาพประกอบการอบรม

หลักสูตร : ความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้รับเหมา



วิทยากรอบรม



ภาคผนวก 8ข

แบบฟอร์มร้องทุกข์ทั่วไป



แบบฟอร์มหนังสือร้องเรียน - ร้องทุกข์ทั่วไป

เรื่อง _____

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

เรียน _____

เรียน ผู้จัดการโครงการ

ข้าพเจ้า (นามนามนามนาม) _____ อายุ _____ ปี
อยู่บ้านเลขที่ _____ หมู่ที่ _____ ตำบล _____
อำเภอ _____ จังหวัด _____ ได้ได้รับความเดือดร้อน
เนื่องจาก _____

ดังนั้น ข้าพเจ้า (นามนามนามนาม) _____

จึงใคร่ขอเรียน/ร้องทุกข์ นามนี้ บิวิสิธ เสิร์ช แอนด์ โซ จำกัด ผู้ดำเนินการก่อสร้างโครงการนิคมอุตสาหกรรม
Smart park เพื่อให้ดำเนินการช่วยเหลือและแก้ปัญหาดังนี้

พร้อมนี้ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ มาด้วย คือ

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน _____ ฉบับ
๒. สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน _____ ฉบับ
๓. บัญชีรายชื่อผู้ได้รับความเดือดร้อน จำนวน _____ ราย
๔. เอกสารอื่น ๆ (ระบุ) _____

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) _____ ผู้ร้องทุกข์ / ร้องเรียน

[_____]

ตำแหน่ง _____ (ถ้ามี)

หมายเลขโทรศัพท์ _____

ภาคผนวก 9ข

มาตรการทางปฏิบัติงานในกรณีที่ต้องรับมือขอรับต่อบุคคลภายนอก





มาตรการทางปฏิบัติในงานในกรณีที่ต้องรับผิดชอบต่อลูกค้าภายนอก

ในกรณีที่ต้องรับผิดชอบต่อ (กฎหมาย) ลูกค้าภายนอก สามารถแบ่งเป็นกรณีได้ 4 (กฎหมายแห่ง) มี 2 กรณีดังนี้

1. ความรับผิดชอบต่อ (กฎหมาย) ต่อความบาดเจ็บหรือสูญเสียอวัยวะ หรือเสียชีวิต
ของลูกค้าภายนอก

มาตรการในการดำเนินการ

ในกรณีมีบุคคลที่ได้รับบาดเจ็บในสถานที่ก่อสร้าง ให้ดำเนินการนำส่งผู้บาดเจ็บไป
โรงพยาบาลทันที โดยไม่ต้องได้รับความเห็นชอบจากบริษัทประกันภัย

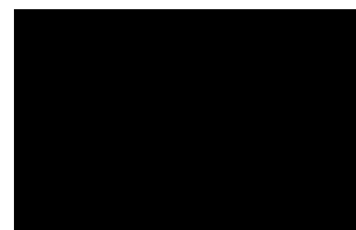
1.1 กรณีบาดเจ็บผู้ปฏิบัติงานต้องแจ้งเหตุการณ์และค่ารักษาพยาบาลตามสถานะในกรณีเจ็บในและ
ในวันขอแพทย์ให้บริษัทฯ เพื่อดำเนินการเบิกค่ารักษาพยาบาลกับบริษัทประกันภัย
ต่อไป

1.2 ในกรณีที่สูญเสียอวัยวะ หรือ เสียชีวิต ผู้ปฏิบัติงานจะต้องแจ้งให้บริษัทประกันภัย
ทราบก่อนทุกครั้ง และ ไม่ควรติดสินบนหรือตกลงจะชดเชยค่าเสียหายให้กับญาติ
ผู้เสียหาย

2. ความรับผิดชอบต่อ (กฎหมาย) ต่อทรัพย์สินของลูกค้าภายนอก

มาตรการในการดำเนินการ

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสถานที่ก่อสร้าง ไปทำทรัพย์สินของลูกค้าภายนอกเสียหาย
ผู้ที่เกี่ยวข้องจะต้องแจ้งความเสียหายให้ทางบริษัทฯ ทราบ โดยไม่ต้องติดสินบนหรือ
ตกลงจะชดเชยค่าเสียหายให้กับผู้กรณี ซึ่งบริษัทประกันภัยจะเป็นผู้เจรจาชดเชยค่าเสียหายกับคู่กรณี
ทุกครั้ง



ภาคผนวก 10ข

รายงานการสอบสวนอุบัติเหตุ หรือเหตุการณ์ผิดปกติ



<div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ </div>	ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ ឈ្មោះឧបករណ៍ ១. ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ			
	ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ		ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ	
<div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ </div>	<input type="checkbox"/> ១. ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ <input type="checkbox"/> ២. ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ <input type="checkbox"/> ៣. ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ		<input type="checkbox"/> ៤. ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ <input type="checkbox"/> ៥. ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ <input type="checkbox"/> ៦. ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ	
	ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ ឈ្មោះឧបករណ៍ ២. ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ			
<div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ </div>	ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ ឈ្មោះឧបករណ៍		ឧបករណ៍ស្រាវជ្រាវ	

ឈ្មោះ
 ១. _____
 ២. _____
 ៣. _____

ឈ្មោះ
 ៤. _____
 ៥. _____
 ៦. _____

ឈ្មោះ
 ៧. _____
 ៨. _____
 ៩. _____

QUESTION A. <input type="checkbox"/> ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរ 10 ទី ៧២ B. <input type="checkbox"/> ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត C. <input type="checkbox"/> ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត D. <input type="checkbox"/> ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត			ANSWER A	EXPLANATION ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត	MARK 1
QUESTION B. <input type="checkbox"/> ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត C. <input type="checkbox"/> ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត D. <input type="checkbox"/> ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត			ANSWER B	EXPLANATION ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត	MARK 1
QUESTION C. <input type="checkbox"/> ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត D. <input type="checkbox"/> ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត			ANSWER C	EXPLANATION ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត	MARK 1
QUESTION D. <input type="checkbox"/> ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត			ANSWER D	EXPLANATION ការបោះឆ្នោត ការបោះឆ្នោតដំណើរការបោះឆ្នោត	MARK 1

ภาคผนวก 11ข

ใบเสร็จค่าจัดเก็บมูลฝอย





ใบเสร็จรับเงิน

เลขที่ RCPT-66078/65

วันที่ 19 สิงหาคม 2565

เทศบาลเมืองสามพวง

ได้รับเงินจาก:

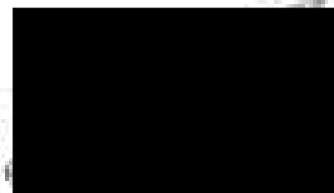
บริษัท อีอีซีเอส เทคโนโลยี จำกัด 177 ซอยพัฒนาการ 85 เขต 5 บางนา กรุงเทพมหานคร 10250 เลข
ประจำตัวผู้เสียภาษี 010552088297

จำนวน	รายการ	รหัสบัญชี	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
ตั้งอยู่ อาคารพาณิชย์ 10- 11- 12- 13, บ้านใหม่ อ.เมือง เขต 5, บางนา				
1	ค่าเช่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	4401030106.001	1,800.00	ชำระค่าเช่าที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง
รวมเงิน			1,800.00	

จำนวน (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ใบเสร็จรับเงิน

วันที่



วันที่

เงินโอนเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาเมืองสามพวง เลขที่บัญชี 234-6-00962-8 : 1,800.00 บาท
วันที่ 19 สิงหาคม 2565

รวม : 1,800.00 บาท



ใบเสร็จรับเงิน

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เลขที่ RCPT-05729/65

วันที่ 20 กันยายน 2565

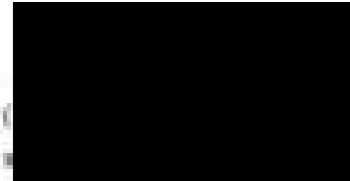
ได้รับเงินจาก บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) สาขาการบินไทย 177 ซ.สีลมเก่า 65 แขวง 5 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10250 เลขบัญชีเงินฝาก 010562088297

ลำดับ	รายการ	รหัสบัญชี	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
ชื่อ โครงการตามแผนแม่บท ม.-ศ.-ร. ส.พัฒนา				
อนุมัติโครงการ เลขที่ ๑				
1	ค่าตอบแทนเงินอุดหนุนการพัฒนา	4401030106.001	1,800.00	เงินอุดหนุน 2565
รวมเงิน			1,800.00	

จำนวนเงิน (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ผู้มีอำนาจลงนาม

ลงชื่อ



เงินโอนเข้าบัญชีธนาคารไทย จำกัด (มหาชน) สาขาธนาคาร เลขที่บัญชี 234-6-00962-8
วันที่ 20 กันยายน 2565

1,800.00 บาท

รวม 1,800.00 บาท



ใบเสร็จรับเงิน

เลขที่ RCPT-00343/68

วันที่ 19 ตุลาคม 2565

กระทรวงสาธารณสุข

ใบเสร็จรับเงิน

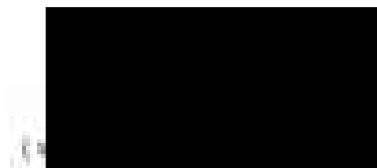
รพ.รามาธิบดี กรุงเทพมหานคร รหัส 177 ซอยพหลโยธิน 85 แขวง 5 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10250 และ
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010552088297

ลำดับ	รายการ	รหัสบัญชี	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
1	ค่าบริการทางการแพทย์-เวชภัณฑ์ (ค่า รวม-ค่าบริการวินิจฉัยและรักษาผู้ป่วย)	1102050102:001	1,800.00	เดือนกันยายน 2565 ในจำนวนเงินค่า 1,800.00 บาท
รวมเงิน			1,800.00	

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/นาย) :

ใบเสร็จรับเงินฉบับนี้

เลขที่



ได้รับจากกรมการแพทย์

เงินโอนเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาธนาคาร เลขที่บัญชี 234-6-00962-8
วันที่ 19 ตุลาคม 2565

1,800.00 บาท

รวม : 1,800.00 บาท



ប្រតិទិន

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់
និង ត្បូងឃ្មុំ

លេខ: RCPT-00344/55

ថ្ងៃ: 18 កក្កដា 2555

ឈ្មោះ: ប្រតិទិន កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និង ត្បូងឃ្មុំ ទំព័រ 177 ឆ្នាំ 55 លេខ 5 ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និង ត្បូងឃ្មុំ 10250 លេខ
ទូរស័ព្ទ: 010552088297

ល.រ	ឈ្មោះ	លេខប្រតិទិន	តម្លៃប្រតិទិន (រៀល)	កាលបរិច្ឆេទ
ប្រតិទិន កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និង ត្បូងឃ្មុំ ឆ្នាំ 55 លេខ 5 ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និង ត្បូងឃ្មុំ				
1	តម្លៃប្រតិទិន កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និង ត្បូងឃ្មុំ	4401030106.001	1,800.00	ថ្ងៃទី 18 កក្កដា 2555
រួមសរុប			1,800.00	

ស្នាមមេ (ស្នាមមេប្រតិទិន)

ឈ្មោះអ្នកប្រតិទិន

លេខ: [REDACTED] លេខ

ប្រតិទិន កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និង ត្បូងឃ្មុំ

ប្រតិទិន កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និង ត្បូងឃ្មុំ ឆ្នាំ 55 លេខ 5 ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និង ត្បូងឃ្មុំ 10250 លេខ
ថ្ងៃ: 18 កក្កដា 2555

..... 1,800.00 រៀល
..... 1,800.00 រៀល

ภาคผนวก 12ข

แผนผังวางระบายน้ำ





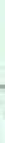


ภาคผนวก 13ข

แผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน






 UNIVERSITY OF ILLINOIS
 LIBRARY OF THE UNIVERSITY OF ILLINOIS
 508 S. MATHIAS STREET
 CHAMPAIGN, ILL. 61820-8001
 TEL: 217/244-2400
 FAX: 217/244-2400
 WWW: WWW.LIBRARY.UILLINOIS.EDU

[illegible]

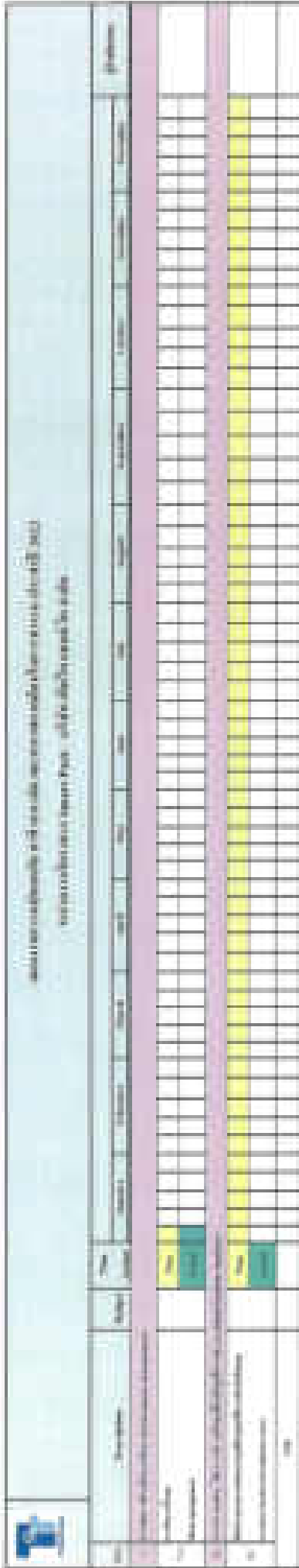


	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	52
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	----



Қазақстан Республикасының Білім және Ғылым Министрлігі
Қазақстан Республикасының Білім және Ғылым Министрлігі

№	Апта	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
---	------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------



ภาคผนวก 14ข

เอกสารแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย





รหัสประจำตัวเจ้าหน้าที่ความประสงค์ในการทำงาน (ขึ้นทะเบียนผ่านทางอีเมล)

วันที่ 14 มกราคม 2565

สำนักงานอธิการบดีและผู้อำนวยการกองการศึกษาระดับอุดมศึกษา ได้รับแจ้งขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความประสงค์

บริษัท เอ็มไอ แอนด์ โค (เป็นสถาบันบริษัท การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์)

โดยมีที่หมายเดิมคือ รหัสประจำตัวเจ้าหน้าที่ความประสงค์ในการทำงาน รหัสประจำตัว

จำนวน 4 คน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	เลขรหัส บป.
1		
2		
3		
4		

ขอแจ้งว่า สำนักงานอธิการบดีและผู้อำนวยการกองการศึกษาระดับอุดมศึกษา ได้รับแจ้งขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความประสงค์

1. บริษัท เอ็มไอ แอนด์ โค (เป็นสถาบันบริษัท การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์) รหัสประจำตัว 14 มกราคม 2565

2. บริษัท เอ็มไอ แอนด์ โค (เป็นสถาบันบริษัท การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์) รหัสประจำตัว 14 มกราคม 2565

โดยมีที่หมายเดิมคือ รหัสประจำตัวเจ้าหน้าที่ความประสงค์ในการทำงาน รหัสประจำตัว

จำนวน 4 คน

โดยมีที่หมายเดิมคือ รหัสประจำตัวเจ้าหน้าที่ความประสงค์ในการทำงาน



รหัสประจำตัวเจ้าหน้าที่ความปลอดภัในการทำางาน (ขึ้นทะเบียนผ่านทางอีเมล)

วันที่ 14 มกราคม 2565

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ได้แจ้งให้ขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภั

บุ๋จิติ์ เตี๋โศ แนนี โค (รับหมายไปรษณีย์ การขึ้นทะเบียนผ่านอีเมล)

โดยให้ขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัในการทำางาน รหัสประจำตัว

จำนวน 1 คน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	มหาวิทยาลัย รป.
1	[REDACTED]	[REDACTED]

หมายเหตุ: การขึ้นทะเบียนผ่านอีเมลจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการขึ้นทะเบียน ดังนี้

- การขึ้นทะเบียนผ่านอีเมลจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการขึ้นทะเบียน ดังนี้
1. รหัสประจำตัวเจ้าหน้าที่ความปลอดภัในการทำางาน (ขึ้นทะเบียนผ่านอีเมล) 2. รหัสประจำตัวเจ้าหน้าที่ความปลอดภัในการทำางาน (ขึ้นทะเบียนผ่านอีเมล) 3. รหัสประจำตัวเจ้าหน้าที่ความปลอดภัในการทำางาน (ขึ้นทะเบียนผ่านอีเมล)

สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ วันที่ 1 มกราคม 2565

โทรศัพท์ 028-6941117-9 ต่อ 111

โทรสาร 028-6941117-9 ต่อ 881-882



รหัสประจำตัวเจ้าหน้าที่ความประสงค์ในการทำงาน (ขึ้นทะเบียนผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์)

วันที่ 14 มกราคม 2565

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและทบวงการศึกษา ได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความประสงค์ไว้

บริษัท เติบโต แอสส์ โด เป็นหน่วยงานบริษัท การเงินและธนาคารแห่งประเทศไทย

โดยมีต้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความประสงค์ไว้ในระบบงาน ระบบบริหารงาน

จำนวน 3 คน

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1	[REDACTED]	
2		
3		

หมายเหตุ: สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและทบวงการศึกษา ได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความประสงค์ไว้

1. กรณีที่หน่วยงานที่ปฏิบัติงานในลักษณะนี้ ไม่ได้อยู่ในบัญชีรายชื่อหน่วยงานที่ขึ้นทะเบียนไว้กับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและทบวงการศึกษา

2. กรณีที่หน่วยงานที่ปฏิบัติงานในลักษณะนี้ ไม่ได้อยู่ในบัญชีรายชื่อหน่วยงานที่ขึ้นทะเบียนไว้กับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและทบวงการศึกษา

ข้อมูลรายชื่อหน่วยงานที่ขึ้นทะเบียนไว้กับทบวงการศึกษา มีดังนี้ 1. กรณีที่หน่วยงานที่ขึ้นทะเบียนไว้กับทบวงการศึกษา

โทรศัพท์ 028-6541177 โทร 111

โทรสาร 028-6541177 โทร 021-000



รหัสประจำตัวเจ้าหน้าที่ความประพฤติในการทำงาน (ขึ้นทะเบียนผ่านทางอินเทอร์เน็ต)

วันที่ 14 มกราคม 2565

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความประพฤติ

บริษัท บริษัท แอมดี โด (ประเทศไทย) จำกัด การประกอบอุตสาหกรรมเพื่ออุตสาหกรรม

โดยขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความประพฤติในการทำงาน ระดับวิชาชีพ

จำนวน 1 คน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัว
1		

หมายเหตุ ให้ยื่นคำขอขึ้นทะเบียนต่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น การมีภาระผูกพันการขึ้นทะเบียนดังกล่าว ดังนี้

1. กรณีประกอบอาชีพการงานที่ผู้ประกอบการขึ้นทะเบียนแล้ว ให้ดำเนินการยื่นขอขึ้นทะเบียนต่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ภายใน 15 วัน
2. กรณีไม่ประกอบอาชีพการงานที่ผู้ประกอบการขึ้นทะเบียนแล้ว ให้ดำเนินการยื่นขอขึ้นทะเบียนต่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น ภายใน 15 วัน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น วันที่ 1 มกราคม 2565

โทรศัพท์ 038-694117 ถึง 113

โทรสาร 038-694117 ถึง 600-600



รหัสประจำตัวเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ขึ้นทะเบียนผ่านทางอินเทอร์เน็ต)

วันที่ 14 มกราคม 2565

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี ได้ขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย

อาชีพ พนักงานขับรถ รถยนต์ส่วนบุคคล การขนส่งสาธารณะและรถจักรยานยนต์

โดยขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน รหัสประจำตัว

จำนวน 3 คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัว
1		
2		
3		

ขอแจ้งให้ทราบว่า การขึ้นทะเบียนดังกล่าวเป็นเพียงการขึ้นทะเบียนเท่านั้น ไม่สามารถนำใบขึ้นทะเบียนไปใช้

1. การขึ้นทะเบียนดังกล่าวเป็นเพียงการขึ้นทะเบียนเท่านั้น ไม่สามารถนำใบขึ้นทะเบียนไปใช้

2. ใบขึ้นทะเบียนดังกล่าวเป็นเพียงการขึ้นทะเบียนเท่านั้น ไม่สามารถนำใบขึ้นทะเบียนไปใช้

ขอแจ้งให้ทราบว่า การขึ้นทะเบียนดังกล่าวเป็นเพียงการขึ้นทะเบียนเท่านั้น ไม่สามารถนำใบขึ้นทะเบียนไปใช้

โทรศัพท์ 043-699117-9 ต่อ 111

โทรสาร 043-699117-9 ต่อ 111-112

หนังสือนำเสนอการขอ
แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร
ประจำหน่วยงานก่อสร้างนิคมอุตสาหกรรม Smart Park

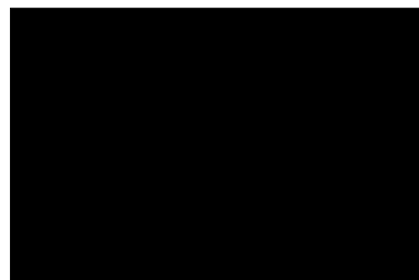
บริษัท เติสโธ แอนด์ โซ จำกัด
วันที่ 28 ธันวาคม 2564

เพื่อ: แจ้งทราบถึงนายจ้างเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร

เรียน: คณะกรรมการบริหารของหน่วยงานก่อสร้าง

- เรื่องที่เกี่ยวข้อง 1. ตำแหน่งการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร
2. ตำแหน่งในใบสมัครการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร
3. ตำแหน่งประจำตัวประชาชน

ข้าพเจ้า บริษัท เติสโธ แอนด์ โซ จำกัด เลขที่ 145/1 ถนนนนทบุรี ตำบลท่าทราย
ตำบลเมืองนนทบุรี นนทบุรี 11000 ดำเนินธุรกิจก่อสร้างที่มีสาระสำคัญและประเภทงานก่อสร้างงาน
สะพาน เขื่อน ขอบทางหลวง อาคาร บ้านพักคนงาน รวมถึงงานด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานต่าง ๆ ปัจจุบันมีลูกจ้างทั้งหมด
120 คน เป็นชาย 90 คน หญิง 30 คน ได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป
ตามมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
บริษัท เติสโธ แอนด์ โซ จำกัด ขอแจ้งถึงเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานที่ขอขึ้นทะเบียน ดังนี้



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



บริษัท เติสโธ แอนด์ โซ จำกัด

ประกาศ

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับบริหาร
ประจำโครงการก่อสร้างนิคมอุตสาหกรรม Smart Park

ตามที่กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2549 กำหนดให้นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมที่ทำงานในกฎกระทรวง เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการดำเนินงานประจำสถานประกอบการ

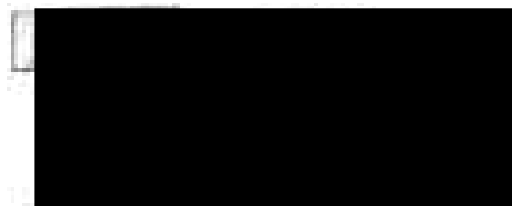
บริษัท เทคโท แอนด์ โซ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 148/1 ถนนฉัตรบุรี ตำบลท่าพรหม อำเภอเมืองนนทบุรี นนทบุรี 11000 ดำเนินธุรกิจก่อสร้างที่มีความชำนาญและประสบการณ์ด้านงานก่อสร้างถนน สะพาน เรือยนทรสะพาน อาคาร บ้านจัดสรร รวมถึงงานด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานต่าง ๆ ปัจจุบันมีลูกจ้างทั้งหมด 120 คน เป็นชาย 90 คน หญิง 30 คน ได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่อันมีดังต่อไปนี้ตามมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานบริษัท เทคโท แอนด์ โซ จำกัด จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการดำเนินงานประจำโครงการก่อสร้างก่อสร้างนิคมอุตสาหกรรม Smart Park ตามรายละเอียดต่อไปนี้

1. นายสุรเดช แสงโสมิ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับบริหาร
2. นายสมิทธิ ศรีโสมิ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับบริหาร
3. นายสมุททิพย์ สุทธิธรรม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับบริหาร
4. นายสุรชาติ จิตศิริพานิช เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับบริหาร

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับบริหาร มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนิน ดูแล เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกระดับซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับบริหาร
2. เสนอแผนงานโครงการด้านความปลอดภัยในการทำงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อนายจ้าง
3. ส่งเสริม ขนับสนุน และติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน ให้เป็นไปตามแผนงานโครงการเพื่อป้องกันการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่นายจ้างสนับสนุนประสานประสานกิจการ
4. ดำเนิน ดูแล และติดตามให้พนักงานปฏิบัติตามกฎข้อที่ความปลอดภัยของลูกจ้างตามที่ ได้รับรายงานหรืออาจติดตามและรายงานถึงเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน คณะกรรมการ หรือ หน่วยงานความปลอดภัย

ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2564



ผู้แทนนายจ้าง/ลูกจ้าง



เลขทะเบียนผู้จัด SP ๒๕๖๒๐๒๒

ขอเชิญฝึกอบรมด้านความปลอดภัยกับในอาคารทำงาน

บริษัท ทีเอส โปรเฟสชั่นแนล แอสท์ ซีวออลโปรแกรม จำกัด

ได้รับการจัดระเบียบจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงที่ ๒๓ - ๐๑๑

มหาวิทยาลัยศรีปทุม



สำนักงาน
ความปลอดภัย

กรม



บริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเม้นทอล เซอร์วิส จำกัด
NPC Safety and Environmental Service Co., Ltd.

เพื่อขอใบรับรองการปฏิบัติงาน

สำหรับการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ระดับบริหาร

ปฏิบัติงานวันที่ 10 - 11 กุมภาพันธ์ 2553 ระหว่างการปฏิบัติงาน 14 ชั่วโมง

วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2553

ผู้ตรวจ



กระทรวงยุติธรรม สำนักงานอัยการสูงสุด

ตามที่สำนักงานอัยการสูงสุดได้ดำเนินการฝึกอบรมในด้านการดำเนินงาน
บริษัท ทีดีพี โปรเจกต์ จำกัด และ บริษัท ทีดีพี คอนสตรัคชั่น จำกัด
ได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เลขที่ ๒๓ - ๐๓๓
ขอรับรองว่า



สำนักงานอัยการสูงสุดได้ดำเนินการฝึกอบรมในด้านการดำเนินงาน บริษัท ทีดีพี
และบริษัท ทีดีพี คอนสตรัคชั่น จำกัด ได้ดำเนินการขึ้นทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
เลขที่ ๒๓ - ๐๓๓
เลขที่ ๒๓ - ๐๓๓
เลขที่ ๒๓ - ๐๓๓



กระทรวงยุติธรรม



หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการ
แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ
ประจำหน่วยงานก่อสร้างนิคมอุตสาหกรรม Smart Park

บริษัท เท็คโธ แอนด์ โซ จำกัด
วันที่ 28 ธันวาคม 2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ

เรียน กรรมการผู้จัดการศูนย์โครงการงานจัดซื้อจัดจ้าง

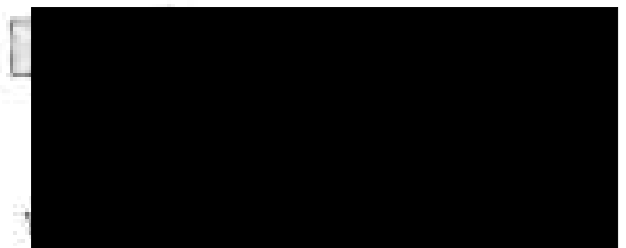
- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาเอกสารแต่งตั้งผู้เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ
2. สำเนาทะเบียน
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

ด้วย บริษัท เท็คโธ แอนด์ โซ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 148/1 ถนนนนทบุรี ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองนนทบุรี นนทบุรี 11000 ดำเนินธุรกิจก่อสร้างที่มีความชำนาญและประสบการณ์ด้านงานก่อสร้างถนน สะพาน เขื่อน ขอบประพาส อาคาร บ้านจัดสรร รวมทั้งงานด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานต่าง ๆ ปัจจุบันมีลูกจ้างทั้งหมด 120 คน เป็นชาย 90 คน หญิง 30 คน ได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัท เท็คโธ แอนด์ โซ จำกัด ขอแจ้งเรื่องเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ เพื่อขึ้นทะเบียน ดังนี้

1.

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ประกาศ

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
ประจำโครงการก่อสร้างนิคมอุตสาหกรรม Smart Park

ตามที่กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 มาตราที่ 16 พุทธศักราช 2549 กำหนดให้นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้างที่มีคุณสมบัติเฉพาะตามที่กำหนดในกฎกระทรวง เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานประจำสถานประกอบการ

บริษัท เติบโต แอสส์ โกลด์ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 148/1 ถนนนันทบุรี ตำบลท่าพรหม อำเภอเมืองนันทบุรี นนทบุรี 11000 ดำเนินธุรกิจก่อสร้างที่มีความชำนาญและประสบการณ์ในด้านก่อสร้างถนน สะพาน เขื่อน ขุดลอกทาง อาคาร บ้านเรือน รวมทั้งงานด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานต่าง ๆ ปัจจุบันมีลูกจ้างทั้งหมด 120 คน เป็นชาย 90 คน หญิง 30 คน จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานบริษัท เติบโต แอสส์ โกลด์ จำกัด จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ประจำโครงการก่อสร้างนิคมอุตสาหกรรม Smart Park ตามรายชื่อต่อไปนี้

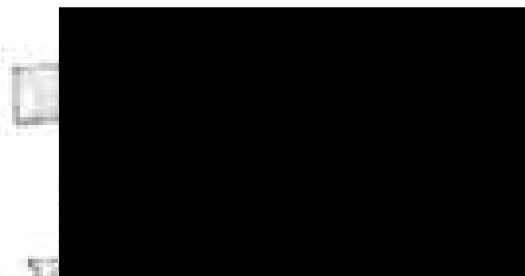
1. [REDACTED] เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ตรวจสอบและเสนอแนะให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. วิเคราะห์งานเพื่อประเมินความเสี่ยงที่กำหนดมาตรการป้องกันและขั้นตอนการทำงานอย่างปลอดภัยเสนอแนะอย่างจำ
3. ประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงาน
4. วิเคราะห์แผนโครงการ รวมทั้งจัดเสนอแนะของหน่วยงานต่าง ๆ และเสนอแนะมาตรการความปลอดภัยในการทำงานเสนอแนะอย่างจำ
5. ตรวจสอบแผนการปฏิบัติงานของสถานประกอบการให้เป็นไปตามแผนโครงการหรือมาตรการความปลอดภัยในการทำงาน
6. แนะนำให้ลูกจ้างปฏิบัติตามข้อบังคับและคู่มือ
7. แนะนำ อธิบาย อบรมลูกจ้าง เพื่อให้การปฏิบัติงานปลอดภัยตามคู่มือจะทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยในการทำงาน

๕. สรรพสิทธิ์ประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือดำเนินการร่วมกับบุคคลอื่นเพื่อหาวิธีการที่ขึ้นทะเบียนเป็นการสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นวิธีรับรองหรือตรวจสถานประกอบการที่ฐานแรงงานในการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในสถานประกอบการ
๖. ส่งมอบแผนผังรายจ้างเพื่อให้มีการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่เหมาะสมกับสถานประกอบการ และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
๗. ตรวจลดอันตรายเหตุ และวิเคราะห์การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญขึ้นเนื่องจากการทำงาน และรายงานผล รวมทั้งส่งมอบแผนผังรายจ้างเพื่อป้องกันการเกิดเหตุโดยไม่ชักช้า
๘. วิจารณ์สถิติ ในความถี่ข้อมูล จัดทำรายงาน และจัดส่งเสนอแนะเกี่ยวกับการประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญขึ้นเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง
๙. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานที่สถานศึกษาตามแผน

ที่นี้ฉันกำลังจะใช้สิ่งเหล่านี้ 18 ธันวาคม 2564



หนังสือนำเสนอสำนวนราชพิธี
แต่งตั้งเจ้าหน้าทีความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน
ประจำหน่วยงานก่อสร้างนิคมอุตสาหกรรม Smart Park

บริษัท เทคโธ แอนด์ โซ จำกัด
วันที่ 28 ธันวาคม 2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเจ้าหน้าทีความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับหัวหน้างาน

เรียน การขอแจ้งการมอบหมายการดำเนินงานให้ทราบ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำนวนเอกสารการแต่งตั้งเจ้าหน้าทีความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับหัวหน้างาน
2. สำนวนใบรับรองผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าทีความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับหัวหน้างาน
3. สำนวนบัตรประจำตัวประชาชน

ด้วย บริษัท เทคโธ แอนด์ โซ จำกัด มีอยู่เลขที่ 148/1 ถนนนนทบุรี ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองนนทบุรี นนทบุรี 11000 ดำเนินธุรกิจก่อสร้างที่มีความชำนาญและประสบการณ์ด้านงานก่อสร้าง ถนน สะพาน เขื่อน ระบบชลประทาน อาคาร บ้านจัดสรร รวมถึงงานด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานต่าง ๆ ปัจจุบันมีลูกจ้างทั้งหมด 120 คน เป็นชาย 90 คน หญิง 30 คนได้แต่งตั้งเจ้าหน้าทีความปลอดภัยในการดำเนินงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัท เทคโธ แอนด์ โซ จำกัด ขอแจ้งเรื่องเจ้าหน้าทีความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับหัวหน้างาน ดังนี้



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



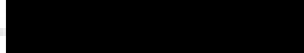
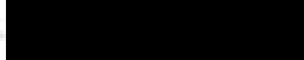
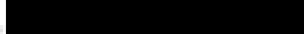
ประกาศ

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน

ประจำโครงการก่อสร้างนิคมอุตสาหกรรม Smart Park

ตามที่กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2549 กำหนดให้นายจ้างแต่งตั้งลูกจ้าง ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่กำหนดในกฎกระทรวง เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานประจำสถานประกอบการ

บริษัท เทคโธ แอนด์ โซ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 148/1 ถนนนนทบุรี ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองนนทบุรี นนทบุรี 11000 ดำเนินธุรกิจก่อสร้างที่มีความชำนาญและประสบการณ์ด้านงานก่อสร้าง ถนน สะพาน เขื่อน ขอบทางหลวง อาคาร บ้านจัดสรร รวมถึงงานด้านสาธารณูปโภคพื้นฐานต่าง ๆ ปัจจุบันมีลูกจ้างทั้งหมด 120 คน เป็นชาย 90 คน หญิง 30 คน ได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานบริษัท เทคโธ แอนด์ โซ จำกัด จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานประจำโครงการก่อสร้างนิคมอุตสาหกรรม Smart Park ตามรายชื่อต่อไปนี้

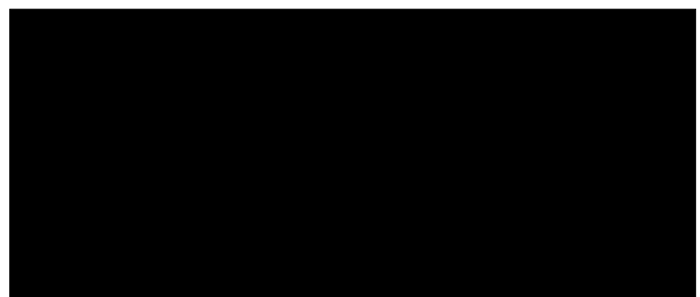
- | | | |
|----|---|---|
| 1. |  | เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน |
| 2. |  | เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน |
| 3. |  | เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน |

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. กำกับดูแลให้ลูกจ้างในหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติตามข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน
2. วิเคราะห์งานในหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อค้นหาความไม่ปลอดภัยอันสามารถป้องกันได้โดยอาจร่วมดำเนินการกับ หน่วยงานเทคนิค/เทคนิคอื่นสูงรวมถึงวิชาชีพ
3. สนับสนุนการปฏิบัติงานที่ถูกสั่งแม่ลูกจ้างในหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้มีความปลอดภัยในการทำงาน
4. ตรวจสอบสภาพการทำงาน เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ปลอดภัยก่อนลงมือปฏิบัติงานประจำวัน
5. กำกับ ดูแล การให้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของลูกจ้าง
6. รายงานการประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอื่นเนื่องจากการทำงานของลูกจ้างต่อนายจ้าง

๗. ตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตราย การเจ็บป่วย ไข้หวัดกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการดำเนินงาน
เสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมความปลอดภัยในการทำงาน
๙. ปฏิบัติงานตามที่ หน่วยงาน มอบหมาย

ทำเนียบรัฐบาล วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔





กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

สถาบันฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน
บริษัท ทีอีพี โพรเฟสชั่นแนล เซอร์วิส จำกัด
ได้รับการขึ้นทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน ๒๑-๐๐๙
เลขอนุญาตมีขึ้นด้วยเลขที่



ดำเนินการอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับปฏิบัติการ
ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มาตรา ๑๑
ฉบับที่ ๒๒๗ (พ.ร.บ. ๒๕๖๑)
โดยมี นาย ทวีศักดิ์ วัฒนศิริ

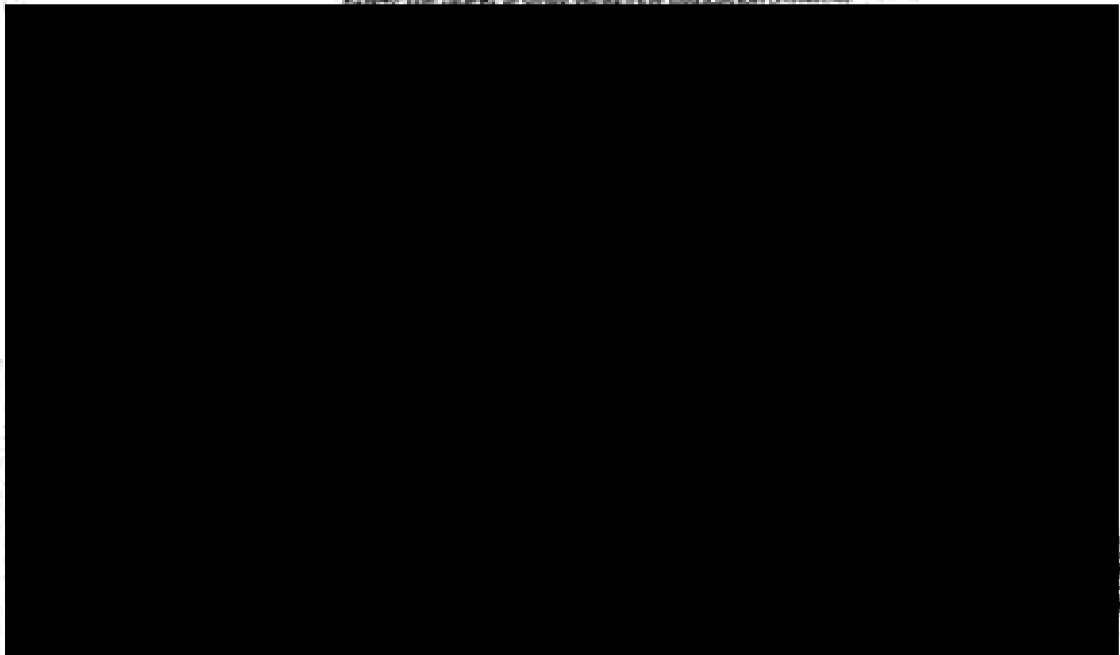


(นางสาวอรุณรัตน์ วัฒนศิริ)
นางสาวอรุณรัตน์ วัฒนศิริ





สมาคมผู้บริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย (National Association of Hospital Administrators of Thailand)
สมาคมผู้บริหารโรงพยาบาลแห่งประเทศไทย (NAHA of Thailand)
NAHA 1951-1952 (National Association of Hospital Administrators of Thailand)



ภาคผนวก 15ข

ใบอนุญาตขอเข้าทำงานในพื้นที่โครงการ (Work Permit)



[illegible]

	<p>ÖSYM</p>	<p>Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı</p>
<p>Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı</p>	<p>Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı</p>	<p>Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı</p>
<p>Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı</p>	<p>Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı</p>	<p>Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı</p>

	UNIVERSITY OF ILLINOIS PRESS	505 S. MATHews ST., CHICAGO, IL 60607-7090
---	------------------------------	--

[illegible]

100

Figure	Figure Description
Figure 1	Flowchart illustrating the study design and participant flow.
Figure 2	Bar chart showing the distribution of participants across different age groups.
Figure 3	Line graph showing the change in blood pressure over time for different treatment groups.
Figure 4	Scatter plot showing the relationship between baseline blood pressure and the change in blood pressure.
Figure 5	Bar chart showing the distribution of participants across different treatment groups.
Figure 6	Line graph showing the change in blood pressure over time for different treatment groups.
Figure 7	Scatter plot showing the relationship between baseline blood pressure and the change in blood pressure.
Figure 8	Bar chart showing the distribution of participants across different treatment groups.
Figure 9	Line graph showing the change in blood pressure over time for different treatment groups.
Figure 10	Scatter plot showing the relationship between baseline blood pressure and the change in blood pressure.

[illegible]

100


 Journal of Management Inquiry 23(4)

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

The Journal of Law, Economics, & Organization, V21 N1
© 2005 by The Author(s). All rights reserved.
DOI: 10.1093/jleo/lfi001 Printed in the United States of America

	Experiment	Equipment	Method
1	Investigation of the effect of temperature on the rate of reaction between hydrogen peroxide and potassium iodide	Hydrogen peroxide solution, Potassium iodide solution, Sulfuric acid, Sodium thiosulfate solution, Starch solution, Conical flask, Measuring cylinder, Stopwatch, Water bath	1. Prepare a series of conical flasks containing different volumes of hydrogen peroxide and potassium iodide solutions. 2. Add a fixed volume of sulfuric acid to each flask. 3. Add a fixed volume of sodium thiosulfate solution to each flask. 4. Add a fixed volume of starch solution to each flask. 5. Place the flasks in a water bath at a specific temperature. 6. Start the stopwatch when the solutions are mixed. 7. Record the time taken for the solution to turn blue (indicating the reaction has stopped). 8. Repeat the experiment for different temperatures.
2	Investigation of the effect of concentration on the rate of reaction between hydrogen peroxide and potassium iodide	Hydrogen peroxide solution, Potassium iodide solution, Sulfuric acid, Sodium thiosulfate solution, Starch solution, Conical flask, Measuring cylinder, Stopwatch, Water bath	1. Prepare a series of conical flasks containing different volumes of hydrogen peroxide and potassium iodide solutions. 2. Add a fixed volume of sulfuric acid to each flask. 3. Add a fixed volume of sodium thiosulfate solution to each flask. 4. Add a fixed volume of starch solution to each flask. 5. Place the flasks in a water bath at a specific temperature. 6. Start the stopwatch when the solutions are mixed. 7. Record the time taken for the solution to turn blue (indicating the reaction has stopped). 8. Repeat the experiment for different concentrations.

10

<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>

<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>

<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>

<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>

<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>

<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>

<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>

<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>
		<div> <div></div> <div></div> </div>	<div> <div></div> <div></div> </div>

	State Educational Institution	State Educational Institution "Kazakhstan State University of Education and Science"
--	-------------------------------	--

	1. General information about the institution	1.1. Name of the institution	1.1.1. Full name of the institution
		1.2. Address of the institution	1.2.1. Full address of the institution
		1.3. Type of institution	1.3.1. Full type of institution
		1.4. Date of establishment	1.4.1. Full date of establishment
		1.5. Legal form	1.5.1. Full legal form

Page 1 of 1

	State Educational Institution	State Educational Institution "Kazakhstan State University of Education and Science"
--	-------------------------------	--

	2. General information about the institution	2.1. Name of the institution	2.1.1. Full name of the institution
		2.2. Address of the institution	2.2.1. Full address of the institution
		2.3. Type of institution	2.3.1. Full type of institution
		2.4. Date of establishment	2.4.1. Full date of establishment
		2.5. Legal form	2.5.1. Full legal form

Page 1 of 1

Name	Surname	Patronymic	Date of birth	Place of birth	Date of admission	Date of graduation	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission
Name	Surname	Patronymic	Date of birth	Place of birth	Date of admission	Date of graduation	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission
Name	Surname	Patronymic	Date of birth	Place of birth	Date of admission	Date of graduation	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission	Date of re-admission

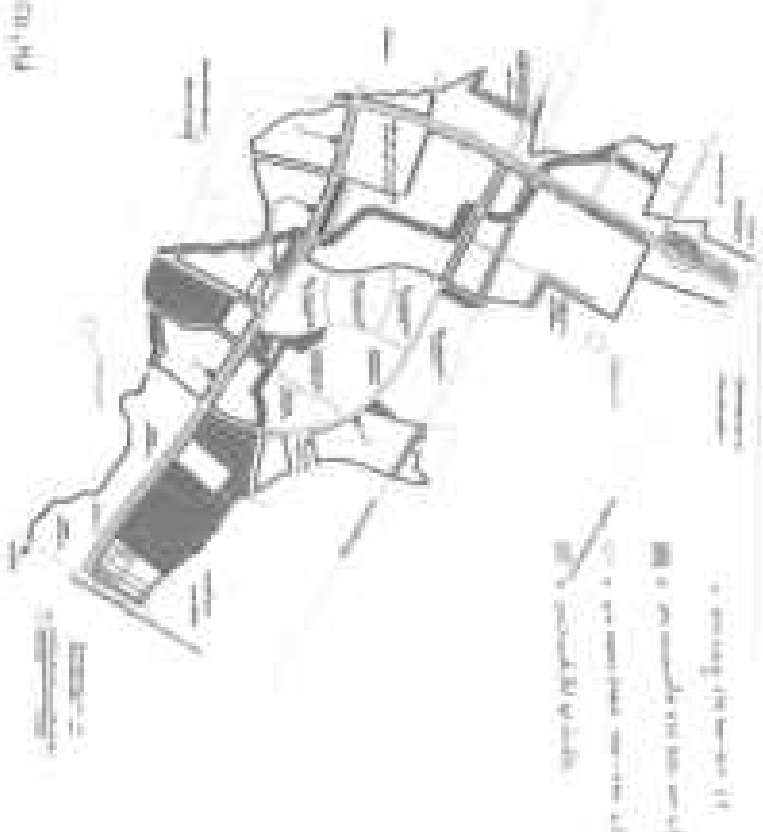
Signature of the head of the institution

	State Educational Institution	State Educational Institution "Kazakhstan State University of Education and Science"
--	-------------------------------	--

	3. General information about the institution	3.1. Name of the institution	3.1.1. Full name of the institution
		3.2. Address of the institution	3.2.1. Full address of the institution
		3.3. Type of institution	3.3.1. Full type of institution
		3.4. Date of establishment	3.4.1. Full date of establishment
		3.5. Legal form	3.5.1. Full legal form

Page 1 of 1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

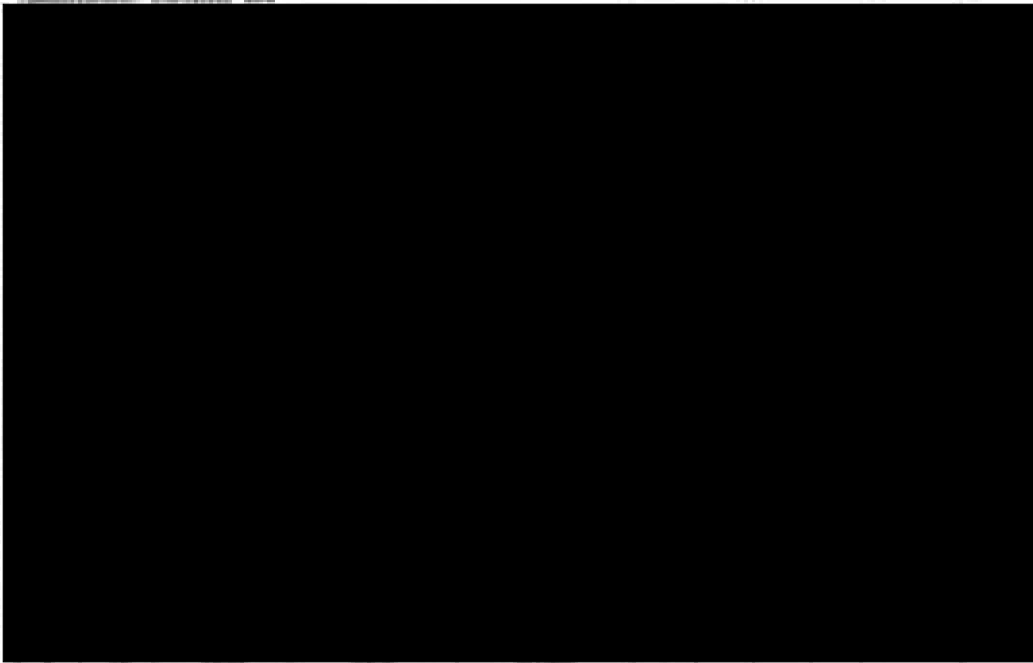


Hand-drawn sketch of a building complex.

ภาคผนวก 16ข

ผังบุคลากร และทะเบียนรายชื่อคนงาน





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Year	Month	Day	Time	Location	Activity	Remarks
2018	1	1	08:00
2018	1	2	08:00
2018	1	3	08:00
2018	1	4	08:00
2018	1	5	08:00
2018	1	6	08:00
2018	1	7	08:00
2018	1	8	08:00
2018	1	9	08:00
2018	1	10	08:00
2018	1	11	08:00
2018	1	12	08:00
2018	1	13	08:00
2018	1	14	08:00
2018	1	15	08:00
2018	1	16	08:00
2018	1	17	08:00
2018	1	18	08:00
2018	1	19	08:00
2018	1	20	08:00
2018	1	21	08:00
2018	1	22	08:00
2018	1	23	08:00
2018	1	24	08:00
2018	1	25	08:00
2018	1	26	08:00
2018	1	27	08:00
2018	1	28	08:00
2018	1	29	08:00
2018	1	30	08:00
2018	1	31	08:00
2018	2	1	08:00
2018	2	2	08:00
2018	2	3	08:00
2018	2	4	08:00
2018	2	5	08:00
2018	2	6	08:00
2018	2	7	08:00
2018	2	8	08:00
2018	2	9	08:00
2018	2	10	08:00
2018	2	11	08:00
2018	2	12	08:00
2018	2	13	08:00
2018	2	14	08:00
2018	2	15	08:00
2018	2	16	08:00
2018	2	17	08:00
2018	2	18	08:00
2018	2	19	08:00
2018	2	20	08:00
2018	2	21	08:00
2018	2	22	08:00
2018	2	23	08:00
2018	2	24	08:00
2018	2	25	08:00
2018	2	26	08:00
2018	2	27	08:00
2018	2	28	08:00
2018	2	29	08:00
2018	2	30	08:00
2018	3	1	08:00
2018	3	2	08:00
2018	3	3	08:00
2018	3	4	08:00
2018	3	5	08:00
2018	3	6	08:00
2018	3	7	08:00
2018	3	8	08:00
2018	3	9	08:00
2018	3	10	08:00
2018	3	11	08:00
2018	3	12	08:00
2018	3	13	08:00
2018	3	14	08:00
2018	3	15	08:00
2018	3	16	08:00
2018	3	17	08:00
2018	3	18	08:00
2018	3	19	08:00
2018	3	20	08:00
2018	3	21	08:00
2018	3	22	08:00
2018	3	23	08:00
2018	3	24	08:00
2018	3	25	08:00
2018	3	26	08:00
2018	3	27	08:00
2018	3	28	08:00
2018	3	29	08:00
2018	3	30	08:00
2018	3	31	08:00
2018	4	1	08:00
2018	4	2	08:00
2018	4	3	08:00
2018	4	4	08:00
2018	4	5	08:00
2018	4	6	08:00
2018	4	7	08:00
2018	4	8	08:00
2018	4	9	08:00
2018	4	10	08:00
2018	4	11	08:00
2018	4	12	08:00
2018	4	13	08:00
2018	4	14	08:00
2018	4	15	08:00
2018	4	16	08:00
2018	4	17	08:00
2018	4	18	08:00
2018	4	19	08:00
2018	4	20	08:00
2018	4	21	08:00
2018	4	22	08:00
2018	4	23	08:00
2018	4	24	08:00
2018	4	25	08:00
2018	4	26	08:00
2018	4	27	08:00
2018	4	28	08:00
2018	4	29	08:00
2018	4	30	08:00
2018	4	31	08:00
2018	5	1	08:00
2018	5	2	08:00
2018	5	3	08:00
2018	5	4	08:00
2018	5	5	08:00
2018	5	6	08:00
2018	5	7	08:00
2018	5	8	08:00
2018	5	9	08:00
2018	5	10	08:00
2018	5	11	08:00
2018	5	12	08:00
2018	5	13	08:00
2018	5	14	08:00
2018	5	15	08:00
2018	5	16	08:00
2018	5	17	08:00
2018	5	18	08:00
2018	5	19	08:00
2018	5	20	08:00
2018	5	21	08:00
2018	5	22	08:00
2018	5	23	08:00
2018	5	24	08:00
2018	5	25	08:00
2018	5	26	08:00
2018	5	27	08:00
2018	5	28	08:00
2018	5	29	08:00
2018	5	30	08:00
2018	5	31	08:00
2018	6	1	08:00
2018	6	2	08:00
2018	6	3	08:00
2018	6	4	08:00
2018	6	5	08:00
2018	6	6	08:00
2018	6	7	08:00
2018	6	8	08:00
2018	6	9	08:00
2018	6	10	08:00
2018	6	11	08:00
2018	6	12	08:00
2018	6	13	08:00
2018	6	14	08:00
2018	6	15	08:00
2018	6	16	08:00
2018	6	17	08:00
2018	6	18	08:00
2018	6	19	08:00
2018	6	20	08:00
2018	6	21	08:00
2018	6	22	08:00
2018	6	23	08:00
2018	6	24	08:00
2018	6	25	08:00
2018	6	26	08:00
2018	6	27	08:00
2018	6	28	08:00
2018	6	29	08:00
2018	6	30	08:00
2018	6	31	08:00
2018	7	1	08:00
2018	7	2	08:00
2018	7	3	08:00
2018	7	4	08:00
2018	7	5	08:00
2018	7	6	08:00
2018	7	7	08:00
2018	7	8	08:00
2018	7	9	08:00
2018	7	10	08:00
2018	7	11	08:00
2018	7	12	08:00
2018	7	13	08:00
2018	7	14	08:00
2018	7	15	08:00
2018	7	16	08:00
2018	7	17	08:00
2018	7	18	08:00
2018	7	19	08:00
2018	7	20	08:00
2018	7	21	08:00
2018	7	22	08:00
2018	7	23	08:00
2018	7	24	08:00
2018	7	25	08:00
2018	7	26	08:00
2018	7	27	08:00
2018	7	28	08:00
2018	7	29	08:00
2018	7	30	08:00
2018	7	31	08:00
2018	8	1	08:00
2018	8	2	08:00
2018	8	3	08:00
2018	8	4	08:00
2018	8	5	08:00
2018	8	6	08:00
2018	8	7	08:00
2018	8	8	08:00
2018	8	9	08:00
2018	8	10	08:00
2018	8	11	08:00
2018	8	12	08:00
2018	8	13	08:00
2018	8	14	08:00
2018	8	15	08:00
2018	8	16	08:00
2018	8	17	08:00
2018	8	18	08:00
2018	8	19	08:00
2018	8	20	08:00
2018	8	21	08:00
2018	8	22	08:00

Date		Page		Subject	
1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36
37	38	39	40	41	42
43	44	45	46	47	48
49	50	51	52	53	54
55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66
67	68	69	70	71	72
73	74	75	76	77	78
79	80	81	82	83	84
85	86	87	88	89	90
91	92	93	94	95	96
97	98	99	100	101	102
103	104	105	106	107	108
109	110	111	112	113	114
115	116	117	118	119	120
121	122	123	124	125	126
127	128	129	130	131	132
133	134	135	136	137	138
139	140	141	142	143	144
145	146	147	148	149	150
151	152	153	154	155	156
157	158	159	160	161	162
163	164	165	166	167	168
169	170	171	172	173	174
175	176	177	178	179	180
181	182	183	184	185	186
187	188	189	190	191	192
193	194	195	196	197	198
199	200	201	202	203	204
205	206	207	208	209	210
211	212	213	214	215	216
217	218	219	220	221	222
223	224	225	226	227	228
229	230	231	232	233	234
235	236	237	238	239	240
241	242	243	244	245	246
247	248	249	250	251	252
253	254	255	256	257	258
259	260	261	262	263	264
265	266	267	268	269	270
271	272	273	274	275	276
277	278	279	280	281	282
283	284	285	286	287	288
289	290	291	292	293	294
295	296	297	298	299	300
301	302	303	304	305	306
307	308	309	310	311	312
313	314	315	316	317	318
319	320	321	322	323	324
325	326	327	328	329	330
331	332	333	334	335	336
337	338	339	340	341	342
343	344	345	346	347	348
349	350	351	352	353	354
355	356	357	358	359	360
361	362	363	364	365	366
367	368	369	370	371	372
373	374	375	376	377	378
379	380	381	382	383	384
385	386	387	388	389	390
391	392	393	394	395	396
397	398	399	400	401	402
403	404	405	406	407	408

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200
201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300
301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400
401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500
501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	5																																																																																	

ภาคผนวก 17ข

ทะเบียนรายชื่อคนงานท้องถิ่น

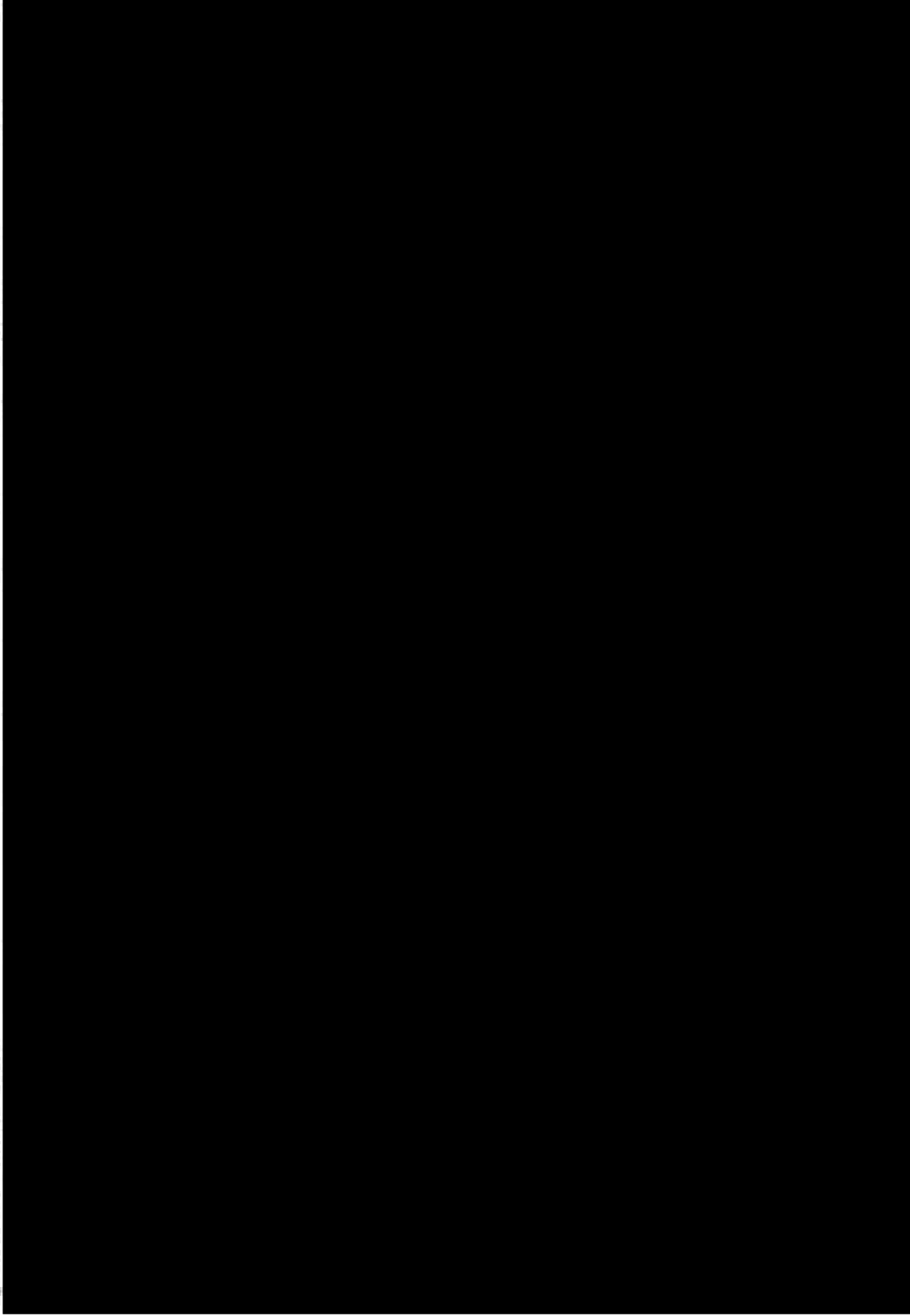


Information for the Environmental Policy
and the State of the State



Address: Department of
Environmental Policy
and the State of the State
Department of Environmental Policy

Department of Environmental Policy



ภาคผนวก 18ข

เอกสารการดำเนินงานด้านกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์



Ferris

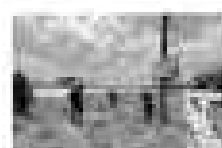
at the airport in the form of an airport



at the airport in the form of an airport



at the airport in the form of an airport



at the airport in the form of an airport



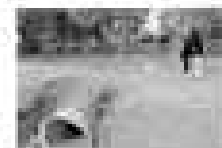
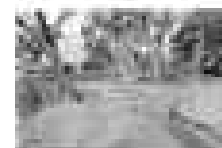
at the airport in the form of an airport



at the airport in the form of an airport



at the airport in the form of an airport



at the airport in the form of an airport



—Hauptkammer des Reichstages (1874)



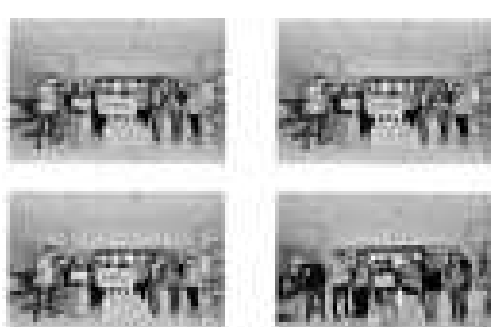
—Hauptkammer des Reichstages (1874)



—Hauptkammer des Reichstages (1874)



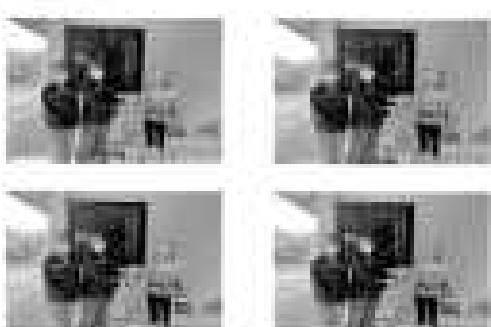
—Hauptkammer des Reichstages (1874)



—Hauptkammer des Reichstages (1874)



—Hauptkammer des Reichstages (1874)



—Hauptkammer des Reichstages (1874)



—Hauptkammer des Reichstages (1874)



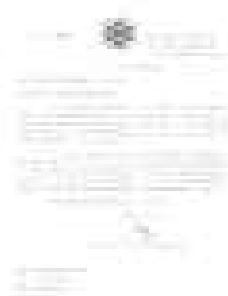
rehabilitasi sungai



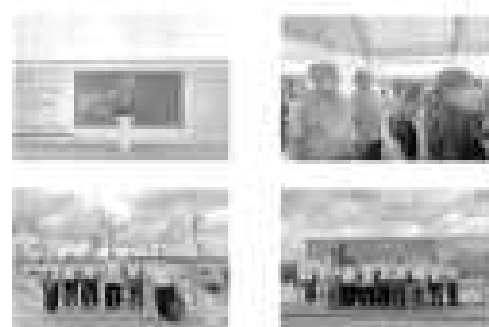
rehabilitasi sungai



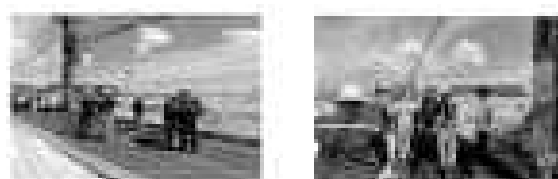
rehabilitasi sungai dan lingkungan



rehabilitasi sungai dan lingkungan



rehabilitasi sungai dan lingkungan



rehabilitasi sungai dan lingkungan



rehabilitasi sungai dan lingkungan



rehabilitasi sungai dan lingkungan



Figure 1



Figure 2



Figure 3

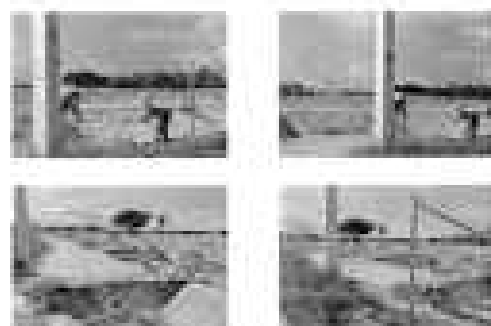


Figure 4



Figure 5

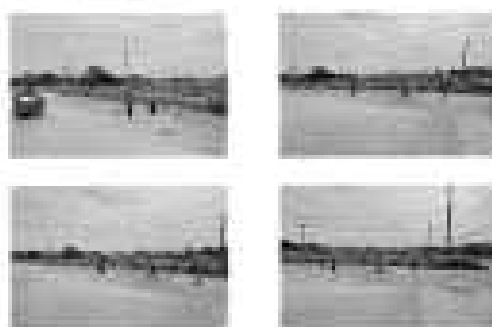


Figure 6



Figure 7



Figure 8



Figure 10-10



Figure 10-11



Figure 10-12



Figure 10-13



Figure 10-14



Figure 10-15

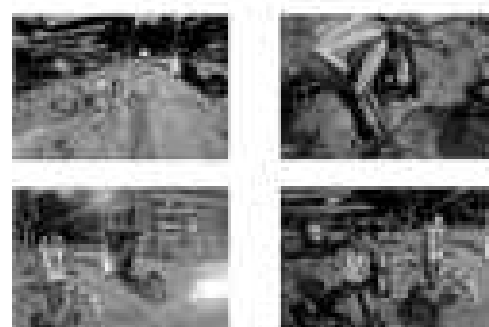


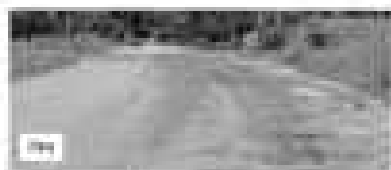
Figure 10-16



Figure 10-17



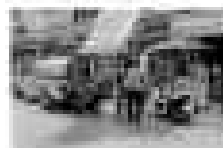
Ballroom floor (combined)



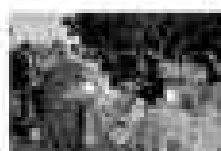
Ballroom floor (combined)



Ballroom floor (combined)



Ballroom floor (combined)



ภาคผนวก 19ข

กฎระเบียบความปลอดภัย และบทลงโทษ





กฎระเบียบความปลอดภัย และบทลงโทษ

ในกรณีที่พนักงาน/ผู้รับเหมา ได้กระทำการฝ่าฝืนกฎระเบียบด้านความปลอดภัยในการทำงานนั้น ทางหน่วยงานความปลอดภัยประจำโครงการได้กำหนดบทลงโทษแก่ผู้ที่กระทำการฝ่าฝืน โดยมีลำดับ และวิธีการ ดังนี้

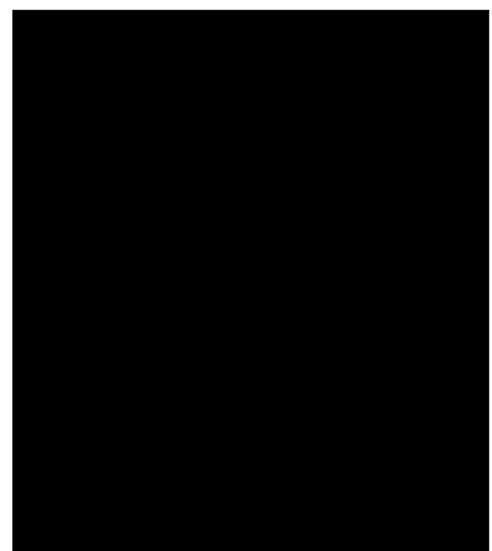
ลำดับที่ 1 การกล่าวถึงเตือนด้วยวาจา (ให้หยุดการกระทำดังกล่าวและ ให้แก้ไขทันที)

ลำดับที่ 2 การออกใบเตือนด้วยเอกสารอย่างเป็นทางการ

ลำดับที่ 3 การออกเอกสารบทลงโทษเป็นลายลักษณ์อักษร

ลำดับที่ 4 การให้พ้นสภาพในการเป็นพนักงาน หรือ ถูกจ้างของผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในโครงการ

หมายเหตุ : บทลงโทษจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้จัดการ โครงการก่อนทุกครั้ง



รองผู้จัดการ โครงการงานโยธา

ภาคผนวก 20ข

บันทึกปริมาณมูลฝอย



