



ภาคผนวก 30ข

สัดส่วนพนักงานทั้งหมด และพนักงานท้องถิ่น



**สัดส่วนพนักงานทั้งหมดและพนักงานท้องถิ่นบริษัท ไทย อะคิเบะ จำกัด ปี 2565**

ลำดับที่	พนักงานผู้หญิง (คน)	พนักงานผู้ชาย (คน)	พนักงานทั้งหมด (คน)
1	172	109	281







ภาคผนวก 31ข

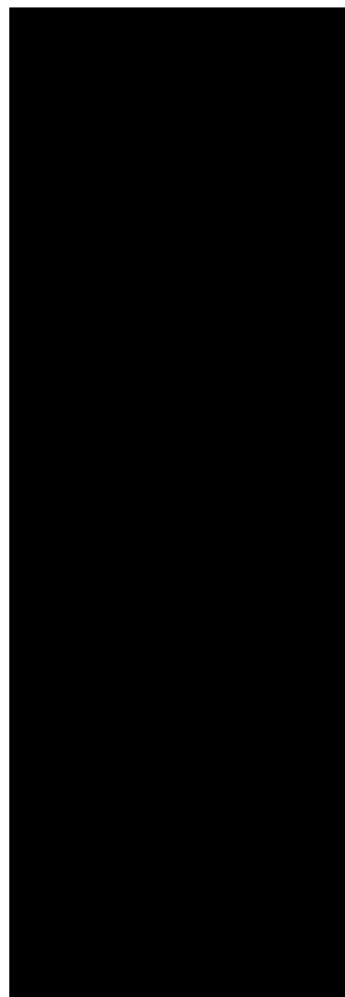
แผนงานมวลชนสัมพันธ์



EIA Monitoring Committee ( Budget of Year 2022 ) : 100,000 Baht / Year.

No.	Detail of activity in Year 2022 as in countermeasure in report.	Budget ( THB )	2022											
			JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC
1	ด้านการศึกษา Education	17,000.00						Δ						
2	ด้านสุขภาพ Health	23,000.00					Δ							
3	ด้านสังคม Social	30,000.00				Δ								
4	ด้านสิ่งแวดล้อม Environment	10,000.00										Δ		
5	ด้านศาสนา/วัฒนธรรม/ประเพณี Religion/Culture	20,000.00				Δ								
Total ( รวม )		100,000.00												

Remarks: Δ Plan  
▲ Action







## ภาคผนวก 32ข

สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นประชาชนต่อ  
การดำเนินงานของโครงการ ปี 2565



[illegible]

Year	Month	Day	Time	Location	Activity	Duration	Frequency	Intensity	Notes
2000	1	1	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	2	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	3	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	4	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	5	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	6	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	7	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	8	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	9	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	10	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	11	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	12	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	13	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	14	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	15	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	16	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	17	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	18	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	19	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	20	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	21	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	22	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	23	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	24	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	25	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	26	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	27	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	28	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	29	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	1	30	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	1	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	2	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	3	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	4	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	5	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	6	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	7	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	8	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	9	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	10	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	11	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	12	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	13	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	14	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	15	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	16	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	17	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	18	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	19	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	20	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	21	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	22	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	23	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	24	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	25	12:00	Home	Rest	1h	1	Low	
2000	2	26	12:00	Home	Rest	1h	1		



	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

[illegible]



ภาคผนวก 33ข

นโยบายด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย



## นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานประจำปี 2565

บริษัทฯตระหนักอยู่เสมอว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่าของบริษัทฯเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายด้านความปลอดภัย บริษัทฯจึงเห็นควรจัดตั้งนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้น เพื่อให้พนักงานทุกคนรับทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานทุกคนเสนอความคิดเห็นปรับปรุงสภาพการทำงานให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
2. บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆการอบรม เผยแพร่ความรู้และสร้างทัศนคติที่ดีต่อความปลอดภัยในการทำงานและนอกงาน
3. ความปลอดภัยถือว่า เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร หัวหน้างานและพนักงานทุกคน ซึ่งจะต้องปฏิบัติและพิจารณาปรับปรุงแก้ไขเป็นอันดับแรกจะหลีกเลี่ยงไม่ได้
4. ให้มีการกำหนดข้อบังคับ วิธีการทำงานและการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย บันทึกลงในระเบียบปฏิบัติงานหรือคำสั่งการปฏิบัติงาน
5. พนักงานทุกคนมีหน้าที่จะต้องปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย โดยปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยที่บริษัทฯกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2565 เป็นต้นไป

  
Thai Akiba Co., Ltd





ภาคผนวก 34ข

เอกสารแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปอดภัยประจำโครงการ





ที่ กป.อ. ๘๘/๒๕๕

บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด  
๒๕๕๘ หมู่ ๖ ตำบลหนองปรือ  
อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

**สัญญา**

เรื่อง แจ้งเรื่องเข้าพื้นที่ความปลอดภัยในการทำงาน

สืบเนื่อง จากบริษัทฯ ขอแจ้งความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ที่ส่งมอบแล้ว ๑. ส่วนมาตรการป้องกันความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ส่วนมาตรการป้องกันความปลอดภัยในการทำงานระดับพื้นที่ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. ส่วนมาตรการป้องกันความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้อนุญาตประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งเข้าพื้นที่ความปลอดภัยในการ  
ทำงานเพื่อขึ้นทะเบียน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้ทราบถึง ๑๐ แห่งของกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

ข้าพเจ้า นายอภิเดช นาคาขิมา ตำแหน่ง ผู้บริหารสูงสุด ซึ่งเคยผ่านการฝึกอบรมการ ฝึกงาน ไทย อะกิบา จำกัด ประกอบกิจการ  
ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ที่ ๒๕๕ หมู่ ๖ ตำบลหนองปรือ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๘๔-๓๐๘๕๖๑

ขอแจ้งเข้าพื้นที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อขึ้นทะเบียน ดังนี้

๑. ระดับหัวหน้างาน

๑.๑ นายสุเมธ นาคาขิมา

๑.๒ นายวิเชียร นาคาขิมา

๑.๓ นายสุวิทย์ นาคาขิมา

๔. ส่วนมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงานระดับพื้นที่ จำนวน ๑ ฉบับ

จึงขอเสนอเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



ที่ กป.อ. ๕๘/๒๕

คำสั่ง บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด

เรื่อง แจ้งเรื่องเข้าพื้นที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน

ตามที่กระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ  
ทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้นายสุเมธ นาคาขิมา หัวหน้างาน ซึ่งมีความรู้และประสบการณ์ที่ภาคภูมิใจ  
คุณธรรม เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน ขอเสนอขอประกอบกิจการ ดังนี้

บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ประกอบกิจการ ผลิตชิ้นส่วนและอุปกรณ์ มีลูกจ้างจำนวน ๙๕ คน ซึ่งตั้งอยู่ข้างโรงงาน ซึ่งยังมี  
คุณสมบัติเหมาะสมที่จะทำงานในอุตสาหกรรม พืช ปศุสัตว์ ที่มีความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับหัวหน้างาน ประกอบประกอบ  
กิจการ ลงที่ ๒๕๕ หมู่ ๖ ตำบลหนองปรือ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

๑. นายสุเมธ นาคาขิมา

๒. นายวิเชียร นาคาขิมา

๓. นายสุวิทย์ นาคาขิมา

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม ควบคุม ฝึกอบรม ให้ความรู้แก่ลูกจ้างในหน่วยงานเกี่ยวกับความปลอดภัย

๒. มีมาตรการในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน โดยพิจารณาถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้น ความ

ปลอดภัยในการดำเนินงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ

๓. สนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยแก่ลูกจ้างในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติตามข้อบังคับและคู่มือ

๔. ตรวจสอบสภาพการทำงาน เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่อยู่ในสภาพที่ปลอดภัย ก่อนจะมีการปฏิบัติงาน

๕. กำกับ ควบคุม การใช้เครื่องจักรหรือเครื่องมือของลูกจ้างในหน่วยงานให้ปลอดภัย

๖. รายงานการประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดอุบัติเหตุต่อหัวหน้างาน เมื่อมีการทำงานของลูกจ้าง

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ สำหรับความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ปลอดภัย ไม่ให้ส่งมอบงานความปลอดภัยที่รับผิดชอบ

๗. ตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดอุบัติเหตุอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้าง

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการดำเนินงานระดับเทคนิค ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพ และรายงานผล รวมทั้งการประเมินความปลอดภัย

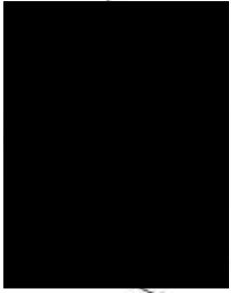
ปัญหาอย่างอื่น โดยไม่มีข้อจำกัด

๘. ส่วนคณะกรรมการด้านความปลอดภัย ในการทำงาน

๙. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการดำเนินงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงานระดับวิชาชีพตามมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



๒๕๕๘ หมู่ ๖ ตำบลหนองปรือ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

๒๕๕ หมู่ ๖ ตำบลหนองปรือ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

เรื่อง แจ้งเรื่องจ้างงาน

เรียน ผู้จัดการและผู้อำนวยการ

ที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาใบประวัติการทำงาน จำนวน ๖ ฉบับ

๒. สำเนาใบประวัติการทำงาน จำนวน ๖ ฉบับ

๓. สำเนาใบรับรองการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๖ ฉบับ

ตามที่บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ได้ขอประวัติการทำงานจากผู้สมัครงาน และได้พิจารณาประวัติการทำงานของผู้สมัครงานแล้วพบว่า ผู้สมัครงานดังกล่าวมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และมีความรู้เกี่ยวกับงานที่บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ต้องการจ้างงาน

จึงขอแจ้งให้ท่านทราบว่า บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด

ประสงค์จะจ้างงานผู้สมัครงานดังกล่าว จำนวน ๖ คน

๑. นายสมชาย ใจดี

๒. นายสมชาย ใจดี

๓. นายสมชาย ใจดี

๔. นายสมชาย ใจดี

๕. นายสมชาย ใจดี

๖. นายสมชาย ใจดี

๗. นายสมชาย ใจดี

๘. นายสมชาย ใจดี

๙. นายสมชาย ใจดี

๑๐. นายสมชาย ใจดี

พร้อมนี้ ได้แจ้งเอกสารตามที่กำหนดมาในข้อ ๔ ของประกาศจ้างงานแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

วันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

ตามที่บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ได้ขอประวัติการทำงานจากผู้สมัครงาน และได้พิจารณาประวัติการทำงานของผู้สมัครงานแล้วพบว่า ผู้สมัครงานดังกล่าวมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี และมีความรู้เกี่ยวกับงานที่บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ต้องการจ้างงาน

จึงขอแจ้งให้ท่านทราบว่า บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด

ประสงค์จะจ้างงานผู้สมัครงานดังกล่าว จำนวน ๖ คน

๑. นายสมชาย ใจดี

๒. นายสมชาย ใจดี

๓. นายสมชาย ใจดี

๔. นายสมชาย ใจดี

๕. นายสมชาย ใจดี

๖. นายสมชาย ใจดี

๗. นายสมชาย ใจดี

๘. นายสมชาย ใจดี

๙. นายสมชาย ใจดี

๑๐. นายสมชาย ใจดี

พร้อมนี้ ได้แจ้งเอกสารตามที่กำหนดมาในข้อ ๔ ของประกาศจ้างงานแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

วันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

นายสมชาย ใจดี

เรียน บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด

วันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ.2559

เรื่อง แจ้งข้อเท็จจริงที่ความปลอดภัยในการจ้างระดับหัวหน้างาน

เรียน ท่านประธานกรรมการและผู้บริหารระดับสูง บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด

- สิ่งที่แนบมาด้วย
1. ส่วน ขอบข่ายการดำเนินงานของบริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ในการจ้างงาน
  2. ส่วน ขอบข่ายการดำเนินงานของบริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ในการจ้างงาน
  3. ส่วน นำใบรับรองการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน

ตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งข้อเท็จจริงที่ความปลอดภัยในการจ้างระดับหัวหน้างาน เพื่อปฏิบัติตาม 36 แห่งกฎกระทรวง 6 แห่งกฎกระทรวง ในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549 นั้น

ข้าพเจ้า นายภูมิ ใส นวดเจริญ ตำแหน่ง ผู้จัดการสูงสุด บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ประเภทกิจการ ผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนรถยนต์

ตั้ง 297 หมู่ 6 ต.หนองระเวียง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000 โทรศัพท์ 044-334561

ขอแจ้งข้อเท็จจริงที่ความปลอดภัยในการจ้างระดับหัวหน้างานที่ขึ้นทะเบียนจำนวน 11 คน ดังนี้

- |                    |              |
|--------------------|--------------|
| 1. นายภูมิ ใส      | รักษาพื้นที่ |
| 2. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 3. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 4. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 5. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 6. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 7. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 8. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 9. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 10. นายสมศักดิ์ ใส | รักษาพื้นที่ |
| 11. นายสมศักดิ์ ใส | รักษาพื้นที่ |

จึงเรียนขอ ทราบ

mso Nakajima  
Chief Operation Officer  
Thai Akiba Co., Ltd

เรียน บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด

เรื่อง แจ้งข้อเท็จจริงที่ความปลอดภัยในการจ้างงาน ระดับหัวหน้างาน

ตามที่กรมแรงงาน กำหนดมาตรฐานในการบริหารและจัดการในการจ้างระดับหัวหน้างาน พ.ศ.2549 ดังต่อไปนี้ 6 กฎกระทรวง 6 แห่งกฎกระทรวง 6 แห่งกฎกระทรวง ในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549 นั้น

ข้าพเจ้า นายภูมิ ใส นวดเจริญ ตำแหน่ง ผู้จัดการสูงสุด บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ประเภทกิจการ ผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนรถยนต์

- |                    |              |
|--------------------|--------------|
| 1. นายภูมิ ใส      | รักษาพื้นที่ |
| 2. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 3. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 4. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 5. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 6. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 7. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 8. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 9. นายสมศักดิ์ ใส  | รักษาพื้นที่ |
| 10. นายสมศักดิ์ ใส | รักษาพื้นที่ |
| 11. นายสมศักดิ์ ใส | รักษาพื้นที่ |

จึงขอแจ้งข้อเท็จจริงที่ความปลอดภัยในการจ้างงานระดับหัวหน้างานที่ขึ้นทะเบียนจำนวน 11 คน ดังนี้

1. นายภูมิ ใส รักษาพื้นที่
2. นายสมศักดิ์ ใส รักษาพื้นที่
3. นายสมศักดิ์ ใส รักษาพื้นที่
4. นายสมศักดิ์ ใส รักษาพื้นที่
5. นายสมศักดิ์ ใส รักษาพื้นที่
6. นายสมศักดิ์ ใส รักษาพื้นที่
7. นายสมศักดิ์ ใส รักษาพื้นที่
8. นายสมศักดิ์ ใส รักษาพื้นที่
9. นายสมศักดิ์ ใส รักษาพื้นที่
10. นายสมศักดิ์ ใส รักษาพื้นที่
11. นายสมศักดิ์ ใส รักษาพื้นที่

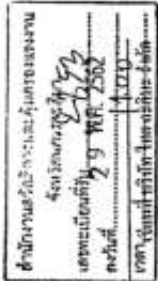


Thai Akiba Co., Ltd



บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด  
THAI AKIBA CO., LTD.

(TEL : 00344 331641 , FAX : 00344 331647  
http://www.akiba.co.th)



เรื่อง แจ้งให้ทราบว่าความประสงค์ในการส่งมอบทรัพย์สินบางส่วน

คือ สังกะสีและเหล็กที่ประกอบของรถจักรยานยนต์และรถจักรยาน

ที่ทั้งหมดจำนวน 1. ส่วนของรถจักรยานยนต์และรถจักรยานที่ความประสงค์ในการส่งมอบ

2. ส่วนของรถจักรยานยนต์และรถจักรยานที่ความประสงค์ในการส่งมอบ

3. ส่วนของรถจักรยานยนต์และรถจักรยานที่ความประสงค์ในการส่งมอบ

ตามที่กรมสรรพากรได้ส่งเอกสารมาให้ โดยที่เอกสารดังกล่าวเป็นเอกสารที่กรมสรรพากรได้ส่งมาให้

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 1 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ



บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด  
THAI AKIBA CO., LTD.

(TEL : 00344 331641 , FAX : 00344 331647  
http://www.akiba.co.th)

แจ้งให้ทราบว่า

เรื่อง แจ้งให้ทราบว่าความประสงค์ในการส่งมอบทรัพย์สินบางส่วน

คือ สังกะสีและเหล็กที่ประกอบของรถจักรยานยนต์และรถจักรยาน

ที่ทั้งหมดจำนวน 1. ส่วนของรถจักรยานยนต์และรถจักรยานที่ความประสงค์ในการส่งมอบ

2. ส่วนของรถจักรยานยนต์และรถจักรยานที่ความประสงค์ในการส่งมอบ

3. ส่วนของรถจักรยานยนต์และรถจักรยานที่ความประสงค์ในการส่งมอบ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 1 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

297 หมู่ที่ 6 ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000

297 Mueang 6, Tambon Nongreang, Amphur Muang, Nakhonratchasima Province 30000, Thailand

Thai Akiba Co., Ltd

(Nakajima)

Operation Officer



แจ้งให้ทราบว่าความประสงค์ในการส่งมอบทรัพย์สินบางส่วน

คือ สังกะสีและเหล็กที่ประกอบของรถจักรยานยนต์และรถจักรยาน

ที่ทั้งหมดจำนวน 1. ส่วนของรถจักรยานยนต์และรถจักรยานที่ความประสงค์ในการส่งมอบ

2. ส่วนของรถจักรยานยนต์และรถจักรยานที่ความประสงค์ในการส่งมอบ

3. ส่วนของรถจักรยานยนต์และรถจักรยานที่ความประสงค์ในการส่งมอบ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 1 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

แจ้งให้ทราบว่า



(Nakajima)

Operation Officer

Thai Akiba Co., Ltd

297 หมู่ที่ 6 ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000

297 Mueang 6, Tambon Nongreang, Amphur Muang, Nakhonratchasima Province 30000, Thailand



สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)  
Safety and Health at Work Promotion Association (Thailand)

(เป็นหน่วยงานฝึกอบรมที่ได้รับการรับรองและขึ้นทะเบียนโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เลขทะเบียนเลขที่ จป.59-008)  
A training organization certified by and registered with the Department of Welfare and Labour Protection, Ministry of Labour-Registration No.59-008

ขออบวฒิบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า  
With this certificate, hereto certifies that

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร  
has completed the training program, namely  
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน  
Safety Officer at Supervisory level

ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549  
In accordance with MINISTERIAL REGULATION ON THE PRESCRIBING OF STANDARD FOR ADMINISTRATION AND MANAGEMENT  
OF OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENT:2549 (B.E)

Period of training  
12 hrs.

This certificate is issued on

President of Safety

Name of Registrar:



สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย)  
Safety and Health at Work Promotion Association (Thailand)

(เป็นหน่วยงานฝึกอบรมที่ได้รับการรับรองและขึ้นทะเบียนโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เลขทะเบียนเลขที่ จป.59-008)  
A training organization certified by and registered with the Department of Welfare and Labour Protection, Ministry of Labour-Registration No.59-008

ขออบวฒิบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า  
With this certificate, hereto certifies that

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร  
has completed the training program, namely  
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน  
Safety Officer at Supervisory level

ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549  
In accordance with MINISTERIAL REGULATION ON THE PRESCRIBING OF STANDARD FOR ADMINISTRATION AND MANAGEMENT  
OF OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENT:2549 (B.E)

Period of training  
12 hrs.

This certificate is issued on

President of Safety

Name of Registrar:

Certificate No. 618999

ยื่นต่อ บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด  
วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ.2562

เรื่อง แจ้งข้อเท็จจริงที่ทราบไม่สอดคล้องในการทำางระบบบัญชีการเงิน

เรียน ท่านประธานคณะกรรมการและผู้บริหารหน่วยงานราชการ จังหวัดนครราชสีมา

ซึ่งได้แนบมาด้วย 1. ส่วนงานที่ตรวจสอบและจัดทำบัญชีระบบบัญชีการเงิน

2. ส่วนงานตรวจสอบและจัดทำบัญชีระบบบัญชีการเงิน

3. ส่วนงานที่ตรวจสอบและจัดทำบัญชีระบบบัญชีการเงิน

ส่วนที่ตรวจสอบและจัดทำงบการเงิน 1. ได้ขอใบกำกับภาษีมูลค่าเพิ่มและใบเสร็จรับเงินที่ขาดไม่สอดคล้องในการ  
ทำางระบบบัญชีการเงิน ที่ออกให้ไปเป็น จำนวน 35 แห่งถูกตรวจสอบ ถูกพบความผิดปกติในการ  
ปล่อยค่าใช้จ่ายรายเดือน และค่าตอบแทนในการจ้างงาน พ.ศ.2549 ขึ้น

จำนวน 297 หมู่ 6 คณะกรรมการและผู้บริหารหน่วยงานราชการ จังหวัดนครราชสีมา  
ที่ส่ง 297 หมู่ 6 คณะกรรมการและผู้บริหารหน่วยงานราชการ จังหวัดนครราชสีมา

ขอแจ้งข้อเท็จจริงที่ทราบไม่สอดคล้องในการทำางระบบบัญชีการเงินที่แนบมาจำนวน 11 คน ดังนี้

นายประจักษ์ วัฒนสุข 1300100006804  
นายประจักษ์ วัฒนสุข 1360000128739  
นายประจักษ์ วัฒนสุข 1329900761514

จึงเรียนขอทราบ



(Mr. Purno Nakajima)  
Chief Operation Officer  
Thai Akiba Co., Ltd

ยื่นต่อ บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด

เรื่อง แจ้งข้อเท็จจริงที่ทราบไม่สอดคล้องในการทำางระบบบัญชีการเงิน

ตามที่คณะกรรมการ ตรวจสอบและจัดทำงบการเงินและใบกำกับภาษีมูลค่าเพิ่มและใบเสร็จรับเงิน  
ทำางระบบบัญชีการเงิน ที่ออกให้ไปเป็น จำนวน 35 แห่งถูกตรวจสอบ ถูกพบความผิดปกติในการ  
ปล่อยค่าใช้จ่ายรายเดือน และค่าตอบแทนในการจ้างงาน พ.ศ.2549 ขึ้น

จำนวน 297 หมู่ 6 คณะกรรมการและผู้บริหารหน่วยงานราชการ จังหวัดนครราชสีมา  
ที่ส่ง 297 หมู่ 6 คณะกรรมการและผู้บริหารหน่วยงานราชการ จังหวัดนครราชสีมา

ขอแจ้งข้อเท็จจริงที่ทราบไม่สอดคล้องในการทำางระบบบัญชีการเงินที่แนบมาจำนวน 11 คน ดังนี้

1. นายประจักษ์ วัฒนสุข 1300100006804
2. นายประจักษ์ วัฒนสุข 1360000128739
3. นายประจักษ์ วัฒนสุข 1329900761514

จึงเรียนขอทราบ

1. ท่านประธานคณะกรรมการและผู้บริหารหน่วยงานราชการ จังหวัดนครราชสีมา
2. ส่วนงานที่ตรวจสอบและจัดทำบัญชีระบบบัญชีการเงิน
3. ส่วนงานที่ตรวจสอบและจัดทำบัญชีระบบบัญชีการเงิน
4. ส่วนงานที่ตรวจสอบและจัดทำบัญชีระบบบัญชีการเงิน
5. ส่วนงานที่ตรวจสอบและจัดทำบัญชีระบบบัญชีการเงิน
6. ส่วนงานที่ตรวจสอบและจัดทำบัญชีระบบบัญชีการเงิน
7. ส่วนงานที่ตรวจสอบและจัดทำบัญชีระบบบัญชีการเงิน
8. ส่วนงานที่ตรวจสอบและจัดทำบัญชีระบบบัญชีการเงิน
9. ส่วนงานที่ตรวจสอบและจัดทำบัญชีระบบบัญชีการเงิน



(Mr. Purno Nakajima)  
Chief Operation Officer  
Thai Akiba Co., Ltd









ที่ ตป.๕๘/๑๖

บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด

๒๕๕๕ หมู่ ๖ ตำบลหนองปรือ

อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐๐

๒๕ มิ.ย. ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งข้อเท็จจริงที่ความประสงค์ในการจ้างงาน

เรียน บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด

๑. สืบมาประวัติการจ้างงานของเจ้าหน้าที่ความประสงค์ในการจ้างงาน จำนวน ๒ คน

๒. สืบมาประวัติการจ้างงานของเจ้าหน้าที่ความประสงค์ในการจ้างงานจำนวน ๑ คน

๓. สืบมาประวัติการจ้างงานของเจ้าหน้าที่ความประสงค์ในการจ้างงาน จำนวน ๒ คน

ตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ออกประกาศกำหนดลักษณะวิธีการแจ้งข้อเท็จจริงที่ความประสงค์ในการจ้างงานเพื่อเป็นเงื่อนไขในการจ้างงาน ๑๖ แห่งกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น

ข้าพเจ้า นายสุวิทย์ นามวงศ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ขอเรียนแจ้งว่า

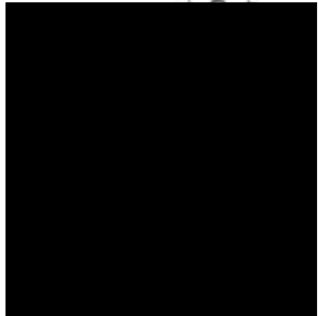
ข้อเท็จจริงที่ความประสงค์ในการจ้างงานแจ้งข้อเท็จจริงดังนี้

๑. นายสุวิทย์ นามวงศ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน
๒. นายสุวิทย์ นามวงศ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

พร้อมนี้ ได้ยื่นเอกสารตามที่กำหนดในข้อ ๔ ของประกาศดังกล่าวข้างต้น มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความ



ที่ ตป.๕๘/๑๖

คำสั่ง บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด

เรื่อง แจ้งข้อเท็จจริงที่ความประสงค์ในการจ้างงาน ระดับบริหาร

ตามที่กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้นายจ้างแต่งตั้งผู้รับจ้าง ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่กำหนดในกฎกระทรวง สืบมาประวัติที่ความประสงค์ในการจ้างงาน ระดับบริหารของสถานประกอบการ นั้น

บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ประกอบกิจการ คัดค้าน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจำนวน ๑๖๐ คน ซึ่งแต่งตั้งผู้รับจ้าง ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ข้อ ๒๐ สืบมาประวัติที่ความประสงค์ในการจ้างงานระดับบริหาร ประจำหน่วยงานประกอบกิจการ เลขที่ ๒๕๕๕ หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ดังนี้

๑. นายสุวิทย์ นามวงศ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ
๒. นายสุวิทย์ นามวงศ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ

ข้าพเจ้า นายสุวิทย์ นามวงศ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด

๑. สืบมาประวัติที่ความประสงค์ในการจ้างงานของเจ้าหน้าที่ความประสงค์ในการจ้างงาน

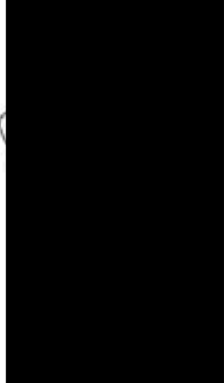
ระดับบริหาร

๒. สืบมาประวัติที่ความประสงค์ในการจ้างงานของเจ้าหน้าที่ความประสงค์ในการจ้างงาน

๓. สืบมาประวัติที่ความประสงค์ในการจ้างงานของเจ้าหน้าที่ความประสงค์ในการจ้างงาน

ข้อเท็จจริงที่ความประสงค์ในการจ้างงานแจ้งข้อเท็จจริงดังนี้

๑. นายสุวิทย์ นามวงศ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน
๒. นายสุวิทย์ นามวงศ์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน



เรื่อง แจ้งเจ้าพนักงานที่ความปลอดภัยในการทำงาน

มีเรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

- ถึงที่ส่งมาด้วย ๑. ลำดับการแจ้งข้อเท็จจริงของเจ้าพนักงานที่ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๒ ฉบับ
๒. ลำดับเอกสารการแจ้งข้อเท็จจริงของเจ้าพนักงานที่ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ลำดับเอกสารการแจ้งข้อเท็จจริงของเจ้าพนักงานที่ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ลำดับใบรับรองการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานที่ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ลำดับเอกสารแสดงวุฒิการศึกษามาของเจ้าพนักงานที่ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งข้อเท็จจริงที่ความ  
ปลอดภัยในการทำงานเพื่อขึ้นทะเบียน เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อ ๑๖ แห่งกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร  
และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

ข้าพเจ้า นายสุวิทย์ นาคขำ ตำแหน่ง ผู้จัดการสูงสุด ซึ่งสถานประกอบการ บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด  
ประเภทกิจการ ผลิตภัณฑ์เส้นใยสานยนต์ ที่ ๒๕๙ หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐  
โทรศัพท์ ๐๔๔ ๓๓๔๕๖๐

ขอแจ้งข้อเท็จจริงที่ความปลอดภัยในการทำงานเพื่อขึ้นทะเบียน ดังนี้

๑. ระดับบริหาร จำนวน ๑ คน
- ๑.๑ นายสุวิทย์ นาคขำ
๒. ระดับวิชาชีพ จำนวน ๑ คน
- ๒.๑ นางพิพรธนา ประเสริฐการ

พร้อมนี้ ได้ส่งเอกสารตามที่กำหนดในข้อ ๔ ของประกาศ  
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ก.แจ้ง บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด  
เรื่อง แจ้งข้อเท็จจริงที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร

ตามที่กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ  
ทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ นายสุวิทย์ นาคขำ ผู้จัดการสูงสุด แจ้งข้อเท็จจริงที่ความปลอดภัยในการ  
ทำงานเป็นเจ้าพนักงานที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหารของสถานประกอบการนี้

บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ประกอบกิจการ ผลิตภัณฑ์เส้นใยสานยนต์ มีลูกจ้างจำนวน ๕๕ คน ซึ่งแต่งตั้งผู้จัดการ  
ทุกระดับตามตำแหน่งที่กำหนดในกฎกระทรวง ข้อ ๒๐ เป็นเจ้าพนักงานที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร ประจำสถานประกอบการ  
เลขที่ ๒๕๙ หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

นายสุวิทย์ นาคขำ

เจ้าพนักงานที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล เจ้าพนักงานที่ความปลอดภัยในการทำงานทุกคนซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาของเจ้าพนักงานที่ความปลอดภัยในการทำงาน  
ระดับบริหาร

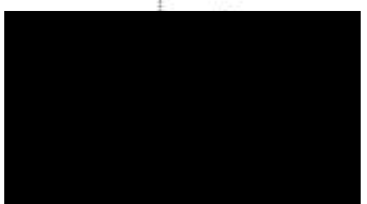
๒. เสนอแผนงาน โครงการด้านความปลอดภัยในการทำงานในหน่วยงานที่มีผลของอันตราย

๑. ส่งเสริม สนับสนุน และจัดหาการดำเนินงานเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้เป็นไปตามแผนงาน โครงการเพื่อให้มี  
การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานที่เข้มงวดกับสถานประกอบการ

๔. กำกับ ดูแล และติดตามให้มีการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อความปลอดภัยของลูกจ้างตามที่ได้รับการรายงานหรือตามข้อเสนอแนะ  
ของเจ้าพนักงานที่ความปลอดภัยในการทำงาน คณะกรรมการ หรือหน่วยงานความเกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

ถึง ณ วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙





เขียนที่ บริษัท ไทย อะคิบา จำกัด

วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559  
คำนำ  
เรื่อง แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับความประพฤติของพนักงาน  
เรียน ท่านประธานกรรมการและผู้บริหารทุกท่าน  
สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาบัตรประชาชน ของเจ้าหน้าที่ความประพฤติในการทำงาน จำนวน 1 ฉบับ  
2. สำเนาสถิติการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความประพฤติในการทำงานระดับวิรัช จำนวน 1 ฉบับ  
3. สำเนายกสารแสดงพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ความประพฤติในการทำงาน จำนวน 1 ฉบับ

เรื่อง แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับความประพฤติของพนักงาน

เรียน ท่านประธานกรรมการและผู้บริหารทุกท่าน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. สำเนาบัตรประชาชน ของเจ้าหน้าที่ความประพฤติในการทำงาน จำนวน 1 ฉบับ
  2. สำเนาสถิติการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ความประพฤติในการทำงานระดับวิรัช จำนวน 1 ฉบับ
  3. สำเนายกสารแสดงพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ความประพฤติในการทำงาน จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับความประพฤติในการทำงานเพื่อเป็นไปต้นแบบ 36 แห่งกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 นั้น

ข้าพเจ้า นายภูมิ โยะ มหาจิมา ตำแหน่ง ผู้จัดการสูงสุด ชี้อสถานประกอบการ บริษัท ไทย อะคิบา จำกัด ประเภทกิจการ คลื่นรับส่งสัญญาณเคลื่อนที่ ตั้งที่ 297 หมู่ 6 ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000 โทรศัพท์ 044-334561

ขอแจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับความประพฤติในการทำงานเพื่อเป็นต้นแบบ  
ระดับวิรัช จำนวน 1 คน  
นางสาวรัตติกาล พงษ์ระวีระ

พร้อมนี้ ได้ยื่นเอกสารตามที่กำหนดในข้อ 4 ของประกาศดังกล่าวข้างต้น มาด้วยแล้ว  
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

Thai Akiba Co., Ltd



คำนำ บริษัท ไทย อะคิบา จำกัด

เรื่อง แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับความประพฤติในการทำงานระดับวิรัช

ตามที่กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 มา วันที่ 16 พฤษภาคม 2549 กำหนดให้ นายภูมิ โยะ มหาจิมา ซึ่งเป็นนายจ้างได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับความประพฤติในการทำงานระดับวิรัช ประจำเดือนพฤศจิกายน 2548 ต่อมา นายภูมิ โยะ มหาจิมา ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับความประพฤติในการทำงาน

บริษัท ไทย อะคิบา จำกัด ประกอบกิจการ คลื่นรับส่งสัญญาณเคลื่อนที่ ตั้งที่ 297 หมู่ 6 ตำบล หนองระเวียง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000 ตั้งที่

นางสาวรัตติกาล พงษ์ระวีระ

ได้ยื่นให้ทราบแล้วจึงส่งสำเนาที่ส่งมาทั้งหมด

1. ตรวจสอบ และเสนอแนะ ให้แก้ไขพฤติกรรมการทำงานเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. มีมติว่า นายภูมิ โยะ มหาจิมา เป็นผู้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับความประพฤติในการทำงาน หรือข้อผิดพลาดที่ส่งมาเพื่อขอคืนสถานะต้นแบบ
3. ประเมินความเสียหายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
4. มีมติว่า นายภูมิ โยะ มหาจิมา เป็นผู้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับความประพฤติในการทำงาน และเสนอแนะการความปลอดภัยในการทำงาน

นายภูมิ โยะ มหาจิมา

5. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของสถานประกอบการให้เป็นที่น่าพอใจ
6. แนะนำให้แก้ไขพฤติกรรมการทำงานเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
7. แนะนำให้แก้ไขพฤติกรรมการทำงานเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
8. ตรวจสอบ และประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือค่ามลพิษร่วมกับบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลกระทบจากการปฏิบัติงานของโรงงานเป็นต้นแบบ หรือตรวจสอบเอกสารหลักฐาน รายงาน ในการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานตาม

นายภูมิ โยะ มหาจิมา

9. สถานประกอบการขอแก้ไขข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
10. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของสถานประกอบการให้เป็นที่น่าพอใจ
11. ตรวจสอบ และประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือค่ามลพิษร่วมกับบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลกระทบจากการปฏิบัติงานของโรงงานเป็นต้นแบบ หรือตรวจสอบเอกสารหลักฐาน รายงาน ในการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานตาม

นายภูมิ โยะ มหาจิมา

12. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของสถานประกอบการให้เป็นที่น่าพอใจ
13. ตรวจสอบ และประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือค่ามลพิษร่วมกับบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลกระทบจากการปฏิบัติงานของโรงงานเป็นต้นแบบ หรือตรวจสอบเอกสารหลักฐาน รายงาน ในการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานตาม

นายภูมิ โยะ มหาจิมา

14. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของสถานประกอบการให้เป็นที่น่าพอใจ
15. ตรวจสอบ และประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน หรือค่ามลพิษร่วมกับบุคคล หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลกระทบจากการปฏิบัติงานของโรงงานเป็นต้นแบบ หรือตรวจสอบเอกสารหลักฐาน รายงาน ในการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในการทำงานตาม

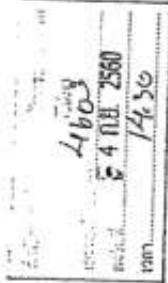
วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559

Thai Akiba Co., Ltd



บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด  
THAI AKIBA CO., LTD.

TEL : (0)44 334551 , FAX : (0)44 334552  
http://www.thaakiba.co.th



เขียนที่ บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด  
วันที่ 4 กันยายน พ.ศ. 2560

เนื่อง แต่เนื่องเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน  
มีคุณ ส่วนงานสวัสดิการและศูนย์ตรวจสอบและแจ้งภัยด้านความปลอดภัย

- ซึ่งมีแบบอย่างคือ 1. ส่วนงานด้านความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 1 คน  
2. ส่วนงานด้านการจัดส่งสิ่งปฏิกูลเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 1 คน  
3. ส่วนงานให้บริการด้านการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 1 คน

คนที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแจ้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการ  
ทำงานเมื่อขึ้นทะเบียน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้เป็นไปตามข้อ 36 แห่งกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความ  
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549 นั้น

ข้าพเจ้า นายสุวิไล นาคทิมา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ประเภทกิจการ สังกัดส่วนงานองค์  
การ 297 หมู่ 6 ต.หนองระเวียง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000 โทรศัพท์ 044-334551

ขอแจ้งให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหารที่ขึ้นทะเบียนจำนวน 1 คน ดังนี้

นายประสิทธิ์ บัญญาเรือง

ซึ่งมีแบบอย่างการ



Signature  
Officer  
Co., Ltd



บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด  
THAI AKIBA CO., LTD.

TEL : (0)44 334551 , FAX : (0)44 334552  
http://www.thaakiba.co.th

ส่งถึง บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด  
เรื่อง แต่เนื่องเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร

ตามที่กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549  
ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2549 กำหนดให้ในชั้นบังคับใช้กฎหมายระดับหัวหน้างาน ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ในกฎกระทรวง เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย  
ในการทำงานระดับหัวหน้างานของสถานประกอบการนั้น

บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ประเภทกิจการ สังกัดส่วนงานองค์การ 297 หมู่ 6 ต.หนองระเวียง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000  
พนักงานระดับกฎกระทรวง คือ เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการจ้างงานระดับบริหาร ประจำสถานประกอบการ ลงวันที่ 297 หมู่ 6 ต.หนองระเวียง  
อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000 ดังนี้

นายประสิทธิ์ บัญญาเรือง

เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการจ้างงาน ระดับหัวหน้างาน มีหน้าที่ ดังนี้

1. คัดเลือก ผู้ปฏิบัติงานที่ความปลอดภัยในการจ้างงานของผู้ระดับขึ้นอยู่ในชั้นบังคับใช้กฎหมายระดับหัวหน้างานโดยการคัดเลือกโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. สอบถามแบบสอบถามความปลอดภัยในการจ้างงานในหน่วยงานในส่วนที่รับผิดชอบของส่วนงาน
3. ส่งเสริม สนับสนุน และติดตามการดำเนินการเพื่อสร้างความปลอดภัยในการจ้างงานที่ไม่ได้เป็นแบบอย่างโดยทางตรงหรือทางอ้อม
4. ฝึกอบรม ผู้ปฏิบัติงานที่ความปลอดภัยในการจ้างงานในส่วนที่รับผิดชอบของผู้ระดับขึ้นทะเบียนและขอรับการฝึกอบรม

โปรดปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบของนายประสิทธิ์ บัญญาเรือง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2560





บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด  
THAI AKIBA CO., LTD.  
TEL: (0)84 334561, FAX: (0)84 334562  
<http://www.thaiahiba.co.th>



เขียนที่ บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด

วันที่ 24 พฤษภาคม 2551  
เลขที่ 2494  
วันที่ 24 พค 2551  
เวลา 0.30

เรื่อง แจ้งแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย  
เรียน ท่านปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ซึ่งมีนามว่า 1. จำนวนหนึ่งถึงแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย

ตามที่กำหนดมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 ข้อ ๑๓ ให้นำข้อ ๑๓ ในตอนประกอบกิจการตามข้อ ๑ (๑) ที่มีผู้จ้างตั้งแต่สองคนขึ้นไปและสถานประกอบกิจการตามข้อ ๑ (๒) ถึง (๕) ที่มีผู้จ้างตั้งแต่สองร้อยคนขึ้นไป จัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัย และข้อ ๑๕ ให้นำข้อแจ้งแต่งตั้งคนหนึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย เพื่อทำหน้าที่บังคับบัญชาและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานความปลอดภัย ทั้งนี้ หัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัยต้องเป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ หรือเป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานซึ่งผ่านการอบรมหลักสูตรและวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

ข้าพเจ้า นายสุวิไล นาคะรัมย์ ตำแหน่ง ผู้บริหารสูงสุด บริษัท ไทย อะกิบา จำกัด ประเภทกิจการ ผลิตภัณฑ์ ส่วนขายสินค้า ที่ตั้ง 297 หมู่ ๑ ต.หนองระเวียง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000 โทรศัพท์ 044-334561  
ขอแจ้งแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานความปลอดภัย ดังนี้

นางสาวรัตติยา ทองยี่ระ (ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

Thai Akiba Co., Ltd

297 หมู่ ๑ ตำบล หนองระเวียง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000  
297 Mueang 6, Tambon Nongyong, Amphur Muang, Nakhonratchasima Province 30000, Thailand

นายสุวิไล นาคะรัมย์ 98110

( นายสุวิไล นาคะรัมย์ )  
กรรมการผู้จัดการ



สถาบันฝึกอบรมความสามารถในการดำเนินงาน  
บริษัท ปิ่นทอง กรุ๊ป จำกัด ขอเสนอแนะ



39/9 ต.วัดป่าใหญ่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000 โทร 044-334561



TEL : (85)46 334561 , FAX : (65)44 334562  
http://www.thai334.co.th

<http://www.malibio.com>

Submitted by: \_\_\_\_\_

[illegible]

เรื่อง	แจ้งข้อเท็จจริงที่ความผิดของผู้นับถือศาสนาอิสลามในราชอาณาจักร	จำนวน
1. แจ้งข้อเท็จจริงที่ความผิดของผู้นับถือศาสนาอิสลามในราชอาณาจักร <td>จำนวน ๑ ฉบับ</td>	จำนวน ๑ ฉบับ	
2. แจ้งข้อเท็จจริงที่ความผิดของผู้นับถือศาสนาอิสลามในราชอาณาจักร <td>จำนวน ๑ ฉบับ</td>	จำนวน ๑ ฉบับ	
3. แจ้งข้อเท็จจริงที่ความผิดของผู้นับถือศาสนาอิสลามในราชอาณาจักร <td>จำนวน ๑ ฉบับ</td>	จำนวน ๑ ฉบับ	

ตามที่กรมยี่สิบการและยุติธรรมจะงาน ได้ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการใช้จำนำที่มีความปลอดภัยในการ  
ทางการเงินซึ่งจะเป็น การถือกู้เงินไปใช้ไปจ่าย 36 แห่งกฎกระทรวง ในสารบริหารและการจัดการด้าน  
การคลัง การเงิน และการบัญชีในการดำเนินงาน พ.ศ. 2546 นั้น

ผู้เขียน: นายวิชาญ นาคจิราภรณ์ คณบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โทร. ๐๒-๕๒๕-๕๕๕๕๕๕๕๕

โทร 297 7216 อ.พนมดงรัก อ.เมือง 9.เขตฯ พลับ 3000 โทรศัพท์ 044-334561

จะซื้อเข้าบ้านด้วยในทางธุรกิจพวกนี้พอเป็นทุนรวม 1 คน ค่ะ

นางสาวปวีณา	ศรีธรรม	เลขประจำตัวประชาชน	1869500101716
-------------	---------	--------------------	---------------

โรงเรียนโพธิ์ทอง

100



1



---

[illegible]

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.









ภาคผนวก 35ข

เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ  
สภาพแวดล้อมการทำงาน



ประกาศ/คำสั่ง บริษัท ไทย อะคิบา จำกัด

เรื่อง รายชื่อและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ

ตามกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2549 กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปแต่ไม่ถึงห้าร้อยคน ให้มีคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า 7 คน ประกอบด้วย นายจ้างหรือผู้แทนนายจ้างระดับบริหาร เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชาสองคน และผู้แทนลูกจ้างสามคน เป็นกรรมการ โดยมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ เป็นกรรมการและเลขานุการ

บริษัท ไทย อะคิบา จำกัด ประกอบกิจการผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ มีลูกจ้างจำนวน 181 คน จึงจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ เลขที่ 297 หมู่ 6 ต.หนองระเวียง อ. เมือง

จ. นครราชสีมา จำนวน 7 คน ดังนี้

- |    |  |                                      |
|----|--|--------------------------------------|
| 1. |  | ประธานกรรมการ                        |
| 2. |  | กรรมการผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา |
| 3. |  | กรรมการผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา |
| 4. |  | กรรมการผู้แทนระดับปฏิบัติการ         |
| 5. |  | กรรมการผู้แทนระดับปฏิบัติการ         |
| 6. |  | กรรมการผู้แทนระดับปฏิบัติการ         |
| 7. |  | กรรมการและเลขานุการ                  |

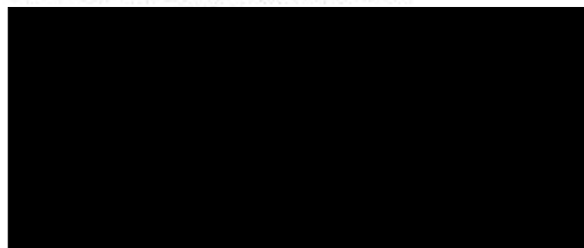
ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้นมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. พิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยนอกงาน เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง
2. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบการ
3. ส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
4. พิจารณาข้อบังคับและคู่มือตามข้อ 3 รวมทั้งมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการเสนอต่อนายจ้าง
5. ดำเนินการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการนั้น อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
6. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานรวมถึง โครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง

7. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้างทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ
8. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอแนะ
9. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี เพื่อเสนอต่อนายจ้าง
10. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
11. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2563 ถึง วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2565

ตั้ง ณ วันที่ 17 สิงหาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป





ภาคผนวก 36ข

แผนงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



Input date: 6-Jan-22

Approved	Checked	Issued
<i>[Signature]</i>	-	<i>[Signature]</i>

[illegible][illegible]

No.	Item	Detail	Target	Person in Charge	Plan / Action	Plan 2023												Inventories	Remarks
						Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec		
4.	Kontrol dan evaluasi pelaksanaan kegiatan pencegahan dan pemberantasan penyakit zoonosis																		
4.1	Monitoring dan evaluasi	Monitoring dan evaluasi	Monitoring dan evaluasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2	Penyuluhan dan sosialisasi																		
4.2.1	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.2	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.3	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.4	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.5	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.6	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.7	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.8	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.9	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.10	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.11	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.12	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.13	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.14	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.15	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														
4.2.16	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Penyuluhan dan sosialisasi	Safety Officer	Plan	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ	Δ			
					Action														

Plan  
Actual  
Postpone

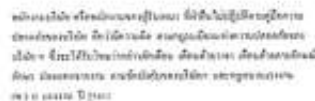
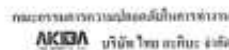
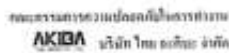




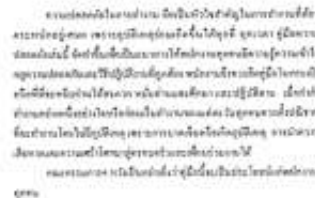
ภาคผนวก 37ข

คู่มือด้านความปลอดภัยประจำโครงการ





<sup>17</sup> Safety is everyone's responsibility.



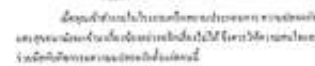
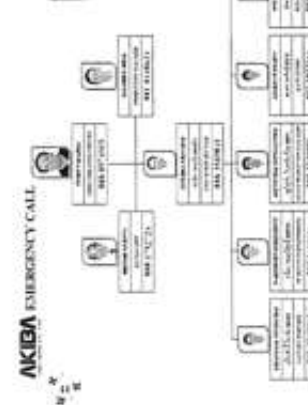
www.elsevier.com/locate/jmb

[illegible]

အကယ်၍ ခေါ်ဝေါ်ပါက မှားယွင်းစေမည်။ ထိုသို့ အားပေးလိုက်ပါက အားပေးမှုကို ခံရသူသည် အားပေးမှုကို လိုက်နာမည်ဟု ယူဆနိုင်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် အားပေးမှုကို အသုံးပြုရာတွင် အသိပညာနှင့် စိတ်ချရမှုများပါရှိရမည်။ အသိပညာမရှိဘဲ အားပေးမှုကို ပြုလုပ်ပါက အားပေးမှုသည် အကျိုးမရှိပါ။

[illegible]

การเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน	56
การเปลี่ยนแปลงนโยบายการเงิน	57
ข้อมูล ALL WAT (ยกเว้น ปี 2558)	58
ข้อมูลการดำเนินงาน	59
การดำเนินงานเชิงกลยุทธ์	60
การดำเนินงานด้าน	61
การดำเนินงานด้าน	62
การดำเนินงานด้าน	63
Information Call	64
การดำเนินงานด้าน	65
การดำเนินงาน	66



រដ្ឋបាល៖ ១. ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីទី១ ហ៊ុន សែន បានបញ្ជាក់ថា ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ កំពុងតែរៀបចំផែនការស្រាវជ្រាវ ដើម្បីកំណត់តម្លៃសមស្រប ចំពោះការប្រើប្រាស់ប្រាក់បៀវត្សរបស់ប្រជាជន។

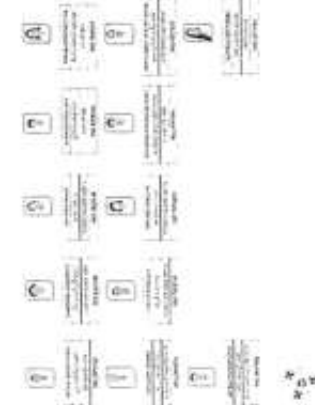
ထို့ကြောင့် ဤအခန်းကဏ္ဍတွင် ဂရုတစိုက်ဖွဲ့စည်းရေးသားရန် လိုအပ်ပါသည်။

၁၃၂၆ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁ ရက်နေ့တွင် အောက်ပါအတိုင်း အမတ်ကြီးများ၏ အမည်များကို အတည်ပြုခဲ့သည်။

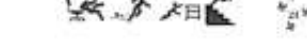
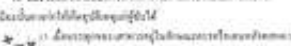
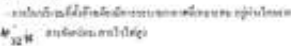
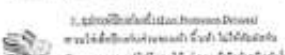
[illegible]

— **എസ്.എസ്.എസ്.എസ്.**

ឯកសារប្រកាសនេះត្រូវបានចេញផ្សាយនៅក្នុងភាសាខ្មែរ និងភាសាអង់គ្លេស។ ប្រសិនបើមានការបកប្រែពីភាសាខ្មែរទៅភាសាអង់គ្លេស ឬផ្ទុយទៅវិញទៅហើយ គេបានប្រើប្រាស់ភាសាអង់គ្លេស។



[illegible]







**ภาคผนวก 38ข**

**เอกสารอบรมพนักงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย**





# Basic Safety

Thai Akiba Co., Ltd

จัดทำโดย  
รศ.ดร.ดร.ดร.ดร.  
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับวิชาชีพ

General Affair Section - ส่วนงานความปลอดภัย

## Objective

Have a good attitude in safety work

Understand the basic safety rules

Understand the safety policy of AKB

## นโยบายความปลอดภัย

บริษัทฯตระหนักอยู่เสมอว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่งของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายด้านความปลอดภัย บริษัทฯจึงเห็นควรจัดตั้งนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้น เพื่อให้พนักงานทุกคนทราบและถือเป็นหลักปฏิบัติ ดังนี้

1. บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานทุกคนเสนอความคิดเห็นปรับปรุงสภาพการทำงานให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน
2. บริษัทฯสนับสนุนให้ทุกคนมีส่วนร่วมกิจกรรมความปลอดภัยต่างๆ การอบรม แยกแยะความเสี่ยง สร้างทัศนคติที่ดีต่อความปลอดภัยกับการทำงานและตนเอง
3. ความปลอดภัยถือว่า เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหาร หัวหน้างานและพนักงานทุกคน ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามระเบียบปรับปรุงแก้ไขเป็นอันดับแรกจะหลีกเลี่ยงไม่ได้
4. ให้มีการกำหนดข้อบังคับ วิธีการทำงานและการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย บันทึกลงใบระเบียบปฏิบัติงานหรือคำสั่งการปฏิบัติงาน
5. พนักงานทุกคนมีหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามด้วยความปลอดภัย โดยปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยที่บริษัทฯ กำหนด

## ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับความปลอดภัยในองค์กรที่งาน

### คำนิยาม

- ความปลอดภัย (Safety)  
หมายถึง การปราศจากภัยอันตราย การไม่มีอุบัติเหตุ คนไม่บาดเจ็บหรือตาย หรือทรัพย์สินไม่เสียหาย ผลผลิตสม่ำเสมอ มีเวลาปฏิบัติงาน หรือทำให้คนได้รับบาดเจ็บ พิการ หรือร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต
- อุบัติเหตุ (Accident)  
คือ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยไม่คาดการณ์ หรือวางแผนไว้ล่วงหน้าซึ่งเมื่อเกิดขึ้นแล้วมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานและกระบวนการผลิต อาจทำให้ทรัพย์สินเสียหาย หรือทำให้คนได้รับบาดเจ็บ พิการ หรือร้ายแรงถึงขั้นเสียชีวิต
- เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near miss)  
คือ สภาวะเกือบเกิดอุบัติเหตุแตกต่างจากอุบัติเหตุ คือ ไม่มีความเสียหายเกิดขึ้น
- โรคจากการทำงาน (Occupational Disease)  
คือ การเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงาน มีสาเหตุมาจากสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นอันตราย ลักษณะทางการทำงานไม่เหมาะสม

## ประเภทของอุบัติเหตุ

สถาบันมาตรฐานความปลอดภัยของสหรัฐอเมริกา (ANSI) ได้จำแนกประเภทของอุบัติเหตุไว้ ดังนี้

- ถูกกระแทก
- ถูกหนีบ หรือ ตี
- ตกจากที่สูง
- หกล้ม สิ้นลม
- เอื้อมแขนมากเกินไป
- อุบัติเหตุทางรถยนต์
- ถูกไฟฟ้าช็อต
- การชน
- การสัมผัสความร้อน
- การเสียดสีหรือฉีก
- การสัมผัสรังสี สารเคมีต่างๆ

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ

- 1. การกระทำที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Act) 88 %
- 2. สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Condition) 10 %
- 3. ความประมาท 2%

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ผลกระทบจากอุบัติเหตุ

1. ผลกระทบทางตรง (Direct Effect)
  - อวัยวะ ว่างหายไปบาดเจ็บ บาดแผล
  - เกิดเจ็บป่วยด้วยโรคจากการประกอบอาชีพ
  - สูญเสียอวัยวะ พิการ
  - สูญเสียชีวิต
  - เสียค่าซ่อมแซมเครื่องจักร อุปกรณ์
2. ผลกระทบทางอ้อม (Indirect Effect)
  - ขาดงาน หยุดงาน ทำให้ขาดรายได้
  - สูญเสียเวลาในการรักษาพยาบาล ค่าใช้จ่าย ค่าเดินทาง
  - สูญเสียโอกาสในความก้าวหน้าทางการงาน
  - หากเกิดความพิการจะเพิ่มการให้ครอบครัว
  - สูญเสียโอกาสทางสังคม
  - หากสูญเสียชีวิต พ่อ-แม่ ลามิ-ภรรยา บุตรจะได้รับความเดือดร้อนยากลำบาก
  - บริษัทสูญเสียบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ
  - ประเทศสูญเสียประชากรที่มีค่าอันเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ

1. การกระทำที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Act) 88 %
  - การมีทัศนคติไม่ถูกต้อง เช่น อุบัติเหตุเป็นเรื่องของเคราะห์กรรม แก้ไขป้องกันไม่ได้
  - - รู้เท่าไม่ถึงการณ์ คาดการณ์ผิด
  - - ประมาทเลินเล่อ พลังเหลือ เหม่อลอย ขาดความระมัดระวัง
  - - เร่งรีบ ลัดชั้นเหิน
  - - ถอดเครื่องป้องกันอันตรายของเครื่องจักรออกแล้วไม่ใส่
  - - หยอกล้อเล่นกับระวางปฏิบัติงาน
  - - ไม่สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
  - - สภาพร่างกายไม่พร้อมหรือผิดปกติ เช่น ตึ่มสุรา, เมาก้าง, มีปัญหาครอบครัว ใช้สิ่งเสพติด เป็นต้น

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

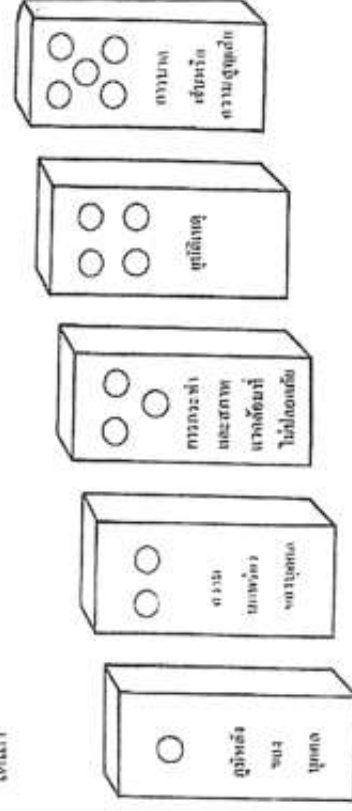
## สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ

2. สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Condition) 10 %
  - - เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ชำรุด ขาดการซ่อมแซมหรือบำรุงรักษา
  - - การวางผังโรงงานที่ไม่ถูกต้อง
  - - ความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยและสภาพในการจัดเก็บวัสดุสิ่งของ
  - - สิ่งแวดล้อมในการทำงานไม่ดี เช่น แสงสว่างไม่เพียงพอ, การระบายอากาศไม่ดี, เสียงดัง, ฝุ่นละออง, ความร้อนสูง, ไรฝุ่นของสารเคมี เป็นต้น
  - - ไม่มีการตรวจสอบป้องกันส่วนที่เป็นอันตรายของเครื่องจักร หรือส่วนที่เคลื่อนไหวกว้าง ๆ เช่น เพื่อง, โซ่, พูลเลย์, ไพพ์ส, เหล็กเก็ยว, ไม้มีด, หรือความร้อน เป็นต้น
  - - ระบบไฟฟ้า หรืออุปกรณ์ไฟฟ้าชำรุดบกพร่อง

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ทฤษฎีโดมิโน

- การบาดเจ็บหรือความเสียหาย มีผลโดยตรงมาจาก อุบัติเหตุ
- อุบัติเหตุ มีผลจากการกระทำที่ไม่ปลอดภัย หรือสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งเบี่ยงเบนเงื่อนไขโดมิโนที่เรียงอยู่ 5 ตัวใกล้กัน เมื่อ 1 ตัวล้ม ส่งผลให้ตัวถัดไปล้มตามได้แก่



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

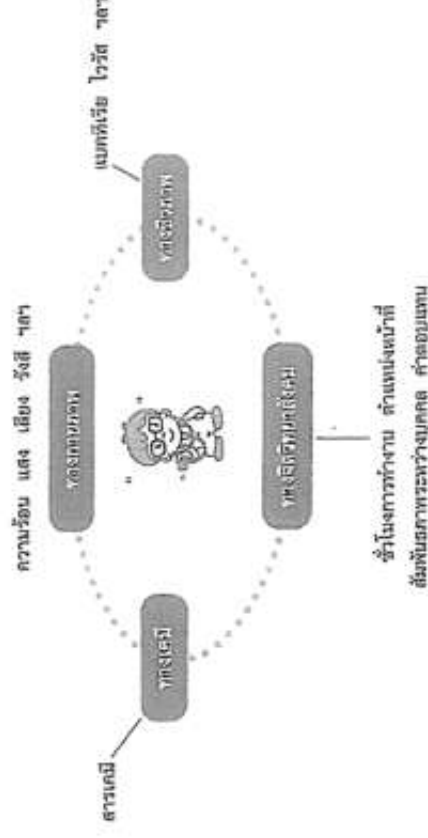
## สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ

3. ความประมาท 20%
  - - ภัยธรรมชาติ
  - - พายุ
  - - น้ำท่วม
  - - ไฟป่า
  - - แผ่นดินไหว

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## โรคจากการทำงาน / การเจ็บป่วยจากการทำงาน

- สิ่งแวดล้อมการทำงานที่ส่งผลให้เกิดโรคจากการทำงาน / การเจ็บป่วยจากการทำงาน แบ่งหมวดหมู่ได้ 4 ประเภท



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ประเภทของโรคที่เกิดจากการทำงาน

- โรคที่เกิดจาการสั่น (37 ชนิดและอื่นๆ)
- โรคที่เกิดข้ออักเสบจากภาพ (9 ชนิด และอื่นๆ)
- โรคที่เกิดข้ออักเสบจากภาพ
- โรคระบบหายใจที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน
- โรคผิวหนังที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน
- โรคระบบกล้ามเนื้อและโครงกระดูกเกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน หรือสาเหตุจากลักษณะงานที่จำเพาะหรือมีปัจจัยเสี่ยงสูงในสิ่งแวดล้อมการทำงาน
- โรคระบบเรื้อรังที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน
- โรคอื่นๆซึ่งพิสูจน์ได้ว่าเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาวะของงาน หรือเนื่องจากการทำงาน

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

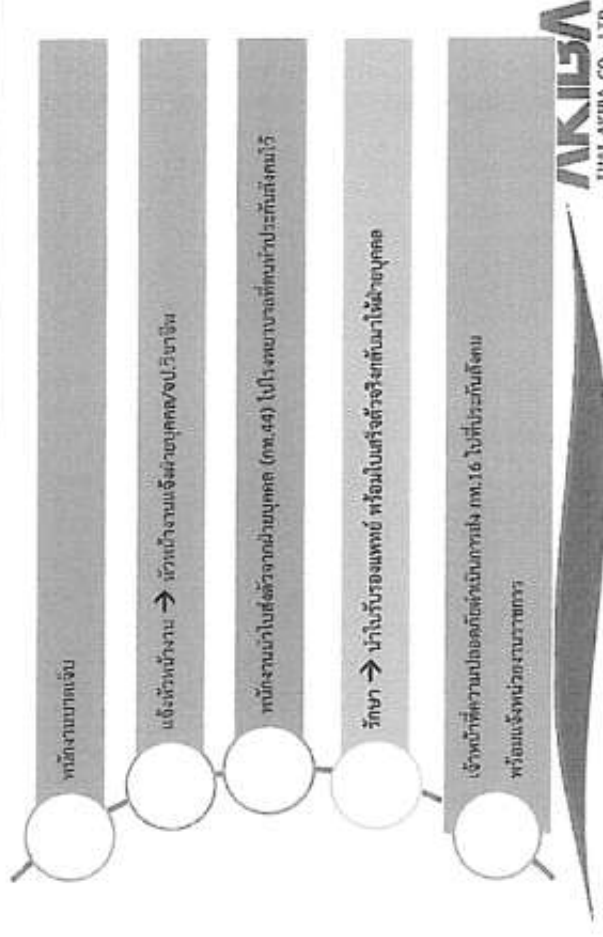
## บทบาทหน้าที่ของลูกจ้างด้านความปลอดภัย

ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554

- (1) ลูกจ้างมีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับนายจ้างในการดำเนินการและส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยคำนึงถึงสภาพของงานและหน้าที่รับผิดชอบ
- (2) ลูกจ้างมีหน้าที่แจ้งข้อบกพร่องของสภาพการทำงานหรือการชำรุดเสียหายของสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ ที่ไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน หัวหน้างาน หรือผู้บริหาร
- (3) ลูกจ้างมีหน้าที่สามใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่นายจ้างจัดให้และดูแลให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ทำอย่างไรเมื่อเกิดอุบัติเหตุ??








**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## เครื่องหมายความปลอดภัย

เครื่องหมายห้าม (Prohibition Signs)	
รูปแบบ	สิ่งที่ใช้
	สีพื้น : สีขาว สีของแถบวงกลมและแถบขวาง : สีแดง สีของสัญลักษณ์ภาพ : สีดำ
	ห้ามสูบบุหรี่ No Smoking
	ห้ามใช้ไฟเปิด No Open Flames
	ห้ามยานพาหนะ No Vehicles
	ห้ามของหนัก No Heavy Loads
	ห้ามปีน No Climbing
	ห้ามวิ่ง No Running
	ห้ามเล่นแรง No Horseplay
	ห้ามดื่ม No Drinking
	ห้ามกิน No Eating



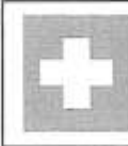


**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## เครื่องหมายความปลอดภัย

เครื่องหมายเตือน (Warning Signs)	
รูปแบบ	สีที่ใช้
	สีพื้น : สีเหลือง สีของแถบตามขอบสามเหลี่ยม : สีดำ สีของสัญลักษณ์ภาพ : สีดำ
	อันตราย แรงดันไฟฟ้าสูง Danger electric high voltage
	อันตราย ไฟไหม้ Danger fire risk
	อันตราย ของกัดกร่อน Danger corrosive acid
	อันตราย พิษ Danger toxic substance






BA  
THAI AKIBA CO., LTD.

## เครื่องหมายความปลอดภัย

เครื่องหมายแสดงสภาวะความปลอดภัย (Safety Condition Signs)	
รูปแบบ	สีที่ใช้
	สีพื้น : สีเขียว สีของสัญลักษณ์ภาพ : สีขาว
	ปฐมพยาบาล First aid
	ทางออก Exit
	ล้างตา Eye wash
	ทางออก Fire exit

BA  
THAI AKIBA CO., LTD.

## เครื่องหมายความปลอดภัย

เครื่องหมายบังคับ (Mandatory Signs)	
รูปแบบ	สีที่ใช้
	สีพื้น : สีฟ้า สีของสัญลักษณ์ภาพ : สีขาว
	สวมหมวกป้องกัน Wear helmet
	สวมรองเท้าป้องกัน Wear safety shoes
	สวมถุงมือป้องกัน Wear protective gloves
	สวมแว่นตาป้องกัน Wear goggles

BA  
THAI AKIBA CO., LTD.

## เครื่องหมายความปลอดภัย

เครื่องหมายเกี่ยวกับอัคคีภัย	
	ถังดับเพลิง Fire extinguisher
	สัญญาณแจ้งเหตุ Fire alarm
	ทางหนีไฟ Fire escape
	โทรศัพท์ฉุกเฉิน Fire phone

“ขอเชิญเครื่องหมายความปลอดภัยอย่างถ่องแท้  
และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด”

AKIBA  
THAI AKIBA CO., LTD.

## อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment)

- คือ อุปกรณ์สำหรับผู้ปฏิบัติงานสวมใส่ขณะปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลเป็นวิธีการหนึ่งในหลายวิธีการป้องกันอันตรายจากการทำงาน โดยทั่วไปจะยึดหลักการป้องกันและควบคุมที่สิ่งแวดล้อมการทำงานก่อน ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการได้จึงนำวิธีการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลมาแทน เพื่อเป็นการลดความรุนแรงของอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

- อุปกรณ์ป้องกันการหายใจ (Respiratory Protection Devices)
  - เป็นอุปกรณ์ช่วยป้องกันอันตรายจากมลพิษเข้าสู่ร่างกายโดยผ่านทาง ปอด ซึ่งเกิดจากการหายใจเอามลพิษ เช่น อนุภาคก๊าซ และไอระเหยที่ปนเปื้อนอยู่ในอากาศ ได้แก่ หน้ากากกรองก๊าซและไอระเหย ผ้าปิดจมูก
- อุปกรณ์ป้องกันลำตัว (Body Protection Devices)
  - เป็นอุปกรณ์ที่สวมใส่เพื่อป้องกันอันตรายจากการกระเด็นหรือตกของสารเคมี การทำงานในที่ที่มีความร้อนสูง หรือมีเศษโลหะกระเด็น ได้แก่ ชุดป้องกันสารเคมี ชุดป้องกันความร้อน เสื้อแขนยาว
- อุปกรณ์ป้องกันมือ (Hand Protection Devices)
  - สวมใส่เพื่อลดการบาดเจ็บของอวัยวะส่วนนี้ ฝ่ามือ และแขน อันเนื่องมาจากการทำงาน ได้แก่ ถุงมือป้องกันความร้อน ถุงมือป้องกันสารเคมี ถุงมือป้องกันไฟฟ้า

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

- อุปกรณ์ป้องกันศีรษะ (Head Protection Devices)
  - สวมไว้เพื่อป้องกันศีรษะจากการถูกชนหรือกระแทก วัตถุตกจากที่สูง กระแทบต่อศีรษะ ได้แก่ หมวกนิรภัย
- อุปกรณ์ป้องกันใบหน้าและดวงตา (Eye and Face Protection Devices)
  - ช่วยป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากวัตถุ สารเคมีกระเด็นเข้าตา ใบหน้า หรือป้องกันรังสีที่จะทำลายดวงตา ได้แก่ แว่นตานิรภัย หน้ากากสำหรับเชื่อม กระบังป้องกันใบหน้า
- อุปกรณ์ป้องกันหู (Ear Protection Devices)
  - เป็นอุปกรณ์ที่สวมใส่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะมากระทบต่อแก้วหู กระดุมหู เพื่อป้องกันอันตรายที่มีต่อระบบการได้ยิน ได้แก่ Ear Plugs (ชนิดสอดเข้าไปในหู) Ear Muffs (ชนิดครอบหู)

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

- อุปกรณ์ป้องกันเท้า (Foot Protection Devices)
  - สวมใส่เพื่อป้องกันส่วนของเท้า นิ้วเท้า ไม่ให้สัมผัสกับอันตรายจากการปฏิบัติงาน ได้แก่ รองเท้านิรภัยชนิดหัวโลหะ
- อุปกรณ์ป้องกันการตกจากที่สูง (Fall Protection Devices)
  - การทำงานในที่สูง เช่น งานก่อสร้าง งานทำความสะอาด งานไฟฟ้า จำเป็นต้องใช้ อุปกรณ์ป้องกันการตกจากที่สูง ได้แก่ เข็มขัดนิรภัยหรือเข็มขัดกันตก สายคล้องช่วยชีวิต (เป็นเชือกที่ผูกหรือยึดติดกับโครงสร้างของอาคารกับเข็มขัดนิรภัย)



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

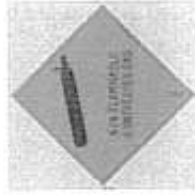


## ป้ายและสัญลักษณ์สารเคมีอันตราย

### 1. วัตถุระเบิด (Explosives)



### 2. ก๊าซต่าง ๆ (Gases)



### 3. ของเหลวไวไฟ (Flammable Liquid)



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ป้ายและสัญลักษณ์สารเคมีอันตราย

### 6. สารพิษและสารก่อให้เกิดโรคติดต่อ (Poisonous Substances and Infections Substances)



### 7. สารกัมมันตรังสี (Radioactive Materials)



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ป้ายและสัญลักษณ์สารเคมีอันตราย

### 4. ของแข็งลุกติดไฟได้ (Flammable Solids)



### 5. ตัวออกซิเจนและสารประกอบอินทรีย์เปอร์ออกไซด์ (Oxidizing Agents and Organic Peroxide)



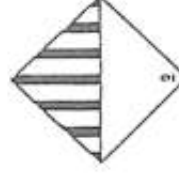
**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ป้ายและสัญลักษณ์สารเคมีอันตราย

### 8. สารกัดกร่อน (Corrosive Substances)



### 9. สารหรือวัตถุดิบที่อาจเป็นอันตรายได้ (Miscellaneous Products or Substances)



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## สารเคมีรั่วไหล

1 พยายามจับแควสารเคมีดังกล่าวเป็นสารเคมีชนิดไหน โดยพิจารณาจากฉลากหรือแผ่นป้ายที่ติดอยู่ข้างภาชนะ เพื่อจะได้ระมัดระวังตัวเองจากสารเคมีอันตรายได้อย่างเหมาะสม

2 อย่าพยายามกระทำในสิ่งที่ไม่รู้จริง เพราะอาจก่อให้เกิดผลเสียหายอย่างรุนแรงโดยมีได้คาดคิด

3 โทรศัพทขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมควบคุมมลพิษ เทศบาล เจ้าของบริษัท เป็นต้น






4 ข้อมูลที่ควรแจ้ง เมื่อพบเห็นเหตุการณ์

- สถานที่เกิดเหตุ
- ลักษณะการเกิดเหตุ
- ชนิด/ประเภทของสารเคมี(ถ้าทราบ)
- จำนวน/ปริมาณของสารเคมีที่รั่วไหล (ถ้าทราบ)
- มีแหล่งน้ำหรือชุมชนอยู่ใกล้บริเวณที่เกิดเหตุหรือไม่



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ประเภทของไฟ

<b>A</b>	 Wood, paper, cloth, trash & other ordinary materials.
<b>B</b>	 Gasoline, oil, paint and other flammable liquids.
<b>C</b>	 May be used on fires involving live electrical equipment without danger to the operator.
<b>D</b>	 Combustible metals and combustible metal alloys.
<b>K</b>	 Cooking media (Vegetable or Animal Oils and Fats)

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ทฤษฎีการเกิดเพลิงไหม้

องค์ประกอบของการเกิดไฟประกอบด้วย 3 อย่าง คือ

- 1. เชื้อเพลิง
- 2. ความร้อน
- 3. ออกซิเจน



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ชนิดถังดับเพลิง



- ผงเคมีแห้ง เป็นผงสารเคมีที่ถูกบรรจุอยู่ในถังที่อัดก๊าซไว้ เมื่อกดคันปั๊ม ก๊าซก็จะผลักดันให้ผงเคมีออกมาถัง จะระบุมหาสามารถในการดับ Class A B C ไว้ทั้งนี้
- ฮาโลรอน (Halotron) เป็นสารดับเพลิงที่มีลักษณะเป็นก๊าซ นิยมใช้ดับเพลิงที่ลุกไหม้สิ่งที่มีค่าหรือมีกระแสไฟฟ้า เช่น ในกรณีที่เกิดไฟไหม้ห้องคอมพิวเตอร์ หรือห้องผ่าตัด เพราะเมื่อฉีดไปแล้ว จะไม่ทิ้งคราไว้ตรงบริเวณที่ฉีด หรือทำความสะอาดยากง่าย แต่มีข้อเสียคือสามารถดับเพลิงได้ในระยะใกล้ๆ เท่านั้น
- น้ำ เป็นถังดับเพลิงที่บรรจุน้ำธรรมดาและก๊าซที่ถูกอัดไว้ เหมาะสำหรับดับเพลิง Class A เท่านั้น
- คาร์บอนไดออกไซด์ (CO2)

เป็นก๊าซที่ถูกอัดแน่นจนเป็นของเหลวเมื่อฉีดออกมาจะเกิดโฟมที่เข้าจับ ช่วยลดอุณหภูมิบริเวณที่เกิดเพลิงไหม้ ใช้ได้มากับไฟไหม้ Class B และ C แต่สามารถดับไฟได้ดี แค่ระยะ 3-8 ฟุต

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.



## การปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้

กรณีเกิดเหตุในช่วงกลางวัน - วันทำงาน (Day Shift-Work Day)

ขั้นตอน	การปฏิบัติ
1	พนักงานพบเห็นเหตุเพลิงไหม้
2	พนักงานแจ้งเหตุโดยใช้ถังดับเพลิงพร้อมกับแจ้งหัวหน้างาน
3	หัวหน้าสืบพินิจภายในหน่วยงานแจ้งรายงานเหตุ ภายนอกใช้โทรศัพท์แจ้งขอความช่วยเหลือไปยัง
4	พนักงานขอให้สัญญาณเสียงหวูดพร้อมเสียงประกาศ
4.1	สัญญาณเสียงหวูดดังครั้งที่ 1 พร้อมเสียงประกาศเร่งหนี - พนักงานเตรียมพร้อมอพยพตามเส้นทางหนีไฟ และผู้นำทางอพยพพร้อมธงธงและรายชื่อ หน่วยงานที่มีผู้ต้องสงสัยของออกมายืนที่สนาม ให้รอภัยเหตุครั้งที่ 2 และเสียงประกาศก่อน
4.2	สัญญาณเสียงหวูดดังครั้งที่ 2 พร้อมเสียงประกาศให้อพยพ - ผู้นำทางอพยพนำพนักงานอพยพตามเส้นทางหนีไฟไปยังจุดรวมพล



## การปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้

กรณีเกิดเหตุในช่วงกลางคืน - วันหยุด (Night Shift & Holidays)

ขั้นตอน	การปฏิบัติ
1	พนักงานพบเห็นเหตุเพลิงไหม้
2	พนักงานแจ้งเหตุโดยใช้ถังดับเพลิงพร้อมกับแจ้งหัวหน้างาน
3	หากเข้าไปไม่ถึงใช้โทรศัพท์แจ้งขอความช่วยเหลือไปยัง
4	ผู้นำทางอพยพนำพนักงานอพยพตามเส้นทางหนีไฟไปยังจุดรวมพล
5	ปลดเสียงหวูดภายในดับเพลิงภายนอกแจ้งตำรวจดับเพลิง



## คณะกรรมการความปลอดภัยฯ

จำนวน ลูกจ้าง (คน)	จำนวน กรรมการฯ	ประธาน (นายจ้างหรือ ผู้แทนนายจ้าง ระดับบริหาร)	ผู้แทน นายจ้างระดับ บังคับบัญชา	ผู้แทน ลูกจ้าง	เลขานุการ
50-99	5	1	1	2	1 (จบเทคนิคชั้นสูง หรือวิชาชีพ)
100- 499	7	1	2	3	1 (จบ.วิชาชีพ)
500 ขึ้นไป	11	1	4	5	1 (จบ.วิชาชีพ)

## กฎหมาย

- พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554
  - 2 ปี 8 แสน → ราชการเข้ามาสั่งห้ามโรงงานทำการผลิต แต่นายจ้างฝ่าฝืน
  - 1 ปี 4 แสน → นายจ้างไม่ปฏิบัติตาม กฎกระทรวงความปลอดภัย
  - 6 เดือน 2 แสน → ไม่อบรมความปลอดภัยแก่ลูกจ้าง และรายงานไม่ถูกต้อง
  - 3 เดือน 1 แสน → ผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม/ฝ่าฝืนกฎระเบียบ บทบาทหน้าที่ของบริษัท
  - ปรับ 50,000 → เกิดอุบัติเหตุร้ายแรง ไม่แจ้งราชการภายใน 7 วัน



## การวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย JOB SAFETY ANALYSIS (JSA)

- ☐ เพื่อค้นหาอันตราย หรืออุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในแต่ละส่วนของงานที่ทำงานเป็นการกระทำพื้นฐานที่จะป้องกันอุบัติเหตุมิให้เกิดขึ้น
- ☐ ผู้ทำการวิเคราะห์ คือ ผู้รู้ขั้นตอนของงานมากที่สุด จะเป็นหัวหน้างานหรือพนักงานก็ได้



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ขั้นตอนการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย

### 1. การเลือกงานที่จะทำการวิเคราะห์

- 1.1) งานที่เกิดอุบัติเหตุบ่อย
- 1.2) งานที่อันตรายมาก
- 1.3) งานใหม่ที่ไม่คุ้นเคย หรืองานที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมวิธีในการผลิต
- 1.4) งานที่มีผู้ปฏิบัติงานมาก

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ขั้นตอนการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย

1. การเลือกงานที่จะวิเคราะห์
2. จัดลำดับขั้นตอนการทำงาน
3. ค้นหาอันตรายที่จะเกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนการทำงาน
4. กำหนดวิธีการทำงานที่ถูกต้องปลอดภัย

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ขั้นตอนการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย

### 2. การจัดลำดับวิธีการทำงานเป็นขั้นตอนที่เหมาะสม

- 2.1) เริ่มต้นขั้นตอนเมื่อมีการกระทำเกิดขึ้น

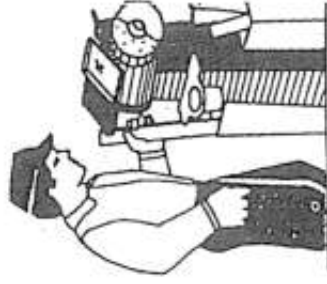


เชื่อมมือไปยับเหล็กหล่อ

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ขั้นตอนการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย

2.2) เขียนขั้นตอนตามลำดับของงาน



กตเหล็กหล่อลงบนหินเจียรไนเพื่อขัด

วางเหล็กหล่อที่ขัดเสร็จลงในกล่องเข้ามือ

ขั้นตอนทั้งหมดควรมี 3-6 ขั้นตอน

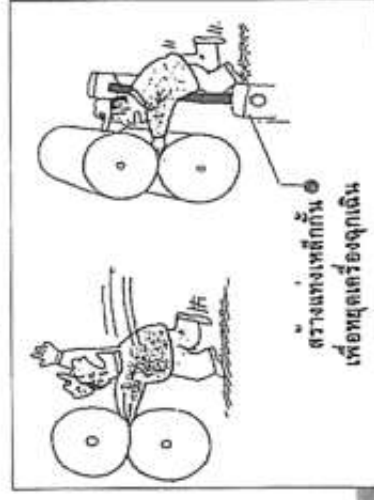
**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ขั้นตอนการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย

4. การกำหนดวิธีการทำงานที่ถูกต้องปลอดภัย

และ สามารถป้องกันอันตรายที่พบได้มีแนวทาง ดังนี้

4.1) ป้องกันที่แหล่งของอันตราย เช่น การปรับปรุงเครื่องจักร



สร้างแรงเสียดกัน  
เพื่อหยุดเครื่องฉุกเฉิน

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ขั้นตอนการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย

3. การค้นหาอันตรายที่จะเกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอน

พิจารณาประเภทของอุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้นจาก

3.1 กระแทกกับสิ่งของ

3.2 สลื่นหกล้ม

3.3 สะดุดหกล้ม

3.4 เศษวัสดุกระเด็น

3.5 ถูกหนาม

3.6 ถูกกระแทก

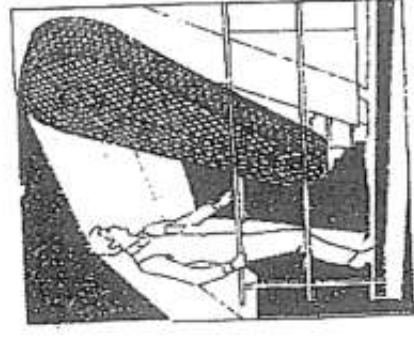
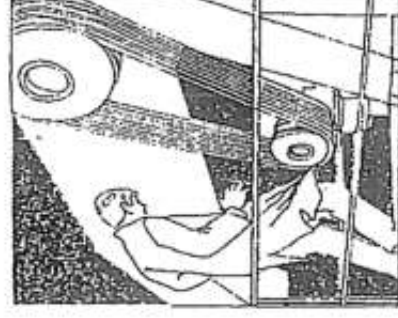
3.7 ถูกไฟฟ้าดูด

3.8 บริเวณที่ทำงานไม่เป็นระเบียบ

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ขั้นตอนการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย

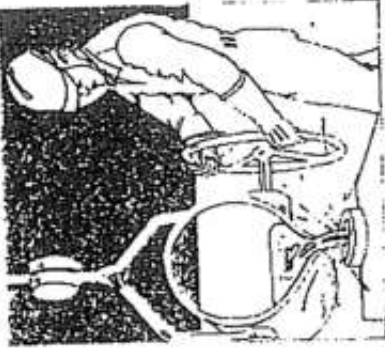
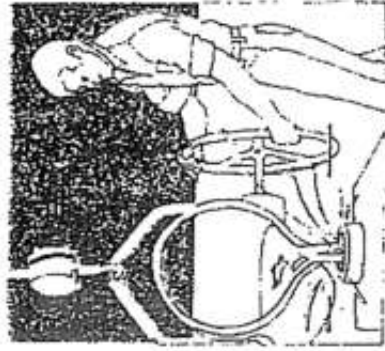
4.2) สร้างการป้องกัน



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ขั้นตอนการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย

4.3) ป้องกันตัวพนักงาน เช่น ให้สวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ขั้นตอนการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย

4.5) อบรมด้านความปลอดภัย วิธีการทำงานที่ถูกต้องให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

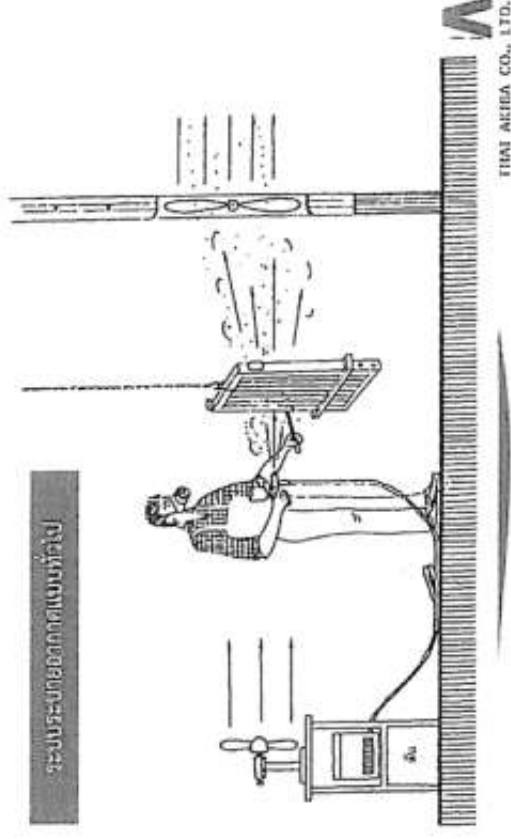


**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## ขั้นตอนการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย

4.4) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ระบบระบายอากาศแบบทวลเป



THAI AKIBA CO., LTD.

## ประโยชน์ของ JSA

- ☐ ใช้เป็นมาตรฐานในการทำงาน
- ☐ ใช้ฝึกอบรมพนักงาน
- ☐ ใช้ในการเฝ้าสังเกตงาน
- ☐ ช่วยปรับปรุงวิธีการทำงานให้ปลอดภัยขึ้น

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

ทั่วไป

1. พนักงานที่ขับรถยนต์ต้องคาดเข็มขัดนิรภัย/พนักงานที่ขับรถจักรยานยนต์ต้องสวมหมวกนิรภัยทุกครั้ง
2. การสูบบุหรี่ ต้องสูบบุหรี่ในพื้นที่กำหนดไว้เท่านั้น ห้ามสูบบุหรี่ในโรงงาน, ห้องครัว
3. พนักงานต้องไม่ดื่มสุรา หรืออยู่ภายใต้อิทธิพลสิ่งมีเมาขณะปฏิบัติงาน
4. พนักงานที่จำเป็นต้องใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ขอให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
5. เชื้อเพลิงและปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ ป้ายห้าม ป้ายเตือน อย่างเคร่งครัด
6. พนักงานต้องปฏิบัติตามอย่างมีระเบียบ ไม่เล่นเล่ห์หรือหยอกล้อกันในขณะที่ทำงาน



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

การยกเคลื่อนย้ายสิ่งของ

1. สำรวจเส้นทาง และกำจัดสิ่งกีดขวางก่อน
2. นั่งลงย่อเข้าข้างที่ไม่ถนัดและชันเข่าข้างที่ถนัดชิดจากกับพื้น
3. จับสิ่งของให้แน่น ข้อศอกชิดลำตัว และแขนขนานกับพื้น
4. ยกของขึ้นตรงๆ โดยใช้กล้ามเนื้อขา “อย่าลืม! หลังต้องตรง”
5. ห้ามยกด้วยกล้ามเนื้อหลังเพราะอาจเกิดการบาดเจ็บได้
6. การวางของลงก็ใช้หลักการเดียวกันกับการยก แต่ชันตอนลงกลับกัน
7. หากของมีน้ำหนักมากควรมีคนช่วยยกหรือใช้อุปกรณ์ช่วย
8. ห้ามยกของสูงจนเกินระดับการมองเห็น เพราะอาจสะดุดล้ม หรือชนกับสิ่งอื่นได้



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

ทั่วไป

7. ยานพาหนะ เครื่องดื่มมารับประทานในบริเวณที่มีการใช้และเก็บสารเคมี รวมทั้งในสายการผลิต
8. หลังจากสัมผัสกับสารเคมี ต้องล้างมือก่อนรับประทานอาหาร เครื่องดื่ม หรือสูบบุหรี่ทุกครั้ง
9. ไม่อนุญาตให้ไว้ในพื้นที่การผลิต ยกเว้นกรณีเหตุฉุกเฉิน
10. ร่วมมือกันในการรักษาความปลอดภัยพื้นที่ทำงานก่อนและหลังเลิกงาน
11. ห้ามวางสิ่งของกีดขวางเครื่องดับเพลิง บันได ทางหนีไฟ ทางออกฉุกเฉิน
12. ห้ามใช้เครื่องดับเพลิงหรือกดสัญญาณแจ้งเหตุฉุกเฉินเล่นโดยไม่มีเหตุอันควร
13. เมื่อเกิดอุบัติเหตุ รีบแจ้งหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยให้ทราบโดยทันที



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

การยกเคลื่อนย้ายสิ่งของ

กฎกระทรวง กำหนดอัตราน้ำหนักที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานได้ พ.ศ. 2547

- ให้นายจ้างให้ลูกจ้างแต่ละคน ยก แบก หาม หุ่น พูน ลาก หรือเข็นของหนัก ไม่เกินอัตราน้ำหนักโดยเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน ดังนี้

ผู้ถือ	น้ำหนักไม่เกิน
เด็กหญิง อายุตั้งแต่ 15 ปี แต่ยังไม่ถึง 18 ปี	20 กิโลกรัม
เด็กชาย อายุตั้งแต่ 15 ปี แต่ยังไม่ถึง 18 ปี	25 กิโลกรัม
ลูกจ้างหญิง	25 กิโลกรัม
ลูกจ้างชาย	55 กิโลกรัม

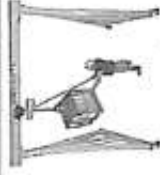
**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.



## กฎระเบียบความปลอดภัย

### การใช้เครน

1. ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ใช้เครนต้องผ่านการอบรมวิธีการใช้งานเครนแล้วเท่านั้น
2. ก่อนปฏิบัติงานควรศึกษาวิธีการใช้งานเครนจากคู่มือการใช้งานเครน
3. ขณะปฏิบัติงานต้องสวมชุดปฏิบัติงานที่รัดกุม ใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่เหมาะสม เช่น หมวกนิรภัย รองเท้านิรภัย
4. ให้ตรวจสอบระบบความปลอดภัยก่อนการทำงานของเครน การเคลื่อนที่ว่าพร้อมที่จะใช้งานหรือไม่ ถ้ามีปัญหาไม่ทำงานหรือพบสิ่งผิดปกติให้แจ้งหัวหน้างานทันที
5. ควรตรวจสอบโซ่/สลิงของเครน ที่จะทำการยกขึ้นมานอยู่เสมอ และห้ามนำโซ่/สลิงที่ชำรุดมาทำการยกกับงานโดยเด็ดขาด
6. ก่อนทำการยกเครนหรือโซ่/สลิงเกี่ยวกับเพดาน ควรตรวจสอบว่าโซ่/สลิงเกี่ยวข้องกับตะขอลวดหรือไม่
7. ห้ามปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครนที่ชำรุดเสียหาย ดัดแปลงแก้ไข หรืออยู่ในสภาพไม่ปลอดภัย



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

### การใช้รถยก (โฟล์คลิฟท์)

1. ผู้ขับรถยกควรผ่านการฝึกอบรมขับรถยก และได้รับอนุญาตให้ขับรถยก
2. ผู้ขับรถยกมีตลอดเวลา เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้
3. ควรตรวจสอบสภาพของรถยก ก่อนเริ่มงานประจำวัน
4. หากพบสิ่งผิดปกติ บกพร่อง เสียหาย หรือเมื่อต้องการซ่อม รีบรายงานหัวหน้างานโดยทันที
5. ควรเพิ่มขีดระวังภัยทุกครั้ง
6. ตรวจสอบพื้นที่รอบตัวก่อนการเคลื่อนรถยกทุกครั้ง ไม่ว่าจะเป็นข้าง ซ้าย ขวา หน้า หลัง
7. ไม่ควรยกสิ่งของเกินพิกัด หรือขีดความสามารถของรถยก
8. ย้ายยกของที่บรรทุกสูงๆ ควรระวัง ควรยกสูงจากพื้นประมาณ 20 ซม.
9. ห้ามมิให้ผู้ใดอยู่ใต้ขา ยื่นหรือเดินผ่านใต้ขาของรถยก ไม่ว่าจะบรรทุกสิ่งของหรือไม่ก็ตาม



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

### การใช้เครน

8. ขณะวัสดุที่เคลื่อนย้ายลอยสูงจากพื้น จะต้องปฏิบัติ ดังนี้
  - ขณะเคลื่อนเคลื่อนที่ ต้องจัดให้มีสัญญาณเสียงและแสงสว่างเตือนให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ
  - ควรทำการยกเครนให้อยู่ในระดับความสูงปกติประมาณ 2 เมตร ในกรณีที่ไม่มีการติดขวาง
  - ห้ามเคลื่อนวัสดุที่ยกขึ้นหรือวัสดุปฏิบัติงานอื่น
  - ห้ามปฏิบัติงานในภาวะเบี่ยงเบนวิสัยทัศน์
  - หลีกเลี่ยงการเขาวงวัสดุทั้งไว้กลางอากาศเป็นเวลานาน ควรวางวัสดุลงกับพื้นก่อน
  - กรณีเคลื่อนวัสดุจากบนวัสดุที่เคลื่อนย้ายแล้วไปมาอย่างรุนแรงต้องรับน้ำหนักวัสดุลงทันที
  - ห้ามยกชิ้นงานที่มีน้ำหนักเกินพิกัดของเครน
9. เมื่อหยุดหรือเลิกใช้งานเครนผู้ควบคุมควรปฏิบัติ ดังนี้
  - ควรตรวจสอบสภาพหลังการใช้งานของเครน ว่าอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานในครั้งต่อไปหรือไม่ หากพบว่าชำรุดให้แจ้งหัวหน้างานทันที
  - ขับเครนและเขาวงไปควบคุมในจุดจอดรถที่กำหนด
  - ต้องบำรุงรักษาเป็นระยะโดยเฉพาะบริเวณที่มีการเคลื่อนไหวหรือ เสียคลิ



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

### การใช้รถยก (โฟล์คลิฟท์)

10. ย้ายวัสดุเร็วเกินไปกำหนด บริเวณเครื่องจักร, คนทำงาน ไม่เกิน 10 กม./ชม. นอกอาคารไม่ควรเกิน 20 กม./ชม. และระมัดระวังในการมีถนนที่มีเปียกหรือลื่น
11. ห้ามแซงรถคันอื่นซึ่งวิ่งในทิศทางเดียวกันอาจเกิดจุดบอดต่อการมองเห็น
12. เมื่อยกสูงขึ้นระวังสิ่งกีดขวางด้านบน(โคมไฟ, สายไฟฟ้า, ท่อและประตู)
13. ไม่อนุญาตให้ใช้รถยกแทนลิฟท์ในการขนย้ายผู้โดยสาร ไม่อนุญาตให้พนักงานนั่ง หรือยืนบนขา หรือส่วนใดของรถยก
14. ห้ามโทรศัพท์ หรือฟังเพลง ขณะปฏิบัติงาน จะทำให้ได้ยินเสียงแวดล้อมภายนอก
15. เมื่อเลิกใช้งานรถยก จอดรถในพื้นราบ ปลดเกียร์ว่างและดึงเบรกมือเสมอ วางขาให้ปลายขาแนบกับพื้น ล้อต้องตรง
16. ผู้ใช้ต้องตรวจสอบรถยกหลังใช้งาน ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและบำรุงรักษารถยกอย่างสม่ำเสมอ



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

\*\* ความปลอดภัย เป็นหน้าที่ของทุกคน \*\*

\*\* Safety is everyone's responsibility \*\*

THANK YOU  AKIBA  
THAI AKIBA CO., LTD.

## Completely Check

## Completely Find out

## Activity

## การค้นหาและประเมินอันตราย



**COF**  
**AKIDA**  
**REDO ACCIDENTE**

COMPLETELY CHECK COMPLETELY FIND OUT  
การค้นหาและประเมินด้วยตนเอง

CCCCF = Completely Check Completely Find out

กิจกรรมการค้นหาคำขวัญ และสถานที่ปฏิบัติงาน โดยพนักงานทั้งหมด และดำเนินการแก้ไข เพื่อจัดอันดับความสำคัญ

วัดอุประสงฆ์

- 1) ให้พนักงานทุกคนตรวจสอบ สถานที่และงานทั้งหมด ซึ่งอาจจะเกิดอันตรายอย่างคร่าวๆจน ครอบคลุมทุกพื้นที่ และแก้ไขอันตรายให้หมดไปอย่างรวดเร็ว
- 2) สร้างจิตสำนึก ด้านความปลอดภัย โดยยึดหลัก "Genchi-Genbutsu" (เก็บจริง เก็บต้นเหตุ) คือการเข้าไปดู ตรวจสอบ และวิเคราะห์ปัญหาในสถานที่จริง
- 3) ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม ด้านความปลอดภัยจากการป้องกันเชิงรับ (Passive) เป็นป้องกันที่สาเหตุก่อนเกิดอุบัติเหตุ (Proactive)



COFA  
ZERO ACCIDENT

COMPLETLY CHARGED COMPLETELY FUND. ONLY

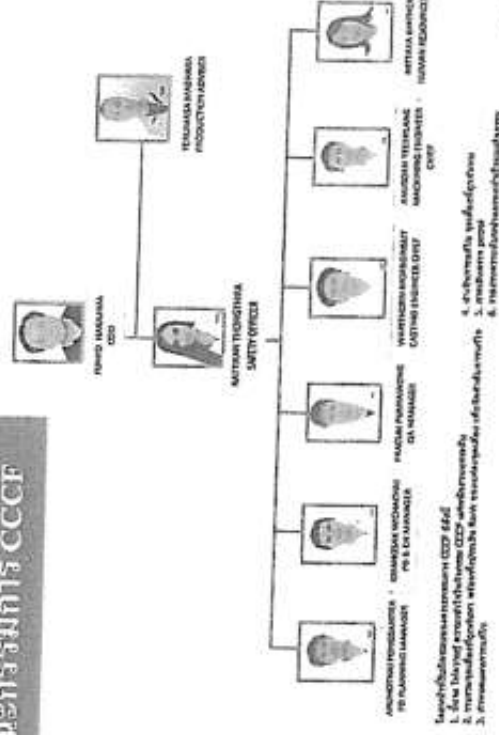
## TODAY'S AGENDA

- หลักการและเหตุผล
- วัตถุประสงค์ของกิจกรรม
- คณะกรรมการ CCCC
- หน้าที่รับผิดชอบ ของคณะกรรมการ CCCC
- นโยบาย CCCC
- ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรม CCCC

AKIBA  
INTEGRITY. COURAGE. FAITH.

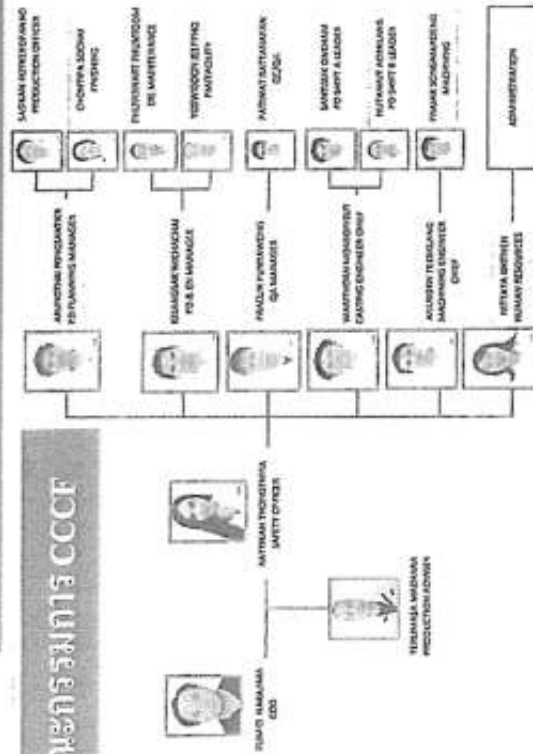
COMPLETELY CHUCK COME TILLY INDUET  
การกำหนดจะประเมินอันตราย

คณะกรรมการการเลือกตั้ง





## คณะกรรมการ CCCF



## นโยบาย CCCF

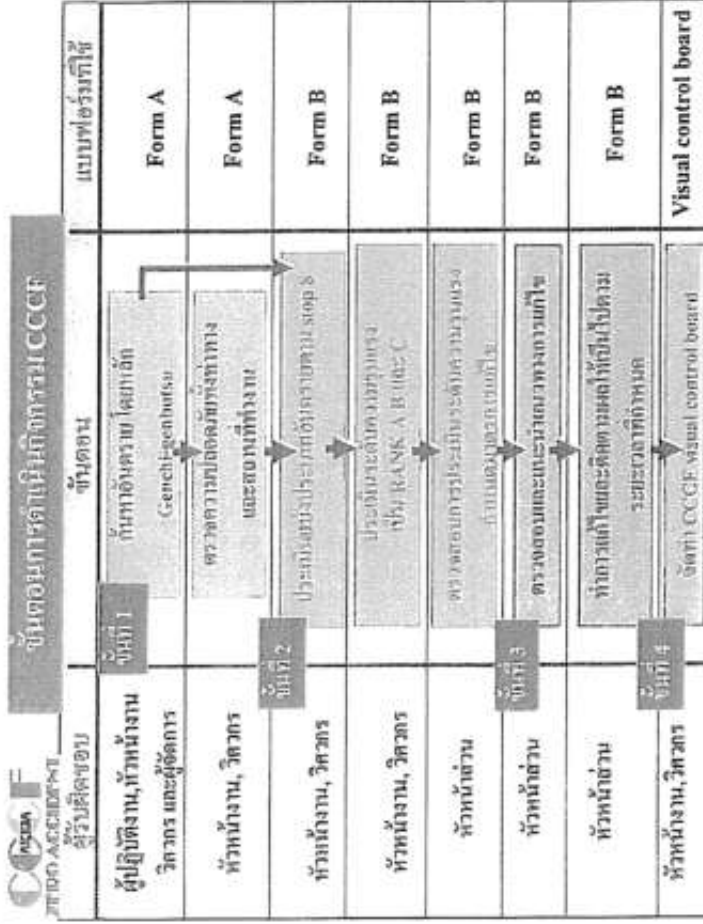
- นโยบายในการดำเนินกิจกรรม
- พื้นที่ปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ส่งเสริมให้พนักงาน
- คุณภาพและประสิทธิภาพ
- ความปลอดภัย (Safety) คือการมีหน้าที่ของตัวเอง
- เป้าหมายในการดำเนินกิจกรรม
- อุบัติเหตุต้องเป็นศูนย์
- อุบัติเหตุต้องเป็นศูนย์
- ดำเนินกิจกรรม CCCF อย่างต่อเนื่องและวางแผนการป้องกันปัญหาไม่ให้เกิดซ้ำ
- พนักงานทุกคนจะป้องกันอันตราย 2 เรื่อง/ปี

## หน้าที่รับผิดชอบ คณะกรรมการ CCCF

- ชี้แจง ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในกิจกรรม CCCF แก่พนักงานทุกคน
- รวบรวมจุดเสี่ยงที่ถูกล้มหาย พร้อมทั้งประเมิน Rank ของแต่ละจุดเสี่ยง เพื่อจัดลำดับการแก้ไข
- กำหนดแผนการแก้ไข
- ดำเนินการแก้ไข จุดเสี่ยงที่ถูกล้มหาย
- การเดินตรวจ patrol
- รายงานความคืบหน้าและผลสำเร็จของกิจกรรม

## ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรม CCCF

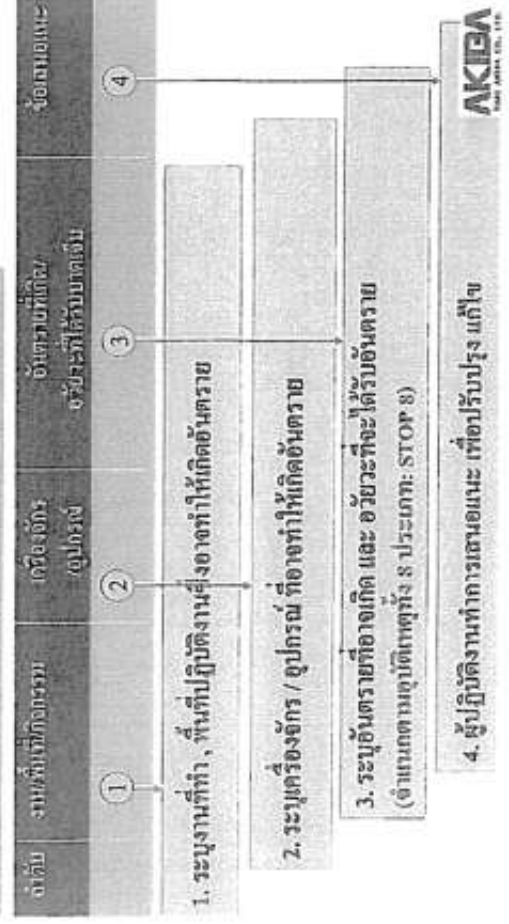
- ค้นหาอันตรายจากงาน และ พื้นที่ โดยเฉพาะงานที่มีความอันตราย หรือ งานที่ไม่ค่อยได้ปฏิบัติ
- นำอันตรายที่พบได้มาจัดลำดับความสำคัญ โดยแบ่งเป็น 3 ระดับ คือ ระดับ A, B, และ C
- แก้ไขอันตราย โดยเริ่มระดับ A ก่อน ทั้งการปรับปรุงที่อุปกรณ์, กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย และ มอบให้ความรู้กับพนักงาน
- ปฏิบัติตามกิจกรรม 5ส อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะพื้นที่ที่มอบหมาย เช่น ใต้บันได , มุมอับ เป็นต้น



**COF GENCHI**  
ZERO ACCIDENT

**COMPLETELY CHECK COMPLETELY FIND OUT**  
การค้นหาคะทั่งและประเมินอันตราย

**วิธีการเขียนแบบฟอร์ม A โดยผู้ปฏิบัติงาน**



**COF GENCHI**  
ZERO ACCIDENT

**COMPLETELY CHECK COMPLETELY FIND OUT**  
การค้นหาคะทั่งและประเมินอันตราย

**ขั้นที่ 1 : ค้นหาอันตรายด้วยหลัก Genchi-genbutsu**

**ผู้ที่เกี่ยวข้อง : พนักงานทุกระดับ**

**ค้นหาอันตราย โดยผู้ปฏิบัติงาน**

**COF GENCHI**  
ZERO ACCIDENT

Form A

Item	Location	Equipment	Material	Method	Time	Place	Person
1	1. Location	2. Equipment	3. Material	4. Method	5. Time	6. Place	7. Person
2	2. Location	3. Material	4. Method	5. Time	6. Place	7. Person	
3	3. Material	4. Method	5. Time	6. Place	7. Person		
4	4. Method	5. Time	6. Place	7. Person			
5	5. Time	6. Place	7. Person				
6	6. Place	7. Person					
7	7. Person						

**COF GENCHI**  
ZERO ACCIDENT

**COMPLETELY CHECK COMPLETELY FIND OUT**  
การค้นหาคะทั่งและประเมินอันตราย

**ตัวอย่างการเขียนแบบฟอร์ม A**

**COF GENCHI**  
ZERO ACCIDENT

Form A

Item	Location	Equipment	Material	Method	Time	Place	Person
1	1. Location	2. Equipment	3. Material	4. Method	5. Time	6. Place	7. Person
2	2. Location	3. Material	4. Method	5. Time	6. Place	7. Person	
3	3. Material	4. Method	5. Time	6. Place	7. Person		
4	4. Method	5. Time	6. Place	7. Person			
5	5. Time	6. Place	7. Person				
6	6. Place	7. Person					
7	7. Person						

## ข้อเสนอแนะในการค้นหาอันตราย

ให้พนักงานตามแผนองว่า งานที่ทำมีโอกาสได้รับอันตราย 8 ประเภท (STOP-8) นี้หรือไม่

STOP-1 อันตรายจากเครื่องจักร

STOP-2 อันตรายจากวัตถุหนักตกได้

STOP-3 อันตรายจากยานพาหนะ

STOP-4 อันตรายจากการตกจากที่สูง

STOP-5 อันตรายจากกระแสไฟฟ้า

STOP-6 อันตรายจากไฟไหม้

STOP-7 อันตรายจากการก่อสร้าง

STOP-8 อื่นๆ (ของมีคม, วัตถุร้อน, เป็นต้น)

## STOP-1 อันตรายจากเครื่องจักร

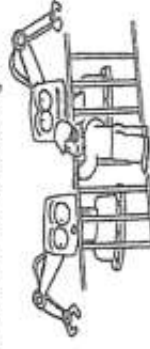
ตัวอย่างอุบัติเหตุ



## STOP-1 อันตรายจากเครื่องจักร

ความปลอดภัยในการทำงานกับเครื่องจักร

"ต้องแน่ใจว่าการป้องกันคนไม่ให้สัมผัสเครื่องจักร ได้อย่างสมบูรณ์"



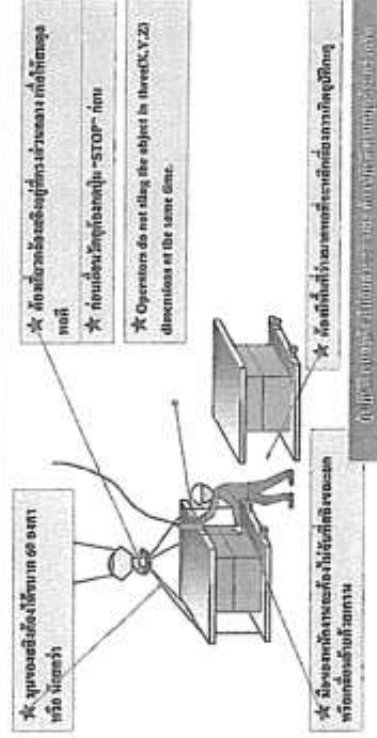
"ขอเตือนผู้ปฏิบัติงาน  
เสมอว่าเครื่องจักร คืออันตรายอันดับหนึ่ง"



เมื่อเวลาผ่านไปผู้ปฏิบัติงานเครื่องจักร  
"ต้องพิจารณาความเสี่ยงจากเครื่องจักร  
ทุกครั้ง"

## STOP-2 อันตรายจากวัตถุหนักตกได้

ความปลอดภัยในการทำงานกับเครื่อ



### STOP-2 อันตรายจากวัสดุหนักได้

ตัวอย่างจุดอันตราย

การเคลื่อนย้ายวัสดุหนัก	การเคลื่อนย้ายวัสดุหนัก
<p>ผู้ปฏิบัติงานต้องยกของอย่างถูกต้อง ไม่ควรยกของหนักเกินไป</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานต้องยกของอย่างถูกต้อง ไม่ควรยกของหนักเกินไป</p>

### STOP-3 อันตรายจากยานพาหนะ

ตัวอย่างจุดอันตราย

การเคลื่อนย้ายวัสดุหนัก	การเคลื่อนย้ายวัสดุหนัก
<p>ผู้ปฏิบัติงานต้องยกของอย่างถูกต้อง ไม่ควรยกของหนักเกินไป</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานต้องยกของอย่างถูกต้อง ไม่ควรยกของหนักเกินไป</p>

### STOP-3 อันตรายจากยานพาหนะ

การเคลื่อนย้ายวัสดุหนัก

การเคลื่อนย้ายวัสดุหนัก	การเคลื่อนย้ายวัสดุหนัก
<p>ผู้ปฏิบัติงานต้องยกของอย่างถูกต้อง ไม่ควรยกของหนักเกินไป</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานต้องยกของอย่างถูกต้อง ไม่ควรยกของหนักเกินไป</p>

### STOP-4 อันตรายจากการตกจากที่สูง

การเคลื่อนย้ายวัสดุหนัก

การเคลื่อนย้ายวัสดุหนัก	การเคลื่อนย้ายวัสดุหนัก
<p>ผู้ปฏิบัติงานต้องยกของอย่างถูกต้อง ไม่ควรยกของหนักเกินไป</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานต้องยกของอย่างถูกต้อง ไม่ควรยกของหนักเกินไป</p>



## STOP-4 อันตรายจากการตกจากที่สูง

ตัวอย่างการอันตราย

<p>การวางของบนที่สูง</p>	<p>การยืนบนที่สูง</p>
<p>การวางของบนที่สูง</p>	<p>การยืนบนที่สูง</p>

## STOP-5 อันตรายจากกระแสไฟฟ้า

ตัวอย่างการอันตราย

<p>การวางของบนที่สูง</p>	<p>การยืนบนที่สูง</p>
<p>การวางของบนที่สูง</p>	<p>การยืนบนที่สูง</p>

## STOP-5 อันตรายจากกระแสไฟฟ้า

ตัวอย่างการอันตรายจากไฟฟ้า

<p>ต้องไม่ใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าที่ชำรุด</p>	
<p>เมื่อซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าต้องตัดกระแสไฟฟ้าก่อน</p>	
<p>ต้องไม่ยืนบนโลหะ หรือ พื้นที่มีกระแสไฟฟ้ารั่วกับวงจรไฟฟ้า</p>	






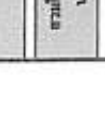

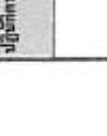
## STOP-6 อันตรายจากไฟฟ้าไหม้

ตัวอย่างการอันตรายจากไฟฟ้าไหม้

<p>สภาพแวดล้อมที่ไม่สะอาด</p>	
<p>ไม่สวมอุปกรณ์ป้องกันไฟฟ้าที่จำเป็น</p>	
<p>ไม่ใช้สายดินที่ถูกต้อง</p>	






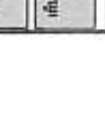

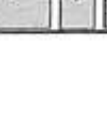
**STOP-6 อันตรายจากไฟฟ้าใหม่**

ตัวอย่างสถานการณ์

สถานการณ์ที่ไม่ปลอดภัย	การแก้ไข
	
	
	
	

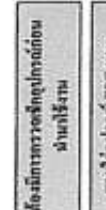




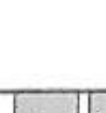


**STOP-7 อันตรายจากการก่อสร้าง**

ตัวอย่างสถานการณ์

สถานการณ์ที่ไม่ปลอดภัย	การแก้ไข
	
	
	
	





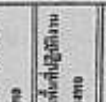
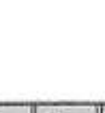
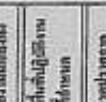

**STOP-7 อันตรายจากการก่อสร้าง**

ตัวอย่างสถานการณ์

สถานการณ์ที่ไม่ปลอดภัย	การแก้ไข
	
	
	
	

**STOP-8 อื่นๆ**

ตัวอย่างสถานการณ์

การกระทำ	สถานการณ์ที่ไม่ปลอดภัย
	
	
	
	



## 2. การประเมินความเสี่ยง (แบ่งเป็น 3 ระดับ)

ความเสี่ยง	ผลกระทบ	โอกาสเกิด	ความรุนแรง	ความถี่	โอกาสเกิดซ้ำ	ความถี่	ผลกระทบ	ความรุนแรง
ความเสี่ยง การปฏิบัติงาน ที่ไม่ปลอดภัย	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต
ความเสี่ยง การปฏิบัติงาน ที่ไม่ปลอดภัย	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต
ความเสี่ยง การปฏิบัติงาน ที่ไม่ปลอดภัย	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต	การบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต

## COMPLETELY CHECK COMPLETELY END OUT การค้นหาและประเมินอันตราย

Criteria	Rank	Requirement
ชั่วคราว	A	1 สัปดาห์
	B/C	1 เดือน
ถาวร	A	1 เดือน
	B/C	7-12 เดือน

## COMPLETELY CHECK COMPLETELY END OUT การค้นหาและประเมินอันตราย

### ขั้นที่ 3 : การแก้ไข

ผู้ที่เกี่ยวข้อง : หัวหน้าส่วน
ผู้ที่เกี่ยวข้อง : หัวหน้าส่วน

#### 1. การแก้ไขชั่วคราว

→ ติดตั้งรั้วหรือการป้องกันอันตราย, สัญญาณเตือน, KYT, เป็นต้น

#### 2. การแก้ไขถาวร

→ การแก้ไขด้าน Hardware จะเป็นการปรับปรุงที่อุปกรณ์ เช่น ทำรั้วกัน ทำฝาครอบเครื่องจักร

→ การแก้ไขด้าน Software ได้แก่ ปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงาน จัดอบรมและติดตามผลการปฏิบัติ

## COMPLETELY CHECK COMPLETELY END OUT การค้นหาและประเมินอันตราย

### ขั้นที่ 4: ติดตามผล และ จัดทำ visual control board

ผู้ที่เกี่ยวข้อง : หัวหน้างาน, วิศวกร และ พนักงานระดับผู้บริหาร  
ประเภทและรายละเอียดของบอร์ด

#### 1. Center Board

- CCCF Policy
- CCCF Organization
- CCCF Schedule
- Summary Rank A,B,C

#### 2. Board of All Section

- Lay out and All of Before-After (Rank A)
- Form B
- Total Identify Hazard Rank A
- Countermeasure and Follow up Result

- Lay out and example of Before-After
- Countermeasure Follow up





Think Safety  
Work Safely

THANK YOU



**DOF**  
AKIBA  
ZERO ACCIDENT

## รายงานผลการฝึกอบรม

1. ชื่อหลักสูตร (ชื่อเอกสาร, รหัสเอกสาร, ครั้งที่แก้ไข)  
สำหรับลูกจ้างทั่วไปและลูกจ้างเข้าทำงานใหม่

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงาน

2. วันที่ฝึกอบรม  
เวลา

11-ต.ค.-22

09.00 - 16.00 น.

สถานที่

ห้องประชุมชั้น 1 บริษัท ไทย อะซิเคะ จำกัด

3. วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม

- ☒ กรณีที่มีพนักงานใหม่ โยกย้ายหรือเลื่อนชั้นพนักงาน
- ☐ กรณีที่พนักงานปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่การงานเดิมเกิน 3 ปี (ตามความเหมาะสม)
- ☐ กรณีที่พนักงานปฏิบัติงานที่บกพร่องในการทำงาน
- ☐ กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลง เช่น ออกเอกสารใหม่ เปลี่ยนแปลงเอกสารเดิม เทคโนโลยีใหม่
- ☐ การฝึกอบรมความรู้เสริมตามแผนการฝึกอบรม
- ☐ การฝึกอบรมผู้รับเหมาภายนอก

4. ชื่อวิทยากร

นางสาวรัตติกาล ทองธีระ

ตำแหน่ง

จป.วิชาชีพ

5. รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุลผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเลขประจำตัว	ลงชื่อ	ผลการ		หมายเหตุ
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	
	น.ส.ชัชวาลย์ ขอนเมือง	AKB 641	ชัชวาลย์	✓		

7. สิ่งที่ได้รับการฝึกอบรม (กรณีการฝึกอบรมความรู้เสริม เท่านั้น)

8. การประเมินผล

วิธีที่ใช้ในการประเมินผล (การประเมินผลการฝึกอบรมอาจใช้วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือใช้หลายวิธีร่วมกัน ดังนี้)

- ☒ (1) สถิติการเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า
- ☐ (2) ทดสอบระหว่างการฝึกอบรม ซึ่งต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า
- ☒ (3) ทดสอบหลังการฝึกอบรม ซึ่งต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า
- ☐ (4) สังเกตจากการปฏิบัติงานประจำเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า
- ☐ (5) สังเกตพฤติกรรมระหว่างการฝึกอบรม
- ☐ (6) ประเมินจากงานที่มอบหมายให้เป็นพิเศษ
- ☐ (7) ได้รับประกาศนียบัตร / Certificate
- ☐ (8) อื่นๆ โปรดระบุ

6 ชม.

6 คะแนน, 11 คะแนน

ฝึกอบรม / ประเมินโดย	บันทึกการฝึกอบรมโดย

ชื่อ...  
รหัสพนักงาน AK 641 แผนก...

แบบทดสอบก่อนการอบรมหลักสูตร ความปลอดภัยสำหรับลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเข้าทำงานใหม่

ให้ทำเครื่องหมาย X ลงคำตอบที่ถูกที่สุดเพียงคำตอบเดียว ข้อสอบมี 10 ข้อ 10 คะแนน

1. ผลกระทบจากการเกิดอุบัติเหตุ มี 2 แบบคือข้อใด
 

ก. ผลกระทบทางตรง/ทางอ้อม	ข. ผลกระทบด้านสังคม/ครอบครัว
ค. ผลกระทบระยะยาว/ระยะสั้น	✓ ผลกระทบต่อบริษัทตนเอง 0
2. สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ มีกี่สาเหตุ
 

ก. การกระทำที่ไม่ปลอดภัย, สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย, ดวงชะตา	
ข. ความประมาท, สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย, ดวงชะตา	
ค. การกระทำที่ไม่ปลอดภัย, ดวงชะตา, แสงสว่างไม่เพียงพอ	0
✓ ถูกทุกข้อ	(2)
3. สาเหตุของอุบัติเหตุตามทฤษฎีโดมิโน เราควรให้ความสำคัญในข้อใด
 

ก. สิ่งถ่ายทอดจากบรรพชน	ข. ความผิดปกติหรือความบกพร่องส่วนบุคคล
✓ การกระทำ/สภาพการณ์	ง. อุบัติเหตุ 1
4. สิ่งแวดล้อมที่เป็นอันตรายต่อตัวพนักงานสามารถแบ่งเป็น 4 ประเภทคือข้อใด
 

✓ อุบัติเหตุ, โรค, ความร้อน, เมื่อยล้า	ข. ภายนอก, ชีวภาพ, เคมี, จิตวิทยาสังคม
ค. สภาพเครื่องจักร, คน, เครื่องมือ, อุปกรณ์	ง. สภาพเศรษฐกิจ, การเมือง, สังคม, การผลิต 0
5. กฎหมายฉบับใดที่กำหนดให้นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล
 

✓ พรบ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	ข. พรบ. โรงงาน พ.ศ.2535 0
ค. พรบ.ความปลอดภัย พ.ศ.2554	ง. พรบ.เงินทดแทน พ.ศ.2537
6. ข้อใดคือบทบาทหน้าที่ของลูกจ้างทั่วไป
 

ก. ดำรงความปลอดภัยในการทำงาน	ข. วิเคราะห์ความเสี่ยงหรืออันตรายเบื้องต้น
✓ แจ้งข้อบกพร่องและสภาพงานที่ไม่ปลอดภัย	ง. ตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตราย 1
7. อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลทำหน้าที่อย่างไร
 

ก. ลดโอกาส	✓ ลดโอกาสและความรุนแรง 0
ค. ลดค่าใช้จ่าย	ง. ลดความรุนแรง
8. เมื่อเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงนายจ้างต้องแจ้งต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยในทันทีที่ทราบเป็นหนังสือภายในกี่วัน
 

✓ 3 วัน	ข. 5 วัน 0
ค. 7 วัน	ง. 15 วัน
9. ข้อใดคือประโยชน์ที่ได้จากการวิเคราะห์งานด้านความปลอดภัย
 

ก. เป็นการเริ่มต้นหาอันตราย	ข. เป็นการแบ่งแยกขั้นตอนของงานที่วิเคราะห์ 0
✓ เป็นการเสนอวิธีป้องกัน	ง. สามารถช่วยปรับปรุงวิธีการทำงานให้ปลอดภัยขึ้น
10. ขั้นตอนการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Analysis) ควรมีกี่ขั้นตอน
 

ก. มีขั้นตอน 3-6 ขั้นตอน	ข. มีขั้นตอน 4-5 ขั้นตอน 0
ค. มีขั้นตอน 1-2 ขั้นตอน	✓ มีขั้นตอน 2-3 ขั้นตอน

ชื่อ

[REDACTED]

รหัสพนักงาน AKB 641

แผนก

แบบทดสอบหลักการอบรมหลักสูตร ความปลอดภัยสำหรับลูกจ้างทั่วไป และลูกจ้างเข้าทำงานใหม่

ให้ทำเครื่องหมาย X ลงคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงคำตอบเดียว ข้อสอบมี 10 ข้อ 10 คะแนน

1. ผลกระทบจากการเกิดอุบัติเหตุ มี 2 แบบคือข้อใด

- |   |                              |
|---|------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> ผลกระทบทางตรง/ทางอ้อม | ข. ผลกระทบด้านสังคม/ครอบครัว |
| ค. ผลกระทบระยะยาว/ระยะสั้น                                | ง. ผลกระทบต่อบริษัท/ตนเอง    |

1

2. สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ มีกี่สาเหตุ

- |  |
|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> การกระทำที่ไม่ปลอดภัย, สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย, ดวงชะตา |
| ข. ความประมาท, สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย, ดวงชะตา   |
| ค. การกระทำที่ไม่ปลอดภัย, ดวงชะตา, แสงสว่างไม่เพียงพอ                                      |
| ง. ถูกทุกข้อ   |

1

8

3. สาเหตุของอุบัติเหตุตามทฤษฎีโดมิโน เราควรให้ความสำคัญมิโนตัวใด

- |  |  |
|--|--|
| ก. สิ่งถ่ายทอดจากบรรพชน                                | ข. ความผิดปกติหรือความบกพร่องส่วนบุคคล |
| <input checked="" type="checkbox"/> การกระทำ/สภาพการณ์ | ง. อุบัติเหตุ                          |

1

4. สิ่งแวดล้อมที่เป็นอันตรายต่อตัวพนักงานสามารถแบ่งเป็น 4 ประเภทคือข้อใด

- |   |   |
|---|---|
| ก. อุบัติเหตุ, โรค, ความร้อน, เมื่อยล้า     | <input checked="" type="checkbox"/> สภาพ, ชีวภาพ, เคมี, จิตวิทยาสังคม |
| ค. สภาพเครื่องจักร, คน, เครื่องมือ, อุปกรณ์ | ง. สภาพเศรษฐกิจ, การเมือง, สังคม, การผลิต                             |

1

5. กฎหมายฉบับใดที่กำหนดให้นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> พรบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 | ข. พรบ. โรงงาน พ.ศ.2535    |
| ค. พรบ. ความปลอดภัย พ.ศ.2554                                     | ง. พรบ. เงินทดแทน พ.ศ.2537 |

0

6. ข้อใดคือบทบาทหน้าที่ของลูกจ้างทั่วไป

- |   |  |
|---|--|
| ก. ดำรงความปลอดภัยในการทำงาน  | ข. วิเคราะห์ความเสี่ยงหรืออันตรายเบื้องต้น |
| <input checked="" type="checkbox"/> แจ้งข้อบกพร่องและสภาพงานที่ไม่ปลอดภัย | ง. ตรวจสอบหาสาเหตุการประสบอันตราย          |

1

7. อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลทำหน้าที่อย่างไร

- |                 |  |
|-----------------|--|
| ก. ลดโอกาส      | <input checked="" type="checkbox"/> ลดโอกาสและความรุนแรง |
| ค. ลดค่าใช้จ่าย | ง. ลดความรุนแรง  |

0

8. เมื่อเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงนายจ้างต้องแจ้งต่อพนักงานตรวจความปลอดภัยในทันทีที่ทราบเป็นหนังสือภายในกี่วัน

- |   |           |
|---|-----------|
| <input checked="" type="checkbox"/> 3 วัน | ข. 5 วัน  |
| <input checked="" type="checkbox"/> 7 วัน | ง. 15 วัน |

1

9. ข้อใดคือประโยชน์ที่ได้จากการวิเคราะห์งานด้านความปลอดภัย

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เป็นการเริ่มต้นหาอันตราย | ข. เป็นการแบ่งแยกขั้นตอนของงานที่วิเคราะห์                                       |
| ค. เป็นการเสนอวิธีป้องกัน                                    | <input checked="" type="checkbox"/> สามารถช่วยปรับปรุงวิธีการทำงานให้ปลอดภัยขึ้น |

1

10. ขั้นตอนการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (Job Safety Analysis) ควรมีกี่ขั้นตอน

- |   |   |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> มีขั้นตอน 3-6 ขั้นตอน | <input checked="" type="checkbox"/> มีขั้นตอน 4-5 ขั้นตอน |
| ค. มีขั้นตอน 1-2 ขั้นตอน                                  | ง. มีขั้นตอน 2-3 ขั้นตอน                                  |

1

ชื่อ-สกุล



แผนก

รหัสประจำตัว

AKB 641

คะแนนได้ 15/15

ผลการประเมิน :

ผ่าน (คะแนนขึ้นใจ)

ลงชื่อ

ผู้ประเมิน

1) กิจกรรม CCCF ย่อมาจาก

☒ Check Completely find out

☒ Completely Check Completely find out

ก. Continue Check Completely find out

จ. Control Check Completely find out

ข. ถูกทั้งข้อ ข. กับข้อ ง.

2) ข้อใดคือหลักการของ "Genshi-Genbutsu"

ก. ต้องให้ทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม

ข. การนำตัวอย่างที่ดีของบริษัทอื่นมาปรับปรุงและพัฒนา

ค. ทุกคนมีส่วนร่วมในการรณรงค์

ง. การรายงานความคืบหน้าของกิจกรรมเป็นระยะๆ

☒ การไปดูหรือสังเกตจุดปฏิบัติงานหรือหน้างาน เพื่อทราบข้อมูล  
ที่แท้จริง

3) กิจกรรม CCCF เป็นหน้าที่ของใคร

ก. เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ข. หัวหน้างาน

ค. ผู้จัดการ และผู้บริหารสูงสุด ☒ พนักงานทุกระดับ

ง. พนักงานฝ่ายผลิต

4) การประเมินความรุนแรง (Rank) แบ่งเป็นกี่ระดับ

ก. 2 ระดับ A,B

☒ 3 ระดับ A,B,C

ค. 4 ระดับ A,B,C,D

จ. 5 ระดับ STOPS

ข. อยู่ที่หัวหน้างานกำหนด

5) ข้อใดไม่ถูกต้อง

ก. ระดับ B คือบาดเจ็บเล็กน้อย (ไม่หยุดงาน หรือ ไม่หยุดการผลิต)

ข. ระดับ A คือบาดเจ็บ (หยุดงาน) หรือหยุดการผลิต

ค. ระดับ C คือบาดเจ็บ (หยุดงาน) หรือหยุดการผลิต

ง. ระดับ D คือตาย พิการ หรือสูญเสียอวัยวะ

☒ ถูกทุกข้อ

6) อันตรายจากวัตถุหนักตกใส่ (STOP-2) มีระดับความรุนแรงกี่ระดับ

ก. 1 ระดับ

☒ 2 ระดับ

ค. 3 ระดับ

ง. 4 ระดับ

ข. มีผลทุกข้อ

7) STOP ใดมีระดับความรุนแรง 1 ระดับ

ก. อันตรายจากเครื่องจักร

ข. อันตรายจากวัตถุหนักตกใส่

☒ อันตรายจากยานพาหนะ

ง. อันตรายจากการตกจากที่สูง

ข. อันตรายจากการก่อสร้าง

8) พนักงานไม่สวมใส่แว่นกันแดดขณะปฏิบัติงานอาจทำให้เกิดอันตราย  
ประเภทใด

ก. อันตรายจากเครื่องจักร

ข. อันตรายจากวัตถุหนักตกใส่

ค. อันตรายจากยานพาหนะ

☒ อันตรายอื่นๆ จ. ถูกทุกข้อ

9) เท้ารับจั่วรถ ขณะเขียนปลั๊กอาจถูกไฟดูดได้  
คืออันตรายประเภทใด

ก. อันตรายจากเครื่องจักร

ข. อันตรายจากวัตถุหนักตกใส่

ค. อันตรายจากยานพาหนะ

ง. อันตรายจากการตกจากที่สูง

☒ อันตรายจากกระแสไฟฟ้า

10) ใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ หรือเครื่องจักรที่ชำรุด คืออันตรายประเภทใด

☒ อันตรายจากเครื่องจักร

ข. อันตรายจากวัตถุหนักตกใส่

ค. อันตรายจากยานพาหนะ

ง. อันตรายจากกระแสไฟฟ้า

จ. อื่นๆ

11) ไม่มีฝ่ายรณรงค์รณรงค์ อาจทำให้พนักงานพลัดตกลงไปได้ คือ

อันตรายประเภทใด

ก. อันตรายจากเครื่องจักร

ข. อันตรายอื่นๆ

ค. อันตรายจากวัตถุหนักตกใส่

ง. อันตรายจากยานพาหนะ

☒ อันตรายจากการตกจากที่สูง

12) ใช้เชนรอก คิววีหรือมีของหนักเกิน 100 kg. ตกทับได้ คืออันตราย  
ประเภทใด

ก. อันตรายจากเครื่องจักร/อุปกรณ์

☒ อันตรายจากวัตถุหนักตกใส่

ค. อันตรายจากยานพาหนะ

ง. อันตรายจากการตกจากที่สูง

ข. อันตรายจากไฟฟ้า

13) หลอดไฟชำรุด แต่ยังไม่มีการเปิดทิ้งไว้ทำให้เกิดความร้อนสะสมแล้วเกิด  
ไฟไหม้ คือ อันตรายประเภทใด

ก. อันตรายจากเครื่องจักร

ข. อันตรายจากวัตถุหนักตกใส่

ค. อันตรายจากยานพาหนะ

ง. อันตรายจากการตกจากที่สูง

☒ อันตรายจากไฟฟ้า

14) วางสิ่งของกีดขวางทางเดิน ทำให้พนักงานสะดุดหกล้ม คือ

อันตรายประเภทใด

ก. อันตรายจากเครื่องจักร

ข. อันตรายจากวัตถุหนักตกใส่

ค. อันตรายจากยานพาหนะ

ง. อันตรายจากกระแสไฟฟ้า

☒ อันตรายอื่นๆ

15) อุปกรณ์เพิ่มพนัก 50 kg. ตกใส่เท้าพนักงาน คือ อันตรายประเภทใด

ก. อันตรายจากเครื่องจักร

ข. อันตรายอื่นๆ

☒ อันตรายจากวัตถุหนักตกใส่

ค. อันตรายจากยานพาหนะ

ง. อันตรายจากการตกจากที่สูง

## แบบทดสอบทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัย

## คำแนะนำ

กรุณาทำเครื่องหมาย X ลงในกระดานคำตอบโดยเลือกคำตอบที่ถูกที่สุดเพียงข้อเดียว

- คุณเพิ่งเข้าทำงานวันแรกในโรงงาน หัวหน้าได้มอบหมายให้คุณทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ซึ่งมีลักษณะคล้ายๆกับที่คุณเคยทำมาก่อน (สถานที่ทำงานเก่า) แต่คุณไม่แน่ใจว่าจะทำงานกับเครื่องจักรนั้นได้ หัวหน้างานเข้าใจว่าคุณมีประสบการณ์มากกว่าที่คุณมีจริงๆ ดังนั้นเขาจึงตั้งให้คุณเริ่มทำงานให้ดีที่สุดเท่าที่จะทำได้ แล้วเขาก็เดินจากไป คุณจะทำอย่างไร
  - เปิดสวิตช์เริ่มเดินเครื่องจักร เพราะคุณทราบว่าคุณจะต้องคุ้นเคยกับเครื่องจักรตัวใหม่นี้ภายในไม่ช้า
  - ☒ เรียกหัวหน้างานกลับมา และบอกเขาว่า คุณยังไม่ทราบวิธีการทำงานกับเครื่องจักรที่กำลังได้รับมอบหมายให้ทำ
  - มองคนข้างๆที่ทำงานกับเครื่องจักรซึ่งมีลักษณะคล้ายกับเครื่องจักร ของคุณแล้วพยายามทำตามเขา
- มีชายผู้หนึ่งกำลังคุมเครื่องจักรทำงานอยู่ใกล้ๆคุณ ขณะนั้นชายอีกคนหนึ่งต้องการจะหยอกล้อกับชายผู้นั้น จึงได้เอาหนังสือตลกเล่มหนึ่งที่ใบหูของชายผู้ที่กำลังทำงานกับเครื่องจักร คุณจะทำอย่างไร
  - ☒ รีบเดินเข้าไปหาชายคนที่กำลังลืมหึงตลก แล้วพยายามบอกให้เขาหยุดการล้อเล่นนั้น ก่อนที่เขาจะยิงหนังสือตลกออกไป
  - ตะโกน "หยุด" ให้ดังที่สุดเท่าที่จะทำได้
  - รู้สึกสนุกสนานกับการล้อเล่นแบบนี้ เพราะคุณแล้วไม่น่าจะมีอันตราย
- คุณได้รับมอบหมายให้ขนของกองใหญ่ไปไว้ในห้องเก็บของให้เสร็จภายในเวลาเที่ยง คุณได้เริ่มทำงานตั้งแต่เช้าด้วยดีมาตลอด ขณะที่เหลือเวลาอีก 10 นาที จะถึงเวลารับประทานอาหารเที่ยง ของที่เหลือต้องใช้เวลามากกว่าครึ่งชั่วโมงจึงจะขนเสร็จ หันไปรอบๆก็ไม่มีใครช่วยคุณได้ คุณจะทำอย่างไร
  - รีบขนของที่เหลือใส่รถบรรทุกเพิ่มมากขึ้นเป็นสองเท่า และทำงานเร็วขึ้นเป็นสองเท่าของการทำงานปกติ
  - ☒ อยู่ทำงานให้เสร็จ โดยยอมไปรับประทานอาหารเที่ยงช้าไปครึ่งชั่วโมง
  - หยุดขนของตอนเที่ยงตรง ไปรับประทานอาหารแล้วกลับมาทำงานใหม่ ยอมเสี่ยงที่จะถูกหัวหน้างานดุ
- คุณได้รับโทรศัพท์เรียกให้ไปทำงานในวันหยุดอย่างกะทันหันเพียงคนเดียว เพื่อให้ยกของลงจากรถบรรทุก ขณะที่คุณทำงานนั้นต้องพบกับถังไม้ซึ่งมีน้ำหนักมาก และรูปร่างเทอะทะ คุณไม่แน่ใจว่าจะยกคนเดียวได้ คนที่อยู่ข้างๆคุณขณะนั้นมีเพียงผู้จัดการ โรงงานเพียงคนเดียว ซึ่งคุณก็รู้สึกเกรงอยู่นิดๆ คุณจะทำอย่างไร
  - ขนของลงจากรถบรรทุกนั้นทั้งหมดเท่าที่คุณจะทำได้ แล้วทิ้งถังไม้อันนั้นไว้ให้คนงานผลัดอื่นมาขนลง
  - ☒ ถามผู้จัดการ โรงงานว่า เขาพอจะช่วยคุณยกถังไม้ได้นั้นได้ไหม
  - รวบรวมพลังทั้งหมด แล้วเอาหลังดันถังไม้ขึ้นให้เคลื่อนไปเรื่อยๆ
- มีรอยกของคันหนึ่งวิ่งผ่านหน้าคุณไป แล้วยุคุณเหลือบไปเห็นว่ารอยกคันนั้นทำน้ำมันหล่อลื่นหกลงพื้นที่ใช้สัญจรนั้น คุณจะทำอย่างไร
  - ☒ ส่งข่าวให้คนทำความสะอาดทราบ แล้วรีบไล่ๆ บริเวณนั้นเพื่อคอยบอกคนอื่นที่ผ่านมาให้ระมัดระวังตัว รอจนกว่าคนทำความสะอาดจะมาเช็ดน้ำมันนั้น
  - ปล่อยน้ำมันทิ้งไว้ เพราะคิดว่ามันคงจะไม่ทำความเดือดร้อนให้ใครเมื่อคนทำความสะอาดมาพบเข้า เขาก็จะเช็ดให้เรียบร้อยเอง
  - รีบเดินไปหาผ้ามาเช็ดด้วยตนเอง

6. คุณมีความจำเป็นที่จะต้องทำงานอย่างรีบเร่งด่วนอันหนึ่ง ซึ่งเป็นผลทำให้สถานที่ทำงานของคุณสกปรกยุ่งเหยิง คุณทราบดีแต่ต้องรีบทำงานให้เสร็จ ทันใดนั้นนายจ้างของคุณเดินผ่านมา เมื่อเขาเห็นสภาพเช่นนั้น เขาก็แสดงความไม่พอใจออกมาแล้วตะโกนว่า “คุณเห็นไหมมีอะไรที่ไม่เรียบร้อย ทำไมจึงปล่อยสถานที่ทำงานให้เหินเช่นนี้ รีบทำความสะอาดโดยเร็ว” คุณจะทำอะไร
- ก. หยุดทำงานทั้งหมด แล้วรีบทำความสะอาด ทั้งๆ ที่ไม่แน่ใจว่างานเร่งด่วนนั้นจะต้องไม่เสร็จภายในกำหนด
  - ข. บอกนายจ้างให้ตัดสินใจเอาว่า จะเอาผลผลิตหรือเอาโรงงานสะอาด 0
  - ☒ ให้เหตุผลนายจ้างว่า กังวลงานไม่เสร็จ จึงไม่ได้ทำความสะอาด เมื่องานเสร็จแล้วจะลงมือทำความสะอาดทันที
7. คุณเป็นนักเพาะกายที่มีกล้ามเนื้อใหญ่โตและสง่างาม เป็นที่น่ายกย่องยิ่งนักและยังเป็นนักยกน้ำหนักสมัครเล่นด้วย วันหนึ่งมีคนมาท้าพนันให้คุณยกน้ำหนักในเวลาพักรับประทานอาหาร โดยใช้ที่ยกน้ำหนักเหล็กที่มีรูปร่างเทอะทะ ทำให้ถือ หรือยกลำบาก ซึ่งเป็นเจตนาของผู้ท้าพนันที่จะทำให้การพนันยกน้ำหนักนั้นสนุกสนานยิ่งขึ้น เพื่อนสนิทของคุณหลายคนช่วยกันสนับสนุนให้คุณรับคำท้าพนัน เพราะแน่ใจว่าคุณต้องชนะ คุณจะทำอะไร
- ☒ บอกผู้ท้าพนันว่า คุณจะรับคำท้าพนันก็ต่อเมื่อใช้อุปกรณ์ยกน้ำหนักจริงๆ (แบบถ) 1
  - ข. แกล้งป่วยเมื่อวันแข่งขันมาถึง
  - ค. รับคำท้าพนัน เพราะเกียรติและชื่อเสียงของการเป็นนักเพาะกายของคุณนั้นสำคัญมาก ไม่ว่าจะยกน้ำหนักอะไร
8. คุณเป็นช่างไฟฟ้าประจำโรงงาน ตอนบ่ายวันหนึ่งภายหลังจากอาหารเที่ยงมีเหตุขัดข้องสายไฟฟ้า ทำให้ไฟฟ้าดับ เลยต้องทำให้หยุดงานส่วนสำคัญๆ ของโรงงานทั้งหมด ผู้จัดการ โรงงานจึงเรียกให้คุณไปแก้ไขด่วน คุณก็ปฏิบัติตามโดยไต่บันไดขึ้นไปซ่อมสายไฟ ขณะยืนทำงานอยู่บนบันไดนั้น คุณรู้สึกมีศีรษะและรู้สึกเจ็บบริเวณที่ท้องและหน้าอก คุณคิดว่าคงจะเนื่องมาจากอาหารไม่ย่อย แต่ก็ไม่แน่ใจปกติที่โรงงานก็มีช่างไฟอีกคนหนึ่งแต่เขาอยู่เวลาพักอื่น คุณจะทำอะไร
- ก. ลงจากบันไดมากินยาช่วยย่อยอาหาร รอสักครู่แล้วไต่บันไดขึ้นไปทำงานต่อ
  - ☒ บอกหัวหน้างานว่าคุณรู้สึกไม่สบายทั้งๆ ที่ทราบดีกว่าหัวหน้างานอาจจะส่งคุณไปหาแพทย์หรือให้กลับบ้าน งานทั้งโรงงานก็ต้องหยุดชะงัก จนกว่าจะหาช่างคนใหม่มาซ่อมไฟฟ้าแทนคุณ 1
  - ค. เลิกกังวลเกี่ยวกับการรู้สึกไม่สบาย รีบสนใจการซ่อมไฟฟ้านั้นต่อไป
9. หลังอาหารเที่ยงวันหนึ่ง คุณต้องรีบกลับไปทำงานเลยไม่มีเวลาอาบน้ำหรือล้างมือในอ่างอาหาร ขณะที่คุณทำงานอยู่นั้นก็อยากอาบน้ำหรือล้างมือ ในสถานที่ทำงานของคุณมีป้ายปิดประกาศไว้ว่า “อันตราย ห้ามอาบน้ำหรือ” เท่าที่คุณทราบดีแล้วไม่น่าจะมีอันตรายอะไรในบริเวณนั้น และยิ่งกว่านั้น นายจ้างก็ไม่มาทำงาน เพราะไปตากอากาศ คุณจะทำอะไร
- ก. อาบน้ำหรือล้างมือ เพราะคิดว่าน้ำหรือเพียงมวนเดียวไม่น่าจะทำให้เกิดอันตรายอะไรขึ้นมาได้
  - ☒ คิดเสียใจยอมอดน้ำหรือไว้ทั้งๆ ที่คุณจะต้องนั่งคิดถึงตลอดเวลา 1
  - ค. อาบน้ำหรือล้างมือ เพราะว่าเพื่อนคนอื่นๆ ก็เคยอาบน้ำหรือมาแล้ว แต่ก็ไม่เห็นมีอะไรเกิดขึ้น



10. คุณทำงานเกี่ยวข้องกับสารเคมีที่เป็นอันตราย คุณมีหน้าที่ทดสอบไฟซึ่งมีโอกาสที่จะกระเด็นได้ คุณได้ถูกสอนให้ใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายโดยใช้เครื่องป้องกันหน้าในขณะที่ทดสอบไฟ วันหนึ่งปรากฏว่าเครื่องป้องกันหน้าของคุณเกิดหายไป คุณจะทำอย่างไร
- ก. ลงมือทำงานโดยใช้ความระมัดระวังให้ดีที่สุด
  - ข. มองรอบ ๆ ตัวเพื่อหาสิ่งทดแทนเครื่องป้องกันหน้า พบว่ามีแว่นตาเล็ก ๆ อยู่อันหนึ่งซึ่งพอจะใส่ปิดบังเฉพาะลูกตาได้ พอใส่เสร็จก็ลงมือทำงาน
  - ☒ ค. ไม่ยอมทำงานโดยไม่มีเครื่องป้องกันหน้า
11. คุณเป็นคนทำงานใหม่ และกำลังถูกฝึกให้ทำงานประกอบวัตถุชิ้นส่วนที่ซับซ้อนชนิดหนึ่ง หลังจากนั้น 2-3 วัน คุณก็พบว่าคุณมีวิธีการทำงานที่ปลอดภัยกว่าที่ถูกสอนมาแต่การทำงานนั้นจะช้าลงเล็กน้อย คุณจะทำอย่างไร
- ก. ขอร้องให้หัวหน้างานเปลี่ยนคุณไปอยู่แผนกอื่น
  - ข. ลงมือทำงานตามวิธีเก่าต่อไป เพราะว่ามันเป็นวิธีที่ดีพอแล้ว และเรื่องอะไรที่จะต้องไปขัดเขา
  - ☒ ค. แนะนำให้หัวหน้างานลองทำตามวิธีใหม่ของคุณ
12. วันหนึ่งคุณกลับถึงบ้านหลังจากเสร็จงานจากโรงงานแล้ว พบว่าบรรยากาศในบ้านช่างเคร่งเครียดเสียเหลือเกิน เพราะว่าบุตรชายอายุ 3 ขวบ ซึ่งเป็นที่รักของคุณนั้นสับสนวุ่นวายออกมา ภรรยาคุณได้แจ้งให้ทราบว่าคุณชายแสนคนนั้นตกจากบันไดที่ไม่มีราวกันลงมาที่พื้นเมื่ออยู่โซฟาเดิมทีอีก 2-3 ชั้น จะถึงพื้นแล้ว ลูกจึงเจ็บเพียงเล็กน้อย คุณจะทำอย่างไร
- ก. เข้าไปปลอบขวัญลูกชายแล้วเตือนลูกว่าคราวหน้าเวลาขึ้นบันไดให้ระมัดระวังมากกว่านี้
  - ข. บอกภรรยาคุณว่าเธอมีหน้าที่รับผิดชอบความปลอดภัยของลูกในขณะที่คุณไปทำงานนอกบ้าน ดังนั้นจึงเป็นภาระที่เธอจะต้องดูแลลูกชายให้ใกล้ชิด
  - ☒ ค. หาทางทำราวบันไดโดยเร็ว ถึงแม้ว่าจะทำให้บ้านราคาแพงของคุณเสียความสวยงามลงไปบ้าง
13. คุณเป็นพนักงานขับรถของบริษัท วันหนึ่งบริษัทได้จัดให้ภาพยนตร์มาฉายให้พวกพนักงานได้ชม ภาพยนตร์นั้นเกี่ยวกับวิธีการขับรถยนต์ให้ปลอดภัยวิธีใหม่ เวลานั้นอยู่ในเวลาทำงานของบริษัท คุณจะทำอย่างไร
- ☒ ก. ไปชมภาพยนตร์นั้นทั้งๆที่รู้ว่าตนเองเป็นนักขับรถที่ดีอยู่แล้ว
  - ข. ไปชมภาพยนตร์เพื่อถือโอกาสนอนหลับ
  - ค. ไม่เข้าชมภาพยนตร์เพราะแน่ใจว่าคุณเป็นนักขับรถที่ดีอยู่แล้ว
14. คุณกำลังทำงาน วันหนึ่งเห็นประกาศรับสมัครในหนังสือพิมพ์ ซึ่งเป็นงานที่คุณคิดว่าคุณสามารถทำได้และรายได้ก็ดี คุณเคยทราบประวัติไม่ดีของบริษัทนี้เกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัย โดยทราบว่า คนงาน 2 คน เพิ่งได้รับอุบัติเหตุถึงแก่กรรมเมื่อสัปดาห์ที่แล้ว คุณจะทำอย่างไร
- ☒ ก. บอกตัวเองว่าเป็นการดีที่ต้องปลอดภัยไว้แต่เรื่องเงินเป็นเรื่องใหญ่ ดังนั้นจึงตัดสินใจสมัครเข้าทำงาน
  - ข. ตัดสินใจว่าจะต้องมีเหตุผลอะไรที่นอกเหนือเงินขึ้นไป คุณจึงยอมสมัครทำงานในสถานที่ที่ไม่มีความปลอดภัยเช่นนั้น
  - ค. ให้เหตุผลกับตัวเองว่าบริษัทนั้นอาจจะโชคดีที่มีอุบัติเหตุเกิดขึ้น ถ้าคุณเข้าทำงานในสถานที่นั้นก็ไม่ได้หมายความว่าตัวเองจะต้องได้รับอุบัติเหตุเสมอไป

----- ทำงานทุกครั้งต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนก่อนเป็นอันดับแรกนะ...อย่าลืม: -----





ภาคผนวก 39ข

กฎระเบียบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย



## กฎระเบียบความปลอดภัย

### การยกเคลื่อนย้ายสิ่งของ

1. สำรวจเส้นทาง และกำจัดสิ่งกีดขวางก่อน
  2. นั่งลงย่อเข้าข้างที่ไม่ถนัดและชันเข้าข้างที่มั่นคงงอขาทั้งพื้น
  3. จับสิ่งของให้แน่น ข้อศอกชิดลำตัว และแขนขนานกับพื้น
  4. ยกของขึ้นตรงๆ โดยใช้กล้ามเนื้อขา “อย่าลืม! หลังต้องตรง”
  5. ห้ามยกตัวยกลำบนื่อหลังเพราะอาจเกิดการบาดเจ็บได้
  6. การวางของลงก็ใช้หลักการเดียวกันกับการยก แต่ขั้นตอนสลับกัน
- “อย่าลืม! ใช้กำลังขาอย่าใช้ท้อง”**
7. หากของมีน้ำหนักมากควรมีคนช่วยยกหรือใช้อุปกรณ์ช่วย
  8. ห้ามยกของสูงจนเกินระดับการมองเห็น เพราะอาจสะดุดล้ม หรือชนกับสิ่งอื่นได้



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

### การยกเคลื่อนย้ายสิ่งของ

กฎกระทรวง กำหนดอัตราน้ำหนักที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานได้ พ.ศ.2547  
- ให้นายจ้างให้ลูกจ้างแต่ละคน ยก แบก หาม ขวน ลาก หรือเข็นของหนัก ไม่เกิน อัตราน้ำหนักโดยเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน ดังนี้

ลูกจ้าง	น้ำหนักไม่เกิน
เด็กหญิง อายุตั้งแต่ 15 ปี แต่ยังไม่ถึง 18 ปี	20 กิโลกรัม
เด็กชาย อายุตั้งแต่ 15 ปี แต่ยังไม่ถึง 18 ปี	25 กิโลกรัม
ลูกจ้างหญิง	25 กิโลกรัม
ลูกจ้างชาย	55 กิโลกรัม

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

### ทั่วไป

1. พนักงานที่ขับรถยกต้องคาดเข็มขัดนิรภัย/พนักงานที่ขับรถจักรยานยนต์ต้องสวมหมวกนิรภัยทุกครั้ง
2. การสูบบุหรี่ ต้องสูบบุหรี่บริเวณที่กำหนดไว้เท่านั้น ห้ามสูบบุหรี่ในโรงงาน ห้องน้ำ
3. พนักงานต้องไม่ดื่มสุรา หรืออยู่ภายใต้อิทธิพลสิ่งมีเมาขณะปฏิบัติงาน
4. พนักงานที่จำเป็นต้องใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ขอให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
5. เชื้อเพลิงและปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ ป้ายห้าม ป้ายเตือน อย่างเคร่งครัด
6. พนักงานต้องปฏิบัติตามอย่างมีระเบียบ ไม่เล่นเล่หรือหยอกล้อกันในขณะทำงาน



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

### ทั่วไป

7. อย่านำอาหาร เครื่องดื่มมารับประทานในบริเวณที่มีการใช้และเก็บสารเคมี รวมทั้งในสายการผลิต
8. หลังจากสัมผัสกับสารเคมี ต้องล้างมือก่อนรับประทานอาหาร เครื่องดื่ม หรือสูบบุหรี่ทุกครั้ง
9. ไม่อนุญาตให้วิ่งในพื้นที่การผลิต ยกเว้นกรณีเหตุฉุกเฉิน
10. ร่วมมือกันในการรักษาความปลอดภัยพื้นที่ทำงานทั้งก่อนและหลังเลิกงาน
11. ห้ามวางสิ่งของกีดขวางเครื่องดับเพลิง บันได ทางหนีไฟ ทางออกฉุกเฉิน
12. ห้ามใช้เครื่องดับเพลิงหรือกีดขวางสัญญาณแจ้งเหตุฉุกเฉินโดยไม่เหตุอันควร
13. เมื่อเกิดอุบัติเหตุ รีบแจ้งหัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยให้ทราบโดยทันที



**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

### การใช้รถยก (โฟล์คลิฟท์)



1. ผู้ขับรถยกควรผ่านการฝึกอบรมจากรถยก และได้รับอนุญาตให้ใช้รถยก
2. ผู้ใช้ควรมีสติตลอดเวลา เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่จะเกิดขึ้นได้
3. ควรตรวจสอบสภาพของรถยก ก่อนเริ่มงานประจำวัน
4. หากพบสิ่งผิดปกติ บกพร่อง เสียหาย หรือเมื่อต้องการซ่อม รีบรายงานหัวหน้างานโดยทันที
5. คาดเข็มขัดนิรภัยทุกครั้ง
6. ตรวจสอบพื้นที่รอบตัวก่อนการเคลื่อนรถยกทุกครั้ง ไม่ว่าจะเป็น ช้าย หน้า หลัง
7. ไม่ควรยกสิ่งของเกินพิกัด หรือขีดความสามารถของรถยก
8. อพยพยกของที่บรรทุกไว้นิ่งๆ ขณะวิ่ง ควรยกสูงจากพื้นประมาณ 20 ซม.
9. ห้ามมิให้ผู้ใดอยู่ใต้งา ยื่นหรือเดินผ่านใต้งาของรถยก ไม่ว่าจะบรรทุกสิ่งของหรือไม่ก็ตาม

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

### การใช้รถยก (โฟล์คลิฟท์)



10. อย่าขับเร็วเกินไปกำหนด บริเวณเครื่องจักร, คนทำงาน ไม่เกิน 10 กม./ชม. นอกอาคารไม่ควรเกิน 20 กม./ชม. และระมัดระวังในการถอยบนที่เปียกหรือลื่น
11. ห้ามแซงรถคันอื่นซึ่งวิ่งในทิศทางเดียวกันอาจเกิดจุดบอดต่อการมองเห็น
12. เมื่อยกสูงขึ้นระวังสิ่งกีดขวางด้านบน(เคเบิลไฟ, สายไฟฟ้า, ท่อและประตู)
13. **ไม่อนุญาต**ให้ใช้รถยกแทนลิฟต์ในการขนย้ายผู้โดยสาร ไม่อนุญาตให้พนักงานนั่ง หรือยืนบนงา หรือส่วนใดๆของรถยก
14. ห้ามโทรศัพท์ หรือฟังเพลง ขณะปฏิบัติงาน จะทำให้ไม่ได้ยินเสียงแวดล้อมภายนอก
15. เมื่อเลิกใช้งานรถยก จอดรถในพื้นที่ราบ ปลดเกียร์ว่างและดึงเบรกมือเสมอ วางงาให้ปลายงาแนบกับพื้น ล้อตั้งตรง
16. ผู้ใช้ต้องตรวจสอบรถยกหลังใช้งาน ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและบำรุงรักษาการยกอย่างสม่ำเสมอ

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

### การใช้เครน



1. ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ใช้เครนต้องผ่านการอบรมวิธีการใช้งานเครนแล้วเท่านั้น
2. ก่อนปฏิบัติงานควรศึกษาวิธีการใช้งานเครนจากคู่มือการใช้งานเครน
3. ขณะปฏิบัติงานต้องสวมชุดปฏิบัติงานที่รัดกุม ใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่เหมาะสม เช่น หมวกนิรภัย รองเท้านิรภัย
4. ให้ตรวจสอบระบบควบคุมการทำงานของเครน การเคลื่อนที่ว่าพร้อมที่จะใช้งานหรือไม่ ถ้ามีปัญหาไม่ทำงานหรือพบสิ่งผิดปกติให้แจ้งหัวหน้างานทันที
5. **ควรตรวจสอบใช้/สลิง**ของเครน ที่จะทำให้การยกขึ้นงานอยู่เสมอ และห้ามนำใช้/สลิงที่ชำรุดมาทำการยกขึ้นงานโดยเด็ดขาด
6. ก่อนทำการยกเครนหรือใช้/สลิงเกี่ยวกับแม่พิมพ์ ควรตรวจสอบว่าใช้/สลิงที่เกี่ยวข้องทั้งหมดทั้ง 4 ตัวหรือไม่
7. ห้ามปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครนที่ชำรุดเสียหาย คัดแปลงแก้ไข หรืออยู่ในสภาพไม่ปลอดภัย

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.

## กฎระเบียบความปลอดภัย

### การใช้เครน



8. ขณะวัสดุที่เคลื่อนย้ายลอยสูงจากพื้น จะต้องปฏิบัติ ดังนี้
  - ขณะเครนเคลื่อนที่ ต้องจัดให้วัสดุอยู่ในตำแหน่งและแสดงสัญญาณให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ
  - ควรทำการยกเครนให้อยู่ในระดับความสูงปกติประมาณ 2 เมตร ในกรณีที่ไม่มีการชักชวน
  - ห้ามเคลื่อนวัสดุที่ยกขึ้นมาระยะผู้ปฏิบัติงานอื่น
  - ห้ามผู้ปฏิบัติงานเข้ามายุ่งกับวัสดุที่ยก
  - หลีกเลี่ยงการแขวนวัสดุทั้งไว้กลางอากาศเป็นเวลานาน ควรวางวัสดุลงกับพื้นก่อน
  - กรณีมีลมพัดแรงมากจนวัสดุที่เคลื่อนย้ายแกว่งไปมาอย่างรุนแรงต้องรีบวางวัสดุลงทันที
  - ห้ามยกสิ่งของที่มีน้ำหนักเกินขีดจำกัดของเครน
9. เมื่อหยุดหรือเลิกใช้งานเครนผู้ควบคุมควรปฏิบัติ ดังนี้
  - ตรวจสอบสภาพหลังการใช้งานของเครน ว่าอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานในครั้งต่อไปหรือไม่ หากพบว่าชำรุดให้แจ้งหัวหน้างานทันที
  - เก็บเครนและแขนบูมควบคุมในจุดจอดเครนที่กำหนด
  - ต้องบำรุงรักษาเป็นประจำโดยเฉพาะบริเวณที่มีการเคลื่อนไหวหรือ เสียดสี

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD.



ภาคผนวก 40ข

ตัวอย่างเอกสารแสดงข้อมูลความปลอดภัยสารเคมี (SDS)

































# 1. Aufgabenstellung

- 1.1. Aufgabe 1: (10 Punkte)  
Berechnen Sie die Fläche eines Rechtecks mit der Länge 12 cm und der Breite 8 cm.  
Lösung:  $A = l \cdot b = 12 \text{ cm} \cdot 8 \text{ cm} = 96 \text{ cm}^2$
- 1.2. Aufgabe 2: (10 Punkte)  
Ein Kreis hat einen Radius von 5 cm. Berechnen Sie seinen Umfang und seine Fläche.  
Lösung:  $U = 2 \cdot \pi \cdot r = 2 \cdot \pi \cdot 5 \text{ cm} = 10\pi \text{ cm} \approx 31,42 \text{ cm}$   
 $A = \pi \cdot r^2 = \pi \cdot 5^2 \text{ cm}^2 = 25\pi \text{ cm}^2 \approx 78,54 \text{ cm}^2$

# 2. Aufgabenstellung

- 2.1. Aufgabe 1: (10 Punkte)  
Ein Würfel hat eine Kantenlänge von 3 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = a^3 = 3^3 \text{ cm}^3 = 27 \text{ cm}^3$   
 $O = 6 \cdot a^2 = 6 \cdot 3^2 \text{ cm}^2 = 54 \text{ cm}^2$
- 2.2. Aufgabe 2: (10 Punkte)  
Ein Zylinder hat einen Radius von 4 cm und eine Höhe von 10 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \pi \cdot r^2 \cdot h = \pi \cdot 4^2 \cdot 10 \text{ cm}^3 = 160\pi \text{ cm}^3 \approx 502,65 \text{ cm}^3$   
 $O = 2 \cdot \pi \cdot r^2 + 2 \cdot \pi \cdot r \cdot h = 2 \cdot \pi \cdot 4^2 + 2 \cdot \pi \cdot 4 \cdot 10 \text{ cm}^2 = 112\pi \text{ cm}^2 \approx 351,68 \text{ cm}^2$

# 3. Aufgabenstellung

- 3.1. Aufgabe 1: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 6 cm und eine Höhe von 8 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 6^2 \cdot 8 \text{ cm}^3 = 96\pi \text{ cm}^3 \approx 301,59 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 6^2 + \pi \cdot 6 \cdot 10 \text{ cm}^2 = 96\pi \text{ cm}^2 \approx 301,59 \text{ cm}^2$
- 3.2. Aufgabe 2: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 5 cm und eine Höhe von 12 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 5^2 \cdot 12 \text{ cm}^3 = 100\pi \text{ cm}^3 \approx 314,16 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 5^2 + \pi \cdot 5 \cdot 13 \text{ cm}^2 = 90\pi \text{ cm}^2 \approx 282,74 \text{ cm}^2$

# 4. Aufgabenstellung

- 4.1. Aufgabe 1: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 7 cm und eine Höhe von 9 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 7^2 \cdot 9 \text{ cm}^3 = 147\pi \text{ cm}^3 \approx 461,81 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 7^2 + \pi \cdot 7 \cdot 10 \text{ cm}^2 = 119\pi \text{ cm}^2 \approx 373,74 \text{ cm}^2$
- 4.2. Aufgabe 2: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 8 cm und eine Höhe von 11 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 8^2 \cdot 11 \text{ cm}^3 = 214,67\pi \text{ cm}^3 \approx 675,16 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 8^2 + \pi \cdot 8 \cdot 12 \text{ cm}^2 = 136\pi \text{ cm}^2 \approx 427,26 \text{ cm}^2$

# 5. Aufgabenstellung

- 5.1. Aufgabe 1: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 9 cm und eine Höhe von 13 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 9^2 \cdot 13 \text{ cm}^3 = 351\pi \text{ cm}^3 \approx 1100,26 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 9^2 + \pi \cdot 9 \cdot 14 \text{ cm}^2 = 162\pi \text{ cm}^2 \approx 509,30 \text{ cm}^2$
- 5.2. Aufgabe 2: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 10 cm und eine Höhe von 15 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 10^2 \cdot 15 \text{ cm}^3 = 500\pi \text{ cm}^3 \approx 1570,80 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 10^2 + \pi \cdot 10 \cdot 16 \text{ cm}^2 = 210\pi \text{ cm}^2 \approx 659,73 \text{ cm}^2$

# 6. Aufgabenstellung

- 6.1. Aufgabe 1: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 11 cm und eine Höhe von 17 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 11^2 \cdot 17 \text{ cm}^3 = 672,33\pi \text{ cm}^3 \approx 2104,14 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 11^2 + \pi \cdot 11 \cdot 18 \text{ cm}^2 = 242\pi \text{ cm}^2 \approx 763,41 \text{ cm}^2$
- 6.2. Aufgabe 2: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 12 cm und eine Höhe von 19 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 12^2 \cdot 19 \text{ cm}^3 = 912\pi \text{ cm}^3 \approx 2867,23 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 12^2 + \pi \cdot 12 \cdot 20 \text{ cm}^2 = 288\pi \text{ cm}^2 \approx 904,78 \text{ cm}^2$

# 7. Aufgabenstellung

- 7.1. Aufgabe 1: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 13 cm und eine Höhe von 21 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 13^2 \cdot 21 \text{ cm}^3 = 1127\pi \text{ cm}^3 \approx 3539,26 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 13^2 + \pi \cdot 13 \cdot 22 \text{ cm}^2 = 352\pi \text{ cm}^2 \approx 1105,72 \text{ cm}^2$
- 7.2. Aufgabe 2: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 14 cm und eine Höhe von 23 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 14^2 \cdot 23 \text{ cm}^3 = 1436,89\pi \text{ cm}^3 \approx 4514,44 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 14^2 + \pi \cdot 14 \cdot 24 \text{ cm}^2 = 406\pi \text{ cm}^2 \approx 1274,44 \text{ cm}^2$

# 8. Aufgabenstellung

- 8.1. Aufgabe 1: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 15 cm und eine Höhe von 25 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 15^2 \cdot 25 \text{ cm}^3 = 1875\pi \text{ cm}^3 \approx 5890,49 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 15^2 + \pi \cdot 15 \cdot 26 \text{ cm}^2 = 465\pi \text{ cm}^2 \approx 1460,26 \text{ cm}^2$
- 8.2. Aufgabe 2: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 16 cm und eine Höhe von 27 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 16^2 \cdot 27 \text{ cm}^3 = 2201,6\pi \text{ cm}^3 \approx 6928,13 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 16^2 + \pi \cdot 16 \cdot 28 \text{ cm}^2 = 512\pi \text{ cm}^2 \approx 1608,49 \text{ cm}^2$

# 9. Aufgabenstellung

- 9.1. Aufgabe 1: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 17 cm und eine Höhe von 29 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 17^2 \cdot 29 \text{ cm}^3 = 2654,17\pi \text{ cm}^3 \approx 8354,44 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 17^2 + \pi \cdot 17 \cdot 30 \text{ cm}^2 = 578\pi \text{ cm}^2 \approx 1816,79 \text{ cm}^2$
- 9.2. Aufgabe 2: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 18 cm und eine Höhe von 31 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 18^2 \cdot 31 \text{ cm}^3 = 3204\pi \text{ cm}^3 \approx 10053,61 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 18^2 + \pi \cdot 18 \cdot 32 \text{ cm}^2 = 648\pi \text{ cm}^2 \approx 2036,46 \text{ cm}^2$

# 10. Aufgabenstellung

- 10.1. Aufgabe 1: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 19 cm und eine Höhe von 33 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 19^2 \cdot 33 \text{ cm}^3 = 3821,33\pi \text{ cm}^3 \approx 11994,44 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 19^2 + \pi \cdot 19 \cdot 34 \text{ cm}^2 = 722\pi \text{ cm}^2 \approx 2269,94 \text{ cm}^2$
- 10.2. Aufgabe 2: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 20 cm und eine Höhe von 35 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 20^2 \cdot 35 \text{ cm}^3 = 4444,44\pi \text{ cm}^3 \approx 13962,60 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 20^2 + \pi \cdot 20 \cdot 36 \text{ cm}^2 = 800\pi \text{ cm}^2 \approx 2513,27 \text{ cm}^2$

# 11. Aufgabenstellung

- 11.1. Aufgabe 1: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 21 cm und eine Höhe von 37 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 21^2 \cdot 37 \text{ cm}^3 = 5196,33\pi \text{ cm}^3 \approx 16314,44 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 21^2 + \pi \cdot 21 \cdot 38 \text{ cm}^2 = 882\pi \text{ cm}^2 \approx 2770,88 \text{ cm}^2$
- 11.2. Aufgabe 2: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 22 cm und eine Höhe von 39 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 22^2 \cdot 39 \text{ cm}^3 = 6082,67\pi \text{ cm}^3 \approx 19114,44 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 22^2 + \pi \cdot 22 \cdot 40 \text{ cm}^2 = 968\pi \text{ cm}^2 \approx 3026,88 \text{ cm}^2$

# 12. Aufgabenstellung

- 12.1. Aufgabe 1: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 23 cm und eine Höhe von 41 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 23^2 \cdot 41 \text{ cm}^3 = 7013,33\pi \text{ cm}^3 \approx 21994,44 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 23^2 + \pi \cdot 23 \cdot 42 \text{ cm}^2 = 1058\pi \text{ cm}^2 \approx 3326,88 \text{ cm}^2$
- 12.2. Aufgabe 2: (10 Punkte)  
Ein Kegel hat einen Radius von 24 cm und eine Höhe von 43 cm. Berechnen Sie sein Volumen und seine Oberfläche.  
Lösung:  $V = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot r^2 \cdot h = \frac{1}{3} \cdot \pi \cdot 24^2 \cdot 43 \text{ cm}^3 = 8083,33\pi \text{ cm}^3 \approx 25394,44 \text{ cm}^3$   
 $O = \pi \cdot r^2 + \pi \cdot r \cdot s = \pi \cdot 24^2 + \pi \cdot 24 \cdot 44 \text{ cm}^2 = 1152\pi \text{ cm}^2 \approx 3616,88 \text{ cm}^2$



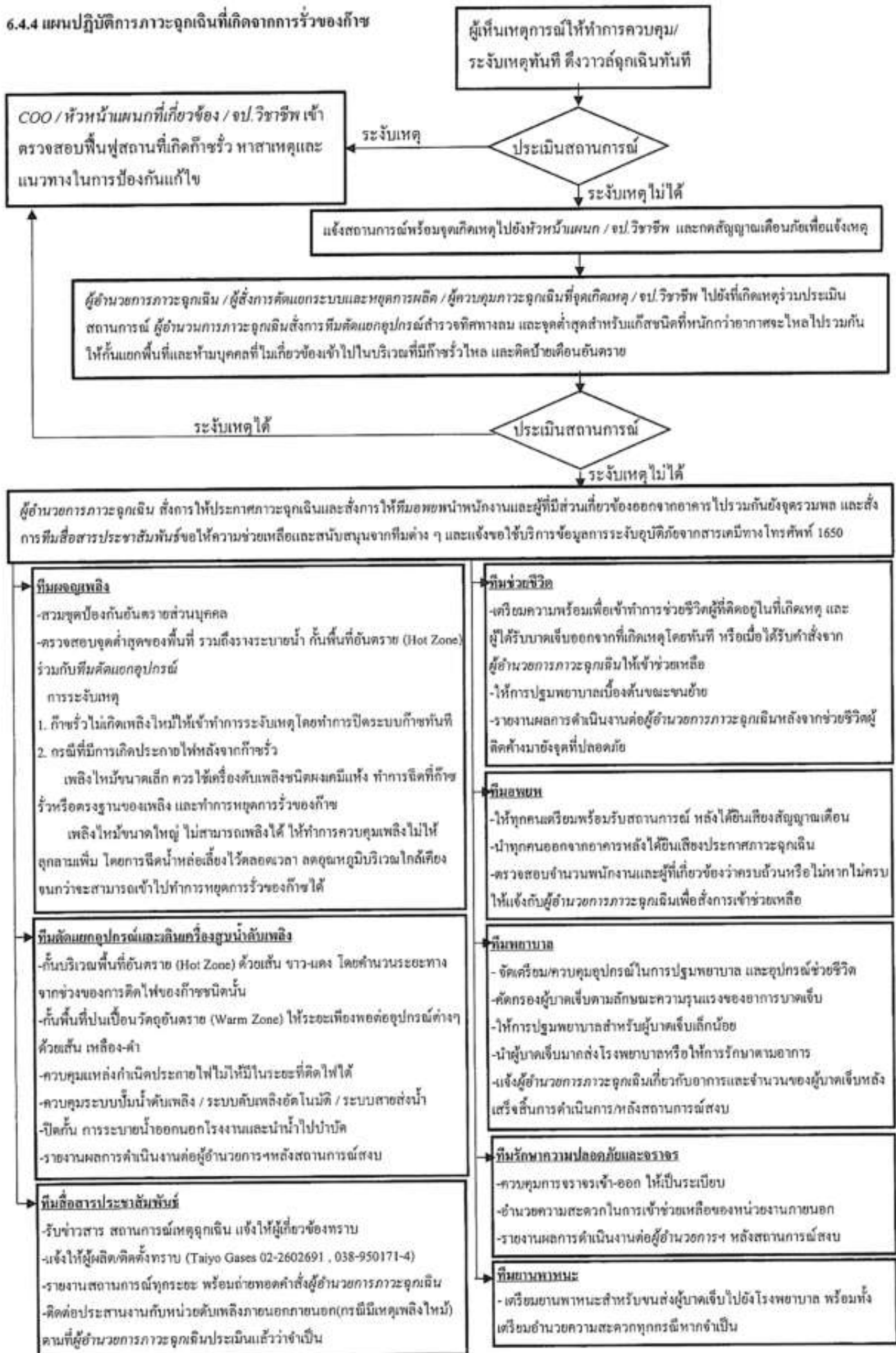


ภาคผนวก 41ข

แผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีหกรั่วไหล

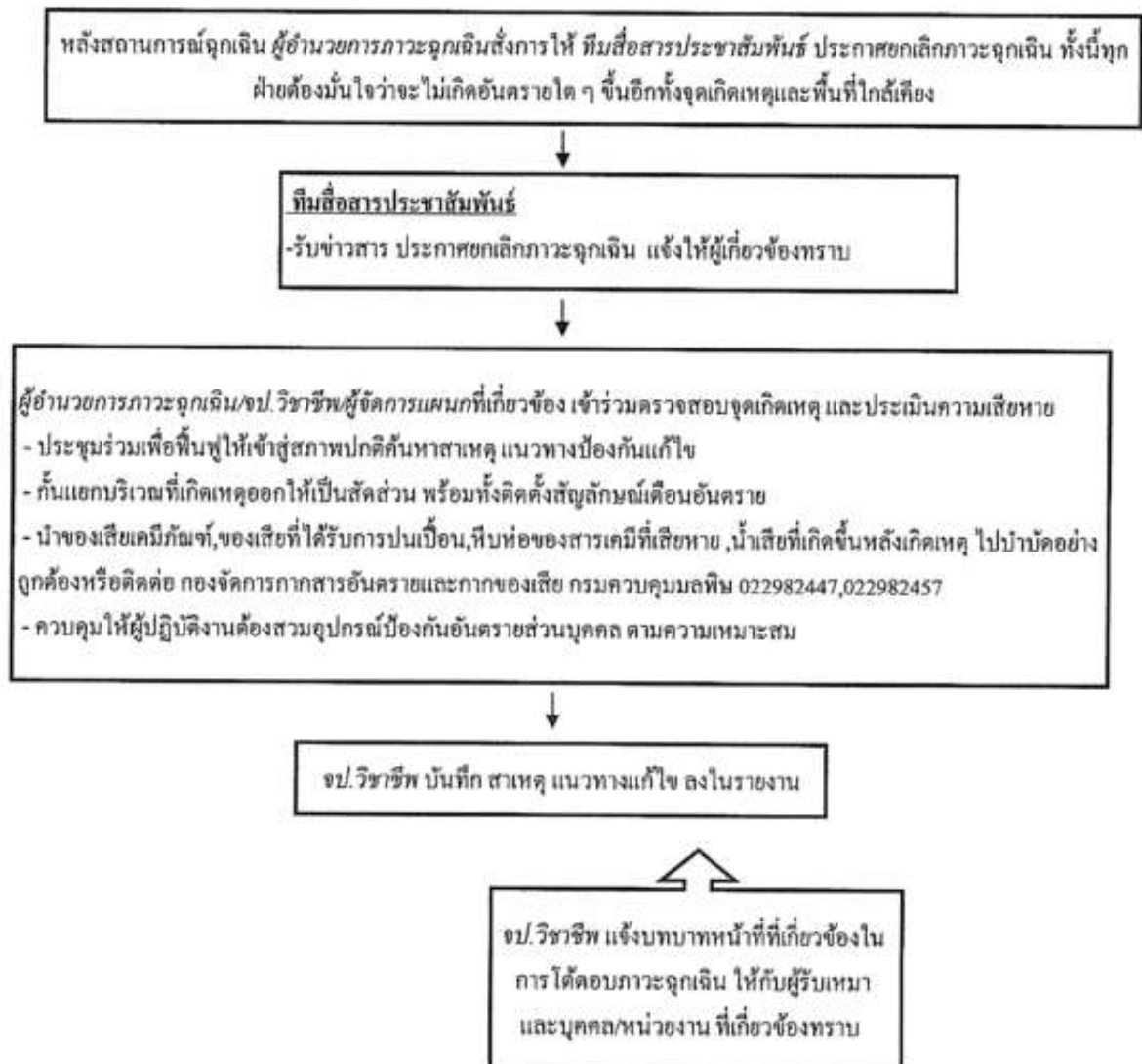


#### 6.4.4 แผนปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินที่เกิดจากการรั่วของก๊าซ





#### 6.4.4 แผนปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินที่เกิดจากการรั่วของก๊าซ





ภาคผนวก 42ข

เอกสารตรวจสอบการสวมใส่  
อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล





AKIBA PPE Rule Keeping Daily Control of Line ... Shift ... Month ... 2022

Form for PPE Rule Keeping Daily Control of Line, including sections for PPE Rule Keeping, PPE Rule Keeping, and PPE Rule Keeping.

AKIBA PPE Rule Keeping Daily Control of Line ... Shift ... Month ... AUGUST ...

Form for PPE Rule Keeping Daily Control of Line, including sections for PPE Rule Keeping, PPE Rule Keeping, and PPE Rule Keeping.



Process	subprocesses are illustrated									
	1. team self	2. define role	3. define a goal	4. define a plan	5. assign resources	6. assign a budget	7. assign a time delay	8. assign a place	9. assign a person	10. assign a way
1. goal setting (strategic)	✓	✓	✓	✓						
2. mission (strategic)	✓	✓	✓	✓						
3. chief of business	✓	✓	✓	✓						
4. sub-chief	✓	✓	✓	✓						
5. leader	✓	✓	✓	✓						

[illegible][illegible]

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1																														
2																														
3																														
4																														
5																														
6																														
7																														
8																														
9																														
10																														
11																														
12																														
13																														
14																														
15																														
16																														
17																														
18																														
19																														
20																														
21																														
22																														
23																														
24																														
25																														
26																														
27																														
28																														
29																														
30																														
31																														
32																														
33																														
34																														
35																														
36																														
37																														
38																														
39																														
40																														
41																														

**AKIBA**  
PPE Rule Keeping Daily Control of Line .....Month .....August.....  
 បញ្ជីរាយនាមអ្នកប្រតិបត្តិការប្រចាំថ្ងៃ តាមប្រភេទការងារ

ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	សម្រាប់ប្រភេទការងារ												សម្រាប់ប្រភេទការងារ	សម្រាប់ប្រភេទការងារ
		ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម	ក្រុម		
1. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	1. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	2. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	3. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	4. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	5. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	6. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	7. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	8. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	9. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	10. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	11. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
12. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	12. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
13. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	13. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
14. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	14. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
15. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	15. ប្រតិបត្តិការប្រតិបត្តិការ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ឈ្មោះ	ឈ្មោះ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446	1447	1448	1449	1450	1451	1452	1453	1454	1455	1456	1457	1458	1459	1460	1461	1462	1463	1464	1465	1466	1467	1468	1469	1470	1471	1472	1473	1474	1475	1476	1477	1478	1479	1480	1481	1482	1483	1484	1485	1486	1487	1488	1489	1490	1491	1492	1493	1494	1495	1496
-------	-------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------



[illegible][illegible]





ภาคผนวก 43ข

ตัวอย่างกิจกรรม 5 ส.



2537

## ผลการตรวจเดือน ธันวาคม 2022

### Office



๑๓

### Production



Machine Maintenance / MMB



Warehouse





ภาคผนวก 44ข

ตัวอย่างบันทึกการประชุมคณะกรรมการ  
ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน







APPROVED BY/ผู้อนุมัติ

รายงานการประชุมกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 6/2565

วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุมชั้น 2 บริษัท ไทย อะคิบา จำกัด

ผู้เข้าร่วมการประชุม

- |    |  |                     |
|----|--|---------------------|
| 1. |  | ประธานคณะกรรมการฯ   |
| 2. |  | กรรมการ             |
| 3. |  | กรรมการ             |
| 4. |  | กรรมการ             |
| 5. |  | กรรมการ             |
| 6. |  | กรรมการและเลขานุการ |

เริ่มการประชุม 10.00 น.

วาระที่ 1 Chairman to be informed(ประธานกล่าว/แจ้งเพื่อทราบ)

- Safety record

Date: Jan 3, 2022 – July 5, 2022

Manhour: 385,648

Target: 1,000,000

วาระที่ 2 Approve the minute of the last meeting(รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา)

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

วาระที่ 3 Follow up comment the last meeting(ติดตามผลการประชุมครั้งที่ผ่านมา)

- ไม่มี

วาระที่ 4 Inform all accident in THAI AKIBA to increase awareness and prevention(แจ้งอุบัติเหตุภายในบริษัท

ฯ เพื่อเพิ่มความตระหนักและการป้องกัน)

- ไม่มี

วาระที่ 5 Report safety activity as planned(กิจกรรมความปลอดภัยตามแผนงานความปลอดภัยฯ)

➤ Safety plan of June 2022

- Crane training
- Safety Officer in Supervisory level training
- Safety Officer in Management level training
- Environment measurement

➤ Safety plan of July 2022

- Crane training at Siamkito

วาระที่ 6      Matters to informed and determined(เรื่องแจ้งเพื่อทราบและกำหนด)

➤ แจ้งการแจกอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE)

- ลดจำนวนการแจกถุงมือของแต่ละแผนก
- ปรับเปลี่ยนวิธีการแจกถุงมือ โดยให้นำถุงมือที่ชำรุดมาเปลี่ยนถุงมือใหม่

➤ ยกเลิกการแจกหน้ากากอนามัย โดยพนักงานสวมใส่ผ้าปิดจมูกตามที่แต่ละพื้นที่ที่ปฏิบัติงานได้กำหนดไว้

วาระที่ 7      Other(อื่นๆ)

- ไม่มี

ปิดการประชุม 11.00 น.

ประธานคณะกรรมการฯ



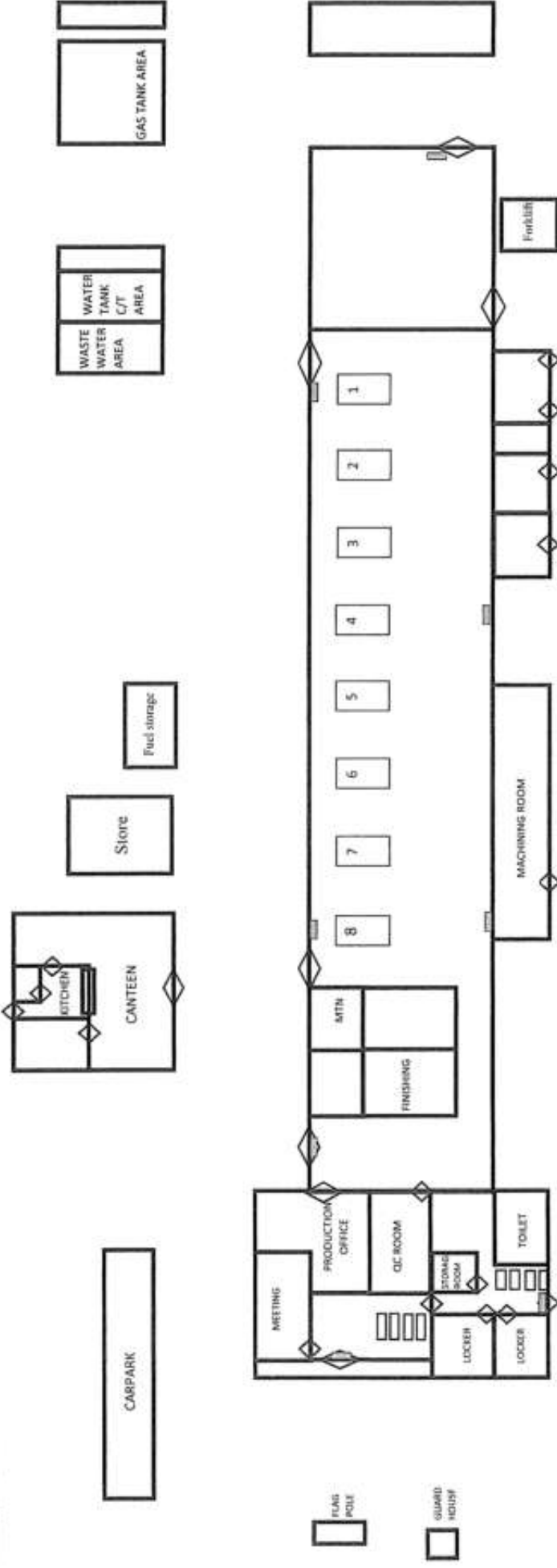


ภาคผนวก 45ข

แผนผังแสดงการติดตั้งระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย



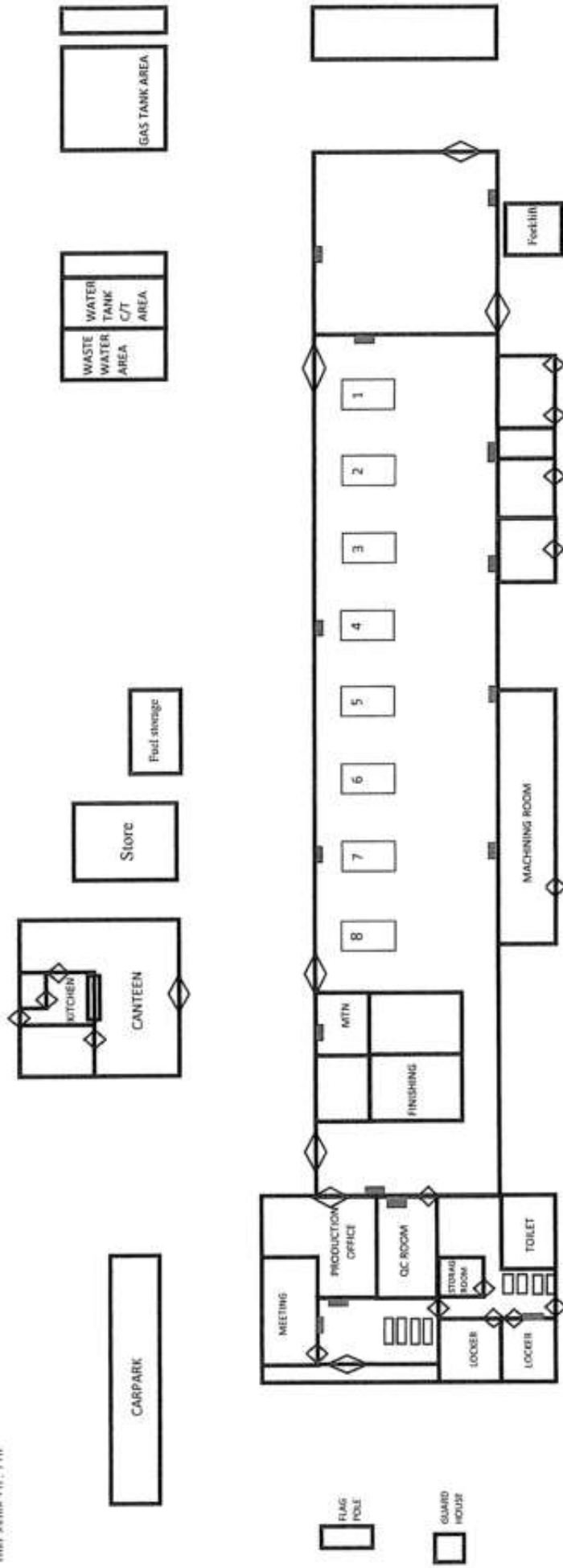




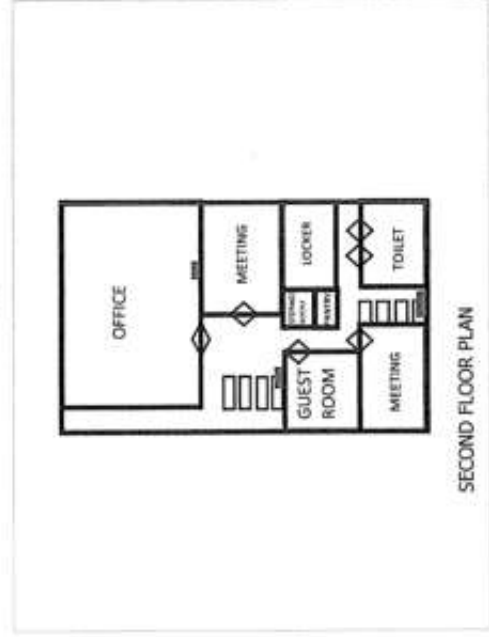
GROUND FLOOR PLAN



SECOND FLOOR PLAN



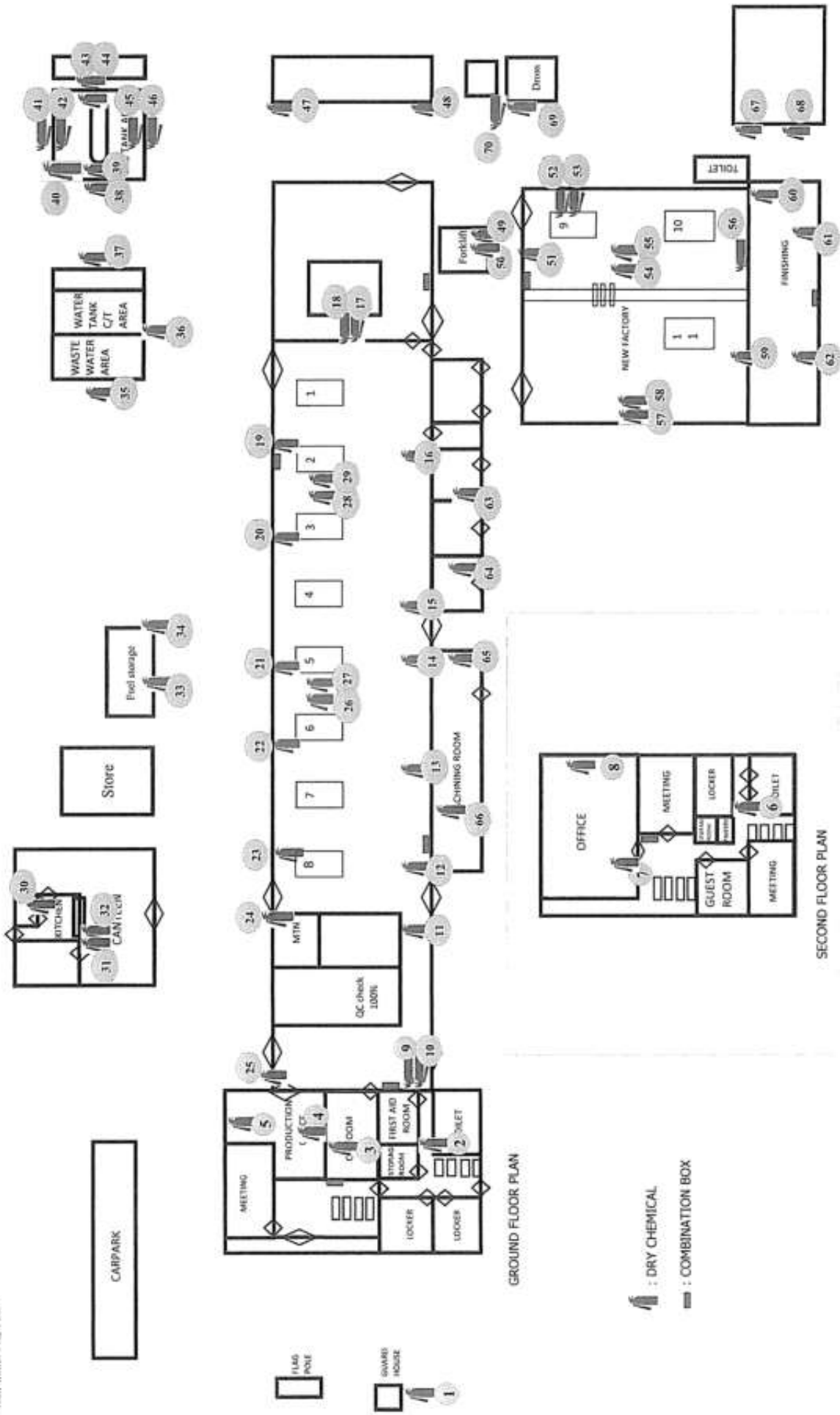
GROUND FLOOR PLAN

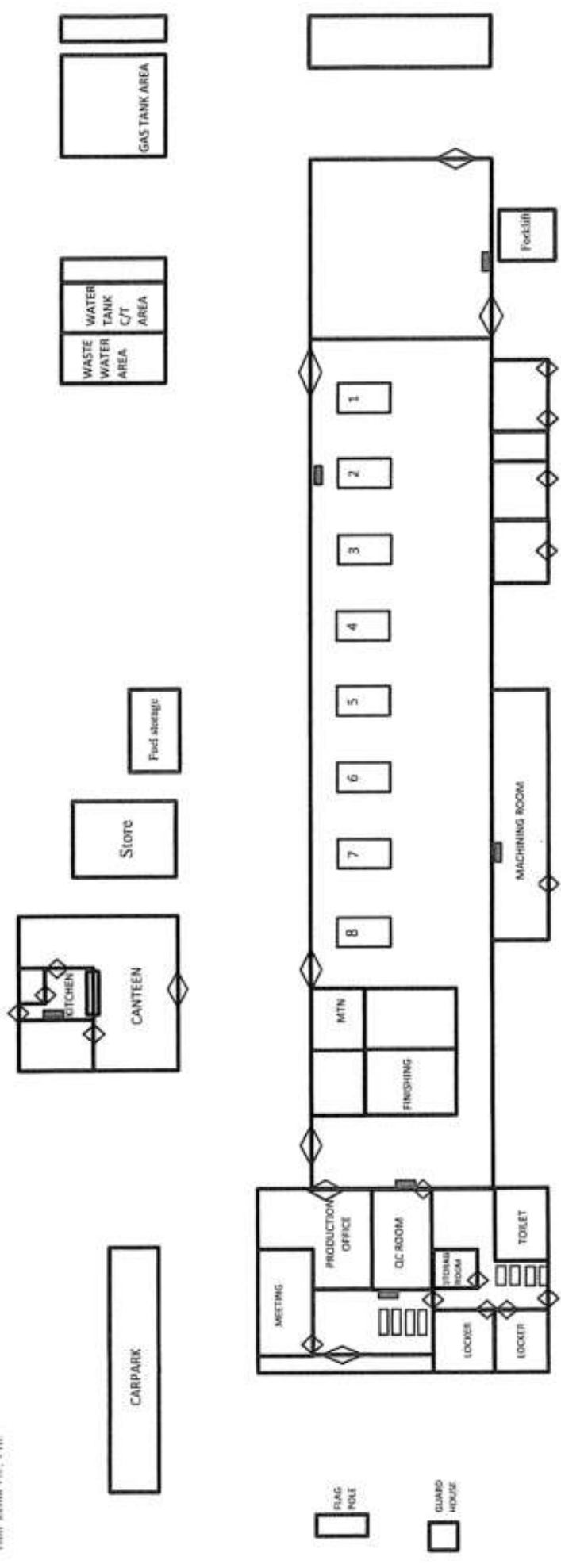


SECOND FLOOR PLAN

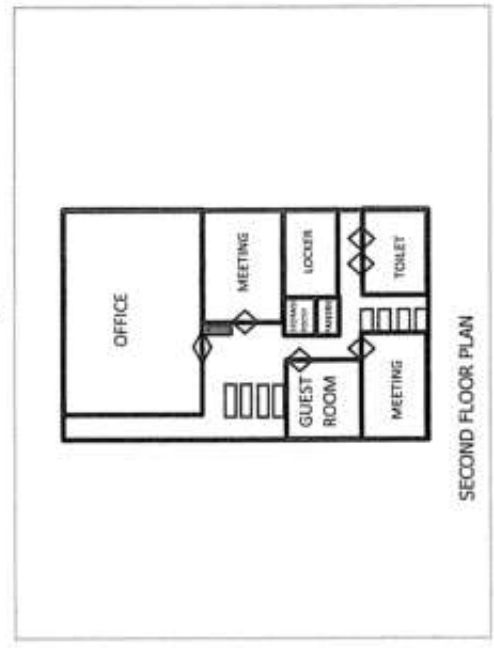
# AKIBA FIRE EXTINGUISHER LAY OUT

UNIT AREA 1 FL 1.00



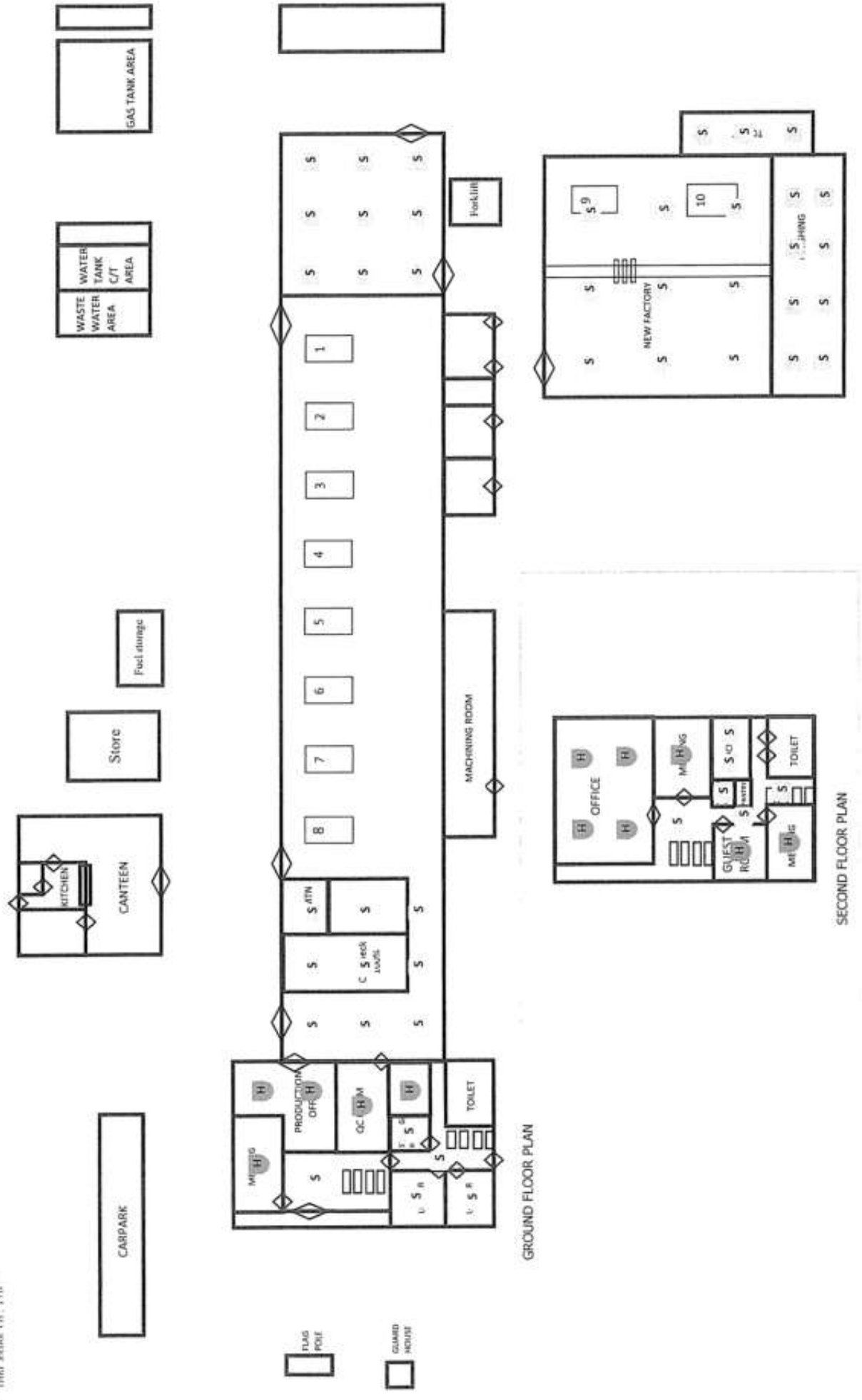


GROUND FLOOR PLAN



SECOND FLOOR PLAN

## Smoke - Heat Detector LAY OUT







ภาคผนวก 46ข

เอกสารทดสอบระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย





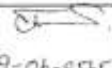

## รายงาน การตรวจสอบระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้



Fire Alarm System For Thai Akiba Co.,Ltd.

ประจำปี 2565

**AKIBA**  
THAI AKIBA CO., LTD

 09-06-2565	
Subcontractor	Owner
Authorized Signature/Date	Authorized Signature/Date

## คำนำ

วัตถุประสงค์ให้มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน สาเหตุส่วนใหญ่มาจากขณะที่เริ่มเกิดเพลิงไหม้จะไม่มีคนอยู่หรือเกิดในบริเวณที่ไม่มีคนเห็นกว่าจะรู้ตัวเพลิงก็ถูกสายเซนเซอร์ที่คนไม่มีคนหรืออุปกรณ์ดับเพลิงขนาดเล็กที่มีอยู่ภายในอาคารจะทำการสกรีนไฟได้ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัย ติดตั้งไว้ในอาคาร เพื่อให้สามารถรับรู้เหตุการณ์ล่วงหน้าก่อนที่จะเกิดถูกสายเซนเซอร์ดับไม่ได้

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประกอบการตรวจสอบ และทดสอบระบบสัญญาณเตือนแจ้งเหตุเพลิงไหม้(Fire Alarm System)

ขอบเขตการตรวจสอบ และทดสอบ โดยได้ปฏิบัติงานตรวจสอบอุปกรณ์ประกอบระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ทั้งหมด อาทิเช่น อุปกรณ์ตัวจับควัน (Smoke Detector) , อุปกรณ์ตัวจับความร้อน (Heat Detector) , อุปกรณ์แจ้งเหตุสถานี (Manual Station) , อุปกรณ์แสดงพื้นที่เกิดเหตุ (ANN) และตู้ Fire Alarm Control Panel (FCP) นั้นอยู่ในสถานะพร้อมใช้งานหรือไม่และนับผลการตรวจสอบเป็นรายงานต่อผู้ควบคุมงาน

ขอสงวนสิทธิ์ในสิ่งที่ปรากฏในเอกสาร (ส่วนงานใหญ่)  
และผู้ถือ

## ระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัย (Fire Alarm System)

วัตถุประสงค์ให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สาเหตุส่วนใหญ่มาจากขณะที่เริ่มเกิดเพลิงไหม้จะไม่มีคนอยู่หรือเกิดในบริเวณที่ไม่มีคนเห็น กว่าจะรู้ตัวเพลิงก็ถูกสายเซนเซอร์ที่คนไม่มีคน หรืออุปกรณ์ดับเพลิงขนาดเล็กที่มีอยู่ภายในอาคารจะทำการสกรีนไฟได้ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัยติดตั้งไว้ในอาคาร เพื่อให้สามารถรับรู้เหตุการณ์ล่วงหน้าก่อนที่จะเกิดถูกสายเซนเซอร์ดับไม่ได้

### ส่วนประกอบของระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัย

#### 1. UN407000 (Fire Alarm Control Panel)

เป็นส่วนควบคุมและตรวจสอบการทำงานของอุปกรณ์ และส่วนต่างๆ ในระบบให้หมดจดปราศจากข้อผิดพลาด และรับสัญญาณจากอุปกรณ์รับสัญญาณ, วงจรทดสอบการเข้างาน, วงจรเตือนระบบ, วงจรสัญญาณแจ้งการทำงานในภาวะปกติและสถานะขัดข้อง ส่วนสายไฟจากอุปกรณ์ตรวจจับควัน, อุปกรณ์ตัวจับ หรือไฟแจ้งผู้แจ้งเหตุโดยอัตโนมัติ ตู้ควบคุม (FCP) จะมีสัญญาณไฟแสดงสถานะการทำงานต่างๆ บนจอหน้า



#### 2. ตู้แสดงผลกราฟิกสัญญาณ (GRAPHIC ANNUNCIATOR)

สำหรับอุปกรณ์รับสัญญาณที่มาจากสัญญาณมาที่ตู้ควบคุม (FCP) แล้ว FCP จะส่งสัญญาณมาที่กราฟิกแสดงผลเพื่อให้ทราบตำแหน่งของอุปกรณ์



#### 3. อุปกรณ์ตรวจจับควันชนิดไฟฟ้แสงกึ่งตัวนำ (Photoelectric Smoke Detector)

เหมาะสำหรับใช้ตรวจสอบสัญญาณเตือนในระยะที่มีอนุภาคของควันที่ไหลเวียน Photoelectric Smoke Detector ทำงานโดยใช้หลักการสะท้อนของแสง เมื่อมีควันเข้ามาในตัวตรวจจับควันจะไม่สามารถกับแสงที่ออกมาจาก Photoemitter ซึ่งไม่ได้ส่องตรงไปยังอุปกรณ์รับแสง Photo receptor แทนแสงที่หักเหมาบางส่วนสะท้อนกลับสู่ตัวตรวจจับควันทำให้ Photo receptor ทำให้อุปกรณ์ตรวจจับควันตัวตรวจจับสัญญาณ Alarm

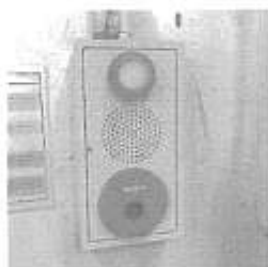


4. อุปกรณ์การตรวจจับความร้อนชนิดจับอัตราการเพิ่มของอุณหภูมิ (Rate-of-Rise Heat Detector)

ศูนย์ฯ จะจัดให้มีการแข่งขันกีฬาสีภายในของศูนย์ฯ เป็นประจำทุกปี โดยมีการแข่งไปเป็นครั้งที่ 10 ของการแข่งขันสีภายใน ปีนี้  
ศูนย์ฯ ได้จัดแข่งกีฬาสีภายใน โดยอาศัยในสวนสนามของกองกำลังบริหารยามเฝ้าหืออุทยานรักษา และทางจังหวัดบึงเรวดี  
ได้มอบหมายให้ศูนย์ฯ เป็นเจ้าภาพและให้กองพลมาช่วยบริหารจัดการไป ทำให้งานกีฬาสีสวนสนามครั้งนี้จะมีประวัติไปเป็นแบบอย่าง  
สามารถนำไปใช้จากกองพลและศูนย์ฯ ทำให้งานกีฬาสีสวนสนามครั้งนี้สามารถที่จะทำให้งานกีฬาสีสวนสนามไปเป็นครั้งแรก

5. อุปกรณ์จ่ายอากาศด้วยมือ (Manual Station)

สถานีรถไฟเชิงชุมชุมทางรถไฟที่จังหวัดอุตรดิตถ์ (Mualun Pail Station) เป็นป่าเขาโดยรอบที่กรมการเกษตร  
บุกรุก โดยกรมการเกษตรบุกรุกป่าในเขต อุทยานแห่งชาติเขาค้อด้วยเช่นกัน และมีการขยายอาณาเขต  
ด้วยการปรับปรุงทางรถไฟที่จะจากเชียงใหม่ และเข้าไปถึงกรมการเกษตรด้วย



6. อุปกรณ์แจ้งเตือนด้วยเสียง (Audible Alarm Devices)

[illegible]

## รายงานการตรวจสอบระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้

ធុរ្ចការ : លើកកម្ពស់ វិស័យ ធម្មតិកា វិស័យ

ปีที่ออก : พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เล่มที่ ๒๙๗ หน้า ๕ สำนักพิมพ์ธรรมะเวียง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐

โทรศัพท์ 044-334-561 แฟกซ์ 044-334-562

วันที่ปฏิบัติงานตรวจวัด : 1 28/5/2563

วิศวกรรมอุตสาหการวิศวกรรม

รายชื่อผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบ : นายสมชาติ บุญมาก  
นายสุวัชร ชื่นคำ  
นายศุภรกร กางค์ ธรรมพิณ

## รายละเอียดการทำงาน

ตามที่เจ้าหน้าที่ยื่นขอใบเสนอราคาของ บริษัท เซาโรชา (ประเทศไทย) จำกัด ได้ดำเนินการตรวจสอบ  
 รายละเอียดตามใบแจ้งรายละเอียด โดยมี ทบรายการที่ส่งมาตรวจสอบดังนี้

1. ตู้ Fire Alarm Control Panel (FCP)
2. ระบบสถานีสัญญาณ (สาย Zone Detector และ Zone Bell)
3. อุปกรณ์ Detector และ อุปกรณ์เสียง (Bell)
4. ตู้ Graphic Annunciator

## 1. ตู้ Fire Alarm Control Panel (FCP)

### 1.1 Fire Alarm Control Panel (FCP)

Brand FCP :	Nehmi	Model FCP :	FAP129N
ระบบ :	<input checked="" type="checkbox"/> Conventional Zone	10 Zone	
	<input type="checkbox"/> Semi-Multiplexer	Loop	

### 1.2 สถานะตู้ FCP ขณะติดตั้งงาน

ตู้ FCP :	<input checked="" type="checkbox"/> เปิดระบบ	สถานะตู้เปิด :	
ตู้ FCP แจ้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ปิดระบบ		
Alarm	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี Alarm	จำนวน :	
ตู้ FCP แจ้ง Alarm	<input checked="" type="checkbox"/> มี Alarm		
Trouble	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี Trouble	จำนวน :	
	<input type="checkbox"/> มี Trouble		

### 1.3. การทำงานของ Fire Alarm Control Panel (FCP)

No.	ตรวจสอบสภาพตู้ปัจจุบัน	ผลการตรวจเช็ค	หมายเหตุ
1	ตรวจสอบสิ่งรบกวนทำงาน		
	- การขัดข้องเครื่อง	ปกติ	
	- การขัดข้องสายวงจร	ปกติ	
	- การขัดข้อง Alarm	ปกติ	
	- การขัดข้อง Trouble	ปกติ	
2	ตรวจสอบ Charger Battery & Battery		
	- ตรวจสอบสภาพ Battery	ปกติ	
	- แบตเตอรี่ : Charger 28.20 Vdc	ปกติ	
	- แบตเตอรี่ : Battery 26.00 Vdc	ปกติ	
3	การตั้งค่าการแจ้งเตือนไฟ Main 220 Vac		
	- การตั้งค่าการแจ้งเตือนไฟ Main 220 Vac	ปกติ	
	- การตั้งค่าการแจ้งเตือนไฟ (Time)	ปกติ	
	- การตั้งค่าการแจ้งเตือนไฟ (Zone)	-	
4	การตั้งค่าการแจ้งเตือนไฟ (Zone)		
	- การตั้งค่าการแจ้งเตือนไฟ (Zone)	-	
	- การตั้งค่าการแจ้งเตือนไฟ (Zone)	-	
	- การตั้งค่าการแจ้งเตือนไฟ (Zone)	-	
5	การตั้งค่าการแจ้งเตือนไฟ (Zone)		
	- การตั้งค่าการแจ้งเตือนไฟ (Zone)	-	
	- การตั้งค่าการแจ้งเตือนไฟ (Zone)	-	
	- การตั้งค่าการแจ้งเตือนไฟ (Zone)	-	

Recommendation / Remarks :

## รูปการปฏิบัติงาน

### ตู้ Fire Alarm Control Panel (FCP)



## รูปการปฏิบัติงาน

### ตู้ Fire Alarm Control Panel (FCP)



### 3. อุปกรณ์ Detector & Alarm Bell

#### 3.1 รูปการทดสอบอุปกรณ์ (Smoke Detector)



### รูปทดสอบอุปกรณ์ (Smoke Detector)



### รูปทดสอบอุปกรณ์ (Smoke Detector)



### รูปทดสอบอุปกรณ์ (Heat Detector)
















ภาคผนวก 47ข

เอกสารตรวจสอบระบบป้องกันและ  
ระงับอัคคีภัยโดยเจ้าหน้าที่โครงการ





AKIBA  
KOREA TRADE EXHIBITION

## บันทึกการตรวจลงนามใบสัญญาฉบับนี้โดยผู้ถูกประเมิน

---

การประเมินโดยผู้ประเมินสัญญาฉบับนี้

ชื่อ: 01

สถานที่ตั้ง:


(Page 9)

การประเมิน:


---

ผู้ประเมิน	ประเภทของการประเมิน										ผู้ตรวจ
	การตรวจประเมิน		การตรวจประเมิน		การตรวจประเมิน		การตรวจประเมิน		การตรวจประเมิน		
	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
11/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
12/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
13/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
14/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
15/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
16/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
17/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
18/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
19/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
20/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
21/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
22/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
23/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
24/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
25/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
26/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
27/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
28/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
29/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓
30/11/22	✓		✓		✓		✓		✓		✓


**การตรวจประเมินโดยผู้ประเมิน**



AKIBA  
KOREA TRADE EXHIBITION



ผู้ประเมิน



การตรวจประเมิน

**การตรวจประเมินโดยผู้ตรวจ**

การตรวจประเมิน

การตรวจประเมิน

( ) ผ่าน

การตรวจประเมิน

( ) ไม่ผ่าน

การตรวจประเมิน


( ) ไม่ผ่าน

วันที่: 27/11/22

สถานที่: AKIBA

ชื่อ: AKIBA

[illegible][illegible]



**AKIBA**  
KAB. BANGKALAN 1972

**บันทึกการตรวจประเมินระบบวิทยุภาคพื้นจังหวัดอุดรธานี**


---

การตรวจประเมินวิทยุภาคพื้นจังหวัดอุดรธานี

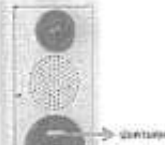
ชื่อ CA

สถานที่ตั้ง บ้านนาหว้า อ.บ้านดุง จ.อุดรธานี

---

วันที่ตรวจ	ผลการประเมินระบบ										ผู้ตรวจ
	การตรวจสัญญาณ		การตรวจระบบ		การตรวจสายอากาศ		การตรวจสายส่งสัญญาณ		การตรวจสายส่งสัญญาณ		
	ปกติ	ไม่ปกติ	ปกติ	ไม่ปกติ	ปกติ	ไม่ปกติ	ปกติ	ไม่ปกติ	ปกติ	ไม่ปกติ	
26 / 1 / 25	/		/		/		/		/		<div style="text-align: center;">             นายไชยพจน์         </div>
27 / 1 / 25	/		/		/		/		/		
28 / 1 / 25	/		/		/		/		/		
29 / 1 / 25	/		/		/		/		/		
30 / 1 / 25	/		/		/		/		/		
31 / 1 / 25	/		/		/		/		/		
1 / 2 / 25	/		/		/		/		/		
2 / 2 / 25	/		/		/		/		/		
3 / 2 / 25	/		/		/		/		/		
4 / 2 / 25	/		/		/		/		/		
5 / 2 / 25	/		/		/		/		/		
6 / 2 / 25	/		/		/		/		/		
7 / 2 / 25	/		/		/		/		/		
8 / 2 / 25	/		/		/		/		/		
9 / 2 / 25	/		/		/		/		/		
10 / 2 / 25	/		/		/		/		/		
11 / 2 / 25	/		/		/		/		/		
12 / 2 / 25	/		/		/		/		/		

**ภาพ วิทยุภาคพื้นจังหวัดอุดรธานี**



**ข้อมูลสถานที่ตั้ง**

ละแวกพื้นที่

ตำบลบ้านนาหว้า

อำเภอบ้านดุง

จังหวัดอุดรธานี

ชื่อผู้ตรวจ นายไชยพจน์

ตำแหน่ง ผู้ตรวจ

วันที่ 26/1/25

ชื่อผู้ตรวจ นายไชยพจน์

ตำแหน่ง ผู้ตรวจ

วันที่ 26/1/25







AKIBA អង្គការអភិវឌ្ឍន៍បច្ចេកទេស EMERGENCY LIGHT / EXIT SIGN										ល.រ	ថ្ងៃខែឆ្នាំ	ឈ្មោះ
របាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យ										10/11/23	10/11	Ch
ល.រ	ឈ្មោះ	ទីតាំង	TYPING 10				TYPING 10				ល.រ	
			OK	NG	L	R	TYPING 10		TYPING 10			
							OK	NG	OK	NG		
EMERGENCY LIGHT												
1	5-01A	Office 2										
2	5-02A	Office 2										
3	5-03A	Office 2										
4	5-04A	Office 2										
5	5-05A	Office 2										
6	5-06A	Office 2										
7	5-07A	Office 2										
8	5-08A	Office 2										
9	5-09A	Office 2										
10	5-10A	Office 2										
11	5-11A	Office 2										
12	5-12A	Office 2										
13	5-13A	Office 2										
14	5-14A	Office 2										
15	5-15A	Office 2										
16	5-16A	Office 2										
17	5-17A	Office 2										
18	5-18A	Office 2										
19	5-19A	Office 2										
20	5-20A	Office 2										
EMERGENCY EXIT SIGN												
1	5-01A	Office 2										
2	5-02A	Office 2										
3	5-03A	Office 2										
4	5-04A	Office 2										
5	5-05A	Office 2										
6	5-06A	Office 2										
7	5-07A	Office 2										
8	5-08A	Office 2										
9	5-09A	Office 2										
10	5-10A	Office 2										
11	5-11A	Office 2										
12	5-12A	Office 2										
13	5-13A	Office 2										
14	5-14A	Office 2										
15	5-15A	Office 2										
16	5-16A	Office 2										
17	5-17A	Office 2										
18	5-18A	Office 2										
19	5-19A	Office 2										
20	5-20A	Office 2										







Age group	Sex	BMI	Weight	BMI		Waist circumference	Blood pressure	Heart rate	Blood glucose	Blood lipids	Liver enzymes	Kidney function	Bone density	Mental health
				kg/m <sup>2</sup>	kg/m <sup>2</sup>									
18-24	Male	22.5	75	22.5	22.5	90	120/80	72	100	150	120	1.2	1.0	1.0
25-34	Female	21.0	65	21.0	21.0	85	110/70	68	90	140	110	1.1	0.9	0.9
35-44	Male	24.0	85	24.0	24.0	100	130/90	78	110	160	130	1.3	1.1	1.1
45-54	Female	23.0	70	23.0	23.0	95	125/85	75	105	155	125	1.25	1.05	1.05
55-64	Male	25.0	90	25.0	25.0	105	135/95	80	115	165	135	1.35	1.15	1.15
65-74	Female	24.0	75	24.0	24.0	98	128/88	76	108	158	128	1.28	1.08	1.08
75-84	Male	26.0	100	26.0	26.0	110	140/100	82	120	170	140	1.40	1.20	1.20
85-94	Female	25.0	80	25.0	25.0	102	132/92	79	112	162	132	1.32	1.12	1.12
95-104	Male	27.0	110	27.0	27.0	115	145/105	85	125	175	145	1.45	1.25	1.25
105-114	Female	26.0	90	26.0	26.0	108	138/98	81	118	168	138	1.38	1.18	1.18
115-124	Male	28.0	120	28.0	28.0	120	150/110	88	130	180	150	1.50	1.30	1.30
125-134	Female	27.0	100	27.0	27.0	112	142/102	83	122	172	142	1.42	1.22	1.22
135-144	Male	29.0	130	29.0	29.0	125	155/115	90	135	185	155	1.55	1.35	1.35
145-154	Female	28.0	110	28.0	28.0	118	148/108	86	128	178	148	1.48	1.28	1.28
155-164	Male	30.0	140	30.0	30.0	130	160/120	92	140	190	160	1.60	1.40	1.40
165-174	Female	29.0	120	29.0	29.0	122	152/112	89	132	182	152	1.52	1.32	1.32
175-184	Male	31.0	150	31.0	31.0	135	165/125	95	145	195	165	1.65	1.45	1.45
185-194	Female	30.0	130	30.0	30.0	128	158/118	91	138	188	158	1.58	1.38	1.38
195-204	Male	32.0	160	32.0	32.0	140	170/130	98	150	200	170	1.70	1.50	1.50
205-214	Female	31.0	140	31.0	31.0	132	162/122	93	142	192	162	1.62	1.42	1.42
215-224	Male	33.0	170	33.0	33.0	145	175/135	100	155	205	175	1.75	1.55	1.55
225-234	Female	32.0	150	32.0	32.0	138	168/128	96	148	198	168	1.68	1.48	1.48
235-244	Male	34.0	180	34.0	34.0	150	180/140	102	160	210	180	1.80	1.60	1.60
245-254	Female	33.0	160	33.0	33.0	142	172/132	99	152	202	172	1.72	1.52	1.52
255-264	Male	35.0	190	35.0	35.0	155	185/145	105	165	215	185	1.85	1.65	1.65
265-274	Female	34.0	170	34.0	34.0	148	178/138	101	158	208	178	1.78	1.58	1.58
275-284	Male	36.0	200	36.0	36.0	160	190/150	108	170	220	190	1.90	1.70	1.70
285-294	Female	35.0	180	35.0	35.0	152	182/142	103	162	212	182	1.82	1.62	1.62
295-304	Male	37.0	210	37.0	37.0	165	195/155	110	175	225	195	1.95	1.75	1.75
305-314	Female	36.0	190	36.0	36.0	158	188/148	106	168	218	188	1.88	1.68	1.68
315-324	Male	38.0	220	38.0	38.0	170	200/160	112	180	230	200	2.00	1.80	1.80
325-334	Female	37.0	200	37.0	37.0	162	192/152	109	172	222	192	1.92	1.72	1.72
335-344	Male	39.0	230	39.0	39.0	175	205/165	115	185	235	205	2.05	1.85	1.85
345-354	Female	38.0	210	38.0	38.0	168	198/158	111	178	228	198	1.98	1.78	1.78
355-364	Male	40.0	240	40.0	40.0	180	210/170	118	190	240	210	2.10	1.90	1.90
365-374	Female	39.0	220	39.0	39.0	172	202/162	113	182	232	202	2.02	1.82	1.82
375-384	Male	41.0	250	41.0	41.0	185	215/175	120	195	245	215	2.15	1.95	1.95
385-394	Female	40.0	230	40.0	40.0	178	208/168	116	188	238	208	2.08	1.88	1.88
395-404	Male	42.0	260	42.0	42.0	190	220/180	122	200	250	220	2.20	2.00	2.00
405-414	Female	41.0	240	41.0	41.0	182	212/172	119	192	242	212	2.12	1.92	1.92
415-424	Male	43.0	270	43.0	43.0	195	225/185	125	205	255	225	2.25	2.05	2.05
425-434	Female	42.0	250	42.0	42.0	188	218/178	121	198	248	218	2.18	1.98	1.98
435-444	Male	44.0	280	44.0	44.0	200	230/190	128	210	260	230	2.30	2.10	2.10
445-454	Female	43.0	260	43.0	43.0	192	222/182	123	202	252	222	2.22	2.02	2.02
455-464	Male	45.0	290	45.0	45.0	205	235/195	130	215	265	235	2.35	2.15	2.15
465-474	Female	44.0	270	44.0	44.0	198	228/188	126	208	258	228	2.28	2.08	2.08
475-484	Male	46.0	300	46.0	46.0	210	240/200	132	220	270	240	2.40	2.20	2.20
485-494	Female	45.0	280	45.0	45.0	202	232/192	129	212	262	232	2.32	2.12	2.12
495-504	Male	47.0	310	47.0	47.0	215	245/205	135	225	275	245	2.45	2.25	2.25
505-514	Female	46.0	290	46.0	46.0	208	238/198	131	218	268	238	2.38	2.18	2.18
515-524	Male	48.0	320	48.0	48.0	220	250/210	138	230	280	250	2.50	2.30	2.30
525-534	Female	47.0	300	47.0	47.0	212	242/202	133	222	272	242	2.42	2.22	2.22
535-544	Male	49.0	330	49.0	49.0	225	255/215	140	235	285	255	2.55	2.35	2.35
545-554	Female	48.0	310	48.0	48.0	218	248/208	136	228	278	248	2.48	2.28	2.28
555-564	Male	50.0	340	50.0	50.0	230	260/220	142	240	290	260	2.60	2.40	2.40
565-574	Female	49.0	320	49.0	49.0	222	252/212	139	232	282	252	2.52	2.32	2.32
575-584	Male	51.0	350	51.0	51.0	235	265/225	145	245	295	265	2.65	2.45	2.45
585-594	Female	50.0	330	50.0	50.0	228	258/218	141	238	288	258	2.58	2.38	2.38
595-604	Male	52.0	360	52.0	52.0	240	270/230	148	250	300	270	2.70	2.50	2.50
605-614	Female	51.0	340	51.0	51.0	232	262/222	143	242	292	262	2.62	2.42	2.42
615-624	Male	53.0	370	53.0	53.0	245	275/235	150	255	305	275	2.75	2.55	2.55
625-634	Female	52.0	350	52.0	52.0	238	268/228	146	248	298	268	2.68	2.48	2.48
635-644	Male	54.0	380	54.0	54.0	250	280/240	152	260	310	280	2.80	2.60	2.60
645-654	Female	53.0	360	53.0	53.0	242	272/232	149	252	302	272	2.72	2.52	2.52
655-664	Male	55.0	390	55.0	55.0	255	285/245	155	265	315	285	2.85	2.65	2.65
665-674	Female	54.0	370	54.0	54.0	248	278/238	151	258	308	278	2.78	2.58	2.58
675-684	Male	56.0	400	56.0	56.0	260	290/250	158	270	320	290	2.90	2.70	2.70
685-694	Female	55.0	380	55.0	55.0	252	282/242	153	262	312	282	2.82	2.62	2.62
695-704	Male	57.0	410	57.0	57.0	265	295/255	160	275	325	295	2.95	2.75	2.75
705-714	Female	56.0	390	56.0	56.0	258	288/248	156	268	318	288	2.88	2.68	2.68
715-724	Male	58.0	420	58.0	58.0	270	300/260	162	280	330	300	3.00	2.80	2.80
725-734	Female	57.0	400	57.0	57.0	262	292/252	159	272	322	292	2.92	2.72	2.72
735-744	Male	59.0	430	59.0	59.0	275	305/265	165	285	335	305	3.05	2.85	2.85
745-754	Female	58.0	410	58.0	58.0	268	298/258	161	278	328	298	2.98	2.78	2.78
755-764	Male	60.0	440	60.0	60.0	280	310/270	168	290	340	310	3.10	2.90	2.90
765-774	Female	59.0	420	59.0	59.0	272	302/262	163	282	332	302	3.02	2.82	2.82
775-784	Male	61.0	450	61.0	61.0	285	315/275	170	295	345	315	3.15	2.95	2.95
785-794	Female	60.0	430	60.0	60.0	278	308/268	166	288	338	308	3.08	2.88	2.88
795-804	Male	62.0	460	62.0	62.0	290	320/280	172	300	350	320	3.20	3.00	3.00
805-814	Female	61.0	440	61.0	61.0	282	312/272	169	292	342	312	3.12	2.92	2.92
815-824	Male	63.0	470	63.0	63.0	295	325/285	175	305	355	325	3.25	3.05	3.05
825-834	Female	62.0	450	62.0	62.0	288	318/278	171	298	348	318	3.18	2.98	2.98
835-844	Male	64.0	480	64.0	64.0	300	330/290	178	310	360	330	3.30	3.10	3.10
845-854	Female	63.0	460	63.0	63.0	292	322/282	173	302	352	322	3.22	3.02	3.02
855-864	Male	65.0	490	65.0	65.0	305	335/295	180	315	365	335	3.35	3.15	3.15
865-874	Female	64.0	470	64.0	64.0	298	328/288	176	308	358	328	3.28	3.08	3.08
875-884	Male	66.0	500	66.0	66.0	310	340/300	182	320	370	340	3.40	3.20	3.20
885-894	Female	65.0	480	65.0	65.0	302	332/292	179	312	362	332	3.32	3.12	3.12
895-904	Male	67.0	510	67.0	67.0	315	345/305	185	325	375	345	3.45	3.25	3.25
905-914	Female	66.0	490	66.0	66.0	308	338/298	181	318	368	338	3.38	3.18	3.18
915-924	Male	68.0	520											

[illegible][illegible][illegible]

There are three types of

 designated "other" units, of which only a small number	 designated "other" units "other" units should be established in accordance with
---	---

the specific requirements

For example, the Ministry of Education should determine the  
specific requirements for the Ministry of Education  
in accordance with the Ministry of Education  
in accordance with the Ministry of Education

[illegible]

Order No.	Lot	Area	Volume	Weight	Value
1	1	100	100	100	100
2	2	100	100	100	100
3	3	100	100	100	100
4	4	100	100	100	100
5	5	100	100	100	100
6	6	100	100	100	100
7	7	100	100	100	100
8	8	100	100	100	100
9	9	100	100	100	100
10	10	100	100	100	100

**Form 1 - 01/01/2018**

**1. General Information**

1.1 Name of the project: **...**

1.2 Name of the contractor: **...**

1.3 Name of the client: **...**

1.4 Name of the consultant: **...**

1.5 Name of the engineer: **...**

1.6 Name of the architect: **...**

1.7 Name of the interior designer: **...**

1.8 Name of the landscape architect: **...**

1.9 Name of the civil engineer: **...**

1.10 Name of the mechanical engineer: **...**

1.11 Name of the electrical engineer: **...**

1.12 Name of the plumbing engineer: **...**

1.13 Name of the fire engineer: **...**

1.14 Name of the environmental engineer: **...**

1.15 Name of the health and safety engineer: **...**

1.16 Name of the other specialist: **...**

1.17 Name of the other specialist: **...**

1.18 Name of the other specialist: **...**

1.19 Name of the other specialist: **...**

1.20 Name of the other specialist: **...**

**AKIBA**

Form 1 - 01/01/2018

Order No.	Lot	Area	Volume	Weight	Value
1	1	100	100	100	100
2	2	100	100	100	100
3	3	100	100	100	100
4	4	100	100	100	100
5	5	100	100	100	100
6	6	100	100	100	100
7	7	100	100	100	100
8	8	100	100	100	100
9	9	100	100	100	100
10	10	100	100	100	100
11	11	100	100	100	100
12	12	100	100	100	100
13	13	100	100	100	100
14	14	100	100	100	100
15	15	100	100	100	100
16	16	100	100	100	100
17	17	100	100	100	100
18	18	100	100	100	100
19	19	100	100	100	100
20	20	100	100	100	100
21	21	100	100	100	100
22	22	100	100	100	100
23	23	100	100	100	100
24	24	100	100	100	100
25	25	100	100	100	100
26	26	100	100	100	100
27	27	100	100	100	100
28	28	100	100	100	100
29	29	100	100	100	100
30	30	100	100	100	100
31	31	100	100	100	100
32	32	100	100	100	100

**AKIBA**

Form 1 - 01/01/2018

Order No.	Lot	Area	Volume	Weight	Value
1	1	100	100	100	100
2	2	100	100	100	100
3	3	100	100	100	100
4	4	100	100	100	100
5	5	100	100	100	100
6	6	100	100	100	100
7	7	100	100	100	100
8	8	100	100	100	100
9	9	100	100	100	100
10	10	100	100	100	100
11	11	100	100	100	100
12	12	100	100	100	100
13	13	100	100	100	100
14	14	100	100	100	100
15	15	100	100	100	100
16	16	100	100	100	100
17	17	100	100	100	100
18	18	100	100	100	100
19	19	100	100	100	100
20	20	100	100	100	100
21	21	100	100	100	100
22	22	100	100	100	100
23	23	100	100	100	100
24	24	100	100	100	100
25	25	100	100	100	100
26	26	100	100	100	100
27	27	100	100	100	100
28	28	100	100	100	100
29	29	100	100	100	100
30	30	100	100	100	100
31	31	100	100	100	100
32	32	100	100	100	100

**AKIBA**

Form 1 - 01/01/2018

Order No.	Lot	Area	Volume	Weight	Value
1	1	100	100	100	100
2	2	100	100	100	100
3	3	100	100	100	100
4	4	100	100	100	100
5	5	100	100	100	100
6	6	100	100	100	100
7	7	100	100	100	100
8	8	100	100	100	100
9	9	100	100	100	100
10	10	100	100	100	100
11	11	100	100	100	100
12	12	100	100	100	100
13	13	100	100	100	100
14	14	100	100	100	100
15	15	100	100	100	100
16	16	100	100	100	100
17	17	100	100	100	100
18	18	100	100	100	100
19	19	100	100	100	100
20	20	100	100	100	100
21	21	100	100	100	100
22	22	100	100	100	100
23	23	100	100	100	100
24	24	100	100	100	100
25	25	100	100	100	100
26	26	100	100	100	100
27	27	100	100	100	100
28	28	100	100	100	100
29	29	100	100	100	100
30	30	100	100	100	100
31	31	100	100	100	100
32	32	100	100	100	100

[illegible][illegible]

Hàng hóa		Số lượng		Đơn vị tính		Giá trị	
Tên hàng		Số lượng		Đơn vị tính		Giá trị	
Số lượng		Số lượng		Đơn vị tính		Giá trị	
Đơn vị tính		Đơn vị tính		Đơn vị tính		Đơn vị tính	
1	Đặc điểm hàng hóa	1.1	Đặc điểm hàng hóa	1.2	Đặc điểm hàng hóa	1.3	Đặc điểm hàng hóa
2	Mô tả chi tiết hàng hóa	2.1	Mô tả chi tiết hàng hóa	2.2	Mô tả chi tiết hàng hóa	2.3	Mô tả chi tiết hàng hóa
3	Loại hàng hóa	3.1	Loại hàng hóa	3.2	Loại hàng hóa	3.3	Loại hàng hóa
4	Loại hàng hóa	4.1	Loại hàng hóa	4.2	Loại hàng hóa	4.3	Loại hàng hóa
5	Loại hàng hóa	5.1	Loại hàng hóa	5.2	Loại hàng hóa	5.3	Loại hàng hóa
6	Loại hàng hóa	6.1	Loại hàng hóa	6.2	Loại hàng hóa	6.3	Loại hàng hóa
7	Loại hàng hóa	7.1	Loại hàng hóa	7.2	Loại hàng hóa	7.3	Loại hàng hóa
8	Loại hàng hóa	8.1	Loại hàng hóa	8.2	Loại hàng hóa	8.3	Loại hàng hóa
9	Loại hàng hóa	9.1	Loại hàng hóa	9.2	Loại hàng hóa	9.3	Loại hàng hóa
10	Loại hàng hóa	10.1	Loại hàng hóa	10.2	Loại hàng hóa	10.3	Loại hàng hóa
11	Loại hàng hóa	11.1	Loại hàng hóa	11.2	Loại hàng hóa	11.3	Loại hàng hóa
12	Loại hàng hóa	12.1	Loại hàng hóa	12.2	Loại hàng hóa	12.3	Loại hàng hóa
13	Loại hàng hóa	13.1	Loại hàng hóa	13.2	Loại hàng hóa	13.3	Loại hàng hóa
14	Loại hàng hóa	14.1	Loại hàng hóa	14.2	Loại hàng hóa	14.3	Loại hàng hóa
15	Loại hàng hóa	15.1	Loại hàng hóa	15.2	Loại hàng hóa	15.3	Loại hàng hóa
16	Loại hàng hóa	16.1	Loại hàng hóa	16.2	Loại hàng hóa	16.3	Loại hàng hóa
17	Loại hàng hóa	17.1	Loại hàng hóa	17.2	Loại hàng hóa	17.3	Loại hàng hóa
18	Loại hàng hóa	18.1	Loại hàng hóa	18.2	Loại hàng hóa	18.3	Loại hàng hóa
19	Loại hàng hóa	19.1	Loại hàng hóa	19.2	Loại hàng hóa	19.3	Loại hàng hóa
20	Loại hàng hóa	20.1	Loại hàng hóa	20.2	Loại hàng hóa	20.3	Loại hàng hóa
21	Loại hàng hóa	21.1	Loại hàng hóa	21.2	Loại hàng hóa	21.3	Loại hàng hóa
22	Loại hàng hóa	22.1	Loại hàng hóa	22.2	Loại hàng hóa	22.3	Loại hàng hóa
23	Loại hàng hóa	23.1	Loại hàng hóa	23.2	Loại hàng hóa	23.3	Loại hàng hóa
24	Loại hàng hóa	24.1	Loại hàng hóa	24.2	Loại hàng hóa	24.3	Loại hàng hóa
25	Loại hàng hóa	25.1	Loại hàng hóa	25.2	Loại hàng hóa	25.3	Loại hàng hóa
26	Loại hàng hóa	26.1	Loại hàng hóa	26.2	Loại hàng hóa	26.3	Loại hàng hóa
27	Loại hàng hóa	27.1	Loại hàng hóa	27.2	Loại hàng hóa	27.3	Loại hàng hóa
28	Loại hàng hóa	28.1	Loại hàng hóa	28.2	Loại hàng hóa	28.3	Loại hàng hóa
29	Loại hàng hóa	29.1	Loại hàng hóa	29.2	Loại hàng hóa	29.3	Loại hàng hóa
30	Loại hàng hóa	30.1	Loại hàng hóa	30.2	Loại hàng hóa	30.3	Loại hàng hóa
31	Loại hàng hóa	31.1	Loại hàng hóa	31.2	Loại hàng hóa	31.3	Loại hàng hóa
32	Loại hàng hóa	32.1	Loại hàng hóa	32.2	Loại hàng hóa	32.3	Loại hàng hóa
33	Loại hàng hóa	33.1	Loại hàng hóa	33.2	Loại hàng hóa	33.3	Loại hàng hóa
34	Loại hàng hóa	34.1	Loại hàng hóa	34.2	Loại hàng hóa	34.3	Loại hàng hóa
35	Loại hàng hóa	35.1	Loại hàng hóa	35.2	Loại hàng hóa	35.3	Loại hàng hóa
36	Loại hàng hóa	36.1	Loại hàng hóa	36.2	Loại hàng hóa	36.3	Loại hàng hóa
37	Loại hàng hóa	37.1	Loại hàng hóa	37.2	Loại hàng hóa	37.3	Loại hàng hóa
38	Loại hàng hóa	38.1	Loại hàng hóa	38.2	Loại hàng hóa	38.3	Loại hàng hóa
39	Loại hàng hóa	39.1	Loại hàng hóa	39.2	Loại hàng hóa	39.3	Loại hàng hóa
40	Loại hàng hóa	40.1	Loại hàng hóa	40.2	Loại hàng hóa	40.3	Loại hàng hóa
41	Loại hàng hóa	41.1	Loại hàng hóa	41.2	Loại hàng hóa	41.3	Loại hàng hóa
42	Loại hàng hóa	42.1	Loại hàng hóa	42.2	Loại hàng hóa	42.3	Loại hàng hóa
43	Loại hàng hóa	43.1	Loại hàng hóa	43.2	Loại hàng hóa	43.3	Loại hàng hóa
44	Loại hàng hóa	44.1	Loại hàng hóa	44.2	Loại hàng hóa	44.3	Loại hàng hóa
45	Loại hàng hóa	45.1	Loại hàng hóa	45.2	Loại hàng hóa	45.3	Loại hàng hóa
46	Loại hàng hóa	46.1	Loại hàng hóa	46.2	Loại hàng hóa	46.3	Loại hàng hóa
47	Loại hàng hóa	47.1	Loại hàng hóa	47.2	Loại hàng hóa	47.3	Loại hàng hóa
48	Loại hàng hóa	48.1	Loại hàng hóa	48.2	Loại hàng hóa	48.3	Loại hàng hóa
49	Loại hàng hóa	49.1	Loại hàng hóa	49.2	Loại hàng hóa	49.3	Loại hàng hóa
50	Loại hàng hóa	50.1	Loại hàng hóa	50.2	Loại hàng hóa	50.3	Loại hàng hóa
51	Loại hàng hóa	51.1	Loại hàng hóa	51.2	Loại hàng hóa	51.3	Loại hàng hóa
52	Loại hàng hóa	52.1	Loại hàng hóa	52.2	Loại hàng hóa	52.3	Loại hàng hóa
53	Loại hàng hóa	53.1	Loại hàng hóa	53.2	Loại hàng hóa	53.3	Loại hàng hóa
54	Loại hàng hóa	54.1	Loại hàng hóa	54.2	Loại hàng hóa	54.3	Loại hàng hóa
55	Loại hàng hóa	55.1	Loại hàng hóa	55.2	Loại hàng hóa	55.3	Loại hàng hóa
56	Loại hàng hóa	56.1	Loại hàng hóa	56.2	Loại hàng hóa	56.3	Loại hàng hóa
57	Loại hàng hóa	57.1	Loại hàng hóa	57.2	Loại hàng hóa	57.3	Loại hàng hóa
58	Loại hàng hóa	58.1	Loại hàng hóa	58.2	Loại hàng hóa	58.3	Loại hàng hóa
59	Loại hàng hóa	59.1	Loại hàng hóa	59.2	Loại hàng hóa	59.3	Loại hàng hóa
60	Loại hàng hóa	60.1	Loại hàng hóa	60.2	Loại hàng hóa	60.3	Loại hàng hóa
61	Loại hàng hóa	61.1	Loại hàng hóa	61.2	Loại hàng hóa	61.3	Loại hàng hóa
62	Loại hàng hóa	62.1	Loại hàng hóa	62.2	Loại hàng hóa	62.3	Loại hàng hóa
63	Loại hàng hóa	63.1	Loại hàng hóa	63.2	Loại hàng hóa	63.3	Loại hàng hóa
64	Loại hàng hóa	64.1	Loại hàng hóa	64.2	Loại hàng hóa	64.3	Loại hàng hóa
65	Loại hàng hóa	65.1	Loại hàng hóa	65.2	Loại hàng hóa	65.3	Loại hàng hóa
66	Loại hàng hóa	66.1	Loại hàng hóa	66.2	Loại hàng hóa	66.3	Loại hàng hóa
67	Loại hàng hóa	67.1	Loại hàng hóa	67.2	Loại hàng hóa	67.3	Loại hàng hóa
68	Loại hàng hóa	68.1	Loại hàng hóa	68.2	Loại hàng hóa	68.3	Loại hàng hóa
69	Loại hàng hóa	69.1	Loại hàng hóa	69.2	Loại hàng hóa	69.3	Loại hàng hóa
70	Loại hàng hóa	70.1	Loại hàng hóa	70.2	Loại hàng hóa	70.3	Loại hàng hóa
71	Loại hàng hóa	71.1	Loại hàng hóa	71.2	Loại hàng hóa	71.3	Loại hàng hóa
72	Loại hàng hóa	72.1	Loại hàng hóa	72.2	Loại hàng hóa	72.3	Loại hàng hóa
73	Loại hàng hóa	73.1	Loại hàng hóa	73.2	Loại hàng hóa	73.3	Loại hàng hóa
74	Loại hàng hóa	74.1	Loại hàng hóa	74.2	Loại hàng hóa	74.3	Loại hàng hóa
75	Loại hàng hóa	75.1	Loại hàng hóa	75.2	Loại hàng hóa	75.3	Loại hàng hóa
76	Loại hàng hóa	76.1	Loại hàng hóa	76.2	Loại hàng hóa	76.3	Loại hàng hóa
77	Loại hàng hóa	77.1	Loại hàng hóa	77.2	Loại hàng hóa	77.3	Loại hàng hóa
78	Loại hàng hóa	78.1	Loại hàng hóa	78.2	Loại hàng hóa	78.3	Loại hàng hóa
79	Loại hàng hóa	79.1	Loại hàng hóa	79.2	Loại hàng hóa	79.3	Loại hàng hóa
80	Loại hàng hóa	80.1	Loại hàng hóa	80.2	Loại hàng hóa	80.3	Loại hàng hóa
81	Loại hàng hóa	81.1	Loại hàng hóa	81.2	Loại hàng hóa	81.3	Loại hàng hóa
82	Loại hàng hóa	82.1	Loại hàng hóa	82.2	Loại hàng hóa	82.3	Loại hàng hóa
83	Loại hàng hóa	83.1	Loại hàng hóa	83.2	Loại hàng hóa	83.3	Loại hàng hóa
84	Loại hàng hóa	84.1	Loại hàng hóa	84.2	Loại hàng hóa	84.3	Loại hàng hóa
85	Loại hàng hóa	85.1	Loại hàng hóa	85.2	Loại hàng hóa	85.3	Loại hàng hóa
86	Loại hàng hóa	86.1	Loại hàng hóa	86.2	Loại hàng hóa	86.3	Loại hàng hóa
87	Loại hàng hóa	87.1	Loại hàng hóa	87.2	Loại hàng hóa	87.3	Loại hàng hóa
88	Loại hàng hóa	88.1	Loại hàng hóa	88.2	Loại hàng hóa	88.3	Loại hàng hóa
89	Loại hàng hóa	89.1	Loại hàng hóa	89.2	Loại hàng hóa	89.3	Loại hàng hóa
90	Loại hàng hóa	90.1	Loại hàng hóa	90.2	Loại hàng hóa	90.3	Loại hàng hóa
91	Loại hàng hóa	91.1	Loại hàng hóa	91.2	Loại hàng hóa	91.3	Loại hàng hóa
92	Loại hàng hóa	92.1	Loại hàng hóa	92.2	Loại hàng hóa	92.3	Loại hàng hóa
93	Loại hàng hóa	93.1	Loại hàng hóa	93.2	Loại hàng hóa	93.3	Loại hàng hóa
94	Loại hàng hóa	94.1	Loại hàng hóa	94.2	Loại hàng hóa	94.3	Loại hàng hóa
95	Loại hàng hóa	95.1	Loại hàng hóa	95.2	Loại hàng hóa	95.3	Loại hàng hóa
96	Loại hàng hóa	96.1	Loại hàng hóa	96.2	Loại hàng hóa	96.3	Loại hàng hóa
97	Loại hàng hóa	97.1	Loại hàng hóa	97.2	Loại hàng hóa	97.3	Loại hàng hóa
98	Loại hàng hóa	98.1	Loại hàng hóa	98.2	Loại hàng hóa	98.3	Loại hàng hóa
99	Loại hàng hóa	99.1	Loại hàng hóa	99.2	Loại hàng hóa	99.3	Loại hàng hóa
100	Loại hàng hóa	100.1	Loại hàng hóa	100.2	Loại hàng hóa	100.3	Loại hàng hóa

[illegible]



ภาคผนวก 48ข

แผนฉุกเฉินกรณีป้องกันและระงับอัคคีภัย













6.1 แผนปฏิบัติการที่ 1 แผนการตรวจตรา

แผนการตรวจตราเป็นแผนที่มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ โดยกำหนดให้ทราบเกี่ยวกับจุดที่เป็นอันตรายของกะทันหัน ไม่ให้รู้ถึง แหล่งกำเนิดอันตราย และอุปกรณ์ป้องกัน โดยในการจัดทำแผนนี้มีการกำหนดให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละพื้นที่ตรวจตราแต่ละแห่งจะต้องไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการป้องกันที่จะเกิดความปลอดภัยเกิดขึ้น โดยไม่มีการกำหนดหน้าที่หรือรับผิดชอบในการตรวจของแต่ละพื้นที่ไว้

วัตถุประสงค์

- 1. เพื่อกำหนดแผนและพื้นที่รับผิดชอบในการตรวจตราอย่างชัดเจน โดยกำหนดจุดที่จะทำการเข้าแทนที่ไว้ด้วย
- 2. เพื่อตรวจตราเกี่ยวกับจุดที่เป็นอันตรายของสิ่งผิด ไฟฟ้า แหล่งความร้อน และอุปกรณ์ป้องกัน
- 3. เพื่อบริหารจัดการด้านความปลอดภัยร่วมกันในทีมตรวจสอบ รวมถึงการดำเนินการที่ป้องกันภัยที่เกิดขึ้น

ข้อปฏิบัติของแผนการตรวจตรา

1. กำหนดพื้นที่ตรวจตรา ดังนี้

- 1.1 ส่วนโรงงาน
- 1.2 พื้นที่การทำงานของผู้ปฏิบัติงาน
- 1.3 บริเวณพื้นที่คลัง
- 1.4 บริเวณถังก๊าซ LPG
- 1.5 ห้องครัว

- 2. กำหนดบุคคลที่มีผลต่อการตรวจตราพื้นที่ อย่างชัดเจนและกำหนดจุดที่จะทำการเข้าแทนที่ผู้รับผิดชอบไม่ให้ยุ่ง
- 3. กำหนดเครื่องมือตรวจสอบความไม่ปลอดภัยที่ควรใช้ให้เหมาะสมตามตรวจตรา โดยมีทั้งหมดดังนี้

- เครื่องมือ / สายไฟ / เครื่องใช้ไฟฟ้า ต่าง ๆ
- การใช้อุปกรณ์เกี่ยวกับไฟฟ้า
- แหล่งความร้อนต่างๆ
- สภาพของพื้นที่ต้องไม่มีวัตถุหรือสิ่งกีดขวางที่ก่อให้เกิดอันตรายได้
- ทางหนีไฟ
- ถังดับเพลิง

ผู้รับผิดชอบแผนการตรวจตรา

พื้นที่ตรวจตรา	ผู้รับผิดชอบ	แผน
1. ส่วนโรงงาน	วิศวกร	พนักงาน
2. พื้นที่การทำงานของผู้ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ / วิศวกร	
Disposal / การขนถ่าย	ผู้ปฏิบัติงาน	นักบิน / พนักงาน
Maintenance	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค / พนักงาน
Fueling	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค / พนักงาน
Machine	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค
3. บริเวณพื้นที่คลัง	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค
4. บริเวณถังก๊าซ LPG	ช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค
5. ห้องครัว	พนักงาน	พนักงาน

6.2 แผนปฏิบัติการที่ 2 แผนการอบรม

แผนการอบรมเป็นแผนที่มีหน้าที่ในการป้องกันอุบัติเหตุ โดยกำหนดให้มีการอบรมพนักงาน โดยกำหนดให้มีการอบรมพนักงานของสถานประกอบการในเรื่องของความปลอดภัยและการอพยพหนีไฟ

วัตถุประสงค์

- 1. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยและภัยอันตราย
- 2. เพื่อฝึกทักษะในการใช้อุปกรณ์ และการอพยพหนีไฟอย่างถูกต้อง
- 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง

ลำดับ	หัวข้อการฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1.	การอบรมพนักงานผู้ดูแลระบบความปลอดภัยและอุปกรณ์ป้องกัน	พนักงานช่างเทคนิค วิศวกร	ช่างเทคนิค	- อบรมปีละ 1 ครั้ง - มีการตรวจเช็คความพร้อมของอุปกรณ์และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
2.	การอบรมพนักงานผู้ดูแลระบบเครื่องจักร	พนักงานช่างเทคนิค วิศวกร	ช่างเทคนิค	- 40% ของพนักงานผู้ดูแลระบบ- อบรมปีละ 1 ครั้ง - มีการตรวจเช็คความพร้อมของอุปกรณ์และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
3.	การอบรมและการฝึกซ้อมหนีไฟ	พนักงานช่างเทคนิค วิศวกร	ช่างเทคนิค	- อบรมปีละ 1 ครั้ง - จัดให้มีการประเมินผลการอบรมทุกครั้งที่

### 6.3 แผนปฏิบัติการที่ 3 แผนการระดมทุนเพื่อขับเคลื่อน

วัตถุประสงค์

๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นอาสาสมัคร ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใส

บุคคลากรที่รับผิดชอบ

พืชน้ำแตก และตะกอนความละเอียด อธิบายถึงผลกระทบของน้ำท่วม

หัวข้อที่สนใจในการเฉพาะที่เกี่ยวกับวิธีการป้องกันคดี

1. การจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การป้องกันและระงับภัยพิบัติ
2. การถอดความรู้
3. การจัดชมรมวิชาการ ในเรื่องการป้องกันและระงับภัยพิบัติในกรณีพิภพการทหาร
4. การจัดสัมมนาเกี่ยวกับภัยพิบัติและแผนปฏิบัติการฉุกเฉินเกี่ยวกับภัยพิบัติและภัยคุกคามภัยพิบัติทางธรรมชาติ

#### 6.4 การนำสมการเชิงอนุพันธ์อันดับที่ 4 มาแก้ปัญหาค่าเริ่มต้น

มีรายงานว่าตลอดทั้งปี

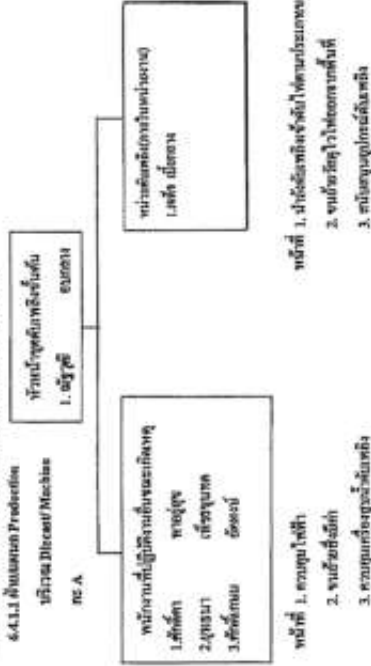
- 6.4.1 แผนปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินที่เกิดจากภัย ภัย (จับตัว)
- 6.4.2 แผนปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินที่เกิดจากภัย ภัย (จับกุมและ)
- 6.4.3 แผนปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินที่เกิดจากภัย ภัย (จับกุมและ)
- 6.4.4 แผนปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินที่เกิดจากภัย ภัย (จับกุมและ)

#### 6.4.1 แผนปฏิบัติการการควบคุมเงินที่เกิดจากเพชงใหม่ (ฉบับคำ)

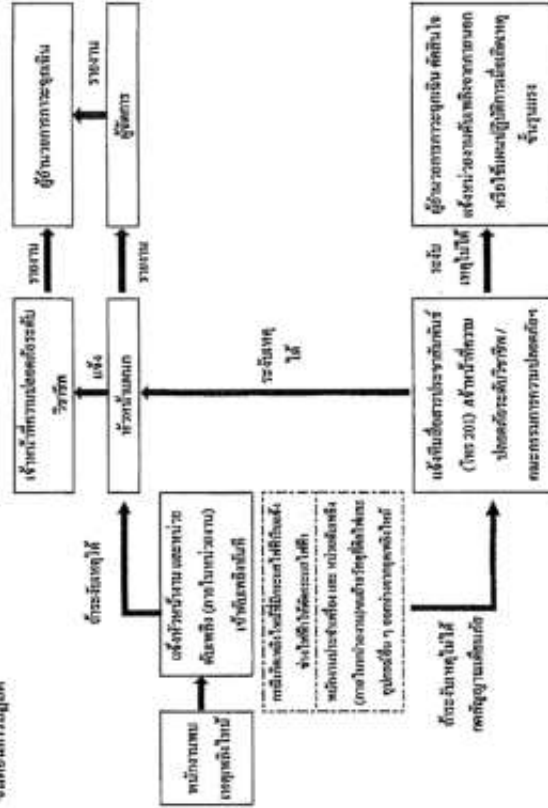
### 1. Numerical Prediction

พิจารณาคุณสมบัติของสินค้า

1000



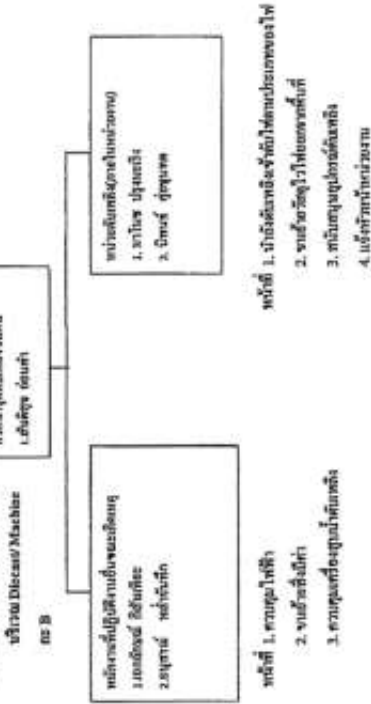
ขั้นตอนการปฏิบัติ



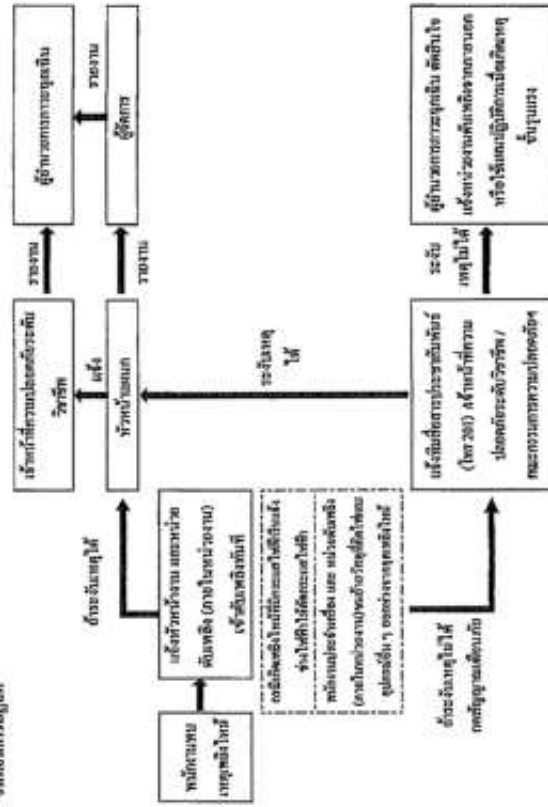
#### 6.4.1.3. *Illustration Products*

New Decatur Machine  
พิกัดตู้เหล็กและเครื่องขึ้นบันได

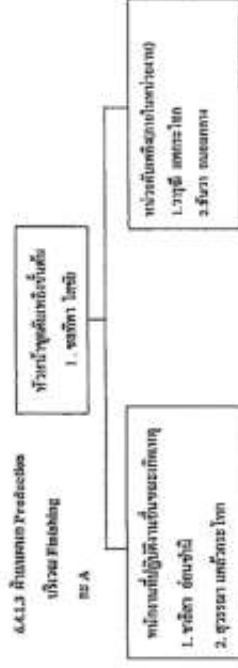
1000



ผู้แทนมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



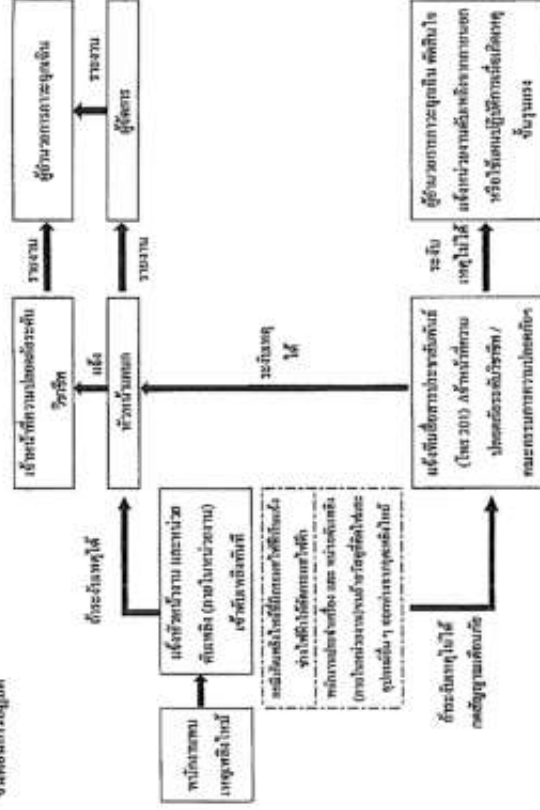
6.4.1.3 Humanoid Prediction  
 6.4.1.4 Fishing  
 6.4.1.5 A



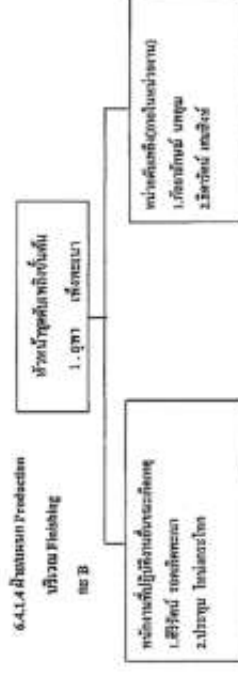
- [illegible]

[illegible]

ขั้นตอนการใช้บัตร



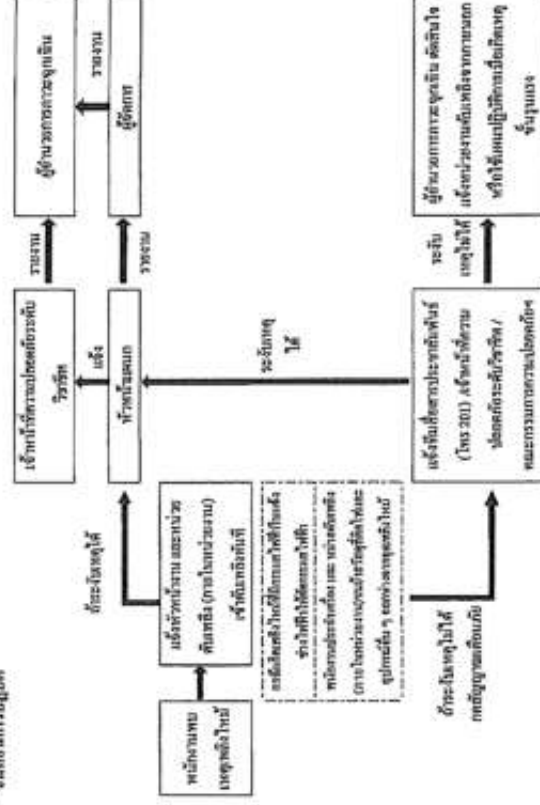
6.4.1.4 **Amusement Production**  
**บทเพลง Fishing**  
**นาง B**

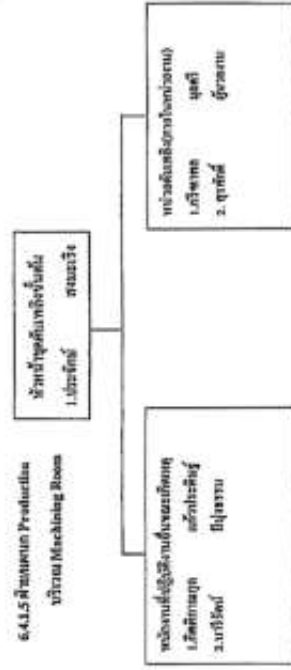


- หน้าที่ 1. แก้ไขข้อบกพร่องของ  
2. ติดต่อบริษัทที่เกี่ยวข้อง  
3. ขนถ่ายสิ่งมีค่า

1. นำฉลิตลงหมก อบเข้าตัวไฟตามประเภทของไฟ
2. จนเข้าตัวไฟพอจะทานได้
3. ตบเกล็ดตามปรารถนาด้วยมือ

ศูนย์พัฒนาการวิจัย





บทที่ 1. การจัดทำบัญชีรวม

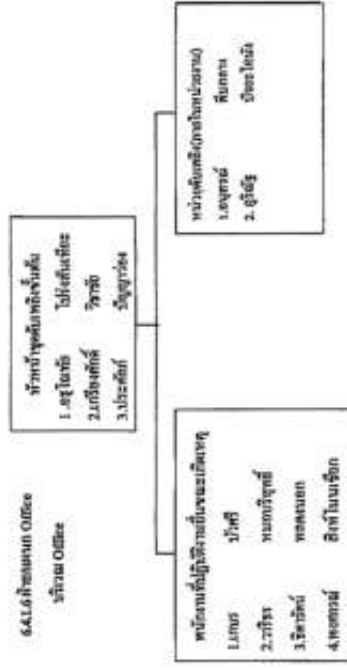
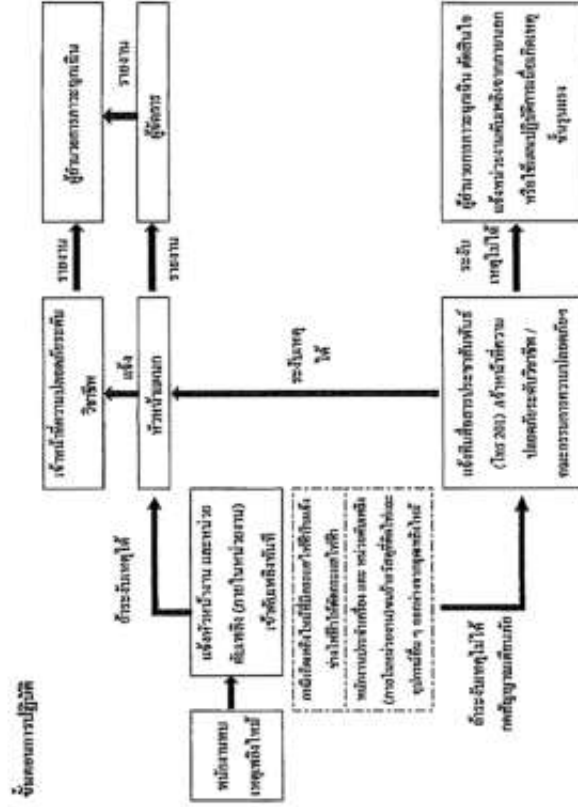
2. คัดลอกใบที่ 1 หรือที่ควรยกใบที่ 1

3. ขนถ่ายใบที่ 1

หน้าที่ 1. นำดีเจสทิบ พลิกเข้าคัมโปตามโปรแกรมของไฟ

2. จนอวัยวะหัวใจไปต่อกระดูกสันหลัง

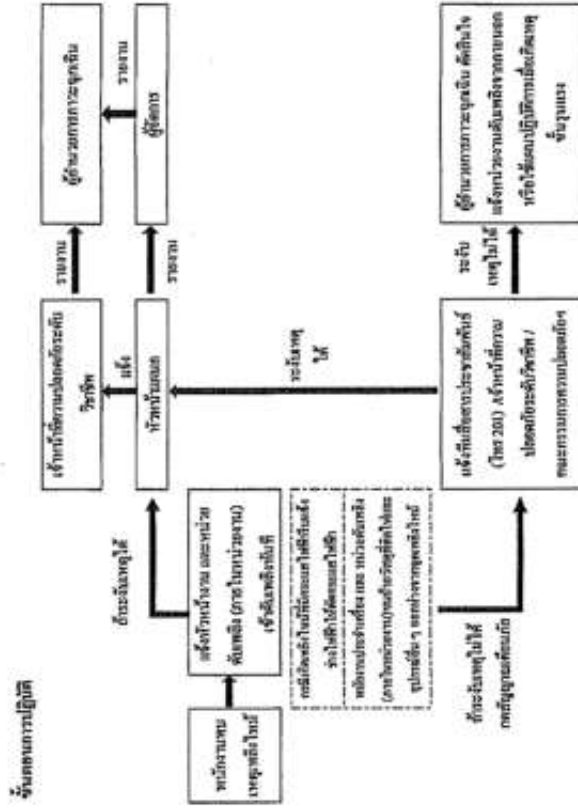
3. ยานยานของปลายตัวถึงหาง



หน้า ๓๑

1. แจ้งความเจ้าพนักงาน
2. ติดต่อช่างไฟฟ้าเพื่อทราบดูไฟฟ้า
3. จนไปถึงชั้นนี้ทำ

1. นำฉิ่งที่มีกลองจับขึ้นไว้ที่คานประเภทยักษ์ไฟ
2. ขมยี่สิบลิ้วไปทอดจนสุกได้ที่
3. ตักขึ้นตามชอบรับประทาน

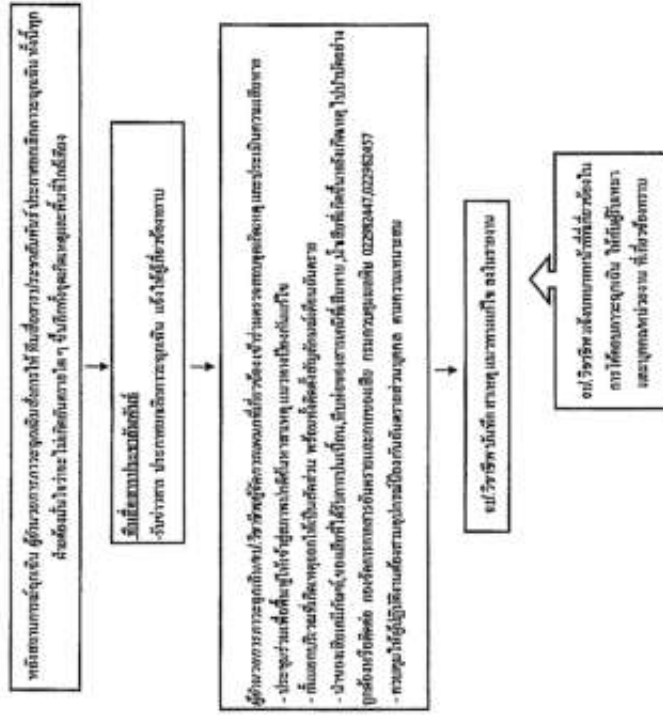












การดำเนินงานตาม 5 ขั้นตอนที่ได้กล่าวถึงแล้ว

กรณีที่เกิดเหตุเพลิงไหม้ขึ้นที่โรงแรมแห่งนี้ ในวันนี้จะ ให้อำนาจกรรมการบริหารของธนาคารพาณิชย์แห่งประเทศไทยไปใช้บังคับ

**Keywords:**

1. เพื่อความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานและบริษัท ในขณะเกิดเหตุฉุกเฉิน

การปฏิวัติสังคมไทย

1. จตุรบาท ซึ่งกำหนดไว้เพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะที่จะสร้างงานพิเศษนอกซึ่งปกติจะหาความก้าวหน้าและการควบคุมปริมาณได้ หากพบว่าพนักงานพิเศษที่ไม่เคยมาทำงานหนึ่ง ซึ่งเป็นที่ยอมรับอีกกับงานพิเศษอื่นในพื้นที่
2. นี้อย่างพอ และเป็นผู้นำทางพนักงานพิเศษที่ไม่ได้มาจากนอกพื้นที่
3. นี้อย่างพอ มีพื้นที่ซึ่งพนักงานมีการควบคุมโดยใช้คณะกรรมการของวิทยาลัยและคณะครูสอนวิชา
4. ที่เกี่ยวข้อง กับความเหมาะสมในการช่วยเหลือพนักงานพิเศษที่จะอยู่ภายใต้การพิจารณาหรือในพื้นที่ที่มีผู้ปกครอง
- ซึ่งอาจมีให้

ทีมช่วยชีวิตจะระดมงานกับทีมพยาบาลเพื่อพยาบาลจะต้องดูแลและจัดการกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น  
ผู้ป่วยทั้งเข้าโรงพยาบาล

- ๔.๔ แสดงปฏิบัติการที่ ๔ แผนบรรพบุรุษ  
แบบบรรพบุรุษตระกูลบรรพบุรุษด้วยตัวอักษรต่าง ๆ ดังนี้
1. การประมาณงานกับหน่วยงานของรัฐ
  2. การสำรวจความเสียหาย
  3. การประมาณต้นทุนการดำเนินงานและต้นทุนของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
  4. การประเมินต้นทุนการดำเนินงานของผู้ใช้ชีวิต
  5. การประเมินต้นทุนการดำเนินงานของผู้ใช้ชีวิต
  6. การประเมินต้นทุนการดำเนินงานของผู้ใช้ชีวิต
  7. การประเมินต้นทุนการดำเนินงานของผู้ใช้ชีวิต
  8. การประเมินต้นทุนการดำเนินงานของผู้ใช้ชีวิต

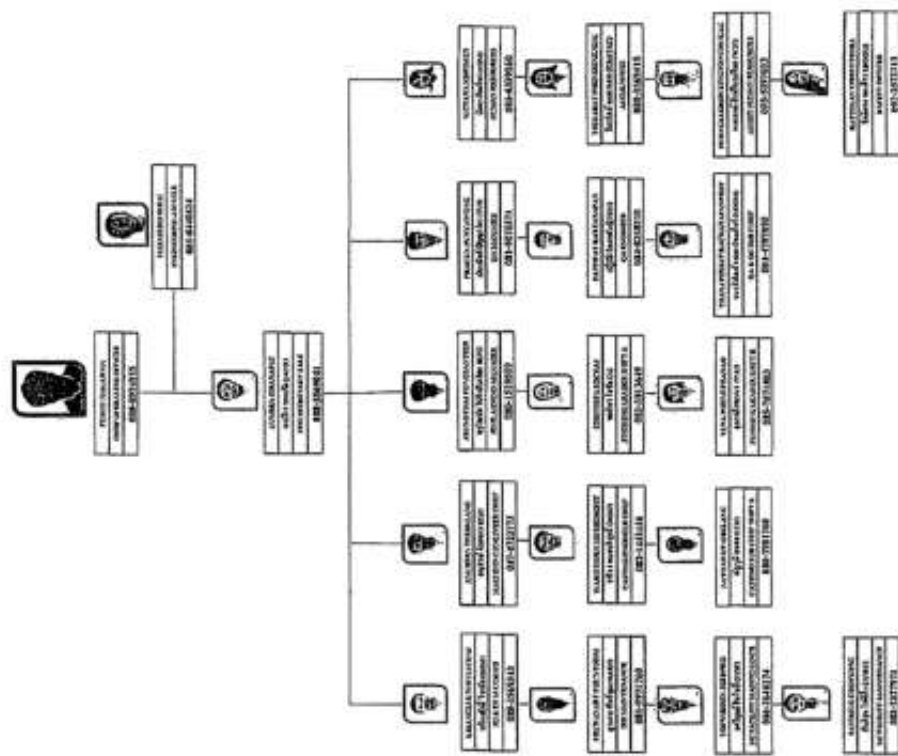
ถ้า พบผลลัพธ์ที่รับผิดชอบของผู้ใช้ชีวิตในการดำเนินงานบรรพบุรุษ

1. การประมาณต้นทุนการดำเนินงานของรัฐ
2. การสำรวจความเสียหาย
3. การประมาณต้นทุนการดำเนินงาน
4. การประเมินต้นทุนการดำเนินงานของผู้ใช้ชีวิต
5. การประเมินต้นทุนการดำเนินงานของผู้ใช้ชีวิต
6. การประเมินต้นทุนการดำเนินงานของผู้ใช้ชีวิต
7. การประเมินต้นทุนการดำเนินงานของผู้ใช้ชีวิต
8. การประเมินต้นทุนการดำเนินงานของผู้ใช้ชีวิต

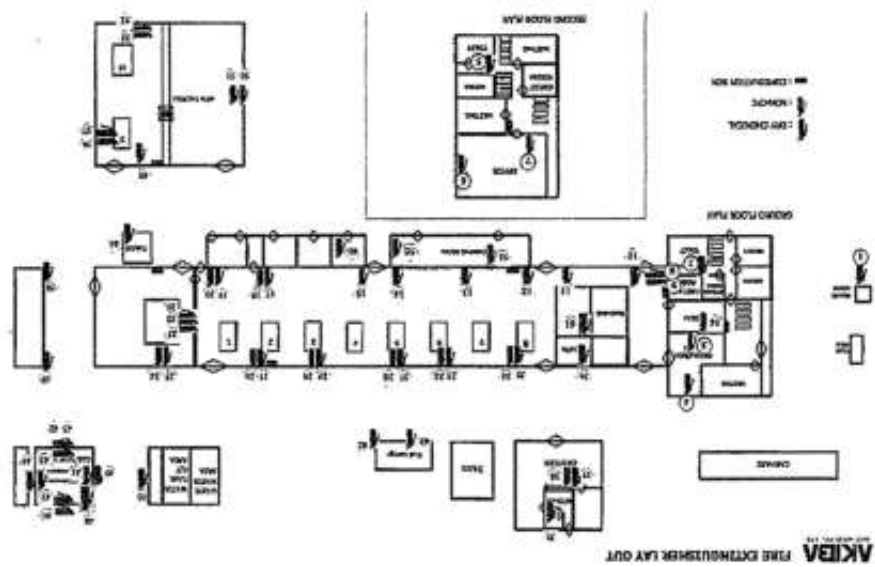
ปี ๒๕๖๓ , Maitomase

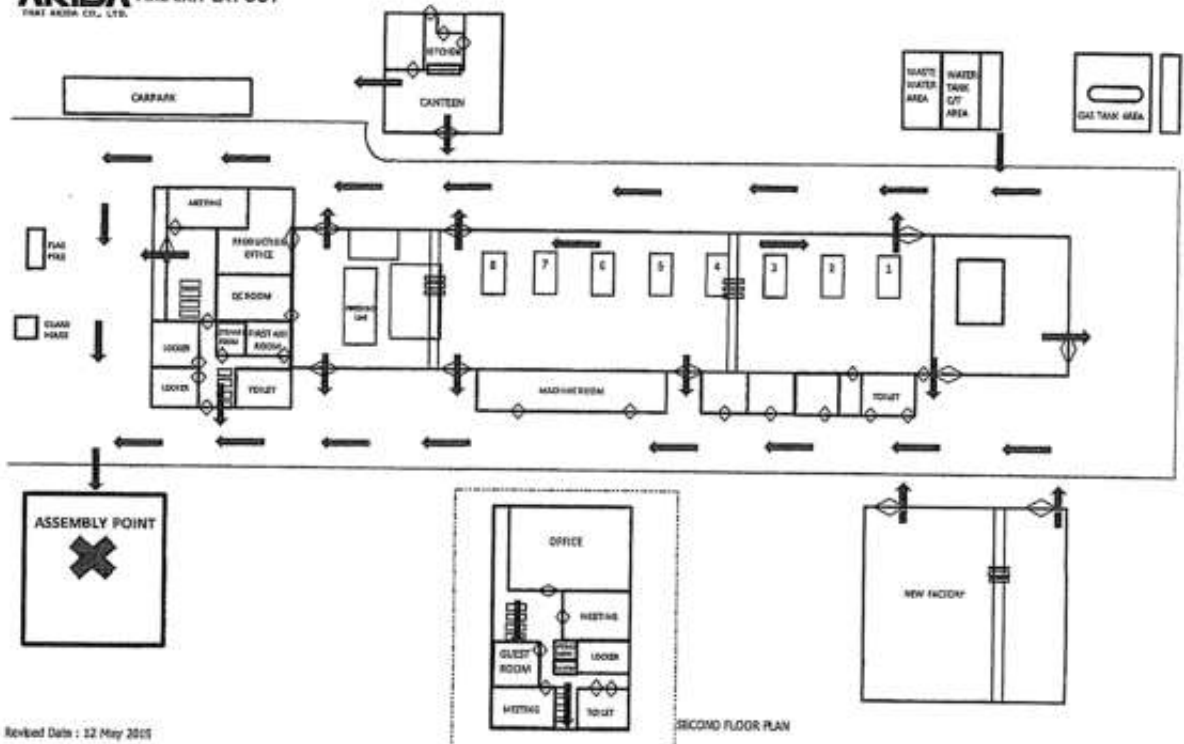
# ภาคผนวก

เขตบริหารพิเศษฮ่องกง การเปิดเขตเศรษฐกิจพิเศษ



แผนี่ที่การกิตลั้งวั้งคั้ลลพวิง





Revised Date : 12 May 2015

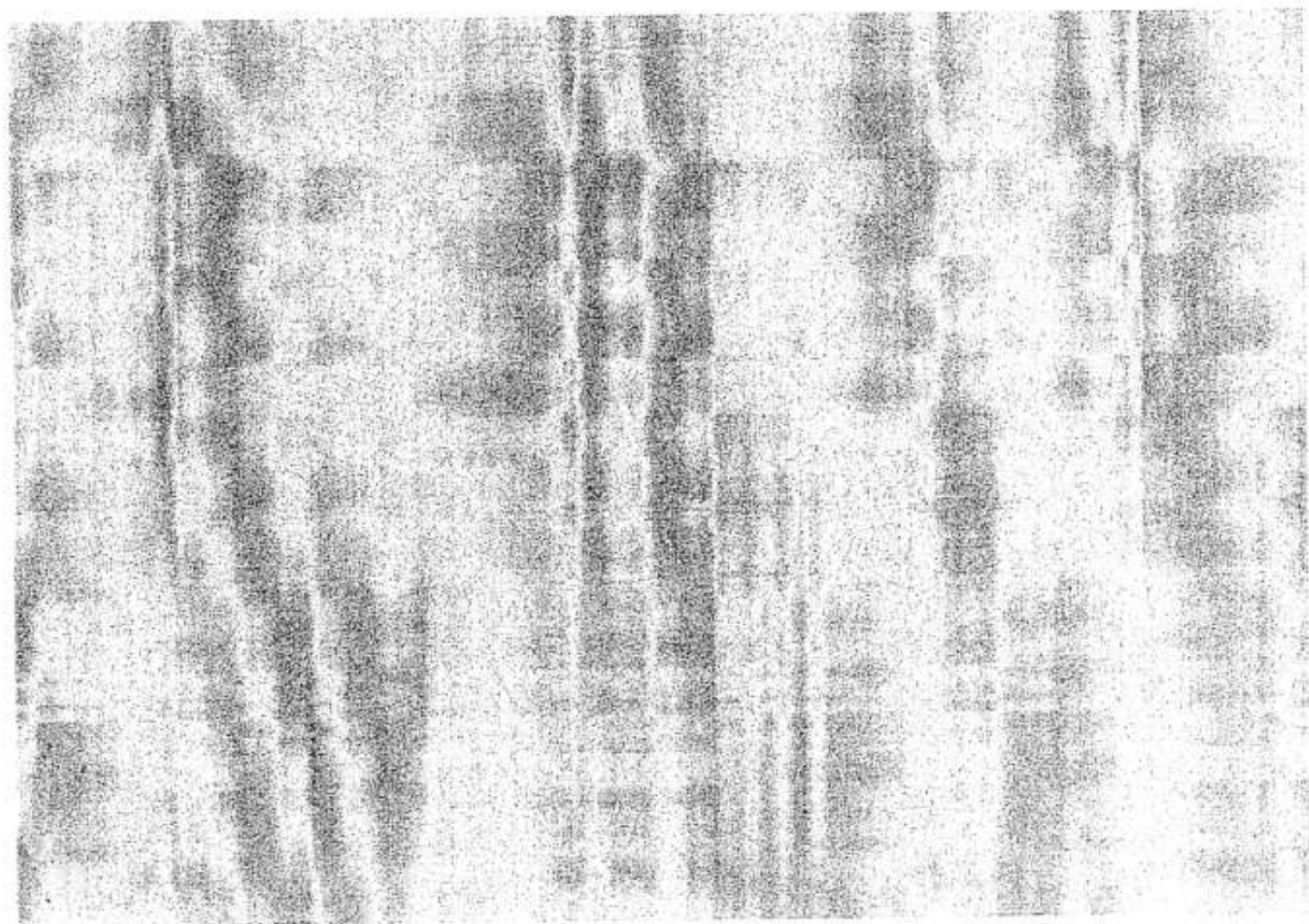
รายงานต่อคณะกรรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยของอาคารชุดที่ดินที่ 1

ที่ดินชุดที่ดินที่ 1 น.ค. - 31 น.ค. ของที่ดินที่ 1  
ที่ดินชุดที่ดินที่ 1 น.ค. - 31 น.ค. ของที่ดินที่ 1

ระบุพื้นที่ที่ดินที่ 1 และพื้นที่ที่ดินที่ 2

หน้า 1 \_\_\_\_\_ ผู้ประกอบการโรงงาน

( น.ค.ที่ดินที่ 1 และที่ดินที่ 2 )  
วันที่ 5 เดือน พฤษภาคม ปี พ.ศ. 2564





ภาคผนวก 49ข

เอกสารการซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี 2565







## คำนำ

การเปิดแหล่งสืบค้นในฐานข้อมูลประเภทเอกสารต่อเนื่องนี้ มีเนื้อหาความรู้สูงถึงระดับชีวิตตลอดจนทรัพย์สินและ  
 ฐานะทางเศรษฐกิจ ซึ่งสะท้อนภาพการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตของประชาชนและสภาพแวดล้อมประเทศ มีรายละเอียดจากการจัดการ  
 เศรษฐกิจแบบยั่งยืนในการจัดการกับผลกระทบภูมิทัศน์ ซึ่งการดำเนินการที่พึงประสงค์เพื่อจัดการผลกระทบด้าน  
 ทัศนียภาพ สถานประกอบกิจการต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยการควบคุมอาคารในการบริหาร จัดการและ  
 ดำเนินการด้านความปลอดภัย ข้าราชการและ นักสหกรณ์แหล่งสืบค้นการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทา ภัยพิบัติ  
 พ.ศ. 2555 กล่าวคือ นายสุชาติได้ให้ข้อมูลว่า ในสถานประกอบกิจการมีการจัดการแบบการคุ้มครองพื้นที่สืบค้นในแหล่งข้อมูล  
 แหล่งสืบค้นเอกสารประเภทเอกสาร

บริษัท นาสโซ จำกัด (มหาชน) จำกัด จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและลดอุบัติเหตุที่เกี่ยวเนื่องกับ  
ประกอบกิจการของงานด้านรถยกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอาจเกิดความเสียหาย และประกอบกิจการที่เป็นประโยชน์ต่อสถาน  
ประกอบกิจการ และสถานการณ์ของความปลอดภัยที่เกี่ยวเนื่องกับรถยกจ้างที่ผู้ปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงาน

ប្រវត្តិក ប្រាសាទនៃទីលេខ១១៤ ទំព័រ៣

## สารบัญ

- > หนังสือรับรองผลการฝึกอบรมตัวละสี่ชิ้น
- > แบบรายงานผลการอบรมตัวละสี่ชิ้น
- > แบบบันทึกรายชื่อผู้เข้าฝึกอบรมตัวละสี่ชิ้น
- > รายชื่อผู้ผ่านการอบรม "หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น"
- > ใบอนุญาตเป็นหน่วยฝึกอบรมตัวละสี่ชิ้น
- > รายชื่อวิทยากรและรายชื่อวิทยากรเป็นหน่วยรายงานฝึกอบรมตัวละสี่ชิ้น
- > ประวัติวิทยากร
- > กำหนดการฝึกอบรมตัวละสี่ชิ้น
- > ภาพการอบรมตัวละสี่ชิ้น

4 NPS 036/85

បរិច្ឆេទ: ២២ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២២

166/3-5 ច្បាប់ 1 របស់អង្គការការ គាំទ្រស្ថាប័នជាតិ  
ថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រ វិទ្យាសាស្ត្រសេដ្ឋកិច្ច 30000.

วันที่ 9 ธันวาคม 2565

เมื่อ: ขอบข่ายของการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาระบบงาน"

เจ้าพนักงานการบัญชีและการเงิน บริษัท ไทย อะโกร เอ็นดู จำกัด

สำเนา: หนังสือแจ้งการเรียกชั่งน้ำหนัก ESP9A001-00000000545163 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565

ตามที่ บริษัท โกลบอล อีทีบี จำกัด เลขที่ที่ 297 ตำบลหนองมะโมง เป็นบริษัทมหาชนจำกัด จักรกนิ  
นการพาณิชย์ ได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อขึ้นต้นจาก บริษัท นาสู่สำนักงานนี้ จำกัด ในวันที่ 9 ธันวาคม 2565  
เวลา 09:00 - 16:00 น. เท่านั้น

สำเนา จากบริษัท นาสาไฟน์พรหม จำกัด ซึ่งได้ไว้ในสมุดบัญชีของบริษัทนาสาไฟน์พรหมกับหลักฐานที่บริษัทฯ  
พร้อมหลักฐานและบัญชีของธนาคาร ในสมุดบัญชีเลขที่ ๓๓๑ ๑21 มีรายการเกี่ยวกับรายการที่บริษัทได้ยื่นจำนวน  
11 คน สำหรับการได้ขึ้นสำเนาที่ 8 กันยายน 2563 ถึงวันที่ 7 กันยายน 2566

กิจกรรมของ “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ” ทั่วประเทศจำนวนเข้าร่วมอบรม 34 คน แบ่งเป็นหญิง 25 คน และชาย 9 คน 90% มีหน้าที่และความสนใจและสนใจในการฝึกอบรมเป็นรูปจำแนก ที่หลากหลายและมีหลากหลายปฏิบัติตามเนื้อหาในหลักสูตรการอบรม

จึงเขียนมาเพื่อโปรดทราบ

TRANSPORTATION

(นางฉวีพรนิล ธารศิริวัฒน์)  
กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท นาคาโฮไฟแห่งประเทศไทย จำกัด

บริษัท นาส-ไฮเทคคอมมูนิเคชัน จำกัด

Teléfono: 044-222255

Twiss 044-272255

รายงานผลการฝึกอบรมระดับเขตพื้นที่

ឥទ្ធិពលនៃការកើនឡើងនៃការប្រើប្រាស់

บรู๊ซ สก็อตต์ นานาชาติและชุมชน: 4/10

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔

மாவட்ட சுகாதார கிளையின் கீழ்

ถ้าจะให้นับเป็นงานก็ยากครับ ผมว่า ESPSA

កម្រិត ២០ ព្រមទាំង ២០០៥

ส่วนที่ ๑ รายงานการนิเทศ

- [illegible]

[illegible]

ศูนย์บริการชุมชน  
บ้านวัดป่าเขาหลวง ต. บ้านนาหว้า อ. บึงสามพัน จ. พิจิตร

๒๖ มกราคม ๒๕๕๔

ផ្ទៃក្រឡា: ២០ ក្រូឡា

ถ้าพบอาการดังต่อไปนี้ควรมีการสังเกตและรีบปรึกษาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทันที

[illegible]

លេខ: ០១/២០២៣  
 រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ០១ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០២៣

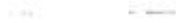
નામ: બાલકૃષ્ણ  
 ( બાલકૃષ્ણ )  
 સ્થાન:



ชื่อ..... นามจริง / ชื่อของสถานประกอบการ  
 1. ชื่อ.....







Form 1: [Blank form with header and footer text]

Form 2: [Blank form with header and footer text]

**NFS TRAINING** บริษัท นาส้าไฟร์เทรนนิ่ง จำกัด

สำนักงาน : 144/4-5 หมู่ 1 ถนนมิตรภาพ ตำบลคูมาวดี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000  
โทร. 044-2222555 มือถือ 0972897369 โทรสาร 044-2222555 E-mail : info@nasafiretraining.com

ประวัติวิทยากร

ผู้เขียนรายงาน : [Redacted]

ชื่อ-นามสกุล : [Redacted]  
ตำแหน่ง : [Redacted]

1. วัน เดือน ปีเกิด / เพศ : 7 มิถุนายน / [Redacted]

2. สถานการณ์ที่รับผิดชอบ : [Redacted]

3. สถานการณ์ที่รับผิดชอบ : [Redacted]

4. สถานการณ์ที่รับผิดชอบ : [Redacted]

ที่อยู่ : 144/4-5 หมู่ 1 ถนนมิตรภาพ ตำบลคูมาวดี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000  
โทรศัพท์ / มือถือ : 0972897369 FAX : 044-2222555

5. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ปีจบการศึกษา	สถานศึกษา
วิทยาศาสตรบัณฑิต	2556	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

6. ประวัติการอบรม / ฝึกงาน

หลักสูตร / ฝึกอบรม / ฝึกงาน	สถานที่ / หน่วยงานที่ฝึกอบรม / ฝึกงาน	ระหว่างวันที่
Advance Fire Fighting	NPC SAFETY AND ENVIRONMENTAL SERVICE CO., LTD.	26 - 27 พ.ค. 2557
วิทยากรทางป้องกันและระงับอัคคีภัย สาขาช่างเชื่อม	วิทยาลัยเทคนิคและอาชีวศึกษาอุดรธานี	28 พ.ค. - 3 พ.ค. 2557
เทคนิคการดับเพลิงเบื้องต้น	บริษัท ไฟร์ ไรเดอร์ จำกัด จังหวัด	30 พฤษภาคม 2558
เทคนิคการดับเพลิงขั้นสูง	ศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงขั้นสูง	18 สิงหาคม 2558
หลักสูตรดับเพลิงขั้นสูง / วิทยากร	ศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงขั้นสูง	16 กุมภาพันธ์ 2560
การประเมินผลและประเมินผลผู้เรียน	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านบริการและบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กรุงเทพมหานคร	28 มิถุนายน 2561
หลักสูตรเทคนิคดับเพลิงขั้นสูง (เดินไฟในอาคาร)	ศูนย์ฝึกอบรมดับเพลิงขั้นสูง	28 - 29 กันยายน 2562

**NFS TRAINING** บริษัท นาส้าไฟร์เทรนนิ่ง จำกัด

สำนักงาน : 144/4-5 หมู่ 1 ถนนมิตรภาพ ตำบลคูมาวดี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000  
โทร. 044-2222555 มือถือ 0972897369 โทรสาร 044-2222555 E-mail : info@nasafiretraining.com

7. ประวัติการฝึกอบรม

สถานการณ์	หน่วยงาน	ระหว่างวันที่
สถานการณ์อัคคีภัย	บริษัท นาส้าไฟร์เทรนนิ่ง จำกัด	18 พ.ค. 2557 - 2558
วิทยากร	บริษัท นาส้าไฟร์เทรนนิ่ง จำกัด	2559 - ปัจจุบัน

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงและถูกต้องตามที่ปรากฏในเอกสารแนบมา

นาย [Redacted]

**NFS TRAINING** บริษัท นาส้าไฟร์เทรนนิ่ง จำกัด

สำนักงาน : 144/4-5 หมู่ 1 ถนนมิตรภาพ ตำบลคูมาวดี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา 30000  
โทร. 044-2222555 มือถือ 0972897369 โทรสาร 044-2222555 E-mail : info@nasafiretraining.com

กำหนดการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นสูง

บริษัท โอบ ออโต้ จำกัด

วันที่ 9 ธันวาคม 2565 เวลา 09.00 - 16.00 น.

สถานที่ฝึกอบรม : [Redacted] สถานที่ฝึกอบรม : [Redacted]

เวลา	หัวข้อการฝึกอบรม	วิทยากร
08.30 - 09.00 น.	ลงทะเบียน/Pre-test	[Redacted]
09.00 - 12.00 น.	ภาคทฤษฎี หัวข้อดังนี้ 1) ทฤษฎีการเกิดเพลิงไหม้ 2) การประเมินสถานการณ์และเลือกวิธีการดับเพลิงที่เหมาะสม 3) จัดวางแผนดับเพลิง 4) การป้องกันและระงับอัคคีภัย 5) เครื่องดับเพลิงชนิดต่างๆ 6) วิธีการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงและระงับอัคคีภัย 7) แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย 8) การจัดการเหตุฉุกเฉินและระงับอัคคีภัย 9) การประเมินผลและประเมินผลผู้เรียน	
12.00 - 13.00 น.	พักรับประทานอาหาร	
13.00 - 16.00 น.	ภาคปฏิบัติ 1) ฝึกดับเพลิงประเภทถังดับเพลิงชนิดมือถือ 2) ฝึกดับเพลิงประเภทถังดับเพลิงชนิดมือถือ 3) ฝึกดับเพลิงประเภทถังดับเพลิงชนิดมือถือ 4) ฝึกดับเพลิงประเภทถังดับเพลิงชนิดมือถือ 5) Post-test สรุปการอบรม ปิดการอบรม	
หมายเหตุ	* พักเวลา 10.00 - 10.10 น. * พักรับประทานอาหารกลางวันเวลา 12.00 - 13.00 น.	







ภาคผนวก 50ข

สำเนาหนังสือลงรับสอ.3





สำนักงานอธิบดีกรมการคลัง	
จังหวัดนครราชสีมา	
เลขที่ใบเสร็จรับเงิน	3498
วันที่	29 ส.ค. 2565
เวลา	16.01

เขียนที่ บริษัท ไทย อะคิบะ จำกัด

วันที่ 29 สิงหาคม 2565

เรื่อง: หนังสือมอบหมายการปฏิบัติงาน: 1. นาย อัครวิทย์ นันทะกุล พนักงานขายในเขตภาคเหนือตอนล่างในบริเวณภาคเหนือตอนล่างที่ 1 นครเหนือ  
มอบหมายให้ไปดูแลงานในส่วนงานขาย: 2. ประเด็น: 2565

เรียน: สำนักงานอธิบดีกรมการคลัง: 1. นาย อัครวิทย์ นันทะกุล พนักงานขายในเขตภาคเหนือตอนล่างในบริเวณภาคเหนือตอนล่างที่ 1 นครเหนือ

1. นาย อัครวิทย์ นันทะกุล พนักงานขายในเขตภาคเหนือตอนล่างในบริเวณภาคเหนือตอนล่างที่ 1 นครเหนือ  
มอบหมายให้ไปดูแลงานในส่วนงานขาย: 2. ประเด็น: 2565

1. นาย อัครวิทย์ นันทะกุล พนักงานขายในเขตภาคเหนือตอนล่างในบริเวณภาคเหนือตอนล่างที่ 1 นครเหนือ  
มอบหมายให้ไปดูแลงานในส่วนงานขาย: 2. ประเด็น: 2565

1. นาย อัครวิทย์ นันทะกุล พนักงานขายในเขตภาคเหนือตอนล่างในบริเวณภาคเหนือตอนล่างที่ 1 นครเหนือ  
มอบหมายให้ไปดูแลงานในส่วนงานขาย: 2. ประเด็น: 2565

1. นาย อัครวิทย์ นันทะกุล

B.T.

1. นาย อัครวิทย์ นันทะกุล

Chief of Sales Department

1. Thai Akiba Co., Ltd.





ภาคผนวก 51ข

ผลการตรวจสอบสภาพพนักงาน ประจำปี 2565

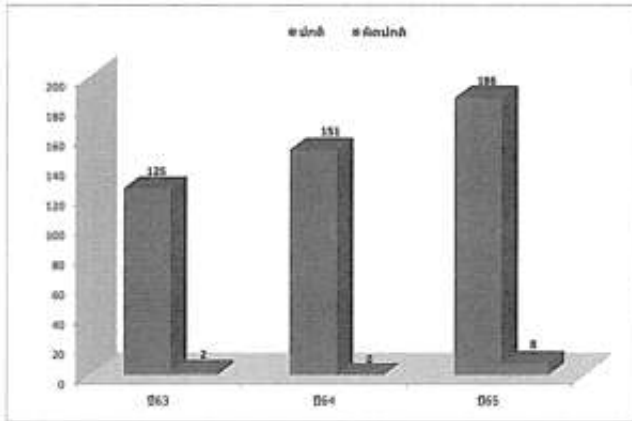


แผนภูมิแสดงผลการตรวจสอบภาพประจำปี 2565

บริษัท ไทย อะดีน จำกัด

ผลตรวจวัดปริมาณในปัสสาวะ: (Aluminium)

	ปี 63	ปี 64	ปี 65	เฉลี่ยปกติ-63	เฉลี่ยปกติ-64	เฉลี่ยปกติ-65
ปกติ	125	151	186	98.4	100.0	95.9
ผิดปกติ	2	0	8	1.6	0.0	4.1
ผู้รับบริการทั้งหมด	127	151	194	100	100	100



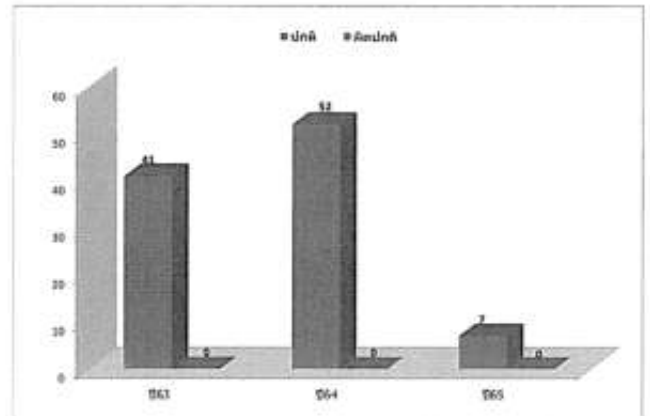
F/M-02.1-MOCHK-003 Rev.00 (01 Sep 2020)

แผนภูมิแสดงผลการตรวจสอบภาพประจำปี 2565

บริษัท ไทย อะดีน จำกัด

ผลตรวจสารตะกั่วในเลือด (Lead)

	ปี 63	ปี 64	ปี 65	เฉลี่ยปกติ-63	เฉลี่ยปกติ-64	เฉลี่ยปกติ-65
ปกติ	41	52	7	100.0	100.0	100.0
ผิดปกติ	0	0	0	0.0	0.0	0.0
ผู้รับบริการทั้งหมด	41	52	7	100	100	100



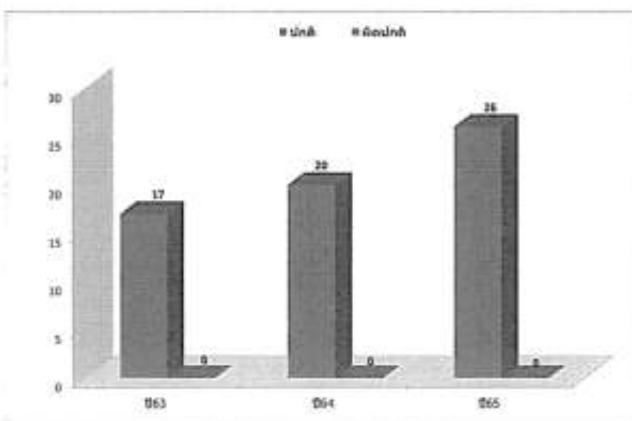
F/M-02.1-MOCHK-003 Rev.00 (01 Sep 2020)

แผนภูมิแสดงผลการตรวจสอบภาพประจำปี 2565

บริษัท ไทย อะดีน จำกัด

ผลตรวจสารโทลูอีนในปัสสาวะ: Toluene (Hippuric acid)

	ปี 63	ปี 64	ปี 65	เฉลี่ยปกติ-63	เฉลี่ยปกติ-64	เฉลี่ยปกติ-65
ปกติ	17	20	28	100.0	100.0	100.0
ผิดปกติ	0	0	0	0.0	0.0	0.0
ผู้รับบริการทั้งหมด	17	20	28	100	100	100



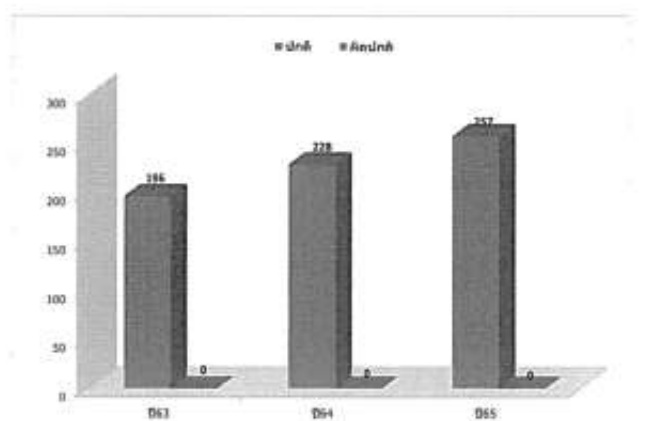
F/M-02.1-MOCHK-003 Rev.00 (01 Sep 2020)

แผนภูมิแสดงผลการตรวจสอบภาพประจำปี 2565

บริษัท ไทย อะดีน จำกัด

ผลตรวจสาร Amphetamine ในปัสสาวะ:

	ปี 63	ปี 64	ปี 65	เฉลี่ยปกติ-63	เฉลี่ยปกติ-64	เฉลี่ยปกติ-65
ปกติ	106	228	257	100.0	100.0	100.0
ผิดปกติ	0	0	0	0.0	0.0	0.0
ผู้รับบริการทั้งหมด	106	228	257	100	100	100



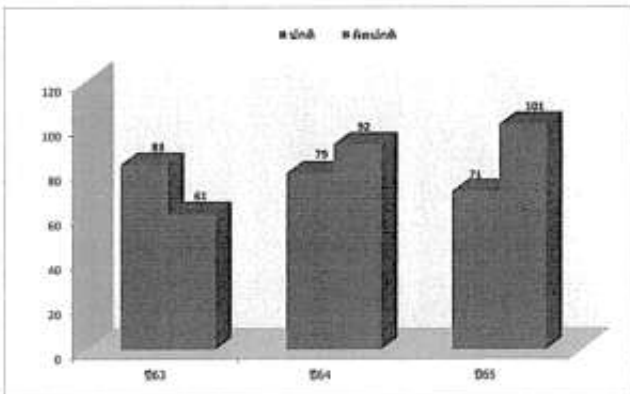
F/M-02.1-MOCHK-003 Rev.00 (01 Sep 2020)

แผนภูมิแสดงผลการตรวจสุขภาพประจำปี 2565

บริษัท ไทย อะดีบี จำกัด

ผลตรวจสายตามะเร็ง

	ปี 63	ปี 64	ปี 65	% ปี 63-64	% ปี 64-65
ปกติ	83	79	71	57.8	41.3
ผิดปกติ	61	82	101	42.4	58.7
ผู้รับการตรวจ	144	171	172	100	100



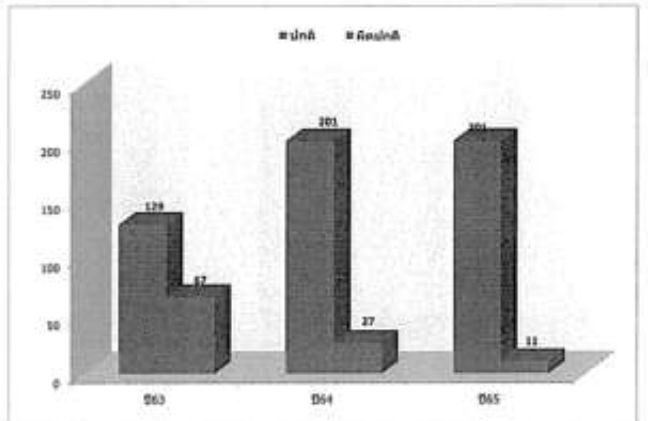
F/M-02.1-MOCHK-003 Rev.00 (01 Sep 2020)

แผนภูมิแสดงผลการตรวจสุขภาพประจำปี 2565

บริษัท ไทย อะดีบี จำกัด

ผลตรวจสมรรถภาพการได้ยิน

	ปี 63	ปี 64	ปี 65	% ปี 63-64	% ปี 64-65
ปกติ	129	201	201	85.9	88.2
ผิดปกติ	87	27	11	24.2	11.8
ผู้รับการตรวจ	186	228	212	100	100



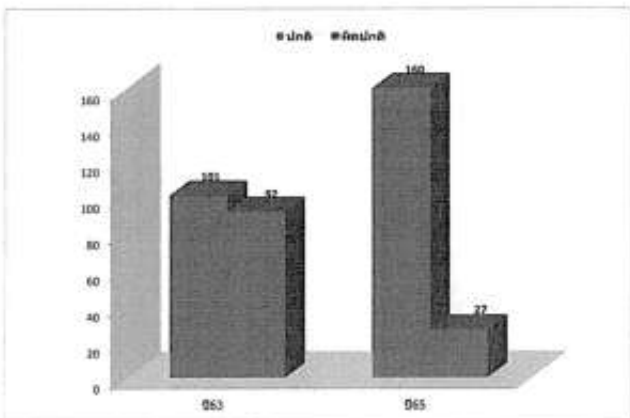
F/M-02.1-MOCHK-003 Rev.00 (01 Sep 2020)

แผนภูมิแสดงผลการตรวจสุขภาพประจำปี 2565

บริษัท ไทย อะดีบี จำกัด

ผลตรวจสมรรถภาพปอดเบื้องต้น

	ปี 63	ปี 65	% ปี 63-65	% ปี 64-65
ปกติ	101	160	52.5	85.6
ผิดปกติ	82	27	47.7	14.4
ผู้ตรวจทั้งหมด	183	187	100	100



F/M-02.1-MOCHK-003 Rev.00 (01 Sep 2020)