

**เอกสารแบบ 5**  
**กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์**

## Community Relations and Social Responsibility Policy (Revision VI)

Thaisarco is a vital member of the society in which it operates, so it follows that one of our important duties is to work for the betterment of the communities which surround us. In support of our policy of support for the surrounding communities, the Company shall :

1. Conduct the Company's inside and outside activities with responsibility, transparency, ethics, and compliance with the Law, the International Regulation, including the Human Rights Principle. Also, consider the impact on stakeholders according to the ISO 26000 standard and the other related standards.
2. Appoint a group of Community Relation Committee (CRC) represent by company staff and community leaders for consultation and communication regarding its participation, development and support of the local communities.
3. Make every reasonable effort to be genuinely responsive to the community's needs under the guidance of the CRC.
4. Develop ways and means of assisting the communities in which we operate such that we are able to contribute our time and our expertise, as well as our financial support.
5. Regularly support and promote the education of children, sporting activities as a contribution to promoting good health, and avoiding involvement with illegal drugs.
6. Support a variety of activities designed to improve the local economy, living amenity and social welfare of the communities.
7. Cooperate with the communities in conservation activities designed to protect local culture.
8. Support freedom of choice and practice of religion in a non-sectarian way and under the guidance of the communities' leaders.
9. Wherever practicable provide genuine opportunities for employment for people living in local communities.
10. Provide necessary training and encourage employee to enhance participation with local community and building awareness of social responsibility.

Finally, although the emphasis of the Company's community support is principally directed towards Bo Rae Village, Ao Makham and Cape Panwa precincts, the Company seeks where possible to broaden the scope of its support to the entire island of Phuket.

24/09/2020

## นโยบายความสัมพันธ์ต่อชุมชน และความรับผิดชอบต่อสังคม (แก้ไขครั้งที่ 6)

ไทยชาร์โก้เป็นสมาชิกที่สำคัญในชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินงานอยู่ ดังนั้นหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งคือการทำงานเพื่อให้สังคมรอบด้านดีขึ้น

เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายของเราที่ทำให้ชุมชนรอบข้างดีขึ้น บริษัทฯ จะดำเนินการ

1. ให้มีการดำเนินกิจกรรมภายในและภายนอกบริษัทด้วยความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส มีจริยธรรม ที่สอดคล้องตามกฎหมาย แนวปฏิบัติสากล และหลักสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตามมาตรฐาน ISO 26000 รวมถึงมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ (CRC) ที่ประกอบด้วยผู้แทนของบริษัทและผู้นำชุมชนหรือผู้แทน เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสาร ประสานงานและร่วมปรึกษาหารือแนวทางสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น
3. ใช้ความพยายามด้วยความสมเหตุสมผล ในการตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนด้วยความจริงใจ รวมทั้งค้นหาวิธีการที่สร้างสรรค์ในการสนับสนุนโครงการต่างๆ เกี่ยวกับชุมชน
4. พัฒนาหนทางและวิธีการในการช่วยเหลือชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินงานอยู่ เพื่อให้สามารถถือฤดูแลด้านเวลาและความเชี่ยวชาญ รวมทั้งการสนับสนุนด้านการเงินตามความเหมาะสม
5. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาชุมชนอย่างสม่ำเสมอทั้งในด้านการศึกษาของเยาวชน การกีฬา การส่งเสริมสุขภาพที่ดี การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติด
6. สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ สังคม การสังคม และการสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน
7. ร่วมมือกับชุมชนในการดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการรักษาวัฒนธรรมในท้องถิ่น
8. สนับสนุนให้มีอิสระในการเลือกและปฏิบัติศาสนกิจโดยไม่มีการแบ่งแยก และให้อยู่ภายใต้แนวทางของผู้นำชุมชนในการส่งเสริมการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
9. ให้โอกาสการจ้างงานแก่คนที่อาศัยอยู่ในท้องถิ่นตามความเหมาะสม
10. จัดให้มีการอบรมที่จำเป็น เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเกี่ยวกับกิจการชุมชนสัมพันธ์และสร้างความตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม

ท้ายสุดนี้ ถึงแม้ว่าโครงการสนับสนุนชุมชนของบริษัทฯ จะเน้นเป็นส่วนใหญ่ในพื้นที่ของหมู่บ้านบ่อแร่ อ่าวมะขาม และแหลมพันวา แต่บริษัทฯ จะทำเท่าที่เป็นไปได้เพื่อขยายขอบเขตการสนับสนุนให้ทั่วทั้งจังหวัดภูเก็ต





# โครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม

## ประเด็น

### การสื่อสาร การเปิดเผยข้อมูล

### และการรับข้อร้องเรียน


**หลักการ**


1. ความโปร่งใส
2. ความรับผิดชอบต่อสังคม

**กระบวนการ**


งานชุมชนสัมพันธ์

## นโยบายชุมชนสัมพันธ์





**นโยบายความสัมพันธ์ต่อชุมชน**




( แก้ไขครั้งที่ 3 )

บริษัทฯ ขอวางเป็นแนวทางที่พึงปฏิบัติของชุมชนที่พึงประสงค์ อันมีแนวทาง ดังนี้

1. ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในพื้นที่
2. ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในพื้นที่
3. ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในพื้นที่
4. ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในพื้นที่
5. ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในพื้นที่
6. ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในพื้นที่
7. ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในพื้นที่
8. ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในพื้นที่
9. ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในพื้นที่
10. ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในพื้นที่
11. ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนในพื้นที่

ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายความสัมพันธ์ต่อชุมชนขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่พนักงานและผู้บริหารของบริษัทฯ และเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของชุมชนในพื้นที่

- ❖ การมีส่วนร่วมด้วยความจริงใจ
- ❖ สนับสนุนชุมชนด้วยความเกื้อกูลและมีน้ำใจซึ่งกันและกัน
- ❖ ส่งเสริมการศึกษา การพัฒนาเด็กและเยาวชน
- ❖ ส่งเสริมการกีฬา การพัฒนาสุขภาพอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี
- ❖ สนับสนุนกิจการศาสนาและอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น
- ❖ ส่งเสริมการจ้างงานในท้องถิ่น และการพัฒนาอาชีพ
- ❖ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



# ประกาศคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ (ชุดที่ 1)

### กรรมการชุมชนสัมพันธ์

เมื่อจัดการของโมดูลาร์ได้ และผู้มาชุมชนหมู่ 7 และหมู่ 8 มีความเห็นร่วมกันที่จะรักษาและปรับปรุงการสื่อสารและประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ระหว่างบริษัทฯ และชุมชนใกล้เคียง


ดังนั้นหลังจากที่ฝ่ายบริษัทฯ ได้ปรึกษารวบรวมข้อเสนองานของหมู่ 7 และหมู่ 8 แล้ว จึงมีข้อตกลงร่วมกันในการจัดตั้งกรรมการชุมชนสัมพันธ์ขึ้น โดยมีวาระและอำนาจหน้าที่ดังนี้

1.	ผู้แทน	ม.8
2.		ม.8
3.		ม.8
4.		ม.7
5.		ม.7
6.	บริษัทฯ	
7.	บริษัทฯ	

### บทบาทหน้าที่ของกรรมการคือ


1. เป็นตัวกลางสื่อสารข้อมูลต่างๆ จากชุมชนสู่บริษัทฯ และจากบริษัทฯ สู่ชุมชน
2. นำเสนอโครงการ/กิจกรรมประจำปีของชุมชนต่อบริษัทฯ เพื่อให้พิจารณาในการเข้าร่วม
3. ติดตาม / ประสานงานกับบริษัทฯ ในเรื่องที่น่าสนใจของชุมชนแล้ว
4. รักษาและยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนกับบริษัทฯ
5. ประชุมเดือนละครั้ง หรือตามความเหมาะสม เพื่อหาความความเห็นและช่วยให้การปฏิบัติงานที่ตกลงแล้วสำเร็จไปให้ได้

กรรมการชุดนี้ จะมีวาระทำงานเป็นเวลา 1 ปี โดยนับจากวันที่ 1 พฤษภาคม 2549 และจะครบวาระในวันที่ 30 เมษายน 2550



COMMUNITY RELATION  
10<sup>th</sup> ANNIVERSARY  
1999-2009

# ประกาศคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ (ชุดที่ 2)



THAISARCO

บริษัท

คำสั่งคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ (เพิ่มเติม)

ตามที่บริษัท ไทยสารโกลบอลส์ จำกัด (มหาชน) (ไทยสาร) มีส่วนเกี่ยวข้องกับชุมชน ชุมชน 7 และ ชุมชน 8 แห่งจังหวัด นนทบุรี ตามที่คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ได้ดำเนินการตามมติของคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2 ขึ้นมา โดยมีมติว่า คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2 นี้มีอำนาจหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานของโครงการชุมชนสัมพันธ์ ให้แก่คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 1 และให้คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2 นี้มีอำนาจหน้าที่ในการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานของโครงการชุมชนสัมพันธ์ ให้แก่คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 1

เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2 นี้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2 ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2


คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2

คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2

คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2


- ประธานคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2
- กรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2
- กรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2
- กรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2

คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ชุดที่ 2




วันที่ 15 พฤษภาคม 2554

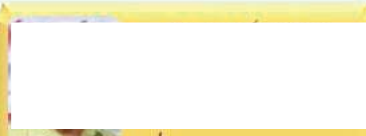
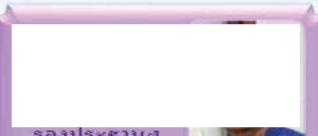
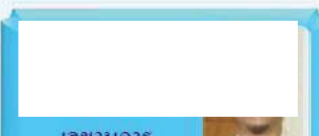
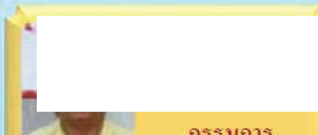
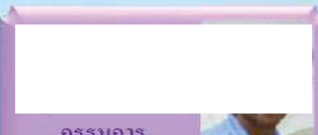
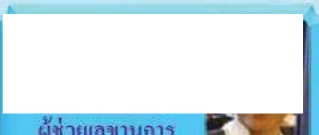
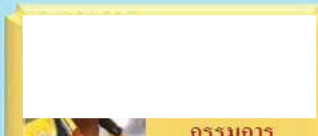
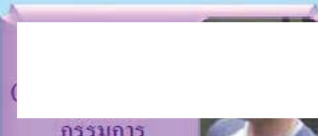
ในปี พ.ศ. 2554 ทางบริษัทได้ประกาศ  
แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์  
เป็นการเพิ่มเติม โดยคณะกรรมการชุด  
ปัจจุบัน มีทั้งหมด 9 คน เป็นตัวแทน  
ของหมู่ 7 หมู่ 8 และบริษัทไทยสารโก้  
ฝ่ายละ 3 คน เพื่อให้สามารถทำงานได้  
อย่างมีประสิทธิภาพ และทั่วถึงมากขึ้น  
โดยคณะกรรมการจะมีการประชุม  
อย่างน้อยเดือนละครั้ง










## คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์

 <b>ประธานคณะกรรมการ</b>	 <b>รองประธานฯ</b>	 <b>เลขานุการ</b>
 <b>กรรมการ</b>	 <b>กรรมการ</b>	 <b>ผู้ช่วยเลขานุการ</b>
 <b>กรรมการ</b>	 <b>กรรมการ</b>	<b>ว่าง</b> <b>(ไทยชาร์โก้)</b> <b>กรรมการ</b>

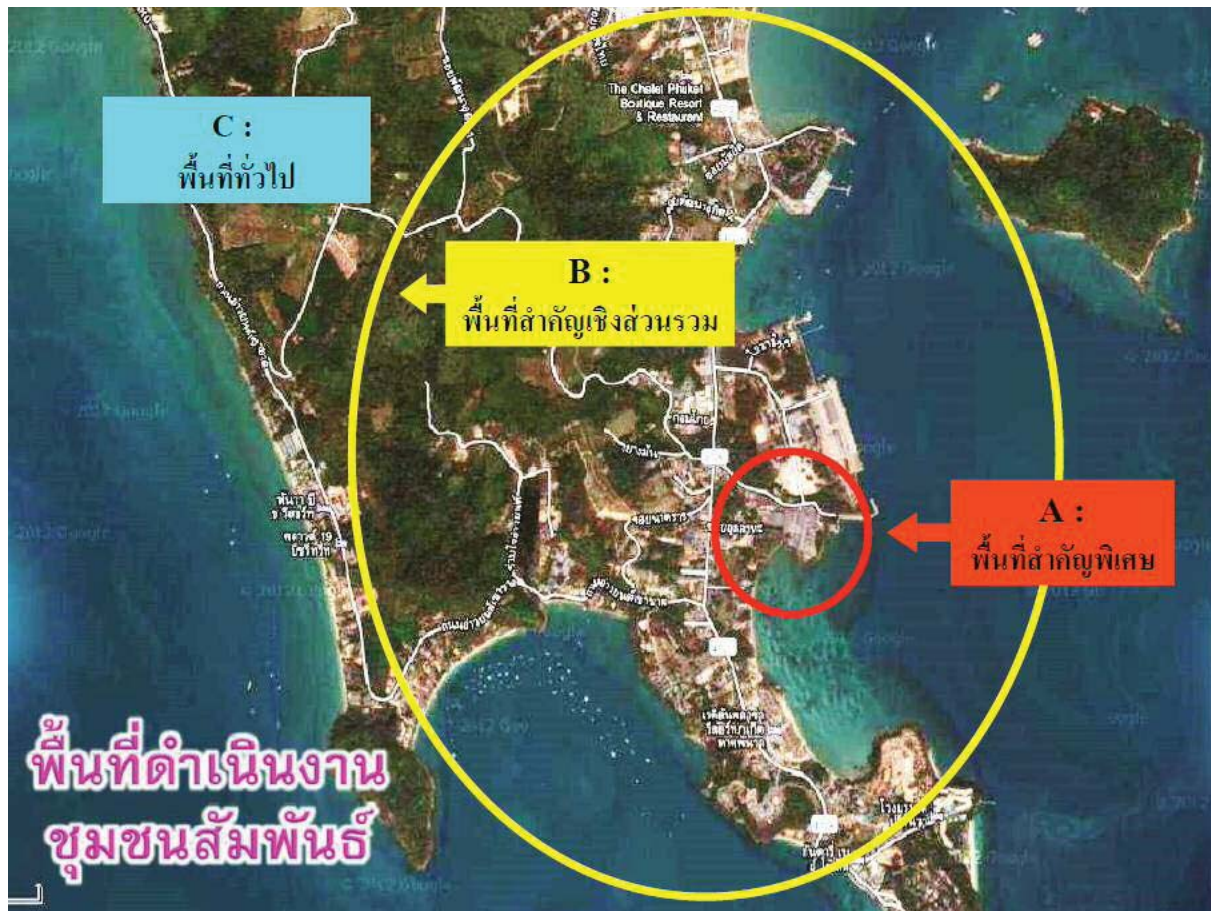



## การดำเนินงานชุมชนสัมพันธ์

บริษัทไทยชาร์โก้ได้มีการดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์ มาเป็นเวลามากกว่า 10 ปีแล้ว โดยในอดีตนั้นงานชุมชนสัมพันธ์ จะเป็นหน้าที่ของแผนกทรัพยากรบุคคล และแผนกอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ซึ่งกิจกรรมหลักคือ การช่วยเหลือชุมชนตามการร้องขอ รวมทั้งการประสานงานรับข้อร้องเรียน และชี้แจงการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ โดยจะเชิญทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมาร่วมหารือเป็นครั้งคราว เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานชุมชนสัมพันธ์บริษัทไทยชาร์โก้ โดยความเห็นร่วมกันของผู้นำชุมชน บ้านแหลมพันวา และบ้านอ่าวมะขาม จึงได้ริเริ่มจัดตั้งคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ ขึ้นเมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2549 ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนชุมชนและตัวแทนของบริษัท เพื่อทำงานร่วมกันในการเป็นสื่อกลางระหว่างชุมชนและบริษัท









## การประชุมของคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์

คณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์จะมีการประชุมร่วมกัน  
เดือนละครั้ง โดยมีระเบียบวาระการประชุมดังนี้

1. เรื่องแจ้งเพื่อทราบ
2. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
3. ติดตามเรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
4. โครงการช่วยเหลือและพัฒนาชุมชน
5. การจัดการเรื่องร้องเรียน
6. เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)



## การสื่อสารผ่านกลไกคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์





## สรุปกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์



- ❖ ประชุมคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์ปีละ 11-12 ครั้ง
- ❖ ประชุมร่วมคณะกรรมการชุมชนสัมพันธ์กับผู้บริหารบริษัท
- ❖ งานพบปะสังสรรค์ผู้นำชุมชนกับผู้บริหารบริษัท อย่างน้อยปีละครั้ง
- ❖ งานเลี้ยงอาหารและทำบุญในโอกาสครบรอบก่อตั้งบริษัท (ทุกปี)
- ❖ มอบทุนการศึกษา จำนวนกว่า 62 ทุนต่อปี เป็นเงินกว่า 100,000 บาท
- ❖ กีฬาชุมชนสัมพันธ์ปีละครั้ง ผู้เข้าร่วมประมาณ 250 คน
- ❖ เลี้ยงอาหารเนื่องในโอกาสเดือนถือศีลอด (รอมฎอน)
- ❖ ออกเยี่ยมเยียนชุมชนและบ้านเรือนใกล้เคียง
- ❖ ร่วมกิจกรรมของชุมชน



## กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ของโครงการ



บริจาควีลแชร์ให้แก่เทศบาลตำบลวิชิต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต

สนับสนุนโครงการนำร่องความยั่งยืนด้านอาหารของชุมชนบ้านแหลมพันวา

โครงการเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารในชุมชน : กิจกรรมเพาะเห็ดนางฟ้า (ระยะที่ 2)

รื้อโรงเห็ดเก่า



โครงการเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารในชุมชน : กิจกรรมเพาะเห็ดนางฟ้า (ระยะที่ 2)

ติดตั้งอุปกรณ์ภายในโรงเห็ด



โครงการเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารในชุมชน : กิจกรรมเพาะเห็ดนางฟ้า (ระยะที่ 2)

จัดวางก้อนเห็ดในโรงเห็ด







ใบรับรองฉบับนี้ให้ไว้กับ  
บริษัท ไทยแลนด์สเมลดิงแอนดรีไฟนิง จำกัด

ที่ตั้งสถานประกอบการ : เลขที่ 80 หมู่ที่ 8 ถนนศักดิ์เดช ตำบลวิจิต  
อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต 83000

เพื่อรับรองว่าเป็น  
อุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3  
ระบบสีเขียว (Green System)

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ มีการติดตามประเมินผล  
และทบทวนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....  
( ..... )  
ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ออกให้ ณ วันที่ : 25 สิงหาคม 2563  
มีผลถึง วันที่ : 24 สิงหาคม 2566  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี : 0105506001613  
เลขทะเบียนโรงงาน : 10830200125159



**Green Mining Award 2021**

## กระทรวงอุตสาหกรรม

โดย

**กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่**

มอบประกาศเกียรติคุณนี้ เพื่อแสดงว่า

**บริษัท ไทยแลนด์สมอลติ้งแอนดีไฟนิง จำกัด**

ได้รับ

**รางวัลรักษามาตรฐานเหมืองแร่สีเขียว ประจำปี ๒๕๖๔**  
**Green Mining Continuous Award 2021**

ประเภท โรงประกอบโลหกรรม

เลขที่ใบอนุญาต ๑๐๘๓๐๒๐๐๑๒๕๑๕๙ (เดิม ๓-๖๐-๑/๑๕๖ก)

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม