

## บริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม

และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ระยะดำเนินการ)

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์ ประทานบัตรที่ 29206/16178 ร่วมแผนผังโครงการทำเหมืองเดียวกันกับ

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์และหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน (เพื่ออุตสาหกรรมแคลเซียมคาร์ไบด์)

ประทานบัตรที่ 29110/15382, 29106/15361 และ 29152/15362

ของบริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2565

ภาคผนวก 12

ผลการตรวจสอบคุณภาพของพนักงาน ปี 2563

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุรินทร์ ออเม้า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัส ทะเบียน	EmpID รหัส พนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination							เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น พาด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength	
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam		Recommendation	ผลตรวจ Result				สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)
						( 90-140 / 60-90 )												
1	642400006	90906	51	พนักงานขับ รถถังขยะ	89	174	105	168	76	26.93	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัว มากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษา แพทย์ แนะนำควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	เอกซเรย์ปอดปกติ (ขนาดหัวใจ โตเล็กน้อย)	หูซ้ายผิดปกติที่ความถี่สูง แต่ความถี่ต่ำที่ ความถี่ต่ำ หูขวา ความถี่สูง ที่ความถี่ต่ำ และสูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและ ตรวจซ้ำ	ผิดปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความ ผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่ เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่ม การออกกำลังกาย	
2	642400007	100731	32	พนักงาน ธุรการเหมือง	113	147	113	160	72	28.12	ความดันโลหิตสูง ชีพจรเต้น เร็ว น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง แนะนำลด อาหารมัน เค็ม วิตความดัน ซ้ำทุกเดือน ควรควบคุม น้ำหนัก ออกกำลังกายและ พักผ่อนให้เพียงพอ	เอกซเรย์ปอดปกติ (ขนาดหัวใจ โต แนะนำพบแพทย์เพิ่มเติม)	หูซ้ายปกติ หูขวา ความถี่สูงที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียง	ปกติ	ปกติ		
3	642400008	110635	45	Geologist	75	118	78	166	53	19.23	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย ความถี่สูงที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ ความถี่สูง หูขวาปกติ ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียง	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความ ผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่ เหมาะสมและทำงาน		
4	642400009	120207	41	พนักงานโรง น้ำดื่ม	97	129	85	176	70	22.6	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาความถี่สูงที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกัน เสียง	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์ดีมาก	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
5	642400010	120311	49	Safety Officer	93	137	88	173	76	25.39	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออก กำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่น สายตาที่เหมาะสมและทำงาน		

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564  
บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

No. ลำดับ	HN/ID รหัส ทะเบียน	EmpID รหัส พนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination								เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam	Recommendation		ผลตรวจ Result	สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)			
						( 90-140 / 60-90 )												
6	642400011	120419	34	ช่างเหมืองแร่	85	128	88	170	76	26.3	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมขณะทำงาน		
7	642400012	131077	34	Mining Engineer	85	128	87	173	68	22.72	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้ายปกติ หูขวา ควรเฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียง	ปกติ	ปกติ		
8	642400013	150413	28	แม่บ้านประจำสำนักงาน	95	110	78	160	85	33.2	ภาวะอ้วน	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ		
9	642400014	170409	46	พนักงานขับรถตักถี่ยาง	100	150	100	161	62	23.92	ความดันโลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษาแพทย์	เอกซเรย์ปอดปกติ (ยังเห็นรอยหักง่าที่กระดูกโหล่ขวา ทั้งสองข้างมีลักษณะตามด้านซ้าย)	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมขณะทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	
10	642400015	170925	31	Mining Engineer	89	145	88	167	77	27.61	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม ระวังความดันซ้ำทุกเดือน ควรควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้ายปกติ หูขวา ควรเฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียง	ปกติ	ปกติ		
11	642400016	181045	42	ผู้จัดการ	76	142	90	177	92	29.37	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม ระวังความดันซ้ำทุกเดือน ควรควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมขณะทำงาน		
12	642400018	6104	37	พนักงานขับรถตักถี่ยาง	108	128	79	169	66	23.11	ชีพจรเต้นเร็ว	แนะนำให้ออกกำลังกาย และพักผ่อนให้เพียงพอ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามีปกติที่ความถี่ต่ำ ควรเฝ้าระวัง ที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์พอใช้

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสประจำตัว ทะเบียน	EmpID รหัส พนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination								เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam	Recommendation		ผลตรวจ Result	สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)			
						( 90-140 / 60-90 )												
13	642400019	861205	56	Crushing Production & Quality Controller	74	132	86	175	80	26.12	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย มีผลปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง หูขวามีผลปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ตรวจถี่ระหว่างที่ความถี่สูง ตรวจสมรรถภาพป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ตรวจสมรรถภาพสายตาที่เหมาะสมและทำงาน		
14	642400020	C190101	63	พนักงานขับ รถดีเกิ้ลยาง	94	144	76	166	63	22.86	ความดันโลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม วิตความดันซ้ำทุกเดือน	ปกติ	หูซ้าย ปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ตรวจถี่ระหว่างที่ความถี่สูง หูขวา ตรวจถี่ระหว่างที่ความถี่ต่ำ และสูง ตรวจสมรรถภาพป้องกันเสียง	ปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ตรวจสมรรถภาพสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	
15	642400021	C200101	62	พนักงานดูแล สวน	72	153	94	155	47	19.56	ความดันโลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม วิตความดันซ้ำทุกเดือน	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามีผลปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง ตรวจสมรรถภาพป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ผิดปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความผิดปกติ ตรวจสมรรถภาพสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ดีมาก	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
88	642400366		33	พนักงานขับ รถดีเกิ้ลยาง	95	118	83	165	90	33.06	ภาวะอ้วน	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง หูขวาปกติ ตรวจ	ปกติ	มีความผิดปกติ ตรวจสมรรถภาพสายตาที่เหมาะสมและทำงาน		
16	642400022	60612	55	พนักงานคัดหิน	92	149	95	159	91	36	ความดันโลหิตสูง ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม วิตความดันซ้ำทุกเดือน ควรควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกาย	เอกซเรย์ปอดปกติ (ขนาดหัวใจโต และนำพบแพทย์เพิ่มเติม)	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความผิดปกติ ตรวจสมรรถภาพสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ดี	
17	642400023	60613	59	พนักงานคัดหิน	83	176	110	154	71	29.94	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษาแพทย์ แนะนำควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามีผลปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ตรวจสมรรถภาพป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความผิดปกติ ตรวจสมรรถภาพสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย	
18	642400024	60614	56	พนักงานคัดหิน	63	146	91	161	81	31.25	ความดันโลหิตสูง ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม วิตความดันซ้ำทุกเดือน ควรควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามีผลปกติที่ความถี่ต่ำ ตรวจถี่ระหว่างที่ความถี่สูง ตรวจสมรรถภาพป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ (การแก้ไข) การทดสอบตาเขอนรีน ในแนวราบ การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ตรวจสมรรถภาพสายตาที่เหมาะสมและทำงาน หากมีอาการปวดศีรษะ เบื่อหน่าย ควรปรึกษา จักษุแพทย์	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสประจำตัว ทะเบียน	EmpID รหัสพนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination							เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength	
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam		Recommendation	ผลตรวจ Result				สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)
						( 90-140 / 60-90 )												
19	642400025	60818	40	พนักงานคัดหิน	73	140	86	158	66	26.44	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ตรวจสมรรถนะสายตาที่เหมาะสมในการทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ดีมาก	
20	642400026	60926	57	พนักงานคัดหิน	74	155	92	151	69	30.26	ความดันโลหิตสูง ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เติม รับประทานข้าวกึ่งดิบ ควรควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกาย	เอกซเรย์ปอดปกติ (ขนาดหัวใจโต และน้ำหนักแพทย์เพิ่มเติม)	หูซ้ายผิดปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง หูขวามีปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ความถี่สูงที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียง และตรวจซ้ำ	ผิดปกติ	การมองเห็น (การกะระยะ) การทดสอบตาเขยื้อนในแนวตั้ง การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน หากมีอาการปวดศีรษะเมื่อเพ่งนานๆ ควรปรึกษา จักษุแพทย์เพิ่มเติม		
21	642400027	60927	58	พนักงานคัดหิน	97	152	90	152	61	26.4	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษาแพทย์ แนะนำควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	เอกซเรย์ปอดปกติ (ขนาดหัวใจโตเล็กน้อย)	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็น (การกะระยะ) การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ตรวจสมรรถนะสายตาที่เหมาะสมในการทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ดีมาก	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
22	642400028	61234	41	พนักงานคัดหิน	86	150	106	164	105	39.04	ความดันโลหิตสูง ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษาแพทย์ แนะนำควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	เอกซเรย์ปอดปกติ (ขนาดหัวใจโต และน้ำหนักแพทย์เพิ่มเติม)	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความผิดปกติ ตรวจสมรรถนะสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย	

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสประจำตัว ทะเบียน	EmpID รหัส พนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination							เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength	
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam		Recommendation	ผลตรวจ Result				สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)
						( 90-140 / 60-90 )												
23	642400029	70724	50	พนักงานคัดหิน	86	137	97	164	66	24.54	ความดันโลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม ระวังความดันซ้ำทุกเดือน	ปกติ	หูซ้าย ความถี่สูงที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง หูขวา ผิดปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ดี	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
24	642400030	100102	39	พนักงานคัดหิน	82	133	83	155	64	26.64	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้ายผิดปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ความถี่สูงที่ความถี่สูง หูขวาปกติ ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	
25	642400031	130432	43	พนักงานคัดหิน	72	132	79	147	54	24.99	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	พบขยายปอดขวาหายไป อาจจะเป็นเยื่อหุ้มปอดหนาคือมีก้อน ควรเฝ้าระวังและนัดพบแพทย์เพิ่มเติม	หูซ้ายผิดปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง หูขวาปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ความถี่สูงที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ผิดปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ดีมาก	
26	642400032	130433	50	พนักงานคัดหิน	131	128	86	152	72	31.16	ชีพจรเต้นเร็ว ภาวะอ้วน	ควรควบคุมน้ำหนัก ออกกำลังกาย และพักผ่อนให้เพียงพอ หัวใจเต้นเร็ว ควรพบแพทย์อายุรกรรมโรคหัวใจ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้(การกระพริบ) การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เติคคอล (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสประจำตัว ทะเบียน	EmpID รหัสพนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination							เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength	
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam		Recommendation	ผลตรวจ Result				สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)
						( 90-140 / 60-90 )												
27	642400033	140842	49	พนักงานคัดหิน	92	166	98	162	84	32.01	ความดันโลหิตสูง ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม ระวังความดันซ้ำทุกเดือน ควรควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	
28	642400034	150416	36	พนักงานคัดหิน	82	120	82	162	101	38.48	ภาวะอ้วน	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้ายปกติ หูขวา ควรระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียง	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
29	642400035	160419	48	พนักงานคัดหิน	77	172	107	161	70	27.01	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษาแพทย์ แนะนำควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย ปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ควรระวังที่ความถี่สูง หูขวาปกติ ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียง	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ (การกระพริบ) การมองเห็นระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	
30	642400036	160524	29	พนักงานคัดหิน	77	139	94	166	90	32.66	ความดันโลหิตสูง ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม ระวังความดันซ้ำทุกเดือน ควรควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาควรระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียง	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เติคคอล (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสประจำตัว ทะเบียน	EmpID รหัส พนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination								เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพอนามัย Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam	Recommendation		ผลตรวจ Result	สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)			
						( 90-140 / 60-90 )												
31	642400037	181041	35	พนักงานคัดหิน	75	132	92	155	57	23.73	ความดันโลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม วิตความดันซ้ำทุกเดือน	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามีปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นปกติ(การกระพริบ) การมองเห็นระยะไกล มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ดี	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
32	642400038	190105	34	พนักงานคัดหิน	81	112	79	158	65	26.04	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาควรเฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียง	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
33	642400039	200205	36	พนักงานคัดหิน	91	139	98	183	80	23.89	ความดันโลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม วิตความดันซ้ำทุกเดือน	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย
34	642400040	100101	45	Operator	101	129	98	171	98	33.51	ความดันโลหิตสูง ชีพจรเต้นเร็ว ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม วิตความดันซ้ำทุกเดือน ควรควบคุมน้ำหนัก ออกกำลังกายและพักผ่อนให้เพียงพอ	ปกติ	หูซ้าย ผิดปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง หูขวาปกติ ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นปกติ(การกระพริบ) การมองเห็นระยะไกล มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดี
35	642400041	100625	33	Operator	77	141	67	183	92	27.47	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม วิตความดันซ้ำทุกเดือน ควรควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุวินทร์ ออโต้ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสประจำตัว ทะเบียน	EmpID รหัส พนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination								เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam	Recommendation		ผลตรวจ Result	สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)			
						( 90-140 / 60-90 )												
36	642400042	100626	34	Operator	107	138	90	167	54	19.36	ชีพจรเต้นเร็ว	แนะนำออกกำลังกาย และ พักผ่อนให้เพียงพอ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามีปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกัน เสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์พอใช้	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดี
37	642400043	111259	33	Operator	84	129	90	176	74	23.89	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์พอใช้	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ ค่อนข้างต่ำ ควรเพิ่มการออก กำลังกาย
38	642400044	130115	32	พนักงานขับ รถไถ	70	120	79	180	83	25.62	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออก กำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์ค่อนข้างต่ำ ควรเพิ่มการออก กำลังกาย	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
39	642400045	130756	30	Operator	65	134	86	182	101	30.49	ภาวะอ้วน	ควรควบคุมน้ำหนัก และออก กำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่ม การออกกำลังกาย	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ ค่อนข้างต่ำ ควรเพิ่มการออก กำลังกาย
40	642400046	130860	29	Operator	69	110	68	165	69	25.34	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออก กำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย มีปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ ความถี่สูง หูขวาปกติ ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์ค่อนข้างต่ำ ควรเพิ่มการออก กำลังกาย	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย
41	642400047	190208	30	พนักงานขับรถ	87	136	94	183	69	20.6	ความดันโลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง แนะนำลด อาหารมัน เค็ม ระวังความดัน ซ้ำทุกเดือน	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามีปกติที่ความถี่ต่ำ ควร เฝ้าระวัง ที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์พอใช้	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัส ทะเบียน	EmpID รหัส พนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination								เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam	Recommendation		ผลตรวจ Result	สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)			
						( 90-140 / 60-90 )												
42	642400048	190209	41	พนักงานขับรถ	89	143	92	171	86	29.41	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัว มากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง แนะนำลด อาหารมัน เน้น วัดความดัน ซ้ำทุกเดือน ควรควบคุม น้ำหนักและออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย ควรเฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ ความถี่สูง หูขวา ผิดปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกัน เสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นปกติ(การกะระยะ) มี ความผิดปกติ ควรสวมแว่น สายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่ม การออกกำลังกาย	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์พอใช้
43	642400049	200204	31	พนักงานขับรถ	87	124	60	166	123	44.64	ภาวะอ้วน	ควรควบคุมน้ำหนัก และออก กำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่ม การออกกำลังกาย	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย
44	642400050	170408	47	พนักงานขับรถ	99	158	111	173	83	27.73	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัว มากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษา แพทย์ แนะนำควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้ายผิดปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ควรเฝ้าระวังที่ ความถี่สูง หูขวาผิดปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ผิดปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความ ผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่ เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์ค่อนข้างต่ำ ควรเพิ่มการออก กำลังกาย	
45	642400051	190747	29	พนักงานขับรถ	73	150	77	179	114	35.58	ความดันโลหิตสูง ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษา แพทย์ แนะนำควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย ควรเฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ ความถี่สูง หูขวา ผิดปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกัน เสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่ม การออกกำลังกาย	
46	642400052	170926	43	พนักงานขับรถ	116	129	83	163	56	21.08	ชีพจรเต้นเร็ว	แนะนำออกกำลังกาย และ พักผ่อนให้เพียงพอ	ปกติ	หูซ้าย ควรเฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ ความถี่สูง หูขวาผิดปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ควร เฝ้าระวังที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความ ผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่ เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์ดีมาก	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เอนิคอล (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสลงทะเบียน	EmpID รหัสพนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination							เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพอนามัย Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength	
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam		Recommendation	ผลตรวจ Result				สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)
						( 90-140 / 60-90 )												
47	642400053	60923	54	พนักงานขับรถ	73	156	100	163	71	26.72	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษาแพทย์ แนะนำควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย ปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ควรเฝ้าระวังที่ความถี่สูง หูขวามิดปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	มิดปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความมิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ดีมาก	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดี
48	642400054	181154	31	พนักงานขับรถ	89	136	75	165	99	36.36	ภาวะอ้วน	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย	
49	642400055	171242	32	พนักงานขับรถ	80	136	88	174	68	22.46	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้ายมิดปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ควรเฝ้าระวังที่ความถี่สูง หูขวามิดปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	มิดปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ดี	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดี
50	642400056	110210	51	พนักงานขับรถ	97	136	83	164	71	26.4	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามิดปกติที่ความถี่ต่ำ ควรเฝ้าระวัง ที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความมิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัส ทะเบียน	EmpID รหัส พนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination							เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength	
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam		Recommendation	ผลตรวจ Result				สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)
						( 90-140 / 60-90 )												
51	642400057	130757	47	พนักงานขับรถ	97	124	84	170	83	28.72	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย มีดปดตีที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง หูขวา ปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ควรเฝ้าระวังที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
52	642400058	60505	52	พนักงานขับรถ	89	153	96	167	81	29.04	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม วิตความดัน จำกัดเค็ม ควรควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย ปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ควรเฝ้าระวังที่ความถี่สูง หูขวามีดปดตีที่ความถี่ต่ำ แต่ควรเฝ้าระวังที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	
53	642400059	120844	44	พนักงานขับรถ	96	154	91	173	108	36.09	ความดันโลหิตสูง ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม วิตความดัน จำกัดเค็ม ควรควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย	
54	642400060	100836	53	พนักงานขับรถ	69	140	89	175	85	27.76	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามีดปดตีที่ความถี่ต่ำ ควรเฝ้าระวัง ที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย	

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เคนิคอล (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสงานทะเบียน	EmpID รหัสพนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination							เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพอนามัย Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength	
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam		Recommendation	ผลตรวจ Result				สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)
						( 90-140 / 60-90 )												
55	642400061	110953	43	พนักงานขับรถ	85	140	90	172	73	24.68	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามิดปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง ตรวจสมรรถภาพป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	มิดปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความมิดปกติ ตรวจสมรรถภาพสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	
56	642400062	170721	52	พนักงานขับรถ	89	170	101	173	71	23.72	ความดันโลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษาแพทย์	ปกติ	หูซ้ายมิดปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง หูขวามิดปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ตรวจถี่ระหว่างที่ความถี่สูง ตรวจสมรรถภาพป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	มิดปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความมิดปกติ ตรวจสมรรถภาพสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์พอใช้
57	642400063	140108	52	พนักงานขับรถ	71	149	88	167	68	24.38	ความดันโลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม ระวังความดันซ้ำทุกเดือน	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามิดปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง ตรวจสมรรถภาพป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	มิดปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ (การกะระยะ) การมองเห็นระยะใกล้ มีความมิดปกติ ตรวจสมรรถภาพสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ดีมาก	
58	642400064	130324	52	พนักงานขับรถ	81	127	82	166	71	25.77	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย ควรระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง หูขวามิดปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง ตรวจสมรรถภาพป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	มิดปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความมิดปกติ ตรวจสมรรถภาพสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	
59	642400065	130435	39	พนักงานขับรถ	93	150	99	163	97	36.51	ความดันโลหิตสูง ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม ระวังความดันซ้ำทุกเดือน ควรควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกายพบต่อเนื่องที่ตา ควรปรึกษากักขุแพทย์	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามิดปกติที่ความถี่ต่ำ ควรเฝ้าระวัง ที่ความถี่สูง ตรวจสมรรถภาพป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ค่อนข้างต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย	

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุวินทร์ ออเม้า เคนิคอล (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสประจำตัว ทะเบียน	EmpID รหัส พนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination								เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพอนามัย Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam	Recommendation		ผลตรวจ Result	สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)			
						( 90-140 / 60-90 )												
60	642400066	190207	48	พนักงานขับรถ	55	136	88	168	65	23.03	ชีพจรเต้นช้า	แนะนำออกกำลังกาย และพักผ่อนให้เพียงพอ พบเคื่องมือที่ตา ควรปรึกษากักขแพทย์	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามิดปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	มิดปกติ	การมองเห็นปกติ(การกะระยะ) การมองเห็นระยะใกล้ มีความมิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์ดีมาก	
61	642400067	100421	45	พนักงานขับรถ	76	177	123	170	72	24.91	ความดันโลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษาแพทย์	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามิดปกติที่ความถี่ต่ำ ควรเฝ้าระวัง ที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นระยะไกล มีความมิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ในเกณฑ์พอใช้	
62	642400176	120101	54	พนักงานทำความสะอาด	75	163	104	151	48	21.05	ความดันโลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษาแพทย์	ปกติ	หูซ้ายควรเฝ้าระวัง ที่ความถี่ต่ำและสูง หูขวามิดปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ควรเฝ้าระวังที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็น ระยะไกล ระยะใกล้ มีความมิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน		
63	642400177	130105	33	พนักงานธุรการ	77	102	65	165	55	20.2	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามปกติ	ปกติ	การมองเห็นระยะไกล มีความมิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน		

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสประจำตัว ทะเบียน	EmpID รหัสพนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination								เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam	Recommendation		ผลตรวจ Result	สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)			
						( 90-140 / 60-90 )												
64	642400178	180939	25	Production Engineer	94	117	60	184	69	20.38	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็นปกติ(การกะระยะ) มีความผิดปกติ ความรุนแรง สายตาที่เหมาะสมต่อการทำงาน		
65	642400179	200718	23	Maintenance Engineer	82	134	89	168	68	24.09	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย ควรเฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง หูขวาปกติ ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียง	ปกติ	การมองเห็นปกติ(การกะระยะ) มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมต่อการทำงาน		
66	642400180	950101	49	CGP Plant Senior Manager									ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็น ปกติ(การกะระยะ) มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมต่อการทำงาน		
67	642400181	C141046	57	Ground & Building maintenance Staff	70	131	95	170	64	22.15	ความดันโลหิตสูง	ความดันโลหิตสูง และน้ำตาลค อาหารมัน เ็นม วิตความดัน ซ้ำทุกเดือน	อัลตราซาวด์ที่ปอดขวาพบ ความผิดปกติเล็กน้อย ( น้ำจะไม่มี ผลอันตรายต่อสุขภาพ)	หูซ้ายผิดปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง หูขวา ควร เฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ผิดปกติ	การมองเห็น ปกติ(การกะระยะ) มีความผิดปกติ ควรสวมแว่น สายตาที่เหมาะสมต่อการทำงาน		
68	642400182	101048	38	ช่างซ่อมบำรุงไฟฟ้า	72	140	81	166	77	27.94	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวามีผิดปกติที่ความถี่ต่ำ ควร เฝ้าระวัง ที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	ปกติ		
69	642400183	110741	34	ช่างซ่อมบำรุงเครื่องกล	70	106	63	163	63	23.71	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	เอกซเรย์ปอดปกติ (หัวใจมี ขนาดปกติ)	หูซ้าย และ หูขวามีผิดปกติที่ความถี่ต่ำ ควร เฝ้าระวัง ที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นปกติ(การกะระยะ) การ มองเห็นปกติ(การกะระยะ) มีความ ผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่ เหมาะสมต่อการทำงาน		

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุวินทร์ ออเม้า เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสประจำตัว ทะเบียน	EmpID รหัส พนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination								เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam	Recommendation		ผลตรวจ Result	สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)			
						( 90-140 / 60-90 )												
70	642400184	110951	35	ช่างซ่อมบำรุง เครื่องกล	85	125	80	171	79	27.02	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้ายควรเฝ้าระวัง ที่ความถี่ต่ำและสูง หูขวาดูปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ควรเฝ้าระวังที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียง และตรวจซ้ำ	ปกติ	ปกติ		
71	642400185	140316	33	ช่างซ่อมบำรุง เครื่องกล	83	124	88	169	72	25.21	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย ดูปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง หูขวาปกติ ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นปกติ(การกะระยะ) มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน		
72	642400186	170619	26	ช่างซ่อมบำรุง	92	124	64	169	61	21.36	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ		
73	642400187	180732	27	ช่างซ่อมบำรุง ไฟฟ้า	88	134	84	176	59	19.05	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ		
74	642400188	960607	49	หัวหน้าแผนก ซ่อมบำรุง	105	133	97	173	94	31.41	ความดันโลหิตสูง ชีพจรเต้นเร็ว ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม ระวังความดัน ไข้ทุกเดือน ควรควบคุมน้ำหนัก ออกกำลังกายและพักผ่อนให้เพียงพอ	ปกติ	หูซ้ายผิดปกติ ที่ความถี่ต่ำและสูง หูขวาดูปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ผิดปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน		
75	642400189	80511	43	พนักงาน ควบคุมการผลิต	95	133	98	168	87	30.82	ความดันโลหิตสูง ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง แนะนำลดอาหารมัน เค็ม ระวังความดัน ไข้ทุกเดือน ควรควบคุมน้ำหนักและออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	การมองเห็นปกติ(การกะระยะ) มีความผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่เหมาะสมและทำงาน		

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสประจำตัว ทะเบียน	EmpID รหัสพนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination							เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสอบสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength	
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam		Recommendation	ผลตรวจ Result				สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)
						( 90-140 / 60-90 )												
76	642400190	110639	60	หัวหน้าแผนก ผลิต	98	149	85	165	77	28.28	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัว มากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง แนะนำลด อาหารมัน เค็ม วิตความดัน จำทุกเดือน ควรควบคุม น้ำหนักและออกกำลังกาย ดื่มน้ำสะอาด แนะนำพบ แพทย์ตรวจเพิ่มเติม	ปกติ	หูซ้ายปกติ หูขวาดูปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ควร เฝ้าระวังที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	การมองเห็นระยะไกล มีความ ผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่ เหมาะสมและทำงาน		
77	642400191	110748	34	พนักงาน ควบคุมการ ผลิต	77	114	64	172	68	22.99	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ		
78	642400192	120312	34	พนักงาน ควบคุมการ ผลิต	70	108	72	180	66	20.37	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้ายปกติ หูขวา ปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ควร เฝ้าระวังที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียง	ปกติ	การมองเห็นชัดลึก(การกระพริบ) มี ความผิดปกติ ควรสวมแว่น สายตาที่เหมาะสมและทำงาน		
79	642400193	120848	36	พนักงาน ควบคุมการ ผลิต	76	123	80	180	82	25.31	น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก และออก กำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ		
80	642400194	120957	35	พนักงาน ควบคุมการ ผลิต	79	151	116	165	69	25.34	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัว มากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษา แพทย์ แนะนำควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย ควรเฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ ความถี่สูง หูขวาปกติ ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียง	ปกติ	ปกติ		
81	642400195	140840	31	พนักงาน ควบคุมการ ผลิต	81	135	78	167	68	24.38	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย ควรเฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ ความถี่สูง หูขวา ดูปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกัน เสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	ปกติ		

ผลตรวจสุขภาพประจำปี 2564 บริษัท สุวินทน์ ออโต้ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด																		
No. ลำดับ	HN/ID รหัสประจำตัว ทะเบียน	EmpID รหัสพนักงาน	Age อายุ	Position ตำแหน่ง	ตรวจร่างกายทั่วไปโดยแพทย์ : Physical Examination								เอกซเรย์ปอด Chest X - ray	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน : Screening Audiometry		ตรวจสมรรถภาพการมองเห็น ทางด้านอาชีพ Occupational Vision Tests	แรงบีบมือ Hand Grip Strength	แรงเหยียดขา Leg Strength
					ชีพจร Pulse ( 60-100 )	Systolic BP	Diastolic BP	ส่วนสูง Height (cm)	น้ำหนัก Weight (kg)	ดัชนีมวลกาย BMI ( 18.50-24.99 )	PhysExam	Recommendation		ผลตรวจ Result	สรุปผลตรวจการได้ยินที่ ความถี่สูง (4000,6000 Hz)			
						( 90-140 / 60-90 )												
82	642400196	170412	29	พนักงาน ควบคุมการผลิต	58	113	73	165	77	28.28	ชีพจรเต้นช้า น้ำหนักตัว มากกว่าปกติ	ควรควบคุมน้ำหนัก ออกกำลังกาย และพักผ่อนให้เพียงพอ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ		
83	642400197	171032	39	พนักงานบรรจุ	67	102	71	154	49	20.66	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาควรเฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ป้องกัน เสียง	ปกติ	การมองเห็นระยะใกล้ มีความ ผิดปกติ ควรสวมแว่นสายตาที่ เหมาะสมและทำงาน	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์พอใช้	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
84	642400198	200821	24	พนักงานขับ รถโฟล์คลิฟท์	86	151	119	164	119	44.24	ความดันโลหิตสูง ภาวะอ้วน	ความดันโลหิตสูง ควรปรึกษา แพทย์ แนะนำควบคุมน้ำหนัก และออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้าย ปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ ควรเฝ้าระวังที่ ความถี่สูง หูขวามีผิดปกติที่ความถี่ต่ำ แต่ควร เฝ้าระวังที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียงและตรวจซ้ำ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่ม การออกกำลังกาย	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์ต่ำ ควรเพิ่มการออกกำลังกาย
85	642400199	210412	26	พนักงานบรรจุ	98	115	75	162	57	21.72	สุขภาพทั่วไปอยู่ในเกณฑ์ปกติ	ผลการตรวจร่างกายปกติ	ปกติ	หูซ้าย และ หูขวาปกติ	ปกติ	ปกติ	แรงบีบมืออยู่ใน เกณฑ์ดีมาก	แรงเหยียดขาอยู่ในเกณฑ์พอใช้
86	642400200	940301	49	พนักงาน ควบคุมการบรรจุ	101	140	97	166	71	25.77	ความดันโลหิตสูง ชีพจรเต้น เร็ว น้ำหนักตัวมากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง แนะนำลด อาหารมัน เค็ม ระวังความดัน ซ้ำทุกเดือน ควรควบคุม น้ำหนัก ออกกำลังกายและ พักผ่อนให้เพียงพอ	ปกติ	หูซ้ายปกติ หูขวา ควรเฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียง	ปกติ	การมองเห็น ระยะใกล้ ระยะใกล้ มีความผิดปกติ ควรสวมแว่น สายตาที่เหมาะสมและทำงาน		
87	642400201	951013	48	พนักงาน ควบคุมการผลิต	84	143	96	164	78	29	ความดันโลหิตสูง น้ำหนักตัว มากกว่าปกติ	ความดันโลหิตสูง แนะนำลด อาหารมัน เค็ม ระวังความดัน ซ้ำทุกเดือน ควรควบคุม น้ำหนักและออกกำลังกาย	ปกติ	หูซ้ายปกติ หูขวา ควรเฝ้าระวังที่ความถี่ต่ำ แต่ ปกติที่ความถี่สูง ควรสวมอุปกรณ์ ป้องกันเสียง	ปกติ	ปกติ		

## บริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม

และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ระยะดำเนินการ)

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์ ประทานบัตรที่ 29206/16178 ร่วมแผนผังโครงการทำเหมืองเดียวกันกับ

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์และหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน (เพื่ออุตสาหกรรมเคลือบเซรามิก)

ประทานบัตรที่ 29110/15382, 29106/15361 และ 29152/15362

ของบริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2565

### ภาคผนวก 13

#### รายงานสถิติการเกิดอุบัติเหตุ



SF-MR-13 : รายงานสถิติอุบัติเหตุประจำเดือน


ฝ่ายเหมือง

เดือน มกราคม ปี 2565

วันที่เกิดอุบัติเหตุ	ฝ่าย / แผนก	ลักษณะอุบัติเหตุ			ประเภทของเหตุการณ์		จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ (คน)			ทรัพย์สินเสียหาย	จำนวนวันที่หยุดงาน (ระบุจำนวนวัน)			ชื่อผู้บาดเจ็บ	สิ่งที่ทำให้	หมายเลขแบบ
		Accident	Near Miss	Incident	ในงาน	นอกงาน	ตาย	บาดเจ็บ	สูญเสียอวัยวะ	ประมาณราคา	เกิน 3 วัน	ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน			
ไม่เกิดอุบัติเหตุ																

1	รวมจำนวนอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	ครั้ง
2	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	คน
3	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	บาท
4	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุต้องหยุดงาน	-	วัน
5	รวมจำนวนอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. จนถึงเดือนนี้	-	ครั้ง
6	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	คน
7	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	บาท
8	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุสะสมที่ต้องหยุดงาน	-	วัน
9	เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุดเมื่อ	-	

ลายเซ็น	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
ตำแหน่ง	จป.วิชาชีพ	OHS & EMR	ผู้จัดการฝ่ายเหมือง
วันที่	31-Jan-22		01-Feb-22



SF-MR-13 : รายงานสถิติอุบัติเหตุประจำเดือน

ฝ่าย CGP.

เดือน มกราคม ปี 2565

วันที่เกิดอุบัติเหตุ	ฝ่าย / แผนก	ลักษณะอุบัติเหตุ			ประเภทของเหตุการณ์		จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ (คน)			ทรัพย์สินเสียหาย	จำนวนวันที่หยุดงาน (ระบุจำนวนวัน)			ชื่อผู้บาดเจ็บ	สิ่งที่ทำให้	หมายเลขแบบ
		Accident	Near Miss	Incident	ในงาน	นอกงาน	ตาย	บาดเจ็บ	สูญเสียอวัยวะ	ประมาณราคา	เกิน 3 วัน	ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน			
ไม่เกิดอุบัติเหตุ																

1	รวมจำนวนอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	ครั้ง
2	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	คน
3	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	บาท
4	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุต้องหยุดงาน	-	วัน
5	รวมจำนวนอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. จนถึงเดือนนี้	-	ครั้ง
6	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	คน
7	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	บาท
8	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุสะสมที่ต้องหยุดงาน	-	วัน
9	เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุดเมื่อ		

ลายเซ็น	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
ตำแหน่ง	จป.วิชาชีพ	OHS & EMR	ผู้จัดการโรงบดหยาบ
วันที่	31-Jan-22		01-Feb-22



SF-MR-13 : รายงานสถิติอุบัติเหตุประจำเดือน

ฝ่ายเหมือง

เดือน กุมภาพันธ์ ปี 2565

วันที่เกิดอุบัติเหตุ	ฝ่าย / แผนก	ลักษณะอุบัติเหตุ			ประเภทของเหตุการณ์		จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ (คน)			ทรัพย์สินเสียหาย	จำนวนวันที่หยุดงาน (ระบุจำนวนวัน)			ชื่อผู้บาดเจ็บ	สิ่งที่ทำให้	หมายเลขแบบ
		Accident	Near Miss	Incident	ในงาน	นอกงาน	ตาย	บาดเจ็บ	สูญเสียอวัยวะ	ประมาณราคา	เกิน 3 วัน	ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน			
ไม่เกิดอุบัติเหตุ																

1	รวมจำนวนอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	ครั้ง
2	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	คน
3	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	บาท
4	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุต้องหยุดงาน	-	วัน
5	รวมจำนวนอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. จนถึงเดือนนี้	-	ครั้ง
6	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	คน
7	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	บาท
8	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุสะสมที่ต้องหยุดงาน	-	วัน
9	เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุดเมื่อ	-	

	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
ลายเซ็น			
ตำแหน่ง	จป.วิชาชีพ	OHS & EMR	ผู้จัดการฝ่ายเหมือง
วันที่	02-Mar-22		02-Mar-22



SF-MR-13 : รายงานสถิติอุบัติเหตุประจำเดือน

ฝ่าย CGP.

เดือน กุมภาพันธ์ ปี 2565

วันที่เกิดอุบัติเหตุ	ฝ่าย / แผนก	ลักษณะอุบัติเหตุ			ประเภทของเหตุการณ์		จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ (คน)			ทรัพย์สินเสียหาย	จำนวนวันที่หยุดงาน (ระบุจำนวนวัน)			ชื่อผู้บาดเจ็บ	สิ่งที่ทำให้	หมายเลขแบบ
		Accident	Near Miss	Incident	ในงาน	นอกงาน	ตาย	บาดเจ็บ	สูญเสียอวัยวะ	ประมาณราคา	เกิน 3 วัน	ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน			
ไม่เกิดอุบัติเหตุ																

1	รวมจำนวนอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	ครั้ง
2	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	คน
3	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	บาท
4	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุต้องหยุดงาน	-	วัน
5	รวมจำนวนอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. จนถึงเดือนนี้	-	ครั้ง
6	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	คน
7	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	บาท
8	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุสะสมที่ต้องหยุดงาน	-	วัน
9	เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุดเมื่อ		

	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
ลายเซ็น			
ตำแหน่ง	จป.วิชาชีพ	OHS & EMR	ผู้จัดการโรงบดหยาบ
วันที่	02-Mar-22		02-Mar-22



SF-MR-13 : รายงานสถิติอุบัติเหตุประจำเดือน


ฝ่ายเหมือง

เดือน มีนาคม ปี 2565

วันที่เกิดอุบัติเหตุ	ฝ่าย / แผนก	ลักษณะอุบัติเหตุ			ประเภทของเหตุการณ์		จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ (คน)			ทรัพย์สินเสียหาย	จำนวนวันที่หยุดงาน (ระบุจำนวนวัน)			ชื่อผู้บาดเจ็บ	สิ่งที่ทำให้	หมายเลขแบบ
		Accident	Near Miss	Incident	ในงาน	นอกงาน	ตาย	บาดเจ็บ	สูญเสียอวัยวะ	ประมาณราคา	เกิน 3 วัน	ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน			
ไม่เกิดอุบัติเหตุ																

1	รวมจำนวนอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	ครั้ง
2	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	คน
3	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	บาท
4	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุต้องหยุดงาน	-	วัน
5	รวมจำนวนอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. จนถึงเดือนนี้	-	ครั้ง
6	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	คน
7	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	บาท
8	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุสะสมที่ต้องหยุดงาน	-	วัน
9	เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุดเมื่อ	-	

ลายเซ็น	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
ตำแหน่ง	จป.วิชาชีพ	OHS & EMR	ผู้จัดการฝ่ายเหมือง
วันที่	04-Apr-22		04-Apr-22



SF-MR-13 : รายงานสถิติอุบัติเหตุประจำเดือน

ฝ่าย CGP.

เดือน มีนาคม ปี 2565

วันที่เกิดอุบัติเหตุ	ฝ่าย / แผนก	ลักษณะอุบัติเหตุ			ประเภทของเหตุการณ์		จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ (คน)			ทรัพย์สินเสียหาย	จำนวนวันที่หยุดงาน (ระบุจำนวนวัน)			ชื่อผู้บาดเจ็บ	สิ่งที่ทำให้	หมายเลขแบบ
		Accident	Near Miss	Incident	ในงาน	นอกงาน	ตาย	บาดเจ็บ	สูญเสียอวัยวะ	ประมาณราคา	เกิน 3 วัน	ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน			
ไม่เกิดอุบัติเหตุ																

1	รวมจำนวนอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	ครั้ง
2	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	คน
3	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	บาท
4	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุต้องหยุดงาน	-	วัน
5	รวมจำนวนอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. จนถึงเดือนนี้	-	ครั้ง
6	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	คน
7	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	บาท
8	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุสะสมที่ต้องหยุดงาน	-	วัน
9	เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุดเมื่อ		

ลายเซ็น	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
ตำแหน่ง	จป.วิชาชีพ	OHS & EMR	ผู้จัดการโรงบดหยาบ
วันที่	04-Apr-22		04-Apr-22

## Training title: เข็มขัดนิรภัยช่วยชีวิตคนขับรถโฟล์คคลิฟต์

Site name: หน่วยงาน	THTM-KhokThoom	Date: วันที่	17/3/65
Trainer name ชื่อวิทยากร	นาย ธีรพร ขวัญ	Duration: ระยะเวลา	30 mins.

### Key message of the safety talk

#### ประเด็นหลักในการพูดคุย

1. Which corrective actions would you propose for this case? All ideas are welcome!

- กรณีดังกล่าวคุณจะสามารถเสนอวิธีการทำงานที่ถูกต้องอย่างไร? ยินดีรับฟังทุกความคิดเห็น!

2. Could this happen in our site? Do we have this potential risk?

- เหตุการณ์นี้จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของเราหรือไม่? หรือเรามีความเสี่ยงที่จะเกิดเหตุการณ์นี้หรือไม่?

3. What would be the consequences for us in case of this event?

- จะเกิดอะไรขึ้นกับเราถ้าเกิดเหตุการณ์นี้ขึ้น?

4. How can we avoid this in our site? Any ideas for prevention measures?

- เราสามารถหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดเหตุในหน่วยงานได้อย่างไร? มีแนวทางเสนอแนะเช่นไร?

5. Wear always the safety belt in a vehicle. Communicate with your colleagues and follow your supervisor instructions.

- ต้องสวมเข็มขัดนิรภัยตลอดเวลาที่อยู่บนรถ, สื่อสารกับเพื่อนร่วมงานตลอดเวลา และ ปฏิบัติตามคำแนะนำของหัวหน้างานอย่างเคร่งครัด



## เข็มขัดนิรภัยช่วยชีวิตคนขับรถโพล์คลิฟต์

### เหตุการณ์

คนขับเสียการควบคุมขณะที่ขับรถลงเนินบนถนนของเหมืองหิน ซึ่งเป็นทางยาวและตรง รถยกได้พลิกคว่ำตรงท่อระบายน้ำที่อยู่ติดกัน ทำให้คนขับมีอาการฟกช้ำที่เท้า

### สถานการณ์

หลังจากขนส่งชิ้นส่วนอะไหล่ไปยังโรงงานแปรรูปแล้ว คนขับกำลังขับรถกลับไปซื้อ โดยไม่ได้บรรทุกสัมภาระ เมื่อรถยกเสียการควบคุมทำให้รถพลิกคว่ำไปอยู่ตรงท่อระบายน้ำที่อยู่ติดกัน

### การสืบสวน

พบว่า คนขับรถคาดเข็มขัดนิรภัย ทำให้เชื่อว่าเข็มขัดนิรภัยได้ช่วยให้คนขับไม่ถูกรถทับ ซึ่งอาจได้รับบาดเจ็บสาหัสหรือเสียชีวิตได้ เมื่อตรวจสอบโดยเน้นเรื่องความเร็วและพื้นผิวถนนที่ไม่เรียบพบว่า เป็นปัจจัยที่ก่อให้เกิดเหตุนี้ขึ้น โดยถนนสายนี้ได้จำกัดความเร็วสำหรับรถยนต์อยู่ที่ 30 กม./ชม. โดยรถยกไม่มีมาตรวัดความเร็ว ดังนั้นพนักงานจึงไม่ทราบความเร็วในขณะที่เกิดเหตุ แต่ปกติรถยกจะขับอยู่ที่ความเร็ว 25-30 กม./ชม. ซึ่งสภาพถนนก่อนที่รถจะพลิกคว่ำมีระดับที่ต่ำลงและเป็นลูกคลื่นเล็กน้อยจึงเป็นปัจจัยร่วมด้วย

คนขับรถบอกว่ารถเริ่มส่ายจากทางด้านข้าง จึงส่งผลให้รถสูญเสียการควบคุม

ควรสังเกตว่า เหตุการณ์รถพลิกคว่ำส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับรถยกที่ไม่ได้บรรทุกของ รถยกที่ไม่ได้บรรทุกไม่มีความมั่นคงเท่ารถยกที่บรรทุกน้ำหนักน้อย

### คำแนะนำ

- พิจารณาเรื่องความเร็วของรถยกให้ต่ำกว่ารถแบบอื่น
- พนักงานขับรถยกต้องทราบถึงข้อจำกัดของเครื่องจักรและความเร็วที่เหมาะสมกับสภาพพื้นผิวถนนทุกประเภท
- พิจารณาการติดตั้งอุปกรณ์จำกัดความเร็วสำหรับรถยก ซึ่งเป็นการควบคุมตามกฎหมาย
- พิจารณามีถนนที่ใช้สำหรับโพล์คลิฟต์สัญญาณและมีเครื่องหมายกำกับไว้อย่างชัดเจน
- ตรวจสอบว่าถนนในเหมืองหินมีความสูงถนน 3 ใน 4 ของความสูงของล้อรถที่ใหญ่ที่ใช้ถนนเส้นนี้
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานได้สวมหรือคาดเข็มขัดนิรภัยอย่างถูกต้อง และพิจารณาติดตั้งระบบที่จะสตาร์ทรถได้ก็ต่อเมื่อคาดเข็มขัดนิรภัยแล้วเท่านั้น

ปล. ตรวจสอบว่าพนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในองค์กรนี้ได้เอกสารความปลอดภัยในการทำงานและมีการสื่อสารโดยการตีประกาศที่บอร์ดเรียบร้อยแล้ว

ผู้เข้าร่วมอบรม	ลงชื่อ	ผู้เข้าร่วมอบรม	ลงชื่อ
1.นายศีลวัชร ชิดเชื้อวงศ์			
2.นายเกรียงศักดิ์ ลวกุล			
3.นายอังครุจ สุวรรณรัตน์			
4.นายพนพล ยิ้มแจ้ง			
5.นายวินัส จัมกุล			
6.นายอดุลย์ ประหยัด			
7.นายพิรังกูร อ้วนศรี			
8.นายชวลิต พรหมมาวงษา			

ลงชื่อวิทยากร

วันที่ทำการอบรม

๒7 / 3 / ๕5



SF-MR-13 : รายงานสถิติอุบัติเหตุประจำเดือน

ฝ่ายเหมือง

เดือน เมษายน ปี 2565

วันที่เกิดอุบัติเหตุ	ฝ่าย / แผนก	ลักษณะอุบัติเหตุ			ประเภทของเหตุการณ์		จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ (คน)			ทรัพย์สินเสียหาย	จำนวนวันที่หยุดงาน (ระบุจำนวนวัน)			ชื่อผู้บาดเจ็บ	สิ่งที่ทำให้	หมายเลขแบบ
		Accident	Near Miss	Incident	ในงาน	นอกงาน	ตาย	บาดเจ็บ	สูญเสียอวัยวะ	ประมาณราคา	เกิน 3 วัน	ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน			
ไม่เกิดอุบัติเหตุ																

1	รวมจำนวนอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	ครั้ง
2	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	คน
3	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	บาท
4	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุต้องหยุดงาน	-	วัน
5	รวมจำนวนอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. จนถึงเดือนนี้	-	ครั้ง
6	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	คน
7	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	บาท
8	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุสะสมที่ต้องหยุดงาน	-	วัน
9	เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุดเมื่อ	-	

ลายเซ็น	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
ตำแหน่ง	จป.วิชาชีพ	OHS & EMR	ผู้จัดการฝ่ายเหมือง
วันที่	02-May-22		03-May-22



SF-MR-13 : รายงานสถิติอุบัติเหตุประจำเดือน

ฝ่าย CGP.

เดือน เมษายน ปี 2565

วันที่เกิดอุบัติเหตุ	ฝ่าย / แผนก	ลักษณะอุบัติเหตุ			ประเภทของเหตุการณ์		จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ (คน)			ทรัพย์สินเสียหาย	จำนวนวันที่หยุดงาน (ระบุจำนวนวัน)			ชื่อผู้บาดเจ็บ	สิ่งที่ทำให้	หมายเลขแบบ
		Accident	Near Miss	Incident	ในงาน	นอกงาน	ตาย	บาดเจ็บ	สูญเสียอวัยวะ	ประมาณราคา	เกิน 3 วัน	ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน			
ไม่เกิดอุบัติเหตุ																

1	รวมจำนวนอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	ครั้ง
2	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	คน
3	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	บาท
4	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุต้องหยุดงาน	-	วัน
5	รวมจำนวนอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. จนถึงเดือนนี้	-	ครั้ง
6	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	คน
7	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	บาท
8	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุสะสมที่ต้องหยุดงาน	-	วัน
9	เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุดเมื่อ		

ลายเซ็น	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
ตำแหน่ง	จป.วิชาชีพ	OHS & EMR	ผู้จัดการโรงบดหยาบ
วันที่	02-May-22		03-May-22



SF-MR-13 : รายงานสถิติอุบัติเหตุประจำเดือน


ฝ่ายเหมือง

เดือน พฤษภาคม ปี 2565

วันที่เกิดอุบัติเหตุ	ฝ่าย / แผนก	ลักษณะอุบัติเหตุ			ประเภทของเหตุการณ์		จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ (คน)			ทรัพย์สินเสียหาย	จำนวนวันที่หยุดงาน (ระบุจำนวนวัน)			ชื่อผู้บาดเจ็บ	สิ่งที่ทำให้	หมายเลขแบบ
		Accident	Near Miss	Incident	ในงาน	นอกงาน	ตาย	บาดเจ็บ	สูญเสียอวัยวะ	ประมาณราคา	เกิน 3 วัน	ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน			
ไม่เกิดอุบัติเหตุ																

1	รวมจำนวนอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	ครั้ง
2	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	คน
3	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	บาท
4	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุต้องหยุดงาน	-	วัน
5	รวมจำนวนอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. จนถึงเดือนนี้	-	ครั้ง
6	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	คน
7	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	บาท
8	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุสะสมที่ต้องหยุดงาน	-	วัน
9	เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุดเมื่อ	-	

ลายเซ็น	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
ตำแหน่ง	จป.วิชาชีพ	OHS & EMR	ผู้จัดการฝ่ายเหมือง
วันที่	01-Jun-22		02-Jun-22



SF-MR-13 : รายงานสถิติอุบัติเหตุประจำเดือน

ฝ่าย CGP.

เดือน พฤษภาคม ปี 2565

วันที่เกิดอุบัติเหตุ	ฝ่าย / แผนก	ลักษณะอุบัติเหตุ			ประเภทของเหตุการณ์		จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ (คน)			ทรัพย์สินเสียหาย	จำนวนวันที่หยุดงาน (ระบุจำนวนวัน)			ชื่อผู้บาดเจ็บ	สิ่งที่ทำให้	หมายเลขแบบ
		Accident	Near Miss	Incident	ในงาน	นอกงาน	ตาย	บาดเจ็บ	สูญเสียอวัยวะ	ประมาณราคา	เกิน 3 วัน	ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน			
ไม่เกิดอุบัติเหตุ																

1	รวมจำนวนอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	ครั้ง
2	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	คน
3	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	บาท
4	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุต้องหยุดงาน	-	วัน
5	รวมจำนวนอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. จนถึงเดือนนี้	-	ครั้ง
6	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	คน
7	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	บาท
8	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุสะสมที่ต้องหยุดงาน	-	วัน
9	เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุดเมื่อ		

ลายเซ็น	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
ตำแหน่ง	จป.วิชาชีพ	OHS & EMR	ผู้จัดการโรงบดหยาบ
วันที่	01-Jun-22		02-Jun-22

## Training title: บาดเจ็บที่ศีรษะ ไม่คาดเข็มขัดนิรภัย

Site name: หน่วยงาน	THTM-KhokThoom	Date: วันที่	5 / 4 / 2022
Trainer name ชื่อวิทยากร	Rattaporn Gomban	Duration: ระยะเวลา	15 min

### Key message of the safety talk

#### ประเด็นหลักในการพูดคุย

1. Which corrective actions would you propose for this case? All ideas are welcome!

- กรณีดังกล่าวคุณจะสามารถเสนอวิธีการทำงานที่ถูกต้องอย่างไร? ยินดีรับฟังทุกความคิดเห็น!

2. Could this happen in our site? Do we have this potential risk?

- เหตุการณ์นี้จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของเราหรือไม่? หรือเรามีความเสี่ยงที่จะเกิดเหตุการณ์นี้หรือไม่?

3. What would be the consequences for us in case of this event?

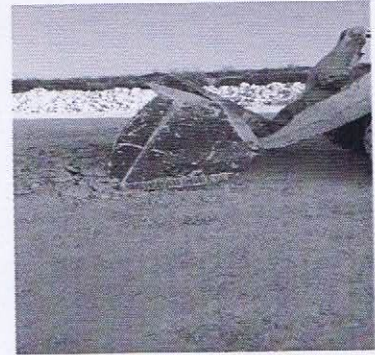
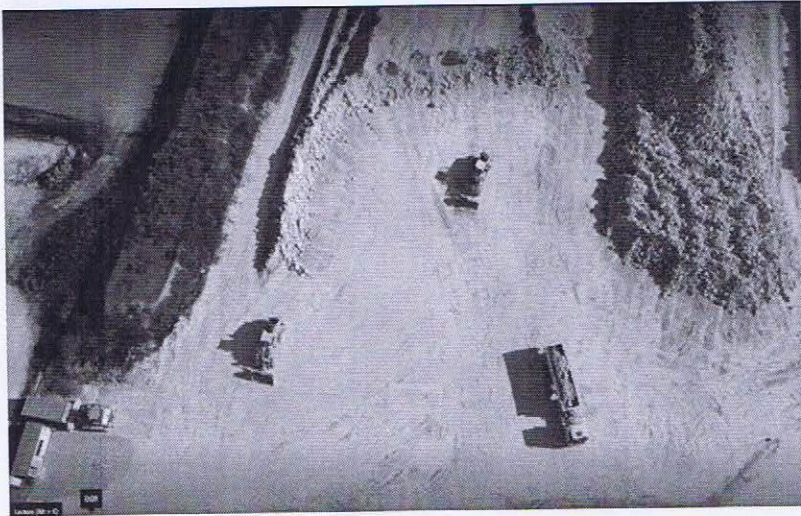
- จะเกิดอะไรขึ้นกับเราถ้าเกิดเหตุการณ์นี้ขึ้น?

4. How can we avoid this in our site? Any ideas for prevention measures?

- เราสามารถหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดเหตุในหน่วยงานได้อย่างไร? มีแนวทางเสนอแนะเช่นไร?

- 4 มีนาคม 2020 – การบาดเจ็บที่ศีรษะ - การดูแลอย่างเข้มข้น
- ผู้ปฏิบัติงานเหมืองหิน (อายุ 56 ปี) ได้บรรทุกด้วยรถตักด้านหน้าเสร็จแล้ว เขากำลังทำความสะอาดพื้น และเป็นไปได้มากกว่าเนื่องจากจอยสตีกเคลื่อนที่ผิด เขาจึงย้ายถึงลงและถึงถูกบล็อกลอยบนพื้น ทริกเกอร์ในการหยุดรถกะทันหัน
- ได้ คาดเข็มขัดนิรภัย (เข้าวันเดียวกัน มีการอบรมด้านความปลอดภัย 2 ชั่วโมง เฉพาะงานนี้)
- อันเป็นผลมาจากการหยุดกะทันหัน เขาถูกฉายไปทางด้านหน้าและกระแทกศีรษะของเขากับม้านั่งของตัวโหลดส่วนหน้า

เพื่อนร่วมงานคนอื่นๆ ที่ทำงานกะเดียวกันพบเขาในเวลาไม่กี่นาที ดำรวจและบริการฉุกเฉินได้รับแจ้งทันทีหลังจากได้รับบาดเจ็บ ผู้บาดเจ็บอยู่ในการดูแลอย่างเข้มข้น



ผู้เข้าร่วมอบรม	ลงชื่อ	ผู้เข้าร่วมอบรม	ลงชื่อ
1 นายสุเทพ เมืองช้าง		13 นายสยาม คีรีรัตน์	
2 นายดาวเรือง เป้าทอง		14 นายหิรัญ ตาชา	
3 นายทองพิศ พงษ์ศิลา		15 นายนิกร มูลอินทร์	
4 นายประเสริฐ ปาประชา		16 นายวีรพล พรหมโสภา	
5 นายฐิติวัฒน์ พันธุ์รัตน์		17 นายธนายุทธ หรั่งกิจ	
6 นายบุญทึง ทรัพย์คงมรา		18 นายอนุรักษ ใจแสน	
7 นายบัญญัติ อยู่ประเสริฐ		19 นายบุญชัย ตั้งสูง	
8 นายทศพร วรรณษา		20 นายสุรัช สุวรรณศรี	
9 นายนาวี นวนเทศ		21 นายณรงค์ศักดิ์ พลละคร	
10 นายณรงค์ บุญรินทร์			
11 นายอำนาจ กลิ่นลูกจันทร์			
12 นายสัมพันธ์ วงษ์พูล			

ลงชื่อวิทยากร

วันที่ทำการอบรม

5/4/2022

## Training title: หินสไลด์ใส่หน้ารถตักขณะรถตักวิ่ง

Site name: หน่วยงาน	THTM-KhokThoom	Date: วันที่	30 / 5 / 65
Trainer name ชื่อวิทยากร	รัฐพร ลือพาน	Duration: ระยะเวลา	10 min

### Key message of the safety talk

#### ประเด็นหลักในการพูดคุย

1. Which corrective actions would you propose for this case? All ideas are welcome!

- กรณีดังกล่าวคุณจะสามารถเสนอวิธีการทำงานที่ถูกต้องอย่างไร? ยินดีรับฟังทุกความคิดเห็น!

2. Could this happen in our site? Do we have this potential risk?

- เหตุการณ์นี้จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของเราหรือไม่? หรือเรามีความเสี่ยงที่จะเกิดเหตุการณ์นี้หรือไม่?

3. What would be the consequences for us in case of this event?

- จะเกิดอะไรขึ้นกับเราถ้าเกิดเหตุการณ์นี้ขึ้น?

4. How can we avoid this in our site? Any ideas for prevention measures?

- เราสามารถหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดเหตุในหน่วยงานได้อย่างไร? มีแนวทางเสนอแนะเช่นไร?

เหตุการณ์ : หินสไลด์ใส่หน้ารถตักขณะรถตักวิ่ง

ระหว่งที่รถตักล้อย่างของ ผรม. SECA กำลังขับผ่านเพื่อที่จะไป Mobile crusher Muck pile ที่อยู่ติดกับหน้าผาของ bench ชั้นบนหน้ากวาว 200 ton สไลด์ตัวลงมาโดนบริเวณด้านหน้าของรถตักเกือบจะถึงห้องคนขับ คนขับรถตักไม่ได้รับบาดเจ็บ แต่มีอาการช็อคเล็กน้อย

เหตุการณ์ซ้อน : bench ด้านบนมีงานเจาะหลุมที่กำลังทำงานอยู่แม้ว่าขอบ bench ชั้นดังกล่าวจะมีโอกาสสไลด์ตัวสูง



ผู้เข้าร่วมอบรม	ลงชื่อ	ผู้เข้าร่วมอบรม	ลงชื่อ
1 นายสุเทพ เมืองช้าง		13 นายสยาม ศิริรัตน์	
2 นายดาวเรือง เป้าทอง		14 นายหิรัญ ตาชา	
3 นายทองพิศ พงษ์ศิลา		15 นายนิกร มุลอินทร์	
4 นายประเสริฐ ปาประชา		16 นายวีรพล พรหมโสภา	
5 นายฐิติวัฒน์ พันธุ์รัตน์		17 นายธนายุทธ หรั่งกิจ	
6 นายบุญทึง ทรัพย์คงมรา		18 นายอนุรักษ์ ใจแสน	
7 นายบัญญัติ อยู่ประเสริฐ		19 นายบุญชัย ตั้งสรวง	
8 นายทศพร วรรณษา		20 นายสุรัช สวรรณศรี	
9 นายนาวี นวนเทศ		21 นายณรงค์ศักดิ์ พลละคร	
10 นายณรงค์ บุญรินทร์			
11 นายอำนาจ กลิ่นลูกจันทร์			
12 นายสัมพันธ์ วงษ์พูล			

ลงชื่อวิทยากร



วันที่ทำการอบรม

๑๐ / ๕ / ๖๕



SF-MR-13 : รายงานสถิติอุบัติเหตุประจำเดือน


ฝ่ายเหมือง

เดือน มิถุนายน ปี 2565

วันที่เกิดอุบัติเหตุ	ฝ่าย / แผนก	ลักษณะอุบัติเหตุ			ประเภทของเหตุการณ์		จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ (คน)			ทรัพย์สินเสียหาย	จำนวนวันที่หยุดงาน (ระบุจำนวนวัน)			ชื่อผู้บาดเจ็บ	สิ่งที่ทำให้	หมายเลขแบบ
		Accident	Near Miss	Incident	ในงาน	นอกงาน	ตาย	บาดเจ็บ	สูญเสียอวัยวะ	ประมาณราคา	เกิน 3 วัน	ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน			
ไม่เกิดอุบัติเหตุ																

1	รวมจำนวนอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	ครั้ง
2	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	คน
3	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	บาท
4	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุต้องหยุดงาน	-	วัน
5	รวมจำนวนอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. จนถึงเดือนนี้	-	ครั้ง
6	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	คน
7	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	บาท
8	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุสะสมที่ต้องหยุดงาน	-	วัน
9	เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุดเมื่อ	-	

	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
ลายเซ็น			
ตำแหน่ง	จป.วิชาชีพ	OHS & EMR	ผู้จัดการฝ่ายเหมือง
วันที่	01-Jul-22		04-Jul-22



SF-MR-13 : รายงานสถิติอุบัติเหตุประจำเดือน

ฝ่าย CGP.

เดือน มิถุนายน ปี 2565

วันที่เกิดอุบัติเหตุ	ฝ่าย / แผนก	ลักษณะอุบัติเหตุ			ประเภทของเหตุการณ์		จำนวนลูกจ้างที่ประสบอุบัติเหตุ (คน)			ทรัพย์สินเสียหาย	จำนวนวันที่หยุดงาน (ระบุจำนวนวัน)			ชื่อผู้บาดเจ็บ	สิ่งที่ทำให้	หมายเลขแบบ
		Accident	Near Miss	Incident	ในงาน	นอกงาน	ตาย	บาดเจ็บ	สูญเสียอวัยวะ	ประมาณราคา	เกิน 3 วัน	ไม่เกิน 3 วัน	ไม่หยุดงาน			
ไม่เกิดอุบัติเหตุ																

1	รวมจำนวนอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	ครั้ง
2	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	คน
3	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุประจำเดือนนี้	-	บาท
4	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุต้องหยุดงาน	-	วัน
5	รวมจำนวนอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. จนถึงเดือนนี้	-	ครั้ง
6	รวมจำนวนผู้ได้รับอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	คน
7	ค่าเสียหายโดยรวมจากอุบัติเหตุสะสมตั้งแต่ 1 มค. เดือนนี้	-	บาท
8	จำนวนวันรวมที่ผู้ประสบอุบัติเหตุสะสมที่ต้องหยุดงาน	-	วัน
9	เกิดอุบัติเหตุครั้งล่าสุดเมื่อ		

	ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจสอบ	ผู้อนุมัติ
ลายเซ็น			
ตำแหน่ง	จป.วิชาชีพ	OHS & EMR	ผู้จัดการโรงบดหยาบ
วันที่	01-Jul-22		04-Jul-22

## บริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม

และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ระยะดำเนินการ)

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์ ประทานบัตรที่ 29206/16178 ร่วมแผนผังโครงการทำเหมืองเดียวกันกับ

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์และหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน (เพื่ออุตสาหกรรมแคลเซียมคาร์ไบด์)

ประทานบัตรที่ 29110/15382, 29106/15361 และ 29152/15362

ของบริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด

ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2565

ภาคผนวก 14

กองทุนต่างๆ

สำนักงาน  
Office

รหัสสาขา 149

บัญชีเลขที่  
Account N

สาขาพัฒนานิคม

ชื่อบัญชี  
Account Name

บจ. สุรินทร์ ออมย่า เคมีคอล (ประเทศไทย)  
กองทุนเฝ้าระวังสุขภาพ



ธนาคารกรุงไทย  
KRUNGTHAI BANK

ลายมือชื่อผู้มีอำนาจลงนาม  
Authorized Signature

SA H 6688036



SA H 6688036

วันที่ DATE	สาขา ORG. BR.	คำย่อ CODE	ถอน WITHDRAWAL	ฝาก DEPOSIT	คงเหลือ BALANCE	เจ้าหน้าที่ STAFF ID.
30/06/62	0	TAX	-----2.39		*****469.05	9400 1
25/12/62	94	SDTRC		+++++++200,000.00	*****200,469.05	570765 2
31/12/62	0	IIPS		+++++++15.27	*****200,484.32	9400 3
31/12/62	0	TAX	-----0.15		*****200,484.17	9400 4
31/01/63	149	SWCH	-----117,900.00		*****82,584.17	570122 5
20/03/63	149	SWCH	-----82,100.00		*****484.17	580814 6
30/06/63	0	IIPS		+++++++103.46	*****587.63	9400 7
30/06/63	0	TAX	-----1.03		*****586.60	9400 8
25/12/63	108682	BSD22		+++++++200,000.00	*****200,586.60	931042 9
31/12/63	0	IIPS		+++++++5.15	*****200,591.75	9400 10
31/12/63	0	TAX	-----0.05		*****200,591.70	9400 11
30/06/64	0	IIPS		+++++++124.34	*****200,716.04	9400 12
30/06/64	0	TAX	-----1.24		*****200,714.80	9400 13
08/12/64	149	SWCH	-----190,000.00		*****10,714.80	580681 14
27/12/64	108682	BSD22		+++++++200,000.00	*****210,714.80	931002 15
31/12/64	0	IIPS		+++++++114.29	*****210,829.09	9400 16
31/12/64	0	TAX	-----1.14		*****210,827.95	9400 17
						18
						19
						20
						21
						22

BSD02/GSC02  
BSW09/GSD09  
BSW11/GSD11  
BSW14/GSD14  
BSD22/GSC22

เข้าบัญชี-เงินเดือน  
หักบัญชี-ประกันชีวิต  
หักบัญชี-ไฟฟ้า  
หักบัญชี-ค่าสินค้าและบริการ  
โอนเงินผ่าน  
ธนาคารแห่งประเทศไทย (Smart)

BSD04/GSC04  
BSW10/GSD10  
BSW12/GSD12  
BSW15/GSD15  
BSW27/GSD27

เข้าบัญชี-คป.พันบัต  
หักบัญชี-โทรศัพท์  
หักบัญชี-ประปา  
หักบัญชี-ธนาคารสงเคราะห์  
หักบัญชี-ประกันสังคม

บัญชีเลขที่  
Account No.

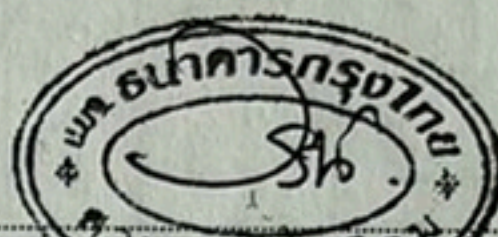
สาขาพัฒนาสังคม

ชื่อบัญชี  
Account Name

บจ. สุรินทร์ ออมย่า เคมีคอล (ประเทศไทย)  
กองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่



**ธนาคารกรุงไทย**  
KRUNGTHAI BANK



ลายมือชื่อผู้มีอำนาจลงนาม  
Authorized Signature

SA H 6688034



SA H 6688034

วันที่ DATE	สาขา ORG. BR	คำย่อ CODE	ถอน WITHDRAWAL	ฝาก DEPOSIT	คงเหลือ BALANCE	เจ้าหน้าที่ STAFF ID
30/06/65	0	TAX	-----3.62		*****583,611.81	9400 1
06/07/65	149	SWCH	-----194,965.00		*****388,646.81	580681 2
						3
						4
						5
						6
						7
						8
						9
						10
						11
						12
						13
						14
						15
						16
						17
						18
						19
						20
						21
						22

BCRSA/EMRSA/ERSAB	เช็คคืน	BSWFE	หักค่าธรรมเนียม
E	รายการแก้ไข	CRT / DBT	ยอดรวมฝาก/ถอน
ITIS / ITOS	โอนดอกเบี้ยเข้า/ออก	IIPS/DIPS	เพิ่ม/ลด ดอกเบี้ยจ่าย
ORSDT/ORSWT	รับโอนโอนไปต่างประเทศทาง ATM	ORSFE	ค่าธรรมเนียมการโอนเงินต่างประเทศ
OTOS	โอนเงินไปบัญชีอื่น	PASFE	ค่าธรรมเนียม Payment

สำนักงาน รหัสสาขา 149  
Office

บัญชีเลข  
Account No.

สาขาพัฒนานิคม

ชื่อบัญชี  
Account Name

บจ. สุรินทร์ ออมย่า เคมีคอล (ประเทศไทย)  
กองทุนฟื้นฟูพื้นที่ท่าเหมือง



ธนาคารกรุงไทย  
KRUNGTHAI BANK



ลายมือชื่อผู้มีอำนาจลงนาม  
Authorized Signature

SA H 6688035



SA H 6688035

วันที่ DATE	สาขา ORG. BR.	คำย่อ CODE	ถอน WITHDRAWAL	ฝาก DEPOSIT	คงเหลือ BALANCE	เจ้าหน้าที่ STAFF ID.
31/12/62	0	IIPS	+++++++2.035.31		*****1.238.248.80	9400 1
31/12/62	0	TAX	-----20.35		*****1.238.228.45	9400 2
30/06/63	0	IIPS	+++++++1,970.68		*****1,240,199.13	9400 3
30/06/63	0	TAX	-----19.71		*****1,240,179.42	9400 4
14/07/63	149	SWCH	-----40,000.00		*****1,200,179.42	580814 5
25/12/63	108682	BSD22	+++++++70.000.00		*****1.270.179.42	931042 6
31/12/63	0	IIPS	+++++++757.66		*****1.270.937.08	9400 7
31/12/63	0	TAX	-----7.58		*****1.270.929.50	9400 8
15/02/64	149	SWCH	-----26,500.00		*****1,244,429.50	580957 9
30/04/64	149	SWCH	-----345,900.00		*****898,529.50	580957 10
30/06/64	0	IIPS	+++++++702.02		*****899,231.52	9400 11
30/06/64	0	TAX	-----7.02		*****899,224.50	9400 12
11/08/64	149	SWCH	-----20,000.00		*****879,224.50	580814 13
27/12/64	108682	BSD22	+++++++70,000.00		*****949,224.50	931008 14
31/12/64	0	IIPS	+++++++558.04		*****949,782.54	9400 15
31/12/64	0	TAX	-----5.58		*****949,776.96	9400 16
						17
						18
						19
						20
						21
						22

BSD02/GSC02  
BSW09/GSD09  
BSW11/GSD11  
BSW14/GSD14  
BSD22/GSC22

เข้าบัญชี-เงินเดือน  
หักบัญชี-ประกันชีวิต  
หักบัญชี-ไฟฟ้า  
หักบัญชี-ค่าสินค้าและบริการ  
โอนเงินผ่าน

BSD04/GSC04  
BSW10/GSD10  
BSW12/GSD12  
BSW15/GSD15  
BSW27/GSD27

เข้าบัญชี-ค.บ.พันธมิตร  
หักบัญชี-โทรศัพท์  
หักบัญชี-ประปา  
หักบัญชี-ร.อาคารสงเคราะห์  
หักบัญชี-ประกันสังคม

## บริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม

และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ระยะดำเนินการ)

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์ ประทานบัตรที่ 29206/16178 ร่วมแผนผังโครงการทำเหมืองเดียวกันกับ

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์และหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน (เพื่ออุตสาหกรรมแคลเซียมคาร์ไบด์)

ประทานบัตรที่ 29110/15382, 29106/15361 และ 29152/15362

ของบริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2565

ภาคผนวก 15

การอบรมความปลอดภัยในการทำงาน

# รายงานการฝึกอบรม

หลักสูตร การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

ให้กับ

บริษัท สุรินทร์ ออมยาเคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด

ฝ่ายเหมือง

วันที่ 21 ธันวาคม 2564

หน่วยงานฝึกอบรม



บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด

99/2 หมู่ 5 ตำบลแสงพัน อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี 18220

โทรศัพท์ 036-670838 , 081-9481796

E-mail: [wfs\\_2012@yahoo.co.th](mailto:wfs_2012@yahoo.co.th)

## คำนำ

การเกิดเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบการแต่ละครั้งย่อมก่อให้เกิดความเสียหาย ต่ออาคารสถานที่ อุปกรณ์ การผลิต วัตถุดิบ สินค้า บุคลากร รวมถึงภาพพจน์ของสถานประกอบการ ทำให้การผลิตหยุดชะงัก และนำความสูญเสียต่อชีวิต ตลอดจนทรัพย์สินของนายจ้าง และ ลูกจ้าง และส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ของนายจ้าง และ ภาพรวมของประเทศ ซึ่งส่วนหนึ่งมีสาเหตุมาจาก การขาดความเตรียมพร้อม ในการจัดการกับเหตุการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้น แม้จะมีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แล้วหากขาดการฝึกซ้อม อาจทำให้ไม่เป็นไปตามแผน ย่อมทำให้ขาดทักษะและเกิดความสับสน

ตามกฎหมายกระทรวงสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2555 กำหนดให้นายจ้าง ต้องจัดให้ลูกจ้างเข้ารับการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ จากหน่วยงานที่ทางราชการกำหนดหรือยอมรับ ลูกจ้างในแต่ละหน่วยงาน ของ สถานประกอบการ จะต้องได้รับการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ พร้อมกันทั้งหมดอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง บริษัทจึงจัดคู่มือนี้ขึ้นเพื่อใช้สำหรับฝึกซ้อมดับเพลิง

ทางบริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของการป้องกันและระงับอัคคีภัย ในสถานประกอบการของนายจ้าง และ ลูกจ้าง และ มุ่งมั่นที่จะถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการและ สามารถที่จะนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดอันจะส่งผลไปถึงสถานประกอบการ / นายจ้าง และ ประเทศชาติต่อไป

บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด

## สารบัญ

- ☐ หนังสือรับรองผลการฝึกอบรม
- ☐ หนังสือรับรองหน่วยงานงานฝึกอบรม
- ☐ รายชื่อวิทยากรพร้อมประวัติวิทยากร
- ☐ แบบรายงานการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
- ☐ แบบประเมินสรุปผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
- ☐ รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
- ☐ กำหนดการฝึกอบรม
- ☐ รูปภาพการฝึกอบรม



บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด

WANGMUANG FIRE SAFETY CO.:LTD.

99/2 ม.5 ต.แสงพนั อ.วังม่วง จ.สระบุรี 18220 โทร.036-670838

ที่ รง ๐๕๑๐/๐๐๖๖๕๒

วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2564

เรื่อง รับรองผลการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ”

เรียน บริษัท สุรินทร์ ออมยาเคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด ฝ่ายเหมือง

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เอกสารประกอบการรายงานผลการฝึกอบรม

2. แบบรายงานการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

ตามที่ ท่านได้ให้หน่วยงานฝึกอบรม บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด มาดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ” ให้กับพนักงาน ของ บริษัท สุรินทร์ ออมยาเคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด ฝ่ายเหมือง เลขที่ 369 หมู่ 2 ตำบล โลกตม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี 15210 โดยใช้ห้องประชุมและสนามฝึกของสถานประกอบการดังกล่าวเป็นสถานที่ฝึกอบรมและฝึกซ้อม เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 ตั้งแต่เวลา 13.00-16.00 น.

บัดนี้ทางบริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด ได้ดำเนินการฝึกอบรมและฝึกซ้อมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรับรองการฝึกอบรม หลักสูตรฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ของ บริษัท สุรินทร์ ออมยาเคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด ฝ่ายเหมือง โดยมีพนักงาน ที่เข้าร่วมฝึกอบรมฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ รวมจำนวน 89 คน

ซึ่งผลการฝึกซ้อมนั้น พนักงานให้ความร่วมมือในการฝึกครั้งนี้ด้วยดี และทุกคนได้ปฏิบัติตามบทบาท และหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายในแผนที่สถานประกอบการได้กำหนดไว้ได้อย่างถูกต้องและเข้าใจ รวมถึงระยะเวลาในการอพยพหนีไฟ ก็เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อท่านทราบ และขอขอบคุณท่านมา ณ โอกาสนี้



กรรมการผู้จัดการ

บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด



# บริษัท วังวัง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด

ดพฝ.๖๔/๐๙๗

ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ใบอนุญาตเลขที่ ดพฝ.๐๑๐

ขอมอบวุฒิบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

## บริษัท สุรินทร์ ออมยาเคมికอล (ประเทศไทย) จำกัด ฝ่ายเหมือง

เลขที่ ๓๖๕ หมู่ ๒ ตำบลโคกตูม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ๑๕๒๑๐

### ที่ได้ดำเนินการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

ตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย

และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมการฝึกซ้อม ๘๕ คน

เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

.....  
( นายสังเวียร กอมพนม )  
กรรมการผู้จัดการ

ที่ รง ๐๕๐๔/๒๓๒๓



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การต่ออายุใบอนุญาตเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น และเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ใบอนุญาตต่ออายุเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น พร้อมรายชื่อวิทยากร จำนวน ๑ ชุด  
๒. ใบอนุญาตต่ออายุเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงฯ พร้อมรายชื่อวิทยากร จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด ได้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น และเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพิจารณา นั้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอต่ออายุใบอนุญาตเป็นหน่วยงานฝึกอบรมฯ ของบริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด เป็นไปตามกฎกระทรวงการเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น และการเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงได้ต่ออายุใบอนุญาตให้บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด เป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น และเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ขอให้ปฏิบัติตามกฎกระทรวงการเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น และการเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด หากพบการกระทำที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางโสภา เกียรตินิรชา)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองความปลอดภัยแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙ ต่อ ๗๐๓

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๖๓



ใบอนุญาตต่ออายุเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

ใบอนุญาตเลขที่ ดพผ.๐๑๐

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง

กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

อนุญาตให้ บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๙๙/๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลแสงพัน อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี ได้รับการต่ออายุเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ตามกฎกระทรวงการเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น และการเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ พ.ศ. ๒๕๕๖ แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีวิทยากรฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ จำนวน ๑๐ ราย ดังรายชื่อแนบท้ายใบอนุญาตนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

( น [REDACTED] )

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รายชื่อวิทยากรแนบท้ายใบอนุญาตต่ออายุเป็นหน่วยงานฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ  
บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด  
ใบอนุญาตเลขที่ ดพผ. ๐๑๐

- |                          |                 |
|--------------------------|-----------------|
| ๑. พันตำรวจโท ชุมพล      | บุญประยูร       |
| ๒. พันตำรวจโท วีระ       | ปั้นบุญชู       |
| ๓. ร้อยตำรวจตรี อัมพันธ์ | ทรัพย์พะวง      |
| ๔. นายสุภวัฒน์           | โกสะรุททะ       |
| ๕. นายรัชภูมิ            | กาสุยะ          |
| ๖. นายนาคินทร์           | จารุธานิยานนท์  |
| ๗. นายภณพล               | จันทวิไล        |
| ๘. นายอำนาจ              | ผลพรต           |
| ๙. ตาบตำรวจ นันทพัทธ์    | บุญช่วย         |
| ๑๐. นายภัทรวัศิน         | กุลวัชไชยรินทร์ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

( นางเสภา เกียรตินิรชา )

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

## ประวัติวิทยากร

1. หัวข้อบรรยาย หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น/การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
2. ชื่อ-นามสกุล ร้อยตำรวจตรีอัมพันธ์ ทรัพย์พะวง  
หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน 3769900267280
3. วัน เดือน ปีเกิด / สถานที่ 28 มิถุนายน 2507
4. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน รอง สว.(ป)
5. สถานที่ทำงาน กองร้อยที่ 3 กองกำกับการอารักขา 1 กองบังคับการอารักขาและควบคุมฝูงชน
6. ที่อยู่ปัจจุบัน 231 หมู่ที่ 7 แขวงฉิมพลี เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร  
โทรศัพท์ / มือถือ 089-8298110
7. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา	ปีจบการศึกษา	สถาบัน
นักเรียนพลตำรวจ	2526	โรงเรียนตำรวจภูธร 7

### 8. ประวัติการฝึกอบรม / ดูงาน

หลักสูตร / เรื่องการอบรม / ดูงาน	สถานที่ / หน่วยงานที่จัดอบรม / ดูงาน	ระหว่างวันที่
ครูฝึกการดับเพลิงและการบรรเทาสาธารณภัยของกองบังคับการตำรวจดับเพลิงกรมตำรวจ	กองบังคับการตำรวจดับเพลิงกรมตำรวจ	21 มีนาคม 2529
การดับเพลิงขั้นสูง	ศูนย์ฝึกดับเพลิงและกู้ภัย SANTO FIRE TRAINING	19-21 กรกฎาคม 2550
ระบบสัญญาณแจ้งเตือนอัคคีภัย 6 ชม.	U.S. MARKETING CO.,LTD.	9 ธันวาคม 2553
เทคนิคการผจญเพลิงสำหรับผู้สอน	บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด	20 พฤศจิกายน 2559
เทคนิคการผจญเพลิงสำหรับผู้สอน	บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด	19 พฤศจิกายน 2560
การดับเพลิงและกู้ภัยขั้นสูง	บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด	14 ต.ค.2561
การดับเพลิงและกู้ภัยขั้นสูง	บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด	9 พ.ย.2562

9. ประสบการณ์การทำงาน

ตำแหน่งหน้าที่	หน่วยงาน	ระหว่างวันที่
ผู้บังคับหมู่	กองบังคับการตำรวจดับเพลิง	5 ก.พ. 2527-29 มิ.ย. 2548
ผู้บังคับหมู่	กองบังคับการอารักขาและควบคุมฝูงชน	30 มิ.ย. 2548 - 2560
วิทยากร	บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด	พ.ศ.2557-ปัจจุบัน
รอง สว. (ป.)	กองร้อยที่ 3 กองกำกับการอารักขาที่ 1 กอง บังคับการอารักขาและควบคุมฝูงชน	31 มีนาคม 2560 ถึงปัจจุบัน

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นจริงทุกประการและมีหลักฐานตรวจสอบได้ตามที่แนบมาพร้อมนี้

ร.ต.ต.....

( อัมพัน ทรัพย์พะวง )

วิทยากร

# รายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

(สำหรับหน่วยงานที่ได้รับใบอนุญาตเท่านั้น)

ชื่อหน่วยงานที่ได้รับการขึ้นใบอนุญาต ..... บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด

หมายเลขใบอนุญาต ..... ดพฝ.๐๑๐ ..... หมดยุ ..... วันที่ 18 สิงหาคม 2566

อ้างอิงหนังสือแจ้งการฝึกอบรม เลขที่ ..... wfs/64-12-206 ..... ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2564

## ส่วนที่ 1 รายงานการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

- ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ  
ชื่อสถานประกอบกิจการ ..... บริษัท สุรินทร์ ออโต้ เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด ฝ่ายเหมือง  
ประเภทกิจการ ..... เหมืองและโรงแต่งแร่  
ที่ตั้งเลขที่ ..... 369 หมู่ 2 ตำบลโคกตูม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี 15210  
โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....
- วัน / เดือน / ปี ที่ฝึกซ้อม ..... 21 ธันวาคม 2564
- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกซ้อมดับเพลิง ..... 9 ..... คน หญิง ..... 1 ..... คน ชาย ..... 8 ..... คน
- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ..... 89 ..... คน หญิง ..... 22 ..... คน ชาย ..... 67 ..... คน
- ระยะเวลาในการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ..... 3 ..... นาที  
(เริ่มตั้งแต่สัญญาณอพยพหนีไฟดังขึ้น จนถึงคนสุดท้ายมาถึงจุดรวมพล)
- ชื่อวิทยากรผู้ดำเนินการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
  - ร.ต.ต.อัมพัน ทรัพย์พะวง ..... 6.3
  - ..... 6.4
- ชื่อผู้ดูแลการฝึกซ้อม
  - นายศักดิ์พงษ์ วงษ์ราย ..... 7.3
  - ..... 7.4

ลงชื่อ .....  
(นางสาววิภา บรรจงปฐ)

ผู้จัดทำรายงาน

วัน / เดือน / ปี ที่รายงาน ..... 21 ธันวาคม 2564

ลงชื่อ .....  
(นายสังเวียร กอมพนม)

ผู้มีอำนาจกระทำการแทนหน่วยงาน

ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

พร้อมประทับตราบริษัท (ถ้ามี)

## ส่วนที่ 2 การรับรอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้มีการฝึกซ้อมดับเพลิงและหนีไฟตามรายละเอียดข้างต้นจริง

ลงชื่อ .....  
(ร.ต.ต.อัมพัน ทรัพย์พะวง) วิทยากร

ลงชื่อ .....  
(.....) วิทยากร

ลงชื่อ .....  
(.....) วิทยากร

ลงชื่อ .....  
(.....) วิทยากร



..... นายจ้าง / เจ้าของสถานประกอบกิจการที่ได้รับการฝึกซ้อม

(นางสาววิภา บรรจงปฐ) ..... ดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ หรือ ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

## แบบรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

### ๑. ข้อมูลสถานประกอบกิจการ

๑.๑ ชื่อสถานประกอบกิจการ บริษัท สุรินทร์ ออมว่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด ฝ่ายเหมือง(สาขา)

ประเภทกิจการ เหมืองและโรงแต่งแร่

ที่อยู่ 44/4 หมู่ที่ 5 ซอย ถนน -

แขวง/ตำบล โคกตูม เขต/อำเภอ เมืองลพบุรี

จังหวัด ลพบุรี รหัสไปรษณีย์ 15210 โทรศัพท์

๑.๒ จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง รวม 89 คน

### ๑.๓ ลักษณะที่ตั้งของสถานประกอบกิจการ

☐ เป็นสถานที่ที่มีหลายสถานประกอบกิจการตั้งอยู่ร่วมกัน

ระบุชื่ออาคาร/สถานที่

☐ เป็นสถานประกอบกิจการเดียว (ข้ามไปตอบข้อ ๒)

### ๑.๔ กรณีเป็นสถานที่ที่มีหลายสถานประกอบกิจการตั้งอยู่ร่วมกัน

☐ ลูกจ้างที่ทำงานอยู่ภายในอาคารเดียวกัน และในวันและเวลาเดียวกันของนายจ้างทุกรายในสถานที่นั้น  
ทำการฝึกซ้อมพร้อมกัน

☐ ลูกจ้างที่ทำงานภายในอาคารเดียวกัน และในวันและเวลาเดียวกันของนายจ้างทุกรายในสถานที่นั้น  
ไม่ได้ทำการฝึกซ้อมพร้อมกัน

### ๒. รายงานผลการดำเนินการ

๒.๑ วัน/เดือน/ปี ที่ทำการฝึกซ้อม 21 ธันวาคม 2564

๒.๒ มีการฝึกซ้อมครั้งที่ผ่านมา เมื่อ (วัน/เดือน/ปี) 17 กันยายน 2563

๒.๓ จำนวนผู้ที่เข้าร่วมในการฝึกซ้อม 89 คน

### ๒.๔ ผลการดำเนินงานการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

☐ ไม่ดี ☐ พอใช้ ☒ ดี ☐ ดีมาก

### ๓. ดำเนินการฝึกซ้อมโดย

☒ ได้รับความเห็นชอบแผนและรายละเอียดการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟจากอธิบดี

หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย ตามหนังสือ คพผ. เลขที่ ๐๑๐ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

โดยได้แนบเอกสารให้ความเห็นชอบมาด้วยแล้ว

☒ ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการฝึกซ้อมให้

คือ บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด เลขที่ใบอนุญาต คพผ.๐๑๐ โดยได้แนบสำเนาใบอนุญาตและ  
หนังสือรับรองแสดงการฝึกซ้อมฯ มาด้วยแล้ว



ลงชื่อ..... นายจ้าง

(นางสาวรัชฎาภรณ์ อุ่นทง )

วันที่.....

# แบบสรุปผลการฝึกอบรม “หลักสูตร ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ”

บริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด ฝ่ายเหมือง

วันที่ฝึกอบรม	หัวข้อวิชา การฝึกอบรม	ผลการประเมินฝึกอบรม				ชื่อวิทยากร
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	
21 ธันวาคม 2564 ตั้งแต่เวลา 13.00-16.00 น.	<b>ภาคทฤษฎี</b> <u>แผนการดับเพลิงและวิธีการดับเพลิง</u> 1. ระบบการดับเพลิง 2. หน้าที่ๆ ได้รับมอบหมายตามแผน 3. การเข้าผจญเพลิงแต่ละสถานที่ นอก/ในอาคาร		✓			ร.ต.ต.อัมพันธ์ ทรัพย์พะวง
			✓			
			✓			
	<u>แผนการอพยพหนีไฟ - วิธีการหนีไฟ</u> 1. หน้าที่ของผู้นำหนีไฟ 2. หน้าที่ของผู้ตรวจสอบ 3. หน้าที่ของผู้สั่งการ		✓			ร.ต.ต.อัมพันธ์ ทรัพย์พะวง
			✓			
			✓			
	<u>การค้นหาและช่วยเหลือผู้ประสบภัย</u> 1. การประเมินสถานการณ์ที่จะเข้าค้นหา 2. วิธีการเข้าค้นหา 3. อุปกรณ์ประกอบการค้นหา		✓			ร.ต.ต.อัมพันธ์ ทรัพย์พะวง
			✓			
			✓			
	<u>ภาคสนาม</u> 1. การฝึกซ้อมดับเพลิงด้วยเครื่องดับเพลิงเคมีและสายดับเพลิง อุปกรณ์ดับเพลิงประเภทต่างๆที่สอดคล้องกับสถานการณ์ประกอบการ 2. การค้นหาและช่วยเหลือเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย 3. ฝึกซ้อมหนีไฟตามแผนของสถานการณ์ประกอบการ		✓			ร.ต.ต.อัมพันธ์ ทรัพย์พะวง
			✓			
			✓			

สรุป - รวมพนักงานที่เข้าร่วมฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

จำนวน 89 คน

ลงชื่อ.....

( ร.ต.ต.อัมพันธ์ ทรัพย์พะวง )

วิทยากร

# รายชื่อผู้ที่เข้าร่วมฝึกอบรม

หลักสูตร ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

บริษัท สุรินทร์ ออมยาเคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด

ฝ่ายเหมือง

วันที่ 21 ธันวาคม 2564



การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2564 วันที่ 21 ธันวาคม 2564

บริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด (เหมืองและโรงแต่งแร่)

สรุปจำนวนผู้รับเหมา 89 คน

พนักงานชาย 67 คน

พนักงานหญิง 22 คน

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อพนักงาน	ตำแหน่ง	แผนก	ฝ่าย	บัตรประชาชน	เพศ
1	090906	นายสนทยา ขุนราช	พนักงานขับรถตักถล่ม	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101516332	ชาย
2	100731	น.ส.ปิยะฉัตร บ้องคำสิงห์	พนักงานธุรการเหมือง	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	1199600029871	หญิง
3	110635	นายณรงค์ชัย พะวงษ์แสง	Geologist	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3331400392162	ชาย
4	120207	นายสมบัติ ช้างน้อย	พนักงานโรงน้ำดื่ม	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3670800387073	ชาย
5	120311	นายณรินทร์ ปานดี	Safety Officer	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3110101847932	ชาย
6	120419	นายสมม ล่ำลี	ช่างเหมืองแร่	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	1509900490367	ชาย
7	131077	นายอุดมกร ประมล	Mining Engineer	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	1579900163773	ชาย
8	150413	น.ส.จันจิรา ต่ายเรียน	แม่บ้านประจำสำนักงาน	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	1199600115874	หญิง
9	170409	นายณรินทร์ ผดุงชีพ	พนักงานขับรถตักถล่ม	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101212341	ชาย
10	170925	นายณัฐวุฒิ กวางแก้ว	Mining Engineer	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	1180200060772	ชาย
11	181045	นายบัญชา วงศ์แก้วโพธิ์ทอง	ผู้จัดการ	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3659900425021	ชาย
12	200308	นายภาณุวัฒน์ มุนทา	Mining Engineer	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	1820500094382	ชาย
13	181259	นายสมพงษ์ วงศ์จินดา	พนักงานขับรถตักถล่ม	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101521361	ชาย
14	861205	นายสี ยอดเงิน	Crushing Production & Q	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3190100134533	ชาย
15	C190101	นายบุญลือ รักขาว	พนักงานขับรถตักถล่ม	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3191000161378	ชาย
16	211221	นายอุดม พรหมมา	พนักงานขับรถตักถล่ม	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	1199600004967	ชาย
17	C200101	นายแดง กองจำปี	พนักงานดูแลสวน	บริหาร/ธุรการเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160100299281	ชาย
18	060612	นางบรรจง เฉลยทัศน์	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101121079	หญิง
19	060613	น.ส.อานวย ทาจำปา	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101120382	หญิง
20	060614	นางลูกจันทร์ อ่อนอุดม	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101120714	หญิง
21	060818	นางสายทอง อะบายะทัศน์	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3190900085383	หญิง
22	060926	น.ส.เกศินี คำดี	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101128171	หญิง
23	060927	น.ส.ศิริพร ตะกุดเงิน	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101125104	หญิง
24	061234	น.ส.น้ำฝน สิงห์ตา	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101270562	หญิง
25	070724	นางธนาภรณ์ หมวกเพชร	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3451500101657	หญิง
26	100102	นางจามรี พลายนุ	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3302200042185	หญิง
27	130432	น.ส.เพ็ญแข เทียงเคม	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3300900500133	หญิง
28	130433	นางทองสุข พรหมประสิทธิ์	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101538816	หญิง
29	140842	นางกาญจนา เทียนเทศ	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101264155	หญิง
30	150416	น.ส.กาญจนา เกตุแก้ว	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	1779800014685	หญิง
31	160419	น.ส.เนตรดาว ระววยริน	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	3140800428637	หญิง
32	160524	นายธีรวัฒน์ พันธุ์อยู่	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	1160100372497	ชาย
33	181041	น.ส.หนึ่งฤทัย อมาตยกุล	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	1360900034748	หญิง



บริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด  
เลขที่ 100 หมู่ 10 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 43000

การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2564 วันที่ 21 ธันวาคม 2564

บริษัท สุรินทร์ ออเมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด (เหมืองและโรงแต่งแร่)

สรุปจำนวนผู้รับเหมา 89 คน

พนักงานชาย 67 คน

พนักงานหญิง 22 คน

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อพนักงาน	ตำแหน่ง	แผนก	ฝ่าย	บัตรประชาชน	เพศ
34	190105	น.ส.นิศาชล ทาจำปา	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	1190900057570	หญิง
35	200205	นายเอววัฒน์ ดิสเอ็ม	พนักงานคัดหิน	คัดแยกคุณภาพหิน	เหมืองและโรงแต่งแร่	1160100074381	ชาย
36	100101	นายบัญชา พลายุ่ว	Operator	Operator	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101121265	ชาย
37	100625	นายกิตติพงษ์ ศรีผ่าน	Operator	Operator	เหมืองและโรงแต่งแร่	1160100217254	ชาย
38	100626	นายบุญรุ่ง เดชบำรุง	Operator	Operator	เหมืองและโรงแต่งแร่	1160100182833	ชาย
39	111259	นายรุ่งเพชร มีพวง	Operator	Operator	เหมืองและโรงแต่งแร่	1199600013591	ชาย
40	130115	นายอานนท์ ต่ายเรียน	พนักงานขับรถไถ	Operator	เหมืองและโรงแต่งแร่	1199600028807	ชาย
41	130756	นายกิตติชัย เขียมโกศลปี	Operator	Operator	เหมืองและโรงแต่งแร่	1160100329851	ชาย
42	130860	นายณพรัตน์ ทองมาก	Operator	Operator	เหมืองและโรงแต่งแร่	1730600095314	ชาย
43	190208	นายอนุรักษ์ ใจแสน	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	1199600055961	ชาย
44	190209	นายสุรชัย สุวรรณศรี	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101547645	ชาย
45	200204	นายทศพร วรรณษา	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	1199600046422	ชาย
46	170408	นายสยาม ศิริรัตน์	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101210101	ชาย
47	190747	นายณรงค์ศักดิ์ พลละคร	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	1199600091932	ชาย
48	170926	นายนิกร มูลอินทร์	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160400287475	ชาย
49	060923	นายบัญญัติ อยู่ประเสริฐ	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101316627	ชาย
50	181154	นายธนาญทอ หรั่งกิจ	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	1199900223800	ชาย
51	171242	นายวีรพล พรมโสภา	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	1219800113246	ชาย
52	110210	นายณรงค์ บุญรินทร์	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101123489	ชาย
53	130757	นายสุเทพ เมืองช้าง	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101297215	ชาย
54	060505	นายสัมพันธ์ วงษ์พูล	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	2160100001489	ชาย
55	120844	นายอำนาจ กลิ่นลูกจันทร์	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3251200398567	ชาย
56	100836	นายบุญทิง ทับศฤงฆรา	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160600289790	ชาย
57	110953	นายฐิติวัฒน์ พันธุ์รัตน์	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3302100305745	ชาย
58	170721	นายหิรัญ ตาชา	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3190900047040	ชาย
59	140108	นายดาวเรือง เป้าทอง	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101306940	ชาย
60	130324	นายทองพิศ พงษ์ศิลา	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101123748	ชาย
61	130435	นายประเสริฐ ปาประชา	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3620400037750	ชาย
62	190207	นายบุญชัย ตั้งสูง	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160200002396	ชาย
63	100421	นายนาวิ นวนเทศ	พนักงานขับรถ	พนักงานขับรถบ่อเหมือง	เหมืองและโรงแต่งแร่	3160101135908	ชาย
64	120101	น.ส.สมนึก บ่อมกุล	พนักงานทำความสะอาด	Admin Coarse grinding	CGP	3190700012447	หญิง
65	130105	นางชนิษฐา ใจอ่อน	พนักงานธุรการ	Admin Coarse grinding	CGP	1160500037121	หญิง
66	180939	นายศักรินทร์ ทองทา	Production Engineer	Admin Coarse grinding	CGP	1160100502765	ชาย



การฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2564 วันที่ 21 ธันวาคม 2564

บริษัทสุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด (เหมืองและโรงแต่งแร่)

สรุปจำนวนผู้รับเหมา 89 คน

พนักงานชาย 67 คน

พนักงานหญิง 22 คน

ลำดับ	รหัสพนักงาน	ชื่อพนักงาน	ตำแหน่ง	แผนก	ฝ่าย	บัตรประชาชน	เพศ
67	200718	นายศิวัชร ชิดเชื้อวงศ์	Maintenance Engineer	Admin Coarse grinding	CGP	1100702630923	ชาย
68	950101	นายโมเชิต ศรีพลอย	CGP Plant Senior Manager	Admin Coarse grinding	CGP	3191000251008	ชาย
69	C141046	นายอังครุจ สุวรรณรัตน์	Ground & Building maintenance	Admin Coarse grinding	CGP	3160100567014	ชาย
70	101048	นายพนดล ยิ้มแจ้ง	ช่างซ่อมบำรุงไฟฟ้า	Maintenance	CGP	3160101120668	ชาย
71	110741	นายสมพร พันธุ์น้อย	ช่างซ่อมบำรุงเครื่องกล	Maintenance	CGP	1199900099157	ชาย
72	110951	นายวินัส จัมกุล	ช่างซ่อมบำรุงเครื่องกล	Maintenance	CGP	1199999008248	ชาย
73	140316	นายอดุลย์ ประหยัด	ช่างซ่อมบำรุงเครื่องกล	Maintenance	CGP	1101401459975	ชาย
74	170619	นายพิรังกูร อ้วนศรี	ช่างซ่อมบำรุง	Maintenance	CGP	1199900468781	ชาย
75	180732	นายชวลิต พรหมมาวงษา	ช่างซ่อมบำรุงไฟฟ้า	Maintenance	CGP	1199600139528	ชาย
76	960607	นายเกรียงศักดิ์ ลวกุล	หัวหน้าแผนกซ่อมบำรุง	Maintenance	CGP	3160101038929	ชาย
77	080511	นายคมกริช กาศลุน	พนักงานควบคุมการผลิต	Operator	CGP	3160100230834	ชาย
78	110639	นายจักรพงษ์ บุญเป็นเดช	หัวหน้าแผนกผลิต	Operator	CGP	3141100233826	ชาย
79	110748	นายประชา ผลนัย	พนักงานควบคุมการผลิต	Operator	CGP	1190900051229	ชาย
80	120312	นายไพรัตน์ ใจอ่อน	พนักงานควบคุมการผลิต	Operator	CGP	1160100179565	ชาย
81	120848	นายณัฐวัฒน์ อุ้นดา	พนักงานควบคุมการผลิต	Operator	CGP	1160100066302	ชาย
82	120957	นายณรงค์ จามเมือง	พนักงานควบคุมการผลิต	Operator	CGP	1160100145571	ชาย
83	140840	นายรพีพัฒน์ เทียงพุก	พนักงานควบคุมการผลิต	Operator	CGP	1199600034017	ชาย
84	170412	นายศักดิ์นรินทร์ บุญมาทัน	พนักงานควบคุมการผลิต	Operator	CGP	1160100363412	ชาย
85	171032	น.ส.กัลยา ชาญสูงเนิน	พนักงานบรรจุ	Operator	CGP	3160400287483	หญิง
86	200821	นายธิษัมพร ศรีสุข	พนักงานขับรถโฟล์คลิฟท์	Operator	CGP	1160100566747	ชาย
87	210412	น.ส.สร้อยสุดา มั่งพิบูลย์	พนักงานบรรจุ	Operator	CGP	1160000185695	หญิง
88	940301	นายเกษตรชัย เพาะปลุก	พนักงานควบคุมการบรรจุ	Operator	CGP	1160500143947	ชาย
89	951013	นายจิรวัดณ์ อินทสุวรรณ	พนักงานควบคุมการผลิต	Operator	CGP	3160190029726	ชาย



บริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด  
 111 หมู่ 10 ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ 31000

## บริษัท วังม่วง ไฟร์ เซฟตี้ จำกัด

### กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

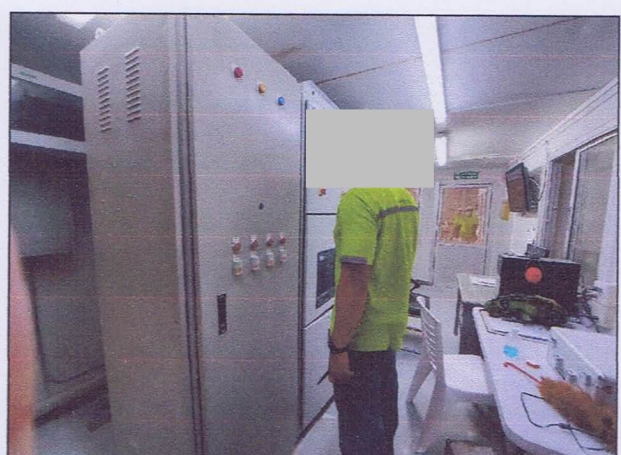
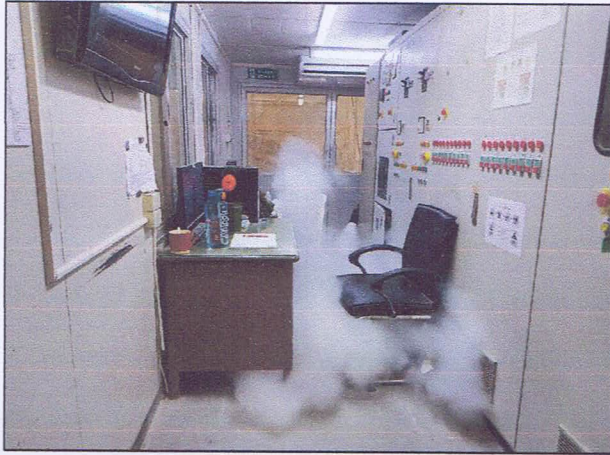
เวลา	หัวข้อการฝึกอบรม	วิทยากร	สถานที่
13.00-13.30 น.	ลงทะเบียน		ห้องฝึกอบรม
13.30-15.00 น.	ประชุมชี้แจงและซักซ้อมผู้ที่เกี่ยวข้อง เรื่อง (1) แผนการดับเพลิงและวิธีการดับเพลิงของ สถานประกอบการ (2) แผนการอพยพหนีไฟและวิธีการอพยพ หนีไฟของสถานประกอบการ (3) การคั่นและช่วยเหลือ และเคลื่อนย้าย ผู้ประสบภัย	ร.ต.ต.อัมพัน ทรัพย์พะวง	ห้องฝึกอบรม
15.00-16.00 น. (ระยะเวลาตามความ เหมาะสม)	<u>ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ</u> โดยการจำลองเหตุการณ์ และฝึกซ้อมเสมือน เหตุการณ์จริง	ร.ต.ต.อัมพัน ทรัพย์พะวง	สถานที่ปฏิบัติงาน ของผู้เข้ารับการฝึก

\*\* กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสมของแต่ละสถานประกอบการ

#### หมายเหตุ :

- จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม ,รายชื่อผู้เข้าอบรมพร้อมลายเซ็น
- บ้ายจุดรวมพล / บ้ายจุดกองอำนาจการ / บ้ายจุดปฐมพยาบาล / ธงนำทางหนีไฟ
- ห้องอบรม / สื่อการสอน Projector

รูปภาพประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ  
บริษัท สุรินทร์ ออมยาเคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด (ส่วนเหมือง)  
วันที่ 21 ธันวาคม 2564



รูปภาพประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ  
บริษัท สุรินทร์ ออมยาเคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด (ส่วนเหมือง)  
วันที่ 21 ธันวาคม 2564





# บริษัท เพอร์เฟคเซฟตี้เทรนนิง แอนด์ คอนซัลติง จำกัด Perfect Safety Training & Consulting Co., Ltd.

ได้รับการขึ้นทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทะเบียน จป.62-065

ขอมอบวุฒิบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

With this certificate, hereto certifies that

**นายดาวเรือง เบ้าทอง**

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

has completed the training program, namely

"คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการ"

Occupational Safety, Health and Environment Committee in Workplace

ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549

MINISTERIAL REGULATION ON THE PRESCRIBING OF STANDARD FOR ADMINISTRATION AND MANAGEMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENT B.E. 2549 (A.D.2006)

อบรมระหว่างวันที่ 16-17 ธันวาคม 2564

Training Date December 16-17, 2021

Period of Training 12 hrs.

This certificate is issued on December 17, 2021

นายจรูญ เฉลียวไทร  
Managing Director

www.perfectsafety.co.th

Certificate No. 645815



# บริษัท เพอร์เฟคเซฟตี้เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลติง จำกัด Perfect Safety Training & Consulting Co., Ltd.

ได้รับการขึ้นทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทะเบียน จป.62-065

ขอมอบวุฒิบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

With this certificate, hereto certifies that

**นายบัญชา พลายภู**

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

has completed the training program, namely

"คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการ"

Occupational Safety, Health and Environment Committee in Workplace

ตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549

MINISTERIAL REGULATION ON THE PRESCRIBING OF STANDARD FOR ADMINISTRATION AND MANAGEMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENT B.E. 2549 (A.D.2006)

อบรมระหว่างวันที่ 16-17 ธันวาคม 2564

Training Date December 16-17, 2021

Period of Training 12 hrs.

This certificate is issued on December 17, 2021

นายรุจน์ เกลยไทร  
Managing Director

[www.perfectsafety.co.th](http://www.perfectsafety.co.th)

Certificate No. 645814



บริษัท เพอร์เฟคเซฟตี้เทรนนิ่ง แอนด์ คอนซัลติง จำกัด  
Perfect Safety Training & Consulting Co., Ltd.  
ได้รับการขึ้นทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทะเบียน จป.62-065

ขอมอบวุฒิบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

With this certificate, hereto certifies that

นายวุฒิกร ประมวล

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร  
has completed the training program, namely  
"คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการ"

Occupational Safety, Health and Environment Committee in Workplace

ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549

MINISTERIAL REGULATION ON THE PRESCRIBING OF STANDARD FOR ADMINISTRATION AND MANAGEMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENT B.E. 2549 (A.D.2006)

อบรมระหว่างวันที่ 16-17 ธันวาคม 2564

Training Date December 16-17, 2021

Period of Training 12 hrs.

This certificate is issued on December 17, 2021

นายจรูญ เฉลยไตร

Managing Director

www.perfectsafety.co.th

Certificate No. 645816



บริษัท เพอร์เฟกต์เซฟตี้ แอนด์ คอนซัลติง จำกัด  
Perfect Safety Training & Consulting Co., Ltd.  
ได้รับการขึ้นทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทะเบียน จป.62-065

ขอมอบวุฒิบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

With this certificate, hereto certifies that

นายสมม ล่ำลี

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร  
has completed the training program, namely  
"คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการ"

Occupational Safety, Health and Environment Committee in Workplace

ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549

ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549  
MINISTERIAL REGULATION ON THE PRESCRIBING OF STANDARD FOR ADMINISTRATION AND MANAGEMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENT B.E. 2549 (A.D.2006)

อบรมระหว่างวันที่ 16-17 ธันวาคม 2564

Training Date December 16-17, 2021

Period of Training 12 hrs.

This certificate is issued on December 17, 2021

นายจรูญ เฉลยไตร  
Managing Director

www.perfectsafety.co.th

Certificate No. 645817



บริษัท เพอร์เฟกต์เทรนนิง แอนด์ คอนซัลติง จำกัด  
Perfect Safety Training & Consulting Co., Ltd.  
ได้รับการขึ้นทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทะเบียน จป.62-065

ขอมอบวุฒิบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

With this certificate, hereto certifies that

นายเกษตรชัย เพาะปลูก

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

has completed the training program, namely

"คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการ"

Occupational Safety, Health and Environment Committee in Workplace

ตามกฎหมายกำหนดมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549

MINISTERIAL REGULATION ON THE PRESCRIBING OF STANDARD FOR ADMINISTRATION AND MANAGEMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENT B.E. 2549 (A.D.2006)

อบรมระหว่างวันที่ 16-17 ธันวาคม 2564

Training Date December 16-17, 2021

Period of Training 12 hrs.

This certificate is issued on December 17, 2021

นายรุจน์ เกลยไตร  
Managing Director

www.perfectsafety.co.th

Certificate No. 645818



# บริษัท เพอร์เฟกต์เซฟตี้ แอนด์ คอนซัลติง จำกัด Perfect Safety Training & Consulting Co., Ltd.

ได้รับการขึ้นทะเบียนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทะเบียน จป.62-065

ขอมอบวุฒิบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

With this certificate, hereto certifies that

**นายวินัส จัมกุล**

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร  
has completed the training program, namely  
"คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในสถานประกอบการ"  
Occupational Safety, Health and Environment Committee in Workplace

ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2549

MINISTERIAL REGULATION ON THE PRESCRIBING OF STANDARD FOR ADMINISTRATION AND MANAGEMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENT B.E. 2549 (A.D.2006)

อบรมระหว่างวันที่ 16-17 ธันวาคม 2564

Training Date December 16-17, 2021

Period of Training 12 hrs.

This certificate is issued on December 17, 2021

นายรุจน์ เกลยไธโร  
Managing Director

[www.perfectsafety.co.th](http://www.perfectsafety.co.th)

Certificate No. 645819

## บริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม

และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ระยะดำเนินการ)

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์ ประทานบัตรที่ 29206/16178 ร่วมแผนผังโครงการทำเหมืองเดียวกันกับ

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์และหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน (เพื่ออุตสาหกรรมแคลเซียมคาร์ไบด์)

ประทานบัตรที่ 29110/15382, 29106/15361 และ 29152/15362

ของบริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2565

ภาคผนวก 16

ระเบียบข้อบังคับการทำงาน

## ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

บริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด  
Surint Omya Chemicals (Thailand) Co.,Ltd.

### สถานที่ตั้ง

#### โรงงาน

44/4 หมู่ 5 ตำบล โคกตูม  
อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี 15210  
โทรศัพท์ : 02-9347409-12

#### สำนักงานกรุงเทพฯ

เลขที่ 603 ซอยรามคำแหง 39  
เขต วังทองหลาง กรุงเทพฯ 10310  
โทรศัพท์ : 02-5393586-93

#### เหมือง ลพบุรี

369 หมู่ที่ 2 ต.โคกตูม อ.เมือง จ.ลพบุรี 15210

#### โรงงาน CGP

369/2 หมู่ที่ 2 ต.โคกตูม อ.เมือง จ.ลพบุรี 15210

#### โรงงาน PCC

19 หมู่ที่ 1 ต.ท่าเสา อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี 70110

ประเภทกิจการ : ผลิตแคลเซียมคาร์บอเนต



## หมวดที่ 1

### วันทำงาน เวลาทำงานปกติและเวลาพัก

1. วันและเวลาทำงานปกติ บริษัทฯ กำหนดวันทำงานปกติไม่เกิน สัปดาห์ละ 6 วันทำงานและเวลาทำงานปกติไม่เกิน 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

2. หลักเกณฑ์การกำหนดเวลาทำงาน (ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 1.) และเวลาพัก บริษัทฯ กำหนดวันเวลาทำงานปกติ และเวลาพักดังนี้

#### 2.1 สำนักงานกรุงเทพฯ

- วันทำงานปกติ ตั้งแต่ วันจันทร์ ถึงวันศุกร์
- เวลาทำงานปกติ 08.30 น. – 12.00 น. และ 13.00 น. – 17.30 น.
- เวลาพัก 12.00 น. – 13.00 น.

#### 2.2 โรงงาน

##### 2.2.1 พนักงานทั่วไป / งานสำนักงาน

- วันทำงานปกติ ตั้งแต่ วันจันทร์ ถึงวันเสาร์
- เวลาทำงานปกติ 08.00 น. – 12.00 น. และ 13.00 น. – 17.00 น.
- เวลาพัก ตั้งแต่ 12.00 น. – 13.00 น.

##### 2.2.2 พนักงานที่ปฏิบัติงานเป็นผลัด หรือ กะ

- วันทำงานปกติ ทำงานสัปดาห์ละ 6 วัน
- เวลาทำงานปกติ กะเช้า เวลา 08.00 น. – 16.00 น.  
กะบ่าย เวลา 16.00 น. – 24.00 น.  
กะดึก เวลา 24.00 น. – 08.00 น.

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ, การให้บริการแก่ลูกค้า และเพื่อความจำเป็น และความเหมาะสม บริษัทฯจะกำหนดวันและเวลาทำงานของพนักงานเป็นผลัดหรือกะ โดยจะจัดตารางการปฏิบัติงานเป็นผลัดหรือกะให้รับทราบเป็นคราวๆไป

- เวลาพัก บริษัทฯ กำหนดเวลาพักไว้ไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมงต่อวันทำงาน หลังจากทำงานมาแล้วไม่เกิน 5 ชั่วโมงสำหรับงานที่มีลักษณะต้องทำติดต่อกันไป หรือเป็นงานฉุกเฉิน แรงกดดัน ซึ่งจะหยุดเสียมิได้ บริษัทฯ อาจจัดให้มีเวลาพักน้อยกว่าครั้งละ 1 ชั่วโมง โดยรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าวันละ 1 ชั่วโมงทั้งนี้ตามความจำเป็น และความเหมาะสมของลักษณะงานแต่ละหน่วยงาน รวมถึงอาจจัดให้พนักงานมีเวลาพักสลับเปลี่ยนหมุนเวียนเป็นกลุ่ม

กรณีพนักงานทำงานล่วงเวลาต่อจากเวลาทำงานปกติไม่น้อยกว่า 2 ชั่วโมง บริษัทฯจะจัดให้พนักงานพักก่อนเริ่มทำงานล่วงเวลาไม่น้อยกว่า 20 นาที

3. บริษัทฯสงวนไว้ซึ่งสิทธิในการเปลี่ยนแปลงวัน เวลาทำงาน และเวลาพักในวันทำงานปกติทั้งหมดหรือบางส่วนตามข้อ 2 สำหรับหน่วยงานหนึ่งหน่วยงานใด หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดก็ได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับลักษณะและความเหมาะสมของงานในแต่ละหน่วยงานหรือบุคคลนั้น ๆ โดยไม่จำเป็นต้องให้เหมือนกันทุกหน่วยงานหรือทุกบุคคล ทั้งนี้จะไม่เกินเวลาการทำงานที่กำหนดในข้อ 1.

## หมวดที่ 2 วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด

### 1 วันหยุดประจำสัปดาห์

บริษัทฯ จะจัดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้อย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 วัน

### 2 วันหยุดตามประเพณี

2.1 บริษัทฯ กำหนดวันหยุดตามประเพณีในรอบปีปฏิทินไม่น้อยกว่าปีละ 13 วัน โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติด้วย และบริษัทฯ จะกำหนดวันหยุดจากวันหยุดราชการ วันหยุดทางศาสนาหรือชนบธรรมเนียมประเพณีแห่งท้องถิ่น โดยพนักงานได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ ทั้งนี้บริษัทฯ จะกำหนดและประกาศให้พนักงานทราบล่วงหน้าก่อนวันขึ้นปีใหม่ของทุกปี

2.2 กรณีวันหยุดตามประเพณีวันใดตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ บริษัทฯ จะเลื่อนวันหยุดตามประเพณีไปหยุดในวันทำงานถัดไป

2.3 ในกรณีที่บริษัทฯ มีความจำเป็นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ อาจพิจารณาเปลี่ยนแปลง หรือเลื่อนวันหยุดตามประเพณีที่กำหนดไว้ในแต่ละปีได้ ทั้งนี้หากมีการเปลี่ยนแปลงหรือ เลื่อนวันหยุดตามประเพณี บริษัทฯ จะประกาศให้พนักงานทราบล่วงหน้า

### 3 วันหยุดพักผ่อนประจำปี

3.1 พนักงานมีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีได้ จะต้องทำงานกับบริษัทฯ ติดต่อกันมาแล้วครบ หนึ่งปีบริบูรณ์

3.2 จำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้ขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงาน ดังนี้

3.2.1 อายุงาน 1 ปีขึ้นไป แต่ไม่ครบ 2 ปี หยุดพักผ่อนประจำปีได้ปีละ 6 วันทำงาน

3.2.2 อายุงาน 2 ปีขึ้นไป แต่ไม่ครบ 5 ปี หยุดพักผ่อนประจำปีได้ปีละ 10 วันทำงาน

3.2.3 อายุงาน 5 ปีขึ้นไป หยุดพักผ่อนประจำปีได้ปีละ 15 วันทำงาน

3.3 พนักงานที่ทำงานมาครบหนึ่งปีบริบูรณ์ จะมีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปีครั้งแรกได้ 6 วัน รวมกับ สิทธิวันหยุดพักผ่อนประจำปีจากการคำนวณตามสัดส่วนจนถึง ณ สิ้นปีนั้น สำหรับสิทธิในการลาหยุดพักผ่อนในปีถัดไป (ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคมจนถึงสิ้นปี) ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อ 3.2

3.4 บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์การหยุดพักผ่อนประจำปี ดังนี้

3.4.1 บริษัทฯ กำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้พนักงานพร้อมกันโดยจะแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้า

3.4.2 พนักงานที่มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี สามารถขอใช้สิทธิลาหยุดได้ตามจำนวนวันที่มีสิทธิทั้งนี้ พนักงานจะต้องยื่นใบลาตามแบบฟอร์มที่บริษัทฯ กำหนด และขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 3 วันทำงาน เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว จึงหยุดงานได้

3.4.3 สิทธิวันหยุดประจำปี พนักงานต้องใช้สิทธิให้หมดภายในปีนั้นๆ โดย ไม่ สามารถสะสมวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ยังไม่ได้หยุดในปีนั้น รวมเข้ากับปีต่อไปได้

3.4.4 ในกรณีที่พนักงานสิ้นสุดสภาพการเป็นพนักงาน ไม่ว่าจะเป็นการลาออกหรือการเลิกจ้าง บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามสัดส่วนที่พนักงานพึงมีสิทธิได้รับ

3.4.5 ในกรณีที่บริษัทฯ กำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามข้อ 3.4.1 พนักงานที่ยังไม่มีสิทธิในการหยุดพักผ่อนประจำปี ให้ถือว่าเป็นการใช้สิทธิในการหยุดพักผ่อนประจำปีเป็นการล่วงหน้า

3.4.6 พนักงานที่ใช้สิทธิการหยุดพักผ่อนประจำปี จะต้องใช้สิทธิการลาแต่ละครั้ง 4 ชม. ขึ้นไป

3.4.7 บริษัทฯ สงวนไว้ซึ่งสิทธิในการคำนวณจำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ



### หมวดที่ 3 ค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด

บริษัทมีนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนกำหนดแผนการทำงานโดยหลีกเลี่ยงการทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุดเท่าที่จะกระทำได้ อย่างไรก็ตามในกรณีเร่งด่วนฉุกเฉิน หรือลักษณะงานมีความจำเป็นต้องทำติดต่อกันไป ถ้าหยุดจะเสียหายแก่งาน ผู้บังคับบัญชาย่อมสามารถสั่งให้พนักงานทำงานล่วงเวลาหรือมาทำงานในวันหยุดใด ๆ ได้ และพนักงานผู้ซึ่งปฏิเสธคำสั่งนั้น โดยไม่มีเหตุผลสมควร บริษัทจะถือว่าเป็นการขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย

การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุดนั้น พนักงานจะได้ค่าล่วงเวลาและ/หรือค่าทำงาน ในวันหยุดตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1. พนักงานที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานปกติ ที่บริษัทกำหนดไว้ในวันทำงานปกติและวันหยุด มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลาและ/หรือค่าทำงานในวันหยุด ทั้งนี้ ยกเว้นพนักงานซึ่งอยู่ในข่ายไม่ได้รับค่าล่วงเวลาตามกฎหมายแรงงานและพนักงานระดับบริหารซึ่งมีอำนาจทำการแทนนายจ้าง ตามที่ระบุในกฎหมายหรือตำแหน่งที่โดยสภาวะของงานไม่อาจกำหนดเวลาทำงานที่แน่นอนได้ หรือพนักงานที่ออกปฏิบัติงานค้างคืนต่างจังหวัดตามที่บริษัท มอบหมายและได้รับเบี้ยเลี้ยงในการปฏิบัติงานดังกล่าวตามอัตรา/ระเบียบที่บริษัทกำหนดแล้ว ตลอดรวมถึงพนักงานที่สมัครใจทำงานล่วงเวลาหรือทำงานในวันหยุดเอง โดยผู้บังคับบัญชาตามที่บริษัทมอบหมายไม่ได้อนุมัติ

2. พนักงานซึ่งบริษัท ตกลงจะจ่ายค่าล่วงเวลา และ/หรือ ค่าทำงานในวันหยุดให้จะต้องบันทึกเวลามาทำงานและเวลาเลิกงาน

3. การทำงานล่วงเวลา และ/หรือการทำงานในวันหยุด จะต้องได้รับอนุมัติตามวิธีการที่บริษัทกำหนดเสียก่อน

4. การคำนวณอัตราค่าจ้าง เพื่อใช้ในการคำนวณค่าทำงานล่วงเวลาให้ใช้สูตร ดังนี้

4.1 ค่าจ้างรายชั่วโมงของพนักงานรายเดือน = เงินเดือน/30วัน/ชั่วโมงการทำงานปกติต่อวัน

4.2 ค่าจ้างรายชั่วโมงของพนักงานรายวัน = ค่าจ้างรายวัน/ชั่วโมงการทำงานปกติต่อวัน

5. การคำนวณค่าล่วงเวลา บริษัท ได้กำหนดวิธีคำนวณค่าล่วงเวลาที่จะจ่ายให้แก่พนักงานผู้มีสิทธิไว้ ดังนี้

5.1 ค่าล่วงเวลาในวันทำงานปกติ = ค่าจ้างรายชั่วโมง x จำนวนชั่วโมงที่ทำงานล่วงเวลา x 1.5 เท่า

5.2 ค่าล่วงเวลาในวันหยุด = ค่าจ้างรายชั่วโมง x จำนวนชั่วโมงที่ทำงานล่วงเวลาในวันหยุด x 3 เท่า

6. การคำนวณค่าทำงานในวันหยุด บริษัท ได้กำหนดวิธีคำนวณค่าทำงานในวันหยุดที่จ่ายให้แก่พนักงานผู้มีสิทธิได้รับไว้ ดังนี้

6.1 ในกรณีที่พนักงานผู้นั้นมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด พนักงานจะได้รับค่าทำงานในวันหยุด  
= ค่าจ้างรายชั่วโมง x จำนวนชั่วโมงทำงานในเวลาปกติของวันหยุด x 1 เท่า

6.2 ในกรณีที่พนักงานผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด พนักงานจะได้รับค่าทำงานในวันหยุด  
= ค่าจ้างรายชั่วโมง x จำนวนชั่วโมงทำงานในเวลาปกติของวันหยุด x 2 เท่า

7. บริษัท จะไม่จ่ายค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุดในระหว่างการเดินทางไปปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงาน เว้นแต่พนักงานในตำแหน่งที่โดยลักษณะงาน การเดินทางเป็นการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

#### หมวดที่ 4

#### วันและสถานที่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา

1. บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และเงินผลประโยชน์อื่นเนื่องในการจ้างให้แก่พนักงาน ในวันทำการสุดท้ายของแต่ละเดือน กรณีที่วันทำการสุดท้ายของเดือนตรงกับวันหยุด บริษัทฯ จะเลื่อนการจ่ายค่าจ้างมาเป็นวันทำงานก่อนวันหยุด โดยบริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างให้พนักงาน ณ ที่ทำการของบริษัทฯ หรือ ผ่านบัญชีธนาคารของพนักงาน โดยแจ้งให้พนักงานทราบและรับความยินยอมจากพนักงาน

2. ในกรณีเลิกจ้าง ก่อนถึงกำหนดเวลาจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ฯลฯ บริษัทฯ จะต้องจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่พนักงานภายใน 3 วัน นับแต่วันที่เลิกจ้าง

## หมวดที่ 5 วันลาและหลักเกณฑ์การลา

นอกเหนือจากการลาหยุดพักผ่อนประจำปี พนักงานอาจขอลาหยุดได้ตามความจำเป็นของแต่ละบุคคลทั้งได้รับค่าจ้าง หรือไม่ได้รับค่าจ้างก็ตาม พนักงานจะต้องได้รับความเห็นชอบ และอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตามสายงานที่มีอำนาจอนุมัติเสียก่อน อย่างไรก็ตามกำหนดวันลาหยุดตามระเบียบนี้ บริษัทฯ ถือว่ามีใช้เป็นสิทธิของพนักงานที่จะต้องได้รับเท่ากันทุกคนทุกกรณี แต่เป็นเกณฑ์ที่บริษัทฯ จะอนุญาตให้พนักงานลาหยุดได้ ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างแท้จริงเท่านั้น

### 1. การลาป่วย

1.1 ในกรณีที่พนักงานเจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานได้ บริษัทฯ อนุญาตให้พนักงานลาป่วยได้ตามที่ป่วยจริงและตามความจำเป็น โดยได้รับค่าจ้างไม่เกินปีละ 30 วันทำงาน

1.2 ในกรณีที่พนักงานป่วย หากอยู่ในวิสัยที่สามารถสื่อสารได้ ให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาโดยทางหนึ่งทางใดให้พนักงานรับกระทำโดยทันที และวันแรกที่กลับเข้ามาทำงานจะต้องเขียนใบลาตามแบบฟอร์มที่บริษัทฯ กำหนดเพื่อขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา

1.3 การลาป่วยตั้งแต่ 3 วันขึ้นไปจะต้องมีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือของสถานพยาบาลของทางราชการ ซึ่งระบุคำวินิจฉัยของแพทย์และจำนวนวันที่ให้หยุดติดต่อกัน เพื่อรักษาดูแลมาแสดงประกอบการลาทุกครั้ง ในกรณีที่พนักงานไม่อาจแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งหรือสถานพยาบาลของทางราชการได้ ให้พนักงานชี้แจงให้บริษัทฯ ทราบ

1.4 การลาป่วยที่ไม่มีใบรับรองแพทย์ตามข้อ 1.3 หรือไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หรือพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร บริษัทฯ อาจพิจารณาให้เป็นการลาประเภทอื่นหรือไม่อนุมัติให้ลา และถ้าหากหยุดงานไปแล้วให้ถือเป็นการขาดงาน

1.5 ในกรณีที่พนักงานลาป่วยโดยให้หลักฐานเป็นเท็จ บริษัทฯ จะถือว่าพนักงานผู้นั้นมีเจตนาทุจริตและจะถูกดำเนินการทางวินัยตามระเบียบบริษัทฯ

### 2. การลาเพื่อทำหมัน

2.1 บริษัทฯ อนุญาตให้พนักงานมีสิทธิลาเพื่อการทำหมันโดยได้รับค่าจ้าง

2.2 การลาเพื่อการทำหมัน พนักงานต้องเขียนใบลาตามแบบฟอร์มที่บริษัทฯ กำหนด เพื่อขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาโดยตรงล่วงหน้าอย่างน้อย 3 วัน

2.3 กำหนดวันลาเพื่อการทำหมัน ให้เป็นไปตามใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง ซึ่งระบุคำวินิจฉัยของแพทย์และจำนวนวันที่ให้หยุดเพื่อการทำหมัน พนักงานต้องนำมายื่นทันทีที่กลับมาทำงานเพื่อใช้ประกอบการลา

2.4 การลาเพื่อการทำหมันที่ไม่มีใบรับรองแพทย์ตามข้อ 2.3 บริษัทฯ อาจพิจารณาให้เป็นการลาประเภทอื่นๆ หรือไม่อนุมัติให้ลา และถ้าหากหยุดงานไปแล้วให้ถือเป็นการขาดงาน

### 3. การลา กิจ

3.1 บริษัทขออนุญาตให้พนักงานลา กิจเท่าที่จำเป็น ปีละไม่เกิน 7 วันทำงาน โดยได้รับค่าจ้าง

3.2 พนักงานที่ประสงค์จะขอลา กิจ จะต้องยื่นใบลาขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน พร้อมแสดงเหตุผลและหลักฐานประกอบการลา ด้วยทุกครั้ง

3.3 พนักงานที่ใช้สิทธิการลา กิจ จะต้องใช้สิทธิการลาแต่ละครั้งอย่างน้อย 1 ชม. ขึ้นไป

3.4 ลักษณะการลา กิจ จะต้องเป็นกรณีเฉพาะที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้ คือ

3.4.1 การไปติดต่อกับหน่วยงานราชการ หรือสถาบันการเงิน

3.4.2 การเข้าร่วมในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร หรือรับประกาศนียบัตร

3.4.3 การลงทะเบียนเรียนสอบเพื่อการศึกษาต่อหรือสอบตามหลักสูตรในสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชน

3.4.4 เพื่อการติดต่อสถาบันการศึกษาของบุตร

3.4.5 การลา กิจธุระอันจำเป็นอื่นๆ ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

### 4. การลาเพื่อไปราชการทหารในการเรียกพล

4.1 พนักงานที่ถูกทางราชการทหารเรียกระดมพลเพื่อตรวจสอบ หรือทดลองความพร้อม หรือฝึกวิชาทหารเพิ่มเติมตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร บริษัทจะอนุญาตให้พนักงานลาได้ด้วยความเป็นตามระยะเวลาที่ทางราชการกำหนดโดยได้รับค่าจ้างเต็มแต่ไม่เกิน ปีละ 60 วัน

4.2 พนักงานที่ถูกทางราชการทหารเรียกตัวตามข้อ 4.1 จะต้องยื่นใบลาพร้อมทั้งสำเนาหมายเรียกตัวของทางราชการต่อผู้บังคับบัญชาภายใน 48 ชั่วโมงนับแต่วันที่รับหมายเรียกตัวนั้น

4.3 ภายหลังจากสิ้นสุดการฝึกแล้ว พนักงานจะต้องรีบเดินทางกลับเข้าทำงาน พร้อมทั้งแสดงหลักฐานต่อบริษัททันทีภายใน 3 วัน

### 5. การลาเพื่อการฝึกอบรมหรือเพื่อพัฒนาความรู้

ให้พนักงานมีสิทธิลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ ในกรณีดังต่อไปนี้

5.1 เพื่อประโยชน์ต่อการแรงงานและสวัสดิการแรงงาน หรือการเพิ่มทักษะความชำนาญเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน

5.2 การสอบวัดผลทางการศึกษาที่ทางราชการจัดหรืออนุญาตให้จัดขึ้น แต่ไม่รวมไปถึงการลาศึกษาต่อ พนักงานยื่นใบลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน เมื่อบริษัทขออนุญาตแล้วจึงจะลาหยุดเพื่อการดังกล่าวได้ (โดยได้รับค่าจ้าง)

### 6. การลาคลอด

6.1 พนักงานหญิงที่มีครรภ์มีสิทธิลาคลอด และลาเพื่อตรวจครรภ์ก่อนการคลอดบุตร ไม่เกิน 98 วัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลาคลอด บริษัท จะจ่ายค่าจ้างให้เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานแต่ไม่เกิน 45 วัน

6.2 การลาหยุดเนื่องจากการแท้งบุตร การทำแท้ง การคลอดบุตรตายและโรคแทรกซ้อนอย่างอื่น ไม่ถือว่าเป็นการลาคลอดตามระเบียบนี้ให้ถือเป็นการลาป่วย

6.3 พนักงานจะต้องยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาก่อนการคลอดบุตร และเมื่อกลับเข้าทำงานจะต้องนำสูติบัตรมาแสดงด้วย

6.4 หากพนักงานมีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งมาแสดงว่าไม่สามารถทำงานในตำแหน่งหน้าที่เดิมได้ บริษัทอาจพิจารณาเปลี่ยนงานในหน้าที่ให้แก่พนักงานผู้นั้นตามที่เห็นสมควร

## 7. การลาอุปสมบท

7.1 บริษัทอนุญาตให้พนักงานชายมีสิทธิลาอุปสมบทได้เพียงครั้งเดียวตลอดระยะเวลาที่พนักงานทำงานกับบริษัท

7.2 พนักงานที่จะลาอุปสมบท จะต้องทำงานกับบริษัทมาครบ 1 ปี โดยจะขอลาได้ไม่เกิน 15 วัน โดยให้นับรวมวันหยุด โดยได้รับค่าจ้าง

7.3 พนักงานจะลาอุปสมบทได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรแล้ว โดยจะต้องลาล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน

7.4 ภายหลังที่ลาสิกขาบทแล้ว พนักงานจะต้องกลับเข้าทำงาน และนำหลักฐานแสดงการ ลาสิกขาบท มามอบต่อผู้บัญชาภายใน 7 วันนับตั้งแต่วันลาสิกขาบท

7.5 กรณีที่พนักงานใช้สิทธิการลาอุปสมบทแล้ว หากปรากฏในภายหลังว่าพนักงานมิได้อุปสมบทด้วยสาเหตุก็ตาม บริษัท สงวนไว้ซึ่งสิทธิที่จะพิจารณาการหยุดงานดังกล่าวเป็นการลาประเภทอื่น ๆ หรือขาดงานแล้วแต่กรณี

## 8. การลาเพื่อจัดงานมงคลสมรส

8.1 บริษัทอนุญาตให้พนักงานลาจัดงานมงคลสมรสได้เพียงครั้งเดียวตลอดระยะเวลาที่พนักงานทำงานกับบริษัท

8.2 บริษัทอนุญาตให้พนักงานที่อายุครบ 1 ปี มีสิทธิลาเพื่อการจัดงานมงคลสมรสของตนเองได้ไม่เกิน 3 วัน โดยได้รับค่าจ้าง

8.3 พนักงานที่จะลาจัดงานมงคลสมรสจะต้องยื่นใบลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน โดยได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อน

## 9. การลาเพื่อประกอบพิธีศพ

9.1 บริษัทอนุญาตให้พนักงานลาเพื่อประกอบพิธีศพ ในกรณีบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ได้ถึงแก่กรรม ได้ 3 วันโดยได้รับค่าจ้าง

9.2 พนักงานที่ประสงค์จะขอลาเพื่อประกอบพิธีศพ จะต้องแจ้งขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงทันที และวันแรกที่กลับมาทำงานจะต้องเขียนใบลาตามแบบฟอร์มที่บริษัทกำหนดพร้อมแนบหลักฐานประกอบการลา

## 10. การลาโดยไม่รับค่าจ้าง

กรณีพนักงาน ได้ใช้สิทธิวันลาหรือวันหยุด ตามที่บริษัทกำหนดไว้ครบหมดแล้ว หากพนักงานยังมีฐานะอันจำเป็น พนักงานสามารถขอลางานโดยไม่รับค่าจ้างได้ตามแบบฟอร์มที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ จำนวนวันลาให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของหัวหน้างาน

## 11. การขาดงาน

การหยุดงานในกรณีต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ บริษัทฯ ถือว่าเป็นการขาดงาน

11.1 ไม่ได้มาปฏิบัติงานในวันทำงานตามปกติของตน

11.2 ไม่ได้มาปฏิบัติงานหลังจากที่ได้ใช้สิทธิวันลาหรือวันหยุดดังกล่าวครบหมดแล้ว

11.3 ละเลยไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การลาจะถูกพิจารณาลงโทษทางวินัย และอาจถือเป็นการขาดงาน

11.4 หยุดงานไปก่อนที่ได้รับการอนุมัติหรือหยุดงานโดยไม่ได้รับการอนุมัติ ยกเว้นการหยุดงานเนื่องจาก  
การป่วยกระทันหัน

การหยุดงานโดยมิได้รับอนุญาต หรือการหยุดงานที่ไม่ถูกระเบียบ และไม่มีเหตุผลพอสมควรจะถือว่าเป็น  
การขาดงานและหรือละทิ้งหน้าที่การงาน โดยพนักงานจะไม่ได้รับค่าจ้างในวันที่ขาดงานหรือวันที่ละทิ้งหน้าที่การ  
งาน และจะต้องถูกลงโทษทางวินัย ตลอดจนมีผลต่อการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี และหรือเงินรางวัล หรือเงิน  
ตอบแทนอื่น ๆ ของบริษัทฯ ด้วย

## หมวดที่ 6 วินัยและโทษทางวินัย

1. บริษัทฯ ถือว่าการลงโทษพนักงานมิใช่การกลั่นแกล้งหรือต้องการให้พนักงานเดือดร้อน แต่เมื่อมีการกระทำผิดก็ต้องลงโทษ เพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำผิดเกิดขึ้นอีก หรือเพื่อป้องกัน มิให้มีการกระทำผิดที่ร้ายแรงยิ่งขึ้น ซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน

2. การกระทำบางอย่างอาจทำให้เกิดผลร้ายแรงแตกต่างกันตามสภาวะการทำงาน และสิ่งแวดล้อมที่แตกต่างกันได้ ดังนั้นมาตรการทางวินัยอาจกำหนดความรุนแรงแตกต่างกัน ตามความเหมาะสมของสภาวะการทำงานในหน่วยงานนั้น

### 3. มาตรฐานความประพฤติที่ดีของพนักงาน

3.1 เคารพและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับที่บริษัทฯ กำหนด

3.2 เคารพและปฏิบัติตามคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมาย และคำแนะนำโดยชอบของบังคับบัญชาตลอดจนบุคคลที่บริษัทฯ มอบหมาย

3.3 อุทิศตนและปฏิบัติหน้าที่เต็มความรู้ความสามารถในงานที่ได้รับมอบหมาย

3.4 ปกป้องผลประโยชน์ของบริษัทฯ

3.5 รักษาเวลาทำงานและมาปฏิบัติงานโดยสม่ำเสมอ

3.6 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

3.7 ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยที่ดีตลอดจนศีลธรรมอันดีงาน

### 4. ระเบียบวินัย

บริษัทฯ ได้กำหนดลักษณะของระเบียบวินัยสำหรับพนักงานไว้ โดยถือว่าการกระทำสิ่งใดหรือหลายสิ่งดังต่อไปนี้ เป็นการกระทำผิดระเบียบวินัยและจะถูกลงโทษตามลักษณะแห่งความผิดตามควรแก่กรณีจนถึงขั้นเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย

#### 4.1 การกระทำอันเป็นความผิด

4.1.1 ประกอบอาชญากรรม อันทำให้เกิดความเสียหายแก่ร่างกาย ชีวิตหรือทรัพย์สินและถูกลงโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่ความผิดฐานกระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ทั้งในและนอกเวลาและสถานที่ทำงาน

4.1.2 ทำร้ายหรือพยายามทำร้ายร่างกายซึ่งกันละกัน หรือบุคคลใด ๆ ในบริเวณบริษัทฯ หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัทฯ เว้นแต่กรณีป้องกันตนเองหรือทรัพย์สินของบริษัทฯ

4.1.3 ยกยอก ลักทรัพย์ หรือฉ้อโกง เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ หรือของพนักงาน หรือของผู้อื่น รวมทั้งการให้ความร่วมมือกัน หรือปกปิดให้ผู้อื่นกระทำการนั้น

4.1.4 พกพาอาวุธเข้ามาในบริเวณบริษัทฯ หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัทฯ เว้นแต่ในระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบริษัทฯ อนุญาตให้มีอาวุธได้

4.1.5 ระบายเพื่อนพนักงานอื่น ๆ ขณะปฏิบัติหน้าที่ หรือบังคับขู่เข็ญคุกคามเพื่อนพนักงานใช้กริยาวาหรือเขียนข้อความหยาบคายก้าวร้าว ดูหมิ่น เหยียดหยามล่วงเกินผู้อื่นในเวลา หรือในบริเวณบริษัท หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัท

#### 4.2 การกล่าวหรือการใช้หลักฐานอันเป็นเท็จ

4.2.1 ไม่มีความสามารถในการทำงานตามที่ได้กล่าวอ้างไว้เมื่อสมัครงานกับบริษัท

4.2.2 แก้ไข ปลอมแปลงเอกสารหรือหลักฐาน เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

4.2.3 จงใจให้การเท็จ หรือแจ้งข้อมูลเท็จต่อบริษัท

4.2.4 ละเลยหรือมิได้แจ้งให้บริษัททราบ เมื่อตนเป็นหรือทราบว่าเป็นโรคติดต่อหรือโรคภัยเรื้อรังอันอาจเป็นอันตรายต่อผู้อื่นได้ หรือไม่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่

#### 4.3 การประพฤติปฏิบัติอันไม่สมควร

4.3.1 เรียก รับ ยอมรับ หรือยอมจะรับ เงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น เพื่อตนเองหรือผู้อื่น และเป็นสาเหตุให้เกิดกรณีต่างๆ ดังต่อไปนี้ หรือในทำนองเดียวกัน เช่น

- ทำให้ขาดความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานบริษัท
- ทำให้ได้มาซึ่งหน้าที่การงาน ตำแหน่ง สถานที่ทำงานหรือสภาวะการทำงานซึ่งพอใจกว่าเดิม
- ทำให้ได้รับบำเหน็จความดีความชอบในงานอันไม่สมควร
- ทำให้ได้มาซึ่งสิทธิในการทำงาน สัญญาการประมูล การเช่า หรือการจัดส่งสินค้าและอื่น ๆ อันไม่สมควร

4.3.2 ละเลย ปฏิเสธหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมาย หรือหน้าที่ที่บริษัท มอบหมาย เว้นแต่หน้าที่นั้นอาจเป็นอันตรายแก่ตนเองอย่างร้ายแรง

4.3.3 ปฏิเสธที่จะตอบคำถามของบริษัท หรือผู้ที่บริษัทมอบหมายในระหว่างการสอบสวนหาข้อเท็จจริง

4.3.4 ไม่ปฏิบัติตาม หรือละเมิดระเบียบข้อบังคับการทำงานของ บริษัท หรือนโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติของบริษัท

4.3.5 ไม่ปฏิบัติหรือละเมิดระเบียบว่าด้วยการทำงานให้ปลอดภัย หรือระเบียบว่าด้วยการกระทำเมื่อมีอุบัติเหตุเกิดขึ้นต่อทรัพย์สินภายในบริเวณบริษัท หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัท

4.3.6 เล่นการพนัน สลากกินรวบ หวยได้ดิน ออกเบียร์ภายในบริเวณบริษัท หรือร่วมในวงการเล่นในสถานที่ของบริษัท หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัท

4.3.7 เสพสุรา ยาเสพติดให้โทษ ของมึนเมา หรืออยู่ภายใต้อิทธิพลของสิ่งมึนเมาในบริเวณบริษัท และ/หรือในเวลาทำงานวันแต่มีงานซึ่งบริษัทอนุญาต หรือเป็นการกระทำอันเกี่ยวข้องกับงานของบริษัท

4.3.8 ติดสุราหรือยาเสพติดให้โทษหรือมียาเสพติดไว้ในครอบครอง

4.3.9 นอนหรือหลับในระหว่างเวลาทำงาน

4.3.10 มาทำงานสาย และ/หรือเลิกงานก่อนเวลาโดยไม่ได้รับอนุญาต

4.3.11 เข้ารับกะไม่ตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ในตารางกะ และ/หรือออกก่อนเวลา โดยผู้บังคับบัญชายังมิได้อนุญาต

4.3.12 ละทิ้งหน้าที่ ละเลย หรือหลีกเลี่ยงการทำงาน หยุดงานหรือขาดงาน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

- 4.3.13 เจตนาปฏิบัติงานให้ล่าช้า หรือไม่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ
- 4.3.14 ทำลาย ต่อเติม หรือแก้ไข ข้อความในประกาศ หรือแผ่นป้ายของบริษัทฯ หรือปิดประกาศ หรือเผยแพร่ข้อความที่ไม่ได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ
- 4.3.15 แพร่ข่าวอื้อฉาว ให้ร้ายผู้อื่น และ/หรือบริษัทบิดเบือนความจริง หรือก่อให้เกิดการแตกความสามัคคีในระหว่างพนักงานด้วยกัน
- 4.3.16 แสดงกริยาวาจา หรือขีดเขียนข้อความหยาบคาย หรือกระทำการอันขัดต่อวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม ในสถานที่ทำการและ/หรือบริเวณบริษัทฯ
- 4.3.17 มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 4.3.18 เป็นหัวหน้าวงแชร์หรือร่วมอยู่ในวงแชร์ระหว่างพนักงานด้วยกันภายในบริเวณบริษัทฯ หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัทฯ
- 4.3.19 ไม่สวมเครื่องแบบตามที่บริษัทฯ จัดหาให้ หรือกำหนดให้ใช้ในเวลาปฏิบัติงาน รวมทั้งดัดแปลงเครื่องแบบของบริษัทฯ
- 4.3.20 ประพฤติตนส่อไปในทางชั่วสาวที่ขัดต่อศีลธรรมอันดีงาม
- 4.3.21 ประพฤติตนหรือกระทำการไปในทางที่จะนำความเสื่อมเสียชื่อเสียงมาสู่หมู่คณะหรือบริษัทฯ
- 4.3.22 ขับขี่รถในบริเวณบริษัทฯ หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัทฯ ด้วยความเร็วเกินที่กำหนด
- 4.3.23 นำรถเข้าไปจอดที่บริเวณที่บริษัทฯ ห้ามจอด เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นกรณีไป
- 4.3.24 ทำให้เกิดความสกปรกเลอะเทอะในบริเวณบริษัทฯ
- 4.3.25 กระทำการใด ๆ ที่จะก่อให้เกิดความไม่สงบขึ้นในบริเวณบริษัทฯ
- 4.3.26 ใช้เครื่องขยายเสียงหรือแจกเอกสาร หรือปิดประกาศใดๆ ในบริเวณบริษัทฯ หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัทฯ โดยมิได้รับอนุญาตจากบริษัทฯ
- 4.3.27 ใช้หรือครอบครองทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยมิได้รับอนุญาต
- 4.3.28 ส่งเสียงก่อให้เกิดเสียงดัง หรือกระทำการใดๆ รบกวนพนักงานอื่นในเวลาปฏิบัติงาน
- 4.3.29 ละเลยหรือปกปิด ไม่แจ้งให้บริษัทฯ ทราบ เมื่อมีการประทุษร้ายร่างกายเกิดขึ้นในบริเวณบริษัทฯ หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเกิดกับตนเองหรือผู้อื่น
- 4.3.30 ใช้สถานที่ของบริษัทฯ หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัทฯ จัดประชุม หรือเข้าร่วมประชุม หรือชุมนุม โดยมิได้รับอนุญาต
- 4.3.31 กระทำการเรียไร แจกประกาศ หรือเอกสารสิ่งตีพิมพ์ ในบริเวณบริษัทฯ โดยมิได้รับอนุญาต
- 4.3.32 นำเข้ามาหรือเลี้ยงสัตว์ทุกชนิดในบริเวณบริษัทฯ หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัทฯ
- 4.3.33 ไม่ให้ความร่วมมือต่อพนักงานรักษาความปลอดภัย ในการตรวจค้นทรัพย์สิน หรือยานพาหนะ
- 4.3.34 ห้ามมิให้นายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือผู้ตรวจงานกระทำการล่วงเกินคุกคามหรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศต่อลูกจ้าง
- 4.4 ทำลายหรือใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ โดยไม่สมควร
- 4.4.1 จงใจหรือประมาทเลินเล่อทำให้เกิดความเสียหายหรือสูญหายซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ หรือบุคคล

อื่น

4.4.2 ละเลยหรือปกปิด ไม่แจ้งให้บริษัท ทราบถึงความสูญหายหรือเสียหายซึ่งทรัพย์สินของบริษัท ในเวลาอันสมควร

4.4.3 ครอบครองหรือนำเครื่องมือ เครื่องใช้ หรือทรัพย์สินของบริษัท ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เว้นแต่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง

4.5 การกระทำอันเกี่ยวกับการรักษาความลับและผลประโยชน์ของบริษัท

4.5.1 นำบุคคลภายนอกเข้ามาในบริษัท หรือ พื้นที่รับผิดชอบของบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาต

4.5.2 ถ่ายรูป หรือนำบุคคลภายนอกมาถ่ายรูปในบริษัท หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัท โดยมีได้รับอนุญาต

4.5.3 นำเอกสารหรือสิ่งของใดๆ ที่เป็นความลับของบริษัท ออกไปจากหน่วยงาน หรือบริเวณบริษัท หรือพื้นที่รับผิดชอบของบริษัท เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากบริษัท

4.5.4 นำเอกสารของบริษัท หรือเทคนิคต่าง ๆ ในการผลิตออกไปกล่าวให้บุคคลภายนอกทราบ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากบริษัท

4.5.5 ประกอบธุรกิจแข่งขันกับบริษัท ขณะที่ยังเป็นพนักงานของบริษัท อยู่

ข้อกำหนดข้างต้นเป็นกฎเกณฑ์ทั่วไป ที่พนักงานทุกคนควรละเว้น แต่อาจมีกฎเกณฑ์หรือวินัยอื่น ๆ ซึ่งกำหนดเฉพาะพนักงานแต่ละตำแหน่งเพิ่มเติมนอกเหนือจากนี้ได้

## 5. การลงโทษทางวินัย

บริษัท ได้กำหนดการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานผู้กระทำผิดไว้ 4 สถาน คือ

5.2.1 ตักเตือนด้วยวาจา

5.2.2 ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

5.2.3 พักงาน โดยไม่ได้รับค่าจ้าง

5.2.4 เลิกจ้าง

การลงโทษทางวินัยกับพนักงาน บริษัท ไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามลำดับขั้นตอนดังกล่าวก่อนบริษัท อาจเลือกลงโทษขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งก็ได้ โดยพิจารณาตามความรุนแรงของความผิดที่กระทำ ทั้งนี้การลงโทษจะมีผลต่อการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี เงินรางวัลพิเศษ และ/หรือการเลื่อนระดับตำแหน่ง

บริษัทมอบหมายให้เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามสายงานที่จะต้องลงโทษผู้กระทำผิดตามควรแก่กรณี เพื่อรักษาไว้ซึ่งระเบียบวินัยของบริษัทและเพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปในแนวทางเดียวกันและเสมอภาค ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่ลงโทษทางวินัยหารือกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล ก่อนดำเนินการทุกครั้ง

การละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานที่กระทำความผิด บริษัทถือเป็นการบกพร่อง และถือเป็นการกระทำความผิดข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของผู้บังคับบัญชาด้วย



#### 6. การเลิกจ้างโดยไม่รับค่าชดเชย

บริษัทฯ กำหนดโทษทางวินัยด้วยการเลิกจ้าง โดยไม่จ่ายค่าชดเชยใดๆ ทั้งสิ้น สำหรับพนักงานกระทำความผิดระเบียบวินัยดังนี้

6.1 ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่บริษัทฯ

6.2 จงใจทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย

6.3 ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

6.4 ผ่าฝืนระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ หรือคำสั่งของบริษัทฯ อันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และบริษัทฯ ได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ย้ำแรง บริษัทฯ ไม่จำเป็นต้องตักเตือน หนังสือเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่พนักงานได้กระทำความผิด

6.5 ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 3 วันทำงานติดต่อกัน ไม่ว่าจะมียวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันควร

6.6 ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

## หมวดที่ 7 การร้องทุกข์

### 1. ขอบเขตและความหมาย

การร้องทุกข์ หมายถึง กรณีที่พนักงานมีความไม่พอใจหรือมีความทุกข์อันเกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสภาพการทำงานสภาพการจ้าง การบังคับบัญชา การสั่งหรือการมอบหมายงาน การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานหรือประโยชน์อื่น หรือการปฏิบัติใดที่ไม่เหมาะสมระหว่างบริษัทหรือผู้บังคับบัญชาต่อพนักงานหรือระหว่างพนักงานด้วยกันและพนักงานได้เสนอความไม่พอใจหรือความทุกข์นั้นต่อบริษัท เพื่อให้บริษัทได้ดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์นั้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทและพนักงาน และเพื่อให้พนักงานทำงานด้วยความสุข

### 2. วิธีการและขั้นตอน

พนักงานที่มีความไม่พอใจหรือมีความทุกข์เนื่องจากการทำงานดังกล่าวข้างต้น ควรยื่นคำร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นแรกของตนโดยเร็ว เว้นแต่เรื่องที่จะร้องทุกข์นั้นเกี่ยวกับการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นต้นเหตุก็ให้ยื่นคำร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

### 3. การสอบสวนและพิจารณา

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับคำร้องทุกข์จากพนักงานแล้ว ให้รีบดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงในเรื่องที่ร้องทุกข์นั้นโดยละเอียดเท่าที่จะทำได้ โดยดำเนินการด้วยตนเองหรือด้วยความช่วยเหลือจากบริษัททั้งนี้ พนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ชอบที่จะให้ข้อเท็จจริงโดยละเอียดแก่ผู้บังคับบัญชาด้วย

เมื่อสอบสวนข้อเท็จจริงแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์นั้น หากเป็นเรื่องที่อยู่ในขอบเขตของอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชานั้นและผู้บังคับบัญชาสามารถแก้ไขได้ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการแก้ไขให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว แล้วแจ้งให้พนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบ พร้อมทั้งรายงานให้บริษัททราบด้วย

หากเรื่องราวที่ร้องทุกข์นั้น เป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชานั้นให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเสนอเรื่องราวที่ร้องทุกข์ พร้อมทั้งข้อเสนอในการแก้ไขหรือความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปตามลำดับ

ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปดำเนินการสอบสวนและพิจารณาคำร้องทุกข์เช่นเดียวกับผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ได้รับคำร้องทุกข์ผู้บังคับบัญชาแต่ละชั้นต้องดำเนินการเกี่ยวกับคำร้องทุกข์โดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน 7 วัน

### 4. กระบวนการยุติข้อร้องทุกข์

เมื่อผู้บังคับบัญชาแต่ละชั้นได้พิจารณาคำร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์ที่เกิดการร้องทุกข์ และได้แจ้งให้พนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบ หากพนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ไม่พอใจก็ให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็วแต่ถ้าพนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ไม่พอใจก็ให้ยื่นอุทธรณ์ โดยกรอกข้อความที่อุทธรณ์ลงในแบบพิมพ์ที่บริษัทฯ ได้กำหนดขึ้นยื่นต่อผู้บังคับบัญชาสูงสุดภายใน 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ทราบผลการร้องทุกข์จากผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ผู้บังคับบัญชาระดับสูงสุดจะพิจารณาและดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์ตามคำร้องทุกข์ และแจ้งผลการพิจารณาดำเนินการให้พนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบภายใน 15 วัน

หากพนักงานยื่นคำร้องทุกข์ยังไม่พอใจผลการพิจารณาอุทธรณ์ของผู้บังคับบัญชาสูงสุด ย่อมมีสิทธิดำเนินการในทางอื่นอันชอบด้วยกฎหมายต่อไปได้ (หรืออาจเสนอต่อบริษัท เพื่อร่วมกันตั้งผู้ชี้ขาดขึ้น เพื่อวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากคำร้องทุกข์นั้นต่อไปได้)

#### 5. ความคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เกี่ยวข้อง

เนื่องจากการร้องทุกข์ที่กระทำไปโดยสุจริต ย่อมก่อให้เกิดประโยชน์อันยิ่งใหญ่แก่บริษัทและพนักงานเป็นส่วนรวม ดังนั้น พนักงานผู้ยื่นคำร้องทุกข์ พนักงานผู้ให้ถ้อยคำ ให้ข้อมูล ให้ข้อเท็จจริง หรือพยานหลักฐานใดเกี่ยวกับการร้องทุกข์ และพนักงานที่เป็นผู้พิจารณาคำร้องทุกข์เมื่อได้กระทำไปโดยสุจริตใจ แม้จะเป็นเหตุให้เกิดข้อยุ่งยากประการใดแก่บริษัท ก็ย่อมได้รับการประกันจากบริษัทว่าจะไม่เป็นเหตุหรือถือเป็นเหตุที่จะ เลิกจ้าง ลงโทษ หรือดำเนินการใดที่เกิดผลร้ายต่อพนักงานดังกล่าว



## หมวดที่ 8 การฟื้นฟูสภาพพนักงาน

บริษัทมีเจตนารมณ์ที่จะให้พนักงานทุกคนมีความพอใจและความมั่นคงในหน้าที่การงานของตน ซึ่งจะทำให้บริษัทมีกำลังคนเพียงพอและเหมาะสมกับความจำเป็นในด้านการปฏิบัติงานของบริษัททั้งในปัจจุบันและในอนาคต

อย่างไรก็ตาม อาจมีกรณีการจ้างงานต้องสิ้นสุดลงด้วยเหตุผลต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นโดยความจำเป็นของบริษัท หรือของพนักงานเองไม่ว่ากรณีใดๆ บริษัท ยังคงมีความประสงค์ที่จะรักษาความสัมพันธ์อันดีต่อกันไว้และจะสนับสนุนพนักงานที่พ้นจากการเป็นพนักงานของบริษัท ให้มีความเจริญก้าวหน้าในงานใหม่ต่อไปเท่าที่จะกระทำได้นอกจากนี้บริษัท ยังจะดูแลให้พนักงานนั้นได้ประโยชน์ตอบแทนการเลิกจ้างอย่างเป็นธรรมตามกฎหมายและตามกฎหมายของบริษัท ยกเว้นกรณีพนักงานผู้นั้นถูกเลิกจ้างโดยมีความผิด

ผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีหน้าที่ และความรับผิดชอบที่จะต้องชี้แจงให้พนักงานได้ทราบเหตุผลของการเลิกจ้างนั้นๆ ส่วนเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือบุคคลที่บริษัทมอบหมายจะต้องทำหน้าที่ให้คำแนะนำประสานงาน และดำเนินการให้พนักงานได้รับผลประโยชน์ตอบแทนการเลิกจ้างตามสิทธิอันพึงจะได้ตามเกณฑ์ ทั้งนี้เพื่อดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรมแก่พนักงานทุกคน

สภาพการจ้างระหว่างพนักงานกับบริษัท จะสิ้นสุดลงในกรณีดังต่อไปนี้

1. การฟื้นฟูสภาพพนักงานโดยไม่มีความผิด
2. การฟื้นฟูสภาพพนักงานโดยมีความผิด

### 1. การฟื้นฟูสภาพพนักงานโดยไม่มีความผิด

บริษัท กำหนดลักษณะการฟื้นฟูสภาพพนักงานโดยไม่มีความผิดดังต่อไปนี้

#### 1.1 การถึงแก่กรรม

1.1.1 เมื่อพนักงานถึงแก่กรรมลงในระหว่างที่เป็นพนักงานของบริษัท พนักงานผู้นั้นย่อมฟื้นฟูสภาพการเป็นพนักงานของบริษัท นับตั้งแต่วันที่ถึงแก่กรรม ทายาทโดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงานผู้นั้นจะได้รับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ตามควรแก่สิทธิที่พึงได้รับตามหลักเกณฑ์ของบริษัท

1.1.2 กรณีที่พนักงานถึงแก่กรรมอันเนื่องมาจากประสบอันตรายในการทำงาน ทายาทโดยชอบด้วยกฎหมายจะได้รับผลตอบแทนตามกฎหมาย

#### 1.2 การลาออก

พนักงานที่ประสงค์จะลาออกจากการงาน จะต้องยื่นใบลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชาตามสายงานก่อนกำหนดวันขอลาออกไม่น้อยกว่า 30 วัน หากพนักงานยื่นความจำนงค์น้อยกว่า 30 วัน ให้ถือเป็นการลาออกที่ผิดระเบียบ ซึ่งบริษัท อาจพิจารณาไม่ได้รับผลประโยชน์อื่นๆ อันพึงจะได้รับเนื่องจากการลาออก

### 1.3 เกษียณอายุ

เพื่อประสิทธิภาพของการทำงานและเพื่อสวัสดิการของพนักงาน บริษัทฯอาจกำหนดการครบเกษียณอายุของพนักงาน แต่ละตำแหน่งงานไว้แตกต่างกันตามความเหมาะสมก็ได้ นอกจากนี้ได้มีการตกลงไว้ล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างอื่น พนักงานที่ครบเกษียณอายุจะพ้นสภาพการเป็นพนักงานของบริษัทฯตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1.3.1 เมื่อพนักงานมีอายุครบ 60 ปี บริบูรณ์แล้ว

1.3.2 พนักงานที่ครบเกษียณอายุแล้ว จะพ้นสภาพการเป็นพนักงานของบริษัทฯ ในวันที่ 1 มกราคมของปีถัดไป

### 1.4 การเลิกจ้าง

1.4.1 เลิกจ้างโดยได้รับค่าชดเชย

บริษัทฯ จ่ายค่าชดเชยให้แก่พนักงานที่สมควรเลิกจ้างดังนี้

1. พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี บริษัทฯจ่ายค่าชดเชยให้เท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 30 วัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทำงาน 30 วันสุดท้ายสำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

2. พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี บริษัทฯจ่ายค่าชดเชยให้เท่ากับค่าจ้างสุดท้าย 90 วัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทำงาน 90 วันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

3. พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี บริษัทฯจ่ายค่าชดเชยให้เท่ากับค่าจ้างสุดท้าย 180 วัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทำงาน 180วันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

4. พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี บริษัทฯจ่ายค่าชดเชยให้เท่ากับค่าจ้างสุดท้าย 240 วัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทำงาน 240วันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

5. พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป บริษัทฯจ่ายค่าชดเชยให้เท่ากับค่าจ้างสุดท้าย 300 วัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทำงาน 300วันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

6. พนักงานซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป บริษัทฯจ่ายค่าชดเชยให้เท่ากับค่าจ้างสุดท้าย 400 วัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทำงาน 400 วันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

ในกรณีที่ในบริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า สมควรเลิกจ้างพนักงาน โดยจ่ายค่าชดเชยตามที่กล่าวมา บริษัทฯจะพิจารณาพนักงาน ดังนี้

ก. พนักงานเป็นบุคคลที่บริษัทฯ ขาดความไว้วางใจที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ข. พนักงานหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติงานและ/หรือขาดความเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

ค. บริษัทฯ ยุบเลิกหน่วยงานบางหน่วยงานหรือบางตำแหน่งหรือลดอัตรากำลังคน

ง. สุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไปได้

สำหรับในกรณีที่บริษัทจะเลิกจ้างพนักงานเพราะเหตุการณ์ปรับปรุงหน่วยงาน กระบวนการผลิต การจำหน่าย หรือการบริการ อันเนื่องมาจากการนำเครื่องจักรมาใช้หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักรหรือเทคโนโลยีบริษัท จะแจ้งกำหนดวันที่เลิกจ้างให้พนักงานทราบก่อนล่วงหน้า 60 วัน หรือบริษัทจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 60 วัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทำงาน 60 วันสุดท้ายสำหรับพนักงาน ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย การจ่ายค่าชดเชยพิเศษ ในกรณีที่พนักงานทำงานติดต่อกันเกินหกปีขึ้นไป โดยจ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสัปดาห์วัน ต่อการทำงานครบหนึ่งปี หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสิบห้าวันสุดท้ายต่อการทำงานครบหนึ่งปี สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย ทั้งนี้ ค่าชดเชยพิเศษดังกล่าวจะไม่เกินค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยหกสิบวัน หรือไม่เกินค่าจ้างของการทำงานสามร้อยหกสิบวันสุดท้าย สำหรับลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงาน โดยคำนวณเป็นหน่วย กรณีระยะเวลาการทำงานไม่ครบหนึ่งปี ถ้าเศษของระยะเวลาการทำงานมากกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้นับเป็นการทำงานหนึ่งปี

ในกรณีที่บริษัทจะย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่นอันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของพนักงานหรือครอบครัว บริษัทต้องแจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนย้ายสถานประกอบกิจการ ในกรณีนี้ ถ้าพนักงานไม่ประสงค์จะไปทำงานด้วยให้พนักงานมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับความแจ้งจากบริษัท หรือวันที่บริษัท ย้ายสถานประกอบกิจการแล้วแต่กรณี โดยพนักงานมีสิทธิได้รับค่าชดเชย ไม่น้อยกว่าอัตราค่าชดเชยที่มีสิทธิได้รับตามมาตรา 118

ในกรณีที่บริษัท ไม่แจ้งให้พนักงานทราบล่วงหน้าตามวรรคหนึ่ง ให้บริษัทจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าเท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือเท่ากับค่าจ้างของการทำงานสามสิบวันสุดท้าย สำหรับพนักงานซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

ให้บริษัทจ่ายค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าให้แก่พนักงานภายในเจ็ดวัน นับแต่วันที่พนักงานบอกเลิกสัญญา

#### 1.5 หักอายุสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา

การเลิกจ้างพนักงานที่มีสัญญาจ้างกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน สำหรับการจ้างงาน ในโครงการพิเศษ หรือโครงการเฉพาะที่มีเงื่อนไขปกติของธุรกิจ หรือการค้าของบริษัท และเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น ย่อมเป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญา พนักงานไม่มีสิทธิในประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในสัญญาดังกล่าว

## 2. การฟื้นฟูสภาพพนักงานโดยมีความผิด

2.1 การฟื้นฟูสภาพพนักงานโดยมีความผิดทั่วไปไม่ถึงขั้นร้ายแรง กรณีที่พนักงานกระทำความผิดทางวินัย และ/หรือกระทำความผิดซ้ำกรณี หรือซ้ำคำเตือน บริษัทมีสิทธิเลิกจ้างโดยไม่จ่ายผลประโยชน์ เพื่อการนี้ตามที่กฎหมายกำหนด

2.2 การฟื้นฟูสภาพพนักงานโดยมีความผิดอย่างร้ายแรง กรณีที่พนักงานกระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง บริษัทมีสิทธิในการเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย คืนจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าผลประโยชน์อื่นๆ และไม่ต้องแจ้งล่วงหน้าได้ตามที่ระบุในหมวดที่ 7

บริษัท อาจออกระเบียบต่าง ๆ เพิ่มเติมความเหมาะสมได้เป็นครั้งคราว ระเบียบที่ออกนั้นให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับการทำงาน บริษัทสงวนสิทธิ์ให้แก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงข้อบังคับการทำงานข้อใดข้อหนึ่งเพื่อความเหมาะสมและให้เป็นไปตามกฎหมาย และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ ทั้งนี้ บริษัท จะประกาศข้อบังคับการทำงานที่แก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงให้พนักงานทราบเพื่อยึดถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2562

ลงชื่อ...  นายจ้าง

(นาย ศศิศ มนต์เสรีนุสรณ์)

แทน บริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

## บริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม

และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ระยะดำเนินการ)

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์ ประทานบัตรที่ 29206/16178 ร่วมแผนผังโครงการทำเหมืองเดียวกันกับ

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์และหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน (เพื่ออุตสาหกรรมแคลเซียมคาร์ไบด์)

ประทานบัตรที่ 29110/15382, 29106/15361 และ 29152/15362

ของบริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมีคอล (ประเทศไทย) จำกัด

ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2565

### ภาคผนวก 17

ผลการสำรวจสภาพเศรษฐกิจ-สังคมและทัศนคติของประชาชนที่

อาศัยอยู่ในรัศมี 3 กิโลเมตรจากพื้นที่โครงการเหมืองแร่แคลไซต์

บริษัท สุรินทร์ ออมย่า จำกัด

รายงานสรุปผลการสอบถามความคิดเห็น  
โครงการเหมืองแร่แคลไซต์ ประทานบัตรที่ 29206/16178 ร่วมแผนผังโครงการทำเหมืองเดียวกัน  
กับโครงการเหมืองแร่แคลไซต์และหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน (เพื่ออุตสาหกรรม  
แคลเซียมคาร์ไบด์) ประทานบัตรที่ 29110/15382, 29106/15361 และ 29152/15362  
ของบริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

**กลุ่มตัวอย่างและผู้ให้ข้อมูล**

กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้นำชุมชน ประชาชนในตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรีที่โครงการทำเหมืองแร่แคลไซต์และหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน (เพื่ออุตสาหกรรมแคลเซียมคาร์ไบด์) ของบริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินการ ผู้ให้ข้อมูล คือ ผู้นำชุมชน ประชาชนที่ได้รับผลกระทบ และผลประโยชน์ในหมู่ที่ 1 บ้านห้วยขมิ้น หมู่ที่ 2 บ้านโคกตูม หมู่ที่ 3 บ้านสามพันตา หมู่ที่ 4 บ้านหนองแกเตี้ย หมู่ที่ 8 บ้านห้วยบง หมู่ที่ 10 บ้านศิรีวงก์ หมู่ที่ 11 บ้านหนองแฝกเลื่อม หมู่ที่ 12 บ้านศูนย์ 1 พัฒนา และหมู่ที่ 7 บ้านหนองถ้ำ ตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี จำนวนผู้ให้ข้อมูลทั้งสิ้น 361 คน (ระยะห่างจากโครงการ 3 กิโลเมตร (ตาม EIA กำหนด))

รายละเอียดพื้นที่เก็บข้อมูล	จำนวนผู้ให้ข้อมูล	วันที่ลงพื้นที่
<b>1. ข้อมูลครัวเรือน จำนวน 9 หมู่บ้าน</b> 1.หมู่ที่ 1 บ้านห้วยขมิ้น 2.หมู่ที่ 2 บ้านโคกตูม 3.หมู่ที่ 3 บ้านสามพันตา 4.หมู่ที่ 4 บ้านหนองแกเตี้ย 5.หมู่ที่ 8 บ้านห้วยบง 6.หมู่ที่ 10 บ้านศิรีวงก์ 7.หมู่ที่ 11 บ้านหนองแฝกเลื่อม 8.หมู่ที่ 12 บ้านศูนย์ 1 พัฒนา 9.หมู่ที่ 7 บ้านหนองถ้ำ	361	28 พฤศจิกายน-15 ธันวาคม 2564
<b>2. ข้อมูลผู้นำชุมชน จำนวน 9 หมู่บ้าน</b>	9	28 พฤศจิกายน-15 ธันวาคม 2564
<b>3. ข้อมูลพื้นที่อ่อนไหว จำนวน 12 จุด</b> 1. วัดเสมาทอง 2. โรงเรียนโคกตูมวิทยา 3. วัดถ้ำเต่าสามัคคีธรรม 4. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกตูม 5. โรงเรียนบ้านโคกตูม 6. วัดศิรีวงก์ 7. วัดปราสาทนิมิตร 8. วัดสายตรี 9. วัดสายโทสามัคคีธรรม 10. วัดป่าถ้ำเสือ 11. วัดหนองผือ 12. วัดถ้ำม่วง	12	28 พฤศจิกายน-15 ธันวาคม 2564

## เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล

เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล คือ แบบสอบถามแบบมีโครงสร้าง โดยการลงพื้นที่เก็บข้อมูลจากผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนกลุ่มตัวอย่างที่ได้รับผลกระทบ และได้รับประโยชน์จากโครงการแสดงความคิดเห็นต่างๆ โดยใช้แบบสอบถามต่างกัน ซึ่งการเก็บข้อมูลจากผู้นำจะใช้แบบสอบถามผู้นำชุมชน ส่วนการเก็บข้อมูลจากประชาชนทั่วไปใช้แบบสอบถามครัวเรือน โดยแบ่ง คะแนนค่าเฉลี่ยเป็น 5 ระดับ สเกลคำถามมี 5 ระดับ ดังนี้มากที่สุด ( 5 ) มาก ( 4 ) ปานกลาง ( 3 ) น้อย ( 2 ) น้อยที่สุด ( 1 )

การวัดเป็นช่วงสเกลของลิเคิร์ต (Likert five rating scale) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

5 หมายถึง ได้รับผลกระทบ และมีความวิตกกังวล ในระดับ มากที่สุด

4 หมายถึง ได้รับผลกระทบ และมีความวิตกกังวล ในระดับ มาก

3 หมายถึง ได้รับผลกระทบ และมีความวิตกกังวล ในระดับ ปานกลาง

2 หมายถึง ได้รับผลกระทบ และมีความวิตกกังวล ในระดับ น้อย

1 หมายถึง ได้รับผลกระทบ และมีความวิตกกังวล ในระดับ น้อยที่สุด

จากหลักการดังกล่าว สามารถแบ่งความหมายของระดับคะแนนออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน		แปลผล
4.51 - 5.00	ระดับผลกระทบ/ ความวิตกกังวล	มากที่สุด
3.51 - 4.50	ระดับผลกระทบ/ ความวิตกกังวล	มาก
2.51 - 3.50	ระดับผลกระทบ/ ความวิตกกังวล	ปานกลาง
1.51 - 2.50	ระดับผลกระทบ/ ความวิตกกังวล	น้อย
1.00 - 1.50	ระดับผลกระทบ/ ความวิตกกังวล	น้อยที่สุด

## การเก็บรวบรวมข้อมูล

ลงพื้นที่เก็บข้อมูลจาก ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไปที่อาศัยในหมู่ที่ 1 บ้านห้วยขมิ้น หมู่ที่ 2 บ้านโคกตูม หมู่ที่ 3 บ้านสามพันตา หมู่ที่ 4 บ้านหนองแกเตี้ย หมู่ที่ 8 บ้านห้วยบง หมู่ที่ 10 บ้านศรีวังค์ หมู่ที่ 11 บ้านหนองแฝกเลื่อม หมู่ที่ 12 บ้านศูนย์ 1 พัฒนา และหมู่ที่ 7 บ้านหนองถ้ำ ตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี โดยใช้แบบสอบถามผู้นำชุมชน ประชาชนในหมู่บ้านและพื้นที่ใกล้เคียง ที่ได้รับผลกระทบ ผลประโยชน์ และมีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการในพื้นที่ ดำเนินการทำการแจกแบบสอบถาม/ สัมภาษณ์ และเก็บรวบรวมแบบสอบถามกลับคืนในส่วนของคำถามปลายปิดและปลายเปิด ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล ข้อคิดเห็นต่างๆ ของโครงการ

## ระยะเวลาในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เก็บรวบรวมข้อมูล วันที่ 28 พฤศจิกายน-15 ธันวาคม 2564

## การวิเคราะห์ข้อมูล

ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ทำการวิเคราะห์ข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปใช้สถิติแบบแจกแจงความถี่และร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความหมายของข้อมูลพิจารณาจากค่าเฉลี่ย

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

จากการสอบถามความคิดเห็นโครงการเหมืองแร่แคลไซต์ ประทานบัตรที่ 29206/16178 ร่วมแผนผังโครงการทำเหมืองเดียวกันกับโครงการเหมืองแร่แคลไซต์และหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน (เพื่ออุตสาหกรรมแคลเซียมคาร์ไบด์) ประทานบัตรที่ 29110/15382, 29106/15361 และ 29152/15362 ของบริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด โดยลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม จากผู้นำชุมชนประชาชนทั่วไป (ครัวเรือน) ที่อาศัยอยู่ในหมู่ที่ 1 บ้านห้วยขมิ้น หมู่ที่ 2 บ้านโคกตูม หมู่ที่ 3 บ้านสามพันตา หมู่ที่ 4 บ้านหนองแกเตี้ย หมู่ที่ 8 บ้านห้วยบง หมู่ที่ 10 บ้านศิรีวงศ์ หมู่ที่ 11 บ้านหนองแฝกเลื่อม หมู่ที่ 12 บ้านศูนย์ 1 พัฒนา และหมู่ที่ 7 บ้านหนองถ้ำ ตำบลโคกตูม อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี จำนวนทั้งสิ้น 361 คน ทำการวิเคราะห์ข้อมูลหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยแบ่งผลการประเมิน ดังนี้

### 1. ข้อมูลครัวเรือน

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์ตารางที่

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>1.1 เพศ</b>		
ชาย	158	43.8
หญิง	203	56.2
รวม	361	100.0
<b>1.2 อายุ</b>		
23-30 ปี	20	5.5
31-40 ปี	30	8.3
41-50 ปี	67	18.6
51-60 ปี	151	41.8
มากกว่า 60 ปี	93	25.8
ไม่ระบุ	0	0.0
รวม	361	100.0
<b>1.3 การศึกษา</b>		
ประถมศึกษา	194	53.7
มัธยมศึกษาตอนต้น	77	21.3
มัธยมศึกษาตอนปลาย	73	20.2
ปริญญาตรี	17	4.7
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0.0
ไม่ระบุ	0	0.0
รวม	361	100.0

## 1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์ (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>1.4 ศาสนา</b>		
พุทธ	361	100.0
คริสต์	0	0.0
อิสลาม	0	0.0
อื่นๆ ระบุ	0	0.0
รวม	361	100.0
<b>1.5 ภูมิลำเนาของครัวเรือน</b>		
คนในพื้นที่	354	98.1
ย้ายมาจากที่อื่น	7	1.9
รวม	361	100.0
<b>1.5.1 ย้ายมาจาก</b>		
จังหวัดในภาคกลาง	3	42.9
จังหวัดในภาคเหนือ	0	0.0
จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	4	57.1
จังหวัดในภาคตะวันออก	0	0.0
จังหวัดในภาคตะวันตก	0	0.0
จังหวัดในภาคใต้	0	0.0
รวม	7	100.0
<b>1.6 สาเหตุของการย้ายเข้ามาอยู่ในพื้นที่</b>		
เนื่องจากมาแต่งงานกับคนในพื้นที่	7	100.0
มาหางานทำ	0	0.0
เพื่อหาที่อยู่อาศัยใหม่	0	0.0
รวม	7	100.0
<b>1.7 สถานภาพสมรส</b>		
โสด	50	13.9
สมรส	219	60.7
หม้าย/ หย่าร้าง	79	21.9
อื่นๆ	13	3.6
ไม่ระบุ	0	0.0
รวม	361	100.0

## 1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์ (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>1.8 สถานภาพครัวเรือน</b>		
หัวหน้าครอบครัว	295	81.7
คู่สมรส	66	18.3
บุตร/ธิดา	0	0.0
บิดา/ มารดา	0	0.0
เขย/ สะใภ้	0	0.0
อื่นๆ	0	0.0
ไม่ระบุ	0	0.0
รวม	361	100.0

จากตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์ที่เป็นครัวเรือน จำนวน 253 คน พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 203 คน และเพศชาย จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 56.2 และ 43.8 ตามลำดับ

ด้านอายุ ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่อายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 151 คน รองลงมา อายุมากกว่า 60 ปี จำนวน 93 คน อายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 67 คน อายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 30 คน และ อายุระหว่าง 23-30 ปี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 41.8, 25.8, 18.6, 8.3 และ 5.5 ตามลำดับ

ด้านการศึกษา ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับระดับประถมศึกษา จำนวน 194 คน รองลงมา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 77 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 73 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 53.7, 21.3, 20.2 และ 4.7 ตามลำดับ

ด้านศาสนา ผู้ให้สัมภาษณ์ทั้งหมดนับถือศาสนาพุทธ จำนวน 361 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ด้านภูมิลำเนาของครัวเรือน ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ จำนวน 354 คน และย้ายมาจากที่อื่น จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 98.1 และ 1.9 ตามลำดับ โดยย้ายมาจากจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 4 คน ภาคกลางจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 57.1 และ 42.9 ตามลำดับ สาเหตุของการย้ายเข้ามาอยู่ในพื้นที่ เนื่องจากมาแต่งงานกับคนในพื้นที่ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ด้านสถานภาพสมรส ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่อายุมีสถานภาพสมรส จำนวน 219 คน รองลงมา หม้าย/หย่าร้าง จำนวน 79 คน โสดจำนวน 50 คนและสถานะอื่นๆไม่ระบุ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 60.7, 21.9, 13.9 และ 3.6 ตามลำดับ

ด้านสถานภาพในครัวเรือน ผู้ให้สัมภาษณ์ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุมีสถานภาพในครัวเรือนเป็นหัวหน้าครอบครัว จำนวน 295 คน รองลงมา คู่สมรส จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 81.7 และ 18.3 ตามลำดับ

## ตารางที่ 2 สภาพเศรษฐกิจของครัวเรือน

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>2.1 ลักษณะการประกอบอาชีพ</b>		
เกษตรกรรม	62	17.2
ค้าขาย	64	17.7
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	18	5.0
รับจ้างทั่วไป	150	41.6
พนักงานบริษัทเอกชน	13	3.6
รับราชการ	5	1.4
ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม	24	6.6
อื่นๆ ไม่ระบุ	25	6.9
รวม	361	100.0
<b>2.2 รายได้รวมของครัวเรือน</b>		
รายได้เพียงพอกับรายจ่าย และยังมีเหลือออม	74	20.5
รายได้เพียงพอแต่ไม่เหลือออม	183	50.7
รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ทำให้ต้องกู้ยืม	69	19.1
รายได้ไม่เพียงพอแต่ไม่มีหนี้สิน	35	9.7
ไม่ระบุ	0	0
รวม	361	100.0

จากตารางที่ 2 สภาพเศรษฐกิจของครัวเรือน พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป จำนวน 150 คน รองลงมาประกอบอาชีพรับจ้าง จำนวน 64 คน เกษตรกรรม จำนวน 62 คน อื่นๆไม่ระบุ จำนวน 25 คน ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน 24 คน ประกอบธุรกิจส่วนตัว จำนวน 18 คน พนักงานบริษัทเอกชน จำนวน 13 คนและรับราชการ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 41.6, 17.7, 17.2, 6.9, 6.6, 5.0, 3.6 และ 1.4 ตามลำดับ

ด้านรายได้รวมของครัวเรือน ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่รายได้เพียงพอแต่ไม่เหลือออม จำนวน 183 คน รองลงมามีรายได้เพียงพอกับรายจ่ายและยังมีเหลือออม จำนวน 74 คน รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ทำให้ต้องกู้ยืม จำนวน 69 คน มี และ รายได้ไม่เพียงพอแต่ไม่มีหนี้สิน จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 50.7, 20.5, 19.1 และ 9.7 ตามลำดับ

### ตารางที่ 3 ข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>3.1 การเจ็บป่วยของสมาชิกในครัวเรือนในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา</b>		
สมาชิกในครัวเรือนเคยเจ็บป่วย	158	43.8
สมาชิกในครัวเรือนไม่เคยเจ็บป่วย	203	56.2
รวม	361	100.0
<b>3.2 โรคที่เจ็บป่วยมากที่สุด</b>		
โรคความดัน / เบาหวาน	75	20.7
ไข้หวัด / ภูมิแพ้	209	57.9
ระบบกล้ามเนื้อ	19	5.3
วิงเวียนศีรษะ	58	16.1
รวม	361	100.0
<b>3.3 เมื่อประสบปัญหาภาวะเจ็บป่วยรักษาด้วยวิธีใด</b>		
โรงพยาบาลรัฐ	302	63.5
โรงพยาบาลเอกชน	7	1.5
สถานอนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	140	29.5
ซื้อยามาทานเอง	26	5.5
รวม	475	100.0
<b>3.4 ปัญหาอุปสรรคที่ได้รับจากการไปรักษาที่สถานพยาบาล</b>		
ไม่มีปัญหา/ อุปสรรค	351	97.2
เป็นปัญหา เช่น ระยะทางไกล เดินทางลำบาก	10	2.8
รวม	361	100.0
<b>3.5 แหล่งน้ำที่ใช้ในการบริโภค (น้ำดื่ม) ของครัวเรือน</b>		
น้ำบรรจุขวด/ถัง	323	67.2
ดื่มน้ำฝน	150	31.2
น้ำบ่อตื้น/ บาดาล	4	0.8
น้ำประปา	2	0.4
น้ำประปาผ่านเครื่องกรอง	02	0.0
อื่นๆ ไม่ระบุ	2	0.4
รวม	481	100.0

ตารางที่ 3 ข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>3.6 แหล่งน้ำที่ใช้ในการอุปโภค (น้ำใช้) ของครัวเรือน</b>		
น้ำบรรจุขวด/ถัง	49	10.0
ตักน้ำฝน	12	2.4
น้ำบ่อตื้น/บาดาล	140	28.6
น้ำประปา	278	56.8
น้ำประปาผ่านเครื่องกรอง	0	0.0
ซื้อน้ำจากรถจำหน่าย	11	2.2
รวม	490	100.0
<b>3.7 น้ำดื่มและน้ำใช้เพียงพอหรือไม่</b>		
น้ำดื่ม		
เพียงพอ	303	83.9
ไม่เพียงพอ	58	16.1
น้ำใช้		
เพียงพอ	337	93.4
ไม่เพียงพอ แก้ไขโดย ใช้น้ำจากบ่อบาดาล และเปิด-ปิดน้ำเป็นเวลา	24	6.6
รวม	361	100
<b>3.8 การจัดการน้ำเสียของครัวเรือน</b>		
ระบายลงพื้นดินหรือที่โล่งข้างบ้าน	258	71.5
ระบายลงท่อระบายน้ำสาธารณะ	100	27.7
ระบายลงคลองหรือแหล่งน้ำธรรมชาติโดยตรง	3	0.8
อื่นๆ	0	0.0
รวม	361	100.0
<b>3.9 การจัดการขยะมูลฝอยของครัวเรือน</b>		
กองทิ้งไว้	3	0.8
เผา	243	66.8
ทิ้งลงถังขยะเพื่อให้รถเก็บขยะมารับ	115	31.6
อื่นๆ ไม่ระบุ	3	0.8
รวม	361	100.0

### ตารางที่ 3 ข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>3.10 ปัญหาเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน</b>		
ไม่มีปัญหา	354	98.1
พบปัญหาในการใช้ไฟฟ้า เช่น ไฟฟ้าดับบ่อย	7	1.9
รวม	361	100

จากตารางที่ 3 ข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีสมาชิกในครัวเรือนไม่เคยเจ็บป่วยในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา จำนวน 203 คน และสมาชิกในครัวเรือนเคยเจ็บป่วย จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 56.2 และ 43.8 ตามลำดับ

โรคที่ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่เจ็บป่วยมากที่สุด คือ ไข้หวัด / ภูมิแพ้ จำนวน 209 คน รองลงมา โรคความดัน / เบาหวาน จำนวน 75 คน วิงเวียนศีรษะ จำนวน 58 คน และระบบกล้ามเนื้อ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 57.9, 20.8, 16.1 และ 5.3 ตามลำดับ

เมื่อประสบปัญหาภาวะเจ็บป่วยผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ จำนวน 302 คน เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลรัฐ คิดเป็นร้อยละ 63.6 รองลงมา สถานีอนามัย/รพ.สต. จำนวน 140 คน ซื้อยาทานเอง จำนวน 26 คน และไปโรงพยาบาลเอกชน จำนวน 7 คน ไม่มีปัญหา/อุปสรรคจากการไปรักษาที่สถานพยาบาล แต่มีผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 10 คน พบปัญหาระหว่างการไปรักษาที่สถานพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 97.2 และ 2.8 ตามลำดับ

แหล่งน้ำที่ใช้ในการบริโภค (น้ำดื่ม) ของครัวเรือน ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ให้ข้อมูลว่า บริโภคน้ำดื่มจากน้ำบรรจุขวด/ถัง จำนวน 323 คน รองลงมา น้ำฝน จำนวน 150 คน น้ำบ่อตื้น/บาดาล จำนวน 4 คน น้ำประปาและอื่นๆมีเท่ากัน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 67.2, 31.2, 0.8 และ 0.4 ตามลำดับ

ส่วนแหล่งน้ำที่ใช้ในการอุปโภค (น้ำใช้) ของครัวเรือนมาจากน้ำประปา จำนวน 278 คน รองลงมา น้ำบ่อตื้น/ บาดาล จำนวน 140 คน น้ำบรรจุขวด/ถัง จำนวน 49 คน น้ำฝน จำนวน 12 คน และซื้อน้ำจากรถจำหน่าย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 56.8, 28.6, 10.0, 2.4 และ 2.2 ตามลำดับ

ผู้ให้สัมภาษณ์ทั้งหมด จำนวน 303 คน คิดเป็นร้อยละ 83.9 ให้ข้อมูลว่า น้ำดื่มเพียงพอ และผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 58 คน ให้ข้อมูลว่า น้ำดื่มไม่เพียงพอ คิดเป็นร้อยละ 16.1 ส่วนน้ำใช้ ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ จำนวน 337 คน ให้ข้อมูลว่า น้ำใช้เพียงพอ และผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 24 คน ให้ข้อมูลว่า น้ำใช้ไม่เพียงพอ คิดเป็นร้อยละ 93.4 และ 6.6 ตามลำดับ

การจัดการน้ำเสียของครัวเรือน ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ให้ข้อมูลว่า ระบายลงพื้นดินหรือที่โล่งข้างบ้าน จำนวน 258 คน รองลงมา ระบายลงท่อระบายน้ำสาธารณะ จำนวน 100 คน และระบายลงคลองหรือแหล่งน้ำธรรมชาติโดยตรง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 71.5, 27.7 และ 0.8 ตามลำดับ

ส่วนการจัดการขยะมูลฝอยของครัวเรือน ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ให้ข้อมูลว่าทิ้งลงถังขยะเพื่อให้รถเก็บขยะมารับ จำนวน 243 คน รองลงมา เผา จำนวน 115 คน กองทิ้งไว้ จำนวน 3 คน และอื่นๆ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 66.8, 31.6, 0.8 และ 0.8 ตามลำดับ

ปัญหาเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ จำนวน 354 คน ให้ข้อมูลว่าไม่มีปัญหาเกี่ยวกับการใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน และ ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 7 คน ให้ข้อมูลว่า พบปัญหาในการใช้ไฟฟ้าในครัวเรือนเช่น ไฟตก, ไฟดับนานๆครั้ง คิดเป็นร้อยละ 98.1 และ 1.9 ตามลำดับ

#### ตารางที่ 4 ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อโครงการเหมืองแร่

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>4.1 การใช้ประโยชน์จากพื้นที่โครงการเหมืองแร่</b>		
ไม่มี	354	98.1
มี เช่น สနัបสนุนงบประมาณ	4	1.9
รวม	361	100.0
<b>4.2 การสมัครเข้าทำงานในโครงการเหมืองแร่</b>		
สมัคร	68	18.8
ไม่สมัคร	123	34.1
ไม่แน่ใจ	170	47.1
ไม่ระบุ	0	0.0
รวม	361	100.0

จากตารางที่ 4 ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อโครงการเหมืองแร่ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ไม่ได้ใช้ประโยชน์จากพื้นที่โครงการเหมืองแร่ จำนวน 354 คน และมีการใช้ประโยชน์จากพื้นที่โครงการเหมืองแร่ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 98.1 และ 1.9 ตามลำดับ

ด้านการสมัครเข้าทำงานในโครงการเหมืองแร่ ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ ไม่แน่ใจในการเข้าทำงาน จำนวน 170 คน รองลงมา ไม่ประสงค์ที่จะสมัครเข้าทำงานในเหมืองแร่ จำนวน 123 คน และประสงค์ในการสมัคร จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 47.1, 34.1 และ 18.8 ตามลำดับ

## ตารางที่ 5 ปัญหาสิ่งแวดล้อมทั่วไป

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>5.1 ผลกระทบสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน</b>		
ได้รับ	163	45.2
ไม่ได้รับ	198	54.8
รวม	361	100.0
<b>5.2 ปัญหาน้ำเสีย</b>		
ไม่มี	135	82.8
มีปัญหา (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	28	17.2
รวม	163	100.0
- มี สาเหตุมาจากน้ำทิ้งจากเหมืองแร่	18	46.1
- มี สาเหตุมาจากน้ำทิ้งจากการเกษตร	4	10.3
- มี สาเหตุมาจากน้ำทิ้งจากอาคารบ้านเรือน	5	12.8
- มี สาเหตุมาจากน้ำทิ้งจากสถานประกอบการเอกชน/อุตสาหกรรม	4	10.3
- มี สาเหตุมาจากอื่นๆ ไม่ระบุ	8	20.5
รวม	39	100.0
<b>5.3 ปัญหาอากาศเสีย</b>		
ไม่มี	9	5.5
มีปัญหา (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	154	94.5
รวม	163	100.0
- มี สาเหตุมาจากเขม่า คว้น ไอเสียจากยานพาหนะ	64	19.8
- มี สาเหตุมาจากฝุ่นละอองจากการจราจร	58	18.0
- มี สาเหตุมาจากเขม่า คว้นจากการเผาหญ้า/ฟางข้าว	26	8.0
- มี สาเหตุมาจากฝุ่นละอองจากกิจกรรมเหมืองแร่	124	38.4
- มี สาเหตุมาจากคว้นจากโรงงานอุตสาหกรรม	51	15.8
- มี สาเหตุมาจากอื่นๆ ไม่ระบุ	0	0.0
รวม	323	100.0

ตารางที่ 5 ปัญหาสิ่งแวดล้อมทั่วไป (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>5.4 ปัญหาเสียงรบกวน</b>		
ไม่มี	24	14.7
มีปัญหา (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	139	85.3
รวม	163	100.0
- มี สาเหตุมาจากเสียงจากบ้านเรือนใกล้เคียง	8	5.3
- มี สาเหตุมาจากเสียงจากกิจกรรมเหมืองแร่	90	58.8
- มี สาเหตุมาจากเสียงจากยานพาหนะทั่วไป	51	33.3
- มี สาเหตุมาจากอื่นๆ ไม่ระบุ	4	2.6
รวม	153	100.0
<b>5.5 ปัญหากลิ่นรบกวน</b>		
ไม่มี	132	81.0
มีปัญหา (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	31	19.0
รวม	163	100.0
- มี สาเหตุมาจากกลิ่นไอเสียจากยานพาหนะ	7	18.9
- มี สาเหตุมาจากกลิ่นจากน้ำเน่าเสีย	17	45.9
- มี สาเหตุมาจากกลิ่นจากขยะตกค้าง	13	35.2
- มี สาเหตุมาจากอื่นๆ ไม่ระบุ	0	0.0
รวม	37	100.0
<b>5.6 ปัญหาขยะมูลฝอย</b>		
ไม่มี	139	85.3
มีปัญหา (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	24	14.7
รวม	163	100.0
- มี สาเหตุมาจากขยะตกค้างไม่มากำจัด	0	0.0
- มี สาเหตุมาจากจำนวนถังขยะไม่เพียงพอ	17	70.8
- มี สาเหตุมาจากนำขยะที่อื่นมาทิ้ง	6	25.0
- มี สาเหตุมาจากไม่มีการกำจัดขยะที่ถูกหลักสุขาภิบาล	1	4.2
- มี สาเหตุมาจากอื่นๆ ไม่ระบุ	0	0.0
รวม	24	100.0

## ตารางที่ 5 ปัญหาสิ่งแวดล้อมทั่วไป (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>5.7 ปัญหาการจราจร</b>		
ไม่มี	79	48.5
มีปัญหา (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)	84	51.5
<b>รวม</b>	<b>163</b>	<b>100.0</b>
- มี สาเหตุมาจากยานพาหนะส่วนบุคคล	5	6.0
- มี สาเหตุมาจากรถโดยสารสาธารณะ	0	0.0
- มี สาเหตุมาจากรถบรรทุกผลผลิตทางการเกษตร	3	3.6
- มี สาเหตุมาจากรถบรรทุกหินจากเหมืองแร่	76	90.5
- มี สาเหตุมาจากอื่นๆ ไม่ระบุ	0	0.0
<b>รวม</b>	<b>84</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 5 ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อปัญหาสิ่งแวดล้อมทั่วไป พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบสิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน จำนวน 163 คน และไม่ได้รับผลกระทบสิ่งแวดล้อม จำนวน 198 คน คิดเป็นร้อยละ 45.2 และ 54.8 ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาปัญหาแต่ละประเด็น พบว่า ปัญหาน้ำเสีย ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 28 ราย ส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากน้ำทิ้งจากเหมืองแร่ จำนวน 18 คน รองลงมาน้ำทิ้งจากอาคารบ้านเรือน จำนวน 8 คน รองลงมาน้ำทิ้งจากเกษตร จำนวน 5 คน รองลงมาน้ำทิ้งจากสถานประกอบการเอกชน/อุตสาหกรรม และจากอื่นๆ จำนวนเท่ากัน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 46.1, 20.5, 12.8 และ 10.3 ตามลำดับ

ปัญหาอากาศเสีย ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 154 คน ส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบ สาเหตุมาจากฝุ่นละอองจากกิจกรรมเหมืองแร่ จำนวน 124 คน รองลงมา สาเหตุมาจากเขม่าควัน ไอเสียจากยานพาหนะ จำนวน 64 คน สาเหตุมาจากฝุ่นละอองจากการจราจร จำนวน 58 คน สาเหตุจากควันของโรงงานอุตสาหกรรมจำนวน 4 คน สาเหตุจากเขม่าควันจากการเผาหญ้า/ฟางข้าว จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 38.4, 19.8, 18.0, 15.8 และ 8.0 ตามลำดับ

ปัญหาเสียงรบกวน ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 139 คน ส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบสาเหตุมาจากเสียงจากกิจกรรมเหมืองแร่ จำนวน 90 คน รองลงมา สาเหตุจากเสียงจากยานพาหนะทั่วไป จำนวน 51 คน สาเหตุจากบ้านเรือนใกล้เคียง จำนวน 8 คน และสาเหตุอื่นๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 58.8, 33.3, 5.3 และ 2.6 ตามลำดับ

ปัญหากลิ่นรบกวน ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 31 คน ส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากกลิ่นขยะตกค้าง จำนวน 17 คน รองลงมาสาเหตุมาจากกลิ่นจากน้ำเน่าเสีย จำนวน 13 คน สาเหตุมาจากกลิ่นไอเสียจากยานพาหนะ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 45.9, 35.2 และ 18.9 ตามลำดับ

ปัญหาขยะมูลฝอย ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 24 คน ส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากสาเหตุจำนวนถึงขยะไม่เพียงพอ จำนวน 17 คน รองลงมาสาเหตุมาจากน้ำขยะที่อื่นมาทิ้ง จำนวน 6 คน สาเหตุจากไม่มีการจัดการขยะที่ถูกหลักสุขาภิบาล จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 70.8, 25.0 และ 4.2 ตามลำดับ

ปัญหาการจราจร ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 84 คน ส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบจากสาเหตุรถบรรทุกหินจากเหมืองแร่ จำนวน 76 คน รองลงมาสาเหตุมาจากยานพาหนะส่วนตัว จำนวน 5 คน สาเหตุมาจากรถบรรทุกผลผลิตทางการเกษตร จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 90.5, 6.0 และ 3.6 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่

ผลกระทบ สิ่งแวดล้อม	ระดับผลกระทบ					X-bar	S.D.	ความหมาย
	ไม่ได้รับ	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด			
ความสั่นสะเทือน	50 (13.9)	42 (11.6)	173 (47.9)	51 (14.1)	45 (12.5)	3.00	1.14	ปานกลาง
ฝุ่นละออง	51 (14.1)	22 (6.1)	146 (40.4)	91 (25.2)	51 (15.5)	3.19	1.19	ปานกลาง
หินปลิว	99 (27.4)	78 (21.6)	127 (35.2)	45 (12.5)	12 (3.3)	2.43	1.11	น้อย
เสียงรบกวน	40 (11.1)	64 (17.7)	164 (45.4)	62 (17.2)	31 (8.6)	2.94	1.06	ปานกลาง
แหล่งน้ำ	93 (25.8)	84 (23.3)	155 (42.9)	23 (6.4)	6 (1.7)	2.35	0.98	น้อย
คมนาคม	86 (23.8)	31 (8.6)	180 (49.9)	50 (13.9)	14 (3.9)	2.65	1.10	ปานกลาง

แปลผลค่าเฉลี่ย : 1.00 – 1.49 วิตกกังวลน้อยที่สุด 1.50 – 2.49 วิตกกังวลน้อย 2.50 – 3.49 วิตกกังวลปานกลาง 3.50 – 4.49 วิตกกังวลมาก  
4.50 – 5.00 วิตกกังวลมากที่สุด

จากตารางที่ 6 การได้รับผลกระทบจากโครงการเหมืองแร่ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ได้รับผลกระทบด้าน ฝุ่นละอองมากที่สุด ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.19 อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมาด้านความสั่นสะเทือน ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.0 ด้านเสียงรบกวน ค่าเฉลี่ย 2.94 อยู่ในระดับปานกลาง ด้านคมนาคม ค่าเฉลี่ย 2.65 หินปลิว ค่าเฉลี่ย 2.43 และแหล่งน้ำ มีค่าเฉลี่ย 2.35 อยู่ในระดับน้อย ตามลำดับ

## ตารางที่ 7 ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่

ผลกระทบ สิ่งแวดล้อม	ระดับความวิตกกังวล					X-bar	S.D.	ความหมาย
	ไม่มี	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด			
ความสั่นสะเทือน	58 (16.1)	46 (12.7)	163 (45.2)	57 (15.8)	37 (10.2)	2.91	1.15	ปานกลาง
ฝุ่นละออง	50 (13.9)	23 (6.4)	143 (39.6)	87 (24.1)	58 (16.1)	3.22	1.21	ปานกลาง
หินปลิว	82 (22.7)	85 (23.5)	140 (38.8)	38 (10.5)	16 (4.4)	2.50	1.09	ปานกลาง
เสียงรบกวน	46 (12.7)	71 (19.7)	157 (43.5)	59 (16.3)	28 (7.8)	2.87	1.8	ปานกลาง
แหล่งน้ำ	80 (22.2)	71 (19.7)	168 (46.5)	32 (8.9)	10 (2.7)	2.50	1.02	ปานกลาง
คมนาคม	82 (22.7)	28 (7.8)	187 (51.8)	48 (13.3)	16 (4.4)	2.69	1.10	ปานกลาง

แปลผลค่าเฉลี่ย : 1.00 – 1.49 วิตกกังวลน้อยที่สุด 1.50 – 2.49 วิตกกังวลน้อย 2.50 – 3.49 วิตกกังวลปานกลาง 3.50 – 4.49 วิตกกังวลมาก  
4.50 – 5.00 วิตกกังวลมากที่สุด

จากตารางที่ 7 ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์วิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านฝุ่นละอองมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 3.22 อยู่ในระดับปานกลาง รองลงมา ด้านความสั่นสะเทือน มีค่าเฉลี่ย 2.91 อยู่ในระดับปานกลาง ด้านเสียงรบกวน ค่าเฉลี่ย 2.87 อยู่ในระดับปานกลาง ด้านคมนาคม ค่าเฉลี่ย 2.69 อยู่ในระดับปานกลาง ด้านแหล่งน้ำและคมนาคม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.50 เท่ากัน ตามลำดับ

## ตารางที่ 8 ผลดี/ผลเสียของการดำเนินโครงการ

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
<b>ผลดี (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)</b>		
เศรษฐกิจดีขึ้น	82	12.2
มีการปรับปรุงด้านสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า ถนน ประปา	262	39.2
สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน	194	29.0
อื่นๆ เช่น ไม่มีข้อเสีย	52	7.8
มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น	79	11.8
<b>รวม</b>	<b>669</b>	<b>100.0</b>
<b>ผลเสีย (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)</b>		
เสียงดังรบกวน	169	19.3
ปัญหาการใช้น้ำ	129	14.7
ฝุ่นละอองรบกวน	259	29.6
เส้นทางคมนาคมชำรุดเสียหาย	193	22.0
ปัญหาความสั่นสะเทือน	119	13.6
อื่นๆ เช่น ไม่มีข้อเสีย	7	0.8
<b>รวม</b>	<b>876</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 8 ผลดี/ผลเสียของการดำเนินโครงการเหมืองแร่ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่เห็นว่าโครงการเหมืองแร่มีผลดีทำให้เกิดการปรับปรุงด้านสาธารณูปโภค จำนวน 262 คน รองลงมา สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน จำนวน 194 คน เศรษฐกิจดีขึ้น จำนวน 82 คน มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น จำนวน 79 คน และอื่นๆ เช่น ไม่มีผลดีผลเสีย จำนวน 52 คน และ คิดเป็นร้อยละ 39.2, 29.2, 12.2, และ 7.8 ตามลำดับ

ส่วนผลเสียของการดำเนินโครงการเหมืองแร่ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่เห็นว่าโครงการเหมืองแร่มีผลเสียทำให้เกิดปัญหาฝุ่นละอองรบกวน จำนวน 259 คน รองลงมา เส้นทางคมนาคมชำรุดเสียหาย จำนวน 193 คน เสียงดังรบกวน จำนวน 169 คน ปัญหาการใช้น้ำ จำนวน 129 คน ปัญหาความสั่นสะเทือน จำนวน 119 คน และอื่นๆ เช่น ไม่มีผลดีผลเสีย จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 29.6, 22.0, 19.3, 14.7, 13.6 และ 0.8 ตามลำดับ

### ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินโครงการจากภาคครัวเรือน

- ให้โครงการสนับสนุนเรื่องน้ำดื่ม
- ปรับปรุงข้อเสีย รถบรรทุกเสียงดังไม่มีวินัยในการใช้ถนน
- ขออุดหนุนเกี่ยวกับการซื้อน้ำดื่มเพราะใช้น้ำฝนไม่ได้จากฝู่นละอองมาก
- ขอสนับสนุนงบประมาณท่อน้ำทิ้งทั้งถนนซอยนิคม 3 ม.2 เพื่อแก้ไขปัญหาหน้าท่วมขัง ซึ่งมีปัญหามา  
นับ 10 ปีแต่ยังแก้ไขไม่ได้
- ป้องกันฝู่นละอองและความสั่นสะเทือน เพราะมีผลกระทบต่อบ้านเรือนของคนในชุมชนทุกครั้งที่มีการ  
การระเบิดหิน
- รวมๆแล้วดี คนที่ว่างงานจะได้มีงาน
- หน้าโรงงานควรจัดระบบขนส่ง กลางคืนให้มีไฟส่องสว่าง และแสดงสัญญาณจราจรให้ชัดเจนด้วย

รูปที่ 1 ประมวลภาพการสอบถามความคิดเห็นภาคครัวเรือน  
ประจำปี พ.ศ. 2564



ตัวอย่างการสัมภาษณ์ความคิดเห็นกลุ่มประชาชนในรัศมี 3 กิโลเมตร

## 2. ข้อมูลพื้นที่อ่อนไหว

พื้นที่อ่อนไหว	ความคิดเห็น/ข้อห่วงกังวล	ข้อเสนอแนะ
<p>1) วัดเสมาทอง</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : พระอธิการประยงค์ กันต์ลีโล</p> <p>ตำแหน่ง : เจ้าอาวาส</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกตูม</li> </ul> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัญหาฝุ่นละอองปลิวมา</li> <li>- ปัญหาเสียงรบกวน</li> </ul>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- แหล่งน้ำ</li> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- แหล่งน้ำ</li> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> <li>- มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น</li> <li>- มีการปรับปรุงด้านสาธารณูปโภค</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- เส้นทางคมนาคมชำรุดเสียหาย</li> </ul>	<p>- ไม่มี</p>
<p>2) วัดถ้ำเต่า</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : พระอธิการบุญช่วย</p> <p>ตำแหน่ง : เจ้าอาวาส</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกตูม</li> </ul> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัญหาฝุ่นละอองปลิวมา</li> <li>- ปัญหาเสียงรบกวน</li> </ul>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- แหล่งน้ำ</li> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> </ul>	<p>- ไม่มี</p>

พื้นที่อันไหน	ความคิดเห็น/ข้อห่วงกังวล	ข้อเสนอแนะ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- แหล่งน้ำ</li> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> <li>- มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> </ul>	
<p>3) วัดประสาธน์มิตร</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : พระอธิการสมพร</p> <p>ตำแหน่ง : เจ้าอาวาส</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกตูม</li> </ul> <p>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัญหาฝุ่นละอองปลิวมา</li> </ul>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- แหล่งน้ำ</li> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- แหล่งน้ำ</li> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> <li>- มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น</li> <li>- มีการปรับปรุงด้านสาธารณูปโภค</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- เส้นทางคมนาคมชำรุดเสียหาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มี</li> </ul>
<p>4) วัดศิรีวงศ์</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : พระอธิการสมบุญ</p>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การมีเหมืองแร่ทำให้ประชาชนมีงานทำ</li> </ul>

พื้นที่อ่อนไหว	ความคิดเห็น/ข้อห่วงกังวล	ข้อเสนอแนะ
<p>ตำแหน่ง : เจ้าอาวาส</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกตูม</li> </ul> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul>	<p>จากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มี</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> <li>- มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- เส้นทางคมนาคมชำรุดเสียหาย</li> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> </ul>	
<p>5) วัดสายตรี</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : พระอธิการสนั่น</p> <p>ตำแหน่ง : เจ้าอาวาส</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลลพบุรี</li> </ul> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับจากการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มี</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มี</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> <li>- มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- เส้นทางคมนาคมชำรุดเสียหาย</li> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มี</li> </ul>
<p>6) วัดสายโท สามัคคีธรรม</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : พระอธิการเยี่ยม</p> <p>ตำแหน่ง : เจ้าอาวาส</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลลพบุรี</li> </ul> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อุบัติเหตุการจราจรเนื่องจากการขนส่งหิน ดิน ทราย ของเหมืองแร่</li> </ul>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับจากการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มี</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มี</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มี</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เส้นทางคมนาคมชำรุดเสียหาย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มี</li> </ul>

พื้นที่อ่อนไหว	ความคิดเห็น/ข้อห่วงกังวล	ข้อเสนอแนะ
<p>7) วัดป่าถ้ำเสือ</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : พระครูพิมลศีลาจาร</p> <p>ตำแหน่ง : เจ้าอาวาส</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกตูม</li> </ul> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีฝุ่นละออง</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เศรษฐกิจดีขึ้น</li> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> <li>- มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปัญหาเรื่องฝุ่นละอองในปัจจุบันได้รบกวนข้างมากอยู่แล้ว แม้กระทั่งปิดประตูหน้าต่างมิดชิดถ้าผู้บริหารมีบ้านพักแถวนี้จะเข้าใจ และเห็นใจเพื่อนมนุษย์ด้วยกันบ้าง และหวังว่าบริษัทและผู้ประกอบการตระหนักถึงแนวทางการแก้ไข</li> </ul>
<p>8) วัดหนองผือ</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : พระมหาดุสิต</p> <p>ตำแหน่ง : เจ้าอาวาส</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกตูม</li> </ul> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- ป้ายจราจรตามแยกไม่ชัดเจน</li> </ul>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- การคมนาคม</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- การคมนาคม</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> <li>- มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- เส้นทางคมนาคมชำรุดเสียหาย</li> </ul> <p>ความสั่นสะเทือน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การใช้เส้นทาง การขนส่งควรมีการวางแผนที่ดีก่อน</li> </ul>

พื้นที่อ่อนไหว	ความคิดเห็น/ข้อห่วงกังวล	ข้อเสนอแนะ
<p>9) วัดถ้ำม่วง</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : พระมหาทิตยชัย</p> <p>ตำแหน่ง : เจ้าอาวาส</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกตูม</li> </ul> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสียงดังรบกวน แหล่งที่มาเกิดจาก การระเบิดของเหมืองแร่</li> <li>- ความสั่นสะเทือน แหล่งที่มาเกิดจากการระเบิดของเหมืองแร่</li> </ul>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- การคมนาคม</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- การคมนาคม</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ปัญหาการใช้น้ำ/แหล่งน้ำ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขอให้ระมัดระวังเรื่องแรงสั่นสะเทือน</li> </ul>
<p>10) โรงเรียนวัดโคกตูม</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : ไม่ระบุ</p> <p>ตำแหน่ง : ครู</p> <p>ระดับการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกตูม</li> </ul> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- แหล่งน้ำ</li> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> <li>- มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มี</li> </ul>
<p>11) โรงเรียนวัดโคกตูมวิทยา</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อยากให้ควบคุมและดูแลเรื่อง</li> </ul>

พื้นที่อันไหน	ความคิดเห็น/ข้อห่วงกังวล	ข้อเสนอแนะ
<p><b>ข้อมูลทั่วไป</b>  ผู้ให้สัมภาษณ์ : นางพรรณพร โพธิจันทร์  ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ  ระดับการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p><b>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</b>  - ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกตูม</p> <p><b>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</b>  - ไม่ได้รับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- แหล่งน้ำ</li> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p><b>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- แหล่งน้ำ</li> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p><b>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> </ul> <p><b>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> </ul>	<p>ฝุ่นละอองและเสียงดังจากการระเบิดที่เกิดจากโครงการ</p>
<p>12) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกตูม</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><b>ข้อมูลทั่วไป</b>  ผู้ให้สัมภาษณ์ : นายบัญชา กำเนิดชาติ  ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ  ระดับการศึกษา : ปริญญาโท</p> <p><b>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</b>  - ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกตูม</p> <p><b>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</b>  - ฝุ่นละออง</p>	<p><b>ผลกระทบที่เคยได้รับจากการทำเหมืองแร่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- แหล่งน้ำ</li> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p><b>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- แหล่งน้ำ</li> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p><b>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</b></p>	<p>- ไม่มี</p>

พื้นที่อ่อนไหว	ความคิดเห็น/ข้อห่วงกังวล	ข้อเสนอแนะ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> <li>- ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- ปัญหาการใช้น้ำ</li> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- เส้นทางคมนาคมชำรุดเสียหาย</li> </ul>	

รูปที่ 1 ประมวลภาพการสอบถามความคิดเห็นกลุ่มพื้นที่อ่อนไหว  
ประจำปี พ.ศ. 2564



ตัวอย่างการสัมภาษณ์ความคิดเห็นกลุ่มพื้นที่อ่อนไหว

### 3. ข้อมูลผู้นำชุมชน

ผู้นำชุมชนในรัศมี 3 กิโลเมตร	ความคิดเห็น/ข้อห่วงกังวล และข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะ
<b>กลุ่มผู้นำชุมชน ตำบลโคกตูม</b>		
<b>1) หมู่ที่ 1 บ้านห้วยขมิ้น</b> <b>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</b> <u>ข้อมูลทั่วไป</u> ผู้ให้สัมภาษณ์ : นายมนู บุตรทา ตำแหน่ง : ผู้ใหญ่บ้าน อายุ 55 ปี ระดับการศึกษา : ประถมศึกษา <u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> - ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลพระ นารายณ์มหาราช <u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u> - ฝุ่นละอองจากการจราจร	<b>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</b> - ความสั่นสะเทือน - ฝุ่นละออง - หินปลิว - เสียงดังรบกวน - แหล่งน้ำ - คมนาคม <b>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</b> - ความสั่นสะเทือน - ฝุ่นละออง - หินปลิว - เสียงดังรบกวน - แหล่งน้ำ - คมนาคม <b>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</b> - สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน <b>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</b> - เสียงดังรบกวน - ปัญหาการใช้น้ำ/แหล่งน้ำ - ฝุ่นละออง - เส้นทางคมนาคมชำรุดเสียหาย - ความสั่นสะเทือน	- ไม่มี
<b>2) หมู่ที่ 2 บ้านโคกตูม</b> <b>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</b> <u>ข้อมูลทั่วไป</u> ผู้ให้สัมภาษณ์ : นายธงชัย อิมอรชร ตำแหน่ง : กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน อายุ 42 ปี ระดับการศึกษา : ปริญญาตรี <u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u>	<b>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</b> - ความสั่นสะเทือน - ฝุ่นละออง - หินปลิว - เสียงดังรบกวน - แหล่งน้ำ - คมนาคม	- ควรทำตามมาตรการสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

ผู้นำชุมชนในรัศมี 3 กิโลเมตร	ความคิดเห็น/ข้อห่วงกังวล และข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะ
<p>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกตูม</p> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <p>- ฝุ่นละออง แหล่งที่มาจากการขนส่งในการทำเหมืองแร่</p> <p>- เสียงรบกวน แหล่งที่มาจากการทำเหมืองแร่</p>	<p><b>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</b></p> <p>- ความสั่นสะเทือน</p> <p>- ฝุ่นละออง</p> <p>- หินปลิว</p> <p>- เสียงดังรบกวน</p> <p>- แหล่งน้ำ</p> <p>- คมนาคม</p> <p><b>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</b></p> <p>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</p> <p>- มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</b></p> <p>- ฝุ่นละออง</p> <p>- เส้นทางคมนาคมชำรุดเสียหาย</p>	
<p>3) หมู่ที่ 3 บ้านสามพันตา</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : นายสุเทพ พรหมประสิทธิ์</p> <p>ตำแหน่ง : ผู้ใหญ่บ้าน</p> <p>อายุ 56 ปี</p> <p>ระดับการศึกษา : มัธยมศึกษาตอนปลาย</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกตูม</p> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <p>- ไม่มี</p>	<p><b>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</b></p> <p>- ฝุ่นละออง</p> <p><b>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</b></p> <p>- ฝุ่นละออง</p> <p><b>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</b></p> <p>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</p> <p>- มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น</p> <p><b>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</b></p> <p>- เสียงดังรบกวน</p>	- ไม่มี
<p>4) หมู่ที่ 4 บ้านหนองแกเตี้ย</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : นายชะลอ วงศ์แก้ว</p> <p>ตำแหน่ง : ผู้ใหญ่บ้าน</p> <p>อายุ 55 ปี</p> <p>ระดับการศึกษา : ประถมศึกษา</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกตูม</p>	<p><b>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</b></p> <p>- ความสั่นสะเทือน</p> <p>- ฝุ่นละออง</p> <p>- หินปลิว</p> <p>- เสียงดังรบกวน</p> <p>- แหล่งน้ำ</p> <p>- คมนาคม</p> <p><b>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบ</b></p>	- ไม่มี

ผู้นำชุมชนในรัศมี 3 กิโลเมตร	ความคิดเห็น/ข้อห่วงกังวล และข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะ
<p>สุภาพตำบลบ้านโคกตูม</p> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul>	<p>สิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> <li>- แหล่งน้ำ</li> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> <li>- มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul>	
<p>5) หมู่ที่ 8 บ้านห้วยบง</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : นายวัลลภ วัตโต</p> <p>ตำแหน่ง : ผู้ใหญ่บ้าน</p> <p>อายุ 36 ปี</p> <p>ระดับการศึกษา : ประถมศึกษา</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลลพบุรี</li> </ul> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับจากการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มี</li> </ul>
<p>6) หมู่ที่ 10 บ้านศรีวังค์</p> <p>ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น</p> <p><u>ข้อมูลทั่วไป</u></p> <p>ผู้ให้สัมภาษณ์ : นางชรีพร</p> <p>ตำแหน่ง : ผู้ใหญ่บ้าน</p> <p>อายุ 40 ปี</p> <p>ระดับการศึกษา : ปริญญาตรี</p> <p><u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลลพบุรี</li> </ul> <p><u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับจากการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> <li>- มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มี</li> </ul>

ผู้นำชุมชนในรัศมี 3 กิโลเมตร	ความคิดเห็น/ข้อห่วงกังวล และข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะ
<p>7) หมู่ที่ 11 บ้านหนองแฝกเลื่อม ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น <u>ข้อมูลทั่วไป</u> ผู้ให้สัมภาษณ์ : นายพลภัทร โพธิ์เกตุ ตำแหน่ง : ผู้ใหญ่บ้าน อายุ 52 ปี ระดับการศึกษา : ประถมศึกษา <u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> - ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกตูม <u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u> - ฝุ่นละออง แหล่งที่มาจากการขนส่งในการทำเหมืองแร่ - เสียงรบกวน แหล่งที่มาจากการทำเหมืองแร่</p>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสั่นสะเทือน</li> <li>- ฝุ่นละออง</li> <li>- หินปลิว</li> <li>- เสียงดังรบกวน</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul>	<p>- ไม่มี</p>
<p>8) หมู่ที่ 12 บ้านศูนย์ 1 พัฒนา ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น <u>ข้อมูลทั่วไป</u> ผู้ให้สัมภาษณ์ : นายดอกกรัก จิมพิสุทธิ ตำแหน่ง : ผู้ใหญ่บ้าน อายุ 52 ปี ระดับการศึกษา : ประถมศึกษา <u>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> - ส่วนใหญ่ไปรักษาที่ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช <u>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</u> - ไม่ได้รับ</p>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คมนาคม</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝุ่นละออง</li> </ul>	<p>- ระมัดระวังไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชน</p>
กลุ่มผู้นำชุมชน ตำบลนิคมสร้างตนเอง		
<p>9) หมู่ที่ 7 บ้านหนองถ้ำ ตัวแทนหน่วยงานผู้ให้ความคิดเห็น <u>ข้อมูลทั่วไป</u> ผู้ให้สัมภาษณ์ : นายวิรุจน์ อินทร์เลิศ ตำแหน่ง : กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน อายุ 45 ปี ระดับการศึกษา : ปริญญาตรี</p>	<p>ผลกระทบที่เคยได้รับการทำเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul> <p>ความวิตกกังวลเรื่องผลกระทบสิ่งแวดล้อมจากโครงการเหมืองแร่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้รับ</li> </ul> <p>ผลกระทบด้านบวกที่ได้รับจากโครงการ</p>	<p>- ไม่มี</p>

ผู้นำชุมชนในรัศมี 3 กิโลเมตร	ความคิดเห็น/ข้อห่วงกังวล และข้อเสนอแนะ	ข้อเสนอแนะ
<b>ข้อมูลสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อม</b> - ส่วนใหญ่ไปรักษาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนิยมสร้างตนเอง <b>ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่ได้รับในปัจจุบัน</b> - ไม่ได้รับ	- สร้างงานให้กับประชาชนในชุมชน - มีงบประมาณพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้น <b>ผลกระทบด้านลบที่ได้รับจากโครงการ</b> - ไม่ได้รับ	

รูปที่ 1 ประมวลภาพการสอบถามความคิดเห็นกลุ่มผู้นำชุมชน  
ประจำปี พ.ศ. 2564



หมู่ที่ 1 บ้านห้วยขมิ้น



หมู่ที่ 2 บ้านโคกตูม



หมู่ที่ 3 บ้านสามพันตา



หมู่ที่ 4 บ้านหนองแกเตี้ย

รูปที่ 1 ประมวลภาพการสอบถามความคิดเห็นกลุ่มผู้นำชุมชน  
ประจำปี พ.ศ. 2564



หมู่ที่ 8 บ้านห้วยบง



หมู่ที่ 10 บ้านศิรีวงศ์



หมู่ที่ 11 บ้านหนองแฝกเลื่อม



หมู่ที่ 12 บ้านศูนย์ 1 พัฒนา

ตำบลโคกตูม



หมู่ที่ 7 บ้านหนองถ้ำ

ตำบลนิคมสร้างตนเอง

## บริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม

และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ระยะดำเนินการ)

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์ ประทานบัตรที่ 29206/16178 ร่วมแผนผังโครงการทำเหมืองเดียวกันกับ  
โครงการเหมืองแร่แคลไซต์และหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน (เพื่ออุตสาหกรรมเคลือบเซรามิก)

ประทานบัตรที่ 29110/15382, 29106/15361 และ 29152/15362

ของบริษัท สุรินทร์ ออมยา เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2565

### ภาคผนวก 18

โครงการอนุรักษ์การได้ยพื้นที่โรงแต่งแร่และหน่วยงานCGP.

และแผนงานโครงการอนุรักษ์การได้ย

ปี 2564-2565

## โครงการอนุรักษ์การไต่ยืนพื้นที่โรงแต่งแร่และหน่วยงานCGP.

### 1. หลักการและเหตุผล

จากผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 1/2556 ในส่วนของการตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงาน ตลอดระยะเวลา 8 ชั่วโมงการทำงาน พบว่า ในส่วนของแผนกคัดหิน มีระดับความดังเสียง 96 เดซิเบลเอ และ พื้นที่อาคารผลิตฝ่ายโรงบดหยาบ ในช่วงเวลากลางคืน ซึ่งระยะเวลาการปฏิบัติงานของพนักงานโดยส่วนใหญ่ 8-10 ชั่วโมงต่อวัน สัปดาห์ละ 6 วัน ส่งผลให้พนักงานมีการสัมผัสเสียงที่ดังเป็นระยะเวลาการสะสมที่ยาวนาน อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพ คือ การสูญเสียการไต่ยืน ทั้งในแบบการสูญเสียแบบชั่วคราวและแบบถาวร เพื่อเป็นการป้องกันทั้งเชิงรุก เชิงรับและเฝ้าระวังทางการแพทย์ มิให้พนักงานสัมผัสเสียงดังจากการทำงานและได้รับผลกระทบดังกล่าว อีกทั้งเป็นการปฏิบัติตามกฎกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่างและเสียง พ.ศ. 2549 ข้อ 12 สถานประกอบการที่ลูกจ้างสัมผัสเสียงตลอดระยะเวลาการทำงานเกิน 85 เดซิเบลเอขึ้นไป นายจ้างต้องจัดทำโครงการอนุรักษ์การไต่ยืน ดังนั้นจึงจัดทำและดำเนินโครงการอนุรักษ์การไต่ยืนขึ้น ในแผนกคัดหิน และ พื้นที่อาคารโรงบดหยาบ (CGP.)

### 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้พนักงานทุกคนทราบและตระหนักถึงอันตรายและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการสัมผัสเสียงดังในขณะปฏิบัติงาน

2.2 เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของอันตรายของเสียงดัง การตรวจสอบสมรรถภาพการไต่ยืน การป้องกันอันตรายเสียงดัง และการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

2.3 เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมเสียงดังในพื้นที่การปฏิบัติงาน

2.4 เพื่อป้องกันและลดการสูญเสียการไต่ยืนของพนักงานทุกคนในบริษัทฯ

### 3. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานที่ปฏิบัติงานสัมผัสกับเสียงดังตลอดระยะเวลาการทำงาน ได้แก่ พนักงานแผนกคัดหิน และ พนักงานฝ่ายผลิตโรงบดหยาบ (CGP.)

### 4. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

ดำเนินโครงการตลอดระยะเวลาที่พื้นที่การปฏิบัติงานยังคงมีเสียงดังเกิน 85 เดซิเบลเอ

## 5. วิธีการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนที่ 1 กำหนดนโยบาย การอนุรักษ์การได้ยิน

- ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย ถึงผลการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งเรื่องเสียงดังมีผลการตรวจวัดเกินมาตรฐานกำหนด ในบางจุด จึงต้องมีการจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยิน
- กำหนดและจัดทำนโยบายการอนุรักษ์การได้ยิน พร้อมทั้งประกาศนโยบายให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

ขั้นตอนที่ 2 การกำหนดบริเวณ พื้นที่การเฝ้าระวังเสียงดัง (Noise Monitoring)

- ส่งผลการตรวจวัดระดับความดังเสียง พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุงแก้ไขกับหัวหน้างานแผนกคัดหิน และ CGP.
- ศึกษาระยะเวลาการสัมผัสเสียงดังและระดับเสียงดังในพื้นที่การปฏิบัติงาน เพื่อหาความสอดคล้องในการเกิดอันตราย
- จัดทำ/ติดป้ายแสดงค่าระดับเสียง ในจุดหรือพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีความดังเสียงตั้งแต่ 85 เดซิเบลเอ เพื่อแสดงให้พนักงานทราบถึงความเสี่ยงในพื้นที่การปฏิบัติงาน

ขั้นตอนที่ 3 การเฝ้าระวังการได้ยิน(Hearing Monitoring)

- ตรวจสอบสุขภาพ เพื่อให้พนักงานที่มีการปฏิบัติงานในพื้นที่เสียงดัง ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน พร้อมทั้งแจ้งผลการทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน ให้กับพนักงานได้ทราบ ภายใน 7 วัน หลังจากทราบผลการตรวจ
- หากพบว่าพนักงานมีการสูญเสียการได้ยินที่หูข้างใด ข้างหนึ่ง ตั้งแต่ 15 เดซิเบลขึ้นไป ต้องมีการทดสอบสมรรถภาพการได้ยินซ้ำอีกครั้งภายใน 30 วัน

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดมาตรการหรือวิธีการควบคุมเสียงดัง และหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยร่วมกับฝ่ายวิศวกรรมในเรื่องเสียงดังที่มีแหล่งกำเนิดเสียงมาจากเครื่องจักร เพื่อหาแนวทางการปรับปรุงแก้ไข เช่น การจัดหาวัสดุดูดซับเสียงติดตั้งบริเวณแหล่งกำเนิดเสียง, บำรุงรักษาเครื่องจักรอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดการสึกกร่อน, ปรับปรุงเครื่องจักรหรือทำให้พื้นที่ดังกล่าวเป็นการทำงานระบบปิด
- ประชุมร่วมกับฝ่ายบริหารของพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงในเรื่องเสียงดัง ในการจัดหาแนวทางการป้องกันแก้ไขในส่วนของการบริหารจัดการ เช่น การหมุนเวียนพนักงานในการสัมผัสเสียงดัง การจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการป้องกันเสียงดังให้กับพนักงานทุกคน
- ประชุมเพื่อสรุปหาแนวทางการควบคุมและป้องกันเสียงดังที่ดีที่สุดโดยควรคำนึงถึงคือ ผลของการป้องกันอันตรายต่อการได้ยิน (ลดเสียงได้เท่าไร) ค่าใช้จ่าย ความเป็นได้ทางเทคนิค และจำนวนคนที่จะได้รับผลการควบคุมเสียง

- นำแนวทางการควบคุมป้องกันข้างต้น มาปรับปรุงแก้ไขในพื้นที่ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงของเสียงดัง
- ตรวจวัดระดับความดังเสียงซ้ำในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงเสียงดัง พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจกับแผนกต่างๆ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังเสียงดัง

#### ขั้นตอนที่ 5 การใช้ที่ครอบหูหรือที่อุดหูลดเสียง

- จัดหาอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้เหมาะสมกับลักษณะงานและระดับความดังเสียงดังนี้
  1. ที่อุดหูลดเสียง สามารถลดเสียงได้ถึง 10-15 เดซิเบล(เอ)
  2. ที่ครอบหูลดเสียง สามารถลดความดังเสียงได้ถึง 20-25 เดซิเบล(เอ)
- การตรวจการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงในเรื่องของเสียงดัง โดยหัวหน้างาน ซึ่งพนักงานต้องสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าวตลอดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับวิชาชีพให้ความรู้พนักงานในเรื่องการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยอย่างถูกต้อง

#### ขั้นตอนที่ 6 การจูงใจ การอบรม และการให้ความรู้

- อบรมให้ความรู้พนักงานในเรื่องของอันตรายของเสียงดัง ความสำคัญของการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน การป้องกัน ควบคุมเสียงดังและการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยให้ถูกต้อง
- จัดทำกิจกรรมโครงการที่พนักงานมีส่วนร่วมในการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัย คือ โครงการสร้างความปลอดภัยลดอุบัติเหตุในการทำงาน โดยจะมีเกณฑ์การตัดสินการได้รับรางวัล คือ การสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลของพนักงานโดยหัวหน้างานเป็นผู้ตรวจสอบ

#### ขั้นตอนที่ 7 ประเมินผล และทบทวนโครงการอนุรักษ์การได้ยิน

- ข้อมูลทุกอย่างตั้งแต่ขั้นตอนที่ 1-7 ให้จัดทำบันทึกข้อมูล พร้อมจัดทำเอกสาร การดำเนินงานตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2553 เก็บไว้ที่สถานประกอบกิจการอย่างน้อย 5 ปี พร้อมทั้งจะให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบได้
- จัดให้มีการทบทวนและประเมินผลการจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าปีละ 1 ครั้ง ตามกฎหมาย
- การประเมินผล พนักงานทุกคนสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงเสียงดัง, จำนวนพนักงานที่มีการสูญเสียการได้ยินลดลงเมื่อเทียบในแต่ละปี,

พนักงานมีทัศนคติและความรู้ ความเข้าใจเรื่องของอันตรายเสียงดังและการสวมใส่อุปกรณ์  
คุ้มครองความปลอดภัย

## 6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 พนักงานทุกคนทราบและตระหนักถึงอันตรายและความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากการสัมผัสเสียงดังในขณะ  
ปฏิบัติงาน

6.2 พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของอันตรายของเสียงดัง การตรวจสอบสภาพการได้ยิน การ  
ป้องกันอันตรายเสียงดังและการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

6.3 บริษัทมีแนวทางการควบคุมป้องกันอันตรายเสียงดังในพื้นที่ปฏิบัติงาน

6.4 จำนวนพนักงานที่สูญเสียการได้ยินลดลง เมื่อเทียบกับแต่ละปี

## 7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

แผนกความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมและคณะกรรมการความปลอดภัย

ผู้เสนอโครงการ

ผู้ตรวจสอบโครงการ

( นาย นรินทร์ ปานดี )  
Safety Officer

( นาย บัญชา วงศ์แก้วโพธิ์ทอง )  
ผู้จัดการแผนกความปลอดภัยฯ

ผู้อนุมัติโครงการ

( นาย บัญชา วงศ์แก้วโพธิ์ทอง )  
ผู้จัดการ ฝ่ายเหมือง

## Hearing Conservation Programe Action Plan 2021-22 (แผนงานโครงการอนุรักษ์การได้ยิน ประจำปี 2564-2565)

Items	Target	Budget(Baht)	Plan yearly 2021-22												Person in charge	remark
			Sep	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug		
1. กำหนดนโยบายการอนุรักษ์การได้ยิน และผู้รับผิดชอบ	พนักงานทุกคน	-													ผู้จัดการห้องและโรงแต่งแร่,	ลงตามนโยบายเดิม
2. ตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงาน		8,000.00													คปอ.จป.วิชาชีพ	
3. ปรับปรุงป้ายเตือนระดับความดังเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงาน	ห้องคัดหิน	8,000.00													บ.เอน ไว รีเสิร์ช	
4. ศึกษาและประเมินการสัมผัสเสียงดังของพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยง	CGP.														safety officer	
5. ตรวจสมรรถภาพการได้ยิน พนักงานในพื้นที่เสี่ยง	ห้องคัดหิน	-													safety officer	
6. แจ้งผลการตรวจสมรรถภาพการได้ยิน	CGP.	10,000.00													safety officer	
7. ตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยินซ้ำ ในกรณี	พนักงานที่มีแนวโน้ม	2,000.00													safety officer	
ที่พบพนักงานมีการสูญเสียการได้ยิน	สูญเสียการได้ยิน														safety officer	
8. ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย	ทุกเดือน	-													ผู้จัดการห้องและโรงแต่งแร่,	
กับฝ่ายบริหารและแผนกที่เกี่ยวข้องใน															คปอ.จป.วิชาชีพ,ฝ่ายวิศวกรรม	
การจัดหามาตรการควบคุมป้องกันเสียงดัง																
9. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเสียงดังตาม	ตามมติที่ประชุม	-													คปอ.จป.วิชาชีพ,ฝ่ายวิศวกรรม	
มาตรการควบคุมป้องกัน																

## Hearing Conservation Programe Action Plan 2021-22 (แผนงานโครงการอนุรักษ์การได้ยิน ประจำปี 2564-2565)

Items	Target	Budget(Baht)	Plan yearly 2021-22												Person in charge	remark
			Sep	Oct	Nov	Dec	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug		
10. ตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงานซ้ำ	พนักงานห้องคัดหิน โอเปอเรเตอร์ CGP.	8,000.00													บ.เอน วัชรินทร์	
11. อบรมพนักงานเรื่องอันตรายของเสียง	พนักงานห้องคัดหิน	2,000.00													safety officer	
ความสำคัญของการตรวจสอบสมรรถภาพการได้ยิน	โอเปอเรเตอร์ CGP.															
ได้ขึ้น มาตราการควบคุมป้องกันเสียงดัง																
และการเลือกใช้ PPE/พนักงานใหม่																
12. ตรวจสอบการสวมใส่ PPE โดยหัวหน้างาน	ทุกวัน	-													หัวหน้างาน,safety officer	
13. ประเมินผลการดำเนินโครงการอนุรักษ์การได้ยิน	ปีละ 1 ครั้ง	-													ผู้จัดการเหมืองและโรงแต่งแร่, คปอ.จป.วิชาชีพ	
14. ทบทวนการดำเนินการโครงการอนุรักษ์การได้ยิน	ปีละ 1 ครั้ง	-													ผู้จัดการเหมืองและโรงแต่งแร่, คปอ.จป.วิชาชีพ	
<b>Total</b>		38,000.00														

จัดทำโดย ( นาย นรินทร์ ปานดี ) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน วันที่ 10 / 07 / 64	ตรวจสอบโดย ( นาย บัญชา วงศ์แก้วโพธิ์ทอง ) ประธานคณะกรรมการความปลอดภัยฯ วันที่ 12 / 07 / 64
--	---

อนุมัติโดย ( นาย บัญชา วงศ์แก้วโพธิ์ทอง ) ผู้จัดการ ฝ่ายเหมือง วันที่ 12 / 07 / 64
---

## บริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม

และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (ระยะดำเนินการ)

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์ ประทานบัตรที่ 29206/16178 ร่วมแผนผังโครงการทำเหมืองเดียวกันกับ

โครงการเหมืองแร่แคลไซต์และหินอุตสาหกรรมชนิดหินปูน (เพื่ออุตสาหกรรมแคลเซียมคาร์ไบด์)

ประทานบัตรที่ 29110/15382, 29106/15361 และ 29152/15362

ของบริษัท สุรินทร์ ออมย่า เคมิคอล (ประเทศไทย) จำกัด

ฉบับที่ 1 ระหว่างเดือนมกราคม ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2565

ภาคผนวก 19

สรุปงบประมาณ และการดำเนินงาน ปี 2561-64

สรุปงบประมาณ และการดำเนินงาน ปี 2561

1. กองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เหมืองแร่

• งบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
ขอยกมาจากปี 2560	470,939.85
งบประมาณปี 2561	500,000.00
ดอกเบี้ยเงินฝาก 31/12/2560	945.78
เสียภาษี 31/12/2560	9.46
ดอกเบี้ยเงินฝาก 30/06/2561	1,796.81
เสียภาษี 30/06/2561	17.97
ดอกเบี้ยเงินฝาก 31/12/2561	1,714.70
เสียภาษี 31/12/2561	17.15
รวม	975,352.56

• การดำเนินงาน

โครงการ	งบประมาณดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้เสนอโครงการ
1. โครงการทอดผ้าป่า สามัคคี 3 วัด	15,000.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	วิชุดา ลือจันทร์
2. โครงการแห่เทียน เข้าพรรษา	30,000.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	คุณธงชัย อิ่มอรชร
3. โครงการรื้อถอนท่อน้ำ ทิ้ง และวางท่อใหม่ เพื่อ แก้ไขปัญหาน้ำท่วม	16,220.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	คุณธงชัย อิ่มอรชร
4. โครงการทอดกฐิน สามัคคี 3 วัด	15,000.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นรินทร์ ปานดี
5. โครงการจัดซื้อเครื่อง เสียงในหอประชุม โรงเรียนโคกตูมวิทยา	140,100.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นรินทร์ ปานดี

6. โครงการติดตั้งตระแกรงกั้นก และซ่อมแซมกระเบื้องมุงหลังคา อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนบ้านโคกตูม	150,000.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	คุณธงชัย อิ่มอรชร
รวม	366,320.00	บาท	

• งบประมาณคงเหลือ 609,032.56 บาท

## 2. กองทุนเพื่อระวังสุขภาพ

### • งบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
ขอยกมาจากปี 2560	16,206.19
งบประมาณปี 2561	200,000.00
ดอกเบี้ยเงินฝาก 31/12/2560	176.91
เสียภาษี 31/12/2560	1.77
ดอกเบี้ยเงินฝาก 30/06/2561	402.38
เสียภาษี 30/06/2561	4.02
ดอกเบี้ยเงินฝาก 31/12/2561	276.65
เสียภาษี 31/12/2561	2.77
รวม	217,053.57

### • การดำเนินงาน

โครงการ	งบประมาณดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้เสนอโครงการ
1. โครงการตรวจสุขภาพชุมชนรอบพื้นที่เหมืองแร่	96,821.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นรินทร์ ปานดี
2. โครงการซ่อมอุปกรณ์ออกกำลังกายของ รพ.สต. โคกตูม	18,000.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	พวงรัตน์ แสงสมบัติ

3. โครงการป้องกัน และลดภาวะโรคข้อเข่า เสื่อมสำหรับประชาชน ตำบลโคกตูม	30,000.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	พวงรัตน์ แสงสมบัติ
รวม	144,821.00	บาท	

• งบประมาณคงเหลือ 72,232.57 บาท

### 3. กองทุนฟื้นฟูหมืองแร่

#### • งบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
งบประมาณปี 2560	500,000.00
ดอกเบี้ยเงินฝาก 31/12/2559	25.61
เสียภาษี 31/12/2559	0.26
ดอกเบี้ยเงินฝาก 30/06/2560	929.84
เสียภาษี 30/06/2560	9.30
งบประมาณปี 2561	600,000.00
ดอกเบี้ยเงินฝาก 31/12/2560	990.14
เสียภาษี 31/12/2560	9.90
ดอกเบี้ยเงินฝาก 30/06/2561	1,970.96
เสียภาษี 30/06/2561	19.71
ดอกเบี้ยเงินฝาก 31/12/2561	1,688.16
เสียภาษี 31/12/2561	16.88
รวม	1,105,548.66

#### • การดำเนินงาน

โครงการ	งบประมาณดำเนิน โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้เสนอโครงการ
1. จัดซื้อต้นไม้ + อุปกรณ์น้ำหยด	138,329.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นรินทร์ ปานดี
2. จัดซื้อป้าย	81,855.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	วิชุดา ลือจันทร์
3. ค่าจ้างปลูกต้นไม้	8,000.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นรินทร์ ปานดี
รวม	228,184.00	บาท	

• งบประมาณคงเหลือ 877,364.66 บาท

สรุปงบประมาณ และการดำเนินงาน ปี 2563

การบริหารจัดการ/ดำเนินการ

• งบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
ขอยกมาจากปี 2562	13,000.00
ปี 63 ยกเลิกการเก็บเงินค่าดำเนินการ	
รวม	13,000.00

• การดำเนินงาน

โครงการ	งบประมาณดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้เสนอโครงการ
1. ค่าเช่าเต้นท์และชุดโต๊ะเก้าอี้จัดการ ตรวจสอบสุขภาพชุมชนปี 64	3,000.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายณรินทร์ ปานดี
2. ค่าเบี้ยประชุมประจำปี 2564 ครั้งที่ 1	4,000.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายณรินทร์ ปานดี
3. ค่าจัดประชุมครั้งที่ 1/2564 (ขนมเบรค)	500.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายณรินทร์ ปานดี
4. ชดเชยส่วนที่ขาดในกิจกรรมตรวจสอบ สุขภาพ	2,500.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายณรินทร์ ปานดี
รวม	10,000.00	บาท	

• งบประมาณคงเหลือ

3,000.00

บาท

สรุปงบประมาณ และการดำเนินงาน ปี 2564

2. กองทุนเพื่อระงับสุขภาพ

• งบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
ยอดยกมาจากรายปี 2563	586.00
งบประมาณปี 2564	200,000.00
รวม	200,586.00

• การดำเนินงาน

โครงการ	งบประมาณดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้เสนอโครงการ
1. ดำเนินการจัดทำ/ดำเนินการ		ยกเลิก	
2. โครงการตรวจสุขภาพชุมชน ตรวจสุขภาพ 90,000 บาทคัดกรอง จำนวน 30 ชุด ชุดละ 750 บาทเป็น เงิน 22,500 บาท	112,500.00	การดำเนินงานเสร็จแล้ว	คุณนรินทร์ ปานดี
3. โครงการเฝ้าระวังโรคติดเชื้อโค วิด-19 ด้วยชุดตรวจ ATK ในช่วง เปิดเรียนปีการศึกษา 2564	80,000.00	การดำเนินงานเสร็จแล้ว	นายประสิทธิ์ ปราชาฤทธิ์
รวม	192,500.00	บาท	

• งบประมาณคงเหลือ

8,086.00

บาท

สำนักงาน Office		รหัสสาขา 149	บัญชีเลขที่ Account No.
สาขา วัฒนาคอม		ชื่อบัญชี Account Name	
บจ. สุรินทร์ ออมท่า เคมีคอล (ประเทศไทย) กองทุนเพื่อระงับสุขภาพ			
ธนาคารกรุงไทย KRUNGTHAI BANK		ลายมือชื่อผู้มีอำนาจลงนาม Authorized Signature	
SA H 6688036			

วันที่ รายการ	สาขา เลขที่	ประเภท รายการ	จำนวน เงิน (บาท)	จำนวน เงิน (บาท)	จำนวน เงิน (บาท)
30/06/62	0	TAX	-----2.39	*****69.05	9400
25/12/62	94	SDTC	*****200,000.00	*****200,049.05	570795
31/12/62	0	IFPS	*****15.27	*****200,484.32	9400
31/12/62	0	TAX	-----0.15	*****200,484.17	9400
31/01/63	149	SVCH	-----117,900.00	*****21,584.17	570122
30/03/63	149	SVCH	-----82,100.00	*****684.17	580814
30/06/63	0	IFPS	*****103.46	*****587.63	9400
30/06/63	0	TAX	-----1.03	*****586.60	9400
25/12/63	108882	BS022	*****200,000.00	*****200,586.60	831042
31/12/63	0	IFPS	*****5.15	*****200,591.75	9400
31/12/63	0	TAX	-----0.05	*****200,591.70	9400
30/06/64	0	IFPS	*****134.34	*****200,716.04	9400
30/06/64	0	TAX	-----1.34	*****200,714.80	9400
08/12/64	149	SVCH	-----190,000.00	*****10,714.80	580811
27/12/64	108882	BS022	*****200,000.00	*****210,714.80	831002
31/12/64	0	IFPS	*****114.29	*****210,829.09	9400
31/12/64	0	TAX	-----1.14	*****210,827.95	9400

สรุปงบประมาณ และการดำเนินงาน ปี 2564

1. กองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เมืองแร่

• งบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
ยอดคงมาจากรปี 2563	132,412.00
งบประมาณปี 2564	500,000.00
รวม	632,412.00

• การดำเนินงาน

โครงการ	งบประมาณดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้เสนอโครงการ
1. ค่าบริหารจัดการ/ดำเนินการ		ยกเลิก	
2. โครงการเดินท่อระบบจ่ายน้ำบาดาล	140,000.00	การดำเนินงานเสร็จแล้ว	นายธนรินทร์ ปานดี
3. โครงการธนาคารเวลาจิตอาสา	50,000.00	การดำเนินงานเสร็จแล้ว	คุณธงชัย อิ่มอรชร
4. สนับสนุนการจัดทำค่ายแก่นักกีฬาอาคาทรหอประชุมโรงเรียนบ้านโคกตูม	150,000.00	การดำเนินงานเสร็จแล้ว	คุณธงชัย อิ่มอรชร
5 สนับสนุนงบประมาณจัดสร้างอาคารคลุมลานอเนกประสงค์ (โคม) วัดถ้ำเต่า	100,000.00	ยังไม่ได้รับรายงาน	คุณธงชัย อิ่มอรชร
6 สนับสนุนการจัดแข่งขันฟุตบอลโลกตูมคัพ 2022	10,000.00	การดำเนินงานเสร็จแล้ว	คุณธงชัย อิ่มอรชร
7 โครงการติดตั้งไฟแสงสว่างภายในบริเวณวัดเสมทอง	15,000.00	การดำเนินงานเสร็จแล้ว	นายธนรินทร์ ปานดี
8โครงการปรับปรุงห้องทันตกรรมของ รพ.สต.โคกตูม	80,000.00	การดำเนินงานเสร็จแล้ว	คุณพวงรัตน์ แสงสมบัติ
รวม	545,000.00	บาท	

• งบประมาณคงเหลือ

87,412.00

บาท

สำนักงาน  
Office รหัสสาขา 1 49

บัญชีเลข  
Account

สาขา วัฒนาไคคม

ชื่อบัญชี  
Account Name

บจ. สุรินทร์ ออมยา เครดิต (ประเทศไทย)  
กองทุนพัฒนาหมู่บ้านรอบพื้นที่เมืองแร่



ธนาคารกรุงไทย  
KRUNGTHAI BANK



ลายมือชื่อผู้มีอำนาจ  
Authorized Signature

SA H 6688034

วันที่	สาขา	ประเภท	จำนวนเงิน	ยอดคงเหลือ	จำนวนเงิน
30/06/62	0	TIPS	+++++++884.28	*****165,116.84	9400
30/06/62	0	TAX	-----4.64	*****165,110.00	9400
24/07/62	149	SWCH	-----140,000.00	*****5,110.00	500957
25/12/62	94	SDRNC	+++++++500,000.00	*****505,110.00	570765
31/12/62	0	TIPS	+++++++63.43	*****505,193.43	9400
31/12/62	0	TAX	-----0.83	*****505,192.60	9400
31/01/63	149	SWCH	-----27,500.00	*****477,692.60	570122
31/01/63	149	SWCH	+++++++27,500.00	*****505,192.60	570122
31/01/63	149	SWCH	-----275,000.00	*****230,192.60	570122
30/03/63	149	SWCH	-----90,150.00	*****139,042.60	580914
30/06/63	0	TIPS	+++++++374.12	*****132,416.72	9400
30/06/63	0	TAX	-----3.74	*****132,412.98	9400
25/12/63	108802	SDRNC	+++++++500,000.00	*****632,412.98	931042
31/12/63	0	TIPS	+++++++95.16	*****632,508.14	9400
31/12/63	0	TAX	-----0.95	*****632,507.19	9400
30/06/64	0	TIPS	+++++++393.07	*****632,899.26	9400
30/06/64	0	TAX	-----3.92	*****632,895.34	9400
01/12/64	149	SWCH	-----550,000.00	*****82,895.34	510631
27/12/64	108802	SDRNC	+++++++500,000.00	*****382,895.34	931002
31/12/64	0	TIPS	+++++++382.17	*****383,257.51	9400
31/12/64	0	TAX	-----3.62	*****383,253.89	9400

สรุปงบประมาณและการดำเนินงาน ปี 2564

กองทุนฟื้นฟูเมืองแร่

งบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
งบประมาณปี 2563 คงเหลือ	1,200,929.50 บาท
งบประมาณที่ 2564	70,000.00 บาท
รวม	1,270,929.50 บาท

การดำเนินงาน

โครงการ	งบประมาณดำเนินโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้เสนอโครงการ
1. จัดซื้อดินสะเดาป่า 100 ดัน + ค่าจัดส่ง	12,500.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
2. จัดจ้างพนักงาน 1 คน ปฏิบัติงาน 5 วัน	2,000.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
3. จัดซื้ออุปกรณ์สำหรับให้น้ำ พื้นที่ Plant	2,292.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
4. จัดซื้ออุปกรณ์สำหรับให้น้ำ พื้นที่ office	3,664.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
5. จัดจ้างพนักงาน 1 คน ปฏิบัติงาน 2 วัน	800.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
6. จัดซื้อ อุปกรณ์ระบบน้ำ ร้านสุพรรณรุ่งเรือง	389.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
7. จัดซื้อ อุปกรณ์ระบบน้ำ ร้านบุญเกิดการค้า	212.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
8. จัดซื้อ ปุ๋ยโพลีเมอร์ รองหลุม จำนวน 1 กิโลกรัม	453.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
9. จัดซื้อ ถูดำเพราะคันกล้า , ดินเพราะ	100.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
10. จัดซื้อ อุปกรณ์ทาต่อไม้ เพื่อกำจัดวัชพืช 1 ขวด	420.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
11. จัดซื้อ เมล็ดกระถิน สำหรับโปรยพื้นที่ทิ้งเศษดินหิน CGP	450.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
12. จัดจ้างรถขุด สำหรับขุดร่องน้ำ พื้นที่ ทิ้งเศษดินหิน Mobile Crusher PL	4,500.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
13. จัดจ้าง พนักงาน 1 คน สำหรับปลูกต้นไม้พื้นที่ คลังเก็บวัตถุดิบ	500.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
14. จัดจ้าง พนักงานรับเหมาตัดหญ้า พื้นที่ Sola Farm	700.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
15. จัดจ้าง ชูศรีเหมา ปรับภูมิทัศน์ พื้นที่ Sola farm	3,500.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
16. จัดซื้อ ดิน ไม้ มะฮอกกะนี จำนวน 6 ดัน สำหรับคลังเก็บวัตถุดิบ	1,500.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
17. จัดซื้อ ไม้ยูคา สำหรับค้ำยันต้นไม้ปลูก	250.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
18. จัดจ้างพนักงาน ปลูกต้นไม้มะฮอกกะนี พื้นที่คลังเก็บวัตถุดิบ	300.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
19. จัดซื้อ ไม้ยูคา สำหรับค้ำยันต้นไม้ปลูก	250.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
20. ปรับปรุงทัศนียภาพ พื้นที่ Plant - Mobile Crusher ปฏิบัติงานพฤกษากาย	10,000.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
21. จัดจ้าง พนักงาน 2 คน สำหรับตัดหญ้าทางเข้าออก Quarry - plant	600.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
22. จัดจ้างรถขุดและรถบรรทุกสำหรับงานขุดลอกคลองและทำแนว ทำนบในพื้นที่ประตานบัตร จำนวน 4 แปลง	345,900.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
23. จัดจ้าง พนักงานตัดหญ้าพื้นที่รอบสำนักงานเมือง	1,120.00	ดำเนินงานเรียบร้อยแล้ว	นายสมม ลำลี
รวม	391,280.00 บาท		
ดอกเบี้ยเงินฝากและภาษี ประจำปี	425.00 บาท		
งบประมาณคงเหลือ	879224.50 บาท		

สำนักงาน รหัสสาขา 149  
Office

บัญชีเลข  
Account No.

สาขาพัฒนาเคม

ชื่อบัญชี  
Account Name

บจ. สุรินทร์ ออมย่า เคมีคอล (ประเทศไทย)  
กองทุนฟื้นฟูพื้นที่ท่าเหมือง



ธนาคารกรุงไทย  
KRUNGTHAI BANK



ลายมือชื่อผู้มีอำนาจลงนาม  
Authorized Signature

SA H 6688035



SA H 6688035

วันที่ DATE	สาขา ORG BR	รหัส CODE	ถอน WITHDRAWAL	ฝาก DEPOSIT	ยอดคงเหลือ BALANCE	พนักงาน STAFF ID
31/12/62	0	IIPS	+++++++2,035.31		*****1,238,248.80	9400 1
31/12/62	0	TAX	-----20.35		*****1,238,228.45	9400 2
30/06/63	0	IIPS	+++++++1,970.68		*****1,240,199.13	9400 3
30/06/63	0	TAX	-----19.71		*****1,240,179.42	9400 4
14/07/63	149	SWCH	-----40,000.00		*****1,200,179.42	580814 5
25/12/63	108682	BSD22	+++++++70,000.00		*****1,270,179.42	931042 6
31/12/63	0	IIPS	+++++++757.66		*****1,270,937.08	9400 7
31/12/63	0	TAX	-----7.58		*****1,270,929.50	9400 8
15/02/64	149	SWCH	-----26,500.00		*****1,244,429.50	580957 9
30/04/64	149	SWCH	-----345,900.00		*****898,529.50	580957 10
30/06/64	0	IIPS	+++++++702.02		*****899,231.52	9400 11
30/06/64	0	TAX	-----7.02		*****899,224.50	9400 12
11/07/64	149	SWCH	-----20,000.00		*****879,224.50	580814 13
27/12/64	108682	BSD22	+++++++70,000.00		*****949,224.50	931008 14
31/12/64	0	IIPS	+++++++558.04		*****949,782.54	9400 15
31/12/64	0	TAX	-----5.58		*****949,776.96	9400 16
						17
						18
						19
						20
						21
						22

BSD02/GSC02  
BSW09/GSD09  
BSW11/GSD11  
BSW14/GSD14  
BSD22/GSC22

เข้าบัญชี-เงินเดือน  
หักบัญชี-ประกันชีวิต  
หักบัญชี-ไฟฟ้า  
หักบัญชี-ค่าสินค้าและบริการ  
โอนเงินผ่าน  
ธนาคารแห่งประเทศไทย (Smart)

BSD04/GSC04  
BSW16/GSD10  
BSW12/GSD12  
BSW15/GSD15  
BSW27/GSD27

เข้าบัญชี-ค.บ. พันธบัตร  
หักบัญชี-โทรศัพท์  
หักบัญชี-ประกัน  
หักบัญชี-ธนาคารสงเคราะห์  
หักบัญชี-ประกันสังคม