

ภาคผนวกที่ 2-16

เอกสารการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)

**คำสั่ง บริษัท เรียวบี ได คาสติง (ไทยแลนด์) จำกัด**

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

ตามที่กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ข้อ ๒๓ กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคนขึ้นไป ให้นายจ้างจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของสถานประกอบกิจการตามองค์ประกอบที่กำหนดนั้น

บริษัท เรียวบี ได คาสติง (ไทยแลนด์) จำกัด ประกอบกิจการ ผลิตภัณฑ์ขึ้นรูปด้วยการหล่อ มีลูกจ้างจำนวน ๓๔๒ คน ตั้งอยู่เลขที่ ๗/๓๔๘ หมู่ 6 ตำบลมาบยางพร อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง ๒๑๑๔๐ ได้ดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๓ คน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายยะสุฮิสะ	จิมมะ	ประธานกรรมการ
๒. นายซาโทชิ	โทโยชิมะ	กรรมการผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา
๓. นายณัฐกร	วงศ์ณะรัตน์	กรรมการผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา
๔. นายไกรสร	สุขโข	กรรมการผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา
๕. นางเอี่ยมพร	เหลืองเกียรติคุณ	กรรมการผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา
๖. น.ส.พัชรินทร์	สุขเสถียรวงศ์	กรรมการผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา
๗. นายบรรจง	ปฐพี	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
๘. นายภาคภูมิ	จันศิริ	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
๙. นายเกียรติศักดิ์	ครุรงค์	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
๑๐. นายสุวิทย์	ดอนปัญญา	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
๑๑. นายสมศักดิ์	แสนคำ	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
๑๒. นายณรงค์	คำฟู	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
๑๓. นายวิทยา	ชนะสิมมา	กรรมการและเลขานุการ

**ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวข้างต้นมีหน้าที่ดังต่อไปนี้**

- พิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยนอกงานเพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงาน หรือความปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง

๒. รายงานและเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบกิจการ
๓. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ
๔. พิจารณาข้อบังคับและคู่มือว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการเสนอนายจ้าง
๕. สำรองการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบกิจการนั้น อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
๖. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงโครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
๗. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้างทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ
๘. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอนายจ้าง
๙. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี เพื่อเสนอนายจ้าง
๑๐. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
๑๑. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

ทั้งนี้ ให้มีสิทธิและหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการกิจการ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



ลงชื่อ

神麻靖久

(นายยะสุยสะ จิมมะ)

ประธานบริษัท เรียวบี ได คาสติง (ไทยแลนด์) จำกัด